

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y
FINANZAS**



UDH
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
<http://www.udh.edu.pe>

**“EL CONTROL INTERNO Y LA GESTIÓN MUNICIPAL EN EL
DISTRITO DE QUISQUI-HUÁNUCO, 2019”**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO.**

CANDIDATO:

Bach. ALEJANDRO NAZARIO TUMBAY

DOCENTE ASESOR:

Mtro. JUAN DANIEL TOLEDO MARTÍNEZ

HUÁNUCO-PERÚ-2019

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL CONTABILIDAD Y FINANZAS

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Huánuco, siendo las 08:40 AM horas del día 18 del mes de Julio del año 2019, en el Auditorio de la Facultad de Ciencias Empresariales (Aula 202-P5), en el cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunió el Jurado Calificador, integrado por los docentes:

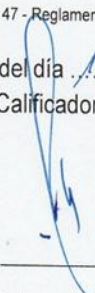
Dr. Jorge Luis López Sánchez	(Presidente)
Mtro. Víctor Manuel Ramírez Cabrera	(Secretario)
Mtro. Simeón Soto Espejo	(Vocal)

Nombrados mediante la Resolución N° 1061-2019-D-FCOMP-EAPCF-UDH, para evaluar la Tesis intitulada: "**EL CONTROL INTERNO Y LA GESTIÓN MUNICIPAL EN EL DISTRITO DE QUISQUI-HUÁNUCO, 2019**", presentada por el (la) Bachiller **NAZARIO TUMBAY, ALEJANDRO**; para optar el **título Profesional de Contador Público**.

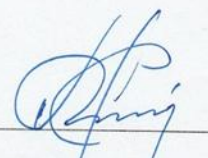
Dicho acto de sustentación se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas; procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del Jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo (a) APROBADO con el calificativo cuantitativo de 15 (QUINCE) y cualitativo de BUENO (Art. 45 y 47 - Reglamento de Grados y Títulos).

Siendo las 09:15 AM horas del día 18 del mes de Julio del año 2019, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.



Dr. Jorge Luis López Sánchez
PRESIDENTE



Mtro. Víctor Manuel Ramírez Cabrera
SECRETARIO



Mtro. Simeón Soto Espejo
VOCAL

DEDICATORIA

A Dios por haberme dado la fe y esperanza para concluir mis estudios satisfactoriamente, para mis padres Mauro y Griselda, por haberme inculcado por el camino de la superación profesional y alcanzar esta profesión.

AGRADECIMIENTOS

A las autoridades de la Universidad por haberme permitido llevar acabo mis estudios de esta profesión, a los señores docentes mi eterno agradecimiento por sus enseñanzas, orientaciones y consejos brindados durante mis estudios; a mis compañeros mi gratitud por el aliento brindado en este tiempo.

ÍNDICE

PORTADA.....	I
ACTA DE SUSTENTACIÓN	II
DEDICATORIA	III
AGRADECIMIENTOS	IV
ÍNDICE.....	V
RESUMEN	VII
SUMMARY.....	VIII
INTRODUCCIÓN	IX
 CAPÍTULO I	 11
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	11
1.1. Descripción del Problema.....	11
1.2. Formulación del Problema.....	12
1.2.1.Problema General	12
1.2.2.Problemas Específicos	12
1.3. Objetivo General.....	13
1.4. Objetivos Específicos	13
1.5. Justificación de la Investigación	13
1.6. Limitaciones de la Investigación	14
1.7. Viabilidad de la Investigación	14
CAPÍTULO II	15
MARCO TEÓRICO	15
2.1. Antecedentes de la Investigación	15
2.2. Bases Teóricas.....	18
2.2.1.Control Interno.....	18
2.2.2.Gestión Municipal.....	23
2.3. Definiciones Conceptuales.....	29
2.4. Hipótesis.....	31
2.4.1.Hipótesis General	31
2.4.2.Hipótesis Específicas	31
2.5. Variables	31
2.5.1. Variable Dependiente	32
2.5.2. Variable Independiente.....	32
2.6. Operacionalización de Variables.....	32
CAPÍTULO III.....	34
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	34
3.1. Tipo de Investigación (Referencial)	34
3.1.1.Enfoque	34
3.1.2.Alcance o Nivel.....	34
3.1.3.Diseño	35
3.2. Población y Muestra	36
3.2.1.Población.....	36
3.2.2.Muestra.....	37
3.3. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.....	37
3.3.1.Para la Recolección de Datos	37
3.3.1.1.Técnicas.....	37
3.3.1.2.Instrumentos	38
3.3.2.Para la Presentación de Datos	38

3.3.3. Para el Análisis e Interpretación de los Datos	38
CAPÍTULO IV.....	40
RESULTADOS.....	39
4.1. Procesamiento de Datos	39
4.2. Contratación de Hipótesis y Prueba de Hipótesis.....	53
CAPÍTULO V.....	56
DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	56
5.1. Contratación de Resultados de Trabajo de Investigación.	56
Conclusiones	60
Recomendaciones	62
Referencias Bibliográficas	63
Anexos	65
Matriz de Consistencia.....	66
Instrumento	67
Guía de Entrevista N° 1	70

RESUMEN

En cuanto al desarrollo de la presente investigación titulado: “El Control Interno y la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019”, llevado a cabo a nivel del titular y trabajadores de la Municipalidad Distrital de Quisqui y que cuyo tema central es determinar la incidencia del control interno en la gestión municipal.

La importancia del presente trabajo de investigación radica en dar conocer las principales dimensiones del Control Interno basado en las normas vigentes y establecidas por ente rector la Contraloría General de la República, para ello es indispensable contar con mecanismos e instrumentos de control que garantizan una buena gestión municipal.

Los controles internos fomentan la eficiencia, eficacia y economía de los recursos, reducen el riesgo de pérdida de valor de los activos y el cumplimiento de las normas legales vigentes.

Para alcanzar el objetivo planteado en la presente investigación, se utilizó el método científico, empleando métodos y técnicas de investigación que nos permitieron contar con información relevante, por que utilizamos la técnica de la encuesta al titular y los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Quisqui para recabar información necesaria para la presente investigación y con la intención de obtener información sobre la incidencia del control interno en la gestión municipal.

La presente investigación tiene como conclusión general que, el control incide significativamente en la gestión municipal para cumplir eficientemente con los objetivos y metas trazados dentro del marco de la norma gubernamental asignado para cada año fiscal.

Palabras claves: **Control Interno, Gestión municipal, Ambiente de Control, Actividades de control e información y Comunicación.**

SUMMARY

Regarding the development of this research entitled: "Internal Control and Municipal Management in the District of Quisqui-Huánuco, 2019", carried out at the level of the owner and workers of the District Municipality of Quisqui and whose central theme is determine the incidence of internal control in municipal management.

The importance of this research work lies in providing information on the main dimensions of Internal Control based on current regulations and established by the General Comptroller of the Republic, for this it is essential to have control mechanisms and instruments that ensure good management municipal.

Internal controls promote the efficiency, effectiveness and economy of resources, reduce the risk of loss of value of assets and compliance with current legal regulations.

To achieve the objective set out in this research, the scientific method was used, using research methods and techniques that allowed us to have relevant information, because we used the technique of the survey to the owner and the workers of the District Municipality of Quisqui for gather information necessary for the present investigation and with the intention of obtaining information on the incidence of internal control in municipal management.

The present investigation has as a general conclusion that the control has a significant impact on municipal management in order to efficiently comply with the objectives and goals established within the framework of the government regulation assigned for each fiscal year.

Keywords: Internal Control, Municipal Management, Control Environment, Control and Information Activities and Communication.

INTRODUCCIÓN

El desarrollo de la presente tesis, se llevó a cabo en virtud a la problemática detectada en la gestión municipal del distrito de Quisqui – Huánuco, 2019, en donde no se está aplicando de manera adecuada las normas de control que asegure la efectividad eficacia de las operaciones y la confiabilidad de los estados financieros, motivo por el cual en su estructura se considera desde el planteamiento del problema, marco teórico, metodología, resultados, conclusiones y recomendaciones, finalizando con las referencias bibliográficas y anexos.

En el Capítulo I: Planteamiento del Problema, abarcó desde la descripción de la realidad problemática, donde a través de un comentario relacionado con el tema, se hace referencia a los problemas que actualmente se presentan en la gestión municipal del distrito de Quisqui – Huánuco. Que no se están tomando en cuenta las normas de control interno vigentes hasta fecha. A continuación, se formuló los problemas, objetivos, justificación, y viabilidad de investigación.

El Capítulo II: En Marco Teórico del estudio, se consideró entre los diferentes aspectos a tratar, los antecedentes de la investigación, marco histórico, base legal relacionada con ambas variables, bases teóricas de Control Interno y la Gestión Municipal, definiciones conceptuales, formulación de hipótesis y Operacionalización de variables donde se utilizó los diferentes aportes de los especialistas, resaltando la importancia que tienen estos contenidos en el estudio, como también se determinó la coherencia entre ambas variables y que han sido de mucha utilidad, en el desarrollo del trabajo.

En el Capítulo III: La Metodología, se desarrolló sobre el tipo de investigación, enfoque, alcance o nivel y diseño de la investigación complementando con la población y muestra, técnicas de recolección de datos y procesamiento y análisis de investigación.

En cuanto al Capítulo IV: Abarcó desde la interpretación de resultados, destacando el proceso llevado a cabo en la parte estadística y grafica con su respectiva interpretación en cada una de las preguntas, permitiendo analizar

la información proporcionada por los encuestados sobre el Control Interno y la Gestión Municipal en el distrito de Quisqui – Huánuco, 2019. La cual fue presentada tanto en la parte estadística, como en el correspondiente análisis e interpretación de resultados.

Finalmente, el trabajo de campo terminó con las conclusiones, las mismas que fueron obtenidos por el trabajo de la encuesta y como resultado de la contrastación de hipótesis donde nos permitió demostrar que el Control Interno incide significativamente en la Gestión Municipal en el distrito de Quisqui – Huánuco, 2019. Terminando con las recomendaciones, a manera de sugerencia destacando que era necesario que los dimensiones e indicadores de control interno deben ser aplicados en toda su magnitud y conforme a las normas vigentes establecidas, y que como resultado permita la eficiencia, eficacia y bienestar social a la población de esa jurisdicción.

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Descripción del Problema

En estos últimos años la gestión de los gobiernos nacionales, regionales y locales están pasando por una serie de problemas en cuanto se refiere al uso, programación y distribución de fondos públicos canalizados en sentidos concretos y apropiados para asegurarse así el cumplimiento del mismo en beneficio del interés público.

Para ello no están enfocando en el tema de prevención de errores, planes contingentes, políticas que direccionan el cumplimiento de objetivos y metas establecidos en el plan operativo institucional como también en el presupuesto institucional que reflejan las funciones programadas, subprogramas y actividades proyectadas en el momento.

El gobierno local de la Municipalidad Distrital de Quisqui creada mediante Ley N° 12564 del 26 de enero del 1956, cuenta con los recursos económicos disponibles los cuales no están siendo bien utilizados ni canalizados en las últimas gestiones debido a que no se están tomando en cuenta el sistema de control interno ni aplicando adecuadamente en ninguna de sus oficinas, también que no han implementado dentro de sus planes de trabajo la auditoria interna y los componentes como ambiente de control, información y comunicación, actividades de control programadas para verificar la eficiencia, eficacia, cumplimiento de objetivos y metas en cuanto se refiere al uso y cumplimiento programado de recursos del estado. En este panorama los componentes del nuevo enfoque de la auditoría interna: ambiente de control, actividades de control, información y comunicación no están vinculados entre sí.

Lo que conlleva al retraso y mala gestión administrativa en la Municipalidad por razones de que ingresarán laborar personas no calificadas para ocupar cargos de confianza y apoyo que garanticen el correcto uso de los recursos de la Municipalidad.

También se vinieron realizando funciones administrativas de forma desordenada sin un plan de trabajo efectivo encargado desde la gerencia y enlazado con la población de esa jurisdicción.

Creando así un ambiente político, social y laboral desfavorable e insatisfacción en la prestación de servicios a la población.

Las acciones a tomar no pueden ser superficiales, sino más bien profundas por lo que es urgente la aplicación de una reingeniería en sus procesos, planes de trabajo, ejecución de actividades, formulación de informes y monitoreo de las observaciones, especialmente aplicar nuevos conceptos y prácticas de control interno, para contribuir a solucionar la problemática de los servicios a la comunidad.

Por estas razones se ha programado realizar el presente trabajo de investigación con el objetivo de definir si el control interno incide en la gestión municipal del distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.

1.2. Formulación del Problema

1.2.1. Problema General

PG: ¿Cómo el Control Interno incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019?

1.2.2. Problemas Específicos

Pe1: ¿De qué manera el Ambiente de Control incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019?

Pe2: ¿De qué manera las Actividades de Control inciden en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019?

Pe3: ¿De qué manera la Información y Comunicación incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019?

1.3. Objetivo General

OG: Determinar si el Control Interno incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.

1.4. Objetivos Específicos

Oe1: Determinar de qué manera el Ambiente de Control incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.

Oe2: Determinar de qué manera las Actividades de Control inciden en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.

Oe3: Determinar de qué manera la Información y Comunicación incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.

1.5. Justificación de la Investigación

- **Importancia práctica:** Los efectos de la presente investigación resuelven problemas respecto al Control Interno en las municipalidades ya que van a determinar los componentes del Control Interno y su incidencia en la Gestión Municipal del Distrito de Quisqui.
- **Valor teórico:** Las consecuencias de la presente investigación amplían conocimientos del Control Interno, así mismo permite conocer el comportamiento de la Gestión Municipal aportando así nuevas ideas para futuras investigaciones.
- **Utilidad metodológica:** Se utilizó metodología validada de la investigación científica para así plantear el marco teórico de las variables Gestión Municipal y Control Interno con lo que se utilizó el cuestionario y determinar la incidencia del control Interno en la Gestión Municipal del Distrito de Quisqui.
- **Relevancia:** La investigación es importante ya que ayuda a conocer al valor que tiene el Control Interno para una adecuada gestión en las municipalidades y que posteriormente sirva de ayuda en lo mencionado.

1.6. Limitaciones de la Investigación

-  Falta de disponibilidad de tiempo de los funcionarios y demás estipulados dentro de la población y muestra.
-  El desinterés del nuevo personal que está laborando dentro de la municipalidad distrital de Quisqui.
-  Acceso a que la información obtenida será restringida y de estricto cuidado por parte de la Municipalidad, pero eso no será motivo para no desarrollar el trabajo.

