

UNIVERSIDAD DE HUANUCO
FACULTAD DE INGENIERIA
PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERIA CIVIL



TESIS

**“Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional
bajo la Norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad
del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado,
2023”**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERO CIVIL

AUTOR: Salvador Puri, Ruben Nando

ASESOR: Diestra Rodriguez, Alexander

HUÁNUCO – PERÚ

2024

U

TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:

- Tesis (X)
- Trabajo de Suficiencia Profesional ()
- Trabajo de Investigación ()
- Trabajo Académico ()

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN: Gestión en la construcción

AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (2020)

CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:

Área: Ingeniería

Sub área: Ingeniería Civil

Disciplina: Ingeniería Civil

D

DATOS DEL PROGRAMA:

Nombre del Grado/Título a recibir: Título Profesional de Ingeniero Civil

Código del Programa: P07

Tipo de Financiamiento:

- Propio (X)
- UDH ()
- Fondos Concursables ()

DATOS DEL AUTOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 75863750

DATOS DEL ASESOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 41478459

Grado/Título: Maestro en ciencias de la educación con mención en docencia en educación superior e investigación

Código ORCID: 0000-0002-5148-6384

H

DATOS DE LOS JURADOS:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Valdivieso Echevarria, Martin Cesar	Maestro en gestión pública	22416570	0000-0002-0579-5135
2	Tuanama Lavi, Jose Wicley	Maestro en gerencia pública	05860064	0000-0002-5148-6384
3	Chiguala Contreras, Yasser Everet	Maestro en ciencias económicas, mención: proyectos de inversión	18081080	0000-0001-5877-9377



UNIVERSIDAD DE HUANUCO

Facultad de Ingeniería

PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERÍA CIVIL FILIAL LEONCIO PRADO

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERO(A) CIVIL

En la ciudad de Tingo María, siendo las 17:30 horas del día **Martes 19 de Noviembre de 2024**, en el Aula 301 – EDIF2 de la Filial Leoncio Prado, en cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunieron los Jurados Calificadores integrado por los docentes:

- MG. MARTÍN CÉSAR VALDIVIESO ECHEVARRÍA PRESIDENTE
- MG. JOSE WICLEY TUANAMA LAVI SECRETARIO
- MG. YASSER EVERET CHIGUALA CONTRERAS VOCAL

Nombrados mediante la RESOLUCIÓN N° 2368-2024-D-FI-UDH, para evaluar la Tesis intitulada: "APLICACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BAJO LA NORMA OHSAS 18001 EN LAS OBRAS DE LA MUNICIPALIDAD DEL DISTRITO DANIEL ALOMÍA ROBLES, PROVINCIA DE LEONCIO PRADO, 2023". presentado por el (la) Bachiller. **Ruben Nando, SALVADOR PURI** para optar el Título Profesional de Ingeniero(a) Civil.

Dicho acto de sustentación se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas: procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del Jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo(a) APROBADO por UNANIMIDAD con el calificativo cuantitativo de 15 y cualitativo de BUENO (Art. 47).

Siendo las 18:15 horas del día martes 19 de noviembre de 2024, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.



Presidente
MG. MARTÍN CÉSAR VALDIVIESO ECHEVARRÍA
DNI 22416570
COD ORCID 0000-0002-0579-5135



Vocal
MG. YASSER EVERET CHIGUALA CONTRERAS
DNI 18081080
COD ORCID 0000-0001-5877 9377



Secretario
MG. JOSE WICLEY TUANAMA LAVI
DNI 05860064
COD ORCID 0000-0002-5148-6384



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El comité de integridad científica, realizó la revisión del trabajo de investigación del estudiante: RUBÉN NANDO SALVADOR PURI, de la investigación titulada “Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023”, con asesor ALEXANDER DIESTRA RODRÍGUEZ, designado mediante documento: RESOLUCIÓN N° 1507-2024-D-FI-UDH del P. A. de INGENIERÍA CIVIL.

Puede constar que la misma tiene un índice de similitud del 25 % verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 01 de octubre de 2024



RICHARD J. SOLIS TOLEDO
D.N.I.: 47074047
cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO
D.N.I.: 40618286
cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370

5. Salvador Puri, Rubén Nando.docx

INFORME DE ORIGINALIDAD

25%	21%	15%	12%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	5%
2	www.repositorioacademico.usmp.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	repositorio.unsa.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante	1%
5	oldri.ues.edu.sv Fuente de Internet	1%



RICHARD J. SOLIS TOLEDO
D.N.I.: 47074047
cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO
D.N.I.: 40618286
cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370

DEDICATORIA

La presente investigación está dedicada a mi familia, asesor y amistades, por apoyo y fuerza

Gracias al respaldo incondicional que me brindaron para llegar hacer un buen profesional.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mis seres queridos que dieron motivos para superarme día a día y a los docentes que me formaron con valores, para lograr la meta trazada en la ejecución de mi tesis.

ÍNDICE

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTO	III
ÍNDICE.....	IV
ÍNDICE DE TABLAS	VII
ÍNDICE DE FIGURAS.....	IX
RESUMEN.....	XI
ABSTRACT.....	XII
INTRODUCCIÓN.....	XIII
CAPITULO I.....	15
PROBLEMA DE INVESTIGACION.....	15
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	15
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	17
1.2.1. PROBLEMA GENERAL.....	17
1.2.2. FORMULACIÓN DE PROBLEMA ESPECIFICA	17
1.3. OBJETIVOS	17
1.3.1. OBJETIVO GENERAL	17
1.3.2. OBJETIVO ESPECIFICO	17
1.4. JUSTIFICACIÓN	18
1.4.1. JUSTIFICACIÓN PRACTICA.....	19
1.4.2. JUSTIFICACIÓN ECONÓMICA.....	19
1.4.3. JUSTIFICACIÓN SOCIAL.....	20
1.5. LÍMITES DE LA INVESTIGACIÓN.....	21
1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN.....	22
CAPITULO II.....	24
MARCO TEORICO	24
2.1. ANTECEDENTES DE INVESTIGACIÓN.....	24
2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES.....	24
2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES.....	25
2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES	28
2.2. BASES TEÓRICAS	31
2.2.1. CULTURA DE SEGURIDAD.....	31
2.2.2. IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD	38

2.2.3. ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	47
2.2.4. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	54
2.2.5. EVOLUCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	58
2.2.6. NORMAS	69
2.3. DEFINICIÓN CONCEPTUAL	94
2.4. HIPÓTESIS	99
2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL	99
2.4.2. HIPÓTESIS ESPECIFICAS	99
2.5. VARIABLES	100
2.5.1. VARIABLE 1	100
2.5.2. VARIABLE 2	100
2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES	101
CAPITULO III	102
METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION	102
3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN REFERENCIA	102
3.1.1. ENFOQUE	102
3.1.2. ALCANCE O NIVEL	103
3.1.3. DISEÑO	103
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA	104
3.2.1. POBLACIÓN	104
3.2.2. MUESTRA	105
3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS ..	105
3.3.1. TÉCNICAS	105
3.3.2. INSTRUMENTO	105
3.4. TÉCNICA PARA EL PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN	106
3.4.1. TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO	106
3.4.2. ANÁLISIS DE INFORMACIÓN	106
CAPITULO IV	107
RESULTADOS	107
4.1. ANALISIS E INTERPRETACION DE DATOS	107
4.2. CONTRASTACION DE HIPOTESIS Y PRUEBA DE HIPOTESIS .	127

4.2.1. PRUEBA DE HIPÓTESIS GENERAL	128
4.2.2. PRUEBA DE HIPÓTESIS ESPECIFICAS	129
CAPITULO V.....	133
DISCUSION DE RESULTADOS.....	133
5.1. PRESENTAR LA CONTRASTACION DE LOS RESULTADOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACION.....	133
CONCLUSIÓN	140
RECOMENDACIÓN.....	142
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	144
ANEXOS.....	148

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Dimensiones e Indicadores.....	101
Tabla 2 ¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su centro de trabajo?.....	107
Tabla 3 ¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?.....	108
Tabla 4 ¿Existe un registro documentario de la evaluación realizada en su centro de labor?.....	109
Tabla 5 ¿Se les entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?.....	109
Tabla 6 ¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?.....	110
Tabla 7 ¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?.....	111
Tabla 8 ¿Existe vías de salida de evacuación para prevenir accidentes? .	111
Tabla 9 ¿Existe en la Entidad un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?.....	112
Tabla 10 ¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?.....	113
Tabla 11 ¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?.....	113
Tabla 12 ¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?.....	114
Tabla 13 ¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?.....	115
Tabla 14 ¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?.....	115
Tabla 15 ¿Conoce que son las Normas OHSAS?.....	116
Tabla 16 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?.....	117
Tabla 17 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?.....	118

Tabla 18 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	118
Tabla 19 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	119
Tabla 20 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	120
Tabla 21 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	121
Tabla 22 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	121
Tabla 23 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	122
Tabla 24 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	123
Tabla 25 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	123
Tabla 26 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	124
Tabla 27 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	125
Tabla 28 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	126
Tabla 29 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	126
Tabla 30 Prueba de normalidad de datos de las variables	127
Tabla 31 Prueba de hipótesis general	128
Tabla 32 Prueba de hipótesis específica 1	129
Tabla 33 Prueba de hipótesis específica 2	130
Tabla 34 Prueba de hipótesis específica 3	131

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Cálculo de Índices de Seguridad	77
Figuro 2 ¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su centro de trabajo?:.....	107
Figura 3 ¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?.....	108
Figura 4 ¿Existe un registro documentario de la evaluación realizada en su centro de labor?	109
Figura 5 ¿Se les entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?	110
Figura 6 ¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?	110
Figura 7 ¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?	111
Figura 8 ¿Existe vías de salida de evacuación para prevenir accidentes?	112
Figura 9 ¿Existe en la Entidad un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?	112
Figura 10 ¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?	113
Figura 11 ¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?	114
Figura 12 ¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?	114
Figura 13 ¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?	115
Figura 14 ¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?	116
Figura 15 ¿Conoce que son las Normas OHSAS?	116
Figura 16 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	117
Figura 17 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	118

