

**UNIVERSIDAD DE HUANUCO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
**PROGRAMA ACADÉMICO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS**



**UDH**  
UNIVERSIDAD DE HUANUCO  
<http://www.udh.edu.pe>

**TESIS**

---

**“EVASIÓN DE LA DECLARACIÓN PDT 601 – PLANILLA  
ELECTRÓNICA Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD  
ECONOMICA DE LA EMPRESA IMPORTADORA Y EXPORTADORA  
D&V E.I.R.L., TINGO MARÍA 2021”**

---

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO

AUTORA: Bonifacio Campos, Yajaira Yoselyn

ASESOR: Rodriguez Minaya, Eberd Juan

HUÁNUCO – PERÚ

2021

# U

# D

# H



### TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:

- Tesis ( X )
- Trabajo de Suficiencia Profesional ( )
- Trabajo de Investigación ( )
- Trabajo Académico ( )

**LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:** Gestión de la teoría contable

**AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN** (2020)

### CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:

**Área:** Ciencias Sociales

**Sub área:** Economía y Negocios

**Disciplina:** Negocios, Administración

### DATOS DEL PROGRAMA:

Nombre del Grado/Título a recibir: Título Profesional de Contador Público

Código del Programa: P12

Tipo de Financiamiento:

- Propio ( X )
- UDH ( )
- Fondos Concursables ( )

### DATOS DEL AUTOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 48009241

### DATOS DEL ASESOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 04079092

Grado/Título: Magíster en educación, con mención en investigación y docencia superior

Código ORCID: 0000-0001-5739-4096

### DATOS DE LOS JURADOS:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Repetto Garcia, Tonio Lucho	Maestro en ciencias contables, con mención en: auditoria y tributación	22489147	0000-0001-7974-2143
2	Viena Pezo, María Hortensia	Maestro en ciencias económicas gestión empresarial	23015852	0000-0002-5368-0439
3	Villanueva Ruiz, Rafael	Maestro en gestión y negocios con mención en gestión de proyectos	22507277	0000-0001-6012-3422

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PROGRAMA ACADÉMICO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS.

**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS**

En la ciudad de Huánuco, siendo las **16.30 horas del día 30 del mes de noviembre del año 2021.**, en el cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunieron el sustentante y el Jurado Calificador mediante la plataforma virtual Google Meet, integrado por los docentes:

Mtro. Tonio Lucho Repetto García	<b>(Presidente)</b>
Mtra. María Hortensia Viena Pezo	<b>(Secretario)</b>
Mtro. Rafael Villanueva Ruíz	<b>(Vocal)</b>

Nombrados mediante la Resolución N°1662-2021-D-FCOMP-PACF-UDH, para evaluar la Tesis intitulada: **“EVASIÓN DE LA DECLARACIÓN PDT 601 - PLANILLA ELECTRÓNICA Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD ECONOMICA DE LA EMPRESA IMPORTADORA Y EXPORTADORA D&V E.I.R.L., TINGO MARÍA 2021”**, presentado por la Bachiller, **BONIFACIO CAMPOS, Yajaira Yoselyn**; para optar el título **Profesional de Contador Público**.

Dicho acto de sustentación se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas; procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del Jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo **Aprobado** con el calificativo cuantitativo de **13 (Trece)** y cualitativo de **Suficiente** (Art.47 - Reglamento General de Grados y Títulos).

Siendo las **17:40 horas del día 30 del mes de noviembre del año 2021**, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.



Mtro. Tonio Lucho Repetto García

**PRESIDENTE**



Mtra. María Hortensia Viena Pezo

**SECRETARIO**



Mtro. Rafael Villanueva Ruíz

**VOCAL**

## **DEDICATORIA**

A Dios que me ha dado la oportunidad para cumplir mi meta y permitirme llegar hasta aquí,

A mi papá Allico por ser parte de mi vida, por cuidarme, por haberme guiado hasta aquí, por el recuerdo de esos últimos días en el hospital.

Para ti papá, en el cielo.

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios que con su infinito amor llena vida de bendición y a mis padres por estar siempre presentes

A la Universidad de Huánuco por formarme profesionalmente.

A la Facultad de ciencias empresariales, contabilidad y finanzas de esta prestigiosa universidad.

A la plana docente de la Universidad de Huánuco: por habernos orientado durante el proceso de investigación.

A las autoridades y personal que laboran en la empresa importadora y exportadora D & V E.I.RL, Tingo María 2021 por abrirme las puertas permitiendo realizar todo el proceso de investigación dentro de la institución.

A los jurados que se me asignaron quienes, con sus conocimientos, dirección, me guiaron al desarrollo de este trabajo.

# ÍNDICE

DEDICATORIA .....	II
AGRADECIMIENTO .....	III
ÍNDICE.....	IV
ÍNDICE DE TABLAS .....	VII
ÍNDICE DE GRÁFICOS .....	IX
ÍNDICE DE FIGURAS.....	XI
RESUMEN.....	XII
ABSTRACT.....	XIII
INTRODUCCIÓN.....	XIV
CAPÍTULO I.....	15
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	15
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA .....	15
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA .....	18
1.2.1. PROBLEMA GENERAL .....	18
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS.....	19
1.3. OBJETIVO GENERAL.....	19
1.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	19
1.5. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN .....	19
1.5.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA .....	19
1.5.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA .....	20
1.5.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA .....	20
1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN .....	21
1.7. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN.....	21
CAPÍTULO II.....	22
MARCO TEÓRICO .....	22
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN .....	22
2.1.1. NIVEL INTERNACIONAL.....	22
2.1.2. NIVEL NACIONAL.....	24
2.1.3. NIVEL LOCAL .....	26
2.2. BASES TEÓRICAS .....	29
2.2.1. EVASIÓN DE LA PLANILLA ELECTRÓNICA (PDT 601) .....	29
2.2.2. RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS.....	31

2.2.3.	INADECUACIÓN OCUPACIONAL.....	32
2.2.4.	VENTAS.....	33
2.2.5.	INVERSIÓN .....	34
2.2.6.	NORMATIVIDAD.....	35
2.3.	DEFINICIONES CONCEPTUALES .....	35
2.4.	HIPÓTESIS.....	38
2.4.1.	HIPÓTESIS GENERAL .....	38
2.4.2.	HIPÓTESIS ESPECÍFICAS .....	38
2.5.	VARIABLE .....	39
2.5.1.	VARIABLE INDEPENDIENTE.....	39
2.5.2.	VARIABLE DEPENDIENTE .....	39
2.6.	OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	40
CAPÍTULO III.....		41
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....		41
3.1.	TIPO DE INVESTIGACIÓN .....	41
3.1.1.	ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN.....	41
3.1.2.	ALCANCE O NIVEL .....	42
3.1.3.	DISEÑO DE INVESTIGACIÓN .....	42
3.2.	POBLACIÓN Y MUESTRA .....	43
3.2.1.	POBLACIÓN .....	43
3.2.2.	MUESTRA.....	43
3.3.	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS .....	44
3.3.1.	TÉCNICAS .....	44
3.3.2.	INSTRUMENTO.....	44
3.4.	TÉCNICAS PARA PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN .....	45
3.4.1.	PROCESAMIENTO.....	45
3.4.2.	INTERPRETACIÓN DE DATOS Y RESULTADOS.....	45
3.4.3.	ANÁLISIS DE DATOS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS.....	45
CAPÍTULO IV.....		46
RESULTADOS.....		46
4.1.	PROCESAMIENTO DE DATOS .....	46
4.2.	CONTRASTACIÓN Y PRUEBA DE HIPÓTESIS.....	64
CAPÍTULO V.....		71

DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	71
5.1. DISCUSIÓN DE RESULTADOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN .....	71
CONCLUSIONES .....	76
RECOMENDACIONES.....	78
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	80
ANEXOS.....	86



## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de Variables.....	40
Tabla 2 Distribución de la población .....	43
Tabla 3 Distribución de la muestra.....	44
Tabla 4 Los trabajadores deberían estar registrados en el sistema de planillas electrónicas de la SUNAT .....	46
Tabla 5 El software de planillas y sus mejoras en la base de datos para el control del personal.....	47
Tabla 6 La documentación entregada por el personal de ventas y administrativo permite ingresar sus datos a planilla de la empresa .....	48
Tabla 7 El personal contratado conoce los procedimientos del sistema para el registro de información laboral en planillas .....	49
Tabla 8 El registro en la base de datos de cada trabajador es adecuado para el cálculo de remuneraciones .....	50
Tabla 9 El procedimiento y resultados que se obtiene registrando su información personal en la planilla electrónica .....	51
Tabla 10 Las remuneraciones del personal están de acuerdo al mercado laboral y rubro de la empresa .....	52
Tabla 11 Percibe una remuneración adecuada por las funciones que realiza .....	53
Tabla 12 El cumplimiento del pago de las remuneraciones con los requisitos fijados por ley.....	54
Tabla 13 El personal de la empresa debería ser capacitado en las mejoras e innovaciones de la empresa .....	55
Tabla 14 La empresa cuenta con las herramientas necesarias para dar un servicio de calidad .....	56
Tabla 15 La estructura de ventas de la empresa.....	57
Tabla 16 La principal fuente de financiamiento en la empresa .....	58
Tabla 17 Inversión del financiamiento que obtuvo .....	59
Tabla 18 La inversión realizada se ha realizado en el rubro adecuado .....	60
Tabla 19 Las utilidades de la empresa se han incrementado en el último año .....	61

Tabla 20 La empresa cuente con un plan financiero que le permita mejorar sus utilidades .....	62
Tabla 21 El financiamiento otorgado ha mejorado la rentabilidad de la empresa.....	63
Tabla 22 Coeficientes de Rho Spearman .....	65
Tabla 23 Correlación entre la evasión de la declaración PDT 601 - planilla electrónica y la rentabilidad económica .....	66
Tabla 24 Correlación de la planilla electrónica y las ventas.....	68
Tabla 25 Correlación entre el registro de información laboral y la inversión	69
Tabla 26 Correlación entre la planilla mensual de pagos y los niveles de utilidad .....	70

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 Los trabajadores deberían estar registrados en el sistema de planillas electrónicas de la SUNAT .....	47
Gráfico 2 El software de planillas y sus mejoras en la base de datos para el control del personal.....	48
Gráfico 3 La documentación entregada por el personal de ventas y administrativo permite ingresar sus datos a planilla de la empresa .....	49
Gráfico 4 El personal contratado para el registro de datos en las planillas conoce los procedimientos del sistema para el registro de información laboral .....	50
Gráfico 5 El registro en la base de datos de cada trabajador es adecuado para el cálculo de remuneraciones .....	51
Gráfico 6 El procedimiento y resultados que se obtiene registrando su información personal en la planilla electrónica .....	52
Gráfico 7 Las remuneraciones del personal están de acuerdo con el mercado laboral y rubro de la empresa .....	53
Gráfico 8 Percibe una remuneración adecuada por las funciones que realiza .....	54
Gráfico 9 El cumplimiento del pago de las remuneraciones con los requisitos fijados por ley.....	55
Gráfico 10 El personal de la empresa debería ser capacitado en las mejoras e innovaciones de la empresa .....	56
Gráfico 11 La empresa cuente con las herramientas necesarias para dar un servicio de calidad .....	57
Gráfico 12 La estructura de ventas de la empresa .....	58
Gráfico 13 La principal fuente de financiamiento en la empresa .....	59
Gráfico 14 Inversión del financiamiento que obtuvo .....	60
Gráfico 15 La inversión realizada se ha realizado en el rubro adecuado.....	61
Gráfico 16 Las utilidades de la empresa se han incrementado en el último año.....	62
Gráfico 17 La empresa cuente con un plan financiero que le permita mejorar sus utilidades .....	63

Gráfico 18 El financiamiento otorgado ha mejorado la rentabilidad de la empresa.....	64
Gráfico 19 La dispersión la evasión PDT 601 (planilla electrónica) y la rentabilidad económica.....	67

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Proceso Cuantitativo.....	41
Figura 2 Diseño transversal.....	42

## RESUMEN

El estudio de investigación se efectuó por las principales causas y anomalías acontecidas en la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María, estas deficiencias conllevan al incumplimiento del desarrollo sostenible para los trabajadores de la empresa. Teniendo como Demostrar en qué medida la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María. En cuanto a la hipótesis planteada, se contrastó que la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María.

Para desarrollar el estudio se manejó la investigación cualitativa, aplicando el método descriptivo correlacional porque se detallaron las propiedades características y conocimientos referentes evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide significativamente en la rentabilidad económica, apoyándose a la prueba la hipótesis planteada. Se utilizó como técnicas: la Encuesta y como instrumentos el Cuestionario que fueron aplicados a los funcionarios y trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María.

De los resultados de la investigación se llegó a la conclusión que la mayoría de los encuestados respondieron que no existe o no se aplica la planilla electrónica (PDT 601) dentro de su área donde laboran, pero tienen opinión favorable de la importante de la Planilla Electrónica (PDT 601) incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María. En la prueba de hipótesis se obtuvo con coeficiente de correlación de Rho Spearman de 0.435, lo que nos explica que existe una correlación moderada entre las variables de estudio.

**Palabras clave:** Planilla electrónica (PDT 601), rentabilidad económica, Importadora y Exportadora.

## ABSTRACT

The research study was carried out due to the main causes of anomalies that occurred in the evasion of the Electronic Return (PDT 601) that affects the economic profitability of the Importadora y Exportadora D&V EIRL, Tingo María, these deficiencies lead to non-compliance with sustainable development for company workers. Taking as Demonstrating to what extent the evasion of the electronic return (PDT 601) affects the economic profitability of the Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María. Regarding the hypothesis raised, it was contrasted that the evasion of the Electronic Return (PDT 601) significantly affects the economic profitability of the Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María.

To develop the study, the qualitative research was handled, applying the correlational descriptive method because the characteristic properties and related knowledge were detailed. The evasion of the Electronic Return (PDT 601) has a significant impact on economic profitability, supporting the proposed hypothesis. The following techniques were used: the Survey and the Questionnaire as instruments that were applied to the officials and workers of the Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María company.

From the results of the investigation, it was concluded that most of the respondents answered that the electronic worksheet (PDT 601) does not exist or is not applied within their area where they work, but they have a favorable opinion of the important of the Electronic Worksheet (PDT 601) significantly affects the economic profitability of the Importadora y Exportadora D&V EIRL, Tingo María. In the hypothesis test, there is a low  $u$  ratio, which is 0.137, which corresponds to a very low positive.

**Keywords:** Electronic return (PDT 601), economic profitability, Importer and Exporter.

## INTRODUCCIÓN

Esta investigación, permitió mediante el desarrollo la evasión de la declaración PDT 601 - planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María; por lo que se considera relevante ya que esta información contribuirá a mejorar la aplicación de las normativas de la planilla electrónica (PDT 601), en la rentabilidad económica. El presente trabajo se desarrolló tomando las bases legales y conceptuales de la planilla electrónica (PDT 601), en la rentabilidad económica de sus procesos y componente obtenidos. con el problema formulado, ¿En qué medida la evasión de la declaración PDT 601 - planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021? y en cumplimiento a Grados y Títulos de la U. de Huánuco, la presente investigación está conformado por los siguientes capítulos:

En el capítulo I: el Problema de Investigación donde se encuentra la descripción del problema, la formulación del problema, los objetivos, la hipótesis, justificación, limitaciones y la viabilidad de la investigación; En el capítulo II: se desarrolla el Marco teórico y conceptual en donde se presenta los diversos estudios realizados tanto a nivel global como a nivel específico y la fundamentación del tema investigado. En el capítulo III: Metodología de la Investigación, comprendió desde el diseño metodológico, la población y muestra, En la recolección de datos y en el procesamiento de la información se utilizaron el programa Microsoft Excel. Capítulo IV Resultados: se muestra el procesamiento de datos a través de cuadros estadísticos con sus respectivos análisis e interpretación. Capítulo V Resultados: Se presenta la contrastación de los resultados del trabajo de investigación. Se culmina con las Conclusiones, Recomendaciones, Bibliografías y Anexos.



# CAPÍTULO I

## PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

### 1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

La evasión de la declaración de las Planillas laborales es uno de los problemas muy grandes por el cual pasan las entidades tributarias de muchos países, de modo que, en el país los mayores intentos para la formalización se han desarrollado principalmente modificando las normas o regímenes tributarios, en beneficio de las empresas, es decir, beneficiarlas con mínimas tasas para sus declaraciones. Pero, no se observan resultados significativos de los nuevos planteamientos tributarios y no tienen impacto en la reducción de la evasión de tributos laborales (Llaque, 2017, p. 6).

**Problemática internacional**, en Latinoamérica, especialmente en las naciones de Chile, Argentina y Brasil, las diferentes normativas laborales determinan las acciones referentes al trabajo y en especial la protección de los trabajadores. La apreciación de los servidores laborales está respaldada por toda legislación a nivel mundial, así mismo existen tratados internacionales que respaldan las labores de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), donde estos se ven incluidos en la normatividad de la mayoría de las naciones (Osores & Gonzalo, 2019, p. 17).

Nakashima (2015), menciona que, la evasión no sólo es un problema que aqueja a nuestro país, ni algo novedoso en la actualidad; puesto que desde que se impusieron los tributos no faltan organizaciones que intentan evitarlos. En el mundo actual los países manejan el tema tributario con una institución específica, en nuestro país el encargado es la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT), donde su principal objetivo es plantear nuevas políticas para el acatamiento tributario de las empresas, personas u organizaciones públicas y privadas (p. 8).

**Problemática nacional**, en el Perú una gran parte de empresas u organizaciones incumplen con la declaración en sus impuestos a tiempo o simplemente no lo hacen; en especial la evasión de la declaración de planilla

de sus trabajadores puesto que esto conlleva a caer en gastos adicionales que el empleador asume por cada trabajador y estos no creen necesario realizarlo, ya que creen que no ayuda a la generación de rentabilidad de la empresa, es decir, no se toma importancia al capital humano y simplemente importa más las ganancias (Nakashima, 2015, p. 10).

Es sustancial recalcar que, hoy en día para la declaración de las planillas se desarrolla de manera electrónica gracias a que la tecnología nos lo permite, la SUNAT actualmente para la declaración de las planillas del personal vinculado a alguna empresa o entidad, pide utilizar a través de su sistema de declaraciones La Planilla Electrónica, el cual es una herramienta de gestión que poco a poco se convirtió en algo muy importante para las MYPES; este sistema se utilizan herramientas muy indispensables (T – Registro y PLAME) y fácil de manejar para cumplir con la declaración de las planillas del personal que labora en las empresas.

Crisostomo & Trujillo (2018), mencionan que, la planilla electrónica (T – Registro) como instrumento tecnológico de administración para las micro y pequeñas empresas, sirve para almacenar información del empleador, trabajadores, pensionistas, derechohabientes, etc. Y el problema reside al momento de registrar a los colaboradores, puesto que se requiere tener en una empresa Tecnologías de la Información (TIC) a fin de que el método funcione como se quiere, esta debilidad es la que hoy en día tienen muchas empresas. (p. 10).

**Problemática local**, la evasión de la Planilla Electrónica es uno de los problemas que comúnmente las empresas incurren, sobre todo en la región Huánuco. En la ciudad de Tingo María, se ven que muchas empresas privadas, principalmente del sector comercio, evaden sus declaraciones de la planilla electrónica de su personal, esta limita a que los trabajadores se sientan conformes y seguros con su centro de labores; y por ende no se verá reflejada en la rentabilidad económica de la empresa. La evasión principalmente es causada por desconocimiento, falta de sensibilización a los contribuyentes, conciencia tributaria, mala distribución de los recursos fiscales, la informalidad laboral y otros.