1.7. Viabilidad de la Investigación

-  Se dispone con los recursos humanos, materiales y financieros para el desarrollo de la presente investigación.
-  Es viable la presente investigación, ya que sirve como antecedente para futuras investigaciones sobre el control interno y su incidencia en la gestión municipal.
-  Además, amplía conocimientos sobre el control interno de la Municipalidad Distrital de Quisqui y su incidencia en la Gestión Municipal.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la Investigación

Nacional:

Según Marin (2018) en su trabajo de investigación para optar el grado de Magister en Gerencia y Control en Gobiernos Regionales y Locales realizado en la región Puno, sobre ***“Gestión del Sistema de Control Interno en la Toma de Decisiones de las Municipalidades Distritales de la Provincia de Puno, 2015”*** concluye que:

- Se determinó, que el comienzo y el cambio del personal en una gestión municipal no permite la utilización adecuada y oportuna de las herramientas de control interno, lo que su ausencia no permite establecer las acciones, procedimientos y mecanismos de anteponer a los posibles riesgos y de mejoramiento continuo de la entidad para garantizar la función administrativa transparente.
- Se determinó, que es de suma utilidad que las municipalidades definan y desarrollan las actividades de control a través de políticas que establecen las líneas generales de control interno y que contribuyen a la mitigación y análisis de riesgos hasta niveles aceptables hasta la consecución de sus objetivos.

Según Cocha (2017) en su trabajo de investigación para optar el grado de Magister en Gestión Pública realizado en Lima, sobre ***“Control Interno en la gestión Pública de las Entidades del Estado”*** concluye que:

- Según los resultados obtenidos, la ausencia de la integridad y los valores por parte de los trabajadores de las entidades públicas perjudican enormemente al cumplimiento de objetivos y metas trazados al comienzo de una gestión municipal, por lo que el cumplimiento del ambiente de control resulta fundamental ya que contribuye al grado de conciencia de cada trabajador a que sean

más eficientes y transparentes para brindar los mejores servicios a los ciudadanos.

- Que las razones que imposibilitan al comité de control interno a cumplir con los plazos establecidos en las normas, se advierte resistencias al cambio por presentar excusas, como la falta de tiempo no permite atender tareas propias del SCI, desidia en enfrentar nuevos retos, no cuenta con experiencia en temas de control interno y a la falta de supervisión del titular de la entidad para que el comité de control interno cumpla con implementar dentro de los plazos establecidos para la implementación del sistema de Control Interno.
- Se determinó que, una buena gestión pública se logra cuando se ha definido como proceso dinámico, integral, sistemático y participativo que articula la planificación ejecución, seguimiento, control y rendición de cuentas de las estrategias de desarrollo económico, social y cultural sobre la base de las metas acordadas de manera democrática.

Local:

Según Huamán (2018) en su trabajo de investigación realizado en Leoncio Prado sobre: ***“El control interno y su Influencia en la Gestión del Área de Almacén de la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado, Año 2018”*** concluye que:

- Con relación a las actividades de control se determinó, que la gran mayoría de los trabajadores respondieron que la falta de mitigación y análisis de riesgos a través de políticas institucionales no permite que se utiliza los recursos de la municipalidad de manera óptima ya que los controles implementados no están reduciendo los riesgos en el área de almacén, debido a que las directivas que se cuentan en el área de almacén para el control de los bienes no están implementadas como debe ser.

- Con respecto a la información y comunicación, la mayoría de los trabajadores calificaron de manera positiva y que influye dentro de la gestión de almacén, debido a que genera y utiliza información relevante y nuevas normas establecidas para apoyar el funcionamiento de control interno y que el personal actúe de manera integral y coordinada en busca del logro de objetivos y metas.

Según Evangelista (2017) en su trabajo de investigación realizado en la ciudad de Huanuco sobre: ***“Proceso de Control Interno y su Influencia en la Gestión Administrativa de la Unidad Ejecutora 305 de la UGEL Huamalíes, Periodo 2017”*** concluye que:

- De los resultados de la investigación realizado, se concluye que el ambiente de control, según los resultados de la tabla y el gráfico N°01, el 52 % del personal practican siempre la integridad de los valores éticos y tienen la capacidad para mejorar la gestión, el 48 % consideran a veces y el 0 % consideran que nunca practicaron, también en la tabla y gráfico N° 02, el 87 % del personal administrativo considera que si mantiene el clima favorable teniendo en cuenta la asignación de autoridad y responsabilidad y el 13% consideran que no, así mismo en la tabla y gráfico N° 03, el 61% del personal administrativo consideran una condición buena y hay un compromiso de competencias entre áreas para mejorar la calidad de gestión, el 35% consideran de manera regular y el 4% consideran deficiente. De lo que se infiere que los resultados del cuestionario aplicado a los trabajadores, se encuentran en pleno ejecución de sus actividades y practican de manera adecuada los valores éticos como la responsabilidad y puntualidad para mejorar la gestión administrativa en la UGEL Huamalíes. Por lo que se acepta de forma descriptiva y porcentual la hipótesis específica 1 planteada.
- Según la investigación realizada se determinó, que la ausencia de los canales de información y comunicación, no permite avanzar con la ejecución presupuestal económico ya que retrasa la marcha de la realización de actividades. Según los resultados de la tabla y gráfico

N° 04, el 65% del personal administrativo considera que no se utiliza un mecanismo de sistema de información eficiente para mejorar la gestión administrativa, también en la tabla y gráfico N° 05, el 74% del personal administrativo considera que no se utiliza los canales de comunicación para consolidar y mejorar la información. De lo que se deduce de los resultados obtenidos la mayoría de los encuestados mencionaron que no se utilizan mecanismos de información a fin de prever riesgos en la entidad. para ello es necesario una buena administración de recursos humanos y un adecuado uso del control interno para mejorar las irregularidades.

2.2. Bases Teóricas

2.2.1. Control Interno

Según Rosalvan (2016), el control interno es un proceso realizado por el consejo de directores, administradores y otros personales de una entidad, diseñado para proporcionar seguridad razonable mirando el cumplimiento de los objetivos en las siguientes categorías: efectividad y eficiencia de las operaciones, confiabilidad de las informaciones financieras aplicables.

La primera Categoría: se orienta a los objetivos básicos de negocios de una entidad, incluyendo los objetivos de desempeño y rentabilidad y la salvaguarda de recursos.

En cuanto a la segunda categoría esta se relaciona con la preparación de estados financieros publicados, confiables, incluyendo estados financieros intermedios y datos financieros seleccionados derivados de tales estados, como ganancias realizadas, informadas públicamente. En lo concerniente a la tercera categoría se refiere al cumplimiento de aquellas leyes y regulaciones a las que está sujeta la entidad.

Por otro lado, según Ley N°27785- art. 7, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de

Republica, órgano rector del control a nivel gubernamental, define al control interno de la siguiente manera: El control interno comprende las acciones de cautela previa, simultánea y de verificación posterior que realiza la entidad sujeta a control, con la finalidad que la gestión de sus recursos, bienes y operaciones se efectúe correcta y eficientemente su ejercicio es previo, simultáneo y posterior.

El control interno previo y simultaneo en función exclusivo de las autoridades, funcionarios y servidores públicos del estado de las entidades gubernamentales y que son propias e inherentes a su cargo, sobre la base de las normas que rigen dentro de su alcance como: procedimientos, reglamentos, manuales, que contienen la política y métodos de autorización, registro, verificación entre otros.

El control interno posterior es ejercido por los responsables inmediatos superiores en la entidad pública, es función del cumplimiento de las disposiciones vigentes establecidas, además el órgano de control gubernamental según sus planes y programas anuales evalúa y verifica los aspectos administrativos en cuanto se refiere al uso y programación de fondos públicos, y la gestión municipal realizada en función de cumplimiento de objetivos y metas.

Es responsabilidad total del titular de la municipalidad u otro institucion de fomentar y supervisar el correcto funcionamiento del control interno para la evaluacion de su gestión que lleva a cabo proponiendo a que esta contribuye con el logro de los objetivos y metas trazadas dentro de su gestión. (La Republica, 2019, pág. 24)

El titular de la entidad está obligado a definir las políticas institucionales en los planes y/o programas anuales que se formulen, los que serán objeto de las verificaciones a que se refiere esta ley.

Por otro lado, según el informe COSO (2018), define al sistema de control interno de la siguiente manera: Es un proceso dinámico y se rige de manera continua y alcanza a la totalidad de la organización dentro de una gestión municipal, desarrollándose de forma previa, simultánea y posterior y enmarcado siempre a las normas establecidas por ente rector la Contraloría General de la República.

-  Promover y optimizar para garantizar la eficiencia, eficacia y transparencia en los procesos y operaciones que se efectúa dentro de una gestión municipal como también la calidad de servicio que se brinda.
-  Hacer prevalecer con la normatividad aplicable a la municipalidad en todas sus operaciones.
-  Contar con la confiabilidad oportuna de la información.
-  Promover la práctica de valores dentro de la municipalidad.
-  Promover el cumplimiento de las responsabilidades y funciones por parte de los servidores públicos y atraer el rendimiento de cuentas de sus actividades realizan.

Al respecto, la función y compete al titular de la entidad y demás responsables dentro de la administración municipal de las disposiciones y acciones necesarias para la implementación del sistema de control interno y que sean de manera oportuna dentro de la gestión que se lleva a cabo y con atribuciones pertinentes respectiva. (Informe COSO, 2018, pág. 12).

Así mismo menciona que el sistema de control interno se denomina así porque es un conjunto de actividades, acciones, políticas y planes que direccionan a realizar de manera óptima y oportuna incluyendo las autoridades y personal a cargo dentro de una municipalidad para el logro de objetivos trazados dentro de los planes concertados en un inicio.

Es importante establecer que el sistema de control interno, siempre ha sido una constante en el tiempo y necesaria para el funcionamiento de las entidades en general; en este entiende que los controles internos toman especial relevancia, ya que se busca se busca lograr que dichas entidades alcancen principalmente la eficiencia, eficacia y economía.

Según Morea (2012), Sus mecanismos y resultados son objeto de revisión y análisis permanente por la administración institucional con el objetivo de garantizar la estabilidad, herramientas de actualización y que todo este trabajo corresponde al titular de la entidad en tener bien implementados para cumplir los objetivos de control interno que son proteger, e identificar las acciones de riesgo que conlleva al retraso y mal uso de fondos públicos dentro de la gestión municipal.

Entre los objetivos del control interno tenemos:

- Promover los niveles de eficiencia y eficacia en los trabajadores.
- Imponer la práctica de seguimiento de valores desde la gerencia municipal.
- Evaluar la calidad y relevancia de información y no olvidar la mejora continua,

Los componentes del control interno según Romero (2018) son los siguientes:

Ambiente de control: Abarca actitudes, habilidades, percepciones y acciones del personal de una empresa, particularmente de su administración. La actitud de la dirección y la participación activa de los miembros clave de la administración en los resultados financieros y de operación son ejemplos de factores que pueden contribuir a la calidad del

Según la ley N° 28716 Ley de Control Interno en las Entidades del Estado define:

Ambiente de control: entendido como el entorno organizacional favorable al ejercicio de prácticas de valores, conductas y reglas apropiadas para el funcionamiento del control interno y su gestión escrupulosa.

Actividades de control: son la políticas y procedimientos de control que imparte el titular o funcionario que se designe, gerencia o los niveles ejecutivos competentes, en relación a las funciones asignadas al personal con fin de asegurar el objetivo de la entidad.

Información y comunicación: A través de los cuales el registro, procesamiento integración y divulgación de la información con base de los datos y soluciones informáticas accesibles y modernas sirvan efectivamente para dotar de confiabilidad, transparencia y eficiencia en los procesos de gestión y control interno institucional.

Además, la Directiva N° 006-2019-CG/INTEG emitida por parte de la Contraloría General de la República acerca de la Implementación del Sistema de Control Interno en las Entidades del Estado menciona que :

Ambiente de control: Que la entidad demuestra compromiso con la integridad y valores éticos, el órgano o unidad orgánica responsable de la implementación del SCI demuestra independencia de alta dirección y ejerce la supervisión del sistema, la alta dirección establece las estructuras, las líneas de reportes y los niveles de autoridad y responsabilidad apropiados para la consecución de los objetivos, la entidad demuestra compromiso para atraer, desarrollar y retener profesionales competentes en alineación con los objetivos institucionales; Además la entidad define las responsabilidades de las personas a nivel de control interno para la consecución de los objetivos.

Actividades de Control: La entidad define y desarrolla actividades de control que contribuyen a la mitigación de los riesgos hasta niveles aceptables para la consecución de sus objetivos, la entidad define y desarrolla actividades de control a nivel de la entidad sobre la tecnología para apoyar la consecución de los objetivos; Además la entidad despliega las actividades de control a través de políticas que establecen las líneas generales de control interno y procedimientos que llevan a dichas políticas a la práctica.

Información y Comunicación: La entidad obtiene o genera y utiliza información relevante y de calidad para apoyar el funcionamiento del control interno, la entidad comunica la información internamente incluido los objetivos y responsabilidades que son necesarios para apoyar el funcionamiento del SCI; Además la entidad comunica a las partes interesadas externas sobre los aspectos claves que afectan el funcionamiento del control interno.

2.2.2. Gestión Municipal.

Según Armas (2016), es un asunto que establece en los organismos de la administración municipal para hacer cumplir los planes y programas propuestos en el plan de trabajo al inicio de la gestión, fortaleciendo con ello la correcta toma de decisiones para cumplir un papel relevante en todas las actividades que se desarrolla para llevar a cabo una correcta gestión municipal. Es el conjunto de acciones mediante las cuales las entidades tienden al logro de sus fines, objetivos y metas, los que están enmarcados por las políticas gubernamentales establecidas por el poder ejecutivo.

Por la amplitud de los temas que involucra es compleja y se encuentra sujeta a los intereses y juicio de los ciudadanos. (Dario Jimenez, 2015, pág. 10)

La gestión pública es en esencia una gerencia del conocimiento, la cual busca superar problemas y facilitar acciones de los ciudadanos y de sus organizaciones, este proceso requiere contar con un calificado recurso humano, para anticiparse a los problemas y resolver situaciones difíciles, así como para proyectarse a un futuro posible y diseñar los caminos necesarios que permitan su integración con la sociedad responsable por la instrumentación de las políticas del gobierno, la manera cómo ella funciona determina el cumplimiento de objetivos y metas, niveles de eficiencia y eficacia y la evaluación de clasificadores presupuestarios económicos obtenidos con las intervenciones gubernamentales. (vilchez casseda, 2013)

Según Mendieta (2015), las principales características del nuevo paradigma de la gestión pública:

- ✚ Adopción del principio del ciudadano, con derechos claramente especificados y respetados.
- ✚ Definición de un nuevo perfil de administrador, ejecutivo o gerente público, guiado por la búsqueda de resultados y evaluado en consecuencia, sujeto a la rendición de cuentas y a la competencia no sólo al momento de la contratación.
- ✚ Establecimiento de contratos de gestión, que permiten explicitar la visión, misión y objetivos de las entidades ejecutoras y a su vez que sirven de base para la evaluación a través de la definición de indicadores de desempeño.

Criterios que rigen en la gestión pública:

- ✚ Las funciones y actividades que realice la administración pública, a través de sus dependencias, entidades y organismos, deben estar plenamente justificadas y amparadas en sus normas.

- ✚ Las dependencias, entidades, organismos e instancias de la administración pública no deben duplicar funciones o proveer servicios brindados por otras entidades ya existentes.
- ✚ En el diseño de la estructura orgánica pública prevalece el principio de especialidad, debiéndose integrar las funciones y competencias afines.

Bajo el contexto citado en los párrafos anteriores, se aprecia que la gestión en los gobiernos locales necesita herramientas de control y evaluación para la mejora de gestión y apoyo en la toma de decisiones.