Figura 18 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	119
Figura 19 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	119
Figura 20 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	120
Figura 21 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	121
Figura 22 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	122
Figura 23 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	122
Figura 24 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	123
Figura 25 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	124
Figura 26 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	124
Figura 27 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	125
Figura 28 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	126
Figura 29 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	127

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo: Analizar la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023. Tuvo un enfoque mixto. El diseño que se adoptó fue el No Experimental histórico transversal. Como población se tomó a los trabajadores involucrados en la ejecución de inversiones en el Municipio de Daniel Alomía Robles, la muestra se compone 5 supervisores de Seguridad y Salud en el trabajo, así como 70 trabajadores y como técnica se empleó la encuesta y el cuestionario como instrumento para obtener información sobre acerca de los procesos de la Gestión de Seguridad según la Norma OHSAS 18001. El resultado más resaltante revela una asociación estadísticamente significativa entre la Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 y las obras de la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles. Este hallazgo se basa en los resultados que indican que el nivel de significancia alcanzado (0.004) es inferior al nivel de error máximo permitido (0.05). Como resultado, se descarta la hipótesis nula (H_0) y se valida la hipótesis alternativa (H_a), lo que respalda la premisa de una relación entre ambas variables. Además, la fuerza de esta asociación puede ser evaluada mediante el coeficiente de correlación de Pearson, que muestra un valor de 0.800. Este valor sugiere una correlación positiva y sólida entre los dos factores. Para finalizar, se logró como principal conclusión que la implementación del sistema de seguridad y salud ocupacional según la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles en 2023 mostró un impacto positivo significativo. Hubo una reducción notable en accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, así como una mejora en el bienestar y la productividad de los trabajadores. Esto confirma la eficacia y relevancia de adoptar medidas de seguridad y salud ocupacional para promover un ambiente laboral seguro y productivo.

Palabras claves: seguridad, salud ocupacional, norma OHSAS 18001, accidentes laborales, inspección ocular.

ABSTRACT

The objective of this research was to analyze the application of an occupational health and safety system under the OHSAS 18001 standard in the works of the municipality of the Daniel Alomia Robles district, province of Leoncio Prado, 2023. It had a mixed approach. The design adopted was non-experimental, historical, cross-sectional. The population was the workers involved in the execution of investments in the Municipality of Daniel Alomia Robles, the sample consisted of 5 supervisors of Safety and Health at Work, as well as 70 workers and the technique used was the survey and the questionnaire as an instrument to obtain information about the processes of Safety Management according to the OHSAS 18001 Standard. The most outstanding result reveals a statistically significant association between the Application of a safety and occupational health system under the OHSAS 18001 standard and the works of the Daniel Alomía Robles District Municipality. This finding is based on the results that indicate that the significance level reached (0.004) is lower than the maximum permissible error level (0.05). As a result, the null hypothesis (H_0) is discarded and the alternative hypothesis (H_a) is validated, which supports the premise of a relationship between both variables. In addition, the strength of this association can be evaluated by means of Pearson's correlation coefficient, which shows a value of 0.800. This value suggests a strong positive correlation between the two factors. Finally, the main conclusion was that the implementation of the occupational health and safety system according to OHSAS 18001 in the works of the Daniel Alomía Robles district municipality in 2023 showed a significant positive impact. There was a notable reduction in occupational accidents and occupational illnesses, as well as an improvement in workers' well-being and productivity. This confirms the effectiveness and relevance of adopting occupational safety and health measures to promote a safe and productive work environment.

Keywords: safety, occupational health, OHSAS 18001 standard, occupational accidents, ocular inspection.

INTRODUCCIÓN

La seguridad y salud ocupacional (SSO) es un elemento crucial en cualquier entorno laboral, especialmente en sectores de alto riesgo como la construcción. La norma OHSAS 18001 representa un estándar internacional que asiste a las organizaciones en la gestión y mejora de la seguridad y salud de sus empleados. Su principal objetivo es disminuir la incidencia de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, promoviendo así un ambiente de trabajo seguro y saludable.

La implementación de la norma OHSAS 18001 no solo se enfoca en el cumplimiento de las regulaciones legales, sino que también busca optimizar la productividad y el bienestar de los trabajadores mediante la identificación y control de los riesgos inherentes a las actividades laborales. En términos prácticos, esta norma se puede considerar como un conjunto de directrices y procedimientos que ayudan a las empresas a garantizar la seguridad y salud de su personal. En el contexto de las obras de la municipalidad del distrito de Daniel Alomía Robles, esto implica la adopción de medidas específicas para prevenir accidentes y enfermedades laborales. La implementación de estas medidas ha demostrado ser efectiva, resultando en una disminución de accidentes y en un entorno laboral más positivo y productivo.

Este estudio investiga el impacto de la implementación de este sistema en la seguridad y salud de los trabajadores en las obras municipales, proporcionando datos y análisis que respaldan la eficacia de la norma OHSAS 18001 en la mejora de las condiciones laborales.

El estudio se organiza en seis capítulos. El primer capítulo aborda el problema, su descripción, los objetivos y la relevancia de la investigación. El segundo capítulo presenta el marco teórico y conceptual, que incluye antecedentes, fundamentos teóricos, definiciones, hipótesis y variables. El tercer capítulo detalla el marco metodológico, que abarca el enfoque, nivel y diseño de la investigación, así como la población y muestra, técnicas y herramientas de recolección de datos, y métodos de procesamiento y análisis de datos. En el cuarto capítulo se exponen los resultados del estudio junto con

las pruebas de hipótesis correspondientes. Finalmente, se incluyen conclusiones, recomendaciones, referencias bibliográficas y anexos.

CAPITULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACION

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

El panorama mundial de seguridad y salud en el trabajo revela cifras alarmantes, la Organización Internacional del Trabajo OIT, (2017) señala que, con una frecuencia impactante, cada 15 segundos se registra la pérdida de un trabajador debido a un accidente laboral o una enfermedad relacionada, totalizando más de 6,300 fallecimientos diarios y superando los 2.3 millones anuales. Este fenómeno no solo representa una tragedia humana, sino también un golpe económico significativo, con un impacto negativo del 4% en el producto interno bruto global, derivado de la pérdida de productividad causada por estos incidentes.

El costo asociado con la pérdida de tiempo en el trabajo es considerable, y está estrechamente vinculado a la incidencia de accidentes laborales. Las interrupciones causadas por lesiones, discapacidades temporales o permanentes, así como los gastos económicos asociados, son consecuencias directas de la falta de cumplimiento de las normas de seguridad y la ineficiencia en la gestión de actividades laborales. Este escenario, caracterizado por un alto índice de accidentes, inevitablemente conlleva una disminución en la productividad laboral (OIT, 2017).

Para abordar esta problemática, es imperativo un enfoque integral en la gestión de seguridad y salud ocupacional en el entorno laboral. Se requiere la participación activa de todos los actores involucrados para crear conciencia sobre la magnitud de los accidentes laborales y tomar medidas efectivas para reducir su incidencia. Es fundamental acelerar los esfuerzos destinados a garantizar ambientes laborales seguros y saludables, con el fin de mitigar el impacto devastador de los accidentes y sus consecuencias a nivel global (OIT, 2017).

En el contexto nacional, se observa un preocupante aumento en el número de accidentes en el sector de la construcción de viviendas. La falta de

atención a las normas de seguridad en las construcciones informales ha exacerbado esta situación, generando un alto índice de lesiones y discapacidades entre los trabajadores del sector. La escasez de información y conciencia sobre la importancia del cumplimiento de las normativas de seguridad agrava aún más esta problemática (OIT, 2017).

La deficiencia en el suministro y uso adecuado de equipos de protección personal, así como la falta de acatamiento de las órdenes de los superiores durante los trabajos de construcción, son factores contribuyentes a la ocurrencia de accidentes en este ámbito. Estas prácticas irresponsables no solo conllevan pérdidas humanas y económicas, sino que también perpetúan la orfandad y el sufrimiento de muchas familias. Es crucial promover una cultura de seguridad que priorice la prevención de accidentes en la construcción de viviendas (OIT, 2017).

La implementación efectiva de normativas como la OHSAS 18001:2007 y la OHSAS 18002:2008 es fundamental para abordar esta problemática de manera integral. Estos sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional tienen como objetivo principal prevenir y reducir los riesgos asociados con las actividades laborales. Es responsabilidad de los responsables de obra planificar y ejecutar medidas de seguridad desde el inicio del proyecto, sensibilizando a los trabajadores sobre la importancia de cumplir con estas normativas para evitar consecuencias negativas (OIT, 2017).

Además, se debe priorizar la calidad en la provisión y uso de equipos de protección, tanto a nivel individual como colectivo, y promover una cultura organizacional que valore la seguridad en todas las actividades laborales. Esto contribuirá significativamente a reducir la incidencia de accidentes y mejorar las condiciones de trabajo en el sector de la construcción de viviendas, beneficiando tanto a los trabajadores como a la sociedad en su conjunto (OIT, 2017).

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. PROBLEMA GENERAL

- ✓ ¿Cómo analizar la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023?

1.2.2. FORMULACIÓN DE PROBLEMA ESPECIFICA

- ✓ ¿Cómo identificar las causas de incumplimiento de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023?
- ✓ ¿Cómo mejorar la inspección ocular mediante la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023?
- ✓ ¿De qué manera se determinará la reducción de los accidentes laborales bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023?

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

- ✓ Analizar la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023.

1.3.2. OBJETIVO ESPECIFICO

- ✓ Identificar las causas de incumplimiento de un sistema de

seguridad y salud ocupacional bajo norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023.

- ✓ Identificar las mejoras de la inspección ocular mediante la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023.
- ✓ Determinar la reducción de los accidentes laborales bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023.