SUNAT (2021), nos menciona, que la planilla electrónica, es el instrumento informático administrado por este mismo, en donde se debe declarar mensualmente información del empleador, trabajadores, practicantes, personal por terceros, etc., y están obligados a declarar una planilla electrónica las empresas que cuentan con uno o más trabajadores indistintamente del régimen laboral en el que están contratados. Pero actualmente casi todas las organizaciones comerciales sobre todo los privados, evaden esta declaración tributaria puesto que no existe una adecuada cultura tributaria en el Perú y mucho menos en Tingo María; creen que al dejar de pagar sus impuestos al estado trae consigo mejores márgenes de rentabilidad económica a la hora de realizar sus balances; y esto genera un gran problema tanto para el Estado y para las empresas, debido a que se arriesgan a caer en multas innecesarias.

La rentabilidad económica de las empresas a partir de una adecuada declaración PDT 601 - Planilla Electrónica, es necesario desarrollar una apropiada capacitación a los dueños de las empresas, es decir, enseñarles y motivarles de que el registro de los colaboradores en planilla, esto creará un clima laboral motivador y de confianza para ellos, donde como respuesta generará un mayor nivel de esfuerzo, responsabilidad, y honradez de los trabajadores hacia la empresa, es por ello, que en base a la teoría y analizando la base documentaria de la empresa Importadora Y Exportadora D&V E.I.R.L., podremos demostrar que es importante y positivo la declaración de la planilla electrónica de los colaboradores de las empresas y cumplir con los compromisos tributarios que estos tienen con el estado (Correa, 2020, p. 14).

En Tingo María se observa que, principalmente las empresas privadas son las que evaden o evitan el registro de sus trabajadores en Planilla y así evadir los impuestos o pagos que deben realizar por cada trabajador (seguros, horas extras, pensiones, derechohabientes, etc.); ya que estos inciden directamente en la rentabilidad de cada empresa. Es por ello entre las importantes iniciativas por mejorar el acatamiento de los tributos, fue la implementación de la planilla electrónica a través de las herramientas informáticas, desarrollada por SUNAT, el cual contiene datos de por una parte

los empleadores, pensionistas, trabajadores, prestadores de servicios, personal por terceros, practicantes, derechohabientes y otros. (Llaque, 2017, p. 9).

En la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de Tingo María, existen carencias en la declaración de la planilla electrónica de su personal, esto a causa de su organización reciente como microempresa comercializadora de productos de primera necesidad, también por la inestabilidad laboral que los dueños ofrecen a sus colaboradores; por ello, la administración que practican en la empresa es defectuosa por la falta de competitividad de sus ejecutivos.

El problema que mayor aqueja a la empresa es la evasión de la planilla del personal que labora en ella, principalmente a causa de la inestabilidad laboral, inexistencia de incentivos y nula motivación a sus trabajadores; y por supuesto todo esto se traduce en la evasión de la planilla electrónica del personal, no desarrollan el registro de la información laboral (T-Registro), no declaran la planilla mensual de pagos (PLAME); y en su efecto esto no contribuirá a crear mayor rentabilidad a la empresa, puesto que los empleados se encuentran desmotivados y no se encontrarán prestos a proponer acciones que ayuden a generar mayor crecimiento, como contribuir a generar más ventas, para así generar mayor utilidad y crear nueva inversión en la empresa.

En consecuencia, la evasión de la planilla de los trabajadores genera muchos problemas en una empresa, una de ellas y de mayor importancia es la rentabilidad económica; esta dificultad es bastante habitual en las empresas en la provincia de Leoncio Prado, es por ello, que se plantea analizar partiendo del banco de información de la misma organización y el diagnóstico laboral del personal.

## **1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA**

### **1.2.1. PROBLEMA GENERAL**

¿En qué medida la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021?

### **1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS**

- a) ¿Qué nivel de incidencia existe entre la Planilla electrónica y las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021?
- b) ¿De qué forma el Registro de Información Laboral (T-Registro) incide en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021?
- c) ¿Cuál es el nivel de incidencia que existe entre la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021?

### **1.3. OBJETIVO GENERAL**

Demostrar en qué medida la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

### **1.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- a) Estudiar qué nivel de incidencia existe entre la Planilla electrónica y las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.
- b) Explicar de qué forma el Registro de Información Laboral (T-Registro) incide en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.
- c) Evaluar cuál es el nivel de incidencia que existe entre la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

### **1.5. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **1.5.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA**

Esta investigación justifica su ejecución, puesto que permitirá poseer los conocimientos, las bases teóricas que explican cómo la

evasión de la declaración del PDT - 601 planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021; de esa manera se comprobará como el valor del capital humano, los procesos, la tecnología y el factor presupuestal, puesto que el estudio de los factores que inciden en la rentabilidad económica de la empresa es importante ya que, permitirá comprender la actitud tanto de los empleados cuando desarrollan sus actividades o se relaciona con los demás; y también permitirá analizar los procesos de gasto, inversión y utilidades, por parte de la administración.

### **1.5.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA**

Según se tiene los objetivos propuestos, la ejecución del trabajo de investigación permitirá diseñar nuevas propuestas para la mejora de los operaciones de la declaración PDT 601 - Planilla Electrónica de los trabajadores, para que se logre conseguir un apropiado manejo de los factores de producción y mejorar el desempeño, por ello, se estudiará problemas existentes de la organización, donde podremos diseñar acciones que estimulen a los propietarios a mejorar las condiciones de trabajo y tomar en cuenta las potencialidades del capital humano.

### **1.5.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA**

Es preciso mencionar que para conseguir los objetivos, se realizará un análisis de tipo descriptivo, partiendo del levantamiento de información con una encuesta y el análisis documental, esto para obtener información y poder contrastar las hipótesis planteadas, de los niveles de incidencia de la evasión de la declaración PDT 601 - planilla electrónica sobre la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., el cual permitirá a la empresa identificar las fallas en la administración y proponer estrategias favorables para optimizar la redistribución del ingreso en la organización.

## **1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN**

Se presentarán algunas restricciones, relacionadas a la obtención de información primaria de los documentos privados de la empresa, puesto que los propietarios de la empresa no brindaron nunca este tipo de información a externos. Pero ya que la investigadora es trabajadora de la empresa, se logrará adquirir la información indispensable para poder ejecutar la tesis.

## **1.7. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN**

Se dice viable por caracterizarse de la bibliografía teórica y normativa concernientes al problema de investigación, se contará con la información adecuada para su ejecución, así como también existe la disponibilidad de tiempo para realizarla. Para ello, la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. se beneficiará en su administración gerencial y rentabilidad económica; que resultará en el crecimiento de la empresa.

## **CAPÍTULO II**

### **MARCO TEÓRICO**

#### **2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN**

Siendo los siguientes:

##### **2.1.1. NIVEL INTERNACIONAL**

Miranda (2017), presenta su tesis “Potencial evasión fiscal de la planilla de crédito por IVA”, elaborada en la Universidad San Carlos de Guatemala“, planteó su propósito principal: En la determinación que la evasión tributaria de la planilla por IVA al impuesto de la renta, en los trabajadores quienes se desempeñan en correspondencia de subordinación, la tesis se ejecutó a través del método deductivo, tipo descriptivo, incluyendo la recopilación de información de textos, cuestionarios, etc. (pág. 5).

Con la información recopilada Miranda (2017), realizó un análisis teniendo las principales conclusiones: La evasión fiscal por Impuesto al Valor Agregado, es habitual debido a que el seguimiento a los contribuyentes es restringida, la Superintendencia de Administración Tributaria (SAT), no maneja políticas de sensibilización a los contribuyentes para que la tributación se dé en manera prudencial y efectiva, sólo se enfocan en la declaración de la tributación voluntaria, por ello, en consecuencia la evasión por IVA no se detecta de forma adecuada. Así mismo, se determinó que el 57% de la muestra desconocen la normativa y multas que la SAT aplica a los contribuyentes que declaran su planilla por IVA, con documentos indebidos, sin sustento o por cálculo erróneo del impuesto fiscal. (pág. 63).

Ramos (2016), menciona su trabajo “Sistemas de costos y la utilidad en la empresa de producción de ladrillos en concreto en la zona de la Cangahua, provincia de Cotopaxi”, desarrollada en la Universidad



de Ambato. Donde planteó como principal objetivo: Análisis de la dependencia entre los sistemas de costeo sobre la utilidad en las microempresas, con el propósito de perfeccionar el manejo gerencial y los procesos de costos; a partir de los resultados de esta investigación, proporciona información en relación a fortalecer el crecimiento de las empresas productoras de ladrillos en el distrito de Cangahua, con el propósito a determinar y corregir el problema, en qué medida incide un método de costos en el cálculo de la rentabilidad de las microempresas; puesto que cuando no se cuenta con una metodología de costos para la producción, se podrían mostrar efectos que afectan al crecimiento y rentabilidad de las microempresas. Así mismo, se utilizó un enfoque cualitativo, de tipo básica, de nivel relacional, descriptiva (p. 13).

Así mismo, Ramos (2016) logró llegar a las principales conclusiones: Que el 100% de las empresas de la zona Cangahua, hay inexistencia en inspección conveniente de plan de costos; y por ello, hay una inadecuada distribución de los recursos o costos producción; así mismo, las microempresas toman en cuenta generalmente a sus competidores para valorar sus costos de producción La determinación de la rentabilidad es un componente muy indispensable al momento del planteamiento de estrategias; debido que se puede desarrollar negociaciones de forma eficaz, puesto que plantea un contexto de las dimensiones de rentabilidad en una determina negociación. Así entonces, podemos decir que, las empresas en cualquier parte del mundo requieren de un manejo de costos de acuerdo con sus requerimientos, con el propósito de que los dueños posean el conocimiento necesario para la inversión y costos de producción para sus productos. (p. 69).

Macas & Luna (2018), en su estudio propone un análisis para la rentabilidad financiera y económica de la empresa COEXBI S.A., donde esto permitió calcular los niveles de producción de ganancias de la organización; en el cual se tuvo como meta corroborar los movimientos financieros del comercio de la empresa, enunciando la utilidad de la compañía relacionado al capital, ventas y activos. A partir del análisis e

interpretación de resultados de la rentabilidad; los autores proponen un modelo de mejora de la gestión administrativa, financiera y económica; relacionadas a iniciar novedosas tácticas de negocios empleando estrategias financieras para recobrar oportunamente los préstamos (p. 9).

Donde Macas & Luna (2018), concluyen principalmente que: La empresa no analiza sus estados financieros, para así poder determinar su situación económica y financiera. Los estados financieros de la empresa no han sido realizados siguiendo los lineamientos de los principios de contabilidad general y la normatividad del País. El organigrama financiero de la organización en el periodo de estudio nos hace ver que presenta una rentabilidad básica, que le es suficiente para desarrollar sus actividades comerciales, es decir, la organización tuvo utilidades (p. 249).

### **2.1.2. NIVEL NACIONAL**

Osores & Gonzalo (2019), presenta “La planilla electrónica y los compromisos hacia los trabajadores en compañías ejecutoras, ciudad de Huancayo del año 2018”, desarrollada por Universidad Los Andes, de Huancayo – Perú; “teniendo como propósito general: Analizar el nivel de relación sobre la planilla electrónica y los compromisos hacia los trabajadores en compañías ejecutoras en Huancayo, empleando la metodología en primero lugar de enfoque cuantitativo, método científico, la investigación es aplicada, diseño no experimental y nivel correlacional.

Donde Osores & Gonzalo (2019), llegaron a las principales conclusiones: Hay una correlación positiva sobre la planilla electrónica y los compromisos hacia los trabajadores en compañías ejecutoras en Huancayo. Demostrado con un coeficiente de 0,8976, el que permite aseverar que, cuanto más se utiliza el aplicativo de la planilla, optimizan su acatamiento de los compromisos hacia los trabajadores de las compañías ejecutoras en Huancayo. También, se logró determinar la

correlación sobre el T-registro y los compromisos hacia los trabajadores en compañías ejecutoras con un coeficiente 0,900. A partir de ello, el autor concluyó manifestando, al usar el T-registro se mejorará el desempeño de las obligaciones laborales. Así mismo, se determinó la relación afirmativa muy fuerte sobre el PLAME y los compromisos hacia los trabajadores, es decir, habría mejoras al cumplir los compromisos hacia los trabajadores al usar el aplicativo informático que plantea el organismo tributario, como es el T-registro y el PLAME.

Gonzáles (2017), en su tesis “La evasión tributaria, su incidencia en la rentabilidad en las microempresas del distrito de Reque en el rubro comercio caso Restaurant pollería El Abuelo 2017”, desarrollado en la Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote; donde planteó como objetivo general: La determinación de la incidencia de la evasión tributaria sobre la rentabilidad de las microempresas del distrito de Reque en el rubro comercio; utilizando una investigación tipo descriptiva, bibliográfica, documental, teniendo como resultado: la existencia de evasión tributaria del Impuesto General a las Ventas (IGV), puesto que la mayoría de establecimiento comerciales del distrito de Reque no emiten comprobantes de pago, principalmente a causa de la desinformación y la omisión de la entrega de comprobantes de pago para así no generar mayores gastos al pagar sus impuestos.

Concluye también, que para el caso de “Restaurant Pollería el Abuelo”, no emite boletas casi en un 100% principalmente porque sus clientes no piden los comprobantes de pago y por supuesto, el dueño de la empresa no tiene conciencia tributaria. Se quebranta la Ley en donde menciona que, constituye infracción relacionada con el incumplimiento de compromisos tributarios, por consecuencia el restaurant evade sus impuestos de manera significativa, así genera la baja de las cantidades de recaudo tributario, obteniendo supuestamente mayor rentabilidad para la empresa. (Gonzales, 2017, pág. 100).

Martínez (2020), comenta en “La planilla electrónica y su

incidencia en la gestión de personal de la empresa constructora FTR.COGESA - Periodo 2017". Planteada en la Universidad Ricardo Palma, Lima – Perú. Donde apuesta por factores exógenos para contribuir al uso y registro de la planilla electrónica y su incidencia en la gestión del personal; debido a la evolución de la tecnología, en el llenado del PDT - PLAME, en el régimen de construcción civil y los trabajadores. A partir del objetivo planteado: Determinar si la planilla electrónica influye en la gestión de personal de la empresa en mención. Aplicando metodologías suficientes como el tipo aplicada, método científico, diseño no experimental, como instrumento de recolección la encuesta y como instrumento el cuestionario.

Así Martínez (2020), arribó a sus conclusiones: Se ha establecido que los datos inciden en la planificación de los costos de personal de la Empresa Constructora FTR.COGESA. Que el resultado por centro de costo de personal incide en la Organización de la Empresa. El registro de remuneraciones fijas incide en la gestión de personal en la dirección de la Empresa Constructora FTR.COGESA.

### **2.1.3. NIVEL LOCAL**

Avalos (2018), presenta en su estudio "Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial y la Planilla Electrónica de la UGEL N° 305 Provincia de Huamalés, Región Huánuco, Año 2018". Donde el autor plantea como El objetivo fundamental de esta investigación es determinar de qué manera se relaciona la Ley N° 29944, Ley de la Reforma Magisterial y la Planilla Electrónica de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 305 de la Provincia de Huamalés, Región Huánuco, año 2018. La técnica de muestra utilizada ha sido la probabilística estratificada, para la elección de la muestra de profesores nombrados de la carrera pública magisterial ley 29944 de Educación Básica Regular (EBR) que laboran en la UGEL N° 305 de la Provincia de Huamalés, Región Huánuco. Por consiguiente, la población está conformada por 537 profesores y una muestra de 60 profesores nombrados con jornada laboral de 30 y 40 horas semanal/mensual.

Asimismo, el presente trabajo tiene un nivel descriptivo correlacional, un diseño no experimental - transversal - correlacional y los datos fueron recogidos en forma personal en fechas y momentos determinados, para luego analizar las variables, su ocurrencia e interrelación.

Así mismo, Avalos (2018) los resultados que muestran la relación entre las variables de estudio, al nivel de  $p < 0,71$ . Se halló que todas las dimensiones de la variable independiente correlacionaron positivamente con cada una de las dimensiones de la variable dependiente. En conclusión, la Ley N° 29944, ley de Reforma Magisterial, según los docentes nombrados, tiene un impacto favorable en relación con la planilla electrónica ya que en el sector público a nivel nacional se estipula que el 65% de la remuneración íntegra mensual está afecta a cargas sociales y es de naturaleza pensionable.

Rodríguez (2017), plantea la investigación “Reparos Tributarios y su Influencia en la Rentabilidad de la Empresa Grupo Constructor Leon S.A.C. Periodo 2016”. Desarrollada en la Universidad de Huánuco. En el que como principal objetivo manifiesta: Determinar de qué manera los reparos tributarios influyen en la rentabilidad de la Empresa GRUPO CONSTRUCTOR LEON S.A.C PERIODO 2016. Puesto que los reparos tributarios son adiciones y deducciones que se realizan a las operaciones mal registradas y consideradas dentro de las declaraciones ya sea mensual (pago a cuenta) o a la declaración anual, la Superintendencia de Administración Tributaria en los últimos años ha intensificado su lucha contra la evasión tributaria en sus diferentes modalidades, y ha implementado sistemas para luchar contra este flagelo, así mismo ha implementado nuevas normas tributarias y han reforzado algunas que eran muy flexibles. Utilizando la metodología necesaria para poder ejecutar la investigación como un nivel descriptivo, enfoque cuantitativo, diseño no experimental, considerando una población de todas las ferreterías del jr. 28 de julio cuadra 7, y muestra de 6 ferreterías del total.

Teniendo como conclusiones: Se determinó que los reparos tributarios si influyen significativamente en la rentabilidad de la empresa Grupo Constructor León S.A.C periodo 2016. Se determinó que los gastos empresariales si influyen en la rentabilidad de la empresas, donde el 33.33% de encuestados afirmaron que existen algunos trabajadores que no se encuentran en planilla, esta situación produjo infracciones laborales, que a su vez produjo reparos tributarios, disminuyendo la rentabilidad de la empresa. Se determinó también, que las operaciones comerciales si influyeron en la rentabilidad de la empresa, donde el 33.33% de encuestados afirmaron que, no se están sustentado con comprobantes de pago algunas operaciones de compras y de ventas. Se determinó que el control de los libros y registros contables si influyeron en la disminución de la rentabilidad de la empresa, donde el 83.33% afirmaron que no se está teniendo en cuenta el plazo de atraso de los libros y registros contables, esta inobservancia produjo infracciones tributarias y el pago de multas, las cuales se vieron reflejadas en la baja rentabilidad del periodo.

Apolinario, Mesias & Salazar (2018), menciona su investigación “La rentabilidad y su relación con la gestión de las Mypes de Huánuco – Rubro: Confecciones – periodo 2018”. Cuyo objetivo principal radicó en Analizar en qué medida se relaciona la rentabilidad sobre la gestión de las Mypes; tiene una utilidad práctica para poder solucionar el problema a través de la aplicación de los conocimientos de las finanzas específicamente de La Rentabilidad así como del enfoque de Gestión de Las Mypes de Huánuco-Rubro: Confecciones, ya que al conocer cómo está la rentabilidad y la gestión de Mypes, nos permite plantear sugerencias. Habiendo concluido que: Se ha definido la relación entre la rentabilidad y la gestión en las Mypes de Huánuco – periodo 2018. El estudio presenta una correlación significativa entre el 10% y 61%, encontrándose entre un nivel moderado y un nivel alto. Se ha establecido que la rentabilidad se da en un nivel medio conforme al plan financiero de la micro y pequeñas empresas de confecciones en la ciudad de Huánuco (p. 5).