Según Mendoza (2017), los Atributos Deseables en la Gestión Pública son:

Cumplimiento de objetivos y metas: Está orientado al conocimiento de la misión, visión, planes y prioridades de una entidad guardando la consistencia en el marco de la administración pública, por lo que requiere el trabajo articulado con los otros sistemas para acelerar los resultados, desde ahí se puede apreciar el trabajo estructurado que requiere la gestión pública en aras del desarrollo y cumplimiento de brechas económicas presupuestales.

Además acota que la meta es el último fin al que se quiere llegar, mientras que el objetivo es el paso que se requiere para poder alcanzar la meta, el objetivo suele ser más específico y estructurado que la meta porque se pueden medir y observar los resultados.

Sin duda para el éxito de cualquier empresa esta fundamentalmente en establecer metas, especialmente para aquellas instituciones que podrían distraerse en el camino hacia el desarrollo, en simples palabras las metas dirigen las acciones y le proporcionan un objetivo.

Importancia de los objetivos y metas: Es importante porque planea y se compromete a lograr un punto final deseado, para convertir nuestros sueños en realidad, al alcanzar obtenemos una sensación de logro, esto nos da confianza y nos ayuda a creer en nosotros mismos, además se puede realizar a corto, mediano y largo plazo de realización.

Ventajas:

- Coloca al ciudadano como objetivo principal.
- Vincula la planificación con el presupuesto.
- Permite identificar duplicidades.
- Mejora la focalización (cobertura de brechas de productos).
- Genera una agenda de definición y seguimiento de indicadores.
- Señala las prioridades y la articulación de niveles de gobierno hacia el logro de resultados nacionales.

Niveles de eficiencia y eficacia: Son comprendidos como indicadores de niveles de desempeño del talento humano dentro de las instituciones, por lo tanto está vinculado a utilizar los medios disponibles de manera racional para llegar a una meta se trata de la capacidad de alcanzar un objetivo fijado y utilizando el producto deseado o planificado.

Evaluación de clasificadores presupuestarios económicos: Son herramientas informativas que agrupan los ingresos, los gastos y el financiamiento de acuerdo con ciertos criterios con el objetivo de satisfacer las necesidades públicas mediante la producción directa de bienes y servicios o la compra de dichos servicios a los agentes privados para que los pongan a disposición de los usuarios o beneficiarios.

Objetivos:

- La corrección de desigualdades sociales existentes mediante una mejor retribución de renta.

- La obtención de un crecimiento económico estable, lo que produce un cierto nivel de desarrollo económico mediante el crecimiento sostenido de la producción y la renta nacional, combinando con una situación de pleno empleo y ausencia de inflación.
- Creación de armonía entre las partes de un todo o entre los elementos que deben concurrir a un mismo fin.

Clasificador de gastos: Permite identificar la naturaleza económica de las transacciones que realiza el sector público o la entidad con el propósito de evaluar el impacto y las repercusiones que generan las acciones fiscales en la economía general y se clasifican en gastos corrientes y gastos de capital.

Clasificador de ingresos: Ayuda a conocer las entradas de dinero que no suponen contraprestación efectiva de servicios o también la que se originan en la venta de activos fijos no financieros, la variación positiva de la depreciación y las transferencias y donaciones recibidas de otros agentes para fines de transacciones de capital, se clasifican en ingresos corrientes y de capital.

Son consideradas competencias municipales exclusivas:

- ✚ Planificar y promover el desarrollo urbano y rural de su circunscripción, y ejecutar los planes correspondientes.
- ✚ Normar la zonificación, urbanismo, acondicionamiento territorial y asentamientos humanos.
- ✚ Administrar y reglamentar los servicios públicos locales destinados a satisfacer necesidades colectivas de carácter local.
- ✚ Aprobar su organización interna y su presupuesto institucional conforme a la ley de gestión presupuestaria del estado y sus leyes anuales de presupuesto.

- + Formular y aprobar el plan de desarrollo local concertado con su comunidad.
- + Ejecutar y supervisar la obra pública de carácter social.
- + Aprobar y facilitar los mecanismos y espacios de participación, concertación y fiscalización de la comunidad en la gestión municipal.
- + Dictar las normas sobre los asuntos y materias de su responsabilidad y proponer las iniciativas legislativas correspondientes.
- + Otras que se deriven de sus atribuciones y funciones propias, y las que señale la ley.

Son consideradas competencias municipales compartidas:

- + Educación con la participación en la gestión de la ciudadanía conforme lo determine la ley de la materia.
- + Salud pública.
- + Cultura, turismo, recreación y deporte.
- + Preservación y administración de las reservas y áreas naturales protegidas locales, la defensa y protección del ambiente.
- + Seguridad ciudadana.
- + Conservación de monumentos arqueológicos históricos.
- + Transporte colectivo, circulación y tránsito urbano.
- + Vivienda y renovación urbana.

El servicio público surge como una respuesta a las necesidades que tienen los seres humanos al vivir en colectividad, las cuales son satisfechas por el sector público a través de acciones y tareas que lleva a efecto la administración pública, en tanto representa una organización cuyas funciones,

en buena medida, están encaminadas a la satisfacción de necesidades de individuos que forman una circunscripción geográfica determinada, principalmente por la vía de servicios públicos o bien, mediante disposiciones encaminadas a cumplir los fines del estado nacional. (Mendoza Pisango, 2017, pág. 09)

La experiencia acumulada por las municipalidades en la prestación y gestión de servicios públicos a través de empresas municipales y organismos autónomos muestra a éstos como instrumentos de primer orden para una política activa de participación de "lo público" en la vida local económica sobre todo en las ciudades de medio y gran tamaño. La aplicación de un modelo de gestión por empresa será factible a partir de un determinado tamaño de habitantes, lo que no significa que no puedan desarrollarse iniciativas empresariales en municipios más pequeños mediante acuerdos. (vilchez casseda, 2013, pág. 12)

2.3. Definiciones Conceptuales.

- ✓ **Actividades de Monitoreo:** Representan al proceso que evalúa la calidad del control interno en el tiempo y permite al sistema reaccionar en forma dinámica, cambiando cuando las circunstancias así lo requieran. Se orienta a la identificación de controles débiles, insuficientes o innecesarios y, promueve su reforzamiento.
- ✓ **Control Gubernamental:** Consiste en la supervisión, vigilancia y verificación de los actos y resultados de la gestión pública en atención al grado de eficiencia, eficacia, transparencia y economía en el uso y destino de todos los recursos y bienes del estado peruano, así como también el cumplimiento de todas las normas y leyes vigentes a la ejecución del mismo.
- ✓ **Ejecución Presupuestaria:** Es un proceso complejo que contiene diferentes etapas de proceso presupuestal donde la ejecución optima por parte del talento humano es fundamental ya que el fin del

mismo es obtener bienes, servicios y obras de calidad previstas en el mismo.

- ✓ **Evaluación Presupuestaria:** Es el conjunto de procesos de análisis para determinar sobre una base continua en el tiempo, los avances físicos y financieros obtenidos a un momento dado, y su comparación con el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) y el Presupuesto Institucional Modificado (PIM), así como su incidencia en el logro de los objetivos institucionales.
- ✓ **Gobiernos Locales:** Lo constituyen las municipalidades provinciales, distritos y delegadas conforme a la ley. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. En nuestro país se rigen mediante la ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades
- ✓ **Normas de Control interno:** Constituyen el marco general de la estructura de control interno, define los conceptos básicos, tanto de la estructura de control interno, como de sus componentes que se encuentran integrados en el proceso administrativo en las entidades públicas.
- ✓ **Plan Estratégico Institucional:** Plan estratégico Institucional (PEI) es un programa de actuación que consiste en aclarar lo que pretendemos conseguir y cómo nos proponemos conseguirlo. Esta programación se plasma en un documento de consenso donde concretamos las grandes decisiones que van a orientar nuestra marcha.
- ✓ **Plan Operativo Institucional:** El Plan Operativo Institucional (POI), es un herramienta de trabajo institucional de manera temporal (período anual), que contiene la programación de actividades de las unidades orgánicas de la municipalidad distrital de Quisqui, a ser ejecutadas en el período anual y orientadas a alcanzar los objetivos, lineamientos de política y actividades estratégicas del Plan Estratégico Institucional (PEI) y los resultados del Presupuesto Participativo.

- ✓ **Órgano de Control Institucional (OCI):** Es parte del sistema nacional de control encargado de ejecutar el control gubernamental en las entidades del estado, según sus planes anuales y de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica del Sistema nacional de Control y de la Contraloría General de la Republica, así como en la normativa vigente.

2.4. Hipótesis

2.4.1. Hipótesis General

HG: El Control Interno incide significativamente en la Gestión Municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.

2.4.2. Hipótesis Específicas

He1: El Ambiente de Control incide significativamente en la Gestión Municipal en el distrito de Quisqui- Huánuco, 2019.

He2: Las Actividades de Control inciden significativamente en la Gestión Municipal en el distrito de Quisqui- Huánuco, 2019.

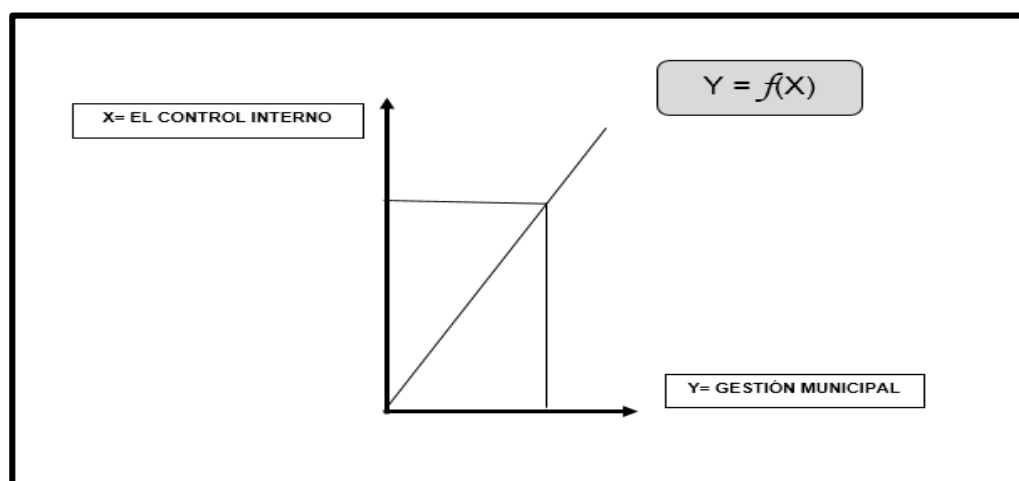
He3: La Información y Comunicación incide significativamente en la Gestión Municipal en el distrito de Quisqui- Huánuco, 2019.

2.5. Variables

2.5.1. **Variable dependiente(y):** Gestión Municipal.

2.5.2. **Variable independiente(x):** El Control Interno.

Su esquema es la siguiente:



2.6. Operacionalización de Variables.

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
Variable Independiente: El Control Interno	Ambiente de Control	Integridad y Valores Éticos	1. ¿Considera importante aportar con la integridad y valores éticos dentro de una gestión municipal?
		Experiencia y Dedicación	2. ¿Considera usted que la experiencia y dedicación es importante en una gestión municipal?
	Actividades de Control	Análisis de Riesgos	3. ¿Con que frecuencia realizan los análisis de riesgos dentro de la municipalidad?
		Revisión de Indicadores de Gestión	4. ¿Cree que es necesario revisar los indicadores de gestión frecuentemente?
	Información y Comunicación	Cumplimiento de la Normatividad	5. ¿Se comunica al personal sobre las normas establecidas vigentes?
		Canales de Información	6. ¿Utiliza los canales de información para consolidar y mejorar la gestión?

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
Variable Dependiente: Gestión Municipal	Cumplimiento de objetivos y metas	Conocimiento de la misión y visión.	7. ¿Considera importante conocer la misión y visión de la municipalidad?
		Conocimiento de los planes y prioridades institucionales.	8. ¿En su condición de responsable del área o cargo considera necesario conocer los planes y prioridades institucionales de la municipalidad?
	Nivel de eficiencia y eficacia	Responsabilidades de tareas y funciones.	9. ¿Se evalúa con frecuencia las responsabilidades de tareas y funciones en la municipalidad?
		Optimización de recursos.	10. ¿Cree que la optimización de recursos es lo indicado para realizar una buena gestión municipal?
	Evaluación de clasificadores presupuestarios económicos	Ejecución de gastos públicos.	11. ¿cree que se debe evaluar la ejecución de gastos públicos en la gestión municipal ?
		Recaudación de ingresos públicos.	12. ¿cree que se debe evaluar la recaudación de ingresos públicos en la gestión municipal ?

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de Investigación (referencial)

Según Sánchez (2015) en su publicación Diseño y Metodología de Investigación Científica señala :

La investigación es aplicada ya que se caracteriza por su interés en la aplicación de los conocimientos teóricos prácticos y las consecuencias prácticas que en ella se derivan. Además reconoce que el problema está establecido y es conocido por el investigador por lo que se utiliza para dar respuesta a preguntas específicas y predecir un comportamiento específico.

3.1.1. Enfoque

Según Hernández (2010) en su publicación de Metodología de la Investigación señala:

El **enfoque cuantitativo** es secuencial y probatorio, cada etapa precede a la siguiente y no podemos “brincar o eludir” pasos, el orden es riguroso, aunque, desde luego, podemos redefinir alguna fase. Parte de una idea, para ir acotándose y una vez delimitada, se derivan objetivos y preguntas de investigación, se revisa la literatura y se construye un marco o una perspectiva teórica. De las preguntas se establecen las hipótesis y determinan las variables; se desarrolla un plan para probarlas (diseño); se miden las variables en un determinado contexto; se analizan las mediciones obtenidas (con frecuencia utilizando métodos estadísticos), y se establece una serie de conclusiones.

3.1.2. Alcance o Nivel

El nivel de investigación según Hernández (2010), en su publicación Metodología de la Investigación señala:

Los **estudios descriptivos** buscan identificar las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis. Es decir, aquí se

pretenden medir o recoger toda la información necesaria de manera independiente o conjunta sobre los conceptos de las variables a las que se refieren el tema de investigación, esto es, su objetivo no es indicar cómo se relacionan éstas entre sí.

Además, es correlacional porque tienen como único fin conocer la relación o incidencia entre los variables del estudio y cómo se comportan de acuerdo que están vinculadas entre sí.

El alcance o nivel de la presente investigación es de estudio descriptivo correlacional ya que van describir las características, definiciones del Control Interno y su incidencia en la Gestión Municipal en el distrito de Quisqui- Huánuco:2019.

3.1.3. Diseño

El diseño de la investigación según Hernández (2010), menciona que estamos dentro de una investigación **no experimental** porque estamos observando los fenómenos tal como se dan en su contexto natural para posteriormente analizarlos.

En este caso nuestra variable independiente no será posible manipular debido porque tienen el control directo sobre su otra variable de estudio y que además ya sucedieron tales fenómenos.

Además, es transeccional porque recolecta datos en un solo momento, en un tiempo único. Su propósito es describir variables y analizar su incidencia e interrelación en un momento dado.