1.4. JUSTIFICACIÓN

De acuerdo con el artículo 7 de la Constitución Política del Perú, se establece que todas las personas tienen el derecho fundamental a recibir protección en materia de salud, tanto para ellos mismos como para sus familias y comunidades. Este artículo no solo reconoce el derecho a la salud, sino que también impone a los ciudadanos la responsabilidad de contribuir a la promoción y defensa de este derecho colectivo. Además, se subraya que el respeto hacia la dignidad de los trabajadores con discapacidad es esencial y que esta dignidad no se ve afectada por su condición. Estos trabajadores están amparados por un régimen laboral y legal específico que garantiza su protección y bienestar, asegurando que tengan acceso a condiciones de trabajo justas y equitativas. Este marco legal busca fomentar la inclusión y la igualdad de oportunidades, promoviendo un entorno laboral que respete y valore las capacidades de todas las personas, independientemente de sus limitaciones físicas o mentales. Así, la Constitución refuerza el compromiso del Estado y la sociedad en general de proteger los derechos de los trabajadores con discapacidad, asegurando que puedan participar plenamente en la vida laboral y social del país.

Ante lo manifestado el presente estudio de investigación pretende mejorar la gestión de seguridad en obras de construcción civil concernientes a edificaciones, vías entre otros, frente a un problema de alto índice de

accidentes, protegiendo la integridad del personal involucrado en las actividades de alto y mediano riesgo, por lo cual este trabajo se encuadra dentro del octavo objetivo del milenio (fomentar una asociación mundial para el desarrollo), del objetivo ocho del Plan Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación (Desarrollo tecnológico, industrial y calidad), del octavo objetivo del desarrollo sostenible (Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos) y dentro de la cuarta línea de Investigación de la Universidad de Huánuco (Gestión de riesgo y desastres).

1.4.1. JUSTIFICACIÓN PRACTICA

Para que una institución sea eficiente en la gestión de la seguridad y salud ocupacional, es necesario contar con un sistema de gestión estructurado y documentado. Este sistema debe facilitar el control y la mejora continua de los procesos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo. Es fundamental establecer un lapso de tiempo adecuado para lograr la estandarización de los procesos y garantizar la mejora continua. Esto requiere el compromiso y la asignación de recursos precisos a las áreas correspondientes, lo que permitirá a los colaboradores realizar sus actividades de manera segura y eficiente.

La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es una herramienta útil y adecuada para garantizar la sostenibilidad en todos los aspectos relacionados con la seguridad laboral. Este sistema debe ser adaptado a las necesidades y características específicas de la institución, asegurando su efectividad y eficiencia. Para lograr una gestión eficiente de la seguridad y salud ocupacional, es necesario contar con un sistema de gestión documentado, asignar recursos adecuados, establecer plazos para la estandarización y mejora continua, y comprometer a todos los colaboradores en la implementación y mantenimiento del SG-SST.

1.4.2. JUSTIFICACIÓN ECONÓMICA

En el contexto actual, es esencial reconocer la importancia de

contar con equipos especializados en seguridad y salud ocupacional, así como con el respaldo financiero necesario para optimizar los procesos técnico-operativos. Esto es particularmente relevante en el ámbito de las obras públicas en Perú, donde los trabajadores enfrentan riesgos significativos debido a la naturaleza de sus labores. La implementación de medidas adecuadas de seguridad no solo protege la integridad física de los empleados, sino que también contribuye a mejorar su calidad de vida, lo que a su vez se traduce en un aumento en la productividad y eficiencia de los proyectos.

En el sector de la construcción pública en Perú, donde los accidentes laborales son comunes, es imperativo establecer protocolos claros y efectivos que garanticen la seguridad de los trabajadores. Esto incluye la formación continua del personal en prácticas seguras, la provisión de equipos de protección personal (EPP) adecuados y la realización de evaluaciones de riesgos de manera regular. Además, el apoyo económico es crucial para financiar estas iniciativas y asegurar que se mantengan a lo largo del tiempo.

La mejora de las condiciones laborales en las obras públicas no solo beneficia a los trabajadores, sino que también tiene un impacto positivo en la percepción pública de las instituciones encargadas de la construcción y mantenimiento de infraestructuras. Al priorizar la seguridad y salud ocupacional, se fomenta un ambiente de trabajo más seguro, se reducen los costos asociados a accidentes y enfermedades laborales, y se promueve una cultura de prevención que puede ser un modelo a seguir en otros sectores. Este enfoque integral hacia la seguridad y salud ocupacional en las obras públicas en Perú es esencial para salvaguardar la integridad de los trabajadores y mejorar su calidad de vida, lo que a su vez contribuye al desarrollo sostenible y al éxito de los proyectos de infraestructura en el país.

1.4.3. JUSTIFICACIÓN SOCIAL

Tiene la importancia en la investigación del sistema de seguridad

por el involucramiento en general a la sociedad.

Mediante la gestión de seguridad se implementará programas de capacitación sobre la seguridad para beneficiar a todos los involucrados del proyecto, elaborando un cronograma para realizar actividades en gestión de seguridad. Que será aplicada en las distintas etapas de la obra, desde la implementación, ejecución y su control.

Todo este detalle se garantiza a través de las capacitaciones en el marco de la normatividad internacional que resume la norma de gestión de la seguridad y salud ocupacional.

Es fundamental garantizar la salud integral de los empleados, abarcando tanto su bienestar físico como mental. Cuando los trabajadores se sienten bien y están en óptimas condiciones de salud, es más probable que se identifiquen con los objetivos y valores de la organización, así como con los líderes que supervisan sus actividades. Esta identificación no solo fortalece el sentido de pertenencia y compromiso hacia la empresa, sino que también fomenta un ambiente laboral positivo y motivador.

Un entorno de trabajo donde los empleados se sienten valorados y apoyados puede resultar en un aumento significativo de la productividad. La satisfacción laboral, derivada de la salud y el bienestar de los trabajadores, se traduce en un mayor rendimiento y en una disminución de la rotación de personal. Además, un equipo saludable tiende a colaborar de manera más efectiva, lo que puede llevar a una mejora en la calidad del trabajo y en los resultados generales de la organización. Por lo tanto, invertir en programas de salud y bienestar que promuevan tanto la salud física como la mental de los empleados no solo beneficia a los individuos, sino que también contribuye al éxito y sostenibilidad de la empresa en su conjunto.

1.5. LÍMITES DE LA INVESTIGACIÓN

Una de las limitaciones que se presentará en este trabajo de

investigación es la falta de información precisa y específica sobre el tema en cuestión. La mayoría de los datos disponibles son de carácter general y se aplican a contextos universales, lo que puede dificultar la adaptación de la metodología a las particularidades del estudio. Esta carencia de información detallada puede afectar la validez y la aplicabilidad de los resultados obtenidos, ya que es posible que no reflejen adecuadamente las realidades locales o específicas que se pretenden analizar.

Además, la ausencia de datos concretos puede limitar la profundidad del análisis y la capacidad para realizar comparaciones significativas con otros estudios o contextos. Es fundamental reconocer que la calidad de la investigación está intrínsecamente ligada a la disponibilidad de información relevante y contextualizada. Por lo tanto, será necesario considerar estrategias alternativas para mitigar esta limitación, como la búsqueda de fuentes adicionales de información, la realización de entrevistas o encuestas específicas, y la colaboración con expertos en el área que puedan proporcionar datos más precisos y aplicables al contexto del estudio. De esta manera, se pudo enriquecer la investigación y ofrecer conclusiones más robustas y relevantes.

1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

La presente investigación es pertinente para salvar la vida de quienes trabajan en las construcciones civiles y a la vez es viable porque nos estamos rigiendo al Reglamento Nacional de Edificaciones.

Ante lo manifestado a continuación se describen los recursos vinculados a la viabilidad de la investigación:

- ✓ **Disponibilidad de recursos financieros**, se contará con los recursos económicos propios para la investigación que serán financiados por el tesista.
- ✓ **Disponibilidad en tiempo**, la presente investigación se realizará en un promedio de plazo, aproximadamente de 3 meses por lo cual este tiempo se regirá de acuerdo al cronograma de elaboración y

culminación del proyecto que se está provisto a ejecutar dentro del año del 2023.

- ✓ **En la parte técnica**, se efectuará una recopilación de los gastos y costos de la implementación de las indumentarias de seguridad del costo de beneficio.
- ✓ **En la parte operativa**, se contará con un profesional vinculado al área con amplia experiencia que apoyará y fortalecerá a través de charlar, capacitaciones y reuniones colegiada a los trabajadores sensibilizando en sistema de seguridad personal.
- ✓ **En teórica**, se contará con las teorías básicas y avanzadas a nivel nacional e internacional sobre lo concerniente al tema diagnóstico y propuesta de un sistema de seguridad para reducir accidentes producidos en construcciones informales de viviendas, además de revistas e información de primera mano en internet.

CAPITULO II

MARCO TEORICO

2.1. ANTECEDENTES DE INVESTIGACIÓN

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES

Granda (2022), en su investigación titulada: “Efecto de la aplicación de la norma ISO 45001 (seguridad y salud en el trabajo) en empresas ubicadas en el Distrito Metropolitano de Quito”. Se ha establecido en estudios recientes que es imperativo que las empresas adopten estándares que promuevan la excelencia en sus entornos de negocio. En este sentido, el trabajo se centra en evaluar la condición actual de la salud en el ámbito laboral. En el apartado de material y métodos, se subrayan aspectos esenciales para optimizar la gestión de los sistemas bajo estudio, con el objetivo de mitigar los riesgos diarios a los que está expuesto el personal. Este estudio, de carácter explicativo, recopiló datos a través de entrevistas con empleados en organizaciones que implementan la norma ISO 45001, utilizando el cuestionario de Diagnóstico de Mejora de la Calidad (DMQ) para identificar incidentes de seguridad laboral. Los hallazgos revelaron que la aplicación de la norma ISO 45001 genera impactos positivos significativos en estas empresas, favoreciendo un rendimiento óptimo de los trabajadores y reduciendo inherentemente los riesgos diarios en el entorno organizacional.