## **2.2. BASES TEÓRICAS**

### **2.2.1. EVASIÓN DE LA PLANILLA ELECTRÓNICA (PDT 601)**

Cosulich (1993) sustenta que, “la evasión tributaria es un acto ilegal a causa del incumplimiento de las obligaciones por parte de los contribuyentes, lo que se deriva en pérdida de ingresos para la administración fiscal. La cantidad del monto de tributos evadidos puede ser parcial o total” (p. 9).

Serra (2000), presenta en su modelo donde dice que los contribuyentes plantean una clasificación en su cartera de activos, para analizar cuáles de los impuestos no le generen mayor tributación. Las decisiones de las empresas están determinadas en base al enfoque de utilidades de Von Neumann-Morgenstern. En ese sentido, la evasión de la declaración Planilla electrónica (PDT 601), disminuye siempre y cuando sea detectada y a partir de la identificación de los evasores, se plantean las sanciones correspondientes (p. 198).

Llaque (2017), nos dice que una de las principales iniciativas para la mejora del cumplimiento de los tributos laborales y tributos a la renta del trabajo fue el desarrollo de la que pueda entenderse como la iniciativa SBR más exitosa llevada a cabo en el país: la Planilla Electrónica, documento llevado a través de los medios informáticos desarrollados por SUNAT que contienen información de los empleadores, trabajadores, pensionistas, prestadores de servicios, personal en formación modalidad formativa laboral y otros practicantes, personal de terceros y derecho habientes (personas que tienen derecho a las prestaciones sociales) (p. 5).

El documento tiene, a partir del 2011, dos componentes que son: el Registro de Información Laboral (T-Registro) y la Planilla Mensual de Pagos (PLAME). Esta información sirve para los fines propios de la SUNAT, adicionalmente permite satisfacer necesidades de información de EsSalud, ONP, MTyPE, SUNAFIL y SENATI y también para el cumplimiento de los compromisos de Intercambio de Información a

requerimiento de otras Administraciones Tributarias Extranjeras de países con los que tenemos convenios de intercambio de información (Llaque, 2017, p. 6).

- **PDT 601 - Planilla Electrónica**

Presentado mensualmente a través del medio informático desarrollado por la SUNAT, en el que se encuentra registrada la información de los trabajadores, pensionistas, prestadores de servicios, prestador de servicios - modalidad formativa y personal de tercero

Es un formato en el cual se debe registrar la información laboral declarada por los empleados respecto a sus actividades laborales, pensiones, prestaciones de servicios, personal en formación (practicantes u otros), y derechohabientes según (SUNAT, 2018). Este formato fue implementado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) en convenio con la Superintendencia Nacional de Aduanas y Administración Tributaria (SUNAT)

- **Registro de Información Laboral (T-Registro)**

El T-REGISTRO hace referencia al Registro de Información Laboral de los empleadores, prestadores de servicios, pensionista, personal en formación ya sean practicantes profesionales o pre profesionales, personal de terceros y derechohabientes de la seguridad social el T-REGISTRO comprende la siguiente información: Se coloca al trabajador con nombres y apellidos, número de documento de Identidad, nacionalidad, sexo, y otros datos relevantes personales, luego va el aspecto laboral en el que se muestra el tipo de trabajo, nivel educativo, ocupación, régimen laboral, entre otros, por último y no menos importante se registra la seguridad social en el que se tiene el régimen de pensiones y de salud, entre otros. (Llaque, 2017, p. 8).

Una vez que la SUNAT recibe las plantillas electrónicas pone,



a disposición del MTPE dicha documentación. Para el caso del T-REGISTRO, el empleador realiza el trámite de manera virtual en la opción “operaciones en línea” de la página de la SUNAT incorporando su información y la de los trabajadores, pensionistas, prestadores de servicios, personal en formación - modalidad formativa laboral y otros (practicantes), personal de terceros y derecho habientes

#### - **Planilla Mensual de Pagos (PLAME)**

El PDT Planilla Electrónica - PLAME, Formulario Virtual N. ° 0601 - Versión 3.9, estará a disposición de los interesados a partir del 12 de febrero de 2021, siendo de uso obligatorio a partir de dicha fecha

Así, la planilla electrónica elimina los costos de tramitación de las planillas de pago físicas, además de salvaguardar la información y evitar el almacenamiento innecesario y la pérdida de documentos, y de servir como una herramienta mediante la cual los trabajadores pudieran demostrar fácilmente su vínculo laboral (SUNAT, 2018).

Una vez ingresado todos los datos de los trabajadores y actualizado toda la información, nos vamos al aplicativo PDT PLAME, se ingresa con nuestro RUC, usuario y contraseña nos dirigimos a declaraciones juradas, nueva declaración, ingresamos el periodo tributo, año a declarar, sincronizamos los datos con el T-Registro, “ejecutar” ingresamos declaraciones juradas pensionistas, personal en formación y personal de terceros en el PDT PLAME, ingrese a la Sección “Detalle de declaración” a fin de registrar los datos mensuales de cada uno de los trabajadores, así como los datos de los PS 4ta. Categoría, de corresponder. (Llaque, 2017, p. 8).

### **2.2.2. RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS**

Muchos autores consideran que la rentabilidad se clasifica en dos tipos: la económica y la financiera.

Amador, Romano & Cervera (2015), cuando estudiaron las tipologías de rentabilidad, afirman que, la rentabilidad económica también conocida como ROA (Return on assets). Esencialmente reside en examinar la rentabilidad del activo indistintamente de donde provengan las fuentes de financiamiento.

Fórmula para calcular el ROE es:

$$\text{ROA} = \frac{\text{Beneficio antes del impuesto}}{\text{Activo total}}$$

(Guillen, 2019), menciona que, “para obtener un mayor rendimiento es necesario a que la empresa utilice sus activos, que puede ser la total o en parte como también los activos o las inversiones hacia dicho fin; por tanto, actualmente la rentabilidad financiera añade en su operación, la suma de sus fondos propios en la parte de del divisor, siendo así que la rentabilidad construye una prueba de provecho en tanto para los accionistas o para el dueño de la entidad” (p. 28).

$$\text{ROE} = \frac{\text{Resultado Neto}}{\text{Fondos de inversión}}$$

### **2.2.3. INADECUACIÓN OCUPACIONAL**

Según Rahona (2008), bajo la perspectiva del capital humano, en su rol de mecanismo eficiente en la asignación de recursos, debería lograr que los trabajadores con mayor nivel educativo y, por consiguiente, más productivos, se desempeñen en puestos de trabajo más cualificados y mejor remunerados. De esta premisa, se deriva la estrecha relación secuencial entre la inversión en capital humano, los aumentos de productividad y la obtención de empleos bien remunerados que convierte a la educación en un factor explicativo importante del éxito de los individuos en el mercado laboral. Sin embargo, la realidad demuestra que en ocasiones se produce un cierto desajuste entre el nivel de educación de los trabajadores y los puestos que ocupan.

La teoría del cambio tecnológico plantea que los recientes avances en la tecnología de producción han sido sesgados a los trabajadores calificados, ya que su productividad aumenta relativamente con relación a los trabajadores menos calificados, y por ende, los salarios de los primeros se incrementan.

Griliches (1967, 1969) apoya la afirmación de que la mano de obra calificada parece exhibir un mayor grado de complementariedad con el capital físico que hizo el trabajador no calificado. De hecho la operación eficiente y la plena utilización de tecnologías cada vez más sofisticadas, pero complejas, donde los usuarios deben poseer un conjunto de habilidades más avanzadas y en algunos casos, el conocimiento especializado.

Mientras tanto, Nelson y Phelps (1966), se apartaron de los estudios que solo se referían al rol de la educación en los trabajos repetitivos. Ambos sostuvieron que los niveles más altos de educación eran cruciales para aquellos trabajos que requerían personas que se mantengan al día con las constantes innovaciones tecnológicas. A nivel de planta de una empresa, un trabajador con más experiencia está mejor equipado para adaptarse a los cambios tecnológicos, ya que es menos costoso y consume menos tiempo para adquirir los conocimientos adicionales que prescribe una nueva tecnología.

#### **2.2.4. VENTAS**

Zoltners et al. (2008) nos enseñan su “Marco del Sistema de la Fuerza de Ventas”, el cual indica que los resultados que obtiene una organización dependen de una serie de palancas (o drivers): estrategia de ventas, procesos de ventas y diseño organizacional, colaboradores y actividad de los comerciales. Las firmas pueden usar este marco para identificar los problemas a los que se enfrentan y, mediante una correcta intervención, mejorar sus resultados empresariales. Para aumentar las productividades comerciales no existen las balas de plata, o soluciones únicas y simples para mejorar el desempeño de las áreas

comerciales, sino que se trata de gestionar todas las palancas de productividad comercial y desarrollar las competencias requeridas para un desempeño que sea sostenible en el tiempo (Bullemore, 2019).

La gerencia de ventas es un proceso, compuesto de pasos lógicos, ejecutados en una determinada secuencia. Si se logra controlar cada una de sus piezas, se tendrá el control del todo. Una buena gerencia de ventas es la forma menos costosa y más eficiente de incrementar el retorno sobre la inversión, la participación de mercado, el flujo de caja y el valor presente de una empresa. Se podrá superar a los competidores y crecer como gerente. Las ventas son el motor de las ganancias de la empresa. Una gerencia de ventas débil genera ventas débiles, lo cual afecta a la empresa. La mayoría de las organizaciones de ventas necesitan ser transformadas radicalmente (Vásquez, 2015).

#### **2.2.5. INVERSIÓN**

Una de las hipótesis más simples es la correspondiente al principio de aceleración. De acuerdo con este principio, la inversión responde a las cambiantes condiciones de la demanda. Si ésta aumenta, habrá un exceso de demanda de bienes. En tal situación, las firmas tienen dos opciones: o bien elevar los precios, o bien satisfacer la demanda elevando su oferta. Bajo ciertas condiciones, especialmente en la visión keynesiana del mundo, los ajustes por cantidad tienen precedencia. Las firmas aumentan su capacidad de producción invirtiendo en planta y equipamiento. Empero, en el mundo real incierto, es de esperar que las firmas no aumenten en forma inmediata su capacidad sino en forma gradual (por ejemplo, aumentando un poco su capacidad si hubo un aumento de demanda, comprobar luego si la demanda se sostiene, seguir aumentando en tal caso la capacidad hasta la convergencia al nivel deseado de capacidad).

### **2.2.6. NORMATIVIDAD**

- DECRETO SUPREMO N° 018-2007-TR, que establece disposiciones relativas al uso del documento “Planilla Electrónica”, que el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), regula la forma en que se podrán llevar las planillas de pago del régimen laboral de la actividad privada.
- DECRETO SUPREMO N° 015-2010-TR, que aprueba la información de la planilla electrónica, las tablas paramétricas, la estructura de los archivos de importación y se dictan medidas complementarias.
- DECRETO SUPREMO N° 008-2011-TR, que aprueba normas de adecuación al T-Registro y PLAME.
- RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 121-2011-TR, con el que se aprueba los anexos para la declaración de la planilla electrónica, utilizando los cuadros electrónicos de información detallada, las tablas paramétricas, así como también la estructura de los archivos de importación de dicho documento, actualización del RUC y/o rectificación de la planilla electrónica.
- RESOLUCIÓN DE SUPERINTENDENCIA N° 010-2016/SUNAT, que aprueba la nueva versión del PDT Planilla electrónica – PLAME, formulario virtual 601. Y esta principalmente obedece a la adecuación del nuevo valor de la UIT del país.
- RESOLUCIÓN DE SUPERINTENDENCIA N° 020-2021/SUNAT, que aprueba nueva versión del PDT Planilla Electrónica – PLAME, formulario virtual 601 – Versión 3.9, para ser utilizado por personas naturales o jurídicas que estén obligados a cumplir con la presentación de la planilla.

### **2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES**

#### **Declaración tributaria**

MEF (2019), es la manifestación de hechos comunicados a la

Administración Tributaria en la forma y lugar establecidos por Ley, Reglamento, Resolución de Superintendencia o norma de rango similar, la cual podrá constituir la base para la determinación de la obligación tributaria. (Artículo 88° del Código Tributario).

### **Derechos laborales**

Mujica (2021), manifiesta que es un grupo de compromisos que debe efectuar el contratante y son regularizadas por la normatividad y leyes vigentes. Las entidades administradoras de cuidar los derechos de los trabajadores; le corresponden al Ministerio de Trabajo, la Superintendencia de Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) y el Poder Judicial.

### **Essalud**

Tiene por finalidad dar cobertura a los asegurados y sus derechohabientes, a través del otorgamiento de prestaciones de prevención, promoción, recuperación, rehabilitación, prestaciones económicas, y prestaciones sociales que corresponden al régimen contributivo de la Seguridad Social en Salud, así como otros seguros de riesgos humanos. SUNAT (2018).

### **Evasión tributaria**

Cosulich (1993), puede definirse como la falta de cumplimiento de sus obligaciones por parte de los contribuyentes, donde esa falta de cumplimiento deriva en pérdidas para los ingresos tributarios del país.

### **Financiamiento**

Westricher (2020), expone que es la acción en donde una organización obtiene el presupuesto para desarrollar una inversión en específico.

### **Gestión Financiera**

Westreicher (2020), menciona que, la gestión financiera es una de las ramas de las ciencias empresariales que analiza cómo obtener y utilizar de manera óptima los recursos de una compañía.

## **Impuesto a la renta**

Merino (2021), comenta que es un tributo que se determina anualmente, gravando las rentas que provengan del trabajo y de la explotación de un capital, ya sea un bien mueble o inmueble. Dependiendo del tipo de renta y de cuánto sea esa renta se le aplican unas tarifas y se grava el impuesto vía retenciones o es realizado directamente por el contribuyente.

## **Inversión**

El BBVA (2018), se refiere a un importe de dinero que se apuesta para un determinado negocio o proceso comercial, ya sea de una empresa o de un individuo, con el propósito para generar rentabilidad para dar sostenibilidad a dicho proceso.

## **Planilla electrónica (PDT 601)**

SUNAT (2021), menciona que, la planilla electrónica es el instrumento usado por medios electrónicos (Formulario Virtual 601), que se declara de forma mensual utilizando las herramientas electrónicas creadas por el estado, en donde se registra información del empleador, trabajadores, pensionistas, prestadores de servicios, personal por terceros y otros.

## **Planilla mensual de pagos (PLAME)**

El portal de SUNAT (2021) menciona que, viene a ser la Planilla de pagos mensual, y dispone datos de ingresos que los individuos inscritos manifiestan.

## **Registro de Información laboral (T-Registro)**

Viene a ser el documento que contiene la información laboral, seguridad social e información de los ingresos que tienen los individuos materia de registro (SUNAT, 2021).

## **Rentabilidad económica**

Westricher (2020), afirma que, la rentabilidad económica viene a ser el

resultado positivo que consiguen las empresas por sus inversiones ejecutadas. Para desarrollar el cálculo de esta se utilizan los estados de ganancias y pérdidas de la empresa.

### **Sistema de Pensiones**

Un sistema de pensiones sirve para que las personas puedan contar cierta cantidad de dinero al momento de su jubilación (Requejo, 2014).

### **Utilidad**

(Salas 2017), menciona que es el estudio de los acontecimientos económicos y que explica con base científica los procedimientos y criterios de decisión para la obtención de beneficios económicos.

### **Ventas**

Thompson (2016), menciona, que es la actividad que más se desarrolla por las empresas o individuos que ofertan algún producto, en un lugar determinado.

## **2.4. HIPÓTESIS**

### **2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL**

La evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

### **2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS**

- a) La Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021.
- b) El Registro de Información Laboral (T-Registro) incide significativamente en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.



- c) La Planilla Mensual de pagos (PLAME) incide de manera significativa sobre los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

## **2.5. VARIABLE**

### **2.5.1. VARIABLE INDEPENDIENTE**

X = Evasión de la Planilla Electrónica (PDT 601).

#### **Dimensiones**

- Planilla electrónica (PDT).
- Registro de Información Laboral (T-Registro).
- Planilla Mensual de Pagos (PLAME).

### **2.5.2. VARIABLE DEPENDIENTE**

Y= Rentabilidad Económica

#### **Dimensiones**

- Ventas.
- Inversión.
- Utilidad.

## 2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Tabla 1

Operacionalización de Variables

ITEM	VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	TIPO DE VARIABLE
1	<p><b><u>Variable Independiente</u></b></p> <p>Evasión de la Planilla Electrónica (PDT 601)</p>	<p>SUNAT (2021), menciona que, la planilla electrónica es el instrumento usado por medios electrónicos (Formulario Virtual 601), que se declara de forma mensual utilizando las herramientas electrónicas creadas por el estado, en donde se registra información del empleador, trabajadores, pensionistas, prestadores de servicios, personal por terceros y otros.</p>	<p>Planilla electrónica (PDT)</p> <p>Registro de Información Laboral (T-Registro)</p> <p>Planilla Mensual de Pagos (PLAME)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Información detallada del trabajador activo.</li> <li>- Cronograma de declaración de renta.</li> <li>- Datos del empleador.</li> <li>- Datos del personal.</li> <li>- Pago de Contribuciones.</li> <li>- Renta de 4ta y 5ta categoría.</li> <li>- Declaración mensual de trabajadores activos.</li> <li>- Ingresos, tributos y descuentos.</li> <li>- Tipo de comprobante.</li> </ul>	<p>Ordinal</p> <p>Escala de Likert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nunca (1).</li> <li>- Casi nunca (2).</li> <li>- A veces (3).</li> <li>- Casi siempre (4).</li> <li>- Siempre (5).</li> </ul>
2	<p><b><u>Variable Dependiente</u></b></p> <p>Rentabilidad Económica</p>	<p>Westricher (2020), afirma que, la rentabilidad económica viene a ser el resultado positivo que consiguen las empresas por sus inversiones ejecutadas. Para desarrollar el cálculo de la misma se utilizan los estados de ganancias y pérdidas de la empresa.</p>	<p>Ventas</p> <p>Inversión</p> <p>Utilidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Precios.</li> <li>- Abastecimiento.</li> <li>- Calidad de servicio.</li> <li>- Demanda.</li> <li>- Financiamiento.</li> <li>- Gestión financiera.</li> <li>- Utilidad neta.</li> <li>- Porcentaje de rentabilidad.</li> <li>- Redistribución.</li> </ul>	

NOTA: Elaboración propia.

## CAPÍTULO III

### METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

#### 3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

Esta investigación consideró o es de tipo básica, debido que se propone indagar los procesos de las variables analizadas, debido a que su propósito es determinar las razones que originan ciertas acciones que llevan a tener efectos. En estas investigaciones se desarrollan estudios sobre los hechos reales y el conocimiento a profundidad de un problema, buscando plantear alternativas de solución (Hernández, C. et al, 2010).