3.2. Población y Muestra

3.2.1. Población

Según Hernández (2010), en su publicación de Metodología de la Investigación señala:

La población: Es el conjunto de todos los casos que concuerdan con similares especificaciones. Además, la población tiene que situarse claramente en torno a sus características de contenido, lugar y tiempo.

En la presente investigación la población objeto de estudio está conformado por 39 (Treinta y Nueve) el Titular y trabajadores que conforman la municipalidad distrital de Quisqui según cuadro de asignación de personal (CAP):

ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACION				TOTAL
	TITULAR	FUNCIO- NARIOS	TRABAJA- DORES	TERCE- ROS	
ALCALDIA	1				1
ORGANOS DE APOYO INSTITUCIONAL					
Oficina de Secretaria General			1		1
Oficina de Tramite Documentario				1	1
Oficina de Imagen Institucional			1		1
Oficina de Archivo Municipal				1	1
ÓRGANO DE DIRECCION					
Gerencia Municipal		1			1
ORGANOS DE ASESORAMINETO					
Asesoría Jurídica			1		1
Sub Gerencia de Planificación y Presupuesto		1			1
Unidad de Programación de Inversiones			1		1
Unidad de Informatica y Estadística				1	1
Oficina de estudios y Proyectos			1		1
SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS					
Unidad de Logística		1		1	2
Unidad de Contabilidad		1		1	2
Unidad de tesorería			1		1
Unidad de Recursos Humanos			1		1
Unidad de Administración Tributaria y Fiscalización				1	1
SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL					
Oficina de Obras Públicas y Privadas			1		1
Oficina de Supervisión y Liquidación de Obras				1	1
Oficina de Catastro - Licencias de Construcción			1		1
Oficina de Transporte Maquinarias y Equipos				1	1
SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL					
Oficina de Participación Ciudadana y Desarrollo Humano				1	1
Oficina de Programas Sociales y Servicios Comunes				2	2
Oficina de Producción de Pymes y Turismo				1	1
Oficina de Defensa Civil y Seguridad Ciudadana			1	1	2
Oficina de Registro Civil			1		1
Oficina de Demuna				2	2
Oficina de Educación Cultura y Deporte				2	2
SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL Y AMBIENTAL					
Oficina de Limpieza Pública Áreas Verdes y Manejo de Residuos Sólidos			1	3	4
Oficina de Servicios de Agua y Saneamiento				1	1
Oficina de Desarrollo Agropecuario				1	1
TOTALES	1	4	12	22	39

FUENTE: MUNICIPALIDAD DE QUISQUI-2019.

ELABORACION: PROPIA

3.2.2. Muestra

Según Hernández (2010), en su publicación Metodología de la Investigación señala:

La muestra es, en esencia, un subgrupo de la población. Además es un subconjunto de elementos que pertenecen a ese conjunto definido en sus características al que llamamos población.

Para determinar la muestra se optó por una **muestra no probabilístico intencional** ya que permite seleccionar una muestra representativa posible necesaria para conocer con objetividad las características de la población; La muestra en la presente investigación estuvo conformada por (39) treintinueve trabajadores de la municipalidad distrital de Quisqui (**N=n**).

TITULAR	FUNCIONARIOS	TRABAJADORES	TERCEROS	TOTAL
1	4	12	22	39

3.3. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.

3.3.1. Para la Recolección de Datos

3.3.1.1. Técnicas

- **Encuesta:** Esta técnica permite dirigir preguntas claves a los encuestados en este caso a los trabajadores de la municipalidad distrital de Quisqui que se realizó durante el proceso investigatorio cuando se caracteriza por la libertad para formular preguntas y ser guiados por un cuestionario sobre el Control Interno y la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui- Huánuco, 2019.
- **La Entrevista:** Por medio de esta técnica se realizó la entrevista a través de preguntas y respuestas al gerente de la municipalidad distrital de Quisqui sobre el Control Interno y la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui- Huánuco, 2019.

3.3.1.2. Instrumentos

- **El Cuestionario:** A través de formatos estructurados con preguntas cerradas y de escala se aplicó un cuestionario a las muestras objeto de estudio sobre el Control Interno y la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui- Huánuco, 2019.
- **La Guía de Entrevista:** A través de una conversación se realizó una entrevista al Gerente Municipal, usando un formato estructurado con preguntas abiertas sobre el Control Interno y la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui- Huánuco, 2019.

3.3.2. Para la Presentación de Datos

Culminada la recolección de datos, se precedió al respectivo procesamiento de datos a través de la tabulación e interpretación usando la Estadística Descriptiva (cuadros estadísticos y gráficos) y la Estadística Inferencial (prueba de hipótesis) para contrastar los resultados del informe final.

3.3.3. Para el Análisis e Interpretación de los Datos

Se tomó en cuenta tanto el análisis lógico como el estadístico para comprobar la hipótesis planteada: el Control Interno incide significativamente en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui- Huánuco, 2019, a través de las herramientas software según cuadro.

HERRAMIENTA	NOMBRE	FINALIDAD
Software	IBM SPSS	Para la codificación de cuestionarios y procesamiento.
Software	MS EXCEL	Ayuda en la edición de cuadros
Software	MS WORD	Para la formulación de informe final
Software	MS POWER POINT	Para el diseño

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. Procesamiento de Datos

Análisis de Confiabilidad de Instrumentos

Para verificar la confiabilidad de la encuesta se aplicó mediante la prueba alfa de CRONBACH con el propósito de verificar el grado uniformidad y consistencia la encuesta.

TABLA N° 1

N°	ENCUESTA PARA EVALUAR CONTROL INTERNO Y GESTIÓN MUNICIPAL												TOTAL
	EL CONTROL INTERNO						GESTIÓN MUNICIPAL						
	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	ITEM7	ITEM8	ITEM9	ITEM10	ITEM11	ITEM12	
1	2	3	1	3	1	1	3	3	1	2	3	3	26
2	2	2	1	2	1	1	2	3	2	2	3	1	22
3	1	2	2	3	1	1	3	3	1	2	3	3	25
4	2	3	2	3	2	2	3	3	1	1	3	2	27
5	1	3	2	3	1	1	3	3	2	2	2	2	25
6	3	3	1	3	1	2	2	2	1	1	3	1	23
7	2	3	1	3	2	1	3	3	2	2	3	3	28
8	2	3	1	3	2	2	3	3	2	1	2	1	25
9	3	3	1	3	1	1	3	3	1	1	3	1	24
10	1	2	1	3	1	1	3	3	3	2	1	3	24
11	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	3	1	25
12	3	3	1	3	1	1	3	3	1	3	3	3	28
13	1	3	2	3	1	1	3	3	1	2	2	1	23
14	3	3	1	3	1	1	3	3	1	2	3	3	27
15	1	3	1	3	1	1	3	3	1	2	3	3	25
16	3	2	1	2	1	1	3	3	1	1	3	3	24
17	3	3	3	1	3	3	1	1	3	3	1	3	28
18	1	2	1	2	1	3	3	1	3	1	1	3	22
19	3	1	3	3	3	3	2	1	3	1	3	2	28
20	2	3	1	3	1	1	2	3	1	2	3	1	23
21	2	3	1	2	1	1	2	2	1	2	3	3	23
22	1	3	1	3	1	1	2	3	1	3	3	2	24
23	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	19
24	3	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	20
25	1	2	1	1	1	2	3	1	2	2	1	1	18
26	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	15
27	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	20
28	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	18
29	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	16
30	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	18
31	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	19
32	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	17
33	3	3	3	2	3	2	3	1	3	3	3	1	30
34	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
35	3	3	2	3	1	3	2	1	3	3	3	3	30
36	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	30
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
38	3	3	2	3	2	3	1	3	2	3	3	3	31
39	3	2	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	32
vi	0.69	0.49	0.54	0.60	0.60	0.67	0.49	0.75	0.66	0.51	0.75	0.79	950

Fuente: Resultado de la encuesta 2019.

Los resultados obtenidos según la ecuación:

$$\alpha = \left(\frac{K}{(K-1)} \right) \left(1 - \frac{\sum Vi}{Vt} \right)$$

Donde:

α = Alfa de Cronbach

K= Numero de ítems

Vi= varianza de cada ítem

Vt= varianza total

Reemplazando:

Datos:

K= 12

Vi= 7.560815

Vt= 23.204471

$$\alpha = \left(\frac{12}{(12-1)} \right) \left(1 - \frac{7.560815}{23.204471} \right)$$

α = 0.735453

TABLA N° 2

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
0.735453	0.738	12

Fuente: Tabla de análisis alfa de Cronbach

Interpretación:

El resultado obtenido es de 0.735453 es alta aceptable, este valor supera al límite del coeficiente de confiabilidad (0.60) lo cual nos permite calificar a la encuesta como confiable dentro de la investigación.

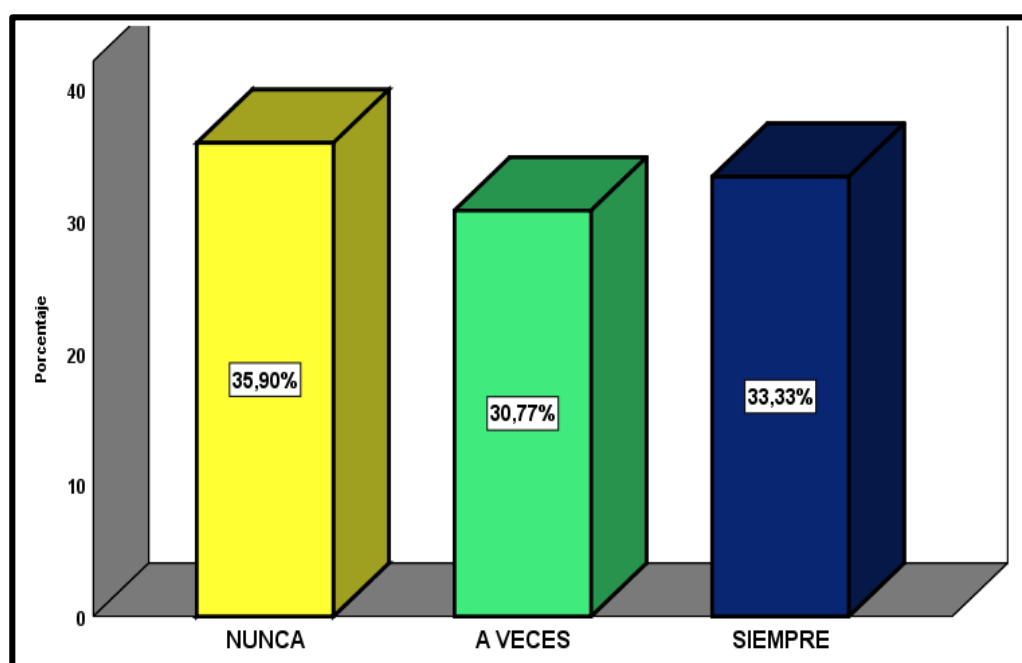
TABLA N° 3: ¿Considera importante aportar con la integridad y valores éticos dentro de una gestión municipal?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	14	35.90	35.90	35.90
	A VECES	12	30.77	30.77	66.67
	SIEMPRE	13	33.33	33.33	100.00
	TOTAL	39	100,00	100,00	

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

IMAGEN N° 3: ¿Considera importante aportar con la integridad y valores éticos dentro de una gestión municipal?



Fuente: Tabla N° 3

Elaboración: Propio

Interpretación: En la imagen N° 3 se puede visualizar que el 35.90% de los encuestados consideran que nunca es importante aportar con la integridad y valores éticos dentro de una gestión municipal, así mismo un 33.33% mencionan que siempre y un 30.77% respondieron a veces.

Esto nos hace ver que en la mayoría de los encuestados no están comprometidos con la gestión municipal debido a que son nuevos trabajadores y que aún falta enfatizar en ese sentido.

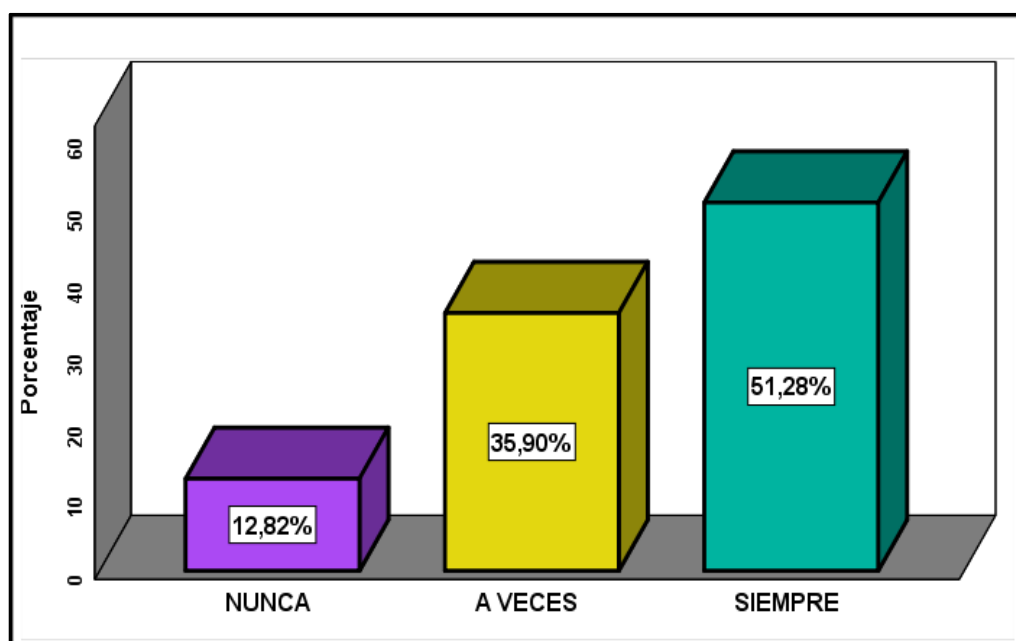
TABLA N° 4: ¿Considera usted que la experiencia y dedicación es importante en una gestión municipal?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	5	12.82	12.82	12.82
	A VECES	14	35.90	35.90	48.72
	SIEMPRE	20	51.28	51.28	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

FUENTE: Encuesta 2019

ELABORACIÓN: Propio

IMAGEN N° 4: ¿Considera usted que la experiencia y dedicación es importante en una gestión municipal?



Fuente: Tabla N° 4

Elaboración: Propio

Interpretación: En la imagen N° 4 se puede visualizar que el 51.28% de los encuestados señala que la experiencia y dedicación es importante en una gestión municipal; mientras que el 35.90% mencionaron que hay a veces y un 12.82% dijo nunca.

