

UNIVERSIDAD DE HUANUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERIA



TESIS

“Factores socioeconómicos y culturales en la participación de enfermeras en la política nacional del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022”

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA

AUTORA: Condori Pantigozo, Elizabeth

ASESORA: Berríos Esteban, Diza

HUÁNUCO – PERÚ

2023

U

TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:

- Tesis (X)
- Trabajo de Suficiencia Profesional ()
- Trabajo de Investigación ()
- Trabajo Académico ()

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN: Promoción de salud – prevención de enfermedad – recuperación del individuo, familia y comunidad

AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (2020)

CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:

Área: Ciencias médicas, Ciencias de la salud

Sub área: Ciencias de la salud

Disciplina: Enfermería

D

DATOS DEL PROGRAMA:

Nombre del Grado/Título a recibir: Título Profesional de Licenciada en Enfermería

Código del Programa: P03

Tipo de Financiamiento:

- Propio (X)
- UDH ()
- Fondos Concursables ()

DATOS DEL AUTOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 02446234

DATOS DEL ASESOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 22515625

Grado/Título: Maestra salud pública y gestión sanitaria

Código ORCID: 0000-0002-5214-0836

H

DATOS DE LOS JURADOS:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Palma Lozano, Diana Karina	Maestra en ciencias de la salud con mención en: salud pública y docencia universitaria	43211803	0000-0003-4520-7374
2	Vargas Gamarra, Rosa María	Doctora en ciencias de la salud	22422556	0000-0002-2639-0153
3	Serna Roman, Bertha	Licenciado en enfermería	22518726	0000-0002-8897-0129



UDH
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

**UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA**



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Huánuco, siendo las 11:00 am horas del día 20 del mes de diciembre del año dos mil veintitrés, en Auditorio de la Facultad de Ciencias de la Salud en cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunió el Jurado Calificador integrado por los docentes:

- **MG. DIANA KARINA PALMA LOZANO** (PRESIDENTA)
- **MG. ROSA MARÍA VARGAS GAMARRA** (SECRETARIA)
- **LIC. ENF. BERTHA SERNA ROMAN** (VOCAL)
- **MG. DIZA BERRIOS ESTEBAN** (ASESORA)

Nombrados mediante **Resolución N° 3421 -2023-D-FCS-UDH**, para evaluar la Tesis intitulo: **"FACTORES SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES EN LA PARTICIPACIÓN DE ENFERMERAS EN LA POLÍTICA NACIONAL DEL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZAN HUÁNUCO 2022"**; por el Bachiller en Enfermería **Bachiller. ELIZABETH, CONDORI PANTIGOZO**, se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas, procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo (a) **...APTA...** Por **UNANIMIDAD**, con el calificativo cuantitativo de **...15...** y cualitativo de **...QUINCE...**

Siendo las, **...12:00...** horas del día **...20...** del mes de **Diciembre** del año 2023, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.

PRESIDENTE

MG. DIANA KARINA PALMA LOZANO
Cod. 0000-0003-4520-7374
DNI: 43211803

SECRETARIO

MG. ROSA MARÍA VARGAS GAMARRA
Cod. 0000-0002-2639-0153
DNI: 22422556

VOCAL

LIC. ENF. BERTHA SERNA ROMAN
Cod. 0000-0002-8897-0129
DNI: 22518726



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

Yo, **Mg. Diza BERRÍOS ESTEBAN**, asesor(a) del PA de Enfermería, con Código ORCID N° 0000-0002-5214-0836 y designada mediante Resolución N° 565-2022-D-FCS-UDH de la estudiante **ELIZABETH CONDORI PANTIGOZO** de la investigación titulada "FACTORES SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES EN LA PARTICIPACIÓN DE ENFERMERAS EN LA POLÍTICA NACIONAL DEL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZAN HUÁNUCO 2022".

Puedo constar que la misma tiene un índice de similitud del 21% verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Antiplagio Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 26 de enero 2024

Gobierno Regional Huánuco
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hermilio Valdizan Medrano"

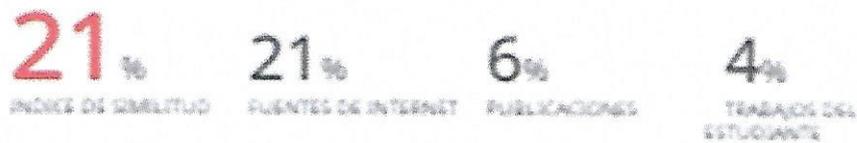
Mg. Diza Berríos Esteban
ESP. EN NEONATOLOGÍA
C.E.P. 19224 R.N.E. 7234
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Mg. BERRÍOS ESTEBAN, DIZA
DNI: 22515625
ORCID N° 0000-0002-5214-0836

FACTORES SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES EN LA PARTICIPACIÓN DE ENFERMERAS EN LA POLITICA NACIONAL DEL HOSPITAL REGIONAL HERMILO VALDIZAN HUANUCO 2022.

INFORME DE INVESTIGACIÓN

INDICADORES DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.unheval.edu.pe	Fuente de Internet	4%
2	repositorio.udh.edu.pe	Fuente de Internet	3%
3	renati.sunedu.gob.pe	Fuente de Internet	1%
4	fdocuments.ec	Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Universidad de Huanuco	Trabajo del estudiante	1%
6	repositorio.uigv.edu.pe	Fuente de Internet	1%
7	www.yumpu.com	Fuente de Internet	1%
8	bdigital.uexternado.edu.co	Fuente de Internet	1%
9	www.teseopress.com	Fuente de Internet	1%

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Diza Berríos Esteban

ESP. EN NEUMATOLOGÍA
CEP 49224 RNE 7234

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Mg. BERRÍOS ESTEBAN, DIZA

DNI: 22515625

ORCID N° 0000-0002-5214-0836

DEDICATORIA

Agradecer a Dios por guiarme siempre en cada momento de mi vida, a mis hermanos, amistades por estar a mi lado y brindarme siempre su apoyo incondicional para lograr mis metas y objetivos propuestos.

AGRADECIMIENTOS

A la Universidad de Huánuco y docentes por la oportunidad que me dio para realizarme como profesional.

A todas las jefaturas y enfermeras que laboran en los diferentes servicios del Hospital Regional “Hermilio Valdizán Medrano” de la ciudad de Huánuco, por su ardua labor y por mejorar la atención de salud de los usuarios y por su colaboración desinteresada en la realización de la presente investigación.

A mi familia, amistades y colegas por su apoyo, sugerencia y consejos oportunos en el camino recorrido para alcanzar mis objetivos profesionales.

ÍNDICE

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTOS.....	III
ÍNDICE.....	IV
ÍNDICE DE TABLAS.....	VII
ÍNDICE DE ANEXOS.....	VIII
RESUMEN.....	IX
ABSTRACT.....	X
INTRODUCCIÓN.....	XI
CAPÍTULO I.....	13
EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	13
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	13
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	17
1.2.1. PROBLEMA GENERAL	17
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS.....	17
1.3. OBJETIVOS.....	17
1.3.1. OBJETIVO GENERAL	17
1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	18
1.4. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.....	18
1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA	18
1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA.....	19
1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA.....	19
1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN	19
1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN.....	19
CAPÍTULO II.....	20
MARCO TEÓRICO	20
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	20
2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES	20
2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES	21
2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES.....	23
2.2. BASES TEÓRICAS	24
2.2.1. MODELO DE CORRIENTES MÚLTIPLES	24
2.2.2. MODELO OPERATIVO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD	25

2.3.	DEFINICIONES CONCEPTUALES.....	26
2.3.1.	PARTICIPACIÓN EN LA POLÍTICA NACIONAL.....	26
2.3.2.	PARTICIPACIÓN DE LAS ENFERMERAS EN LA POLÍTICA NACIONAL.....	27
2.3.3.	DIMENSIONES DE LA PARTICIPACIÓN EN LA POLÍTICA NACIONAL.....	27
2.3.4.	DEFINICIÓN DE FACTORES SOCIOECONÓMICOS.....	28
2.3.5.	DEFINICIÓN DE FACTORES CULTURALES	28
2.3.6.	FACTORES QUE INFLUYEN EN LA PARTICIPACIÓN DE LAS ENFERMERAS EN LA POLÍTICA NACIONAL.....	29
2.4.	HIPÓTESIS.....	30
2.4.1.	HIPÓTESIS GENERAL	30
2.4.2.	HIPÓTESIS ESPECÍFICAS	30
2.5.	VARIABLES.....	31
2.5.1.	VARIABLE INDEPENDIENTE.....	31
2.5.2.	VARIABLE DEPENDIENTE	31
2.6.	OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	32
CAPÍTULO III.....		35
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....		35
3.1.	TIPO DE INVESTIGACIÓN	35
3.1.1.	ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN	35
3.1.2.	ALCANCE O NIVEL DE INVESTIGACIÓN	35
3.1.3.	DISEÑO	36
3.2.	POBLACIÓN Y MUESTRA	36
3.2.1.	POBLACIÓN	36
3.2.2.	MUESTRA.....	37
3.3.	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	37
3.3.1.	PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS.....	37
3.3.2.	PARA LA PRESENTACIÓN DE DATOS.....	41
3.3.3.	PARA EL ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE DATOS.....	42
3.4.	ASPECTOS ÉTICOS	42
CAPÍTULO IV.....		44
RESULTADOS.....		44

4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS.....	44
4.2. CONTRASTACIÓN Y PRUEBA DE HIPÓTESIS.....	50
CAPÍTULO V.....	52
DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	52
5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS.....	52
CONCLUSIONES	57
RECOMENDACIONES.....	58
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	60
ANEXOS.....	67

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Características sociodemográficas de las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022.....	44
Tabla 2. Características laborales de las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022.....	45
Tabla 3. Factores socioeconómicos en enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022.....	46
Tabla 4. Factores culturales en enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022.....	47
Tabla 5. Dimensiones de la participación en la política nacional en enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022	48
Tabla 6. Participación en la política nacional en enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022.....	49
Tabla 7. Factores socioeconómicos relacionados a la participación en la política nacional en enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022.....	50
Tabla 8. Factores culturales relacionados a la participación en la política nacional en enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022.....	51

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1. MATRIZ DE CONSISTENCIA.....	68
ANEXO 2. INSTRUMENTOS ANTES DE LA VALIDACIÓN	74
ANEXO 3. INSTRUMENTOS DESPUÉS DE LA VALIDACIÓN	74
ANEXO 4. CONSENTIMIENTOS INFORMADOS	84
ANEXO 5. CONSTANCIAS DE VALIDACIÓN	89
ANEXO 6. DOCUMENTO SOLICITANDO PERMISO PARA EJECUCIÓN DE ESTUDIO	98
ANEXO 7. DOCUMENTO DE AUTORIZACIÓN DEL ÁMBITO DE ESTUDIO	100
ANEXO 8. BASE DE DATOS.....	101
ANEXO 9. CONSTANCIA DE REPORTE TURNITIN.....	109

RESUMEN

Objetivo. Identificar los factores socioeconómicos y culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán Huánuco 2022. **Método.** Se realizó un estudio analítico, prospectivo, transversal en 125 enfermeras evaluadas con un cuestionario. La prueba de hipótesis se realizó con el Chi Cuadrado de Independencia con una $p < 0,05$. **Resultados.** En general, 66,4% de enfermeras participaron en la política nacional y 33,6% no participaron en actividades políticas. En factores socioeconómicos, 54,4% tuvieron cargo jefatural o directivo, 79,2% tuvieron carga familiar, 70,4% ingreso económico bueno, 64% pertenecieron al estrato económico medio – alto, 51,2% pertenecían a sindicatos y 37,6% trabajaban en otra institución. En factores culturales, 32% tuvieron estudios de maestría o doctorado, 64,8% fueron católicas, 33,6% tuvieron capacitación en la función pública, 38,4% militaron en partidos políticos, 63,2% percibieron cultura machista en partidos políticos y 39,2% fueron víctimas de acoso o violencia política. Inferencialmente, los factores socioeconómicos relacionados a la participación de las enfermeras en la política nacional fueron tener cargo jefatural o directivo ($p \leq 0,000$); pertenecer al estrato económico medio – alto ($p \leq 0,020$) y pertenecer a sindicatos ($p \leq 0,000$). Los factores culturales relacionados a la participación en la política nacional fueron tener estudios de maestría o doctorado ($p \leq 0,027$); capacitación en desempeño de la función pública ($p = 0,001$) y militancia en partidos políticos ($p = 0,000$). **Conclusiones:** Los factores socioeconómicos y culturales se relacionaron con la participación en la política nacional en las enfermeras en estudio.

Palabras clave: factores socioeconómicos, factores culturales, participación colectiva, ciencia política, enfermeras.

ABSTRACT

Objective: Identify the socioeconomic and cultural factors related to participation in the national nursing policy of the Hermilio Valdizán Huánuco Regional Hospital 2022. **Methods:** An analytical, prospective, cross-sectional study was carried out on 125 nurses evaluated with a questionnaire. The hypothesis test was carried out with the Chi Square of Independence with a $p < 0.05$. **Results** Overall, 66.4% of nurses participated in national politics and 33.6% did not participate in political activities. In socioeconomic factors, 54.4% had a managerial or managerial position, 79.2% had family responsibilities, 70.4% had good economic income, 64% belonged to the medium-high economic stratum, 51.2% belonged to unions and 37.6% worked in another institution. In cultural factors, 32% had a master's or doctorate degree, 64.8% were Catholic, 33.6% had training in public service, 38.4% were active in political parties, 63.2% perceived a sexist culture in political parties. and 39.2% were victims of harassment or political violence. Inferentially, the socioeconomic factors related to nurses' participation in national politics were having a managerial or managerial position ($p \leq 0.000$); belonging to the medium-high economic stratum ($p \leq 0.020$) and belonging to unions ($p \leq 0.000$). The cultural factors related to participation in national politics were having a master's or doctoral degree ($p \leq 0.027$); training in public service performance ($p = 0.001$) and political party activism ($p = 0.000$). **Conclusions:** Socioeconomic and cultural factors were related to participation in national politics in the nurses in the study.

Keywords: socioeconomic factors, cultural factors, collective participation, political science, nurses.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad, el perfil del profesional de Enfermería lo posiciona en una situación idónea para fortalecer su participación en la política nacional; sin embargo, son escasos los profesionales de Enfermería que llegan a ocupar espacios de participación en el contexto político, agudizándose esta condición en los licenciados del género femenino¹.

Al respecto, los estudios ponen en evidencian que es indispensable que las enfermeras fortalezcan su participación en el ejercicio de la política pública por ser un aspecto importante para mejorar sus condiciones laborales; pese a ello, es preocupante conocer que existe poca participación de las enfermeras en la política nacional².

En este sentido existen diversos factores que inciden para que las enfermeras no participen en actividades políticas como el poco respaldo de las estructuras organizacionales, el nulo apoyo en el sector público, la falta de identidad profesional y las escasas oportunidades de participación en los escenarios políticos y de coyuntura nacional³.

Por ello esta investigación se realiza buscando identificar los factores socioeconómicos y culturales que se relacionan con la participación de enfermeras en la política nacional del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco, 2022; siendo una investigación importante conocer cuáles son los factores que están incidiendo para que las enfermeras participen en actividades circunscritas en la política nacional permitiendo a su vez proporcionar información relevante para que las autoridades del Colegio de Enfermeros del Perú y demás organismos involucrados en este problema coyuntural desarrollen medidas que permiten empoderar la participación de las enfermeras en las actividades propias de la política nacional.

Para abordar esta problemática, el estudio se configura a través de cinco capítulos, donde en el primero el abordaje ha sido sobre la problemática del estudio sustentada sobre todo con la formulación, objetivos y su justificación. Por otra parte, en el siguiente capítulo el abordaje ha sido el constructo teórico dando fortaleza en el conocimiento teórico de los temas. En cambio, en el

tercer capítulo se sustenta el como del desarrollo de la investigación a través de una metodología científica; en el cuarto capítulo se muestran los resultados encontrados en el estudio y en el quinto capítulo el significado y proceso de discusión de la información recolectada.

Asimismo, se han considerado las sugerencias, conclusiones y referencias como anexos como última información.

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

En la actualidad, la formulación de políticas que promuevan el desarrollo de la profesión de Enfermería es aún incipiente y precario, pues pese a que existen grandes representantes en múltiples entidades no existen estrategias que promuevan la participación de este grupo profesional en el ámbito político⁴.

Saldías et al⁵ señalan que ello se debe a que el rol que desempeñan los profesionales de Enfermería tradicionalmente se encuentra asociada a la atención de la salud de las personas que muchas veces ha limitado su participación en la política pese a representar el 56% de la fuerza de trabajo a nivel mundial.

Osorio⁶ afirma que esta baja participación se acentúa en los profesionales de Enfermería del género femenino pues a lo largo de toda la historia de la política mundial se han establecido diversas medidas y estrategias públicas sin contar con la participación de las mujeres en la solución de los problemas que afectan a la población.

En esta línea, Rasheed et al⁷ manifiestan que ello se debe a que las políticas implementadas, tanto a nivel nacional y mundial, han sido diseñadas para favorecer a un conjunto de personas seleccionadas sin considerar la participación de las comunidades y de los grupos vulnerables como las mujeres, quienes tienen menor intervención en el ámbito político.

En el campo de la Enfermería ello es reconocido por la Organización Mundial de la Salud (OMS)⁸ pues establece que esta profesión tiene un rol preponderante en la contribución al diseño de las políticas públicas por realizar actividades complementarias en el ámbito sanitario, resaltando la importancia de incluir a las enfermeras en las acciones públicas.

Sin embargo, Santillan⁹ manifiesta que en España las enfermeras tienden a ejercer su profesión en un contexto de disparidades sociales y políticas por lo que es necesario que fortalezcan sus competencias conductuales en la gestión de diseños públicos que permitan fortalecer su profesional y resaltar la contribución de la profesión de Enfermería al fortalecimiento de los sistemas de salud para el abordaje de los problemas que afectan a la población.