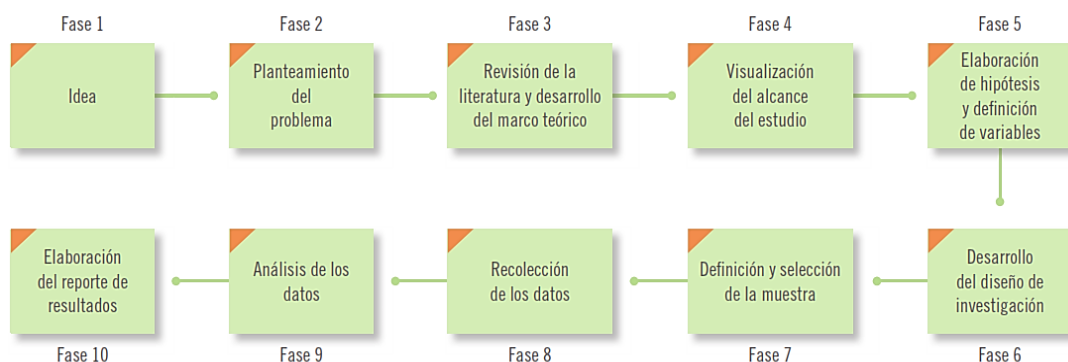
##### 3.1.1. ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN

###### Enfoque cuantitativo

Según Hernández, C. et al (2010), nos indica que una investigación es cuantitativa porque sigue una secuencia para probar algo. Sigue un procedimiento paso por paso y no se puede omitir ninguno”. Del problema se determinan las variables y posteriormente se establecen las hipótesis, para luego poder ejecutar la investigación (p. 66).

**Figura 1**

###### *Proceso Cuantitativo*



NOTA: Metodología de la Investigación (Hernández, Fernández, & Baptista, 2010).

### 3.1.2. ALCANCE O NIVEL

El nivel de la presente investigación es Descriptivo - Correlacional

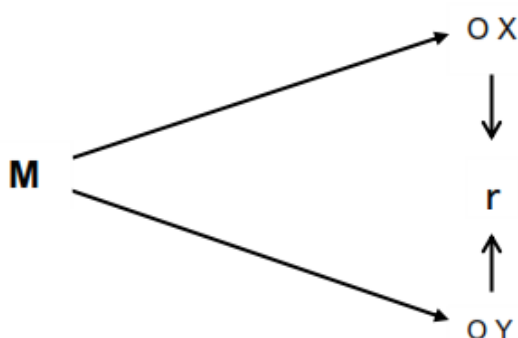
Hernández (2010), en su libro manifiesta, que esta investigación tendrá un alcance de tipo descriptivo correlacional. Ya que, este tipo de estudios averiguan las peculiaridades de los objetos destinados a realizar un examen relacional, ya que relaciona variables en base a una población, teniendo como propósito conocer el nivel de relación que exista entre las variables (p. 104).

### 3.1.3. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

Para esta investigación planteamos un diseño no experimental; según Hernández (2010), es la investigación que se ejecuta sin manejar premeditadamente las variables. Entonces vamos a realizar un estudio en donde no se manipularán las variables. Puesto que se hará una no experimental y recopilar información real de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.

#### Figura 2

*Diseño transversal*



NOTA: Metodología de la Investigación (Hernández, Fernández, & Baptista, 2010).

#### Donde:

M = Muestra, conformada la información de los documentos de la empresa y los trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.

O = Información de las variables en estudio.

X = Variable independiente: Evasión de PDT 601 – Planilla Electrónica.

Y = Variable dependiente: Rentabilidad económica.

r = Relación entre variables.

## 3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

### 3.2.1. POBLACIÓN

Hernández, Fernández y Baptista (2010), mencionan que la población viene a ser los individuos que conforman el ámbito de influencia al que pertenece el problema de investigación y presentan las mismas condiciones de análisis.

Para la presente investigación se tendrá como población a todo el personal que labora en la empresa, que vienen a ser 35 personas en total.

**Tabla 2**

*Distribución de la población*

ÁREAS	CANTIDAD
GERENCIA GENERAL	3
SUB-GERENCIA	2
ADMINISTRACIÓN	3
CONTABILIDAD	2
ASESORÍA LEGAL	1
ÁREA DE VENTAS	10
ÁREA DE ABASTECIMIENTO	4
ÁREA DE ALMACEN	10
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>

NOTA: Elaboración propia.

### 3.2.2. MUESTRA

Hernández, Fernández y Baptista (2010), mencionan que la muestra es el grupo de individuos u objetos concretos que se van a analizar. Es decir, estará conformada por una parte de la población y será determinada a través de un muestreo probabilístico aleatorio simple, puesto que se va a elegir a los contribuyentes al azar, sino que el criterio de selección depende de poder acceder a ellos.

La muestra se ha determinado de acuerdo con la cantidad de trabajadores vinculados a los procesos de adquisición, ventas, administración, contabilidad, etc. Es decir, para la investigación se ha considerado a todos los trabajadores de la empresa por ser una población pequeña.

**Tabla 3**

*Distribución de la muestra*

<b>ÁREAS</b>	<b>CANTIDAD</b>
GERENCIA GENERAL	3
SUB-GERENCIA	2
ADMINISTRACIÓN	3
CONTABILIDAD	2
ASESORÍA LEGAL	1
ÁREA DE VENTAS	10
ÁREA DE ABASTECIMIENTO	4
ÁREA DE ALMACEN	10
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>

NOTA: Elaboración propia.

### **3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

#### **3.3.1. TÉCNICAS**

Las técnicas de levantamiento de información que se utilizarán en la investigación serán. (Linares, 2020):

- Encuesta.
- Entrevista.
- Análisis documental.

#### **3.3.2. INSTRUMENTO**

Los instrumentos que se van a utilizar, serán el cuestionario el cual servirá para recopilar datos de fuentes primarias, permitiendo obtener información de Evasión de la Planilla Electrónica (PDT 601) y su relación con la rentabilidad económica (Linares, 2020).

Por ello, manejaremos los siguientes instrumentos:

- Cuestionario.

- Ficha de entrevista.
- Ficha de análisis documental.

### **3.4. TÉCNICAS PARA PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN**

#### **3.4.1. PROCESAMIENTO**

Para la recopilación, de los datos de las variables se ha ejecutado el procesamiento de datos a través de la interpretación y tabulación mediante gráficos y cuadros estadísticos y gráficos para comprobar los resultados mediante la prueba de hipótesis para dicho procesamiento.

#### **3.4.2. INTERPRETACIÓN DE DATOS Y RESULTADOS**

Realizaremos el análisis de datos utilizando la correlación e interpretación de resultados, empleando el programa MS Excel.

#### **3.4.3. ANÁLISIS DE DATOS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS**

Usaremos las pruebas estadísticas y lógicas para comprobar las hipótesis planteadas, empleando el estadístico IBM SPSS Statistics Base 22.0, para que podamos desarrollar la discusión, plantear las conclusiones y proponer algunas recomendaciones.

## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS

#### 4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

Luego del levantamiento de información para la recopilación de datos y procesamiento de los mismos, como parte de la aplicación de la presente investigación se analizaron e interpretaron los resultados obtenidos a través de tablas y figuras, como parte de la investigación, con el fin de dar contestación al problema en estudio y de esta manera cumplir con los objetivos planteados, para luego contrastar las hipótesis establecidas (Linares, 2020).

El cuestionario consideró preguntas relacionadas con las variables en estudio, evasión del PDT 601 – Planilla electrónica y la Rentabilidad Económica, presentándose en 18 ítems (3 para cada dimensión), según las dimensiones planteadas, Planilla electrónica (PDT), registro de información laboral (T-Registro), planilla mensual de pagos (PLAME), ventas, inversión y utilidad, usando las estadísticas descriptivas y figuras con los que analizó e interpretó los resultados.

#### **Variable Independiente: Evasión de la declaración PDT 601 – Planilla Electrónica**

#### **Dimensión 1: Planilla electrónica (PDT 601)**

**Tabla 4**

*Los trabajadores deberían estar registrados en el sistema de planillas electrónicas de la SUNAT*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	31	88,6	88,6
De acuerdo	4	11,4	100,0
Total	35	100,0	

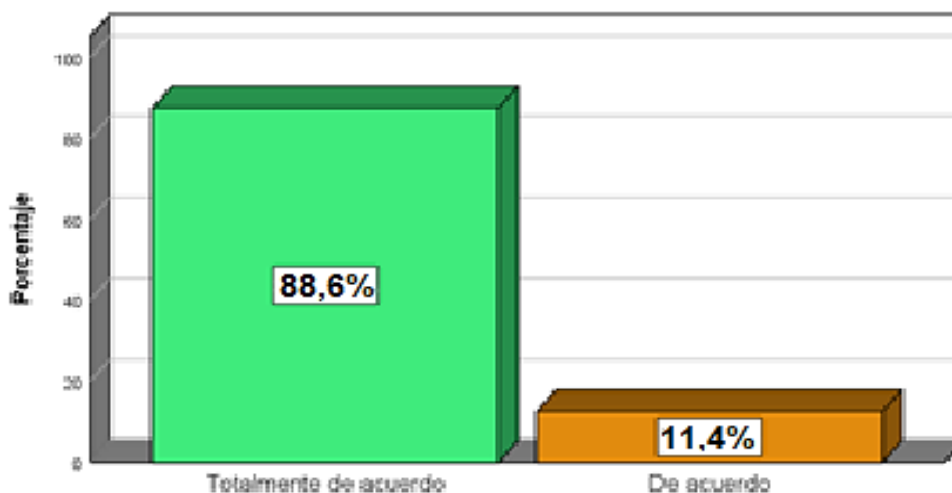
**Nota** : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..

Elaboración: Propia.



## Gráfico 1

*Los trabajadores deberían estar registrados en el sistema de planillas electrónicas de la SUNAT*



Nota : Tabla 4  
Elaboración: Propia

De la tabla 4 se aprecia que un 88,6% de los trabajadores está totalmente de acuerdo, que deberían estar registrados en el sistema de planillas electrónica de SUNAT. Sin embargo, un 11,4% están de acuerdo que los trabajadores deberían estar registrados en el sistema de planillas electrónicas de SUNAT, teniendo un total de 35 personas encuestadas.

## Tabla 5

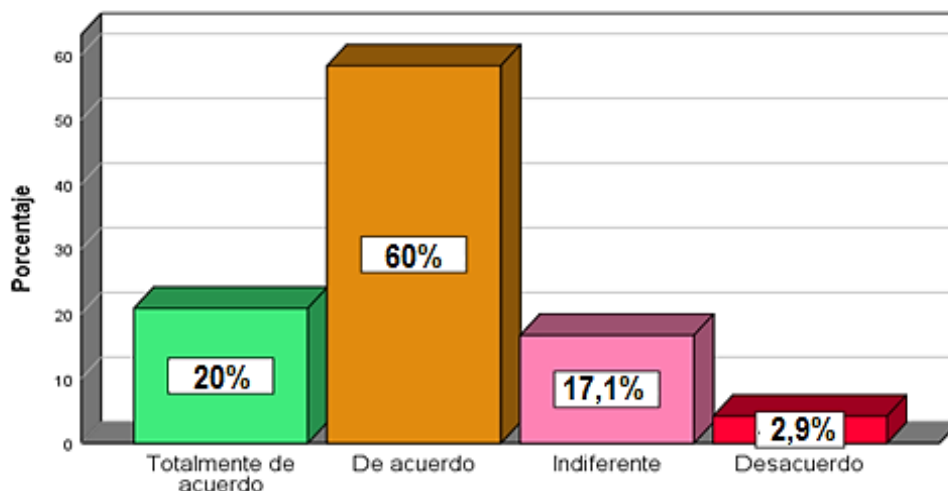
*El software de planillas y sus mejoras en la base de datos para el control del personal*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	7	20,00	20,00
De acuerdo	21	60,00	80,00
Indiferente	6	17,10	97,10
Desacuerdo	1	2,90	100,00
Total	35	100,0	

Nota: Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
Elaboración: Propia.

## Gráfico 2

*El software de planillas y sus mejoras en la base de datos para el control del personal*



Nota : Tabla 5  
Elaboración: Propia

De la tabla 5, se aprecia que el 60% de las personas encuestadas está de acuerdo con el Software de planillas y sus mejoras en la base de datos para el control del personal, representado por 21 trabajadores, el 20% está totalmente de acuerdo que vienen a ser 7 trabajadores, el 17,1% tienen una respuesta indiferente que hace 6 trabajadores y el 2,9% están en desacuerdo que representa 1 trabajador.

## Tabla 6

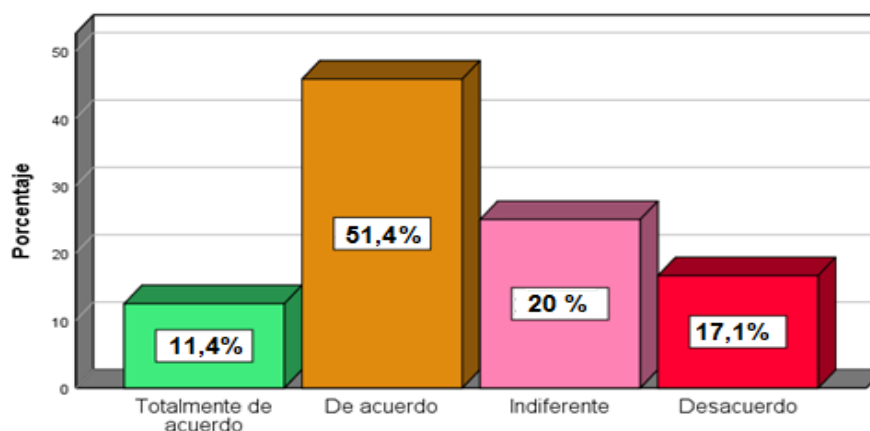
*La documentación entregada por el personal de ventas y administrativo permite ingresar sus datos a planilla de la empresa*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	4	11,4	11,4
De acuerdo	18	51,4	62,9
Indiferente	7	20,0	82,9
Desacuerdo	6	17,2	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.  
Elaboración: Propia

### Gráfico 3

La documentación entregada por el personal de ventas y administrativo permite ingresar sus datos a planilla de la empresa



Nota : Tabla 6  
Elaboración: Propia

Los trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L se aprecia que el 51,4% están de acuerdo, que la documentación entregada por el personal de ventas y administrativo permite ingresar sus datos a la planilla de la empresa, el 20% tienen una respuesta indiferente que hace 7 trabajadores, el 17,1% están respuesta desacuerdo que hace 6 trabajadores y el 11,4% están totalmente de acuerdo que representan 4 trabajadores. Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 62,8% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 37,2% que tienen una respuesta negativa en la documentación entregada por el personal de ventas y administrativo, para ingresar sus datos a planilla de la empresa.

### Dimensión 2: Registro de Información Laboral (T-Registro)

#### Tabla 7

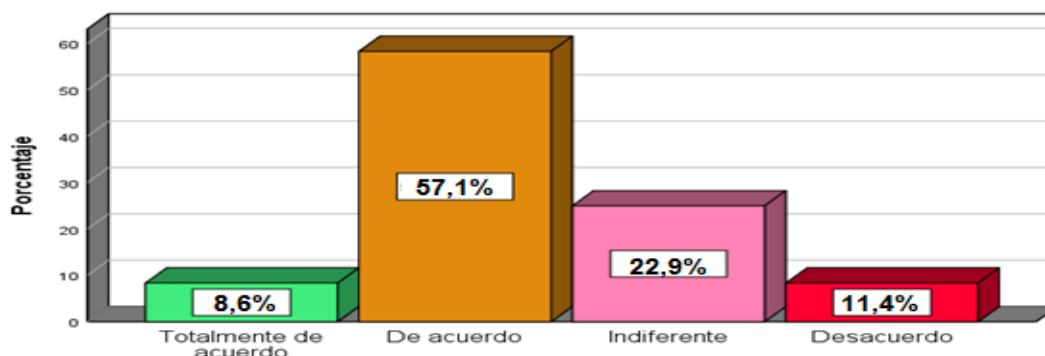
El personal contratado conoce los procedimientos del sistema para el registro de información laboral en planillas

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	3	8,6	8,6
De acuerdo	20	57,1	57,1
Indiferente	8	22,9	22,9
Desacuerdo	4	11,4	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
Elaboración: Propia

#### Gráfico 4

*El personal contratado para el registro de datos en las planillas conoce los procedimientos del sistema para el registro de información laboral*



Nota : Tabla 7.  
Elaboración: Propia

De la tabla 7 se aprecia que el 57,1% está de acuerdo, representado por 20 trabajadores, el 22,9% tienen una respuesta indiferente que hace 8 trabajadores, el 11,4% están respuesta desacuerdo que hace 4 trabajadores y el 8,6% están totalmente de acuerdo que representan 3 trabajadores, Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 65,7% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 34,3% que tienen una respuesta negativa. En el personal contratado para el registro de datos en las planillas conoce los procedimientos del sistema para el registro de información laboral.

#### Tabla 8

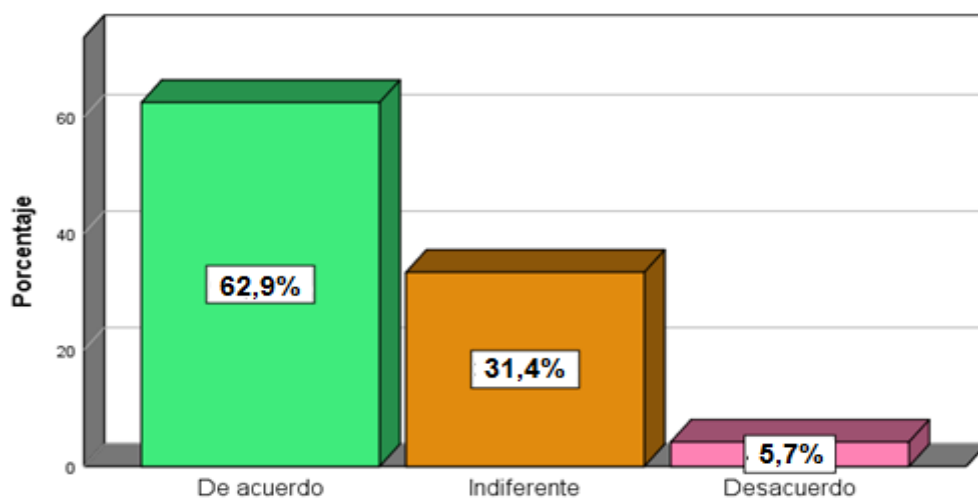
*El registro en la base de datos de cada trabajador es adecuado para el cálculo de remuneraciones*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
De acuerdo	22	62,9	62,9
Indiferente	11	31,4	31,4
Desacuerdo	2	5,7	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..

## Gráfico 5

*El registro en la base de datos de cada trabajador es adecuado para el cálculo de remuneraciones*



Nota : Tabla 8.  
Elaboración: Propia

De la tabla 8 se aprecia que el 62,9% está de acuerdo, que el registro en la base de datos de cada trabajador es adecuado para el cálculo de remuneraciones, representado por 22 trabajadores, el 31,4% tienen una respuesta indiferente que hace 11 trabajadores, el 5,7% están respuesta desacuerdo que hace 2 trabajadores, Se considera las alternativas de acuerdo que tienen un significativo de 62,9% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 37,1% que tienen una respuesta negativa. El registro en la base de datos de cada trabajador es adecuado para el cálculo de remuneraciones.