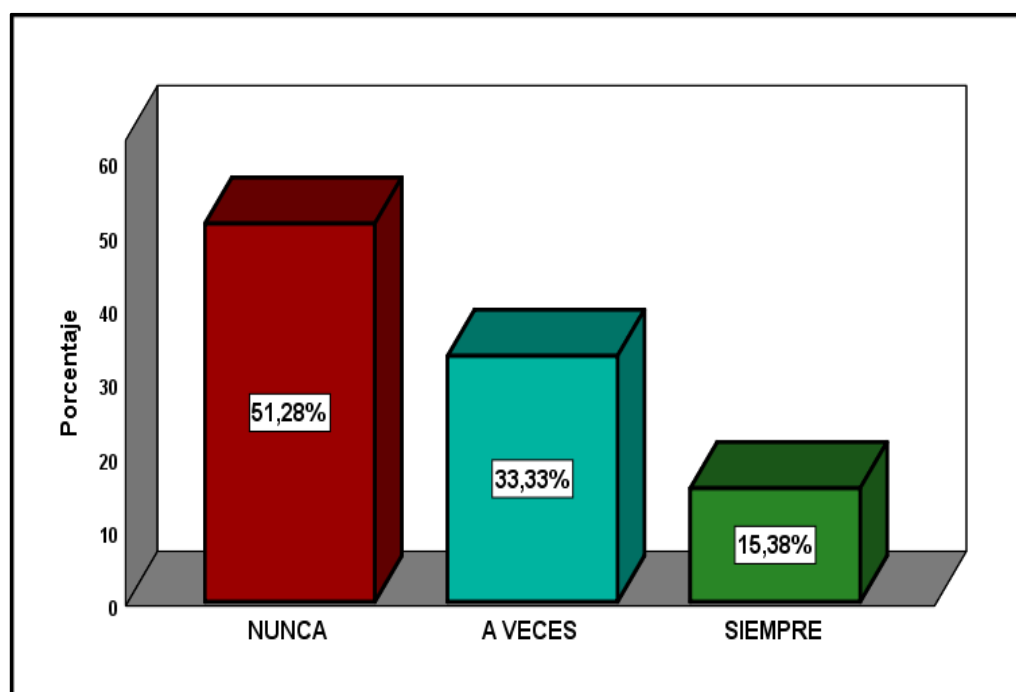
Esto nos hace ver que la mayoría de los encuestados consideran importante a la experiencia y dedicación debido a que ayuda desempeñarse mejor dentro de sus labores para mejorar la gestión municipal.

TABLA N° 5: ¿Con que frecuencia realizan los análisis de riesgos dentro de la municipalidad?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	20	51.28	51.28	51.28
	A VECES	13	33.33	33.33	84.62
	SIEMPRE	6	15.38	15.38	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: Encuesta 2019
Elaboración: Propio

IMAGEN N° 5: ¿Con que frecuencia realizan los análisis de riesgos dentro de la municipalidad?



Fuente: Tabla N° 5
Elaboración: Propio

Interpretación: En la imagen N° 5 se puede visualizar que el 51.28% de encuestados indicaron que nunca realizan un análisis de riesgo dentro de la municipalidad, mientras que un 33.33% expresaron a veces y un 15.38% dijeron siempre.

Esto nos hace ver que la municipalidad aún no está tomando en cuenta una de las acciones de control y que posteriormente ayude a identificar problemas o incertidumbres.

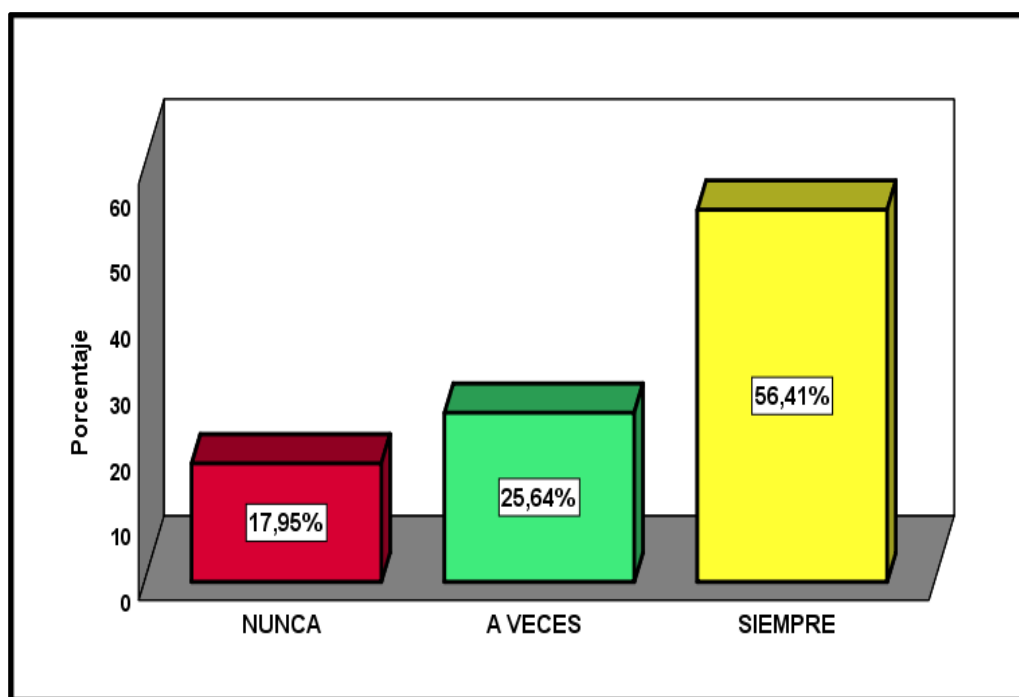
TABLA N° 6: ¿Cree que es necesario revisar los indicadores de gestión frecuentemente?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	7	17.95	17.95	17.95
	A VECES	10	25.64	25.64	43.59
	SIEMPRE	22	56.41	56.41	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: encuesta 2019

Elaboración: Propio

IMAGEN N° 6: ¿Cree que es necesario revisar los indicadores de gestión frecuentemente?



FUENTE: Tabla N° 6

ELABORACIÓN: Propio

Interpretación: En la imagen N° 6 se puede visualizar que el 56.41% de los encuestados mencionaron que siempre es necesario revisar los indicadores de gestión, mientras un 25.64% dijo a veces y un 17.95% ha mencionado nunca.

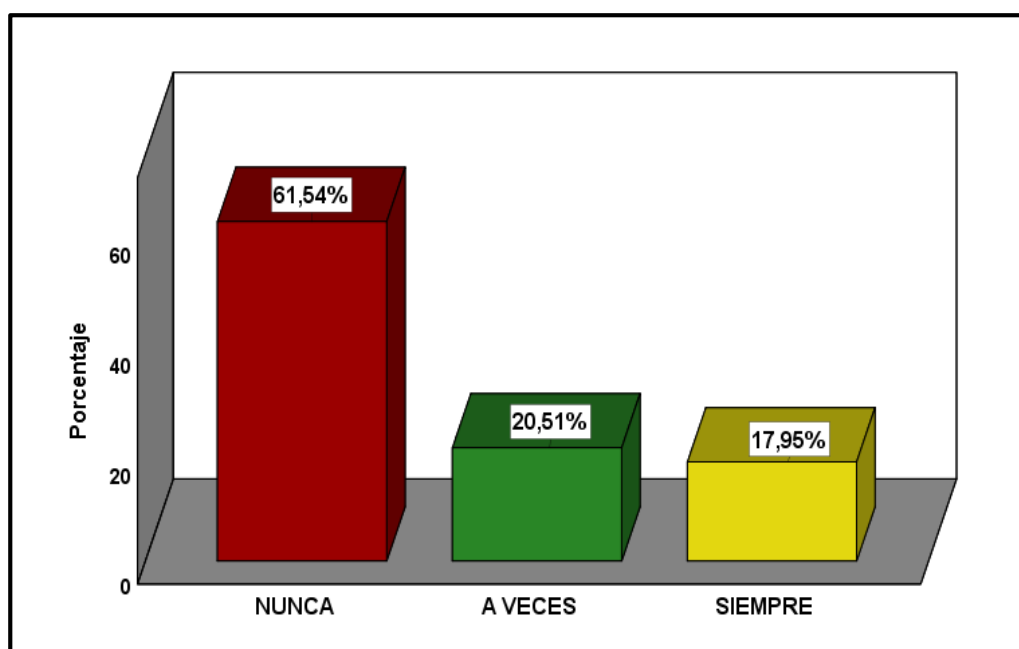
Esto nos hace ver que debido al comienzo de una nueva gestión aún no se está revisando oportunamente los indicadores de gestión.

TABLA N° 7: ¿Se comunica al personal sobre las normas establecidas vigentes?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	24	61.54	61.54	61.54
	A VECES	8	20.51	20.51	82.05
	SIEMPRE	7	17.95	17.95	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: Encuesta 2019
Elaboración: Propio

IMAGEN N° 7: ¿Se comunica al personal sobre las normas establecidas vigentes?



FUENTE: Tabla N° 7
ELABORACIÓN: Propio

Interpretación: En la imagen N° 7 se puede visualizar que el 61.54% de los encuestados indicaron que nunca se comunica al personal sobre las normas establecidas vigentes, mientras que un 20.51% expresaron a veces y un 17.95% dijeron siempre.

Esto nos hace ver que en la municipalidad aún no hay una comunicación efectiva que ayuda mejorar la gestión municipal debido a que recién se está conociendo mejor el entorno y las normas de establecidas.

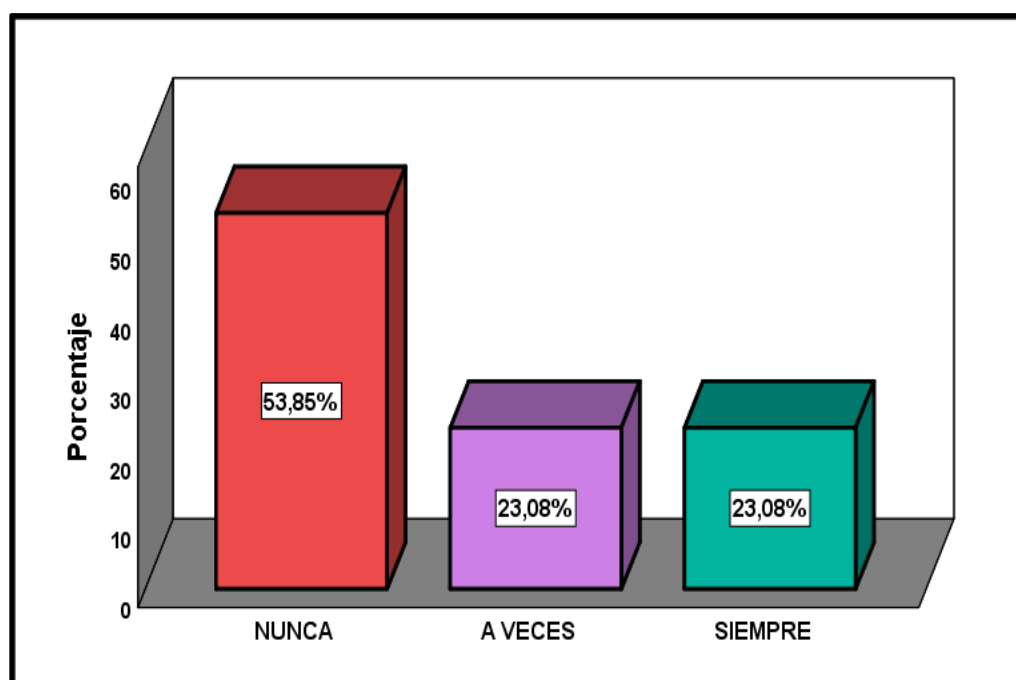
TABLA N° 8: ¿Utiliza los canales de información para consolidar y mejorar la gestión?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	21	53.85	53.85	53.85
	A VECES	9	23.08	23.08	76.92
	SIEMPRE	9	23.08	23.08	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

IMAGEN N° 8: ¿Utiliza los canales de información para consolidar y mejorar la gestión?



Fuente: Tabla N° 8

Elaboración: Propio

Interpretación: En la imagen N° 8 se puede visualizar que el 53.85% de los encuestados respondieron que nunca utilizan los canales de información para consolidar y mejorar la gestión, en cambio el 23.08% dijeron a veces y de igual manera también un 23.08% mencionaron siempre.

Esto nos hace que los nuevos personales que ingresaron recién están conociendo el cargo y a los demás compañeros por lo que aún no se están manejando mecanismos de buena comunicación.

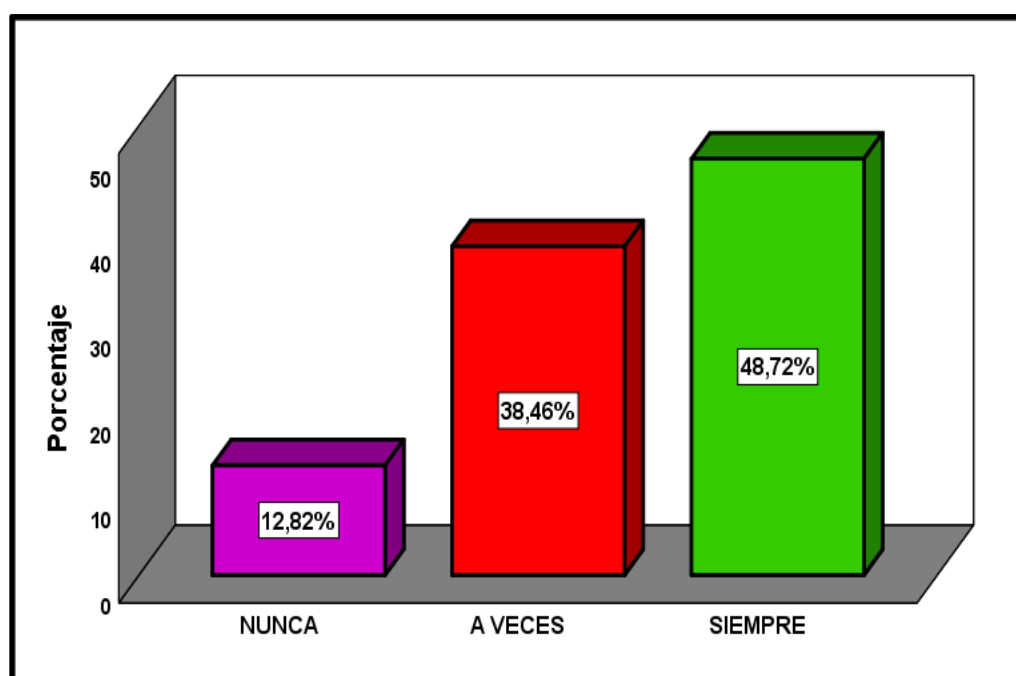
TABLA N° 9: ¿Considera importante conocer la misión y visión de la municipalidad?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	5	12.82	12.82	12.82
	A VECES	15	38.46	38.46	51.28
	SIEMPRE	19	48.72	48.72	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

IMAGEN N° 9: ¿Considera importante conocer la misión y visión de la municipalidad?



Fuente: Tabla N° 9

Elaboración: Propio

Interpretación: En la imagen N° 9 se puede visualizar que el 48.72% del personal encuestado consideran que siempre es importante conocer la misión y visión de la municipalidad, en cambio un 38.46% dijeron a veces y un 12.82 % mencionaron nunca.

Esto nos hace ver que la mayoría son conscientes de la importancia de dicha dimensión y consideran que les ayuda identificarse y trabajar en dirección del logro de objetivos y metas en la gestión municipal.