En México, Gutiérrez y Núñez¹⁰ menciona que es importante fortalecer el acceso de las enfermeras al ámbito político para que apoyen en la formulación de medidas que consideren a la población como prioridad y busquen el involucramiento de los actores sociales en la búsqueda del fortalecimiento de la atención en la salud pública.

En el Perú, Moran y Rivera¹¹ señalan que existe una poca presencia de la mujer en cargos decisivos y poder político, situación que ha sido evidenciada en las últimas elecciones regionales y municipales donde se ha visto una limitada participación femenina en la política nacional; apreciándose también esta situación en la región Huánuco, siendo ello desalentador porque es considerado un retroceso en la participación de las mujeres en la política.

Al respecto, Sebastián¹² sostiene que pese a que una proporción importante de enfermeras muestra interés ser parte de actividades públicas su participación en la toma de decisiones políticas aún sigue siendo escasa por la presencia de diversos factores que limitan este proceso provocando que tengan escasa intervención en temas políticos.

En este sentido, Cabrera¹³ manifiesta que existen diversas barreras que limitan la participación de las enfermeras en la política debido principalmente a que las enfermeras lo consideran como una actividad ajena a su profesión limitando su participación política y provocando que exista una baja representación de Enfermería en las entidades gubernamentales.

Londoño¹⁴ señala que también que existen factores socioeconómicos y culturales que se relacionan con la baja participación de Enfermería en la política nacional señalando que aspectos como las bajas condiciones

salariales, la realización de actividades asistenciales y la falta de capacitación en la gestión pública limitan la participación de las enfermeras en el ámbito político.

En este sentido, Chasillacta y Núñez¹⁵ señalan que a pesar de que esta problemática no ha sido evidenciada en los trabajos de investigación existen estudios que demuestran que existen diversos factores sociales, económicos y culturales que limitan o provocan la baja participación de las enfermeras en el ámbito de la política nacional.

Ello se evidencia en una investigación realizada en Colombia por Ruiz et al¹⁶ en el año 2020 en el que identificó que más del 50% de enfermeras tuvieron una baja participación en actividades políticas debido a su inexperiencia en la gestión pública, percepción de una cultura machista en los partidos políticos y la falta de capacitación sobre políticas públicas.

En el Perú, Tantalean¹⁷ en su estudio efectuado en Chiclayo en el 2021 evidenció que cerca del 60% de enfermeras que laboraban en municipalidades reconocieron que existe una escasa participación de las mujeres en la política nacional que demanda la apertura de espacios nuevos de intervención para empoderar a la población femenina en la implementación de políticas públicas que mejoren la calidad de vida de la población.

En Huánuco, Huamán¹⁸ en su tesis presentada en el 2018 evidenció que, pese a que el 57,3% de enfermeras consideraba como medianamente favorable el liderazgo ejercido por las enfermeras jefes, ello no era suficiente para fortalecer su participación en la formulación de políticas institucionales que mejoren su desempeño en el ámbito asistencial.

Al respecto, Tintaya y Cueto¹⁹ afirman que la escasa participación de las enfermeras en la política nacional está relacionada con una formación académica insuficiente en la formulación de políticas locales, regionales y nacionales que se agudiza aún más por la falta de apoyo por parte de las autoridades del sector público para la inserción en la política nacional.

En este sentido De Bortoli et al²⁰ indican que la falta de participación de las enfermeras en la política nacional provoca que no se implementen políticas que promuevan el desarrollo integral de la profesión de Enfermería limitando la participación en los diversos escenarios políticos y relegando su función al desempeño de las funciones asistenciales en la atención de los pacientes.

Mena y González²¹ manifiestan que para revertir esta situación es indispensable que las enfermeras cuenten con conocimientos necesarios y sean capacitados en temas relacionadas a políticas públicas y el liderazgo para que pueda mejorar sus capacidades y tener una adecuada participación en la política nacional.

Asimismo, Cárdenas et al²² mencionan que es importante que se incluya los temas relacionados a la participación de los profesionales de Enfermería en los programas curriculares de esta carrera profesional, tanto a nivel de pregrado, posgrado y segunda especialidad, para promover el involucramiento de las enfermeras en la formulación de políticas públicas.

Esta realidad también se hace evidente en las enfermeras que laboran en el Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco quienes tienen diversas opiniones respecto a la participación de la profesión de Enfermería en la política nacional, pues por un lado se ubican las enfermeras que muestran una actitud positiva para formar parte de actividades políticas que realcen el quehacer de la profesión y fortalecer su participación en los gobiernos regionales y municipales pues alguna de ellas participaron como candidatas a cargos públicos en las últimas elecciones municipales y regionales con resultados desfavorables y también se involucran en acciones que permitan mejorar el desempeño de las enfermeras en su ejercicio profesional y la participación en la función pública.

Y por otra parte se encuentran las enfermeras que tienen una percepción negativa de su participación en la política nacional por considerarla una actitud en el desempeño de su profesión debido a que tienden a crearse rivalidades con el personal de salud que tienen diferentes ideas política, considerando también que estas actividades mayormente son desarrolladas por los

hombres por existir una cultura machista en los partidos políticos que limita la participación de las mujeres en las acciones políticas y también porque mayormente no sienten preparadas para participar en la gestión pública limitando sus actividades al cuidado de los pacientes en el ámbito hospitalario; evidenciando la necesidad de realizar una adecuada identificación de esta problemática para implementar las medidas pertinentes en el ámbito institucional.

Por ello se plantea necesario realizar este estudio buscando identificar los factores socioeconómicos y culturales relacionados a la participación en la política nacional en enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. PROBLEMA GENERAL

¿Cuáles son los factores socioeconómicos y culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022?

1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS

1. ¿Cuáles son los factores socioeconómicos relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022?
2. ¿Cuáles son los factores culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022?

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

Identificar los factores socioeconómicos y culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.

1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Determinar los factores socioeconómicos y culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.
2. Analizar los factores culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.

1.4. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.

1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA

La realización de esta investigación fue importante teóricamente porque el análisis de la participación de las enfermeras en la política es un tema poco analizado en el campo teórico que se refleja en los escasos antecedentes que analizan esta problemática y que demuestran que existe una escasa participación de las enfermeras en actividades políticas que limita sus capacidades de desarrollo personal y afecta el desarrollo de la profesión de Enfermería en el ámbito político; siendo importante conocer los factores socioeconómicos y culturales que se relacionan con la participación de Enfermería en la política nacional.

Por ello en esta investigación se aplicaron los postulados de las teorías que analizan esta problemática como el “Modelo de corrientes múltiples” y el “Modelo operativo de promoción de la salud” y que fueron contrastados con la realidad apreciada en esta investigación para una adecuada delimitación del fenómeno del estudio, proceso que permitió profundizar los conocimientos teóricos de la problemática de análisis y que aportan para la implementación de nuevos enfoques teóricos que expliquen los factores que influyen en la participación de las enfermeras en la política nacional y se implementen medidas que fortalezcan el desarrollo de la profesión de Enfermería en el ámbito político.

1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA

Este trabajo de investigación se ubicó dentro de la línea de “Ética” establecido por la Universidad de Huánuco y su importancia práctica radica en que permite conocer los factores socioeconómicos y culturales que se relacionan con la participación de las enfermeras en la política nacional, brindando información relevante sobre esta temática a las autoridades del Colegio de Enfermeros y otras entidades involucradas en el afrontamiento de esta problemática para que mediante el conocimiento de la realidad apreciada en esta investigación puedan desarrollar actividades que promuevan y fortalezcan la participación de las enfermeras en actividades políticas como eje importante para el desarrollo de la profesión a la vanguardia de los avances propios de la sociedad contemporánea.

1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA

En el contexto de la metodología, la investigación dispuso de instrumentos que tuvieron niveles aceptables de validez y confiabilidad estadística para garantizar una sólida representación de los resultados expuestos en esta investigación.

1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

La investigación no tuvo limitaciones, porque se cumplió con el protocolo establecido en el proceso de la investigación.

1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

La investigación fue viable porque se contó con los recursos necesarios para desarrollar satisfactoriamente todas las etapas comprendidas en el estudio de investigación.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES

En Colombia, 2021, Ruiz et al¹⁶ efectuaron la investigación: “Participación de Enfermería en la Elaboración de Políticas Públicas de Salud en Latinoamérica”; buscando identificar la participación del profesional de enfermería en la elaboración de políticas públicas; realizando un estudio de análisis documental mediante la búsqueda de base de datos de revistas indexadas; trabajando con 19 artículos y utilizando fichas de resumen analítico cuyos resultados mostraron que Brasil es quien tiene mayor aporte en investigaciones y de participación política, con un 78% y le sigue Colombia con un 22%. En muchos de los artículos resaltan la escasa participación de los enfermeros en el área política y las pocas bases brindadas en la academia. En conclusión, con lo anterior la enfermería brasileña tiene gran participación en el campo político, sin embargo, en cuanto a Latinoamérica en general los enfermeros no se reconocen como seres políticos activos, resaltan que su mayor enfoque se presenta en el área clínico-asistencial y desde la academia no se promueve el perfil y la participación política de la Enfermería”.

En Brasil, 2019, Martínez y Scherlowski²³ presentaron el artículo: “Manipulación política y competencia política enfermera”; objetivo: buscando desarrollar una reflexión acerca del debate político en la actualidad, el cual se encuentra empobrecido y dicotomizado, y la relación con la profesión y la práctica enfermera; método: el estudio fue de tipo prospectivo, transversal por medio del cual el debate presentado sobrepasa la política y trasciende a la vida social cotidiana, a la que permanentemente alimenta, manifestando que aspectos como el simplismo, el individualismo, la corrosión de la ciudadanía y el

pensamiento único son comentados como parte de procesos de manipulación política; y que la enfermería, como profesión y práctica social que se ancla en principios ético-políticos y humanísticos, ha quedado al margen del debate político y tiende a tener su actuación abducida por el discurso político engañoso; concluyendo que es imperativo y ético que las enfermeras desarrollen su competencia política a fin de participar de modo activo e imprescindible en sociedades marcadas por el pluralismo de ideas y el multiculturalismo, para la prestación de cuidados dignos; pues al asumir la competencia política, se puede contribuir a los cambios sociales mediante los cuidados enfermeros.

En Colombia, 2018, Osorio⁶ publicó el artículo: “Patrón de conocimiento sociopolítico en enfermería: reflexiones conceptuales; buscando realizar una reflexión del conocimiento sociopolítico en los profesionales de Enfermería; efectuando un artículo de reflexión mediante la revisión teórica de elementos conceptuales expuestos por Chin y Kramer y desde las cuestiones epistemológicas y establecidas por Silva; sus resultados mostraron que el patrón de conocimiento comprende el análisis de ciertas características específicas que hacen posible que se diferencien de otros abarcando su inclusión en el patrón empírico; concluyendo que los profesionales de Enfermería encuentran en el patrón de conocimiento sociopolítico el camino para garantizar su permanencia como disciplina que aporta un beneficio a la sociedad como una oportunidad de visibilización y expresión.

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES

En Pucallpa, 2021, Ayllón²⁴ realizó el estudio titulado: “Participación del enfermero en la gestión del sistema de salud de la Dirección Regional de Salud de Ucayali”; objetivo: buscando identificar la participación del profesional de Enfermería en la gestión del sistema de salud; método: realizando una investigación nivel descriptivo, transversal, prospectivo de diseño no experimental la muestra en 121 enfermeros(as) que laboraron en la DIRESA Ucayali; evaluados con un cuestionario; sus resultados mostraron que la participación del enfermero en la gestión del

sistema de salud es de manera activa 86.0%; en la caracterización se puede ver el sexo femenino predomina en un 66%, el 31% de la muestra están en las edades de 31 a 40 años, 68% ocupa el cargo de enfermera asistencial, el 54% tienen tiempo de servicio mayor a 10 años, el 60 % es de condición nombrado. La participación en la dimensión política es de manera activa en un 82%, la dimensión planificación reflejó el 87% participa activamente, en la dimensión organización la participación es activa en un 85%, en la dimensión ejecución es 85% de participación y en la dimensión control el 82% participan activamente; concluyendo que los profesionales de enfermería participan activamente en la administración del sistema de salud lo que es evidenciar en el trabajo que ocupan

En Chiclayo, 2021, Tantalean¹⁷ realizó la investigación: “Participación de la enfermera en la municipalidad desde el enfoque de la atención primaria de salud. Chiclayo”; objetivo: buscando describir y analizar la participación de la Enfermera en las municipalidades desde el enfoque de la Atención Primaria de Salud. Materiales y Métodos: efectuando una investigación cualitativa, prospectivo los sujetos de estudio fueron 10 evaluados con una guía de entrevista en 10 enfermeras y 5 autoridades de las municipalidades del escenario mencionado, los resultados de su análisis mostraron que a participación de enfermería en las municipalidades fue comprendida como un proceso dinámico y de constante crecimiento y a la vez en declive en una realidad política y social como la nuestra, en este acervo de conocimientos obtenidos de sus experiencias profesionales, donde las enfermeras reconocen la necesidad de un cambio y demandan la apertura de espacios nuevos y la participación tanto de las municipalidades como de la comunidad en la planificación, organización y ejecución de actividades preventivas promocionales que contribuya a la mejora de la salud y bienestar de la población.

En Trujillo, 2020, Acosta y Leyva²⁵ realizaron el estudio: “Autonomía profesional de la enfermera, estudio comparado: Perú

(Trujillo) y México (Puebla)” siendo su objetivo describir y analizar la autonomía de las enfermeras en las ciudades de Trujillo en Perú y Puebla en México; para identificar diferencias y semejanzas en la autonomía del profesional de Enfermería de ambos países; método: realizando un estudio cualitativo, prospectivo, transversal en 8 enfermeras de ambos países evaluadas con una guía de entrevista semiestructurada, sus resultados mostraron que la fase comparada reveló que la formación de una identidad colectiva y/o profesional; a través del empoderamiento, participación y movimientos sociales, de la enfermera, conllevan a la visualización de la individualidad, que formal a autonomía profesional dentro de una práctica interdisciplinaria; concluyendo que la generación de nuevos conocimientos es posible a través de la investigación para tener mayor autonomía en el ejercicio profesionales y que el desarrollo profesional que abarca la realización de estudios avanzados que concuerden con su experiencia profesional.

2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES

En Huánuco, 2018, Huamán¹⁸ realizó la investigación denominada: “Comportamiento de liderazgo de las enfermeras jefes según percepción de los profesionales de enfermería de los servicios de hospitalización, Hospital Regional Hermilio Valdizán”; objetivo general: buscando determinar el comportamiento de liderazgo de las enfermeras jefes según percepción de los profesionales de Enfermería, métodos: realizando una investigación descriptiva en 82 profesionales de Enfermería evaluados con una escala de percepción de liderazgo. En el análisis inferencial se utilizó la prueba Chi Cuadrado, sus resultados mostraron que 57,3% de profesionales de Enfermería percibieron que el comportamiento de liderazgo de las enfermeras jefes fue medianamente favorable, sobresaliendo también las enfermeros que valoraron el comportamiento de liderazgo como medianamente favorable en las dimensiones supervisión, motivación, recompensa, escucha activa, valores adecuados, estímulo intelectual, capacidad resolutive, influencia del líder empatía y trabajo en equipo; concluyendo que la mayoría de

profesionales de Enfermería percibieron que el comportamiento de liderazgo de las enfermeras jefes fue medianamente favorable.

En Huánuco, 2017, Tucto²⁶ efectuó la investigación: “Estilos de liderazgo y compromiso organizacional percibida por los enfermeros de la Microred Aparicio Pomares Universidad de Huánuco”, objetivo: buscando determinar la relación entre el estilo de liderazgo y el compromiso organizacional de los profesionales de enfermería. Métodos: realizando una investigación analítico, prospectivo, transversal y observacional con diseño correlacional en 49 profesionales de Enfermería evaluadas con una escala de liderazgo y compromiso organizacional, sus resultados mostraron que 42,4% de los profesionales de Enfermería percibieron como favorable el ejercicio del liderazgo de las enfermeras jefes de servicio y 49,5% lo valoraron como medianamente favorable; en cuanto al compromiso organizacional, 51,7% mostraron un alto compromiso organizacional y 36,7% valoraron un regular compromiso organizacional, concluyendo que no hubo relación significativa entre estas variables.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. MODELO DE CORRIENTES MÚLTIPLES

Según Montenegro et al²⁷ este modelo teórico se basa en evaluar de qué manera son introducidos los problemas nacionales en la agenda pública y cómo se formulan las soluciones de este problema en el ejercicio de la ciudadanía para su desarrollo en el contexto político.

En ese sentido, Becerra²⁸ afirma que Kingdon en su enfoque teórico plantea que hay tres corrientes en las que se suceden hechos que llevan a responder estas preguntas: la de los problemas, de las políticas, y de la política; indicando que se estas corrientes confluyen se producen una ventana de oportunidad que es aprovechada por los emprendedores políticos para establecer la agenda política nacional.

Al respecto, Ramírez²⁹ señala que los emprendedores políticos son individuos o actores corporativos que intentan emparejar las tres corrientes del modelo teórico, caracterizándose por ser “poseedores de poder, facilitadores de coaliciones y manipuladores de preferencias de problemáticas y tecnologías poco claras para fortalecer su desempeño en el contexto político.

Por tanto, esta teoría se relaciona con nuestro tema debido a que en la participación de las políticas públicas se hallan inconvenientes que influyen en su realización, pero a la vez también en esta teoría se hallan soluciones al respecto para conseguir que las enfermeras ejerzan su ciudadanía en la participación de asuntos políticos.

2.2.2. MODELO OPERATIVO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

Flores et al³⁰ afirman que el modelo operativo de promoción de la salud se constituye en una plataforma inherente para el desarrollo de las políticas sanitarias y se consolida como parte importante en los tres pilares de la reforma estructural de los sistemas de salud en el ámbito público y político.