## Tabla 9

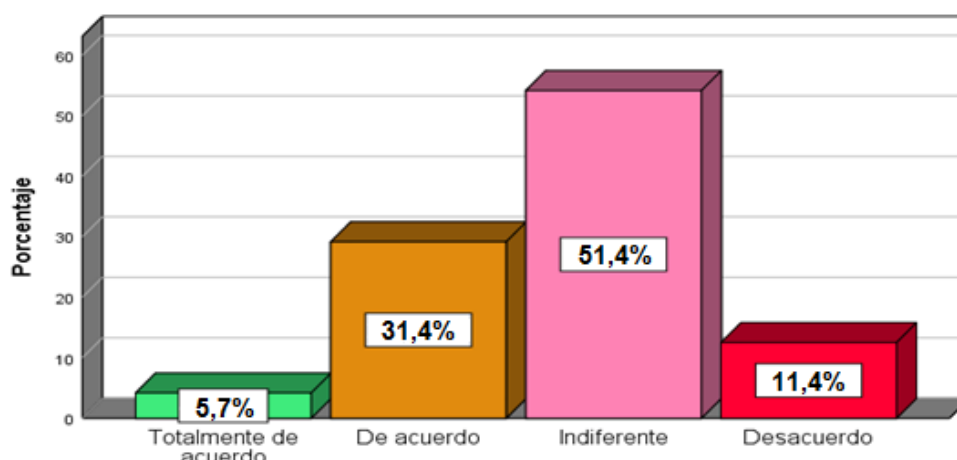
*El procedimiento y resultados que se obtiene registrando su información personal en la planilla electrónica*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	2	5,7	5,7
De acuerdo	11	31,4	37,1
Indiferente	18	51,4	88,6
Desacuerdo	4	11,4	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
Elaboración: Propia

## Gráfico 6

*El procedimiento y resultados que se obtiene registrando su información personal en la planilla electrónica*



Nota : Tabla 9  
Elaboración: Propia

De la tabla 9 se aprecia que el 51,4% tienen una respuesta indiferente que hace 18 trabajadores, el 31,4% está de acuerdo, representado por 11 trabajadores, el 11,4% están respuesta desacuerdo que hace 4 trabajadores y el 5,7% están totalmente de acuerdo que representan 2 trabajadores, Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 37,1% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 62,8% que tienen una respuesta negativa. El procedimiento y resultados que se obtiene registrando su información personal en la planilla electrónica.

## Dimensión 3 : Planilla Mensual De Pagos (PLAME)

### Tabla 10

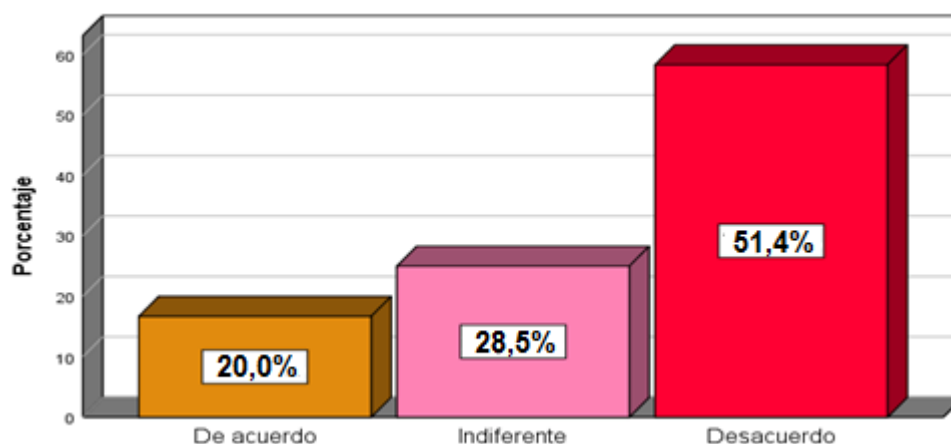
*Las remuneraciones del personal están de acuerdo al mercado laboral y rubro de la empresa*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
De acuerdo	7	20,0	20,0
Indiferente	10	28,6	48,6
Desacuerdo	18	51,4	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
Elaboración: Propia

## Gráfico 7

*Las remuneraciones del personal están de acuerdo con el mercado laboral y rubro de la empresa*



Nota : Tabla 10  
Elaboración: Propia

De la tabla 10 se aprecia que el 51,4% está desacuerdo, representado por 18 trabajadores, el 28,6% tienen una respuesta indiferente que hace 10 trabajadores, el 20% están respuesta de acuerdo que hace 7 trabajadores. Se considera las alternativas de acuerdo que tienen un significativo de 20% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 80% que tienen una respuesta negativa. Las remuneraciones del personal no están de acuerdo al mercado laboral y rubro de la empresa.

## Tabla 11

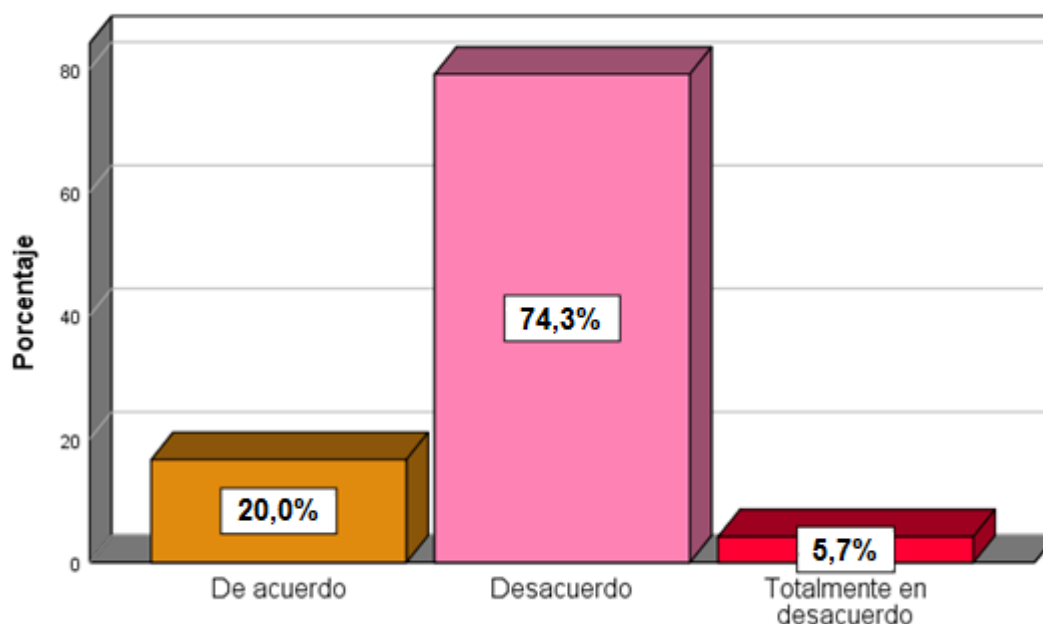
*Percibe una remuneración adecuada por las funciones que realiza*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
De acuerdo	7	20,0	20,0
Desacuerdo	26	74,3	94,3
Totalmente en desacuerdo	2	5,7	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
Elaboración: Propia

## Gráfico 8

*Percibe una remuneración adecuada por las funciones que realiza*



Nota : Tabla 11  
Elaboración: Propia

De la tabla 11 se aprecia que el 74.3% está desacuerdo, representado por 26 trabajadores, el 5.7% tienen una respuesta totalmente en desacuerdo que hace 2 trabajadores, el 20% están de acuerdo que hace 7 trabajadores. Se considera las alternativas en de acuerdo que tienen un significativo de 20% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 80% que tienen una respuesta negativa. Si percibe una remuneración adecuada por las funciones que realiza.

## Tabla 12

*El cumplimiento del pago de las remuneraciones con los requisitos fijados por ley*

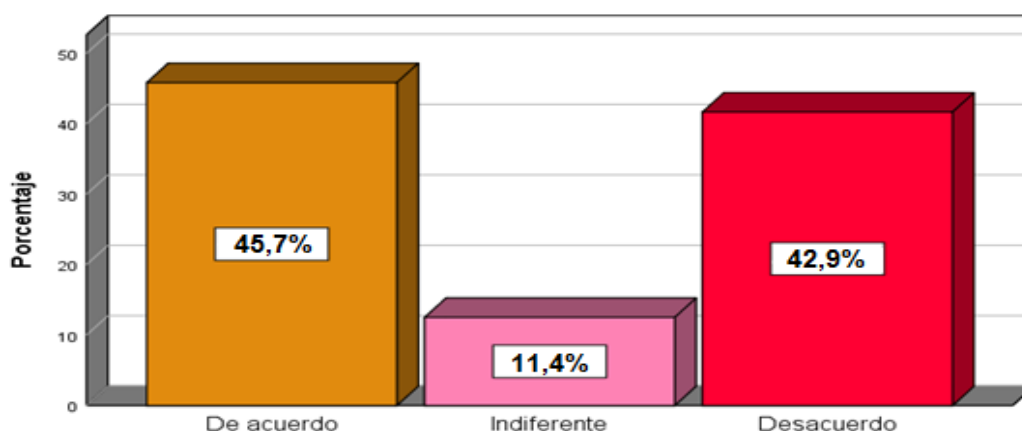
CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
De acuerdo	16	45,7	45,7
Indiferente	4	11,4	57,1
Desacuerdo	15	42,9	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
Elaboración: Propia



## Gráfico 9

*El cumplimiento del pago de las remuneraciones con los requisitos fijados por ley*



Nota : Tabla 12  
Elaboración: Propia

De la tabla 12 se aprecia que el 45,7% está de acuerdo, representado por 16 trabajadores, el 42,9% están respuesta desacuerdo que hace 15 trabajadores, y el 11,4% tienen una respuesta indiferente que hace 4 trabajadores. Se considera las alternativas de acuerdo que tienen un significativo de 45,7% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 54,3% que tienen una respuesta negativa. El cumplimiento del pago de las remuneraciones con los requisitos fijados por ley.

### Variable Dependiente: Rentabilidad Económica

#### Dimensión 4: Ventas

#### Tabla 13

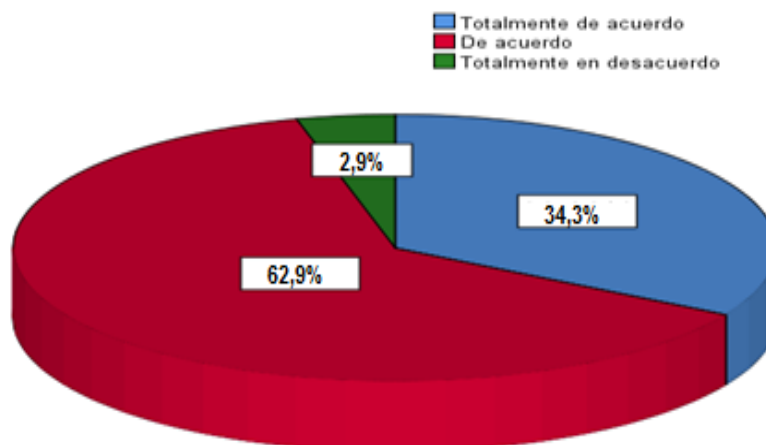
*El personal de la empresa debería ser capacitado en las mejoras e innovaciones de la empresa*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	12	34,3	34,3
De acuerdo	22	62,9	97,1
Totalmente en desacuerdo	1	2,9	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
Elaboración: Propia

### Gráfico 10

*El personal de la empresa debería ser capacitado en las mejoras e innovaciones de la empresa*



Nota Tabla 13.  
Elaboración: Propia

De la tabla 13 se aprecia que el 34,3% está Totalmente de acuerdo, representado por 12 trabajadores, el 62,9% está de acuerdo que hace 22 trabajadores, y el 2,9% están respuesta totalmente desacuerdo que hace 1 trabajadores. Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 97,1% y el totalmente desacuerdo en un 2,9% que tienen una respuesta negativa. Con respecto al personal de la empresa debería ser capacitado en las mejoras e innovaciones de la empresa,

### Tabla 14

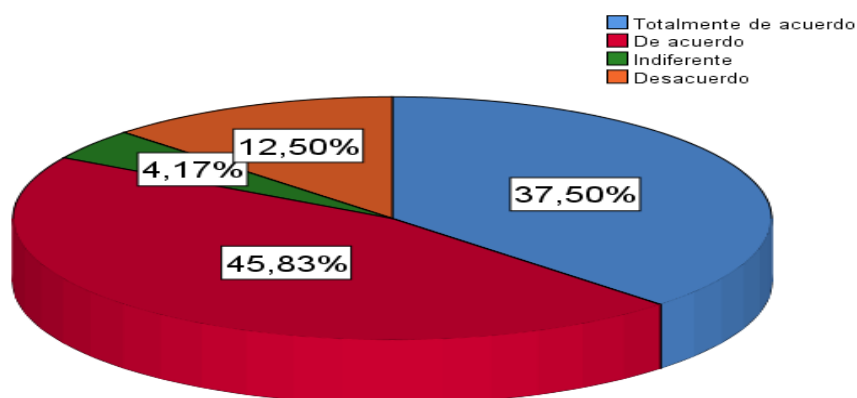
*La empresa cuenta con las herramientas necesarias para dar un servicio de calidad*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	14	40,0	40,0
De acuerdo	16	45,7	85,7
Indiferente	1	2,9	88,6
Desacuerdo	4	11,4	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
Elaboración: Propia.

## Gráfico 11

*La empresa cuenta con las herramientas necesarias para dar un servicio de calidad*



Nota : Tabla 14.  
Elaboración: Propia

De la tabla 14 se aprecia que el 45,7% está de acuerdo, representado por 16 trabajadores, el 40% están totalmente de acuerdo que hace 14 trabajadores, el 2,9% tienen una respuesta indiferente que hace 1 trabajador, y el 11,4% están desacuerdo que representan 4 trabajadores, Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 85,7 y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 14,3% que tienen una respuesta negativa, en la empresa cuenta con las herramientas necesarias para dar un servicio de calidad.

## Tabla 15

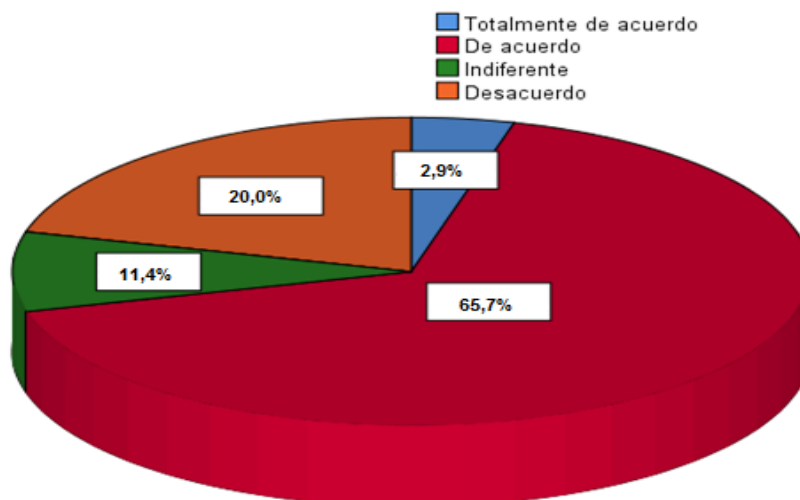
*La estructura de ventas de la empresa*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	1	2,9	2,9
De acuerdo	23	65,7	68,6
Indiferente	4	11,4	80,0
Desacuerdo	7	20,0	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.  
Elaboración: Propia.

## Gráfico 12

*La estructura de ventas de la empresa*



Nota : Tabla 15..  
Elaboración: Propia

De la tabla 15 se aprecia que el 65,7% está de acuerdo, representado por 23 trabajadores, y el 20% están desacuerdo que representan 7 trabajadores, el 11,4% tienen una respuesta indiferente que hace 4 trabajadores, y el 2,9% están totalmente de acuerdo que hace 1 trabajador. Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 68,6% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 31,4% que tienen una respuesta negativa, en la estructura de ventas de la empresa.

## Dimensión 5: Inversión

### Tabla 16

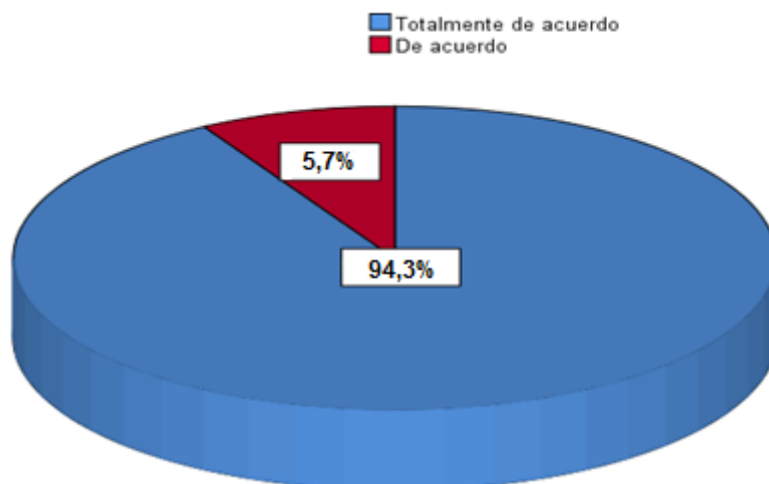
*La principal fuente de financiamiento en la empresa*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	33	94,3	94,3
De acuerdo	2	5,7	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
Elaboración: Propia

### Gráfico 13

*La principal fuente de financiamiento en la empresa*



Nota : Tabla 16.  
Elaboración: Propia

De la tabla 16 se aprecia que el 94,3% está totalmente de acuerdo, representado por 33 trabajadores, el 5,7% están de acuerdo que hace 2 trabajadores, Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 100% que tienen una respuesta positiva, en la principal fuente de financiamiento en la empresa.

### Tabla 17

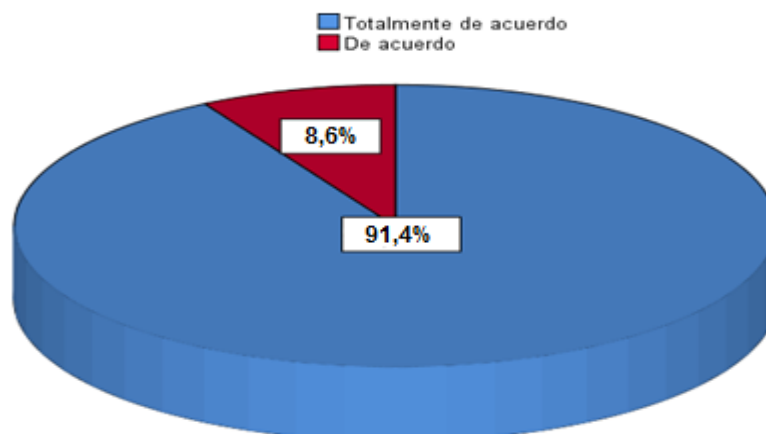
*Inversión del financiamiento que obtuvo*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	32	91,4	91,4
De acuerdo	3	8,6	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.  
Elaboración: Propia

## Gráfico 14

*Inversión del financiamiento que obtuvo*



**Nota** : Tabla 17.  
**Elaboración:** Propia

De la tabla 17 se aprecia que el 91,4% está totalmente de acuerdo, representado por 32 trabajadores, el 8,6% están respuesta de acuerdo que hace 3 trabajadores, Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 100% en la inversión del financiamiento que obtuvo

## Tabla 18

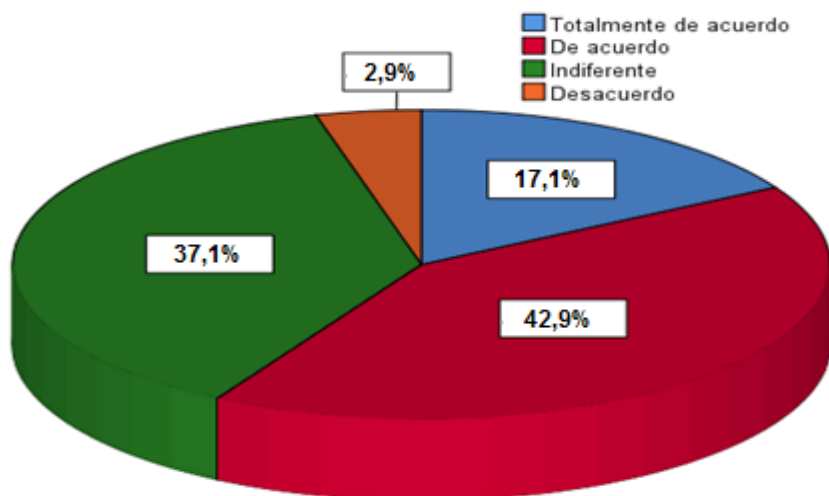
*La inversión realizada se ha realizado en el rubro adecuado*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	6	17,1	17,1
De acuerdo	15	42,9	60,0
Indiferente	13	37,1	97,1
Desacuerdo	1	2,9	100,0
Total	35	100,0	

**Nota** : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.  
**Elaboración:** Propia

## Gráfico 15

*La inversión realizada se ha realizado en el rubro adecuado*



Nota : Tabla 18.  
Elaboración: Propia

De la tabla 18 se aprecia que el 42,9% está de acuerdo, representado por 15 trabajadores, el 37,1% tienen una respuesta indiferente que hace 13 trabajadores, el 17,1% están totalmente de acuerdo que hace 6 trabajadores y el 2,9% están desacuerdo que representan 1 trabajadores, Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 70% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 30% que tienen una respuesta negativa, en la inversión realizada se ha realizado en el rubro adecuado.