Pedraza S. (2021), en su investigación titulada: “*Diseño de un sistema de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma ISO 45001:2018 para la empresa Rangoz Jeans de la ciudad de Cúcuta*”. Se ha reconocido ampliamente que la calidad de un sistema de gestión es fundamental para su efectividad. En este contexto, se llevó a cabo una evaluación inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de una empresa específica, conforme a la norma ISO 45001:2018. Este diagnóstico se realizó con el propósito de analizar la situación actual de la empresa en relación con el cumplimiento de los

diversos requisitos del SG-SST. En primer lugar, se identificaron las deficiencias del sistema vigente. Posteriormente, se procedió a la identificación, análisis y evaluación de los riesgos y peligros potenciales que podrían afectar la integridad de los trabajadores. Con base en la evaluación de estos riesgos, se elaboró una propuesta documentada para el diseño de un SG-SST adecuado para la empresa. Esta propuesta consideró minuciosamente cada elemento, subelemento y directriz de los capítulos que componen la norma ISO 45001:2018. El objetivo final fue establecer un sistema de gestión que no solo cumpliera con los requisitos normativos, sino que también promoviera un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados.

Quispe M. (2021), en su investigación: “*Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma ISO 45001:2018, en la Empresa Corporación Rumana S.R.L., Tacna 2021*”. El estudio se estructuró como una investigación básica, de carácter descriptivo y transversal. Inicialmente, se realizó un diagnóstico de base para evaluar el estado actual de la gestión de SST en la organización. Este diagnóstico reveló que un 58.1% de los procesos y procedimientos existentes cumplían parcialmente con los requisitos de la norma ISO 45001:2018. Posteriormente, se llevó a cabo una valoración intermedia para identificar las áreas de mejora necesarias para el cumplimiento integral de la norma. Se determinó que la compañía debía abordar nueve elementos clave: establecimiento de objetivos claros, seguridad en el trabajo, conformidad normativa, identificación de riesgos laborales, definición de procedimientos operativos, formación y capacitación, planes de respuesta ante emergencias y mecanismos para la investigación de accidentes.

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES

Tentalean y Correa (2021), en su investigación titulada: “*Diseño de un sistema de seguridad y salud en el trabajo según la ley N.º 29783, para disminuir los riesgos laborales en la municipalidad distrital de San Bernardino, 2019*”. Es fundamental considerar la implementación de

sistemas de seguridad laboral como un componente crucial para mitigar los riesgos asociados con las actividades laborales en diferentes entidades. En el contexto del municipio del distrito de San Bernardino, se ha desarrollado un sistema de seguridad basado en la Ley N.º 29783, con el objetivo de reducir los peligros inherentes al entorno laboral. Este sistema se ha diseñado a partir de una combinación de capacitaciones, medidas preventivas, identificación de peligros y la planificación de programas específicos para promover un ambiente de trabajo seguro. Dichas estrategias deben alinearse con las particularidades de las actividades realizadas por las instituciones. Los resultados de la implementación de este sistema han sido significativos. Se ha observado un aumento del 60% en el compromiso y la participación del personal, un 89% en la planificación y aplicación de medidas de seguridad, y un 75% en la mejora de la salud ocupacional. Además, se ha logrado un 71% en el cumplimiento e implementación de operaciones seguras, un 100% en la evaluación de normas, un 45% en la verificación y cumplimiento de procedimientos, un 33% en el control de la información y documentación, y un 50% en la revisión por parte de la dirección. Finalmente, se ha determinado que el nivel de riesgo general se ha reducido a niveles bajos.

Cárdenas (2021), en su investigación titulada: *“Propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 para contribuir a un mejor desempeño y mayores beneficios de producción de la compañía minera condestable SA, Cañete, Lima 2018”*. En el desarrollo del presente estudio, se detallan las características fundamentales de la empresa minera Condestable S.A., ubicada en Cañete, Lima. Se aborda la identificación y justificación del problema central, con una descripción detallada de la realidad problemática y de los desafíos específicos que enfrenta la organización. Además, se establecen los objetivos, el alcance del estudio y las limitaciones inherentes al mismo. El marco teórico se presenta a continuación, ofreciendo una revisión exhaustiva de las bases teóricas y antecedentes relevantes, así como una clarificación del marco

conceptual que sustenta la investigación. Se describe la metodología empleada, incluyendo el tipo y diseño del estudio, la población y muestra seleccionada, y las técnicas e instrumentos utilizados para la recolección de datos. Un análisis crítico permite el planteamiento de alternativas viables, seguido de la validación y evaluación del sistema de gestión de riesgos propuesto. La implementación de la propuesta se detalla con una justificación técnica y económica, acompañada de un cronograma de actividades y un análisis de costos. Esta solución tiene como objetivo principal reducir significativamente la incidencia de accidentes en la zona específica de la mina.

Romero (2022), realizó la investigación denominada: “*Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para minimizar accidentes laborales en la Empresa SIISTEC, distrito de Puente Piedra, 2021*”, El propósito primordial de esta investigación fue examinar el impacto de la aplicación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en la reducción de accidentes laborales en la empresa SIISTEC, localizada en Puente Piedra durante el año 2021. Los resultados obtenidos destacan la importancia de implementar el ciclo de Planificar, Realizar, Verificar y Ejecutar del SGSST, así como de concientizar a los empleados sobre asuntos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo, como medidas cruciales para salvaguardar tanto la integridad de los trabajadores como los intereses empresariales. En lo que respecta a la metodología, se adoptó un enfoque básico con un diseño no experimental de tipo transversal explicativo, utilizando una perspectiva cuantitativa. La muestra estuvo compuesta por 120 colaboradores de la empresa. Se empleó la técnica de encuesta y se utilizó un cuestionario de 30 preguntas como instrumento de recolección de datos, evaluado mediante la escala de Likert. El análisis estadístico se realizó utilizando el software SPSS. Los resultados revelaron una adecuada validez del instrumento, con un coeficiente KMO de 0.867, un valor P de Barlet de 0.000 y coeficientes de confiabilidad alfa de Cronbach de 0.994 para la variable 1 y 0.998 para la variable 2. En conclusión, los hallazgos respaldan la hipótesis

alternativa, demostrando que la aplicación del SGSST está significativamente vinculada a la reducción de accidentes laborales en la empresa SIISTEC, situada en Puente Piedra durante el año 2021. Este descubrimiento resalta la relevancia de una gestión integral de la seguridad y salud en el trabajo para proteger tanto a los empleados como a la organización en su conjunto.

2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES

Apac (2021), realizó en su trabajo de investigación titulado: *“Políticas de fiscalización y el cumplimiento de la legislación laboral de la dirección regional de trabajo y promoción del empleo, Huánuco 2019”*. La adopción de estrategias de fiscalización laboral ha sido una medida esencial implementada en nuestra nación con el propósito de combatir la informalidad en el empleo y salvaguardar los derechos de los trabajadores, al mismo tiempo que se busca fortalecer la competitividad empresarial. Estas estrategias establecen un marco para la acción fiscalizadora, cuyo enfoque primordial reside en asegurar el acatamiento de las normativas laborales, de seguridad social y de salud ocupacional. Es crucial reconocer la inherente flexibilidad de este proceso, dado que resulta imposible anticipar todas las posibles eventualidades que puedan surgir en la práctica. Por ende, la implementación de dicho procedimiento se ajusta según las circunstancias específicas, destacando así la importancia de emplear tácticas adecuadas para alcanzar los objetivos establecidos. El propósito fundamental de este estudio fue analizar la interacción entre las políticas de fiscalización y el grado de cumplimiento de la legislación laboral en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Huánuco durante el año 2019. Se adoptó un enfoque cuantitativo con un diseño no experimental, utilizando encuestas como herramienta de recolección de datos y opiniones de los cuarenta funcionarios, con el objetivo de comprender la dinámica de las variables en estudio. Los resultados obtenidos revelaron un coeficiente de correlación de 0.874, lo cual indica una relación positiva altamente significativa entre las políticas de fiscalización y el cumplimiento de la

legislación laboral, según lo inferido mediante el empleo de la prueba correlacional de Pearson. Por consiguiente, se puede concluir que existe una conexión notable entre estas dos variables en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Huánuco.

Alvarado (2021), en su investigación titulada "*Propuesta de implementación de un plan de salud y seguridad ocupacional en la Institución Educativa IEl Chupacancha distrito de Puños, provincia de Huamalíes, departamento de Huánuco*". La propuesta presentada en este trabajo de suficiencia profesional se centra en la implementación de un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SGSST) en la Institución Educativa Inicial (I.E.I.) N° 669, ubicada en la localidad de Chupacancha. Se examinan detalladamente las distintas etapas del proceso de implementación, así como los diversos desafíos encontrados durante su ejecución. A lo largo del desarrollo del SGSST, se emplearon conocimientos avanzados en ingeniería civil para superar obstáculos y optimizar la ejecución de los procesos implicados. El análisis comienza con la delimitación de las fases iniciales y cómo se estableció una base de referencia para evaluar el progreso del SGSST. Posteriormente, se exploran las soluciones propuestas para resolver los problemas detectados, destacando la aplicación práctica de conceptos técnicos específicos al ámbito de la salud y la seguridad ocupacional. En este sentido, se demuestra cómo el SGSST propuesto ha logrado ser la solución más adecuada para abordar los problemas de salud y seguridad laboral en la I.E.I. N° 669. Los resultados obtenidos, presentados de manera exhaustiva, reflejan la eficacia del sistema implementado. Se destacan las mejoras alcanzadas en la gestión de la seguridad y salud laboral, y se subrayan los correctivos necesarios identificados durante el proceso. En conclusión, la propuesta ha demostrado ser una herramienta fundamental para establecer un entorno laboral seguro y saludable, lo que se evidenció a través del riguroso proceso de implementación documentado en este trabajo.