Aristizábal et al³¹ indican que este modelo representa, en la política sanitaria, una respuesta gubernamental a las necesidades de salud de toda la población, lo cual no quiere decir que sea igual para todos los ciudadanos; por ello se concibe que los individuos son diferentes en las sociedades capitalistas, juegan un papel económico y político diferente, según su inserción en el sistema productivo, su capacidad organizativa, nivel de información, conciencia sanitaria, condiciones concretas de existencia así como también de las necesidades objetivas y subjetivas de salud.

De la Guardia y Ruvalcaba³² afirman que lo interesante de esta política es que no surge de expresas demandas ciudadanas, aunque sus resultados generan consecuencias sobre la efectividad del aparato administrativo del estado y, finalmente, y causan impactos en la

satisfacción ciudadana por las intervenciones del Estado en el ámbito gubernamental.

Por tanto, este modelo es importante ya que nos plantea un modelo que tiene el factor articulador de componentes como la economía, educación, políticas, derechos humanos entre otros para el buen ejercicio de la participación de políticas en salud.

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES.

2.3.1. PARTICIPACIÓN EN LA POLÍTICA NACIONAL

Sorribas y Brussino³³ consideran que la participación en la política nacional representa aquellas acciones intencionales, legales o no, desarrolladas por las personas o grupos sociales para apoyar o cuestionar a cualquiera de los elementos que configuran su desempeño en el ámbito de lo político: toma de decisiones, autoridades y estructuras.

Delfino y Zubieta³⁴ afirman que este constructo puede ser considerado como la actividad de los ciudadanos destinada a influenciar en sus decisiones políticas y en el desempeño de estas actividades en el ámbito público.

Chávez y Álvarez³⁵ señalan que representa la capacidad para intervenir en la redacción, desarrollo y gestión de las políticas públicas con el objetivo de cambiar las condiciones que producen inequidades sociales y promover el bienestar de la población.

Rivera³⁶ afirma que es la actividad organizada por parte de un grupo, con el objeto de expresar necesidades, demandas, defender intereses comunes, e influir de manera directa en las diferentes estructuras de poder para así ganar poder político.

Ramírez³⁷ la define como todas aquellas acciones que pretenden influir directamente en las agencias gubernamentales y los procesos políticos o indirectamente en la sociedad civil, para modificar los patrones sistemáticos de comportamiento social

2.3.2. PARTICIPACIÓN DE LAS ENFERMERAS EN LA POLÍTICA NACIONAL

Tantalean¹⁷ menciona que son aquellas actividades que realizan las enfermeras para influir en las decisiones que toman los gobernantes en el proceso político y el resultado de estas intervenciones en la política nacional.

Risco³ señala que es el conjunto de intervenciones que realizan las enfermeras para poder influir en el proceso político y en el resultado de esta intervención en el ámbito nacional.

Landeros y Núñez³⁸ manifiestan que son todas aquellas actividades voluntarias realizadas por las enfermeras para influir en la política pública, ya sea directamente o afectando la selección de los encargados de realizar esas políticas.

2.3.3. DIMENSIONES DE LA PARTICIPACIÓN EN LA POLÍTICA NACIONAL

Alonso y Puente³⁹ afirman que la participación en la política nacional abarca el análisis de las siguientes dimensiones:

a) Acción política normativa

Sandoval et al⁴⁰ indican que hace referencia a las tendencias hacia acciones convencionales y no convencionales de carácter legal vinculadas a las distintas dimensiones de la institucionalidad.

Monsiváis⁴¹ afirma que la acción política normativa se crea relacionada con la participación en elecciones municipales, parlamentarias o presidenciales, dar opiniones sobre política en redes sociales (Twitter, Facebook, etc.), participar en elecciones para elegir representantes de sindicatos entre otros.

b) Acción política no normativa

Sandoval et al⁴⁰ indican que esta referida a las tendencias hacia formas de acción directa que se definen en oposición al orden normativo vigente y que en algunos casos pueden rebasar la legalidad.

Llanos et al⁴² sostienen que este tipo de acción implica participar en acciones violentas, como tirar piedras, quemar o romper mobiliario urbano, hacer barricadas, etc.; participar en huelgas ilegales, apoyar boicots políticos, etc.

c) Acción política organizada

Sandoval et al⁴⁰ señala que representa la tendencia hacia formas de participación que suponen pertenencia estable a una orgánica política o gremial.

Cossio⁴³ afirma que la acción política organizada incluye militar en partidos políticos, liderar organizaciones políticas y participar en asociaciones políticas diferentes de los partidos políticos.

2.3.4. DEFINICIÓN DE FACTORES SOCIOECONÓMICOS

Según Araiza⁴⁴ representa el conjunto de características relacionadas al aspecto económico y social de las personas que tienden a influenciar en su desempeño y en otras actividades propias de la vida cotidiana.

Voutssas⁴⁵ señala que estos factores se refieren a un itinerario que muestra la capacidad de un país o un individuo para formar riqueza, estabilidad, progreso, y bienestar en la sociedad.

2.3.5. DEFINICIÓN DE FACTORES CULTURALES

Cárdenas⁴⁶ manifiesta que los factores culturales son características que forman parte de la identidad de un grupo social y abarcan las costumbres tradiciones, valores y expresiones que son

transmitidos de generación en generación, moldeando su modo de relacionarse.

Oropeza⁴⁷ sostiene que este término hace referencia al conjunto de valores, costumbres, creencias y prácticas que constituyen la forma de vida de un grupo específico.

2.3.6. FACTORES QUE INFLUYEN EN LA PARTICIPACIÓN DE LAS ENFERMERAS EN LA POLÍTICA NACIONAL

Según Ayllón²⁴ los factores que influyen en la participación de las enfermeras en la política nacional se clasifican en:

a) Factores socioeconómicos

Febré⁴⁸ manifiesta que representan todas las características, rasgos o atributos propias del contexto social y económico de los profesionales de Enfermería que, directa o indirectamente, influyen en su participación en el desarrollo de actividades propias de la política nacional.

De los Ríos y Hernández⁴⁹ indican que los factores socioeconómicos que se relacionan con la participación de las enfermeras en la política nacional están asociados a tener buenos ingresos económicos o pertenecer a un estrato socioeconómico medio – alto que le permitan cubrir los costos de la participación de actividades políticas, participar en cargos directivos o jefaturales que les permite tener la experiencia necesaria para participar en la política pública, tener varias ocupaciones, no tener carga familiar y también la participación en actividades sindicales.

b) Factores culturales

Según Lugones⁵⁰ representan todas aquellas características, rasgos o atributos relativos a las costumbres, religión, creencias, hábitos y reglas normativas que, de modo directo o indirecto, inciden en la participación de las enfermeras en la política nacional.

En este sentido, Villacreces et al⁵¹ menciona que entre los factores culturales que se relacionan con la participación de la enfermera en la política nacional se encuentran la tenencia de estudios de maestría o doctorado donde adquieren las capacidades para consolidar su participación en el ámbito político, profesar la religión católica que es la que brindan más facilidades a las mujeres para participar de la política, tener experiencia en el desempeño de la función pública y tener militancia en partidos políticos; mientras que la percepción de la cultura machista en los partidos políticos y ser víctima de acoso político se constituyen en factores que limitan la participación de las enfermeras en la política nacional.

2.4. HIPÓTESIS

2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

Hi: Existen factores socioeconómicos y culturales que se relacionan con la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.

Ho: No existen factores socioeconómicos y culturales que se relacionan con la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.

2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS

Hi₁: Los factores socioeconómicos (tenencia de cargo jefatural o directivo, tenencia de carga familiar, ingreso económico mensual bueno, estrato económico medio – alto, pertenecer a sindicatos y trabajo en otra institución) están relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.

Ho₁: Los factores socioeconómicos (tenencia de cargo jefatural o directivo, tenencia de carga familiar, ingreso económico mensual bueno, estrato económico medio – alto, pertenecer a sindicatos y trabajo en otra institución) no están relacionados a la participación en la política nacional

en enfermeras del Hospital del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.

Hi₂: Los factores culturales (tenencia de estudios de maestría o doctorado, tener religión católica, capacitación en el desempeño de la función pública, militancia en partidos políticos, percepción de cultura machista en partidos políticos y ser víctima de acoso o violencia política) están relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.

Ho₂: Los factores culturales (tenencia de estudios de maestría o doctorado, tener religión católica, capacitación en el desempeño de la función pública, militancia en partidos políticos, percepción de cultura machista en partidos políticos y ser víctima de acoso o violencia política) no están relacionadas a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.

2.5. VARIABLES

2.5.1. VARIABLE INDEPENDIENTE

Factores socioeconómicos y culturales.

2.5.2. VARIABLE DEPENDIENTE

Participación en la política nacional.

2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	TIPO DE VARIABLE	VALOR FINAL	ESCALA DE MEDICIÓN
VARIABLE INDEPENDIENTE					
Factores socioeconómicos y culturales.	Factores socioeconómicos	Tenencia de cargo jefatural o directivo	Categórica	Si No	Nominal
		Tenencia de carga familiar	Categórica	Si No	Nominal
		Ingreso económico mensual bueno	Categórica	Si No	Nominal
		Estrato económico medio – alto	Categórica	Si No	Nominal
		Pertenecer a sindicatos	Categórica	Si No	Nominal
	Trabajo en otra institución	Categórica	Si No	Nominal	
	Factores culturales	Tenencia de estudios de maestría o doctorado	Categórica	Si No	Nominal
		Tener religión católica	Categórica	Si No	Nominal
		Capacitación en el desempeño de la función pública	Categórica	Si No	Nominal
		Militancia en partidos políticos	Categórica	Si No	Nominal

		Percepción de cultura machista en partidos políticos	Categórica	Si No	Nominal
		Víctima de acoso o violencia política	Categórica	Si No	Nominal
VARIABLE DEPENDIENTE					
	Participación política nacional general	Participa en política nacional	Categórica	Si No	Nominal
	Participación política normativa	Participa en actividades de política normativa	Categórica	Si No	Nominal
Participación en la política nacional	Participación política no normativa	Participa en actividades de política no normativa	Categórica	Si No	Nominal
	Participación política organizada	Participa en actividades de política organizada	Categórica	Si No	Nominal
VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN					
	Edad	Fecha de nacimiento	Numérica	En años	De razón
Características sociodemográficas	Zona de residencia	Lugar geográfico de residencia	Categórica	Huánuco Pillco Marca Amarilis Otros lugares	Nominal
	Estado civil	Condición civil	Categórica	Casada Conviviente Soltera Viuda	Nominal

				Separada	
	Estudios de posgrado	Estudios de posgrado	Categórica	Ninguno Segunda especialidad Maestría Doctorado	Nominal
	Situación laboral	Condición de trabajo	Categórica	Contratada Nombrada	Nominal
	Tipo de trabajo	Trabajo realizado en la institución	Categórica	Asistencial Administrativo	Nominal
Características laborales	Tiempo de trabajo en el hospital	Trabajo en años	Numérica	Menos de 10 años De 11 a 20 años Más de 20 años	De razón
	Trabajo paralelo en otra institución	Trabajo en otro lugar	Categórica	Si No	Nominal

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

Según la intervención del investigador: fue una investigación observacional porque las variables se evaluaron en su contexto natural sin ser manipuladas arbitrariamente de la variable asociada.

Según la planificación de la medición de la variable de estudio: de acuerdo con el tipo de información, fue una investigación prospectiva porque los datos recolectados en esta investigación fueron obtenidos de fuentes primarias representadas en las enfermeras en estudio.

Según el número de ocasiones en que fueron medidas las variables: fue un estudio transversal porque las variables de estudio se midieron una sola vez.

Según el número de variables de interés: el estudio fue analítico porque se analizaron diversas variables aplicando la estadística bivariada para identificar los factores socioeconómicos y culturales relacionadas a la participación en la política nacional en las enfermeras participantes de la investigación.

3.1.1. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN

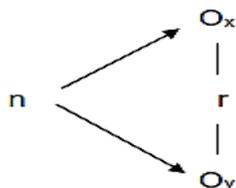
Esta investigación perteneció al enfoque cuantitativo porque se aplicó la estadística en la medición de variables y análisis de los resultados presentados en este informe de tesis.

3.1.2. ALCANCE O NIVEL DE INVESTIGACIÓN

Esta investigación se ubicó en el nivel relacional porque estuvo dirigido a establecer relaciones entre las variables de estudio para identificar adecuadamente los factores socioeconómicos y culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán Huánuco durante el año 2022.

3.1.3. DISEÑO

El diseño de investigación utilizado para conseguir el cumplimiento de los objetivos trazados en el estudio fue el de tipo correlacional, cuya esquematización gráfica se realizó del siguiente modo:



Donde:

- n** : Enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán.
- O_x** : Factores socioeconómicos y culturales.
- O_y** : Participación en la política nacional.
- r** : Relación entre las variables.

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.2.1. POBLACIÓN

La población estuvo conformada por 130 enfermeras que estuvieron laborando en el Hospital Regional Hermilio Valdizán Huánuco durante el año 2022; en quienes se consideró la aplicación de estos criterios de investigación:

- a) Criterios de inclusión:** Se incluyeron en esta investigación a las enfermeras que estuvieron laborando en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, tuvieron más de 6 meses laborando en el hospital y aceptaron formar parte del estudio firmando el documento de consentimiento informado.
- b) Criterios de exclusión:** Se excluyeron del estudio a cinco enfermeras por los siguientes motivos: 3 no aceptaron participar del estudio y 2 estuvieron de licencia de salud y vacaciones.

- c) Ubicación de la población en espacio:** El estudio se realizó en las instalaciones del Hospital Regional Hermilio Valdizán ubicado en el Jr. Hermilio Valdizán N° 900 situada en la ciudad de Huánuco.
- d) Ubicación de la población en tiempo:** El estudio se llevó a cabo en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, ubicado en el Distrito, Provincia y Departamento de Huánuco. La duración del estudio estuvo comprendida entre el periodo 2022. La investigación se realizó durante los meses de octubre a diciembre del año 2022.

3.2.2. MUESTRA

- a) Unidad de análisis y muestreo:** Enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán
- b) Marco muestral:** Registro de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco.
- c) Población muestral:** La muestra de estudio quedó conformada por 125 enfermeras que estuvieron laborando en el Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco.
- d) Tipo de muestreo:** No se aplicó ningún tipo de muestreo porque se trabajó con la totalidad de la muestra de análisis.

3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.3.1. PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

a) Técnicas

En este estudio se aplicaron las técnicas de encuesta y para obtener información propia de las variables analizadas en este estudio.

b) Instrumentos

FICHA TÉCNICA	
1. Nombre	Cuestionario de características generales
2. Autor	Instrumento auto elaborado
3. Técnica	Encuesta

4. Objetivo.	Identificar las características generales de las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco.
5. Estructura.	Tuvo 8 ítems divididos en 2 dimensiones: características sociodemográficas (4 ítems), y características laborales (4 ítems)
6. Momento de aplicación.	Después del turno de atención o trabajo en el hospital
7. Tiempo de aplicación.	25 minutos por cada enfermera en estudio.

FICHA TÉCNICA

1. Nombre	Cuestionario de factores socioeconómicos y culturales
2. Autor	Saldías et al ⁵
3. Técnica	Encuesta
4. Objetivo.	Identificar los factores socioeconómicos y culturales las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco
6. Estructura.	Tuvo 12 ítems divididos en 2 dimensiones: factores socioeconómicos (6 ítems), y factores laborales (6 ítems)
7. Momento de aplicación.	Después del turno de atención o trabajo en el hospital
8. Tiempo de aplicación.	25 minutos por cada enfermera en estudio.

FICHA TÉCNICA

1. Nombre	Cuestionario de participación en la política nacional
2. Autor	Saldías et al ⁵
3. Técnica	Encuesta
4. Objetivo.	Evaluar la participación en la política nacional en las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco
7. Estructura.	Tuvo 3 ítems divididos en 3 dimensiones: acción política normativa (1 ítem), acción política no normativa (1 ítem) y la acción política organizada (1 ítem).
8. Medición del instrumento	La medición se realizó en base a la disposición de las enfermeras para participar en la política nacional en base a la siguiente categorización. Si participa = Cuando respondió si al menos a uno de los tres ítems del instrumento. No participa = Cuando respondió no a los tres ítems formulados en el instrumento.
8. Momento de aplicación.	Después del turno de atención o trabajo en el hospital
9. Tiempo de aplicación.	25 minutos por cada enfermera en estudio.

c) Validez y confiabilidad de instrumentos de medición

Este proceso se realizó mediante el desarrollo de las siguientes actividades:

❖ Validez por juicio de expertos

Este tipo de validez se realizó mediante el juicio de expertos por el contenido de los instrumentos fue sometido a la evaluación de 8 jueces expertos quienes realizaron la evaluación de los ítems presentados en el “Cuestionario de factores socioeconómicos y culturales” y del “cuestionario de participación en la política nacional”; según criterios de estructura y forma de ítems; concordando todos los expertos consultados en que los instrumentos eran idóneos para medir las variables de análisis considerándole aplicables siendo refrendado ello en la firma de la constancia de validación (Anexo 5) como se presenta a continuación:

Validez de contenido por juicio de expertos

Nº	Datos del experto	Cuestionario de factores socioeconómicos y culturales	Escala de participación en la política nacional
1	Lic. María Elena Medina Padilla	Aplicable	Aplicable
2	Lic. Alejandrina Ramírez Godoy	Aplicable	Aplicable
3	Lic. Grizzlly Bravo Nieves	Aplicable	Aplicable
4	Lic. Johana Ronal Calero	Aplicable	Aplicable
5	Lic. Lucy María Cabanillas Chávez	Aplicable	Aplicable
6	Dra. Edith Jara Claudio	Aplicable	Aplicable
7	Lic. Graciela Ponciano Reyes	Aplicable	Aplicable
8	Lic. Luz Reynaga Palomino	Aplicable	Aplicable

❖ **Confiabilidad de instrumentos**

La determinación de la confiabilidad de los instrumentos se realizó mediante una prueba piloto previa realizada del día 3 de octubre del 2021 en una muestra de 10 enfermeras que laboraron en el Hospital Hermilio Valdizan de Huánuco, que no fueron consideradas como participantes en la ejecución del estudio, a en quienes se efectuó la aplicación de los instrumentos siguiendo los parámetros indicados en el plan de prueba piloto, realizándose esta actividad para someter a prueba los instrumentos de medición en el ámbito de estudio: realizándose la prueba piloto se efectuó con absoluta normalidad no teniéndose limitaciones porque los ítems planteados en los instrumentos fueron comprendidos por todas las enfermeras participantes del estudio.