## Dimensión 6 : Utilidad

### Tabla 19

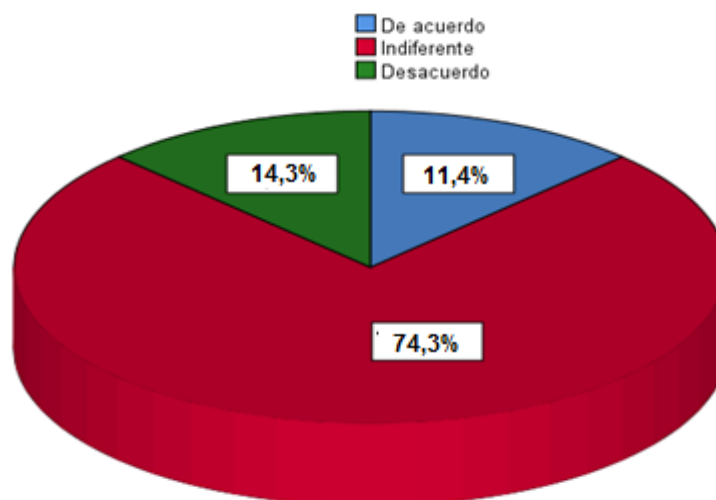
*Las utilidades de la empresa se han incrementado en el último año*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
De acuerdo	4	11,4	11,4
Indiferente	26	74,3	85,7
Desacuerdo	5	14,3	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.  
Elaboración: Propia.

## Gráfico 16

*Las utilidades de la empresa se han incrementado en el último año*



Nota : Tabla 19.  
Elaboración: Propia

De la tabla 19 se aprecia que el 74,3% tienen una respuesta indiferente que hace 26 trabajadores, el 14,5% está desacuerdo, representado por 5 trabajadores, y el 11,4% están de acuerdo que hace 4 trabajadores. Se considera las alternativas de acuerdo que tienen un significativo de 11,4% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 88,6% que tienen una respuesta negativa, en las utilidades de la empresa se han incrementado en el último año.

## Tabla 20

*La empresa cuente con un plan financiero que le permita mejorar sus utilidades*

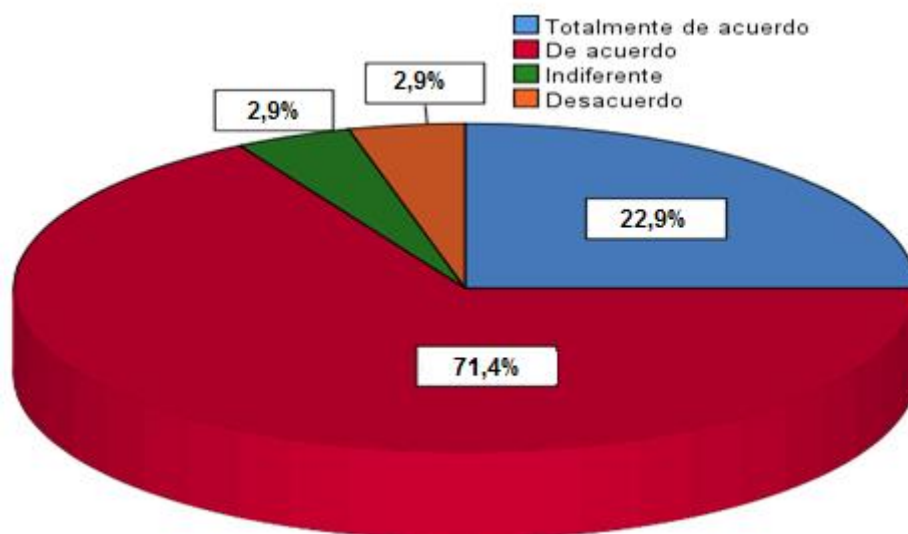
CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	8	22,9	22,9
De acuerdo	25	71,4	94,3
Indiferente	1	2,9	97,1
Desacuerdo	1	2,9	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.  
Elaboración: Propia



### Gráfico 17

*La empresa cuenta con un plan financiero que le permita mejorar sus utilidades*



Nota : Tabla 20.  
Elaboración: Propia

De la tabla 20 se aprecia que el 71,4% está de acuerdo, representado por 25 trabajadores, el 2,9% tienen una respuesta indiferente que hace 1 trabajador, el 22,9% están de acuerdo que hace 8 trabajadores y el 2,9% están desacuerdo que representan 1 trabajador, Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 94,3% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 5,7% que tienen una respuesta negativa, en la empresa cuenta con un plan financiero que le permita mejorar sus utilidades.

### Tabla 21

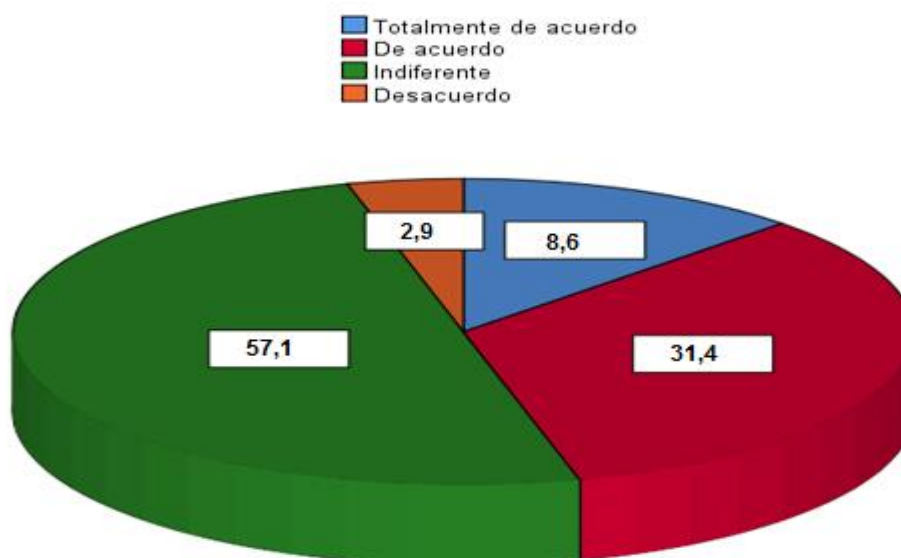
*El financiamiento otorgado ha mejorado la rentabilidad de la empresa*

CATEGORIA	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	3	8,6	8,6
De acuerdo	11	31,4	40,0
Indiferente	20	57,1	97,1
Desacuerdo	1	2,9	100,0
Total	35	100,0	

Nota : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.  
Elaboración: Propia

## Gráfico 18

*El financiamiento otorgado ha mejorado la rentabilidad de la empresa*



Nota : Tabla 21..  
Elaboración: Propia

De la tabla 21 se aprecia que el 57,1% tienen una respuesta indiferente que hace 20 trabajadores, el 31,4% está de acuerdo, representado por 11 trabajadores, y el 8,6% están totalmente de acuerdo que hace 3 trabajadores y el 2,9% están desacuerdo que representan 1 trabajador, Se considera las alternativas en totalmente de acuerdo y de acuerdo que tienen un significativo de 40% y de la alternativa indiferente y desacuerdo en un 60% que tienen una respuesta negativa, en el financiamiento otorgado ha mejorado la rentabilidad de la empresa.

### 4.2. CONTRASTACIÓN Y PRUEBA DE HIPÓTESIS

Para realizar la correlación y contrastación y prueba de hipótesis, se usó los datos obtenidos por cuestionario de encuesta, según las respuestas proporcionadas por los trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., relacionadas a las variables y dimensiones planteadas en la investigación.

Una hipótesis es una propuesta respecto a la correlación de dos o más variables, y a través de la prueba de hipótesis se determina si esta es consistente con los datos obtenidos en la muestra (Hernández, Fernández y

Baptista, 2010).

El coeficiente de correlación de Rho Spearman se calcula a partir de las puntuaciones obtenidas en una muestra en dos variables. Se relacionan las puntuaciones obtenidas de una variable con las puntuaciones obtenidas de otra variable, donde el coeficiente de Rho Spearman puede variar de -1.00 a +1.00, es decir:

**Tabla 22**

*Coefficientes de Rho Spearman*

<b>COEFICIENTE</b>	<b>INTERPRETACIÓN</b>
-1.00	Correlación negativa perfecta.
-0.90	Correlación negativa muy fuerte.
-0.75	Correlación negativa considerable.
-0.25	Correlación negativa media.
-0.10	Correlación negativa débil.
0.00	No existe correlación alguna entre las variables.
+0.10	Correlación positiva muy débil.
+0.25	Correlación positiva débil.
+0.50	Correlación positiva media.
+0.75	Correlación positiva considerable.
+0.90	Correlación positiva muy fuerte.
+1.00	Correlación positiva perfecta.

FUENTE: Hernández, Fernández y Baptista, 2010.

Elaboración propia.

A continuación, presentaremos los resultados obtenidos a través de las pruebas estadísticas realizadas, donde se utilizó el “coeficiente de correlación de Rho Spearman (Hernández, Fernández y Baptista, 2010).

### **Prueba de hipótesis general**

#### **Hipótesis General:**

**Ho:** La evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica no incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

**Ha:** La evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

**Tabla 23**

*Correlación entre la evasión de la declaración PDT 601 - planilla electrónica y la rentabilidad económica*

Correlaciones de Rho Spearman		Evasión de la Planilla Electrónica (PDT 601)	La rentabilidad económica
Evasión de la Planilla Electrónica (PDT 601)	Coefficiente de correlación	1,000	0,435
	Sig. (bilateral)		0,048
	N	35	35
La rentabilidad económica	Coefficiente de correlación	0,435	1,000
	Sig. (bilateral)	0,048	
	N	35	35

**Nota** : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.

**Elaboración:** Propia.

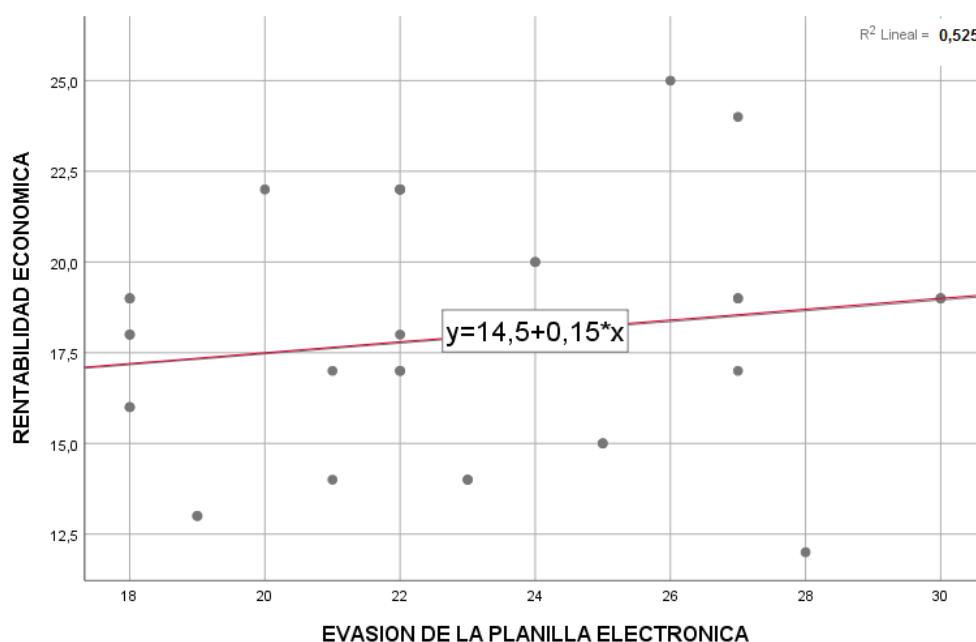
El coeficiente de correlación de Rho Spearman: Los resultados de la prueba estadística indica que existe correlación directa positiva, con un grado de correlación calificado de como correlación positiva media de ( $r_s = 0,435$ ) entre las variables de estudio la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica) incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

En la significancia bilateral el valor de la probabilidad indica que la correlación es significativa ( $P\text{-Valor} < 0.05$ ). donde la prueba de hipótesis de en el valor estadístico ( $0,048 < 0.05$ ), es menor de 0,05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna.

De esta manera se acepta la hipótesis La evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

## Gráfico 19

*La dispersión la evasión PDT 601 (planilla electrónica) y la rentabilidad económica*



**Nota :** Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.

**Elaboración:** Propia.

Según el gráfico de la dispersión es positiva con un valor de la ecuación de  $y = 14,55 + 0,15x$ . De acuerdo a la prueba de hipótesis podemos decir que existe relación positiva entre la evasión del PDT 601 (Planilla Electrónica) y la rentabilidad económica, con una  $R^2$  de 52,5%; en tal sentido se aprueba la hipótesis de investigación donde si existe relación entre la evasión del PDT 601 (Planilla Electrónica) incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

### Hipótesis específica 1:

**Ho:** La Planilla electrónica no tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021.

**Ha:** La Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021.

**Tabla 24***Correlación de la planilla electrónica y las ventas*

Correlaciones de Rho Spearman		La Planilla electrónica	Las ventas
La Planilla electrónica	Coeficiente de correlación	1,000	0,575
	Sig. (bilateral)		0,038
	N	35	35
Las ventas	Coeficiente de correlación	0,575	1
	Sig. (bilateral)	0,038	
	N	35	35

**Nota** : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.

**Elaboración:** Propia.

El coeficiente de correlación de Rho Spearman: Los resultados de la prueba estadística indica que existe correlación positiva media, con un grado de correlación calificado de como correlación positiva media de ( $r_s = 0,575$ ) entre las variables de estudio la Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021.

En la significancia bilateral el valor de la probabilidad indica que la correlación es significativa ( $P\text{-Valor} < 0.05$ ). donde la prueba de hipótesis el valor estadístico ( $0,038 < 0.05$ ), es menor de 0,05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna.

De esta manera se acepta la hipótesis La Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021.

### **Hipótesis específico 2:**

**Ho:** El Registro de Información Laboral (T-Registro) no incide significativamente en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

**Ha:** El Registro de Información Laboral (T-Registro) incide significativamente en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

**Tabla 25***Correlación entre el registro de información laboral y la inversión*

Correlaciones de Rho Spearman		Registro de información laboral	La inversión
Registro de información laboral	Coefficiente de correlación	1,000	0,233
	Sig. (bilateral)		0,047
	N	35	35
La inversión	Coefficiente de correlación	0,233	1
	Sig. (bilateral)	0,047	
	N	35	35

**Nota** : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L.

**Elaboración:** Propia.

El coeficiente de correlación de Rho Spearman: Los resultados de la prueba estadística indica que existe correlación directa positiva, con un grado de correlación calificado de como correlación baja positiva de ( $r_s = 0,233$ ) entre las variables de estudio, el Registro de Información Laboral (T-Registro) incide significativamente en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

En la significancia bilateral el valor de la probabilidad indica que la correlación es significativa ( $P\text{-Valor} < 0.05$ ). donde la prueba de hipótesis el valor estadístico ( $0,047 < 0.05$ ), es menor de 0,05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna.

De esta manera se acepta la hipótesis el Registro de Información Laboral (T-Registro) incide significativamente en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

### **Hipótesis específica 3:**

**Ho:** La Planilla Mensual de pagos (PLAME) no incide de manera significativa sobre los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

**Ha:** La Planilla Mensual de pagos (PLAME) incide de manera significativa sobre los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

**Tabla 26***Correlación entre la planilla mensual de pagos y los niveles de utilidad*

Correlaciones Rho Spearman		La planilla mensual de pagos	Las utilidades
La planilla mensual de pagos	<b>Coefficiente de correlación</b>	1,000	0,442
	<b>Sig. (bilateral)</b>		0,008
	<b>N</b>	35	35
Las utilidades	<b>Coefficiente de correlación</b>	0,442	1
	<b>Sig. (bilateral)</b>	0,008	
	<b>N</b>	35	35

**Nota** : Encuesta trabajadores de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L..  
**Elaboración:** Propia

El coeficiente de correlación de Rho Spearman: Los resultados de la prueba estadística indica que existe correlación directa positiva, con un grado de correlación calificado de como correlación moderada positiva de ( $r_s = 0,442$ ) entre las variables de estudio, La Planilla Mensual de pagos (PLAME) incide de manera significativa sobre los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

En la significancia bilateral el valor de la probabilidad indica que la correlación es significativa ( $P\text{-Valor} < 0.05$ ). donde la prueba de hipótesis el valor estadístico ( $0,008 < 0.05$ ), es menor de 0,05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna.

De esta manera se acepta la hipótesis la Planilla Mensual de pagos (PLAME) incide de manera significativa sobre los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.



## CAPÍTULO V

### DISCUSIÓN DE RESULTADOS

#### 5.1. DISCUSIÓN DE RESULTADOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Luego de los resultados obtenidos a través de las pruebas de normalidad y correlacional, concuerdan con las hipótesis planteadas, las variables e indicadores dentro de la presente investigación. Es decir, que la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla Electrónica tiene una relación directa o positiva en la rentabilidad económica de la empresa Importadora Y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

Con respecto al **objetivo general** se ha planteado: Demostrar en qué medida la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021. Aplicando la prueba de hipótesis donde se obtuvo la correlación de Spearman de 0,435 el cual manifiesta que existe una correlación positiva media entre las dos variables en estudio con un nivel de significancia del  $0,048 < 0,05$ , por lo que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, de esta manera se acepta la hipótesis general: La evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

Al respecto, Miranda (2017), en su tesis “Potencial evasión fiscal de la planilla de crédito por IVA”, elaborada en la Universidad San Carlos de Guatemala“, un análisis teniendo los principales resultados: La evasión fiscal por Impuesto al Valor Agregado, es habitual debido a que el seguimiento a los contribuyentes es restringida, la Superintendencia de Administración Tributaria (SAT), no maneja políticas de sensibilización a los contribuyentes para que la tributación se dé en manera prudencial y efectiva, sólo se enfocan en la declaración de la tributación voluntaria, por ello, en consecuencia la evasión por IVA no se detecta de forma adecuada los resultados obtenidos el 57% de encuestados siendo mayor porcentaje, opinan en la Planilla Electrónica (PDT 601) incide en la rentabilidad económica. Por lo que la

investigación coincide con el presente trabajo, dando a conocer que la evasión fiscal trae consigo distintos problemas tributarios y/o legales.