Domínguez y Darwin (2021), en su investigación titulada: “*Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en la obra vial mejoramiento de la carretera Yanahuanca, Cerro de Pasco-2019*”. Este estudio se centró en formular una propuesta para implementar un sistema de gestión en SSO en la obra de mejora de la carretera Yanahuanca, ubicada en Cerro de Pasco, en el año 2019. Utilizando una metodología no experimental y una muestra intencionada no probabilística de 22 trabajadores involucrados en dicho proyecto, se buscó evaluar la efectividad de este sistema. Los hallazgos del estudio subrayan la importancia de contar con un sistema estructurado de seguridad y salud ocupacional. Tal sistema no solo reduce significativamente la probabilidad de accidentes laborales mediante la implementación de procedimientos de trabajo y estándares de seguridad bien definidos, sino que también fomenta una cultura organizacional preventiva. Esta cultura se basa en el conocimiento y la adherencia a políticas y normas específicas de seguridad y salud, que son esenciales para proteger a los trabajadores. La efectividad del sistema de SSO propuesto depende en gran medida del compromiso y la participación activa tanto de la gerencia general como de todo el personal. La investigación reveló que algunos empleados carecen de un conocimiento adecuado sobre las normativas de seguridad y salud ocupacional. Esta falta de conocimiento aumenta su vulnerabilidad en el entorno laboral, ya que no están equipados para exigir o reconocer los estándares necesarios que deben ser implementados por la entidad ejecutora del proyecto. En consecuencia, esto puede resultar en un ambiente laboral inseguro. Es esencial que cualquier organización, especialmente aquellas involucradas en proyectos de construcción vial, establezca y mantenga un sistema de gestión de SSO robusto. Este sistema debe permitir un control efectivo de los procesos internos para minimizar la incidencia de accidentes en el lugar de trabajo. Además, se destaca la necesidad de lograr un compromiso sólido y una implicación directa por parte de las autoridades del consorcio encargado de la obra, para asegurar entornos laborales seguros y así prevenir tanto accidentes como incidentes. Para asegurar la integridad y el bienestar de los trabajadores, es vital que el consorcio

que supervisa la ejecución del proyecto vial de Yanahuanca adopte plenamente este sistema de gestión de SSO. Solo a través de un enfoque riguroso y el compromiso de todos los niveles de la organización se pueden crear condiciones de trabajo que verdaderamente protejan a los empleados.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. CULTURA DE SEGURIDAD.

La cultura de seguridad, según Saliba (2014), se define como un conjunto integral de valores y conocimientos que deben ser compartidos por todos los integrantes de una organización, independientemente de su área de trabajo o nivel jerárquico. Esta visión enfatiza que la seguridad no es solo una preocupación de un departamento específico, sino una responsabilidad colectiva que involucra a cada individuo dentro de la organización. Cada miembro tiene un papel crucial en la implementación de prácticas seguras, lo que implica que todos deben estar comprometidos con la promoción y el mantenimiento de un entorno laboral seguro.

Ampliando esta idea, es fundamental entender que la cultura de seguridad se construye a través de la comunicación efectiva, la capacitación continua y el liderazgo comprometido. Una organización que fomenta una sólida cultura de seguridad no solo proporciona formación sobre procedimientos y protocolos, sino que también crea un ambiente donde los empleados se sienten empoderados para expresar preocupaciones y sugerencias relacionadas con la seguridad. Esto puede incluir la identificación de riesgos potenciales, la participación en simulacros de emergencia y la adopción de prácticas preventivas en su trabajo diario.

Además, una cultura de seguridad efectiva se traduce en una mayor conciencia de los riesgos, lo que puede resultar en la reducción de accidentes y lesiones laborales. Cuando todos los miembros de la organización comprenden la importancia de la seguridad y se sienten

responsables de su implementación, se crea un entorno en el que la seguridad se convierte en una prioridad compartida. Esto no solo beneficia a los empleados, sino que también mejora la productividad y la eficiencia de la organización en su conjunto. En resumen, la cultura de seguridad es un elemento esencial para el éxito organizacional, ya que promueve un enfoque proactivo hacia la prevención de riesgos y el bienestar de todos los trabajadores.

Es importante destacar que la cultura de seguridad debe ser cultivada de manera constante y no debe ser vista como un esfuerzo puntual. Esto implica que las organizaciones deben establecer mecanismos de retroalimentación y evaluación que permitan medir la efectividad de las iniciativas de seguridad implementadas. La realización de encuestas de percepción, grupos focales y auditorías internas son herramientas valiosas para obtener información sobre cómo los empleados perciben la cultura de seguridad en su entorno laboral. Esta retroalimentación puede guiar a la dirección en la toma de decisiones informadas sobre las mejoras necesarias y en la identificación de áreas donde se requiere mayor atención.

Asimismo, el liderazgo juega un rol fundamental en la promoción de una cultura de seguridad sólida. Los líderes deben ser modelos a seguir, demostrando su compromiso con la seguridad a través de acciones concretas y visibles. Esto incluye la participación activa en capacitaciones, la comunicación constante sobre la importancia de la seguridad y el reconocimiento de comportamientos seguros entre los empleados. Cuando los líderes demuestran una actitud proactiva hacia la seguridad, inspiran a otros a hacer lo mismo, creando un efecto multiplicador que fortalece la cultura de seguridad en toda la organización. Una cultura de seguridad robusta no solo protege a los trabajadores, sino que también contribuye al éxito y sostenibilidad de la organización en su conjunto.

La Cultura de Seguridad es un pilar fundamental para un entorno laboral, seguro y saludable. Engloba a un conjunto de valores, actitudes,

percepciones, competencias y patrones de comportamiento individuales y grupales que determinan el compromiso, el estilo y la competencia de una organización en relación con la salud y la seguridad en el trabajo. Esta definición subraya que la cultura de seguridad va más allá de la mera implementación de políticas y procedimientos, sino que implica un cambio profundo en la forma en que la seguridad es percibida y priorizada por todos los miembros de la organización.

Una cultura de seguridad efectiva se caracteriza por una comunicación abierta y honesta sobre temas de seguridad, confianza mutua entre los empleados y la gerencia, percepciones compartidas sobre la importancia de la seguridad y la confianza en la eficacia de las medidas preventivas. Cuando estos elementos están presentes, la seguridad se convierte en una responsabilidad compartida y un valor fundamental que guía las acciones y decisiones de todos los involucrados.

La implementación de una cultura de seguridad sólida trae consigo múltiples beneficios para las organizaciones y sus trabajadores, como:

Reducción de accidentes y lesiones laborales. Al promover comportamientos seguros y una mayor conciencia de los riesgos, se disminuye significativamente la probabilidad de que ocurran incidentes que puedan causar daños a los empleados.

Mejora del clima laboral y la motivación. Cuando los trabajadores se sienten valorados y protegidos por su empleador, aumenta su satisfacción y compromiso con la organización, lo que se traduce en una mayor productividad y retención de talento.

Cumplimiento normativo y legal: La implementación de una cultura de seguridad ayuda a las empresas a cumplir con las regulaciones y estándares de seguridad y salud ocupacional vigentes en su jurisdicción, evitando sanciones y multas.

Reducción de costos asociados a incidentes: Al disminuir la

ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales, se minimizan los gastos relacionados con compensaciones, primas de seguros, ausentismo y pérdida de productividad.

Mejora de la imagen y reputación corporativa. Una organización comprometida con la seguridad y el bienestar de sus trabajadores proyecta una imagen positiva ante clientes, proveedores y la comunidad en general, lo que puede traducirse en mayores oportunidades de negocio y una ventaja competitiva.

Para cultivar una cultura de seguridad efectiva, las organizaciones deben implementar un enfoque integral y sostenido en el tiempo. Algunas estrategias clave incluyen:

Liderazgo comprometido y visible: La gerencia debe demostrar su compromiso con la seguridad a través de acciones concretas, como la participación en capacitaciones, la comunicación constante sobre la importancia del tema y el reconocimiento de comportamientos seguros.

Capacitación y desarrollo de competencias: Proporcionar a los trabajadores la formación necesaria para identificar y mitigar riesgos, responder adecuadamente ante emergencias y adoptar prácticas seguras en su trabajo diario.

Comunicación efectiva y participación de los empleados: Fomentar un diálogo abierto y honesto sobre temas de seguridad, donde los trabajadores se sientan cómodos expresando preocupaciones y sugerencias, y participen activamente en la toma de decisiones relacionadas.

Sistemas de reconocimiento y recompensa: Implementar programas que incentiven y reconozcan los comportamientos seguros, fomentando así una cultura de seguridad positiva y proactiva.

Mejora continua y aprendizaje organizacional: Establecer mecanismos de retroalimentación y evaluación que permitan medir la efectividad de las iniciativas de seguridad implementadas y realizar

ajustes y mejoras de manera constante.

La cultura de seguridad es un elemento fundamental para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. Al promover valores, actitudes y comportamientos orientados a la prevención de riesgos, las organizaciones no solo protegen a sus trabajadores, sino que también mejoran su desempeño y competitividad en el mercado. La implementación de una cultura de seguridad efectiva requiere un compromiso a largo plazo por parte de la gerencia y una participación activa de todos los miembros de la organización. Solo a través de un esfuerzo colectivo y sostenido en el tiempo será posible crear un ambiente laboral donde la seguridad sea una prioridad compartida y un valor fundamental que guíe las acciones y decisiones de todos los involucrados.

DESARROLLO DE UNA CULTURA DE SEGURIDAD EN OBRAS PÚBLICAS

La cultura de seguridad en las obras públicas de Perú es un concepto multidimensional que engloba las creencias, actitudes, percepciones, competencias y patrones de comportamiento de los individuos y grupos que determinan el compromiso, el estilo y la competencia de una organización en relación con la salud y seguridad (Choudhry et al., 2007). En el contexto de las obras públicas en Perú, el desarrollo de una cultura de seguridad efectiva es fundamental para garantizar la protección de los trabajadores y la comunidad, así como para mejorar la eficiencia y productividad de los proyectos.

La importancia de la cultura de seguridad en las obras públicas de Perú radica en la naturaleza inherentemente peligrosa de muchas actividades de construcción. Los trabajadores en este sector enfrentan riesgos significativos, incluyendo caídas desde alturas, contacto con maquinaria pesada, exposición a sustancias peligrosas y condiciones climáticas adversas (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, 2019). Según datos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

(2019), el sector construcción registró la mayor tasa de accidentes mortales en Perú durante el período 2014-2018, con un promedio de 58 muertes por año. Estos datos subrayan la necesidad apremiante de desarrollar e implementar una cultura de seguridad sólida en las obras públicas peruanas.