Con los resultados del estudio piloto se determinó la confiabilidad de los instrumentos elaborándose una base de datos en el programa Excel 2020 que se extrapolaron al programa SPSS 25,0 y luego mediante la aplicación de la prueba del KR 20 de Kuder Richardson se determinó la confiabilidad del “Cuestionario de factores socioeconómicos y culturales” obteniéndose una confiabilidad de 0,875 y luego a través del coeficiente de Alfa de Cronbach se halló la confiabilidad del “cuestionario de participación en la política nacional” obteniéndose un valor de 0,832 que demostró que ambos instrumentos mostraron una alta confiabilidad estadística viabilizando su utilización en la recolección de datos.

d) Recolección de datos

El desarrollo de esta etapa del trabajo de investigación se realizó desarrollando secuencialmente estas actividades:

Autorización: Se presentó un oficio al director del Hospital Regional Hermilio Valdizan pidiendo el permiso para ejecutar el estudio el día 18 de octubre del 2022 (Anexo 6) que siguió los trámites administrativos y fue emitida la autorización correspondiente (Anexo 7).

Recursos: Esta actividad se realizó durante los días 20 y 21 de octubre del 2022 en el que se realizaron las coordinaciones y gestiones pertinentes para acceder al ámbito de estudio, solicitando el apoyo de personal humano y la dotación de los recursos necesarios para la ejecución de la investigación.

Capacitación: Este proceso se efectuó durante los días 22 y 23 de octubre del 2022 donde se capacitó a los encuestadores en los protocolos a efectuarse en la ejecución del estudio, programándose la fecha de inicio de recolección de datos.

Aplicación de los instrumentos: Este proceso inició el día 25 de octubre del 2022 donde se ingresó a los ambientes del Hospital Regional Hermilio Valdizán y previa presentación a las autoridades de esta institución los encuestadores realizaron la ejecución del estudio abordando a cada una de las enfermeras que laboraron en esta entidad.

Posteriormente conversaban con cada una de ellas explicándoles el propósito y objetivos del estudio solicitando su participación en este y coordinando la aplicación de las encuestas en un momento de tiempo que no altere sus actividades laborales en el hospital.

Luego se le entregó el consentimiento informado para que lo lean y lo firmen como evidencia de la aceptación de formar parte voluntariamente del estudio y luego aplicaron los instrumentos de investigación en un tiempo de 30 minutos en promedio por cada enfermera que aceptó participar del proceso de recolección de datos.

Se realizó este proceso hasta completar la muestra establecida en la planificación del estudio por un periodo de dos meses dando por concluido el estudio el 20 de diciembre del 2022.

3.3.2. PARA LA PRESENTACIÓN DE DATOS

- a) **Control de datos:** En esta etapa se realizó el control de calidad de los instrumentos aplicados en el estudio para verificar que cumplan con los requisitos requeridos para un adecuado procesamiento.

- b) Codificación de datos:** Esta etapa se realizó elaborando la base de datos del informe (Anexo 8) donde se asignaron códigos numéricos a las respuestas brindadas por las enfermeras en los instrumentos de medición.
- c) Procesamiento de los datos:** Se realizó con el programa estadístico SPSS 25.0 para Windows.
- d) Presentación de datos:** Los resultados se presentaron en tablas académicas según criterios establecidos en las directivas vigentes.

3.3.3. PARA EL ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE DATOS

- a) Análisis descriptivo:** Se desarrollo mediante la aplicación de estadísticos descriptivos de frecuencias y porcentajes que se interpretó en base al marco teórico y conceptual de las variables analizadas en esta investigación.
- b) Análisis inferencial:** Las hipótesis planteadas en el estudio se contrastaron con el estadístico del Chi Cuadrado de Independencia considerando el valor de significancia $p < 0,05$ para aceptar las hipótesis planteadas en este informe de tesis.

3.4. ASPECTOS ÉTICOS

En la ejecución del estudio se consideró la aplicación de los principios bioéticos de investigación en el ámbito sanitario: resaltándose que el principio de autonomía se basó especialmente en la firma del consentimiento informado que fue solicitado a cada una de las enfermeras antes de la aplicación de los instrumentos de investigación y por medio del cual manifestaron su posición de formar parte voluntariamente del estudio y de la consiguiente aplicación de los instrumentos de investigación.

También se consideró la aplicación de los principios de beneficencia por el cual se buscó promover el bienestar de cada una de las enfermeras participantes de la investigación para un adecuado llenado de los instrumentos de medición y que brinden información relevante para la

propuesta de estrategias que permitan fortalecer la participación de las enfermeras en las actividades de política nacional en el país.

Siguiendo esta línea, también se consideró la aplicación del principio de no maleficencia por el cual se garantizó el manejo confidencial de la información recolectada; finalmente se aplicó el principio bioético de justicia por el cual se brindó a todas las enfermeras participantes del estudio un trato igualitario durante la recolección de información y manteniendo una conducta responsable en investigación a lo largo de la ejecución del estudio y presentación de resultados de esta tesis de investigación.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS.

a) Características generales

Tabla 1. Características sociodemográficas de las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022

Características sociodemográficas	n = 125	
	fi	%
Edad en años		
25 a 35	22	17,6
36 a 46	28	22,4
47 a 57	46	36,8
58 a 68	29	23,2
Zona de residencia		
Huánuco	69	55,2
Pillco Marca	18	25,6
Amarilis	32	14,4
Otros lugares	6	4,8
Estado civil		
Casada	60	48,0
Conviviente	17	13,6
Soltera	25	20,0
Viuda	6	4,8
Separada	17	13,6
Estudios de posgrado		
Ninguno	21	16,8
Segunda especialidad	64	51,2
Maestría	35	28,0
Doctorado	5	4,0

En cuanto a la descripción de las características sociodemográficas de las enfermeras participantes de esta investigación se encontró que predominaron las enfermeras que tuvieron de 47 a 57 años, predominando aquellas que residen en el distrito de Huánuco; siendo mayormente casadas y que en mayor porcentaje cuentan con estudios de segunda especialidad.

Tabla 2. Características laborales de las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022

Características laborales	n = 125	
	fi	%
Situación laboral		
Nombrada	98	78,4
Contratada	27	21,6
Tipo de trabajo		
Asistencial	92	73,6
Administrativo	33	26,4
Tiempo de trabajo en el hospital		
Menos de 10 años	43	34,4
De 11 a 20 años	26	20,8
Más de 20 años	56	44,8
Trabajo paralelo en otro lugar o institución		
Si	46	36,8
No	79	63,2

Al analizar las características laborales de las enfermeras participantes del estudio se identificó que la mayoría de las enfermeras encuestadas tuvieron la situación laboral de nombradas, predominando las que realizan labores asistenciales; asimismo se identificó que prevalecieron las enfermeras que tienen más de 20 años trabajando en el hospital y que casi un tercio de ellas tienen un trabajo paralelo en otra institución.

b) Factores socioeconómicos y culturales

Tabla 3. Factores socioeconómicos de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022

Factores socioeconómicos	n = 125	
	fi	%
Tenencia de cargo jefatural o directivo		
Si	68	54,4
No	57	45,6
Tenencia de carga familiar		
Si	99	79,2
No	26	20,8
Ingreso económico mensual bueno		
Si	88	70,4
No	37	29,6
Estrato económico medio – alto		
Si	80	64,0
No	45	36,0
Pertenencia a sindicatos		
Si	64	51,2
No	61	48,8
Trabajo en otra institución		
Si	47	37,6
No	78	62,4

En cuanto a la evaluación de los factores socioeconómicos de las enfermeras del Hospital Hermilio Valdizán se identificó que una alta proporción de enfermeras encuestadas tuvieron carga familiar, siendo predominantes también las enfermeras que tenían un buen ingreso económico mensual y pertenecían al estrato económico medio – alto.

Asimismo, se encontró que más de la mitad de las enfermeras encuestadas ocuparon un cargo jefatural o directivo y una proporción importante de ellas pertenecieron a sindicatos, apreciándose también que casi un tercio de las enfermeras tenían un trabajo paralelo en otra institución dedicándose esencialmente a labores de docencia en educación superior.

Tabla 4. Factores culturales de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022

Factores culturales	n = 125	
	fi	%
Tenencia de estudios de maestría o doctorado		
Si	40	32,0
No	85	68,0
Religión católica		
Si	81	64,8
No	44	35,2
Capacitación en el desempeño de la función pública		
Si	42	33,6
No	83	66,4
Pertenencia o militancia en partidos políticos		
Si	48	38,4
No	77	61,6
Percepción de cultura machista en partidos políticos		
Si	79	63,2
No	46	36,8
Víctima de acoso o violencia política		
Si	49	39,2
No	76	60,8

En cuanto a los factores culturales de las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano se identificó que prevalecieron las que profesaban la religión católica y percibían la presencia de una cultura machista en los partidos políticos; apreciándose también que una proporción importante de ellas fueron víctimas de acoso o violencia en el entorno político.

Asimismo, se encontró que más de la tercera parte de enfermeras encuestadas tenían militancia en partidos políticos y que casi un tercio de ellas recibieron capacitación en el desempeño de la función pública y en similar proporción se ubicaron las enfermeras que tuvieron estudios de maestría o doctorado.

c) Participación en la política nacional

Tabla 5. Dimensiones de la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022

Dimensión participación política nacional	n = 1 25	
	fi	%
Acción política normativa		
Si	78	62,4
No	47	37,6
Acción política no normativa		
Si	4	3,2
No	121	96,8
Acción política organizada		
Si	81	64,8
No	44	35,2

En cuanto a la evaluación de las dimensiones de la participación en la política nacional por parte de las enfermeras participantes en el estudio se encontró que predominaron las enfermeras que estuvieron dispuestas a participar de la política normativa, mostrando predisposición para participar de actividades electorales así como de la elección de sus representantes públicos y participar en manifestaciones legales mientras que la proporción restante mostró escaso compromiso para participar de la política normativa.

Asimismo, se encontró que hubo predominio de enfermeras que no estuvieron dispuestas a participar de la política no normativa, pues mostraban rechazo a participar de huelgas ilegales, evitando crear boicots y participar de acciones violentas para conseguir objetivos políticos, mientras que un pequeño porcentaje mostraron disposición a formar parte de este tipo de política en el ámbito nacional.

Y finalmente se halló que sobresalieron las enfermeras dispuestas a participar de la política organizada pues expresaron su voluntad de ser parte o liderar partidos, así como participar de actividades políticas organizadas; y en menor proporción un poco más de la tercera parte de ellas expresaron no tener intenciones de participar de la política no normativa.

Tabla 6. Participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022

Participación en la política nacional	Frecuencia	%
Si	83	66,4
No	42	33,6
Total	125	100,0

En cuanto a la evaluación de la participación de la política nacional de enfermeras participantes del estudio, se halló que una proporción mayoritaria de ellas se mostraron dispuestas a participar de actividades propias de la política nacional; y en menor distribución porcentual, la tercera parte de ellas no mostraron predisposición a formar parte de la política nacional.

4.2. CONTRASTACIÓN Y PRUEBA DE HIPÓTESIS

Tabla 7. Factores socioeconómicos relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022

Factores socioeconómicos	Participación en la política nacional				Total		X ²	P valor
	n = 125							
	Si		No					
	Nº	%	Nº	%	Nº	%		
Tenencia de cargo jefatural o directivo								
Si	58	46,4	10	8,0	68	54,4	23,861	0,000
No	25	20,0	32	25,6	57	45,6		
Tenencia de carga familiar								
Si	68	54,4	31	24,8	99	79,2	1,116	0,291
No	15	12,0	11	8,8	26	20,8		
Ingreso económico mensual bueno								
Si	63	50,4	25	20,0	88	70,4	3,591	0,058
No	20	16,0	17	13,6	37	29,6		
Estrato económico medio – alto								
Si	59	47,2	21	16,8	80	64,0	5,381	0,020
No	24	19,2	21	16,8	45	36,0		
Pertenencia a sindicatos								
Si	55	44,0	9	7,2	64	51,2	25,438	0,000
No	28	22,4	33	26,4	61	48,8		
Trabajo en otra institución								
Si	33	26,4	14	11,2	47	37,6	0,491	0,484
No	50	40,0	28	22,4	78	62,4		

Al analizar los factores socioeconómicos relacionados a la participación en la política nacional en las enfermeras participantes del estudio; se identificó que el proceso de contraste estadístico de hipótesis demostró que los factores que se relacionaron significativamente a la participación en la política nacional fueron la tenencia de cargo jefatural o directivo ($p = 0,000$); pertenecer al estrato económico medio – alto ($p = 0,020$) y la pertenencia a sindicatos ($p = 0,000$); siendo estas relaciones significativas.

Tabla 8. Factores culturales relacionados a la participación en la política nacional en enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022

Factores culturales	Participación en la política nacional				Total		X ²	P valor
	n = 125							
	Si		No		Nº	%		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%		
Tenencia de estudios de maestría o doctorado								
Si	32	25,6	8	6,4	40	32,0	4,877	0,027
No	51	40,8	34	27,2	85	68,0		
Religión católica								
Si	58	47,2	23	18,4	81	64,8	3,292	0,070
No	25	19,2	19	15,2	44	35,2		
Capacitación en el desempeño de la función pública								
Si	36	28,8	6	4,8	42	33,6	10,576	0,001
No	47	37,6	36	28,8	83	66,4		
Pertenencia o militancia en partidos políticos								
Si	44	19,9	4	18,2	48	38,4	22,297	0,000
No	39	24,4	38	37,5	77	61,6		
Percepción de cultura machista en partidos políticos								
Si	49	39,2	30	24,0	79	63,2	1,841	0,175
No	34	27,2	12	9,6	46	36,8		
Víctima de acoso o violencia política								
Si	28	22,4	21	16,8	49	39,2	3,096	0,079
No	55	44,0	21	16,8	76	60,8		

Al evaluar inferencialmente los factores relacionados a la participación en la política nacional en las enfermeras participantes en estudio se halló que el proceso de contraste de hipótesis demostró que las variables que se relacionaron significativamente con la participación en la política nacional fueron tenencia de estudios de maestría o doctorado ($p = 0,027$); capacitación en el desempeño de la función pública ($p = 0,001$) y pertenencia o militancia a partidos políticos ($p = 0,000$).

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS.

Este estudio se realizó buscando identificar los factores socioeconómicos y culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022, cuyo etapa procesamiento de resultados, análisis estadístico y prueba de hipótesis con el Chi Cuadrado de Independencia (X^2) hicieron posible que se establezca que existen factores socioeconómicos y culturales que inciden significativamente en la participación de las enfermeras en la política nacional, siendo estas relaciones significativas ($p < 0,05$) y viabilizando la aceptación de las hipótesis formuladas en este trabajo de investigación.

En este sentido, los reportes presentados en este estudio permitieron establecer que los factores socioeconómicos que se relacionaron con la participación de las enfermeras en la política nacional fueron la tenencia de cargo jefatural o directivo ($p = 0,000$); pertenecer al estrato económico medio – alto ($p = 0,020$) y la pertenencia a sindicatos ($p = 0,000$); siendo estos reportes significativos

Al respecto son muy pocos los estudios que confirman lo conseguido, sin embargo en otra situación son coincidentes los resultados donde Martínez et al²³ manifiestan que la tenencia de cargos jefaturales o directivos representa uno de los principales factores que inciden para la participación de las enfermeras en la política nacional pues el desempeño de estos cargos les brinda la experiencia necesaria para desenvolverse adecuadamente en el ámbito político y contribuir al desarrollo de la profesión.

Ruiz et al¹⁶ concordaron en señalar que el aspecto económico constituye un factor relevante para la participación de las enfermeras en la política nacional pues permite garantizar que se cuente con los recursos necesarios para cubrir los gastos derivados en la participación de actividades políticas, señalando también que ocupar cargos directivos les brinda la autonomía

necesaria para desempeñarse competentemente en el proceso de gestión pública en el contexto sanitario.

Siguiendo esta línea, Ayllón²⁴ también pudo corroborar que tener experiencia en cargos directivos o jefaturales, participar de actividades sindicales y pertenecer a estratos socioeconómicos altos son factores que favorecen la participación de las mujeres en la política nacional y permiten su involucramiento en la realización de actividades que fomenten el desarrollo integral de la población.

Ello también fue demostrado por Tantalean¹⁷ quien señala que los factores sociales y económicos son aspectos que favorecen la participación de las enfermeras en la política nacional señalando que tener un ingreso económico bueno, participar en actividades sindicales y ocupar puestos directivos o jefaturales son factores que incentivan para que las mujeres puedan desempeñarse acordemente en las actividades políticas y promover el empoderamiento de la población femenina en la formulación de políticas públicas en todos los niveles de gestión gubernamental.

Del mismo modo, la información expuesta en esta tesis de investigación permitió establecer que los factores socioculturales que se relacionaron con la participación de las enfermeras en la política nacional fueron la tenencia de estudios de maestría o doctorado ($p = 0,027$); capacitación en el desempeño de la función pública ($p = 0,001$) y pertenencia o militancia en partidos políticos ($p = 0,000$); siendo las relaciones significativas

Acosta y Leiva²⁵ pone en evidencia que la inexperiencia social y política y las causas de tipo cultural limitan la participación de las mujeres en el campo político a nivel de los gobiernos locales, destacando la importancia de fortalecer las capacitaciones en el desempeño de la función pública para que puedan tener una adecuada participación que consoliden el desempeño de las enfermeras en el ámbito político como aspecto importante para el desarrollo de esta profesión.