Con respecto al **objetivo específico 1**: Estudiar qué nivel de incidencia existe entre la Planilla electrónica y las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021. Aplicando la prueba de hipótesis donde se obtuvo El coeficiente de correlación de Rho Spearman: Los resultados de la prueba estadística indica que existe correlación directa positiva, con un grado de correlación calificado de como correlación positiva media de ( $r_s = 0,575$ ) entre las variables de estudio la Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021. En la significancia bilateral el valor de la probabilidad indica que la correlación es significativa ( $P\text{-Valor} < 0.05$ ). donde la prueba de hipótesis el valor estadístico ( $0,038 < 0.05$ ), es menor de 0,05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. De esta manera se acepta la hipótesis específica 1: La Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021.

Rodríguez (2017), plantea la investigación “Reparos Tributarios y su Influencia en la Rentabilidad de la Empresa Grupo Constructor Leon S.A.C. Periodo 2016”. Desarrollada en la Universidad de Huánuco. En el que como principal objetivo manifiesta: Determinar de qué manera los reparos tributarios influyen en la rentabilidad de la Empresa GRUPO CONSTRUCTOR LEON S.A.C PERIODO 2016. Puesto que los reparos tributarios son adiciones y deducciones que se realizan a las operaciones mal registradas y consideradas dentro de las declaraciones ya sea mensual (pago a cuenta) o a la declaración anual, la Superintendencia de Administración Tributaria en los últimos años ha intensificado su lucha contra la evasión tributaria en sus diferentes modalidades, y ha implementado sistemas para luchar contra este flagelo, así mismo ha implementado nuevas normas tributarias y han reforzado algunas que eran muy flexibles. Utilizando la metodología necesaria para poder ejecutar la investigación como un nivel descriptivo, enfoque cuantitativo, diseño no experimental.

Según Macas & Luna (2018), en su estudio propone un análisis para la rentabilidad financiera y económica de la empresa COEXBI S.A., concluyen principalmente que: La empresa no analiza sus estados financieros, para así poder determinar su situación económica y financiera. Los estados financieros de la empresa no han sido realizados siguiendo lo lineamientos de los principios de contabilidad general y la normatividad del País. El organigrama financiero de la organización en el periodo de estudio nos hace ver que presenta una rentabilidad básica, que le es suficiente para desarrollar sus actividades comerciales, es decir, la organización tuvo utilidades (p. 249).

Con relación al **objetivo específico 2**: Explicar de qué forma el Registro de Información Laboral (T-Registro) incide en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021. Aplicando la prueba de hipótesis donde se obtuvo El coeficiente de correlación de Rho Spearman: Los resultados de la prueba estadística indica que existe correlación directa positiva, con un grado de correlación calificado de como correlación positiva débil de ( $r_s = 0,233$ ) entre las variables de estudio, el Registro de Información Laboral (T-Registro) incide significativamente en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021. En la significancia bilateral el valor de la probabilidad indica que la correlación es significativa ( $P\text{-Valor} < 0.05$ ). donde la prueba de hipótesis el valor estadístico ( $0,047 < 0.05$ ), es menor de 0,05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. De esta manera se acepta la hipótesis específica 1: El Registro de Información Laboral (T-Registro) incide significativamente en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

Osores & Gonzalo (2019), en su estudio presenta “La planilla electrónica y los compromisos hacia los trabajadores en compañías ejecutoras, ciudad de Huancayo del año 2018”, llegaron a las principales conclusiones: Hay una correlación positiva sobre la planilla electrónica y los compromisos hacia los trabajadores en compañías ejecutoras en Huancayo. Demostrado con un coeficiente de 0,8976, el que permite aseverar que, cuanto más se utiliza el aplicativo de la planilla, optimizan su acatamiento de los compromisos hacia los trabajadores de las compañías ejecutoras en

Huancayo. También, se logró determinar la correlación sobre el T-registro y los compromisos hacia los trabajadores en compañías ejecutoras con un coeficiente 0,900. A partir de ello, el autor concluyó manifestando, al usar el T-registro se mejorará el desempeño de las obligaciones laborales. Así mismo, se determinó la relación afirmativa muy fuerte sobre el PLAME y os compromisos hacia los trabajadores, es decir, habría mejoras al cumplir los compromisos hacia los trabajadores al usar el aplicativo informático que plantea el organismo tributario, como es el T-registro y el PLAME.

Con relación al **objetivo específico 3**: Evaluar cuál es el nivel de incidencia que existe entre la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

Aplicando la prueba de hipótesis donde se obtuvo la correlación de Rho Spearman: Los resultados de la prueba estadística indica que existe correlación directa positiva, con un grado de correlación calificado de como correlación moderada positiva de ( $r_s = 0,442$ ) entre las variables de estudio, La Planilla Mensual de pagos (PLAME) incide de manera significativa sobre los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021. En la significancia bilateral el valor de la probabilidad indica que la correlación es significativa ( $P\text{-Valor} < 0.05$ ). donde la prueba de hipótesis el valor estadístico ( $0,008 < 0.05$ ), es menor de 0,05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. De esta manera se acepta la hipótesis específica 3: la Planilla Mensual de pagos (PLAME) incide de manera significativa sobre los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021.

Según Martínez (2020), comenta en “La planilla electrónica y su incidencia en la gestión de personal de la empresa constructora FRT.COGESA - Periodo 2017”. Planteada en la Universidad Ricardo Palma, Lima – Perú. Donde apuesta por factores exógenos para contribuir al uso y registro de la planilla electrónica y su incidencia en la gestión del personal; debido a la evolución de la tecnología, en el llenado del PDT - PLAME, en el régimen de construcción civil y los trabajadores. A partir del objetivo

planteado: Determinar si la planilla electrónica influye en la gestión de personal de la empresa en mención. Aplicando metodologías suficientes como el tipo aplicada, método científico, diseño no experimental, como instrumento de recolección la encuesta y como instrumento el cuestionario.

## CONCLUSIONES

1. Conforme al objetivo general se concluye que existe una relación significativa entre las variables Evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica y la rentabilidad económica en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021, debido a que como resultados se obtuvo un coeficiente de correlación de Spearman de 0,435, el cual manifiesta que hay una correlación positiva media; y una incidencia de  $0,048 < 0,05$  el cual indica que se acepta la hipótesis alterna: La evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021. Lo que nos muestra en resumidas cuentas, que la aplicación del PDT 601 – Planilla electrónica, traería beneficios positivos sobre la rentabilidad de la empresa.
2. Ahora según al objetivo específico 1, se concluye que la Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021, debido a que como resultados se obtuvo un coeficiente de correlación de Spearman de 0,575, el cual manifiesta que hay una correlación positiva media; y una incidencia de  $0,038 < 0,05$  el cual indica que se acepta la hipótesis alterna: La Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021. Lo que nos muestra en resumidas cuentas, que la aplicación de la Planilla electrónica traería consigo incrementos en el volumen de ventas de la empresa.
3. Ahora según al objetivo específico 2, se concluye que el Registro de Información Laboral (T-Registro) incide en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021, debido a que como resultados se obtuvo un coeficiente de correlación de Spearman de 0,233, el cual manifiesta que hay una correlación positiva

débil; y una incidencia de  $0,047 < 0,05$  el cual indica que se acepta la hipótesis alterna: El Registro de Información Laboral (T-Registro) incide significativamente en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021. Lo que nos muestra, que la aplicación del Registro de Información Laboral (T-Registro) proporcionaría una mayor programación de la inversión en la empresa.

4. Ahora según al objetivo específico 3, se concluye que la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) incide en los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021, debido a que como resultados se obtuvo un coeficiente de correlación de Spearman de  $0,442$ , el cual manifiesta que hay una correlación positiva media; y una incidencia de  $0,008 < 0,05$  el cual indica que se acepta la hipótesis alterna: la Planilla Mensual de pagos (PLAME) incide de manera significativa sobre los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L., Tingo María 2021. Lo que nos muestra, que el registro de la Planilla Mensual de pagos (PLAME) otorgaría a la empresa mayores niveles de utilidad, puesto que por teoría la formalidad en las empresas otorga siempre externalidades positivas.

## RECOMENDACIONES

1. Se recomienda a la administración que apliquen una política de declaración del PDT 601 – Planilla electrónica, puesto que traerá beneficios positivos sobre la rentabilidad de la empresa, es decir, cumplir con las normas legales para evitar la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica y mejorar los procedimientos de transparencia, para el desarrollo económica de la empresa y de los trabajadores. Ya que existe una relación significativa entre las variables Evasión del PDT 601 - Planilla electrónica y la rentabilidad económica en la empresa.
2. A los propietarios de la empresa, registrar en la planilla electrónica a los trabajadores para así evitar cualquier tipo de sanción o queja, que luego pueden ser multados y/o cierre del local, generando disminución de las ventas y pérdidas monetarias. Esto debido a que se sabe la Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021.
3. Al administrador y gerentes encargados de la dirección la empresa, tienen que priorizar propuestas de mejora respecto al Registro de Información Laboral (T-Registro), puesto que motiva a que los trabajadores se esfuercen en sus labores, en el trato a los clientes, etc., puesto que tener la información registrada de tus trabajadores te brinda un diagnóstico de su preparación, a partir de ello se parte para realizar una mejor redistribución de la inversión de la empresa, y así poder incluir en los rubros de inversión, el mejoramiento de capacidades de los colaboradores de la empresa.
4. Al área de contabilidad la empresa, realizar actividades conjuntas con las áreas responsables, para evaluar el cumplimiento de las normas y el cumplimiento solidario, comprometidos en la implementación de procedimientos para el registro y declaración de la Planilla mensual de pagos (PLAME) puesto que tener un orden y adecuado manejo de los libros contables, nos generará un mejor reporte de utilidades mensuales



de la empresa, para que posteriormente ayude se realice una mejor programación de las inversiones y cuentas por pagar.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Arangoña, R., & Sevillano, M. (2019). *Incidencia de la evasión del impuesto a la renta en la situación económica y financiera de los comerciantes de ropa de la galería Santa Rosa, Distrito de Callería, Provincia de Coronel Portillo, Región Ucayali, Periodo 2016*. Pucallpa – Perú. Universidad Privada de Pucallpa. Obtenido de [http://repositorio.upp.edu.pe/bitstream/UPP/157/1/tesis\\_argando%C3%B1a\\_sevillano.pdf](http://repositorio.upp.edu.pe/bitstream/UPP/157/1/tesis_argando%C3%B1a_sevillano.pdf)
- Apolinario, J., Mesias, R., & Salazar, G. (2018). *La rentabilidad y su relación con la gestión de las Mypes de Huánuco - Rubro: confecciones - periodo 2018*. Huánuco - Perú. Universidad Nacional Hermilio Valdizán. Obtenido <http://repositorio.unheval.edu.pe/handle/UNHEVAL/4243>
- Arangoña, R., & Sevillano, M. (2019). *Incidencia de la Evasión del Impuesto a la Renta en la Situación Económica y Financiera de los Comerciantes de Ropa de la Galería Santa Rosa Distrito de Callería, Provincia de Coronel Portillo, Región Ucayali, Periodo 2016*. Pucallpa - Perú: UPP. Obtenido de [http://repositorio.upp.edu.pe/bitstream/UPP/157/1/tesis\\_argando%C3%B1a\\_sevillano.pdf](http://repositorio.upp.edu.pe/bitstream/UPP/157/1/tesis_argando%C3%B1a_sevillano.pdf)
- Arévalo, M. (2018). *Desempeño Laboral y su Relación con la Rentabilidad Económica de la Empresa Inversiones Pérez SRL Jaén 2018*. Pimentel - Perú. Obtenido de <https://repositorio.uss.edu.pe/handle/20.500.12802/4822>
- Avalos, C. (2018). Ley N° 29944, *Ley de Reforma Magisterial y la Planilla Electrónica de la UGEL N° 305 Provincia de Huamalíes, Región Huánuco, Año 2018*. Huánuco. UDH. Obtenido de <http://repositorio.udh.edu.pe/123456789/1303>
- BBVA. (14 de Marzo de 2018). Banca Responsable. Obtenido de <https://www.bbva.com/es/que-es-la-inversion/>

- Bullemore, J. (2019). *Factores Relevantes en la Gestión de Ventas: Análisis desde el punto de vista de la empresa y del consumidor*. Eduard Cristóbal: Universidad de Lleida. Obtenido de <https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/666619/Tjbc1de1.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
- Chiavenato, I. (2000). *Administración de Recursos Humanos*. Los Ángeles: Mc Graw Hill. <https://www.untumbes.edu.pe//vcs/biblioteca/document/varioslibros/0447.%20Administraci%C3%B3n%20de%20recursos%20humanos.%208a.%20%20ed..pdf>
- Correa, J. (2020). *La Evasión del Impuesto Predial y su Incidencia en el Desarrollo de la Infraestructura Vial, en la Municipalidad del Distrito de Castillo Grande, en el Periodo 2019*. Huánuco - Perú. Obtenido de <http://repositorio.udh.edu.pe/handle/123456789/2717>
- Cosulich, J. (1993). *La Evasión Tributaria. Serie de Política Fiscal*, 23. Obtenido de [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/9480/S9300143\\_ess.pdf?seque](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/9480/S9300143_ess.pdf?seque)
- Cosulich, J. (1993). *LA EVASIÓN TRIBUTARIA*. Santiago de Chile: CEPAL. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/9480>
- Crisostomo, J., & Trujillo, E. (2018). *El Registro de Información Laboral (T-Registro) y su Relación con el Programa de Declaración Telemática Planilla Electrónica-Plame en las Mypes del Distrito de Yanacancha, Provincia de Pasco, 2017*. Pasco - Perú. Recuperado de <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/276>
- Cuba, E., & Jiménez, E. (2018). *GASTOS TRIBUTARIOS: BALANCE Y AGENDA*. LIMA: CAD. [https://www.cies.org.pe/sites/default/files/investigaciones/gastos\\_tributarios\\_balance\\_y\\_agenda.pdf](https://www.cies.org.pe/sites/default/files/investigaciones/gastos_tributarios_balance_y_agenda.pdf)
- Gonzales, J. (2017). *Evasión Tributaria, Incidencia en la Rentabilidad en las Micro Empresas del Distrito de Reque en el Rubro Comercio Caso*

- "Restaurant Pollería El Abuelo" 2017. Chimbote - Perú. ULADECH.  
<http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/4172>
- Guillen, E. (2019). *Beneficios Tributarios y su Incidencia en la Rentabilidad de las Empresas Ferreteras del Cercado de Lima, 2018*. Lima - Perú. UCV.  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/43097>
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2010). Metodología de la Investigación (QUINTA ed.). MÉXICO: MC GRAW HILL.
- Linares, V. (2020). *Fuentes de Financiamiento y su Nivel de Influencia en la Ejecución Presupuestal de la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado, Periodo 2011 - 2019*. Tingo María - Perú. Universidad De Huanuco. <http://repositorio.udh.edu.pe/handle/123456789/2554>
- Llaque, F. (2017). El Control de los Tributos Laborales y las Rentas del Trabajo en el Segmento de Grandes Empresas. *Revista de Administración Tributaria CIAT/AEAT/IEF*, (42), 5-18. Recuperado de [https://www.ciat.org/Biblioteca/Revista/Revista\\_42/Espanol/2017\\_RA\\_42\\_llaque.pdf](https://www.ciat.org/Biblioteca/Revista/Revista_42/Espanol/2017_RA_42_llaque.pdf)
- Macas, Y., & Luna, G. (2018). *Análisis de rentabilidad económica y financiera y propuesta de mejoramiento en la empresa comercializadora y exportadora de bioacuáticos "Coexbi S.A." del Canton Huaquillas en los periodos contables 2008 - 2009*. Loja - Ecuador: Universidad Nacional de Loja.  
<https://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/1388/1/tesis%20ing.%20en%20contabilidad.pdf>
- Martínez, A. (2020). *La planilla electrónica y su incidencia en la gestión de personal de la empresa constructora FRT.COGESA - Periodo 2017*. Lima - Perú: Universidad Ricardo Palma. Recuperado de <https://repositorio.urp.edu.pe/handle/URP/3336>
- Merino, O. (2021). Rankia. Obtenido de Blog Sunat Impuestos: <https://www.rankia.pe/blog/sunat-impuestos/2496526-que-impuesto-renta>

- Miranda, C. (2017). *Potencial Evasión Fiscal en la Planilla de Crédito por IVA. Universidad de San Carlos de Guatemala*. Recuperado de [http://biblioteca.usac.edu.gt/tesis/03/03\\_3849.pdf](http://biblioteca.usac.edu.gt/tesis/03/03_3849.pdf)
- Nakashima, G. (2015). *La Evasión Tributaria y las Estrategias de Solución en la Empresa Gráfica "Gama Gráfica"*. Lima . Perú
- Osores, G., & Gonzalo, R. (2019). *Planilla Electrónica y Obligaciones Laborales en Empresas Constructoras, Huancayo 2018*. Universidad Peruana Los Andes. Huancayo - Perú. <https://repositorio.upla.edu.pe/handle/20.500.12848/1488>
- Piundo, L. (2018). *Control Presupuestario y Programación de Ejecución de Obras por Administración Directa del Gobierno Regional de Huánuco - 2018*. Universidad de Huánuco. Huánuco - Perú. Recuperado de <http://repositorio.udh.edu.pe/handle/123456789/1238>
- Quiroz, J. (2016). *Factores Determinantes en la Rentabilidad de la Caja Rural de Ahorro y Crédito Nuestra Gente S.A.A. en el Periodo 2008 - 2012. Universidad Nacional de Trujillo*. Trujillo - Perú. Recuperado de <https://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/773>
- Ramos, J. (2016). *Sistema de Costos y la Rentabilidad en la Microempresa de Fabricación de Bloques en el Sector de la Cangahua Provincia de Cotopaxi*. Universidad Técnica de Ámbato. Ámbato - Ecuador. Recuperado de <http://repositorio.uta.edu.ec/jspui/handle/123456789/20575>
- Requejo, R. (2014). Instituto Peruano de Economía. Recuperado de <https://www.ipe.org.pe/portal/sistema-de-pensiones/>
- Rodríguez, E. (2017). *Reparos Tributarios y su Influencia en la Rentabilidad de la Empresa Grupo Constructor Leon S.A.C. Periodo 2016*. Universidad de Huánuco. Recuperado de <http://repositorio.udh.edu.pe/123456789/441>
- Ruiz, B. (2020). *Los Libros Electrónicos y su Incidencia en la Rentabilidad de la Empresa Agroquimvet J&C S.C.R.L.-2018*. Universidad Señor de

Sipán. Pimentel - Perú. Recuperado de <https://hdl.handle.net/20.500.12802/7347>

Sarria, V. (2016). *Las planillas electrónicas y las obligaciones de la micro y pequeña empresa - Villa El Salvador, 2015*. Lima - Perú: Universidad César Vallejo.