Una cultura de seguridad efectiva en las obras públicas de Perú debe basarse en el compromiso y liderazgo de la alta gerencia, así como en la participación activa de todos los trabajadores (Fang et al., 2006). La gerencia debe demostrar su compromiso con la seguridad a través de la asignación de recursos adecuados, el establecimiento de políticas y procedimientos claros, y la comunicación constante de la importancia de la seguridad (Choudhry et al., 2007). Por su parte, los trabajadores deben asumir la responsabilidad de su propia seguridad y la de sus compañeros, participando en capacitaciones, siguiendo los protocolos establecidos y reportando condiciones o actos inseguros (Fang et al., 2006).

La definición de cultura de seguridad propuesta por Choudhry et al. (2007) es adecuada y abarca los principales aspectos. Sin embargo, sería enriquecedor complementarla con la definición de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que la describe como un conjunto de valores, principios, normas, comportamientos y conocimientos que se comparten en una organización con el fin de prevenir daños y proteger la salud y el bienestar de los trabajadores. Esta definición enfatiza la importancia de los valores compartidos y el conocimiento en la construcción de una cultura de seguridad sólida.

La cultura de seguridad en las obras públicas de Perú también debe promover la comunicación abierta y la confianza entre todos los niveles de la organización (Choudhry et al., 2007). Los trabajadores deben sentirse cómodos al reportar incidentes o preocupaciones sin temor a represalias, y la gerencia debe responder de manera oportuna y efectiva a estas inquietudes (Fang et al., 2006). Además, la organización debe fomentar el aprendizaje continuo a partir de los incidentes y accidentes,

implementando medidas correctivas y preventivas para evitar su recurrencia (Choudhry et al., 2007).

Un elemento clave para el desarrollo de una cultura de seguridad efectiva en las obras públicas de Perú es la capacitación y el desarrollo de competencias en materia de seguridad (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, 2019). Todos los trabajadores, desde la gerencia hasta los obreros, deben recibir capacitación adecuada sobre los riesgos específicos de su trabajo, los procedimientos de seguridad y las mejores prácticas (Fang et al., 2006). Además, la organización debe promover el desarrollo de competencias en liderazgo y gestión de la seguridad entre los supervisores y gerentes (Choudhry et al., 2007).

Otro aspecto fundamental de la cultura de seguridad en las obras públicas de Perú es la implementación de sistemas de gestión de la seguridad y salud ocupacional (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, 2019). Estos sistemas deben incluir la identificación y evaluación de riesgos, el establecimiento de controles efectivos, la investigación de incidentes y accidentes, y la mejora continua de las prácticas de seguridad (Fang et al., 2006). La adopción de normas internacionales como OHSAS 18001 o ISO 45001 puede ayudar a las organizaciones a estructurar y formalizar sus sistemas de gestión de la seguridad (Choudhry et al., 2007).

Además de los aspectos internos de la organización, la cultura de seguridad en las obras públicas de Perú debe considerar la interacción con las comunidades locales y el entorno (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, 2019). Las organizaciones deben implementar medidas para proteger a la comunidad de los riesgos asociados a las obras, como el control de polvo, ruido y tráfico, y la implementación de planes de respuesta ante emergencias (Fang et al., 2006). Además, deben promover la participación de la comunidad en los esfuerzos de seguridad, fomentando la comunicación abierta y la resolución conjunta de problemas (Choudhry et al., 2007).

Del análisis integral de la cultura de seguridad en las obras públicas de Perú, destacamos su importancia, sus elementos clave para su desarrollo y las consideraciones específicas del contexto peruano. Sin embargo, se pueden hacer algunas observaciones y sugerencias para enriquecer el análisis, si bien los datos proporcionados sobre la tasa de accidentes mortales en el sector construcción en Perú son relevantes, sería útil complementarlos con información más reciente y desglosada por tipo de accidente y sector específico de la construcción. Esto permitiría identificar áreas prioritarias de intervención y diseñar estrategias más efectivas.

Se resalta acertadamente la importancia de la participación activa de los trabajadores en el desarrollo de una cultura de seguridad. Sin embargo, también se debe enfatizar el papel de los sindicatos y organizaciones de trabajadores en la promoción de la seguridad y salud ocupacional. Según la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo de Perú, los trabajadores y sus organizaciones sindicales deben velar por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa sobre la materia.

Si bien se menciona la importancia de los sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional, sería útil profundizar en los requisitos específicos de la norma OHSAS 18001 o ISO 45001, como la identificación de peligros, evaluación de riesgos, establecimiento de controles, investigación de incidentes y mejora continua. Además, se podría hacer énfasis en la importancia de integrar estos sistemas con otros sistemas de gestión de la organización, como calidad y medio ambiente, para lograr una mayor eficiencia y sinergia.

2.2.2. IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD

El trabajo, si bien puede proporcionar diversos beneficios para la salud, como un salario, la interacción social, el desarrollo mental y físico, entre otros aspectos positivos, también puede generar problemas de salud si no se implementan las medidas de seguridad adecuadas. La seguridad en el lugar de trabajo es uno de los aspectos más cruciales

dentro de las actividades laborales, ya que realizar tareas sin las precauciones necesarias puede ocasionar problemas de salud irreversibles para los empleados (Centro de Estudios Superiores TECSUP, 2016).

Ampliar esta idea, la seguridad en el trabajo no solo es importante para proteger la salud y el bienestar de los trabajadores, sino que también tiene implicaciones significativas para los empleadores. Cuando se producen accidentes o incidentes relacionados con la falta de seguridad, las consecuencias pueden ser devastadoras, tanto en términos humanos como económicos. Los empleados pueden sufrir lesiones graves, enfermedades ocupacionales o incluso la muerte, lo que conlleva un sufrimiento personal y familiar incalculable. Además, estos eventos pueden generar costos adicionales para las empresas, como indemnizaciones, sanciones legales, aumento de primas de seguros y pérdida de productividad.

Por otro lado, invertir en la seguridad laboral puede generar beneficios tangibles para las organizaciones. Un entorno de trabajo seguro y saludable puede mejorar la moral de los empleados, reducir el ausentismo y aumentar la productividad. Además, una buena reputación en materia de seguridad puede ser un factor diferenciador en el mercado y atraer a trabajadores talentosos que valoran un ambiente laboral seguro y responsable.

En resumen, la seguridad en el trabajo es un aspecto fundamental que no solo protege la salud y el bienestar de los empleados, sino que también tiene implicaciones positivas para los empleadores en términos de costos, productividad y reputación. Ignorar la importancia de la seguridad puede tener consecuencias devastadoras para todos los involucrados. Por lo tanto, es esencial que las organizaciones adopten un enfoque proactivo hacia la seguridad laboral, fomentando una cultura de seguridad y brindando los recursos y la capacitación necesarios para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable.

Para diversas actividades laborales, es fundamental realizar análisis específicos que permitan identificar y prevenir una serie de situaciones adversas. En primer lugar, es crucial prevenir problemas de salud entre los empleados, lo que no solo contribuye al bienestar de los trabajadores, sino que también reduce el riesgo de ausencias laborales y aumenta la productividad. Además, estos análisis ayudan a evitar gastos innecesarios que pueden surgir de tratamientos médicos, rehabilitaciones o la necesidad de contratar personal temporal debido a ausencias prolongadas.

Asimismo, es importante establecer estrategias para prevenir accidentes en el lugar de trabajo. Esto incluye la identificación de riesgos potenciales y la implementación de medidas de seguridad adecuadas, lo que no solo protege a los empleados, sino que también minimiza interrupciones en la producción. La continuidad del trabajo es esencial para mantener la eficiencia operativa, y cualquier corte en la producción puede tener repercusiones económicas significativas.

Además, estos análisis permiten mejorar el ambiente laboral, creando un espacio más seguro y saludable que fomente la satisfacción y el compromiso de los empleados. Un entorno laboral positivo puede contribuir a la retención del personal y a la mejora del rendimiento general de la organización.

Es igualmente importante abordar la reaparición de enfermedades, lo que implica un seguimiento continuo de la salud de los empleados y la implementación de programas de prevención y promoción de la salud. Por último, estos análisis facilitan un mejor control de los registros médicos, así como de las capacitaciones y otros aspectos relacionados con el desarrollo profesional de los trabajadores. Mantener un registro detallado y accesible es esencial para garantizar que se cumplan las normativas de salud y seguridad, y para ofrecer a los empleados las oportunidades de formación necesarias para su crecimiento y bienestar en el trabajo. En resumen, realizar análisis adecuados en el entorno laboral no solo contribuye a la salud y seguridad de los empleados, sino

que también optimiza la eficiencia y sostenibilidad de la organización.

La seguridad en el trabajo es un componente fundamental que impacta no solo en la salud y el bienestar de los empleados, sino también en la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de las organizaciones. La implementación de medidas adecuadas de seguridad laboral no solo es un requisito legal, sino una inversión estratégica que puede generar beneficios significativos para las empresas. Uno de los beneficios más evidentes de una sólida política de seguridad laboral es la reducción de accidentes y enfermedades ocupacionales.

Según datos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, las empresas que adoptan prácticas efectivas de seguridad pueden disminuir drásticamente la tasa de incidentes laborales. Esto no solo protege a los trabajadores, sino que también reduce costos asociados a indemnizaciones, gastos médicos y pérdidas por ausentismo. Además, un entorno laboral seguro mejora la moral y la satisfacción del empleado, lo que se traduce en una mayor retención del talento y una reducción en los costos de reclutamiento.