Ruiz et al¹⁶ coincidieron en indicar que la militancia en partidos políticos y la capacitación en el desempeño de la función pública son aspectos que

favorecen la participación de las enfermeras en el contexto político nacional pues ello permite que puedan tener las competencias cognitivas y procedimentales requeridas para participar en elecciones generales y postular a cargos públicos que le permitan desempeñarse competitivamente en las actividades políticas.

Del mismo modo, Martínez y Scherlowski²³ identificaron que la capacitación en el manejo de la gestión pública así como la realización de estudios de especialización de maestrías o doctorados afines al manejo de elaboración de políticas públicas son aspectos que permiten que las enfermeras adquieran los conocimientos teóricos y habilidades necesarias para tener un adecuado desempeño en la función pública y contribuir a la implementación de políticas que permitan promover el desarrollo integral de la población y sociedad en su conjunto.

Osorio⁶ también puso en evidencia que la inexperiencia social y política y otros factores culturales tienden a limitar la participación de las mujeres en el campo político a nivel de los gobiernos locales, regionales y nacionales; por lo que realización de estudios de posgrado, trabajar en áreas relacionadas al manejo de la función pública y la militancia en partidos políticos son factores que convergen para que haya una mayor participación de la población femenina en la política nacional.

Sin embargo, Huamán¹⁸ encontró resultados que difieren de los hallados en esta investigación pues en su estudio no encontró relaciones significativas entre las variables evaluadas en esta investigación, señalando que la participación de las enfermeras en la política se encuentra mayormente influenciada por la motivación y capacidad de liderazgo que estas tienen para poder participar de actividades políticas, señalando también que la percepción de cultura machista y el acoso en partidos políticos son factores que limitan la participación de Enfermería en la política nacional.

En síntesis, la información presentada en este estudio evidencia que existe disposición de las enfermeras por participar en la política nacional pues se ha identificado que el 66,4% de enfermeras encuestadas manifestaron

estar dispuestas a participar en actividades políticas que fortalezcan su desempeño en los gobiernos locales y regionales para la formulación de políticas que promuevan el desarrollo de la profesión como disciplina científica y optimicen su participación en la implementación de políticas que contribuyan a mejorar la salud de la población de en los diversos niveles de intervención.

Por ello los resultados de esta investigación permitieron establecer que existen factores socioeconómicos y culturales que se relacionan con la participación en la política nacional en las enfermeras que formaron parte del estudio y en los cuales se deben incidir para conseguir que cada día aumente el número de mujeres que se interesen por participar en la política nacional favoreciendo la consolidación de su desarrollo profesional y su capacidad de empoderamiento para hacer frente a los problemas que afectan a nuestro país en sus diversas áreas de intervención.

En cuanto a los fortalezas que se presentaron en este estudio se destaca que se contó con la participación de una proporción mayoritaria de las enfermeras que laboran el Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano quienes participaron activamente en la ejecución del estudio siendo a su vez encuestadas con instrumentos cuyo contenido fue validado cualitativamente por jueces expertos y alcanzaron una alta confiabilidad estadística dando consistencia a los resultados presentados en este estudio y el aporte que este brinda al conocimiento científico del problema de análisis.

Y con relación a las limitaciones presentadas en este estudio es pertinente reconocer que estas estuvieron asociadas al diseño relacional establecido para el desarrollo de la población que únicamente se limitó a identificar relaciones asociativas entre las variables analizadas pero no permitió establecer relaciones de causalidad – efecto entre estas reconociéndose que también hubiera sido importante analizar los factores que limitan la participación de las enfermeras en el ámbito político que tal vez hubiera permitido tener un mejor conocimiento de este problema para la implementación de las medidas pertinentes.

En este sentido, también se establece que los resultados presentados en esta investigación son válidos únicamente para la muestra de enfermeras participantes del estudio, siendo importante que los futuros investigadores sigan realizando estudios sobre la participación de las enfermeras en la política nacional para una mejor contextualización del problema de estudio y colaboren en la implementación de medidas que fortalezcan el desarrollo de la profesión de Enfermería en el ámbito político.

Se culmina este trabajo de investigación destacando la importancia que tiene el fortalecimiento de las capacidades cognitivas y procedimentales de las enfermeras en el desempeño de la función política siendo importante que las autoridades directivas del Colegio de Enfermeros del Perú y otras instituciones involucradas en esta problemática desarrollen actividades de capacitación en temas relacionadas a la participación de Enfermería en la formulación de políticas públicas a nivel regional y nacional que contribuyan a mejorar la salud de la población y contribuyen al fortalecimiento del rol de Enfermería en los diversos escenarios de la política nacional.

CONCLUSIONES

1. Existen factores socioeconómicos y culturales que se relacionaron con la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco 2022; siendo todas las relaciones significativas ($p < 0,05$).
2. Los factores socioeconómicos relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán fueron la tenencia de cargo jefatural o directivo ($p = 0,000$); pertenecer al estrato económico medio – alto ($p = 0,020$) y la pertenencia a sindicatos ($p = 0,000$); siendo estas relaciones significativas.
3. Los factores culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán fueron la tenencia de estudios de maestría o doctorado ($p = 0,027$); capacitación en el desempeño de la función pública ($p = 0,001$) y pertenencia o militancia en partidos políticos ($p = 0,000$); siendo las relaciones significativas.

RECOMENDACIONES

Al Colegio de Enfermeros de Huánuco

- Realizar congresos, foros y conversatorios relacionados a la participación de las enfermeras en la política nacional para promover su empoderamiento y cada vez tengan más participación en la elaboración de las políticas públicas.
- Realizar diplomados y cursos de capacitación sobre manejo de la gestión pública para conseguir que las enfermeras mejoren sus competencias en esta área y puedan tener mayor participación en la política nacional para el desarrollo integral de la profesión.
- Crear espacios de diálogo y debate entre los miembros de la orden del colegio de enfermeros para fortalecer las actividades de participación de la carrera de Enfermería en la función pública nacional.
- Incentivar la participación de las enfermeras en las elecciones locales, regionales y nacionales para tener mayor presencia en el ámbito político y contribuir al desarrollo de la carrera profesional.
- Utilizar las plataformas digitales y redes sociales para promover la participación de las enfermeras en actividades políticas y fortalecer el desarrollo de profesión de Enfermería en el ámbito político y social.

Al Director del Hospital Regional Hermilio Valdizán

- Sensibilizar a los funcionarios del hospital para que apliquen la meritocracia y promuevan la participación de las mujeres en los cargos jerárquicos del hospital mejorar su participación en actividades políticas.
- Promover el fortalecimiento de una cultura intercultural inclusiva en el hospital para promover la participación de las mujeres en los cargos jerárquicos de confianza y en la implementación de medidas institucionales que permitan mejorar la calidad de atención en la población usuaria.
- Incentivar la participación de las enfermeras en la toma de decisiones institucionales para mejorar la estructura orgánica del hospital y la calidad de atención de los pacientes hospitalizados y usuarios externos.

A las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán

- Seguir realizando estudios de maestría y doctorado en administración y gestión pública para fortalecer sus capacidades en la formulación de políticas públicas y tener mayor participación en la política nacional.
- Postular a concursos públicos que le permitan acceder a cargos directivos y jefaturales para conocer sobre el manejo gubernamental y fortalecer sus capacidades para desempeñarse adecuadamente en el ámbito político.
- Participar en agrupaciones sindicales donde democráticamente se desarrollen actividades gremiales que permitan gestionar la mejora de las remuneraciones al estado y de las condiciones laborales en el hospital.

A la coordinadora del Programa Académico de Enfermería de la Universidad de Huánuco

- Incluir en la malla curricular de enfermería una asignatura que se asocie a la gerencia en políticas de salud pública.
- Promover la implementación de cursos y talleres con metodologías activas para impulsar la carrera política en la profesión de Enfermería.
- Fomentar la participación de los estudiantes de Enfermería en debates, talleres didácticos y foros de discusión donde se analice la participación de la Enfermería en la política nacional y se desarrollen actividades que fomentan su desempeño en el ámbito público.

A los estudiantes de Enfermería

- Participar en actividades que promuevan el desarrollo de sus capacidades cognitivas y procedimentales en el ámbito política para mejorar la participación de Enfermería en la política nacional.
- Participar en las elecciones de representantes estudiantiles que se realizan la universidad para ir consolidando su formación política y en el futuro puedan tener un adecuado desempeño en la política nacional.
- Realizar cursos y talleres de capacitación sobre temas relacionados al manejo de la gestión pública para que durante el ejercicio profesional puedan tener un adecuado desempeño en la política nacional.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Zabalegui A. Participación de la enfermería en la política sanitaria. *Nursing* [Internet]. 2014 [Consultado 2022 jun 10]; 31(4): 1 – 6. Disponible en: <https://www.elsevier.es/es-revista-nursing-20-pdf-S0212538214001101>
2. Rutz A, Buss M. El empoderamiento político de los enfermeros en la práctica hospitalaria. *Index Enferm* [Internet]. 2015 Jun [Consultado 2022 jun 10]; 24(1-2): 20 – 24. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962015000100005&lng=es
3. Risco E. Enfermera y responsabilidad política. *Nursing*. [Internet]. 2019 Jun [Consultado 2022 jun 10]; 36(4): 1. Disponible en: <https://www.elsevier.es/es-revista-nursing-20-pdf-S0212538219300871>
4. Montaña J, Vargas J. Participación de Enfermería en la Elaboración de Políticas Públicas de Salud en Latinoamérica. *Una ciencia* [Internet]. 2020 [Consultado 2022 jun 10]; 13(25): 88 – 106. Disponible en: <https://pdfs.semanticscholar.org/66ae/294e5cce29adc7b2391c3dcd3c4a57b52b4.pdf>
5. Saldías A, Parra D, Martí T. Participación de enfermería en Políticas Públicas, ¿por qué es importante?: revisión integrativa de la literatura. *Enferm. Glob.* [Internet]. 2022 [Consultado 2022 jun 10]; 21(65): 590-624. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412022000100590&lng=es
6. Osorio J. Patrón de conocimiento sociopolítico en enfermería: reflexiones conceptuales. *Revista Cuidarte* [Internet]. 2016 [Consultado 2022 jun 10]; 7(2): 1352 – 1357. Disponible en: <https://revistas.udes.edu.co/cuidarte/article/view/319>
7. Rasheed S, Younas A, Mehdi F. Desafíos, grado de participación e impacto de la participación de las enfermeras en la política y la formulación de políticas en las últimas dos décadas: una revisión integradora. *Journal of Nursing Scholarship* [Internet] 2020 [Consultado 2022 Jun 10];52(4): 446–455. Disponible en: <https://sigmapubs.onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/jnu.12567>
8. Organización Mundial de la Salud. Situación de la enfermería en el mundo 2020. [Internet] Ginebra: OMS; 2020. [Consultado 2022 jun 10]. Disponible en: <https://www.who.int/es/publications/i/item/9789240003279>
9. Santillán A. Propuestas para la participación política de las enfermeras españolas. *Ciberindex*. [Internet] 2020 [Consultado 2022 jun 10]; 27(1):

- e13147. Disponible en: <https://saludconcosas.es/wp-content/uploads/2021/01/e13147.pdf>
10. Gutiérrez J, Núñez G. La participación de Enfermería en la formulación de políticas de salud Rev Enferm Inst Mex Seguro Soc. [Internet]. 2009 [Consultado 2022 jun 10]; 17(1): 59 – 60. Disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/enfermeriaimss/eim-2009/eim091j.pdf>
 11. Morán D, Rivera M. Libertadoras en tiempos de revolución. La participación de las mujeres en la independencia del Perú y América Latina. Desde el Sur [Internet]. 2021 [Consultado 2022 jun 10]; 13(1). Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2415-09592021000100008&lng=es&nrm=iso
 12. Sebastián R. ¿Por qué las enfermeras deben participar en la política sanitaria? [Internet] España: Universidad de las Illes Balears; 2021 [Consultado 2022 jun 10];. Disponible en: https://dspace.uib.es/xmlui/bitstream/handle/11201/159274/Sebasti%C3%A1n_Hern%C3%A1ndez_Raquel.pdf?sequence=1
 13. Cabrera D. Desarrollo de la Enfermería en el ámbito político. [Internet] España: Universidad del País Vasco; 2023 [Consultado 2022 jun 10];. Disponible en: https://addi.ehu.es/bitstream/handle/10810/61531/TFG_CABRERA_ES_CALANTE.pdf?sequence=2
 14. Londoño A. Maternidad y participación política. Investigación Y Educación En Enfermería [Internet] 2015 [Consultado 2022 jun15] 5(1). Disponible en: <https://revistas.udea.edu.co/index.php/iee/article/view/22617?articlesBySimilarityPage=10>
 15. Chasillacta F, Núñez F. Rol del personal de enfermería en la atención primaria en salud. Salud, Ciencia y Tecnología. [Internet] 2022 [Consultado 2022 jun15] 2(82), 1 – 15. Disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/salcietec/sct-2022/sct221an.pdf>
 16. Ruiz D, Montaña J, Vargas Moreno J. Participación de Enfermería en la Elaboración de Políticas Públicas de Salud en Latinoamérica: Revista de Estudios e Investigaciones [Internet] 2020 [Consultado 2022 jun15] 13(25), 86–106. Disponible en: <https://revistas.unac.edu.co/ojs/index.php/unaciencia/article/view/563>
 17. Tantalean M. Participación de la enfermera en la municipalidad desde el enfoque de la atención primaria de salud. Chiclayo, 2019. [Internet] Chiclayo: Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo; 2021. [Consultado 2022 jun 10]; Disponible en:

https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/3486/1/TM_TantaleanSanchezMonica.pdf

18. Huamán K. Comportamiento de liderazgo de las enfermeras jefes según percepción de los profesionales de enfermería de los servicios de hospitalización, Hospital Regional Hermilio Valdizán. [Internet] Huánuco. Universidad de Huánuco; 2018 [Consultado 2022 jun 10]; Disponible en: <http://repositorio.udh.edu.pe/123456789/1427>
19. Tintaya M, Cueto R. Factores psicosociales asociados a la participación política no convencional en una muestra de jóvenes ciudadanos en Lima, Perú. *Revista de Psicología (PUCP)*. [Internet] 2021 [Consultado 2022 jun15] 39(2), 933 –1004. Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0254-92472021000200933&lng=es&nrm=iso
20. De Bortoli S, Costa L, Hoyos M, De Gracia E, Listovsky G, Menezes F. Participación de enfermeros(as) de la Región de las Américas en una capacitación virtual sobre liderazgo. *Enfermería Universitaria*. [Internet] 2019 [Consultado 2022 jun 15] 16(3), 230 –239. Disponible en: <https://revista-enfermeria.unam.mx/ojs/index.php/enfermeriauniversitaria/article/view/688>
21. Mena D, González V. Imagen social de la enfermería, ¿estamos dónde queremos? *Index Enferm* [Internet]. 2018 Jun [Consultado 2022 jun 15]; 27(1-2): 5 – 7. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962018000100001&lng=es.
22. Cárdenas L, Martínez B, Rojas J. Participación política de las estudiantes de Enfermería bajo la noción de servicio: opinión de las actoras. *Historia da Enfermagem Revista Eletrónica*. [Internet] 2021 [Consultado 2022 jun15] 12(1). Disponible en: https://www.researchgate.net/publication/359775245_Participacion_politica_de_las_estudiantes_de_Enfermeria_bajo_la_nocion_de_servicio_opinion_de_las_actoras
23. Martínez J,owski H. Manipulación política y competencia política enfermera. *Rev Enferm UERJ*, Rio de Janeiro [Internet] 2019 [Consultado 2022 jun15]; 27:e43392. Disponible en: https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/101547/1/2019_Martinez-Riera_Scherlowski_RevEnfermUERJ_esp.pdf
24. Ayllón K. Participación del enfermero en la gestión del sistema de salud de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. [Internet] Pucallpa: Universidad Nacional de Ucayali; 2021. [Consultado 2022 jun 10] Disponible en: <http://repositorio.unu.edu.pe/handle/UNU/4691>

25. Acosta H, Leyva J. Autonomía profesional de la enfermera, estudio comparado: Perú (Trujillo) y México (Puebla) [Internet] Lima: Universidad Nacional de Trujillo; 2017 [Consultado 2022 jun 10]; Disponible en: <https://dspace.unitru.edu.pe/server/api/core/bitstreams/1390c052-875e-4be2-9640-9ac2d96ff4e/content>
26. Tucto V. Estilos de liderazgo y compromiso organizacional percibida por los enfermeros de la Microred Aparicio Pomares Universidad de Huánuco. [Internet] Huánuco. Universidad de Huánuco; 2018 [Consultado 2022 jun 10]; Disponible en: <http://repositorio.udh.edu.pe/123456789/858>
27. Montenegro G, Carmona A, Franco A. Modelos para el análisis de políticas públicas en salud reportados en publicaciones científicas. Gac Sanit. [Internet].2022[Consultado 2022 jun15] 35(3). Disponible en: <https://www.scielosp.org/article/gs/2021.v35n3/270-281/>
28. Becerra G. La Teoría de los Sistemas Complejos y la Teoría de los Sistemas Sociales en las controversias de la complejidad. Convergencia [Internet].2020 [Consultado 2022 jun15] 27: e12148. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-14352020000100107&lng=es&nrm=iso
29. Ramírez M. El diseño de la agenda política y la construcción de alternativas de solución en la política de inmigración española. Civilizar. Ciencias Sociales y Humanas [Internet].2007 [Consultado 2022 jun15] 7(13): 249 – 264. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/1002/100221524014.pdf>
30. Flores J, Caballero C, Bonilla P, Arisco R, Arenas. Modelo operativo de promoción de la salud y prevención de enfermedades bucales en preescolares de Cuautla, Morelos-México. Mem. Inst. Investig. Cienc. Salud [Internet]. 2019 Apr [Consultado 2022 jun15]; 17(1): 82-92. Disponible en: http://scielo.iics.una.py/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1812-95282019000100082&lng=en
31. Aristizábal G, Blanco D, Sánchez A, Ostiguín R. El modelo de promoción de la salud de Nola Pender: Una reflexión en torno a su comprensión. Enferm. Univ [Internet]. 2011 Dic [Consultado 2022 jun15]; 8(4): 16-23. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-70632011000400003&lng=es.
32. De La Guardia G, Ruvalcaba J. La salud y sus determinantes, promoción de la salud y educación sanitaria. JONNPR [Internet]. 2020 Ene [Consultado 2022 jun15]; 5(1): 81 – 90. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2529-850X2020000100081&lng=es.