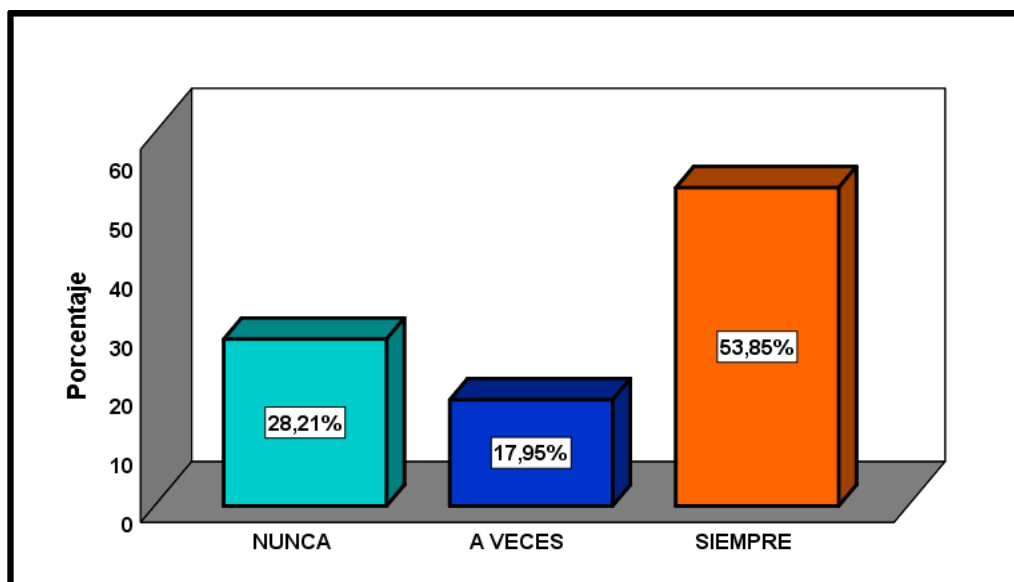
TABLA N° 10: ¿En su condición del responsable del área o cargo considera necesario conocer de los planes y prioridades institucionales de la municipalidad?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	11	28.21	28.21	28.21
	A VECES	7	17.95	17.95	46.15
	SIEMPRE	21	53.85	53.85	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

IMAGEN N° 10: ¿En su condición del responsable del área o cargo considera necesario conocer de los planes y prioridades institucionales de la municipalidad?



Fuente: Tabla N° 10

Elaboración: Propio

Interpretación: En la imagen N°10 se puede visualizar que el 53.85% del personal encuestado consideran que siempre considera necesario conocer los planes y prioridades de la municipalidad, en cambio un 28.21% dijeron nunca y un 17.95 % mencionaron a veces.

Esto nos hace ver que la mayoría son consientes de lo necesario que es conocer esta dimensión porque les ayuda desempeñarse mejor en sus tareas en funcion a lo planificado y dentro del marco institucional establecido en los planes de la municipalidad.

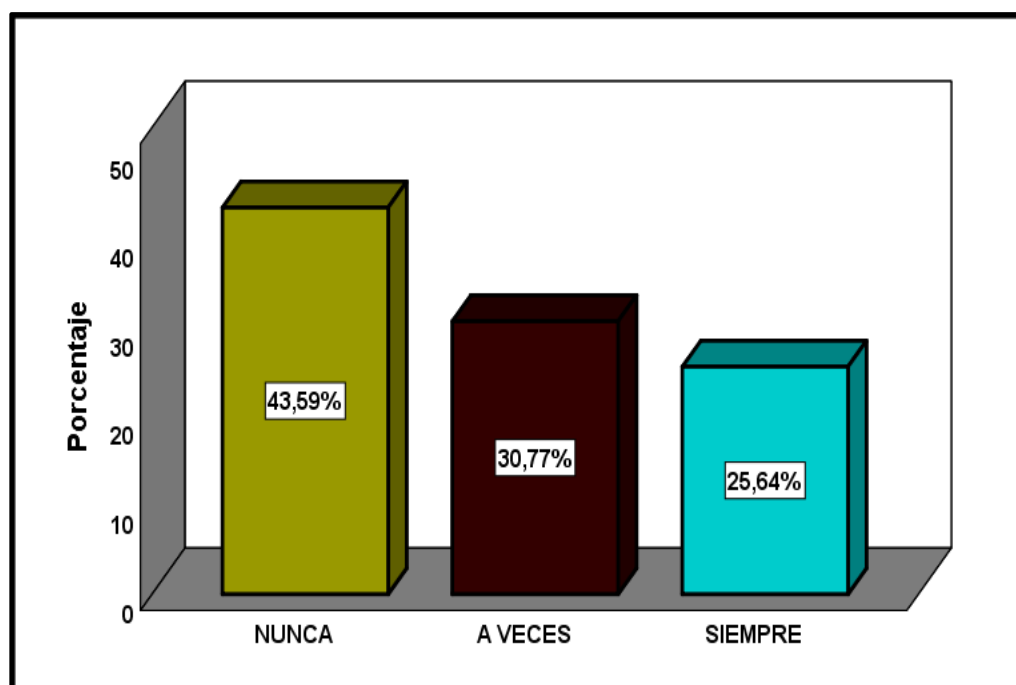
TABLA N° 11: ¿ Se evalúa con frecuencia las responsabilidades de tareas y funciones en la municipalidad?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	17	43.59	43.59	43.59
	A VECES	12	30.77	30.77	74.36
	SIEMPRE	10	25.64	25.64	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

IMAGEN N° 11: ¿ Se evalúa con frecuencia las responsabilidades de tareas y funciones en la municipalidad?



Fuente: Tabla N° 11

Elaboración: Propio

Interpretación: De la imagen N° 11 se puede observar que el 43.59% de encuestados mencionan que nunca se evalúa con frecuencia las responsabilidades de tareas y funciones en la municipalidad, mientras un 30.77% dijeron a veces y un 25.64% siempre.

Esto nos hace ver que se están llevando a cabo funciones administrativas de forma desordenada debido al cambio mayoritario del personal y que la gerencia aun no implementa el diagnóstico y medidas correctivas.

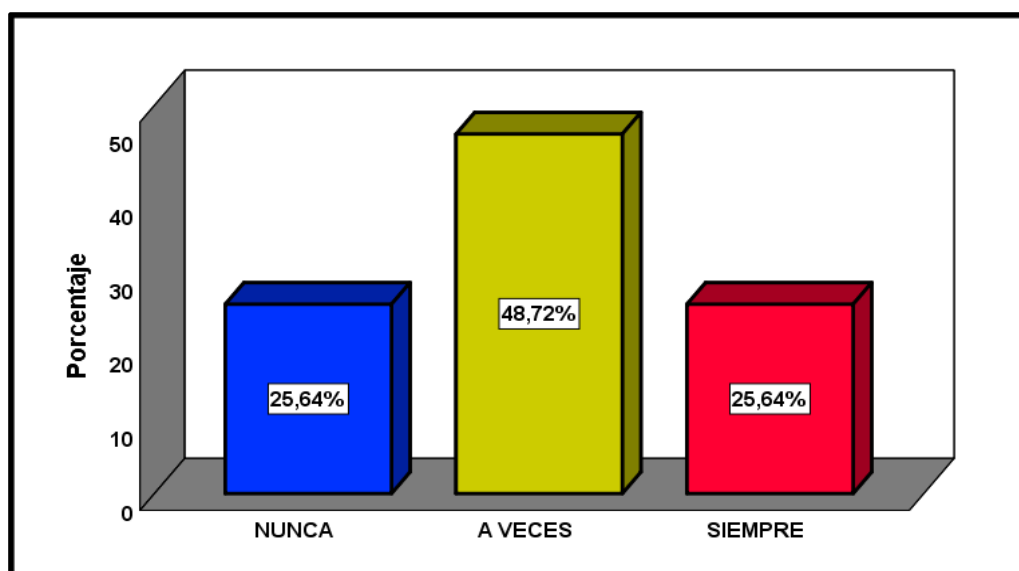
TABLA N° 12: ¿Cree que la optimización de recursos es lo indicado de realizar una buena gestion municipal?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	10	25.64	25.64	25.64
	A VECES	19	48.72	48.72	74.36
	SIEMPRE	10	25.64	25.64	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

IMAGEN N° 12: ¿Cree que la optimización de recursos es lo indicado de realizar una buena gestion municipal?



Fuente: Tabla N° 12

Elaboración: Propio

Interpretación: De la imagen N° 12 se puede visualizar que el 48.72% de encuestados mencionan que a veces es lo indicado la optimización de recursos para realizar una buena gestión municipal, mientras un 25.64% dijeron nunca e igualmente un 25.64% mencionaron siempre.

Esto nos hace ver que si, se tiene en cuenta de manera objetiva esta dimension dentro de la municipalidad debido a que aún no conocen de manera integra los objetivos y metas de la municipalidad.

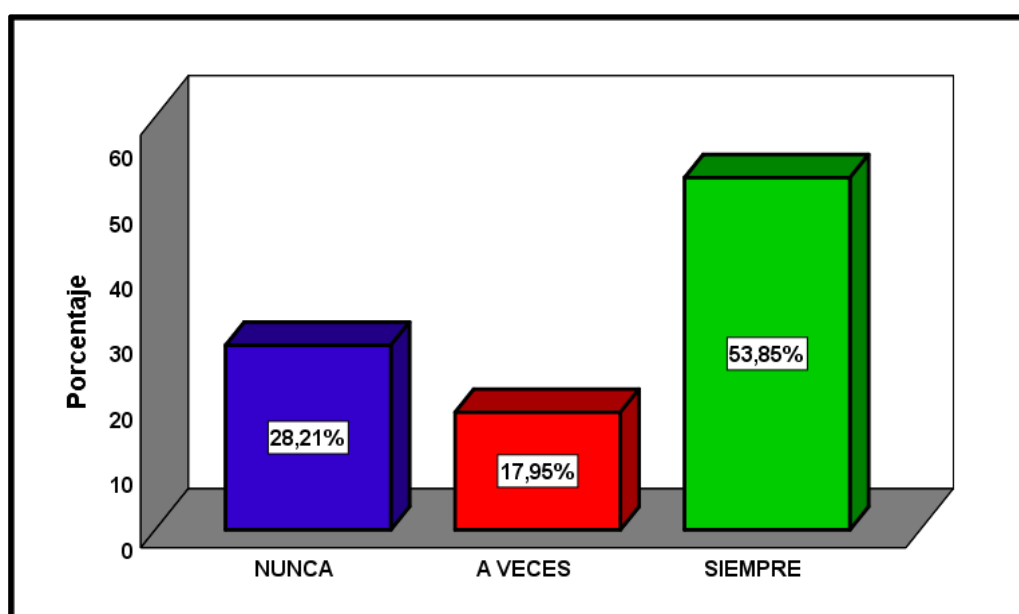
TABLA N° 13: ¿Cree que se debe evaluar la ejecución de gastos públicos en la gestión municipal?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	11	28.21	28.21	28.21
	A VECES	7	17.95	17.95	46.15
	SIEMPRE	21	53.85	53.85	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

IMAGEN N° 13: ¿Cree que se debe evaluar la ejecución de gastos públicos en la gestión municipal?



Fuente: Tabla N° 13

Elaboración: Propio

Interpretación: De la imagen N° 13 se puede visualizar que el 53.85% de los encuestados cree que se debe evaluar la ejecución de gastos públicos en una gestión municipal, mientras un 28.21% mencionan nunca y un 17.95% dijo a veces.

Esto nos hace ver que mayoría son consientes de la importancia de esta dimensión ya que les facilita la realización de actividades de manera planificado, oportuno y con proyección a mejora en la gestión municipal.

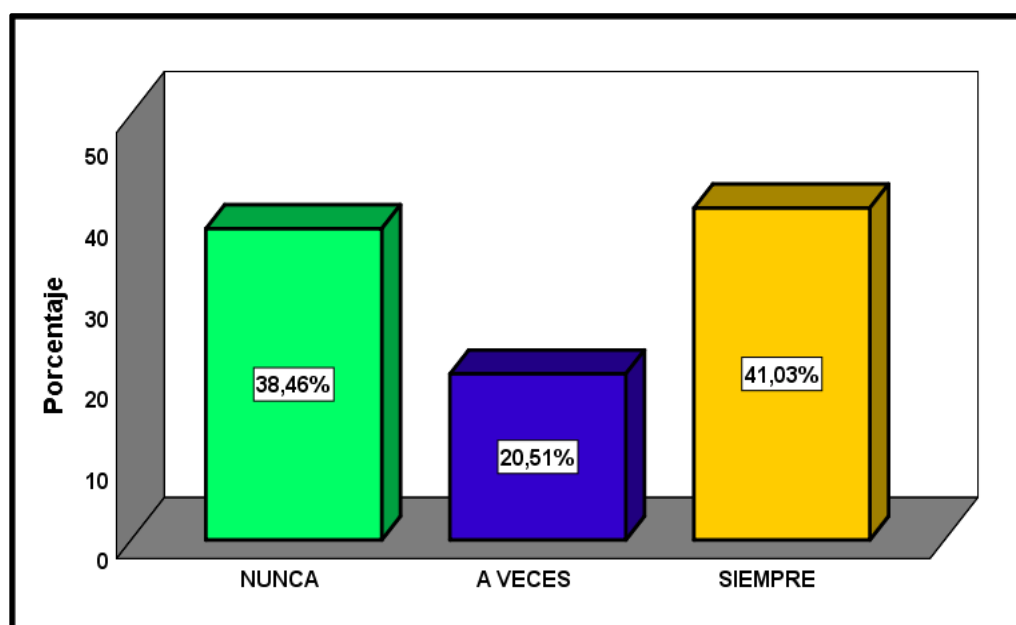
TABLA N° 14: ¿Cree que se debe evaluar la recaudación de ingresos públicos en la gestión municipal?

DETALLES		FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
Válido	NUNCA	15	38.46	38.46	38.46
	A VECES	8	20.51	20.51	58.97
	SIEMPRE	16	41.03	41.03	100.00
	TOTAL	39	100.00	100.00	

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

IMAGEN N° 14: ¿Cree que se debe evaluar la recaudación de ingresos públicos en la gestión municipal?



Fuente: Tabla N° 14

Elaboración: Propio

Interpretación: En la tabla N° 14 se puede visualizar que el 41.03% de los encuestados dijeron que se debe evaluar la recaudación de ingresos públicos en la gestión municipal, mientras un 38.46% mencionan nunca y un 20.51% dijo a veces.

Esto nos hace ver que la que la mayoría de encuestados consideran que se debe evaluar la recaudación de ingresos públicos ya les ayuda identificar debilidades y emitir recomendaciones de mejoras en la gestión municipal.

4.2. Contrastación de Hipótesis y Prueba de Hipótesis

Hipótesis General.

Para comprobar la hipótesis planteamos la hipótesis estadística siguiente.

HG: Existe relación estadística positiva entre el control interno y la gestión municipal.

$$r_{xy} = \frac{n(\sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{(n(\sum x^2) - (\sum x)^2)(n(\sum y^2) - (\sum y)^2)}}$$

Calculando el coeficiente r_{xy} de correlación de Pearson:

DONDE:

X: Puntaje obtenido del control interno

Y: Puntaje obtenido de la gestión municipal

r_{xy} : Relación de variables

n: Número de encuestados

Reemplazando tenemos:

Datos:

$n = 39$ $\sum x = 454$ $\sum y^2 = 6566$

$\sum y = 495$ $\sum x^2 = 5608$ $\sum xy = 5956$

$$r_{xy} = \frac{39(5956) - (454)(496)}{\sqrt{(39(5608) - (454)^2)(39(6566) - (496)^2)}}$$

$$r_{xy} = 0.561493763$$

TABLA N° 15: Correlaciones Pearson.