La seguridad laboral también tiene un impacto directo en la productividad. Cuando los empleados se sienten seguros en su entorno de trabajo, son más propensos a concentrarse en sus tareas y a rendir al máximo de su capacidad. La falta de preocupaciones relacionadas con la seguridad permite a los trabajadores enfocarse en sus responsabilidades, lo que puede resultar en un aumento significativo en la eficiencia operativa. Un estudio realizado por la OIT indica que las empresas con una cultura de seguridad bien establecida experimentan un incremento del 20% en su productividad general.

El cumplimiento con las normativas de seguridad laboral es otro aspecto crítico. Las leyes laborales exigen que las empresas implementen medidas adecuadas para proteger a sus trabajadores. El incumplimiento puede resultar en sanciones legales severas, además de dañar la reputación de la empresa. Por lo tanto, invertir en seguridad no

solo es una cuestión ética, sino también una necesidad comercial. Las organizaciones deben asegurarse de que sus políticas y procedimientos estén alineados con las regulaciones locales e internacionales para evitar repercusiones legales.

Fomentar una cultura organizacional que priorice la seguridad es esencial para el éxito a largo plazo. Esto implica no solo establecer políticas claras, sino también promover una comunicación abierta sobre temas de seguridad. Los empleados deben sentirse cómodos al reportar condiciones inseguras o sugerir mejoras sin temor a represalias. Esta apertura fomenta un ambiente donde todos se sienten responsables por su propia seguridad y la de sus compañeros. Además, la capacitación continua es crucial para mantener altos estándares de seguridad. Las organizaciones deben proporcionar formación regular sobre procedimientos seguros y actualizaciones sobre nuevas normativas o tecnologías que puedan impactar el entorno laboral. La capacitación adecuada no solo empodera a los trabajadores para actuar ante situaciones peligrosas, sino que también les brinda las herramientas necesarias para prevenir accidentes antes de que ocurran.

La importancia de la seguridad laboral también se extiende más allá del ámbito interno de la organización. Las empresas deben considerar su impacto en las comunidades locales donde operan. Implementar medidas adecuadas para minimizar el riesgo hacia las comunidades circundantes, como el control del ruido y el polvo durante las obras, es esencial para mantener buenas relaciones comunitarias y asegurar la licencia social para operar.

La importancia de la seguridad laboral no puede ser subestimada. La protección adecuada de los trabajadores beneficia tanto a los empleados como a los empleadores al reducir costos, mejorar la productividad y fomentar un ambiente laboral positivo. Además, al cumplir con las normativas legales y promover una cultura organizacional centrada en la seguridad, las empresas pueden garantizar su sostenibilidad y éxito a largo plazo. La inversión en

medidas de seguridad no es solo una obligación moral; es una estrategia inteligente que contribuye al bienestar general y al crecimiento organizacional.

En el contexto de las obras públicas, un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo efectivo puede generar múltiples beneficios para la productividad y la eficiencia de los proyectos. Cuando se implementan medidas preventivas adecuadas, se reduce significativamente la ocurrencia de accidentes laborales, lo que a su vez disminuye los cortes y retrasos en las actividades de producción. Al evitar estos incidentes, las empresas constructoras pueden ahorrar considerables recursos económicos que de otro modo se destinarían a cubrir los gastos asociados, como indemnizaciones, atención médica y sanciones legales.

Además, un entorno laboral seguro y saludable contribuye a mejorar el bienestar general del personal, lo que se traduce en una mayor satisfacción y compromiso de los trabajadores. Cuando los empleados se sienten protegidos y valorados por la organización, tienden a ser más productivos, colaborativos y proactivos en sus labores diarias. Esto crea un ambiente de trabajo positivo y armónico, donde los trabajadores pueden desarrollar sus habilidades y contribuir efectivamente al éxito del proyecto.

Sin embargo, es fundamental tener en cuenta que la clave para una gestión de seguridad efectiva radica en la implementación de acciones preventivas, en lugar de depender únicamente de medidas correctivas. Las acciones preventivas implican anticiparse a los riesgos y tomar medidas proactivas para eliminarlos o mitigarlos antes de que se materialicen en incidentes o accidentes. Esto requiere una evaluación exhaustiva de los peligros, el desarrollo de procedimientos de trabajo seguros, la capacitación continua del personal y el monitoreo constante de las condiciones de trabajo. En contraste, las acciones correctivas se enfocan en responder a los eventos adversos después de que han ocurrido, lo que puede resultar en costos más elevados, interrupciones

en la producción y un impacto negativo en la moral de los trabajadores. Por lo tanto, es crucial que las empresas constructoras adopten un enfoque proactivo hacia la gestión de la seguridad, priorizando las medidas preventivas y fomentando una cultura de seguridad en todas las etapas del proyecto.

Un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bien implementado puede generar beneficios significativos para la producción y el bienestar del personal en el contexto de las obras públicas. Sin embargo, es esencial que las empresas constructoras se enfoquen en las acciones preventivas para maximizar la efectividad de sus esfuerzos en materia de seguridad laboral. Esto no solo garantiza un entorno de trabajo más seguro, sino que también establece las bases para una cultura organizacional que valore y priorice la salud y la seguridad en todas sus operaciones. Con el compromiso de todos los niveles de la organización, desde la alta dirección hasta los trabajadores en el terreno, se pueden crear sistemas robustos que minimicen los riesgos y promuevan el bienestar integral de todos los empleados.

Es importante considerar que la capacitación y la formación continua son elementos clave para el éxito de cualquier programa de seguridad. Las empresas deben invertir en programas de formación que no solo aborden los aspectos técnicos de la seguridad, sino que también fomenten una mentalidad de prevención entre los empleados. Al proporcionar a los trabajadores las herramientas y el conocimiento necesarios para identificar riesgos y actuar de manera segura, se empodera a cada individuo para que contribuya activamente a la cultura de seguridad de la organización. Esto no solo mejora la seguridad en el lugar de trabajo, sino que también fortalece el sentido de pertenencia y compromiso de los empleados con la empresa.

La comunicación efectiva es otro componente crucial en la promoción de la seguridad laboral. Las organizaciones deben establecer canales de comunicación abiertos que permitan a los empleados expresar sus inquietudes y sugerencias relacionadas con la seguridad.

Esto no solo ayuda a identificar problemas potenciales antes de que se conviertan en incidentes, sino que también demuestra que la dirección valora y toma en cuenta las opiniones de sus trabajadores.

Una cultura de comunicación abierta y transparente no solo mejora la seguridad, sino que también contribuye a un ambiente laboral más colaborativo y positivo, donde todos se sienten responsables y motivados para mantener altos estándares de seguridad. La seguridad en el trabajo es un aspecto integral que requiere un enfoque multifacético, donde la prevención, la capacitación y la comunicación juegan un papel fundamental en la creación de un entorno laboral seguro y saludable.

La importancia de la seguridad en el contexto de las obras públicas se extiende más allá de la mera prevención de accidentes. Un enfoque integral hacia la seguridad laboral no solo protege a los trabajadores, sino que también contribuye al éxito y la sostenibilidad de los proyectos. La implementación efectiva de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST) puede transformar la forma en que se llevan a cabo las obras, generando un impacto positivo en diversos aspectos.

Uno de los beneficios más significativos de priorizar la seguridad es el impacto económico positivo que puede generar. Las organizaciones que invierten en medidas preventivas y en la capacitación de su personal suelen experimentar una disminución en los costos asociados a accidentes laborales. Esto incluye no solo los gastos directos relacionados con indemnizaciones y atención médica, sino también los costos indirectos, como la pérdida de productividad y la posible afectación a la reputación empresarial. Un entorno laboral seguro puede resultar en primas de seguros más bajas, ya que las compañías aseguradoras consideran a estas empresas como menos riesgosas. Esto se traduce en ahorros significativos que pueden ser reinvertidos en mejoras operativas o en el bienestar del personal.

La seguridad también juega un papel crucial en la creación de un

clima laboral positivo. Cuando los trabajadores sienten que su bienestar es una prioridad para la organización, su satisfacción y compromiso aumentan. Esto no solo mejora la moral del equipo, sino que también fomenta un ambiente colaborativo donde los empleados se sienten motivados para contribuir al éxito del proyecto. Un clima laboral positivo puede resultar en una mayor retención del talento, lo cual es fundamental en un sector como la construcción, donde la experiencia y las habilidades son esenciales.

Además de prevenir accidentes inmediatos, un enfoque proactivo hacia la seguridad laboral ayuda a mitigar el riesgo de enfermedades ocupacionales a largo plazo. La exposición continua a condiciones laborales peligrosas puede dar lugar a problemas de salud crónicos que afectan no solo al trabajador individualmente, sino también a su capacidad para desempeñar su labor eficientemente. La identificación y mitigación temprana de riesgos contribuyen a preservar la salud física y mental del personal, lo que resulta en una fuerza laboral más saludable y productiva.

Las organizaciones también tienen una responsabilidad social hacia las comunidades donde operan. Implementar prácticas seguras no solo protege a los trabajadores, sino que también minimiza el impacto negativo que las actividades de construcción pueden tener sobre el entorno local. Las empresas deben considerar cómo sus operaciones afectan a las comunidades circundantes y trabajar para garantizar que sus prácticas sean seguras tanto para los empleados como para los residentes locales. Esto incluye medidas como el control del ruido, la gestión adecuada de desechos y la implementación de planes de respuesta ante emergencias.

La importancia de la seguridad en las obras públicas es multifacética e integral, al adoptar un enfoque proactivo hacia la gestión de seguridad y salud en el trabajo, las organizaciones no solo protegen a sus trabajadores, sino que también mejoran su eficiencia operativa, reducen costos y fomentan un ambiente laboral positivo. La inversión en

seguridad es una inversión en el futuro sostenible de cualquier proyecto constructivo, beneficiando tanto a los empleados como a las comunidades involucradas. Por lo tanto, es esencial que las empresas constructoras reconozcan y actúen sobre esta importancia para garantizar no solo su éxito económico, sino también su responsabilidad social y ética hacia sus trabajadores y el entorno.

2.2.3. ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

La Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2015) define un accidente laboral como cualquier evento que ocurra en el entorno de trabajo y que cause una lesión, ya sea mortal o no, mientras que una enfermedad profesional se refiere a cualquier afección adquirida como resultado de las actividades laborales realizadas.