33. Sorribas P, Brus sino S. Participación política: el aporte discriminante de actitudes ideológicas, valores y variables sociopsicológicas. *Revista de Psicología*. [Internet].2017 [Consultado 2022 jun15] 35(1): 311 – 345. Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0254-92472017000100011&lng=es&nrm=iso
34. Delfino G, Zubieta E. Participación política: concepto y modalidades. *Anuario de investigaciones*. [Internet].2010 [Consultado 2022 jun15] 17(1): 211 – 220. Disponible en: http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1851-16862010000100020&lng=es&tlng=es.
35. Chávez S, Álvarez B. La participación ciudadana en el desarrollo legal de la política pública; a propósito del debate congresal por la despenalización del aborto por violación. *An. Fac. Med.* [Internet]. 2015 Oct [Consultado 2022 jun15]; 76(4): 413-424. Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1025-55832015000500013&lng=es
36. Rivera S. Confianza y participación política en América Latina. *Revista mexicana de ciencias políticas y sociales* [Internet] 2019 [Consultado 2022 jun 15]; 64(235), 555-583. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-19182019000100555&lng=es&nrm=iso
37. Ramírez A. Participación ciudadana e interpretación de la constitución. Análisis de la jurisprudencia de la Corte Constitucional colombiana en materia de democracia participativa. *Revista IUS*. [Internet].2016 [Consultado 2022 jun15] 10(37): 171 – 192. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-21472016000100171&lng=es&tlng=es
38. Landeros E, Núñez G. Implementación de políticas en salud y la intervención de enfermería. *Rev Enferm Inst Mex Seguro Soc* [Internet].2009 [Consultado 2022 jun15] 17(1): 55 – 58. Disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/enfermeriaimss/eim-2009/eim091i.pdf>
39. Alonso L, Puente J. La importancia de la Salud Global en Enfermería ¿qué sabemos? *Index Enferm* [Internet]. 2020 Sep [Consultado 2022 jun15]; 29(3): 160-164. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962020000200013&lng=es
40. Sandoval J, Hatibovic F, Bobowik M. Validación de la Escala de Tendencias de Acción Política en una Muestra de Estudiantes Universitarios Chilenos. *Psykhe*. [Internet].2018 [Consultado 2022 jun15] 27(1): 1 – 17. Disponible en:

http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-22282018000100107&lng=es&nrm=iso

41. Monsiváis A. De convergencias necesarias: teoría política normativa e investigación empírica. *Intersticios sociales*. [Internet]. 2013 [Consultado 2022 jun15]; 6(1): 1 – 28. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-49642013000200001&lng=es&nrm=iso
42. Llanos L, Castro J, Cerna C. Análisis de políticas públicas en salud: el caso de recursos humanos en el Perú. *Rev Med Hered* [Internet]. 2022 Jul [Consultado 2022 jun15]; 33(3): 178-186. Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1018-130X2022000300178&lng=es
43. Cossío J. Concepciones de la política y legislación. *Isonomía*. [Internet]. 2002 [Consultado 2022 jun15]; 17: 119 – 156. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-02182002000200119&lng=es&nrm=iso
44. Araiza M. Factores socioeconómicos asociados al rendimiento académico de estudiantes universitarios. *Dilemas contemporáneos: educación, política y valores*. [Internet]. 2021 [Consultado 2022 jun15]; 9(1): 7. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-78902021000700007&lng=es&nrm=iso
45. Voutssas J. Factores culturales, económicos y sociales de la preservación documental digital. *Investigación bibliotecológica*. [Internet]. 2011 [Consultado 2022 jun15]; 25(55): 107 – 150. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-358X2011000300005&lng=es&tlng=es
46. Cadenas H. Cultura y diferenciación de la sociedad: La cultura en la sociedad moderna. *Polis*. [Internet]. 2014 [Consultado 2022 jun15]; 13(39): 249 – 274. Disponible en: http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-65682014000300012&lng=es&nrm=iso
47. Oropeza A. La cultura como objeto de acción política. *Episteme*. [Internet]. 2014 [Consultado 2022 jun15]; 31(2): 95 – 122. Disponible en: http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0798-43242011000200005&lng=es&tlng=es
48. Febré N, Mondaca K, Méndez P, Badilla V, Soto P, Ivanovic P. Calidad en enfermería: su gestión, implementación y medición. *Revista Médica Clínica Las Condes* [Internet]. 2018 [Consultado 2022 jun15]; 29(3): 278 – 287. Disponible en: <https://www.elsevier.es/es-revista-revista-medica-clinica-las-condes-202-pdf-S0716864018300567>

49. De los Ríos Y, Hernández N. El Rol del Profesional de Enfermería en la Política de Atención Integral en Salud – PAIS, Colombia. XVI Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería. [Internet]. 2018 [Consultado 2022 jun15]; 2(1): 1 – 9. Disponible en: <https://www.coloquioenfermeria2018.sld.cu/index.php/coloquio/2018/paper/viewFile/526/81>
50. Lugones M. Los retos culturales de la salud. Revista Cubana de Medicina General Integral, [Internet] 2002 [Consultado 2022 jun 6] 18(1), 110 – 112. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-21252002000100019&lng=es&tlng=es.
51. Villacreces A, Ponce L, Andrade S, Marcillo T. El Rol de la Enfermería en la Salud Pública bajo un enfoque comunitario. Revista Arbitrada Interdisciplinaria de Ciencias de la Salud, Salud y Vida. [Internet] 2021 [Consultado 2022 jun 6] 5(9), 44 – 51. Disponible en: <https://fundacionkoinonia.com.ve/ojs/index.php/saludyvida/article/view/1264>

COMO CITAR ESTE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Condori E. Factores socioeconómicos y culturales en la participación de enfermeras en la política nacional del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022 [Internet] Huánuco: Universidad de Huánuco; 2024 [Consultado]. Disponible en: <http://...>

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título del estudio:

“FACTORES SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES EN LA PARTICIPACIÓN DE ENFERMERAS EN POLÍTICA NACIONAL DEL HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO-2022”.

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variables e indicadores			
			Variable independiente: Factores socioeconómicos y culturales.			
			Dimensiones	indicadores	Ítems	Escala de medición
¿Cuáles son los factores socioeconómicos y culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022?	Identificar los factores socioeconómicos y culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.	<p>Hi: Existen factores socioeconómicos y culturales que se relacionan con la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022.</p> <p>Ho: No existen factores socioeconómicos y culturales que se relacionan con la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022</p>	Factores socioeconómicos	Si presenta No presenta	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Tienes o has tenido un cargo jefatural o directivo? 2. ¿Tienes carga familiar? 3. ¿Su ingreso económico mensual es bueno? 4. ¿Pertenece al estrato socioeconómico alto – medio? 	Nominal

Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	5. ¿Pertenece a sindicatos? 6. ¿Trabaja en otra institución?
¿Cuáles son los factores socioeconómicos relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan?	Determinar los factores socioeconómicos relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan.	<p>Hi1: Los factores socioeconómicos (tenencia de cargo jefatural o directivo, tenencia de carga familiar, ingreso económico mensual bueno, estrato económico medio – alto, pertenecer a sindicatos y trabajo en otra institución) están relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital del Hospital Regional Hermilio Valdizan.</p> <p>Ho1: Los factores socioeconómicos (tenencia de cargo jefatural o directivo, tenencia de carga familiar, ingreso económico mensual bueno, estrato económico medio – alto, pertenecer a sindicatos y trabajo en otra institución) no están relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del</p>	Nominal

Hospital del Hospital Regional
Hermilio Valdizan

¿Cuáles son los factores culturales relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan?

Analizar los factores socioeconómicos relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan.

Hi2: Los factores culturales (tenencia de estudios de maestría o doctorado, tener religión católica, capacitación en el desempeño de la función pública, militancia en partidos políticos, percepción de cultura machista en partidos políticos y ser víctima de acoso o violencia política) están relacionados a la participación en la política nacional de enfermeras del Hospital del Hospital Regional Hermilio Valdizan.

Ho2: Los factores culturales (tenencia de estudios de maestría o doctorado, tener religión católica, capacitación en el desempeño de la función pública, militancia en partidos políticos, percepción de cultura machista en partidos políticos y ser víctima de acoso o violencia política) no están relacionadas a la participación en la política nacional de enfermeras del

Factores culturales

Si presenta
No presenta

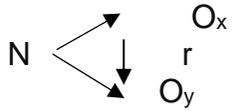
7. ¿Tienes estudios de maestría o doctorado?
8. ¿Profesas la religión católica?
9. ¿Has recibido capacitación en el desempeño de la función pública?
10. ¿Tienes militancia en partidos políticos?
11. ¿Percibes que existe una cultura machista en partidos políticos)?
12. ¿Has sido víctima de acoso o violencia política?

Nominal

Variable dependiente: Participación en la política nacional

Participación en la política nacional general	Si No	<ol style="list-style-type: none"> 1. Firmar una petición para pertenecer a un grupo social de tipo político 2. Participar en manifestaciones legales/ autorizadas (marchas) 	Nominal
Participación en la política normativa	Si No	<ol style="list-style-type: none"> 3. Dar mis opiniones sobre política en redes sociales (Twitter, Facebook, etc.) 4. Votar en elecciones, ya sean municipales, regionales o presidenciales 5. Votar en elecciones para elegir representante a sindicatos 	

			Participación en la política no normativa	Si No	6. Apoyar boicots 7. Participar en huelgas ilegales (paros) 8. Ocupar edificios o centros comerciales (tomas) 9. Participar en acciones violentas, como tirar piedras, quemar o romper mobiliario urbano, hacer barricadas, etc.	Nominal
			Participación en la política organizada	Si No	10. Ser militante de algún partido político 11. Participar en grupos o asociaciones políticas, diferentes de los partidos políticos 12. Liderar alguna organización política	Nominal
Tipo de estudio	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Aspectos éticos	Estadística descriptiva e inferencial		
Según intervención: Observacional	Población: 130 enfermeras que laboraron en el Hospital Regional	Técnicas: Encuesta Instrumentos:	Firma del consentimiento informado y aplicación de	Estadística descriptiva: Se aplicaron estadísticos descriptivos de frecuencias y porcentajes para variables categóricas en el análisis de las variables en estudio.		
Según planificación:						

<p>Prospectivo.</p> <hr/> <p>Según mediciones: Transversal</p> <hr/> <p>Según número de variables: Analítico</p> <hr/> <p>Nivel de estudio Relacional</p> <hr/> <p>Diseño del estudio Correlacional</p>  <p>Dónde: N: Muestra de enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizán O_x: Factores socioeconómicos O_y: Participación en la política nacional r: Relación entre variables</p>	<p>Hermilio Valdizán durante el año 2022.</p> <p>Muestra: 125 enfermeras que laboraron en el Hospital Regional Hermilio Valdizán durante el año 2022</p>	<p>Cuestionario de factores socioeconómicos y culturales</p> <p>Cuestionario de participación en la política nacional</p>	<p>los principios bioéticos de beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia</p>	<p>Estadística inferencial: La comprobación de hipótesis se realizó siguiendo los pasos del ritual de significancia con la prueba del Chi Cuadrado de Independencia con una probabilidad de error del 5%. ($p < 0.05$).</p>
---	---	---	--	--

ANEXO 2

INSTRUMENTOS ANTES DE LA VALIDACIÓN

CUESTIONARIO DE CARACTERÍSTICAS GENERALES

Título de la investigación “Factores socioeconómicos y culturales en la participación de enfermeras en política nacional del Hospital Hermilio Valdizán Medrano, huánuco-2022”

Instrucciones: La finalidad de esta encuesta es determinar los factores socioeconómicos y culturales en la participación de la mujer enfermera en la política nacional del personal de enfermería en la Región-Huánuco 2022. Para tal efecto sírvase marcar con un aspa (x) dentro de los paréntesis las respuestas que usted considere correctas o pertinentes de acuerdo a su percepción. Sus respuestas serán manejadas con carácter confidencial por lo cual le solicitamos veracidad.

INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA

1. Edad: _____

2. Estado Civil

- () Soltera
- () Casada
- () Conviviente
- () Viuda
- () Divorciada

3. Número de hijos

- () 1 a 2
- () 3 a 4
- () 4 a más
- () No tiene hijos.

4. Religión

- () Católico
- () Mormón
- () Testigos de Jehová
- () Otro:

5. Lugar de procedencia:

- Rural
- Urbano
- Urbano marginal

6. Remuneración:

- De 1,000 a 2,000
- De 3,000 a 4,000
- De 5,000 a 6,000

7. Grado de Instrucción

- Postgrado Especialidad
- Postgrado Maestría
- Postgrado Doctorado

8. Área de trabajo: Puede marcar más de uno.

- Enfermera Asistencial
- Enfermera Administrativo
- Docencia

9. Régimen Laboral:

- 276
- 1057 – CAS

10. Tiempo de servicio en años: _____

PARTICIPACIÓN EN LA POLÍTICA

1. Se siente capaz de participar en la Política.

- Sí
- No

2. A causa de tener responsabilidades domésticas incursionaría en la política

- Sí
- No

3. ¿Está pensando incursionar en la política más adelante para ocupar algún cargo?

- Sí
- No

4. No participo en la política porque tengo dificultades para comunicarme.

() Sí

() No

5. Conoce todo los derechos civiles y penales de las enfermeras.

() Sí

() No

6. Siento respeto a los varones cuando participo en la política.

() Sí

() No

7. Cuenta con la opinión positiva de parte de la familia para incursionar en la política.

() Sí

() No

8. Pertenece a algún grupo social vinculado a la política (grupo sindical, gremio, asociación, grupo político).

() Sí

() No

9. ¿Está pensando más adelante participar en gerenciar como la alcaldía y/o congreso'?

() Sí

() No

10. ¿A parte de trabajar como enfermera puede participar en la política?

() Sí

() No

FACTORES SOCIALES

11. ¿Por su condición de mujer alguna vez ha sufrido de discriminación?

() Sí

() No

12. ¿La permanencia de los roles de género es un obstáculo para la participación en la mujer?

Sí

No

13. ¿Tu familia te apoyaría a participar en la política?

Sí

No

FACTORES ECONÓMICOS

14. Ud. ¿Cuenta con estabilidad laboral?

Sí

No

15. ¿En sus tiempos libres realiza trabajos extras para generar mayores ingresos?

Sí

No

16. ¿Según la remuneración e ingresos que percibe dificulta para incursionar en la vida política?

Sí

No

17. ¿Las enfermeras tienen poca participación en la política debido a que se le restringe o subestima por su género?

Sí

No

FACTORES CULTURALES

18. ¿El machismo ha sido un problema en el desempeño de las funciones políticas de las mujeres?

Sí

No

19. ¿Considera usted que la cultura es un factor importante para su participación en la política?

Sí

No

20. ¿La desigualdad de oportunidades limita la participación a la mujer en la política?

Sí

No

21. ¿Participas en programas sociales como ONG u otros programas?

Sí

No

ANEXO 3

INSTRUMENTOS DESPUÉS DE LA VALIDACIÓN

CUESTIONARIO DE CARACTERÍSTICAS GENERALES

TÍTULO: “Factores socioeconómicos y culturales en la participación de enfermeras en política nacional del Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco-2022”

INSTRUCCIONES. Este cuestionario se aplica buscando identificar las características generales de las enfermeras que laboran en este hospital por ello se les solicita responder las preguntas que se les plantean marcando con un aspa (x) en las opciones de respuesta que considere pertinentes se agradece su gentil colaboración.

I. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

1. ¿Cuántos años tiene?

_____ años

2. ¿Cuál es su zona de residencia?

- a) Huánuco ()
- b) Pillco Marca ()
- c) Amarilis ()
- d) Otros lugares ()

Especifique:

3. ¿Cuál es su estado civil?

- a) Casada ()
- b) Conviviente ()
- c) Soltera ()
- d) Viuda ()
- e) Separada ()

4. ¿Qué estudios de posgrado tienes?

- a) Ninguno ()
- b) Segunda especialidad ()
- c) Maestría ()
- d) Doctorado ()

II. CARACTERÍSTICAS LABORALES

5. ¿Cuál es su situación laboral?

- a) Nombrada ()
- b) Contratada ()

6. ¿Qué tipo de trabajo realizas en el hospital?

- a) Asistencial ()
- b) Administrativo ()

7. ¿Cuánto tiempo trabajas en el hospital?

- a) Menos de 10 años ()

- b) De 11 a 20 años ()
- c) Más de 20 años ()

8. ¿Trabajas paralelamente en otra institución?

- a) Si ()
- b) No ()

CUESTIONARIO DE FACTORES SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES

TÍTULO: “Factores socioeconómicos y culturales en la participación de enfermeras en política nacional del Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco-2022”

INSTRUCCIONES. Este cuestionario se aplica buscando conocer los factores socioeconómicos y culturales de las enfermeras que laboran en este hospital por lo que a continuación se le realizan algunas preguntas que deberás leer y contestar marcando con un aspa en las opciones de respuesta pertinentes, agradezco anticipadamente su gentil colaboración

I. FACTORES SOCIOECONÓMICOS:

- 1. ¿Tienes o has tenido un cargo jefatural o directivo?**
a) Si ()
b) No ()
- 2. ¿Tienes carga familiar?**
a) Si ()
b) No ()
- 3. ¿Su ingreso económico mensual es bueno?**
a) Si ()
b) No ()
- 4. ¿Pertenece al estrato socioeconómico alto – medio?**
a) Si ()
b) No ()
- 5. ¿Pertenece a sindicatos?**
a) Si ()
b) No ()
- 6. ¿Trabajas en otra institución?**
a) Si ()
b) No ()

II. FACTORES CULTURALES:

- 7. ¿Tienes estudios de maestría o doctorado?**
a) Si ()
b) No ()
- 8. ¿Profesas la religión católica?**
a) Si ()
b) No ()
- 9. ¿Has recibido capacitación en el desempeño de la función pública?**
a) Si ()
b) No ()
- 10. ¿Tienes militancia en partidos políticos?**
a) Si ()
b) No ()

11. ¿Percibes que existe una cultura machista en partidos políticos)?