DETALLES		CONTROL INTERNO	GESTIÓN MUNICIPAL
CONTROL INTERNO	Correlación de Pearson	1	,561**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	39	39
GESTIÓN MUNICIPAL	Correlación de Pearson	,561**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	39	39

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

Se obtuvo un valor relacional de **0.5614**, el cual nos manifiesta que hay una correlación positiva entre las variables de estudio: el control interno y la gestión municipal en el distrito de Quisqui de esta forma se acepta la hipótesis general.

Hipótesis Específicas.

Para plantear la hipótesis específicas, planteamos las siguientes hipótesis estadísticas:

He1: Existe relación estadísticamente significativa entre los puntajes obtenidos del ambiente de control y la gestión municipal .

TABLA N° 16: Correlaciones Pearson

DETALLES		GESTIÓN MUNICIPAL	AMBIENTE DE CONTROL
GESTIÓN MUNICIPAL	Correlación de Pearson	1	,453**
	Sig. (bilateral)		0.004
	N	39	39
AMBIENTE DE CONTROL	Correlación de Pearson	,453**	1
	Sig. (bilateral)	0.004	
	N	39	39

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

Se obtuvo un valor relacional de **0.4533** el cual manifiesta que hay una relación positiva entre las variables de estudio: El ambiente de control y la gestión municipal, de esta forma se acepta la hipótesis específica.

He2: Existe relación estadísticamente significativa entre los puntajes obtenidos de las actividades de control y la gestión municipal.

TABLA N° 17: Correlaciones Pearson

DETALLES		GESTIÓN MUNICIPAL	ACTIVIDADES DE CONTROL
GESTIÓN MUNICIPAL	Correlación de Pearson	1	,643**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	39	39
ACTIVIDADES DE CONTROL	Correlación de Pearson	,643**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	39	39

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

Se obtuvo un valor relacional de **0.6433**, el cual manifiesta que hay una relación positiva entre las variables de estudio: Las actividades de control y la gestión municipal, de esta forma se acepta la hipótesis específica.

He3: Existe relación estadísticamente significativa entre los puntajes obtenidos de la información y comunicación y la gestión municipal.

TABLA N° 18: Correlaciones Pearson.

DETALLES		GESTIÓN MUNICIPAL	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN
GESTIÓN MUNICIPAL	Correlación de Pearson	1	.258
	Sig. (bilateral)		0.113
	N	39	39
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Correlación de Pearson	0.258	1
	Sig. (bilateral)	0.113	
	N	39	39

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propio

Se obtuvo un valor relacional de **0.2578**, el cual manifiesta que hay una relación positiva entre las variables de estudio: La información y comunicación y la gestión municipal, de esta forma se acepta la hipótesis específica.

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. Contrastación de Resultados de Trabajo de Investigación.

Con respecto al **objetivo general**: Determinar si el control interno incide en la gestión municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019, de la presente investigación y de acuerdo a los resultados encontrados según las pruebas estadísticas mediante la correlación de Pearson, hallamos una correlación positiva entre las variables control interno y la gestión municipal, con un valor relacional de 0.5614, siendo esto una correlación positiva considerable. Debido a que los encuestados respondieron afirmativamente que por ahora con el comienzo de la nueva gestión municipal y el cambio de personal en casi su totalidad mencionan que no están utilizando las herramientas del control interno, pero que del mismo modo consideran importante conocer los planes y prioridades de la municipalidad y que estarían de acuerdo con el uso de las herramientas de control interno dentro de la gestión municipal, según las Tablas N° 5 y 10.

Ante ello Marin Cahuana (2018) en su trabajo de investigación para optar el grado de Magister en Gerencia y Control en Gobiernos Regionales y Locales realizado en la región Puno, sobre “***Gestión del Sistema de Control Interno en la Toma de Decisiones de las Municipalidades Distritales de la Provincia de Puno, 2015***” concluye que:

Se determinó, que el comienzo y el cambio de personal en una gestión municipal no permite la utilización adecuada y oportuna de las herramientas de control interno, lo que su ausencia no permite establecer las acciones, procedimientos y mecanismos de anteponer a los posibles riesgos y de mejoramiento continuo de la entidad para garantizar la función administrativa transparente.

Es así que el control interno incide de manera positiva dentro de una municipalidad y se realiza para asegurar y mejorar de manera

óptima la gestión municipal y que la ciudadanía de su jurisdicción perciba el desarrollo y crecimiento de su pueblo.

Con respecto al **objetivo específico uno**: Determinar de qué manera el Ambiente de Control incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. En base a los resultados obtenidos según las pruebas estadísticas mediante la correlación de Pearson con la dimensión 1, entre la gestión municipal y el ambiente de se obtuvo un valor relacional de 0.4533, siendo esto una correlación positiva media. Esto debido a que la muestra sujeta de estudio respondió contundentemente que no están comprometidos con la integridad y los valores éticos al 100% debido a que son nuevos personales y que recién se están adaptando al cargo encomendado dentro de la municipalidad a la vez son conscientes de la importancia de conocer la misión y visión de la institución para mejorar en cuanto a su nivel de grado conciencia en la gestión municipal, según las tablas N° 3 y 9.

Al respecto Cocha Zamata (2017) en su tesis de investigación ***“Control Interno en la Gestión Pública de las Entidades del Estado”*** concluye que:

Según los resultados obtenidos, la ausencia de la integridad y los valores por parte de los trabajadores de las entidades públicas perjudican enormemente al cumplimiento de objetivos y metas trazados al comienzo de una gestión municipal, por lo que el cumplimiento del ambiente de control resulta fundamental ya que contribuye al grado de conciencia de cada trabajador a que sean más eficientes y transparentes para brindar los mejores servicios a los ciudadanos.

Donde podemos corroborar la similitud mediante los resultados obtenidos que el ambiente de control incide en una gestión municipal de manera positiva ya que tiene que ver directamente con el grado de conciencia, valores éticos, integridad y principios de cada trabajador que labora en la municipalidad.

Con respecto al **objetivo específico dos**: Determinar de qué manera las Actividades de Control inciden en la Gestión Municipal en el

Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. Y de acuerdo a los resultados obtenidos según las pruebas estadísticas mediante la correlación de Pearson con la dimensión 2; Existe una correlación positiva considerable entre la gestión municipal y las actividades de control con un valor relacional de 0.6433. Debido a que los encuestados mencionaron que por ahora no se están realizando mitigación e identificación de los riesgos a través de políticas y procedimientos institucionales por estar llevando a cabo una gestión municipal de manera desordenada, pero que del mismo modo consideran importante la optimización de recursos para realizar una buena gestión municipal, según las tablas N° 5 y 12.

Al respecto Huamán Soria (2018) en su tesis de investigación "***El Control Interno y su Influencia en la Gestión del Área de Almacén de la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado, año 2018***". Concluye que:

Con relación a las actividades de control se determinó, que la gran mayoría de los trabajadores respondieron que la falta de mitigación y análisis de riesgos a través de políticas institucionales no permite que se utiliza los recursos de la municipalidad de manera óptima ya que los controles implementados no están reduciendo los riesgos en el área de almacén, debido a que las directivas que se cuentan en el área de almacén para el control de los bienes no están implementadas como debe ser.

Esto nos hace ver que las actividades de control inciden positivamente dentro de una gestión municipal y que sirve como un mecanismo de diagnóstico, identificación y control de riesgos en relación a lo planificado para el logro de objetivos y metas que finalmente se ve reflejado en los resultados, y que la población saque sus propias conclusiones en la gestión realizado.

Así mismo con respecto al **objetivo específico tres:** Determinar de qué manera la Información comunicación incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. Los resultados obtenidos según las pruebas estadísticas de mediante la correlación de

Pearson con la dimensión tres, existe una correlación positiva media entre la gestión municipal y la información y comunicación con un valor relacional de 0.2578. Por lo que los encuestados respondieron que no se utiliza los canales de información para mejorar la gestión municipal y que además no hay una comunicación óptima entre áreas y trabajadores pero que a la vez consideran necesario evaluar la ejecución de gastos e ingresos públicos en la gestión municipal, según las tablas N° 8, 13 y 14.

Al respecto Evangelista Vargas (2017) en su tesis de investigación ***“Proceso del Control Interno y su Influencia en al Gestión Administrativa de la Unidad Ejecutora 305 de la UGEL Huamalies, Periodo 2017”*** concluye que:

Según la investigación realizada se determinó que la ausencia de los canales de información y comunicación, no permite avanzar con la gestión administrativa ya que retrasa la realización de actividades. Según los resultados de la tabla y gráfico N° 04, el 65% del personal administrativo considera que no se utiliza un mecanismo de sistema de información eficiente para mejorar la gestión administrativa, también en la tabla y gráfico N° 05, el 74% del personal administrativo considera que no se utiliza los canales de comunicación para consolidar y mejorar la información.

Esto nos hace corroborar que la información y comunicación ayuda a mejorar las capacidades de interpretar normas y coordina para desarrollar las actividades planificadamente dentro del marco de la gestión municipal.

CONCLUSIONES

De acuerdo a los objetivos planteados en al presente investigación, se llegaron a las conclusiones siguientes:

1. De acuerdo a los resultados de la investigación, se determinó que el control interno incide significativamente en la gestión municipal en el Distrito de Quisqui – Huánuco, 2019, con un valor relacional de 0.5614 demostrado en la tabla N°15 siendo esto una correlación positiva considerable. Debido que la inexistencia de un comité de control interno encargado de sensibilizar y capacitar al personal sobre las herramientas y mejoras continuas de control interno dentro de una municipalidad significa un riesgo alto de caer en irregularidades y actos de corrupción.
2. De los resultados de la investigación, se determinó que el ambiente de control incide significativamente en la gestión municipal en el Distrito de Quisqui – Huánuco, 2019, con un valor relacional de 0.4533 demostrado en la tabla N°16, siendo esto una correlación positiva media. Debido que la ausencia del diagnostico y su no elaboración del plan de trabajo conlleva a no precisar acciones, responsables y plazos lo que finalmente se puede ver el poco compromiso del personal a la hora de realizar sus funciones.
3. De los resultados de la investigación, se determinó que las actividades de control inciden significativamente en la gestión municipal en el Distrito de Quisqui – Huánuco, 2019, con un valor relacional de 0.6433 demostrado en la tabla N°17, siendo esto una correlación positiva considerable. Esto se debe a que la municipalidad no implementó un plan de trabajo a ejecutar que gestionan los procesos y controlan riesgos, y del mismo modo que no evaluán el avance presupuestal programado en relación a los gastos y ingresos lo que por consecuencia se desarrolla una gestión municipal desordenada y sin una dirección de cumplir los objetivos y metas.

4. Finalmente, de los resultados de la investigación, se determinó que la información y comunicación incide significativamente en la gestión municipal en el Distrito de Quisqui – Huánuco, 2019, con un valor relacional de 0.2578 demostrado en la tabla N° 18, siendo una correlación positiva media. Debido a que los encuestados respondieron en su gran mayoría que no hay una relación de comunicación óptima entre áreas y trabajadores de la municipalidad lo que conlleva al retraso de las actividades a realizan y que generan un clima de insatisfacción por parte de la población de esa jurisdicción sobre la gestión municipal que se está llevando a cabo.

RECOMENDACIONES

- 1.** Al alcalde, que se debe formar un comité de control interno encargado de sensibilizar y capacitar al personal, difundiendo mejoras continuas de control interno y que se ponga en práctica el propósito del control interno identificar, prevenir riesgos, irregularidades y actos de corrupción.
- 2.** A la gerencia municipal, realizar el diagnostico de control interno identificando mejoras y riesgos, elaborar un plan de trabajo en base a los resultados del diagnóstico precisando acciones, responsables y plazos en la gestión municipal.
- 3.** A la gerencia municipal, que debe ejecutar el plan de trabajo gestionando procesos y controlando riesgos, del mismo modo evaluar el avance en relación a lo planificado y emitir sus propias recomendaciones de mejoras, ya que hay gran número de encuestados que mencionaron que nunca se realiza el análisis de riesgos dentro de la municipalidad.
- 4.** A la gerencia municipal, se recomienda implementar y aplicar la autogestión que le permite optimizar las capacidades de interpretar, coordinar y desarrollar la correcta gestión administrativa, operativa y de todos los procesos que impacta y llega de manera positiva en los trabajadores de la municipalidad y que apoya al funcionamiento del sistema de control interno ya que se nota en la encuesta realizada que nunca se comunica de manera oportuna los cambios en la normatividad y del mismo modo para mejorar en el aspecto de canales de información.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Directiva N°006-2019-CG/INTEG, D. N. (17 de 05 de 2019). Implementacion del Sistema de Control Interno en las Entidades del Estado. 7.*
- Ley N° 28716. (16 de 04 de 2006). Ley de Control Interno de las Entidades del estado. Obtenido de:
https://www.peru.gob.pe/docs/PLANES/11654/PLAN_11654_Ley%20n%2028716_2010.pdf*
- Ley N° 27972. (12 de 09 de 2009). Ley Orgánica de Municipalidades. Obtenido de:
[https://www.depresupuestos.com/articulos/%estructura/atributos-de-gobierno-locales%/.](https://www.depresupuestos.com/articulos/%estructura/atributos-de-gobierno-locales%/)*
- Adolfo Dodero, J. (23 de mayo de 2016). ASIP Asociacion Internacional de Presupuesto Publico. Obtenido de <http://asip.org.ar/indicadores-para-la-gestion-municipal/>.*
- Armas Vallejos, G. (15 de noviembre de 2016). Seminario Universidad.com. Obtenido de <https://semanariouniversidad.com/opinion/la-gestion-municipal/>.*
- Coha Zamata, L. A. (2017). Control Interno en la Gestion Publica. Universidad Cesar Vallejo, Lima. Lima: Tesis. Obtenido de http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/13476/Coha_ZLN.pdf?sequence=1&isAllowed=y*
- Dario Jimenez, A. D. (17 de 07 de 2015). Comportamiento de la Gestión Publica en el Perú. Lima: Minaya.*
- Evangelista Vargas, R. F. (2017). Proceso del Control Interno y su Influencia en al Gestión Administrativa de la Unidad Ejecutora 305 de la UGEL Huamalies, Periodo 2017: Universidad de Huánuco: tesis.Obtenido de <http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/1234566789/2373/HUAMM%F3%81N%20VARGAS%7c%20RUSSELL%20Fleming.pdf?sequence=9&isAllowed=y>.*
- Hernandez Sampiere, R. (2010). Metologia de la Investigación. Mexico D.F: QUINTA.*
- Huamán Soria, J. H. (2018). El Control Interno y su Influencia en la Gestión del Area de Almacen de la Municipalidad Provincial de Leoncio Prado, Año 2018. Universidad de Huanuco, Leoncio Prado: Tesis. Obtenido de <http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/1773/HUAM%C3%81N%20SORIA%2c%20Jose%20Humberto.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.*

- Informe COSO, T. (12 de 10 de 2018). Audalia Nexia Blog. Obtenido de Audalia Nexia Blog Conocimientos:
<https://www.audalianexia.com/blog/control-interno-y-auditoria/>.*
- Ley N° 27785- art. 7, L. O. (s.f.). Lima.Ley Organica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloria General de la República.*
- Marin Cahuana, R. m. (2018). Gestion de Sistema de Control Interno de las Municipalidades Distritales de la Provincia de Puno. Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez, Puno. Puno: Tesis. Obtenido de <http://repositorio.uancv.edu.pe/bitstream/handle/UANCV/445/TESIS.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.*
- Mendieta Ubaldo, J.(09 de 08 de 2015). Nuevos Paradigmas de la Gestión Pública. Gestion Concertado. pag.43.*
- Mendoza Pisango, c. (25 de 06 de 2017). Gestion de los Gobiernos Locales Perú. Política, pág. 09.*
- Municipalidades, l. 2. (s.f.). Congreso de la Republica. Obtenido de http://www.congreso.gob.pe/Docs/GrupoTrabajo2016/Constitucion_ReformaElectoral/files/baselegal/27972-municipalidades.pdf*
- Republica, C. G. (20 de 01 de 2019). Control Interno. Recuperado el 2019, de control interno seccion actualidad:
<http://doc.contraloria.gob.pe/Control-Interno/Web/>.*
- Romero Garcia, J. (2018).Informe Especial de Control Interno.com. Obtenido de <https://www.gestiopolis.com/control-interno-5-componentes-seguncoso/>.*
- Rosalvan Ramirez, D. (24 de 05 de 2016). Monografias PLus.com. Obtenido de Monografias PLus.com noticias:
<https://www.monografias.com/trabajos104/control-interno-y-sus-conceptos/control-interno-y-sus-conceptos.shtml>.*
- Sánchez Carlessi, H. (2015). Metodología y Diseño de Investigación. Lima: Mantaro.*
- Vilchez Casseda, j. (12 de 09 de 2013). Tratamiento de la Gestion Publica y el Compromiso de los Responsables. politica Perú, pág. 12.*

ANEXOS

ANEXO N° 1

EL CONTROL INTERNO Y LA GESTIÓN MUNICIPAL EN EL DISTRITO DE QUISQUI-HUÁNUCO, 2019.