Seminario, D. (28 de Febrero de 2021). Pasión por el Derecho. Obtenido de Pasión por el Derecho: <https://lpderecho.pe/que-es-planilla-electronica-plame/>

Serra, P. (2000). *Evasión Tributaria ¿Cómo Abordarla?*. Santiago de Chile. Recuperado de [https://www.cepchile.cl/cep/site/artic/20160303/asocfile/20160303184323/rev80\\_serra.pdf](https://www.cepchile.cl/cep/site/artic/20160303/asocfile/20160303184323/rev80_serra.pdf)

SUNAT. (22 de Agosto de 2021). SUNAT. Obtenido de SUNAT: <https://orientacion.sunat.gob.pe/pdt-plame>

Tamayo. (2012). *El Proceso de la Investigación Científica*. Mexico. Obtenido de [https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/227860/El\\_proceso\\_de\\_la\\_investigacion\\_cientifica\\_Mario\\_Tamayo.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/227860/El_proceso_de_la_investigacion_cientifica_Mario_Tamayo.pdf)

Thompson, I. (Octubre de 2016). Promonegocios. Obtenido de Promonegocios: <https://www.promonegocios.net/mercadotecnia/definicion-concepto-venta.htm>

Vásquez, G. (2015). *Las Ventas en el Contexto Gerencial Latinoamericano*. Temas de Management. Recuperado de [https://ucema.edu.ar/cimeibase/download/research/59\\_Vasquez.pdf](https://ucema.edu.ar/cimeibase/download/research/59_Vasquez.pdf)

Westreicher, G. (26 de Abril de 2020). Economipedia. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/gestion-financiera.html>

Westricher, G. (25 de Abril de 2020). Economipedia. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/rentabilidad-economica.html>

Westricher, G. (25 de Abril de 2020). Economipedia. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/financiacion-o-financiamiento.html>

# **ANEXOS**



## ANEXO I. MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	METODOLOGIA
<p><b>PROBLEMA GENERAL:</b> ¿ En qué medida la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021?</p> <p><b>PROBLEMAS ESPECÍFICOS:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ¿Qué nivel de incidencia existe entre la Planilla electrónica y las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021?</li> <li>2) ¿De qué forma el Registro de Información Laboral (T-Registro) incide en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021?</li> <li>3) ¿Cuál es el nivel de incidencia que existe entre la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021?</li> </ol>	<p><b>OBJETIVO GENERAL:</b> Demostrar en qué medida la evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021.</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Estudiar qué nivel de incidencia existe entre la Planilla electrónica y las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021.</li> <li>2) Explicar de qué forma el Registro de Información Laboral (T-Registro) incide en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021.</li> <li>3) Evaluar cuál es el nivel de incidencia que existe entre la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021.</li> </ol>	<p><b>HIPÓTESIS GENERAL:</b> La evasión de la declaración PDT 601 - Planilla electrónica incide significativamente en la rentabilidad económica de la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021.</p> <p><b>HIPÓTESIS ESPECÍFICOS:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) La Planilla electrónica tiene una incidencia significativa sobre las ventas en la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L. de la ciudad de Tingo María 2021.</li> <li>2) El Registro de Información Laboral (T-Registro) incide significativamente en la inversión de la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021.</li> <li>3) La Planilla Mensual de Pagos (PLAME) incide de manera significativa sobre los niveles de utilidad en la empresa Importadora y Exportadora D&amp;V E.I.R.L., Tingo María 2021.</li> </ol>	<p><b>Variable Independiente (X)</b> X = Evasión de la Planilla Electrónica (PDT 601).</p> <p><b>Dimensiones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planilla electrónica (PDT).</li> <li>- Registro de Información Laboral (T-Registro).</li> <li>- Planilla Mensual de Pagos (PLAME).</li> </ul> <p><b>Variable Dependiente (Y)</b> Y = Rentabilidad Económica.</p> <p><b>Dimensiones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ventas.</li> <li>- Inversión.</li> <li>- Utilidad.</li> </ul>	<p><b>TIPO DE INVESTIGACIÓN:</b> Descriptiva.</p> <p><b>ENFOQUE:</b> Cuantitativo</p> <p><b>ALCANCE O NIVEL:</b> Descriptiva correlacional.</p> <p><b>DISEÑO:</b> No experimental.</p> <p><b>POBLACIÓN:</b> 35 trabajadores de la empresa.</p> <p><b>MUESTRA:</b> 35 trabajadores de la empresa.</p> <p><b>TÉCNICAS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis documental.</li> <li>- Encuesta.</li> </ul> <p><b>INSTRUMENTOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fichas de análisis documental.</li> <li>- Cuestionario.</li> <li>- Ficha de entrevista.</li> </ul> <p><b>TÉCNICAS PARA PROCESAMIENTO DE DATOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interpretación de datos.</li> <li>- Análisis estadístico y prueba de hipótesis.</li> </ul>

## ANEXO II. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

ITEM	VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	TIPO DE VARIABLE
1	<p style="text-align: center;"><b><u>Variable Independiente</u></b></p> <p style="text-align: center;">Evasión de la Planilla Electrónica</p>	<p>SUNAT (2021), menciona que, la planilla electrónica es el instrumento usado por medios electrónicos (Formulario Virtual 601), que se declara de forma mensual utilizando las herramientas electrónicas creadas por el estado, en donde se registra información del empleador, trabajadores, pensionistas, prestadores de servicios, personal por terceros y otros.</p>	Planilla electrónica (PDT 601)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Información detallada del trabajador activo.</li> <li>- Cronograma de declaración de renta.</li> </ul>	<p>Ordinal</p> <p>Escala de Likert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nunca (1).</li> <li>- Casi nunca (2).</li> <li>- A veces (3).</li> <li>- Casi siempre (4).</li> <li>- Siempre (5).</li> </ul>
			Registro de Información Laboral (T-Registro)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Datos del empleador.</li> <li>- Datos del personal.</li> <li>- Pago de Essalud.</li> <li>- Pago de ONP / SNP.</li> <li>- Renta de 4ta y 5ta categoría.</li> </ul>	
			Planilla Mensual de Pagos (PLAME)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Declaración mensual de trabajadores activos.</li> <li>- Ingresos, tributos y descuentos.</li> <li>- Tipo de comprobante.</li> </ul>	
2	<p style="text-align: center;"><b><u>Variable Dependiente</u></b></p> <p style="text-align: center;">Rentabilidad Económica</p>	<p>Westricher (2020), afirma que, la rentabilidad económica viene a ser el resultado positivo que consiguen las empresas por sus inversiones ejecutadas. Para desarrollar el cálculo de la misma se utilizan los estados de ganancias y pérdidas de la empresa.</p>	Ventas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Precios.</li> <li>- Abastecimiento.</li> <li>- Calidad de servicio.</li> </ul>	
			Inversión	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Demanda.</li> <li>- Financiamiento.</li> <li>- Gestión financiera.</li> </ul>	
			Utilidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilidad neta.</li> <li>- Porcentaje de rentabilidad.</li> <li>- Redistribución.</li> </ul>	

## ANEXO III. ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL DE LA EMPRESA

### IMPORTADORA Y EXPORTADORA D & V E.I.R.L.

#### ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

AL 31 DE AGOSTO DE 2021

( En Nuevos Soles )

ACTIVIDAD : VENTA AL POR MAYOR Y MENOR DE PRODUCTOS DE PRIMERA NECESIDAD

DIRECCION : AVENIDA ALAMEDA PERU N° 1102

VENTAS	2,305,966.00
DESCUENTOS Y REBAJAS OBTENIDAS AL	0.00
OTROS INGRESOS	0.00
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>2,305,966.00</b>

#### COSTO DE VENTAS

EXISTENCIA INICIAL	1,369,540.00	
(+) COMPRAS	1,823,907.00	
(-) EXISTENCIA FINAL	1,204,250.00	1,989,197.00
<b>UTILIDAD BRUTA</b>		<b>316,769.00</b>

#### GASTOS DE OPERACIÓN

(-) GASTOS ADMINISTRATIVOS	67,754.00
(-) GASTOS DE VENTAS	101,632.00
(-) GASTOS FINANCIEROS	13,720.00
<b>UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b>133,663.00</b>
(-) IMPUESTO A LA RENTA	-39,431.00
<b>UTILIDAD DEL EJERCICIO</b>	<b>94,232.00</b>

  
C.P.C. INOCENTE CHAMORRO PAUL A.  
RUC 87810

## ANEXO IV. ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

<b>IMPORTADORA Y EXPORTADORA D &amp; V E.I.R.L.</b>	
<b>ESTADO DE SITUACION FINANCIERA</b>	
<b>AL 31 DE AGOSTO DE 2021</b>	
<b>(NUEVOS SOLES)</b>	
ACTIVIDAD : VENTA AL POR MAYOR Y MENOR DE PRODUCTOS DE PRIMERA NECESIDAD	
DIRECCION : AVENIDA ALAMEDA PERU N° 1102	

<b>ACTIVO</b>		<b>PASIVO</b>	
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>PASIVO CORRIENTE</b>	
<b>10 CAJA Y BANCOS</b>	85,628.00	<b>40 TRIBUTOS POR PAGAR</b>	5,055.00
101 Caja	35,125.00	4017 Impuesto a la Renta	3,603.00
104.1 Banco de Credito	38,066.00	4031 EsSalud	599.00
104.1 Banco Continental	<u>12,437.00</u>	4033 Sistema Nacional de Pensiones	744.00
<b>12 CLIENTES</b>	125,210.00	40731 AFP-Integra	109.00
121 Facturas por Cobrar	<u>125,210.00</u>	40732 AFP-Prima	0.00
<b>16 CTAS. POR COBRAR DIVERSAS-TERCERAS</b>	577,472.00	40733 AFP-Habitud	<u>0.00</u>
1699 Otras ctas. Por cobrar diversas	<u>577,472.00</u>	<b>42 PROVEEDORES</b>	816,339.00
<b>20 MERCADERIAS</b>	1,204,250.00	421 Facturas Por Pagar	<u>816,339.00</u>
201 Almacenes	<u>1,204,250.00</u>	<b>45 OBLIGACIONES FINANCIERAS</b>	86,549.00
<b>TOTAL ACTIVO CORRIENTE</b>	<u><b>1,992,560.00</b></u>	451.1 Banco de Credito	0.00
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>		451.2 Préstamo-Scotiabank	0.00
<b>33 INM. MAQUINARIAS Y EQUIPOS</b>	2,327,201.00	451.3 Préstamo-BBVA	<u>86,549.00</u>
331 Terrenos.	1,737,825.00	<b>TOTAL PASIVO CORRIENTE</b>	<u><b>907,943.00</b></u>
332 Edificios y Otras Construcciones.	143,331.00	<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>	
334 Unidades de Transporte	400,930.00	<b>45 OBLIGACIONES FINANCIERAS</b>	2,585,602.00
335 Muebles y Enseres	13,090.00	451.1 Banco de Credito	410,590.00
336 Equipos Diversos	<u>32,025.00</u>	451.2 Banco Scotiabank	1,375,012.00
<b>39 DEPREC. DE INM. MAQ. EQUIPO</b>	-57,552.00	451.3 Caja Municipal de Ahorro y Credito Plura	<u>800,000.00</u>
393 Deprec. De Inm. Maq. Equipo	<u>57,552.00</u>	<b>TOTAL NO PASIVO CORRIENTE</b>	<u><b>2,585,602.00</b></u>
<b>34 INTANGIBLES</b>	1,000.00	<b>PATRIMONIO</b>	
343 Programas informáticos	<u>1,000.00</u>	<b>50 CAPITAL</b>	7,600.00
<b>TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<u><b>2,270,649.00</b></u>	501 Capital	7,600.00
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<u><b>4,263,209.00</b></u>	<b>52 CAPITAL ADICIONAL</b>	253,920.00
		521 Capital Adicional	<u>253,920.00</u>
		<b>59 RESULTADOS ACUMULADOS</b>	508,144.00
		591 Utilidades no Distribuidas	413,912.00
		591.1 Utilidad del ejercicio	<u>94,232.00</u>
		<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<u><b>769,664.00</b></u>
		<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<u><b>4,263,209.00</b></u>

  
**C.J.C. INOCENTE CHANGORRO PAUL A.**  
 MAX. 57619

## ANEXO V. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
PROGRAMA ACADÉMICO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS



### INSTRUCCIONES

EL presente cuestionario, tiene como finalidad analizar el nivel de conocimiento relacionado con el tema de investigación: “**EVASIÓN DE LA DECLARACIÓN PDT 601 - PLANILLA ELECTRÓNICA Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD ECONOMICA DE LA EMPRESA IMPORTADORA Y EXPORTADORA D&V E.I.R.L., TINGO MARÍA 2021**”, para que con ello el tesista pueda desarrollar el proyecto de investigación, al respecto se le solicita que frente a las preguntas que a continuación se les presentan, marque con un aspa (X) en la alternativa que usted considere conveniente. Se le agradece su participación.

#### I. DATOS GENERALES

1. Sexo \_\_\_\_\_
2. Edad \_\_\_\_\_
3. Área de trabajo \_\_\_\_\_

#### II. INFORMACIÓN ESPECÍFICA

##### V.I. EVASIÓN DE LA PLANILLA ELECTRÓNICA (PDT 601)

##### DIMESIÓN 1: PLANILLA ELECTRÓNICA (PDT)

1. **¿Está de acuerdo que los trabajadores deberían estar registrados en el sistema de planillas electrónicas de SUNAT?**
  - a) Totalmente de Acuerdo.
  - b) De acuerdo.
  - c) Indiferente.
  - d) Desacuerdo.
  - e) Totalmente en Desacuerdo.

**2. ¿Cree que es adecuado el software de planillas y sus mejoras en la base de datos para el control del personal?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**3. ¿Cree usted que la documentación entregada por el personal de ventas y administrativo, permite ingresar sus datos a la planilla de la empresa?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**DIMENSIÓN 2: REGISTRO DE INFORMACIÓN LABORAL (T-REGISTRO)**

**4. ¿El personal contratado para el registro de datos en las planillas conoce los procedimientos del sistema para el registro de información laboral?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**5. ¿ Sabe que el registro en la base de datos de cada trabajador es adecuado para el cálculo de remuneraciones?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**6. ¿Conoce el procedimiento y resultados que se obtiene registrando su información personal en la planilla electrónica?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**7. Las remuneraciones del personal están de acuerdo al mercado laboral y rubro de la empresa?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**8. ¿Considera usted que percibe una remuneración adecuada por las funciones que realiza?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**9. ¿Qué opina del cumplimiento del pago de las remuneraciones con los requisitos fijados por ley?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

#### **V.D. RENTABILIDAD ECONÓMICA**

##### **DIMESIÓN 1: VENTAS**

**10. ¿Considera usted que el encargado del personal de la empresa debería ser capacitado en las mejoras e innovaciones de la empresa?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**11. ¿Está usted de acuerdo que la empresa cuente con las herramientas necesarias para dar un servicio de calidad?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**12. ¿Está usted de acuerdo con la estructura de ventas de la empresa?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**DIMESIÓN 2: INVERSIÓN**

**13. ¿Cuál es la principal fuente de financiamiento en la empresa?**

- a) Préstamos con entidades financieras.
- b) Recursos propios.
- c) Socios.
- d) Préstamos de personas naturales.
- e) Otros.

**14. ¿En qué fue invertido el financiamiento que obtuvo?**

- a) Mercadería.
- b) Activos fijos.
- c) Capital de trabajo.
- d) Mejoramiento y ampliación de local.
- e) Capacitación a los trabajadores.

**15. ¿Cree usted que la inversión realizada se ha realizado en el rubro adecuado?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**DIMESIÓN 3: UTILIDAD**

**16. ¿Cree usted que las utilidades de la empresa se han incrementado en el último año?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.

**17. ¿Considera importante que la empresa cuente con un plan financiero que le permita mejorar sus utilidades?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.



**18. ¿Usted cree que el financiamiento otorgado ha mejorado la rentabilidad de la empresa?**

- a) Totalmente de Acuerdo.
- b) De acuerdo.
- c) Indiferente.
- d) Desacuerdo.
- e) Totalmente en Desacuerdo.



TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: "EVASIÓN DE LA DECLARACIÓN PDT 601 - PLANILLA ELECTRÓNICA Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD ECONOMICA DE LA EMPRESA IMPORTADORA Y EXPORTADORA D&V E.I.R.L., TINGO MARÍA 2021."

**I. DATOS INFORMATIVOS DEL EXPERTO VALIDADOR**

Apellidos y Nombres : RAFAEL VILLANUEVA RUIZ  
 Cargo o Institución donde labora : DOCENTE UNIVERSIDAD DE HUANOUCO  
 Grado y especialidad : ECONOMISTA  
 Nombre del Instrumento de Evaluación : Cuestionario  
 Teléfono : 962821085  
 Lugar y fecha : Tingo María, 16 de noviembre de 2021  
 Autor del Instrumento : Yajaira Yoselyn Bonifacio Campos

**II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO:**

Indicadores	Criterios	Valoración	
		SI	NO
Claridad	Los indicadores están formulados con un lenguaje apropiado y claro.	X	
Objetividad	Los indicadores que se están midiendo están expresados en conductas observables.	X	
Contextualización	El problema que se está investigando está adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.	X	
Organización	Los ítems guardan un criterio de organización lógica.		X
Cobertura	Abarca todos los aspectos en cantidad y calidad.	X	
Intencionalidad	Sus instrumentos son adecuados para valorar aspectos de las estrategias.	X	
Consistencia	Sus dimensiones e indicadores están basados en aspectos teórico científicos.	X	
Coherencia	Existe coherencia entre los indicadores y las dimensiones de su variable.	X	
Metodología	La estrategia que se está utilizando responde al propósito de la investigación.	X	
Oportunidad	El instrumento será aplicado en el momento oportuno o más adecuado.	X	

**I. OPINION GENERAL DE LOS INSTRUMENTOS**

**II. RECOMENDACIONES**

  
 Mag. Rafael Villanueva Ruiz  
 ECONOMISTA  
 Reg. N° 8173 C.E.H

Tingo María, 16 de noviembre de 2021



TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: "EVASIÓN DE LA DECLARACIÓN PDT 601 - PLANILLA ELECTRÓNICA Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD ECONOMICA DE LA EMPRESA IMPORTADORA Y EXPORTADORA D&V E.I.R.L., TINGO MARÍA 2021."

**I. DATOS INFORMATIVOS DEL EXPERTO VALIDADOR**

Apellidos y Nombres : MANUEL ABELARDO LOPEZ SUMARAN  
Cargo o Institución donde labora : DOCENTE UNIVERSIDAD DE HUANUCO  
Grado y especialidad : ADMINISTRACION  
Nombre del Instrumento de Evaluación : Cuestionario  
Teléfono :  
Lugar y fecha : Tingo María, 16 de noviembre de 2021  
Autor del Instrumento : Yajaira Yoselyn Bonifacio Campos

**II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO:**

Indicadores	Criterios	Valoración	
		SI	NO
Claridad	Los indicadores están formulados con un lenguaje apropiado y claro.	X	
Objetividad	Los indicadores que se están midiendo están expresados en conductas observables.	X	
Contextualización	El problema que se está investigando está adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.	X	
Organización	Los ítems guardan un criterio de organización lógica.	X	
Cobertura	Abarca todos los aspectos en cantidad y calidad.	X	
Intencionalidad	Sus instrumentos son adecuados para valorar aspectos de las estrategias.	X	
Consistencia	Sus dimensiones e indicadores están basados en aspectos teórico científicos.	X	
Coherencia	Existe coherencia entre los indicadores y las dimensiones de su variable.	X	
Metodología	La estrategia que se está utilizando responde al propósito de la investigación.	X	
Oportunidad	El instrumento será aplicado en el momento oportuno o más adecuado.	X	

**I. OPINION GENERAL DE LOS INSTRUMENTOS**

**II. RECOMENDACIONES**

  
Mg. Manuel A. López Zumarán  
DOCENTE - UDH

Tingo María, 16 de noviembre de 2021