- a) Si ()
- b) No ()

12. ¿Has sido víctima de acoso o violencia política?

- a) Si ()
- b) No ()

CUESTIONARIO DE PARTICIPACIÓN EN LA POLÍTICA NACIONAL

TÍTULO: “Factores socioeconómicos y culturales en la participación de enfermeras en política nacional del Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco-2022”

INSTRUCCIONES. Este instrumento se aplica buscando conocer la disposición para participar en la política nacional en las enfermeras que laboran en este hospital por lo que a continuación se le realizan algunas preguntas que deberás leer y contestar marcando con un aspa en las opciones de respuesta pertinentes, agradezco anticipadamente su gentil colaboración

I. ACCIÓN POLITICA NORMATIVA

1. ¿Participas o estarías dispuesta a participar de las siguientes actividades de política normativa: participar en elecciones políticas, participar en manifestaciones legales, dar opiniones políticas en redes sociales, elegir representantes sindicales, ¿etc.?

- a) Si ()
- b) No ()

II. ACCIÓN POLITICA NO NORMATIVA

2. ¿Participas o estarías dispuesta a participar de las siguientes actividades de política no normativa: participar en huelgas ilegales, apoyar boicots, participar en acciones violentas, ocupar edificios, ¿etc.?

- a) Si ()
- b) No ()

III. ACCIÓN POLITICA ORGANIZADA

3. ¿Participas o estarías dispuesta a participar de las siguientes actividades de política organizada: militar en partidos políticos, participar en asociaciones políticas, liderar organizaciones políticas, ¿etc.?

- a) Si ()
- b) No ()

ANEXO 4
CONSENTIMIENTOS INFORMADOS
CONSENTIMIENTO INFORMADO

- **Título del Proyecto**
"Factores socioeconómicos y culturales en la participación de enfermeras en la política nacional del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022"
- **Equipo de Investigadores (nombres, cargo en el proyecto, institución, teléfonos).**
Alumna de enfermería de la Universidad de Huánuco.
- **Introducción / Propósito**
La participación política de las mujeres es un desasosiego mundial. En consecuencia, la gran parte de la historia política del mundo ha acontecido sin la figura de las mujeres.
- **Participación**
Participaran el personal de enfermería.
- **Procedimientos**
Se les aplicarán una escala y un cuestionario en un tiempo aproximado de 45 minutos.
- **Riesgos / Incomodidades**
No habrá ninguna consecuencia desfavorable para usted, en caso de no aceptar la invitación. No tendrá que hacer gasto alguno durante el estudio.
- **Beneficios**
El beneficio que obtendrá por participar en el estudio, es el de información oportuna y actualizada sobre los cambios de envejecimiento.
- **Alternativas**
La participación en el estudio es voluntaria. Usted puede escoger no participar o puede abandonar el estudio en cualquier momento. El retirarse del estudio no le representara ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho.
Le notificaremos sobre cualquier nueva información que puede afectar su salud, bienestar o interés por continuar en el estudio.
- **Compensación**
No recibirá pago alguno por su participación, ni de parte del investigador ni de las instituciones participantes. En el transcurso del estudio usted podrá solicitar información actualizada sobre el mismo al investigador responsable.

- **Confidencialidad de la información**

La información recabada se mantendrá confidencialmente en los archivos de la universidad de procedencia de quien patrocina el estudio. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

- **Consentimiento / Participación Voluntaria**

Acepto participar en el estudio: He leído la información proporcionada, o me ha sido leída. He tenido la oportunidad de preguntar dudas sobre ello y se me ha respondido satisfactoriamente. Consiento voluntariamente participar en este estudio y entiendo que tengo el derecho de retirarme en cualquier momento de la entrevista sin que me afecte de ninguna manera.

- **Nombres y firma del participante o responsable legal**

Huella digital si el caso lo amerita

Firma del encuestado..... Salazar G. DNI 22480861



Firma del investigador..... [Firma] 02446234



Huánuco, 18., octubre, del 2022.

CONSENTIMIENTO INFORMADO

- **Título del Proyecto**
“Factores socioeconómicos y culturales en la participación de enfermeras en la política nacional del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022”
- **Equipo de Investigadores (nombres, cargo en el proyecto, institución, teléfonos).**
Alumna de enfermería de la Universidad de Huánuco.
- **Introducción / Propósito**
La participación política de las mujeres es un desasosiego mundial. En consecuencia, la gran parte de la historia política del mundo ha acontecido sin la figura de las mujeres.
- **Participación**
Participaran el personal de enfermería.
- **Procedimientos**
Se les aplicarán una escala y un cuestionario en un tiempo aproximado de 45 minutos.
- **Riesgos / Incomodidades**
No habrá ninguna consecuencia desfavorable para usted, en caso de no aceptar la invitación. No tendrá que hacer gasto alguno durante el estudio.
- **Beneficios**
El beneficio que obtendrá por participar en el estudio, es el de información oportuna y actualizada sobre los cambios de envejecimiento.
- **Alternativas**
La participación en el estudio es voluntaria. Usted puede escoger no participar o puede abandonar el estudio en cualquier momento. El retirarse del estudio no le representara ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho.
Le notificaremos sobre cualquier nueva información que puede afectar su salud, bienestar o interés por continuar en el estudio.
- **Compensación**
No recibirá pago alguno por su participación, ni de parte del investigador ni de las instituciones participantes. En el transcurso del estudio usted podrá solicitar información actualizada sobre el mismo al investigador responsable.

- **Confidencialidad de la información**

La información recabada se mantendrá confidencialmente en los archivos de la universidad de procedencia de quien patrocina el estudio. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

- **Consentimiento / Participación Voluntaria**

Acepto participar en el estudio: He leído la información proporcionada, o me ha sido leída. He tenido la oportunidad de preguntar dudas sobre ello y se me ha respondido satisfactoriamente. Consiento voluntariamente participar en este estudio y entiendo que tengo el derecho de retirarme en cualquier momento de la entrevista sin que me afecte de ninguna manera.

- **Nombres y firma del participante o responsable legal**

Huella digital si el caso lo amerita

Firma del encuestado...  25837902



Firma del investigador...  02446234



CONSENTIMIENTO INFORMADO

- **Título del Proyecto**
"Factores socioeconómicos y culturales en la participación de enfermeras en la política nacional del Hospital Regional Hermilio Valdizan Huánuco 2022"
- **Equipo de Investigadores (nombres, cargo en el proyecto, institución, teléfonos).**
Alumna de enfermería de la Universidad de Huánuco.
- **Introducción / Propósito**
La participación política de las mujeres es un desasosiego mundial. En consecuencia, la gran parte de la historia política del mundo ha acontecido sin la figura de las mujeres.
- **Participación**
Participaran el personal de enfermería.
- **Procedimientos**
Se les aplicarán una escala y un cuestionario en un tiempo aproximado de 45 minutos.
- **Riesgos / Incomodidades**
No habrá ninguna consecuencia desfavorable para usted, en caso de no aceptar la invitación. No tendrá que hacer gasto alguno durante el estudio.
- **Beneficios**
El beneficio que obtendrá por participar en el estudio, es el de información oportuna y actualizada sobre los cambios de envejecimiento.
- **Alternativas**
La participación en el estudio es voluntaria. Usted puede escoger no participar o puede abandonar el estudio en cualquier momento. El retirarse del estudio no le representara ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho.
Le notificaremos sobre cualquier nueva información que puede afectar su salud, bienestar o interés por continuar en el estudio.
- **Compensación**
No recibirá pago alguno por su participación, ni de parte del investigador ni de las instituciones participantes. En el transcurso del estudio usted podrá solicitar información actualizada sobre el mismo al investigador responsable.

- **Confidencialidad de la información**

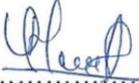
La información recabada se mantendrá confidencialmente en los archivos de la universidad de procedencia de quien patrocina el estudio. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

- **Consentimiento / Participación Voluntaria**

Acepto participar en el estudio: He leído la información proporcionada, o me ha sido leída. He tenido la oportunidad de preguntar dudas sobre ello y se me ha respondido satisfactoriamente. Consiento voluntariamente participar en este estudio y entiendo que tengo el derecho de retirarme en cualquier momento de la entrevista sin que me afecte de ninguna manera.

- **Nombres y firma del participante o responsable legal**

Huella digital si el caso lo amerita

Firma del encuestado.....  22442697 

Firma del investigador.....  02446234 

Huánuco, 18., octubre, del 2022.

ANEXO 5

CONSTANCIAS DE VALIDACIÓN

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, María Elena Medina Padilla

De profesión Licenciada en Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de Jefa de Enfermería del Servicio de Ginecología

por _____ medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Elizabeth CONDORI PANTIGOZO, con DNI 02446234, aspirante al título de Bachiller en Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "factores socioeconómicos y culturales que influyen a la falta de participación de la mujer enfermera en la política nacional del personal de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano-Huánuco-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 cuestionario	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
-------------------------------	---

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr./ Mg:

Medina Padilla María Elena

DNI:.....22431596.....

Especialidad del validador: Cuidados Intensivos -Adulto y Salud Pública.

UNIVERSIDAD HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL HERMILO VALDIZAN MEDRANO
María Elena Medina Padilla
C.E.P. 17247 R.N.E. 71543
JEFA DEL SERVICIO DE GINECOLOGÍA

Firma y sello

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Alejandrina Ursula Ramirez Godoy
De profesión Licenciada en Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de
Jefa de Enfermería de Consultorios Externos.
_____ por

medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Elizabeth CONDORI PANTIGOZO, con DNI 02446234, aspirante al título de Bachiller en Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "factores socioeconómicos y culturales que influyen a la falta de participación de la mujer enfermera en la política nacional del personal de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano-Huánuco-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 cuestionario	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
-------------------------------	--

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr./ Mg:

Ramirez Godoy Alejandrina Ursula

DNI: 22434874.....

Especialidad del validador: Salud Familiar y Comunitaria.

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hermilio Valdizan Medrano"

Lic. Enj. Alejandrina Ramirez Godoy
C.E.P. 17285
JEFE DE CONSULTORIO EXTERNO

Firma y sello

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, GRIZZLY KATHERINNE BRAVO NIEVES

De profesión ENFERMERA, actualmente ejerciendo el cargo de JEFA DEL SERVICIO DE CENTRO QUIRURGICO - SOP. por

medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Elizabeth CONDORI PANTIGOZO, con DNI 02446234, aspirante al título de Bachiller en Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "factores socioeconómicos y culturales que influyen a la falta de participación de la mujer enfermera en la política nacional del personal de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano-Huánuco-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 cuestionario	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
-------------------------------	--

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr./ Mg:

GRIZZLY KATHERINNE BRAVO NIEVES

DNI: 42982905

Especialidad del validador: ESPECIALIDAD CENTRO QUIRURGICO

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Grizzly K. Bravo Nieves
C.E.P. 58272 - RNE 15840
JEFA DEL SERVICIO DE CENTRO QUIRURGICO

Firma y sello

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Johana Ramal Calero
De profesión licenciada en Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de Jefa del Servicio de Cirugía General y Especialidades
_____ por

medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Elizabeth CONDORI PANTIGOZO, con DNI 02446234, aspirante al título de Bachiller en Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "factores socioeconómicos y culturales que influyen a la falta de participación de la mujer enfermera en la política nacional del personal de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano-Huánuco-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 cuestionario	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
-------------------------------	--

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr./ Mg:

Johana Ramal Calero.

DNI: 41252707.....

Especialidad del validador: Especialista en Unidad Cuidados Intensivos

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hermilio Valdizan Medrano"

Lic. Enf. Johana Ramal Calero

Jefa Servicio Cirugía
D.E.P. 55682

Firma y sello

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, LIC. ENF. LUCY MARÍA CABANILLAS CHAVEZ

De profesión LICENCIADA EN ENFERMERÍA actualmente ejerciendo el cargo de ENFERMERA ASISTENCIAL EN EL SERVICIO DE EMERGENCIAS por

medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Elizabeth CONDORI PANTIGOZO, con DNI 02446234, aspirante al título de Bachiller en Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "factores socioeconómicos y culturales que influyen a la falta de participación de la mujer enfermera en la política nacional del personal de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano-Huánuco-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

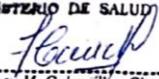
Instrumento 1 cuestionario	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
-------------------------------	---

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr./ Mg:

LIC. ENF. LUCY MARÍA CABANILLAS CHAVEZ.

DNI: 92489511

Especialidad del validador: EMERGENCIAS Y DESASTRES

MINISTERIO DE SALUD

 Lucy M. Cabanillas Chavez
Lic. ENFERMERA
CEP 31800

Firma y sello

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Luz Yessely Reynaga Palomino
De profesión Licenciada Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
por

medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Elizabeth CONDORI PANTIGOZO, con DNI 02446234, aspirante al título de Bachiller en Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "factores socioeconómicos y culturales que influyen a la falta de participación de la mujer enfermera en la política nacional del personal de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano-Huánuco-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 cuestionario	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
-------------------------------	--

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr./ Mg:

Lic. Enf. Luz Yessely Reynaga Palomino

DNI: 71550803

Especialidad del validador: AUDITORIA EN SERVICIOS DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL "HERMILIO VALDIZAN MEDRANO"

Luz Yessely Reynaga Palomino
JEFE DE LA UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

Firma y sello

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Edith Cristina Jara Claudio

De profesión Lic. En Enfermería ,actualmente ejerciendo el cargo de Enf, asistencial de la cartera de servicios de salud Adulto-Adulto mayor ESSALUD, por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Elizabeth CONDORI PANTIGOZO, con DNI 02446234, aspirante al título de Bachiller en Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado “factores socioeconómicos y culturales que influyen a la falta de participación de la mujer enfermera en la política nacional del personal de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano- Huánuco-2021“

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 cuestionario	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
-------------------------------	--

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr./ Mg:

Dr. Edith Cristina Jara Claudio

DNI: 22419984

Especialidad del validador: Salud Familiar y Comunitaria



Mg. Edith Jara Claudio
DOCENTE EN SEÑALARIO

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, GRACIELA MARITZA PONCIANO REYES

De profesión ENFERMERA, actualmente ejerciendo el cargo de DOCENTE UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO EAP- ENFERMERÍA por

medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Elizabeth CONDORI PANTIGOZO, con DNI 02446234, aspirante al título de Bachiller en Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "factores socioeconómicos y culturales que influyen a la falta de participación de la mujer enfermera en la política nacional del personal de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano-Huánuco-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

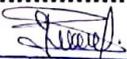
Instrumento 1 cuestionario	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
-------------------------------	--

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr./ Mg:

GRACIELA MARITZA PONCIANO REYES

DNI: 22435288

Especialidad del validador: Especialidad Salud Pública


Graciela M. Ponciano Reyes
LIC. ENFERMERÍA
CEP 23828

Firma y sello

ANEXO 6

DOCUMENTO SOLICITANDO PERMISO PARA EJECUCIÓN DE ESTUDIO

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

DIRECCION REGIONAL DE SALUD Hospital Regional "Hermilio Valdizan Medrano"	
MESA DE PARTES	
RECIBIDO	
18 OCT. 2022	
Registro: 240	
Tram. Dec. 11880	Fol. 1
Recibido por: [Firma]	Nota: 11.09

SOLICITO: AUTORIZACIÓN DE CAMPO PARA APLICAR RECOLECCIÓN DE DATOS DE ESTUDIOS.

Med. BRADY DAVID ARÍSTIDES CAIPA ENRIQUEZ
Director Ejecutivo del Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano.

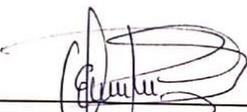
Yo, Elizabeth CONDORI PANTIGOZO, con DNI N° 02446234, domiciliada en la Av. Los Laureles N° 317, Paucarbambilla, Distrito de Amarilis, Provincia y Departamento de Huánuco, con el debido respeto me presento a Ud. Y expongo lo siguiente.

Que, encontrándome en la actualidad desarrollando el trabajo de investigación titulado "FACTORES SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES INFLUYENTES EN LA PARTICIPACIÓN DE ENFERMERAS EN POLÍTICA NACIONAL DEL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZAN HUÁNUCO-2022". Y teniendo la necesidad de aplicar la recolección de datos de dicho estudio a las enfermeras del Hospital Regional Hermilio Valdizan, recorro a su amable persona para Solicitar la autorización del campo, para realizar los trabajos mencionados.

Por lo expuesto:

Ruego a Ud. Señor Director, acceder a mi petición por ser de necesidad

Huánuco. 18 de octubre del 2022.


Elizabeth CONDORI PANTIGOZO
DNI N° 02446234

HOSPITAL REGIONAL "HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO" HUÁNUCO

SOLICITA: AUTORIZACION DE CAMPO PARA APLICAR RECOLECCION DE DATOS DE DATOS

SEÑOR DIRECTOR DEL HOSPITAL REGIONAL "HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO HUÁNUCO.

Nº 015149

CONDORI Apellido Paterno PANTIGOZO Apellido Materno ELIZABETH Nombre (S)
02446234 Nº de L.E. O DNI Av. Los LAURELES N° 317 Domicilio

Ante Ud., con respeto me presento y expongo:

Que, encontrándome en la actualidad desarrollando el trabajo de investigación Titulado "FACTORES SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES EN LA PARTICIPACIÓN DE ENFERMERAS EN LA POLÍTICA NACIONAL DEL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZAN HUÁNUCO-2022" y teniendo la necesidad de aplicar la recolección de datos de dicho estudio a las enfermeras, recorro a su amable persona para Solicitar la autorización del Campo. Para realizar los trabajos mencionados.