PROBLEMA GENERAL Y ESPECIFICOS	OBJETIVO GENERAL Y ESPECIFICOS	HIPOTESIS GENERAL Y ESPECIFICOS	VARIABLES DIMENSIONES E INDICADORES	TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACION	MÉTODOS, TÉCNICAS, POBLACION Y MUESTRA
PG: ¿Cómo el Control Interno incide en la Gestión Municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019? Pe1: ¿De qué manera el Ambiente de Control incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019? Pe2: ¿De qué manera las Actividades de Control inciden en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019? Pe3: ¿De qué manera la Información y Comunicación incide en la Gestión Municipal en el distrito de Quisqui - Huánuco, 2019?	OG: Determinar si el control interno incide en la gestión municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. Oe1: Determinar de qué Manera el Ambiente de Control incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. Oe2: Determinar de qué manera las Actividades de Control inciden en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. Oe3: Determinar de qué manera la Información y Comunicación incide en la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.	HG: El control interno incide significativamente en la gestión municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. He1: El ambiente de control incide significativamente en la gestión municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. He2: Las actividades de control inciden significativamente en la gestión municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. He3: La información y comunicación incide significativamente en la gestión municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.	<u>VARIABLE INDEPENDIENTE</u> - EL CONTROL INTERNO <u>DIMENSIONES</u> - AMBIENTE DE CONTROL - ACTIVIDADES DE CONTROL - INFORMACION Y COMUNICACION <u>INDICADORES</u> - INTEGRIDAD Y VALORES ETICOS - EXPERIENCIA Y DEDICACION - ANALISIS DE RIESGOS - REVISION DE INDICADORES DE GESTION - CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD - CANALES DE INFORMACION <u>VARIABLE DEPENDIENTE</u> - GESTION MUNICIPAL <u>DIMENSIONES</u> - CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS. - NIVEL DE EFICIENCIA Y EFICACIA - EVALUACION DE CLASIFICADORES PRESUPUESTARIOS ECONÓMICOS <u>INDICADORES</u> - CONOCIMIENTO DE LA MISION Y VISION. - CONOCIMIENTO DE PLANES Y PRIORIDADES INSTITUCIONALES - RESPONSABILIDAD DE TAREAS Y FUNCIONES - OPTIMIZACION DE RECURSOS - EJECUCION DE GASTOS PUBLICOS - RECAUDACIÓN DE INGRESOS PÚBLICOS	TIPO: Aplicada ENFOQUE: Cuantitativo ALCANCE O NIVEL: Descriptivo Correlacional DISEÑO: No Experimental Transeccional	<u>TÉCNICAS:</u> - Encuesta - Entrevista <u>INSTRUMENTOS:</u> - Cuestionario - La Guía de Entrevista <u>POBLACION.</u> 1 Titular 4 Funcionarios 12 Trabajadores 22 Terceros N= 39 <u>MUESTRA.</u> 1 Titular 4 Funcionarios 12 Trabajadores 22 Terceros n= 39 <u>TIPO DE MUESTRA</u> No Probabilístico. Intencional

ANEXO N° 2
INSTRUMENTO
Encuesta de cuestionario:

Estimados funcionarios y trabajadores sírvase a llenar con sinceridad el presente cuestionario que tiene fines netamente académicos. El objetivo Determinar si el control interno incide en la gestión municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.

Instrucciones: Lea con atención cada pregunta y marque con un aspa (X) en la alternativa que crea conveniente:

EDAD: ____ SEXO: M() F() CONDICIÓN: Nombrado() Contratado() CAS() Otros()

1. ¿Considera importante aportar con la integridad y valores éticos dentro de una gestión municipal?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
2. ¿Considera usted que la experiencia y dedicación es importante en una gestión municipal?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
3. ¿Con que frecuencia realizan los análisis de riesgos dentro de la municipalidad?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
4. ¿Cree que es necesario revisar los indicadores de gestión frecuentemente?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
5. ¿Se comunica al personal sobre las normas establecidas vigentes?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
6. ¿Utiliza los canales de información para consolidar y mejorar la gestión?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca

7. ¿Considera importante conocer la misión y visión de la municipalidad?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
8. ¿En su condición de responsable del área o cargo considera necesario conocer de los planes y prioridades institucionales de la municipalidad?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
9. ¿Se evalúa con frecuencia las responsabilidades de tareas y funciones en la municipalidad?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
10. ¿Cree que la optimización de recursos es la indicado de realizar una buena gestión municipal?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
11. ¿cree que se debe evaluar la ejecución de gastos públicos en la gestión municipal ?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca
12. ¿cree que se debe evaluar la recaudación de ingresos públicos en la gestión municipal ?
 - a) Siempre
 - b) A veces
 - c) Nunca



ANEXO N° 3

Encuesta de cuestionario:

Estimados funcionarios y trabajadores sírvase a llenar con sinceridad el presente cuestionario que tiene fines netamente académicos.

OBJETIVO: Determinar si el control interno incide en la gestión municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019.

Instrucciones: Lea con atención cada pregunta y marque con un aspa (X) en la alternativa que crea conveniente:

1= NUNCA 2= A VECES 3= SIEMPRE

EDAD: ____ SEXO: M() F() CONDICIÓN: Nombrado() Contratado() CAS() Otros()

N°	ITEMS	VALORACIÓN		
		1	2	3
		NUNCA	A VECES	SIEMPRE
1	¿Considera importante aportar con la integridad y valores éticos dentro de una gestión municipal?			
2	¿Considera usted que la experiencia y dedicación es importante en una gestión municipal?			
3	¿Con que frecuencia realizan los análisis de riesgos dentro de la municipalidad?			
4	¿Cree que es necesario revisar los indicadores de gestión frecuentemente?			
5	¿Se comunica al personal sobre las normas establecidas vigentes?			
6	¿Utiliza los canales de información para consolidar y mejorar la gestión?			
7	¿Considera importante conocer la misión y visión de la municipalidad?			
8	¿En su condición de responsable del área o cargo considera necesario conocer de los planes y prioridades institucionales de la municipalidad?			
9	¿Se evalúa con frecuencia las responsabilidades de tareas y funciones en la municipalidad?			
10	¿Cree que la optimización de recursos es la indicado de realizar una buena gestión municipal?			
11	¿cree que se debe evaluar la ejecución de gastos públicos en la gestión municipal ?			
12	¿cree que se debe evaluar la recaudación de ingresos públicos en la gestión municipal ?			

Gracias por su colaboración



ANEXO N° 4

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

ESCUELA ACADEMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

Guía de Entrevista N° 1

Estimado Gerente Municipal sírvase responder con sinceridad la presente entrevista que tiene fines netamente académicos. El objetivo es Determinar si el control interno incide en la gestión municipal en el distrito de Quisqui-Huánuco, 2019. Instrucciones: Lea o escuche con atención cada pregunta y responda con lo que crea por conveniente:

1. ¿Considera Importante el rol y los propósitos del control interno dentro de una Gestión Municipal? ¿Porqué?

2. ¿Cree ud. que los responsables de las áreas conocen íntegramente los objetivos metas de la institución?

3. ¿cree ud. que el cumplimiento de las vigentes ayuda a mejorar la gestión municipal?



4. ¿En su opinión como evaluaría la eficiencia y eficacia en su municipalidad?

5. ¿En relación a la Gestión Municipal en el Distrito de Quisqui cómo calificaría la incidencia del control interno en la actual Gestión Municipal?

ANEXO N° 5



UDH
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
www.udh.edu.pe

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

RESOLUCIÓN N° 332-2019-D-FCEMP-EAPCF-UDH

Huánuco, 10 de Abril de 2019

Visto, el Oficio N° 001-2019-CCATP-FCEMP-UDH, del 03 de abril del año 2019, presentado por la **Mtra. Idelia Mirta Cristobal Lobaton**, Coordinadora del Ciclo de Asesoramiento para la Tesis Profesional CATP-2019 I, donde informa la relación de los estudiantes inscritos y la designación de Docente Asesor.

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30220, Ley Universitaria, en el Artículo 45, ítem 45.2 menciona que para la obtención del Título Profesional se requiere del Grado de Bachiller y la aprobación de una tesis o trabajo de suficiencia profesional;

Que, mediante la Resolución N° 292-2015-R-CU-UDH, de fecha 16 de marzo de 2015, se crea el **CICLO DE ASESORAMIENTO PARA LA TESIS PROFESIONAL-CATP**, el mismo que conlleva a la obtención del Título Profesional en las distintas carreras profesionales de la Universidad de Huánuco, bajo la modalidad de Aprobación de una Tesis; asimismo, se encarga a los Decanos de las distintas Facultades de la UDH, en coordinación con el Vicerrectorado Académico, la elaboración del reglamento correspondiente;

Que, Según la Resolución N° 1206-2015-R-CU-UDH, de fecha 28 de setiembre de 2015, se aprueba el **REGLAMENTO DEL CICLO DE ASESORAMIENTO PARA LA TESIS PROFESIONAL-CATP**, dirigido a los alumnos que ingresaron a la Universidad a partir de la promulgación de la Ley N° 30220; y en el capítulo IV, artículos 23 al 25 se señala el procedimiento de designación de Docente Asesor; y

Estando a las atribuciones inherentes al cargo de Decano y a lo normado en el Reglamento General de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, con cargo a dar cuenta al Consejo de Facultad,

SE RESUELVE:

Artículo único.- DESIGNAR, al Mtro. Juan Daniel Toledo Martínez, como Asesor de Tesis, del Ciclo de Asesoramiento para la Tesis Profesional CATP-2019 I, de la E.A.P. de Contabilidad y Finanzas, de la Facultad de Ciencias Empresariales, tanto para la elaboración del Proyecto de Investigación, como en el desarrollo de la tesis, de los siguiente Bachilleres:

1. MIRAVAL AYALA, Carlos Kenne
2. NAZARIO TUMBAY, Alejandro
3. PASCUAL MARTINEZ, Yekini
4. RIVERA ALVARADO, Samy Yazmin
5. RIVERA CAMARA, Thalia Lorena
6. RODRIGUEZ NATIVIDAD, Jhaly Milagros

Regístrese, comuníquese, archívese.



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Idelia Mirta Cristobal Lobaton
SECRETARIA DOCENTE



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Dr. Jorge Luis López Sánchez
DECANO

ANEXO N° 6



UDH
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
<http://www.udh.edu.pe>

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

RESOLUCIÓN N° 674-2019-D-FCEMP-EAPCF-UDH

Huánuco, 24 de Mayo de 2019

Visto, el **Dictamen de Aprobación del Informe**, presentado por los miembros del Jurado Evaluador con fecha 20 de mayo del año 2019, y registro de expediente N° 1457-2019-FCEMP, del Proyecto de Investigación, intitulado: **"EL CONTROL INTERNO Y LA GESTIÓN MUNICIPAL EN EL DISTRITO DE QUISQUI-HUÁNUCO, 2019"** del Bachiller en **Contabilidad y Finanzas**, **NAZARIO TUMBAY, Alejandro**, de la Facultad de Ciencias Empresariales.

CONSIDERANDO:

Que, con fecha 10 de abril del año 2019, se emite la **RESOLUCIÓN N° 332-2019-D-FCEMP-EAPCF-UDH**, designando al **Mtro. Juan Daniel Toledo Martínez**, como **Asesor de Tesis** del Bachiller en **Contabilidad y Finanzas**, **NAZARIO TUMBAY, Alejandro**, de la Facultad de Ciencias Empresariales.

Que, con fecha 02 de mayo del año 2019, se emite la **RESOLUCIÓN N° 497-2019-D-FCEMP-EAPCF-UDH**, donde se designa a los docentes de la Facultad de Ciencias Empresariales: **Dr. Jorge Luis López Sánchez**, **Mtro. Víctor Manuel Ramírez Cabrera** y **Mtro. Simeón Soto Espejo**, como miembros del **Jurado Evaluador** del Proyecto de Investigación presentado por el recurrente.

Que, el Reglamento General de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, en el Título V, Capítulo I, artículo 26, detalla el procedimiento para aprobar el Proyecto de Investigación; y

Estando a las atribuciones inherentes del cargo de Decano y a lo normado en el Reglamento General de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, con cargo a dar cuenta al Consejo de Facultad,

SE RESUELVE:

Artículo primero.- **APROBAR** el Proyecto de Investigación presentado por el Bachiller en **Contabilidad y Finanzas**, **NAZARIO TUMBAY, Alejandro**, de la Facultad de Ciencias Empresariales, intitulado: **"EL CONTROL INTERNO Y LA GESTIÓN MUNICIPAL EN EL DISTRITO DE QUISQUI-HUÁNUCO, 2019"**

Artículo segundo.- Disponer que el Coordinador Académico de la **E.A.P. de Contabilidad y Finanzas**, disponga la apertura de una **Ficha de Avance del Trabajo de Investigación**, tal como lo establece el artículo 26 del Reglamento General de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco.

Regístrese, comuníquese, archívese.



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Ing. Idelia Mirta Cristóbal Lobaton
SECRETARIA DOCENTE



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Dr. Jorge Luis López Sánchez
DECANO