Por lo Expuesto :

A Ud.; Señor Director, agradeceré acceder a mi petición, por ser de justicia.

Para tal efecto adjunto: CD trabajo de Investigación

Declaración Jurada para realizar trabajo de Investigación

Copia de Carne de Vacunación

Huánuco, 11 de enero del 2023



[Signature]
Firma

(Talón desglosable para el Usuario)

Nº 015149

Solicita: Autorización de Campo para aplicar recolección de datos de Estudios

Nombre(s) y Apellidos: Condori Pantigozo, Elizabeth

Fecha: 11. Enero 2023.

WEARF:

ANEXO 7

DOCUMENTO DE AUTORIZACIÓN DEL ÁMBITO DE ESTUDIO



2018 - 2027 *Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres*

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



Huánuco, 16 de enero de 2023.

CARTA N° 003 -2022-GRH-GRDS-DIRESA-HHVM/UADI-SDCA-DE.

CONDORI PANTIGOZO, Elizabeth

Alumna del P. A. P. de Enfermería, de la Facultad de Ciencias de la Salud, de la Universidad de Huánuco

Presente. -

ASUNTO : AUTORIZACIÓN para realizar Trabajo de **INVESTIGACIÓN**.

REFERENCIA: a) SOLICITUD S/N DE FECHA 11 DE ENERO DE 2023. **TD 0518**
b) INFORME N° 047-2023-GRH-GRDS-DIRESA-HHVM/DF-JPCHR

Es grato dirigirme a Usted, para saludarle cordialmente y en respuesta al documento de la referencia, en la cual solicita autorización para ejecución del proyecto de investigación y contando con la opinión favorable del Jefe de Departamento de Enfermería, esta dirección **AUTORIZA** la realización del trabajo de investigación, Titulado: "**FACTORES SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES EN LA PARTICIPACIÓN DE ENFERMERAS EN LA POLÍTICA NACIONAL DEL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN HUÁNUCO - 2022**", para cuyo efecto debe de coordinar con el Jefe de Departamento, a fin de que le brinde las facilidades del caso. Debiendo ingresar a la institución con las medidas de protección según las normas sanitarias emitidas por el ministerio de salud (contar con 03 dosis de vacuna contra el Covid-19, equipo de protección personal, distanciamiento social).

Sin embargo, es pertinente recomendar que, del proceso de la investigación desarrollada, la información obtenida y los resultados alcanzados, deban ser de carácter **RESERVADO Y CONFIDENCIAL**, debiendo ser utilizado solo con fines estrictamente académicas, a responsabilidad única de la investigadora. Por otro lado, se le recuerda que debe alcanzar una copia del trabajo desarrollado a la Unidad de Apoyo a la Docencia.

Se remite la presente para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hermitio Valdizán Medrano" Nivel II-2

Med. Pavel E. Quinonez Benedetti
C.M.P. 28298 RNE: 16559
DIRECTOR EJECUTIVO

PCQB/SDCA/edca.
C.C. Archivo
Interesado

HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO - HUÁNUCO
Jr. Hermitio Valdizán N° 950 - HUÁNUCO
<https://www.gob.pe/hrhvm>
<https://hrhvm.gob.pe/index.html>

Mesa de partes:
mesadepartes@hrhvm.gob.pe

ANEXO 8

BASE DE DATOS

N°	Edad	Estado civil	Post grado	Sit lab	Exp	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	f1	f2	f3	f4	f5	f6	f7	f8	f9	f10
1	33	Conviviente	Especialidad	Nombrado	10	2	4	4	5	5	1	1	1	1	3	3	3	SI	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
2	48	Casado	Ninguno	Nombrado	10	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	1	1	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	SI	SI	SI
3	35	Casado	Especialidad	Contratado	4	2	2	3	3	2	1	1	1	1	1	1	1	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO
4	68	Casado	Especialidad	Nombrado	44	1	6	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	NO	SI	SI	NO	SI	SI	NO	SI	NO	SI
5	43	Conviviente	Ninguno	Nombrado	15	1	5	5	5	5	1	2	2	1	1	1	1	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	SI
6	40	Soltero	Diplomado	Nombrado	12	1	2	1	5	5	1	1	1	1	1	1	1	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	NO
7	38	Soltero	Especialidad	Nombrado	15	1	1	1	3	3	1	1	1	1	2	3	3	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	SI
8	40	Casado	Maestría	Nombrado	15	2	2	2	5	3	1	1	1	1	2	2	2	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
9	62	Casado	Especialidad	Nombrado	38	1	1	4	7	6	1	1	1	1	1	1	1	SI	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	SI	SI
10	28	Soltero	Ninguno	Contratado	2	2	2	5	2	4	1	1	1	1	4	4	5	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
11	32	Separado	Maestría	Nombrado	5	5	5	4	7	7	1	1	1	1	5	5	5	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI
12	33	Conviviente	Ninguno	Nombrado	9	2	6	3	7	7	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO
13	39	Soltero	Ninguno	Nombrado	15	4	7	5	7	7	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO
14	42	Separado	Ninguno	Nombrado	17	2	2	2	7	7	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO

15	35	Soltero	Especialidad	Contratado	2	2	7	7	7	7	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	NO	NO	NO	SI	SI	SI	NO	NO
16	34	Soltero	Especialidad	Contratado	3	2	7	6	7	7	1	1	1	1	3	3	4	SI	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO
17	31	Casado	Especialidad	Contratado	5	1	7	3	7	7	1	1	1	1	1	4	2	NO	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO
18	32	Soltero	Especialidad	Nombrado	10	1	5	6	7	7	1	1	1	1	1	6	2	NO	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	NO
19	65	Casado	Especialidad	Nombrado	27	1	5	1	7	7	1	1	1	1	3	3	2	NO	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	NO
20	63	Casado	Especialidad	Nombrado	25	3	3	3	7	7	1	1	1	1	3	3	3	NO	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	NO	NO
21	63	Casado	Especialidad	Nombrado	16	2	5	3	7	7	1	1	1	1	1	1	1	NO	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	NO
22	45	Casado	Especialidad	Nombrado	12	2	5	4	7	7	1	1	1	1	3	5	2	NO	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	SI
23	35	Casado	Ninguno	Nombrado	4	4	3	2	2	4	5	3	2	4	5	4	3	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO
24	29	Soltero	Especialidad	Contratado	0	3	2	3	5	4	1	1	1	1	1	2	1	NO	SI	NO	NO						
25	30	Conviviente	Especialidad	Contratado	2	3	1	1	4	7	1	4	2	1	1	2	1	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
26	33	Casado	Diplomado	Contratado	2	3	3	3	4	4	2	1	1	1	2	2	2	SI	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
27	40	Soltero	Especialidad	Nombrado	11	2	3	3	5	5	1	1	1	1	1	1	1	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
28	24	Soltero	Ninguno	Contratado	1	2	2	3	6	6	1	1	1	1	3	2	2	SI	SI	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI
29	33	Conviviente	Especialidad	Contratado	6	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
30	64	Separado	Especialidad	Nombrado	40	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
31	60	Soltero	Especialidad	Nombrado	36	1	1	3	5	6	1	1	1	1	2	1	3	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI

32	63	Casado	Especialidad	Nombrado	35	1	1	4	5	6	1	1	1	1	2	1	2	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
33	50	Separado	Especialidad	Nombrado	39	4	4	4	4	4	1	1	1	1	5	5	5	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
34	66	Viudo	Especialidad	Nombrado	39	4	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
35	64	Soltero	Especialidad	Nombrado	38	4	4	4	4	4	1	1	1	1	5	5	5	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
36	57	Viudo	Especialidad	Nombrado	38	4	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
37	54	Casado	Especialidad	Nombrado	27	2	1	3	5	5	1	1	1	1	2	3	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO
38	66	Viudo	Ninguno	Nombrado	38	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
39	61	Soltero	Especialidad	Nombrado	31	1	1	3	4	5	1	1	1	1	2	1	2	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI
40	63	Conviviente	Especialidad	Nombrado	35	3	3	3	3	4	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
41	44	Casado	Especialidad	Nombrado	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	SI	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
42	59	Viudo	Especialidad	Nombrado	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
43	57	Soltero	Especialidad	Nombrado	32	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
44	56	Conviviente	Diplomado	Nombrado	30	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	NO
45	57	Casado	Especialidad	Nombrado	26	2	1	5	6	6	1	1	1	1	2	3	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
46	68	Separado	Especialidad	Nombrado	27	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
47	33	Separado	Especialidad	Contratado	6	3	2	5	6	6	2	1	1	1	3	2	3	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	SI
48	36	Conviviente	Especialidad	Nombrado	10	2	1	4	5	5	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI

49	50	Casado	Especialidad	Nombrado	20	3	3	3	5	5	1	1	1	1	4	4	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
50	50	Casado	Especialidad	Nombrado	28	1	1	4	5	5	1	1	1	1	2	2	3	NO	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI
51	31	Soltero	Diplomado	Contratado	3	4	4	3	4	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO
52	44	Casado	Especialidad	Nombrado	13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	2	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
53	62	Conviviente	Especialidad	Nombrado	35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	NO
54	41	Casado	Especialidad	Contratado	7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	4	NO	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO
55	57	Conviviente	Especialidad	Nombrado	26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
56	67	Casado	Especialidad	Nombrado	32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
57	41	Casado	Especialidad	Contratado	8	1	1	4	5	5	1	1	1	1	2	2	2	NO	NO	SI	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI
58	67	Viudo	Especialidad	Nombrado	29	2	1	4	6	6	1	1	1	3	3	4	3	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
59	58	Casado	Diplomado	Nombrado	35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
60	31	Soltero	Especialidad	Contratado	3	2	1	5	6	4	1	1	1	1	2	3	3	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
61	39	Separado	Especialidad	Nombrado	9	2	1	1	5	3	1	1	1	1	1	1	1	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
62	61	Casado	Especialidad	Nombrado	20	3	7	3	7	7	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO
63	59	Casado	Especialidad	Nombrado	25	3	7	5	7	7	1	1	1	1	3	3	3	NO	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO
64	62	Casado	Especialidad	Nombrado	26	3	5	3	7	7	1	1	1	1	1	2	2	NO	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	NO
65	63	Casado	Especialidad	Nombrado	27	3	7	3	7	7	1	1	1	1	1	5	1	NO	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO

66	61	Separado	Especialidad	Nombrado	30	3	7	3	7	7	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	NO
67	57	Casado	Maestría	Nombrado	21	6	7	7	7	7	1	1	1	1	6	6	7	SI	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	NO
68	50	Casado	Maestría	Nombrado	22	3	7	3	7	7	1	1	1	1	3	3	3	SI	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO
69	63	Casado	Maestría	Nombrado	30	3	7	3	7	7	1	1	1	1	2	2	2	SI	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO
70	58	Casado	Ninguno	Nombrado	22	2	7	3	7	7	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO
71	64	Casado	Ninguno	Nombrado	25	2	7	3	7	7	1	1	1	1	2	2	2	NO	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI	SI	NO
72	63	Conviviente	Ninguno	Nombrado	24	2	2	3	7	7	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI	SI	NO
73	59	Casado	Ninguno	Nombrado	18	2	2	2	7	7	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	SI	NO
74	65	Casado	Ninguno	Nombrado	25	2	7	3	7	7	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	SI	SI
75	62	Casado	Doctorado	Nombrado	23	3	7	5	7	7	1	1	1	1	3	3	3	SI	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	NO
76	62	Casado	Ninguno	Nombrado	20	2	7	3	7	7	1	1	1	1	2	2	2	NO	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	NO
77	52	Separado	Especialidad	Nombrado	18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
78	54	Separado	Doctorado	Nombrado	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
79	47	Casado	Especialidad	Nombrado	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SI	NO	SI	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI
80	40	Casado	Especialidad	Nombrado	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SI	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
81	49	Casado	Ninguno	Contratado	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	NO	NO	SI	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI
82	38	Separado	Especialidad	Nombrado	16	1	1	1	6	6	1	1	1	1	1	1	1	SI	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI

83	58	Casado	Especialidad	Nombrado	11	3	1	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	NO	NO	SI	SI	SI	NO	SI	SI	NO	SI
84	67	Casado	Especialidad	Nombrado	4	1	6	4	7	7	1	1	1	1	6	6	2	NO	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI
85	66	Casado	Especialidad	Nombrado	36	1	3	3	2	2	1	1	1	1	3	3	4	NO	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI	NO	SI
86	50	Casado	Diplomado	Nombrado	4	4	1	1	6	6	1	1	1	1	1	2	1	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	SI
87	32	Soltero	Especialidad	Contratado	3	4	3	3	6	6	3	1	1	1	1	1	7	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
88	63	Soltero	Ninguno	Nombrado	18	1	6	5	7	7	1	1	1	1	1	1	1	NO	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	NO
89	45	Soltero	Ninguno	Contratado	3	1	1	7	7	7	1	1	1	1	1	7	1	NO	NO	SI	NO	SI	NO	SI	SI	NO	NO
90	51	Separado	Doctorado	Nombrado	28	2	2	2	7	7	3	1	1	1	3	3	3	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
91	67	Casado	Ninguno	Nombrado	30	4	6	3	7	7	1	1	1	1	7	1	5	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO
92	33	Soltero	Ninguno	Contratado	2	2	4	2	3	3	1	2	1	1	2	2	2	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO
93	43	Casado	Maestría	Contratado	2	4	6	7	7	4	1	1	1	1	4	4	5	SI	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	NO	NO
94	57	Soltero	Especialidad	Nombrado	32	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
95	56	Conviviente	Diplomado	Nombrado	30	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	NO
96	57	Casado	Especialidad	Nombrado	26	2	1	5	6	6	1	1	1	1	2	3	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI
97	68	Separado	Especialidad	Nombrado	27	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
98	33	Separado	Especialidad	Contratado	6	3	2	5	6	6	2	1	1	1	3	2	3	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	SI
99	36	Conviviente	Especialidad	Nombrado	10	2	1	4	5	5	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI

100	50	Casado	Especialidad	Nombrado	20	3	3	3	5	5	1	1	1	1	4	4	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
101	50	Casado	Especialidad	Nombrado	28	1	1	4	5	5	1	1	1	1	2	2	3	NO	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI
102	31	Soltero	Diplomado	Contratado	3	4	4	3	4	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO
103	44	Casado	Especialidad	Nombrado	13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	2	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
104	57	Soltero	Especialidad	Nombrado	32	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI
105	56	Conviviente	Diplomado	Nombrado	30	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	NO
106	57	Casado	Especialidad	Nombrado	26	2	1	5	6	6	1	1	1	1	2	3	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI
107	68	Separado	Especialidad	Nombrado	27	3	3	3	3	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
108	33	Separado	Especialidad	Contratado	6	3	2	5	6	6	2	1	1	1	3	2	3	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	SI
109	36	Conviviente	Especialidad	Nombrado	10	2	1	4	5	5	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
110	50	Casado	Especialidad	Nombrado	20	3	3	3	5	5	1	1	1	1	4	4	4	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI
111	50	Casado	Especialidad	Nombrado	28	1	1	4	5	5	1	1	1	1	2	2	3	NO	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI
112	31	Soltero	Diplomado	Contratado	3	4	4	3	4	3	1	1	1	1	4	4	4	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO
113	44	Casado	Especialidad	Nombrado	13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	2	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
114	62	Conviviente	Especialidad	Nombrado	35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	NO
115	41	Casado	Especialidad	Contratado	7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	4	NO	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO
116	57	Conviviente	Especialidad	Nombrado	26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI

117	67	Casado	Especialidad	Nombrado	32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI
118	41	Casado	Especialidad	Contratado	8	1	1	4	5	5	1	1	1	1	2	2	2	NO	NO	SI	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI	
119	67	Viudo	Especialidad	Nombrado	29	2	1	4	6	6	1	1	1	3	3	4	3	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	SI	SI	
120	58	Casado	Diplomado	Nombrado	35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	NO	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI	
121	31	Soltero	Especialidad	Contratado	3	2	1	5	6	4	1	1	1	1	2	3	3	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI	
122	39	Separado	Especialidad	Nombrado	9	2	1	1	5	3	1	1	1	1	1	1	1	SI	SI	SI	NO	SI	NO	NO	SI	NO	SI	
123	61	Casado	Especialidad	Nombrado	20	3	7	3	7	7	1	1	1	1	3	3	3	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	
124	65	Casado	Ninguno	Nombrado	25	2	7	3	7	7	1	1	1	1	2	2	2	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	SI	
125	62	Casado	Doctorado	Nombrado	23	3	7	5	7	7	1	1	1	1	3	3	3	SI	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	NO	NO	

ANEXO 9

CONSTANCIA DE REPORTE TURNITIN



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

INFORME DE ORIGINALIDAD DOCUMENTO PARA TRAMITAR SUSTENTACIÓN

Yo, Mg. Diza BERRÍOS ESTEBAN, asesor(a) del PA de Enfermería, con Código ORCID N° 0000-0002-5214-0836 y designada mediante Resolución N° 565-2022-D-FCS-UDH de la estudiante ELIZABETH CONDORI PANTIGOZO de la investigación titulada "FACTORES SOCIOECONÓMICOS Y CULTURALES EN LA PARTICIPACIÓN DE ENFERMERAS EN LA POLÍTICA NACIONAL DEL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZAN HUÁNUCO 2022".

Puedo constar que la misma tiene un índice de similitud del 23% verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Antiplagio Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 23 de agosto 2023

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hermilio Valdizan Mediano"

Mg. Diza Berríos Esteban
ESPECIALISTA EN NEONATOLOGÍA
CER. 19224-RNE. 7234
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Mg. BERRÍOS ESTEBAN, DIZA
DNI: 22515625
ORCID N° 0000-0002-5214-0836