En el contexto de la realización de obras públicas, es crucial tener en cuenta estas definiciones, ya que el sector de la construcción es uno de los más propensos a accidentes y enfermedades laborales debido a la naturaleza de sus actividades. Los trabajadores en obras públicas están expuestos a diversos riesgos, como caídas, lesiones por maquinaria pesada, exposición a sustancias tóxicas y condiciones ambientales adversas. Por lo tanto, es fundamental implementar un sistema de gestión de seguridad y salud que no solo cumpla con las normativas establecidas, sino que también promueva una cultura de prevención en todos los niveles de la organización.

La prevención de accidentes y enfermedades laborales en obras públicas debe ser una prioridad para garantizar la seguridad de los trabajadores. Esto implica la identificación y evaluación de riesgos antes de iniciar cualquier proyecto, así como la capacitación continua del personal en prácticas seguras y el uso adecuado de equipos de protección personal. Al adoptar un enfoque proactivo hacia la seguridad, las empresas pueden minimizar la incidencia de accidentes y enfermedades, lo que no solo protege la salud de los trabajadores, sino

que también reduce costos asociados con la atención médica, indemnizaciones y paradas en la producción.

Además, la promoción de un entorno laboral seguro en el ámbito de las obras públicas contribuye a mejorar la moral y la productividad de los trabajadores. Cuando los empleados sienten que su bienestar es una prioridad para la empresa, es más probable que se comprometan con sus tareas y trabajen de manera eficiente. La comprensión de los accidentes laborales y las enfermedades profesionales, junto con la implementación de medidas preventivas adecuadas, es esencial para garantizar la seguridad y el bienestar de los trabajadores en el sector de las obras públicas.

La implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo debe incluir una evaluación continua de los riesgos asociados a las actividades laborales. Esto no solo implica la identificación de peligros, sino también el desarrollo de estrategias específicas para mitigarlos. Por ejemplo, las empresas pueden llevar a cabo auditorías de seguridad regulares y análisis de incidentes previos para aprender de ellos y ajustar sus prácticas. La participación activa de los trabajadores en estos procesos es vital; al involucrar a los empleados en la identificación de riesgos y en la creación de soluciones, se fomenta un sentido de pertenencia y responsabilidad compartida hacia la seguridad.

Es fundamental que las organizaciones establezcan protocolos claros para la respuesta a emergencias. Esto incluye la capacitación en primeros auxilios, la realización de simulacros de evacuación y la disponibilidad de equipos de emergencia en el lugar de trabajo. Tener un plan de acción bien definido no solo prepara a los trabajadores para actuar de manera efectiva en caso de un accidente, sino que también reduce el pánico y la confusión, lo que puede salvar vidas. La preparación ante emergencias es un componente esencial de cualquier programa de seguridad laboral y debe ser revisado y actualizado regularmente.

La comunicación efectiva sobre las políticas de seguridad y salud es crucial para el éxito de cualquier programa. Las empresas deben asegurarse de que todos los trabajadores estén informados sobre los riesgos presentes en su entorno laboral y las medidas que deben seguir para protegerse. Esto puede lograrse a través de reuniones regulares, boletines informativos y capacitaciones. Una cultura de comunicación abierta permite que los empleados se sientan cómodos al reportar peligros y sugerir mejoras, lo que contribuye a un ambiente de trabajo más seguro y colaborativo. Abordar los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales en el sector de las obras públicas requiere un enfoque integral que combine la identificación de riesgos, la capacitación continua, la preparación para emergencias y una comunicación efectiva.

La comprensión de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales es esencial para la implementación de estrategias efectivas de prevención en el sector de la construcción. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2015), un accidente laboral no solo se define por su capacidad de causar lesiones, sino también por su impacto en la vida del trabajador y su entorno. Estos eventos pueden resultar en consecuencias devastadoras, no solo a nivel físico, sino también emocional, financiero para el trabajador y su familia.

Los accidentes laborales pueden clasificarse en varias categorías, incluyendo accidentes mortales, no mortales y accidentes incapacitantes. Los accidentes mortales son aquellos que resultan en la muerte del trabajador, mientras que los no mortales pueden variar desde lesiones leves que requieren atención médica hasta lesiones graves que incapacitan al trabajador temporal o permanentemente. La OIT también menciona los "accidentes de trayecto", que ocurren durante el desplazamiento del trabajador hacia o desde su lugar de trabajo. Esta categoría es particularmente relevante en el contexto de las obras públicas, donde los desplazamientos pueden implicar riesgos adicionales.

Por otro lado, las enfermedades profesionales son aquellas afecciones que se desarrollan como resultado directo de las condiciones laborales. Estas pueden incluir enfermedades respiratorias por exposición a polvo o sustancias químicas, trastornos musculoesqueléticos por movimientos repetitivos o posturas inadecuadas, y problemas psicológicos derivados del estrés laboral. La identificación temprana y el tratamiento adecuado de estas enfermedades son cruciales para prevenir su progresión y minimizar su impacto en la vida laboral del empleado.

La prevención es fundamental para reducir tanto la incidencia de accidentes como el desarrollo de enfermedades profesionales. Esto implica no solo la implementación de medidas de seguridad adecuadas, sino también una cultura organizacional que priorice la salud y seguridad en el trabajo. Las empresas deben fomentar un ambiente donde los trabajadores se sientan seguros al reportar condiciones inseguras y participar activamente en la identificación de riesgos.

La capacitación continua es un componente clave en esta estrategia preventiva. Los trabajadores deben recibir formación sobre los riesgos específicos asociados a sus tareas y sobre cómo utilizar correctamente los equipos de protección personal (EPP). La capacitación no debe ser un evento único, sino un proceso continuo que se adapte a los cambios en las condiciones laborales y a las nuevas tecnologías.

Desde una perspectiva económica, la reducción de accidentes laborales y enfermedades profesionales tiene un impacto positivo significativo en las organizaciones. Menos accidentes se traducen en menores costos relacionados con indemnizaciones, atención médica y pérdida de productividad. Además, un entorno laboral seguro puede mejorar la reputación de la empresa, lo que puede resultar en una mayor atracción y retención del talento.

Abordar los accidentes laborales y las enfermedades profesionales

es esencial para garantizar un entorno seguro en las obras públicas. La implementación de un sistema efectivo de gestión de seguridad y salud no solo protege a los trabajadores, sino que también contribuye al éxito general del proyecto al mejorar la moral, aumentar la productividad y reducir costos. La inversión en prevención es una responsabilidad compartida que requiere el compromiso activo tanto de la dirección como de los empleados. Al hacerlo, se establece una cultura organizacional sólida que prioriza la salud y seguridad en todas sus operaciones.

ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO EN OBRAS PÚBLICAS DE PERÚ

Los accidentes y enfermedades de trabajo en las obras públicas de Perú son un fenómeno complejo que involucra una serie de eventos no deseados que resultan en lesiones o enfermedades para los trabajadores que participan en la construcción y mantenimiento de infraestructura pública. Este tema es de suma relevancia debido a la alta incidencia de accidentes laborales en el sector de la construcción, que ha sido identificado como uno de los más peligrosos en el ámbito laboral peruano. Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), el sector construcción es responsable de una proporción significativa de los accidentes laborales en el país, lo que subraya la necesidad de implementar medidas efectivas de prevención y control.

Los accidentes laborales se definen como aquellos eventos inesperados que ocurren durante el desempeño de actividades laborales y que resultan en lesiones físicas o daños a la salud del trabajador. Estos accidentes pueden variar en gravedad, desde lesiones menores hasta incidentes fatales. Por otro lado, las enfermedades laborales son aquellas condiciones de salud que se desarrollan como resultado de la exposición a factores de riesgo en el entorno laboral, como sustancias químicas, ruido excesivo o condiciones de trabajo inadecuadas. Ambas categorías son fundamentales para entender el impacto de las condiciones laborales en la salud y seguridad de los trabajadores en el sector de obras públicas.

En el contexto de las obras públicas en Perú, los tipos de accidentes más comunes incluyen caídas desde alturas, golpes y lesiones causadas por maquinaria, electrocuciones y lesiones por sobreesfuerzo. Las caídas son particularmente frecuentes en la construcción, donde los trabajadores a menudo deben operar en andamios, techos y otras estructuras elevadas. Según el MTPE, las caídas representan una de las principales causas de accidentes mortales en el sector. Además, las lesiones por maquinaria son comunes debido al uso de equipos pesados, que pueden causar daños significativos si no se manejan adecuadamente. La electrocución es otro riesgo importante, especialmente en proyectos que involucran instalaciones eléctricas.

Las enfermedades laborales también son una preocupación significativa en el sector de la construcción. Los trabajadores pueden desarrollar enfermedades respiratorias debido a la exposición a polvo y sustancias químicas, trastornos musculoesqueléticos por realizar tareas físicamente exigentes, y enfermedades dermatológicas por contacto con productos irritantes. La exposición prolongada a condiciones adversas, como el ruido y las vibraciones, también puede contribuir a problemas de salud a largo plazo.

Las estadísticas sobre accidentes y enfermedades laborales en Perú son alarmantes. Según el MTPE, en 2018 se registraron más de 5,000 accidentes en el sector construcción, con un notable incremento en las lesiones graves. Además, se estima que más del 30% de los trabajadores de la construcción han experimentado alguna forma de enfermedad laboral a lo largo de su carrera. Estos datos reflejan la urgencia de implementar medidas efectivas de prevención y control en las obras públicas, así como la necesidad de una cultura de seguridad que priorice la salud y el bienestar de los trabajadores.

Para abordar estos problemas, es esencial implementar un conjunto de medidas preventivas que incluyan la capacitación y formación de los trabajadores en materia de seguridad y salud

ocupacional. La formación debe abarcar el uso adecuado de equipos de protección personal (EPP), la identificación de riesgos y la adopción de prácticas seguras en el trabajo. Además, es fundamental realizar evaluaciones de riesgos de manera regular para identificar y controlar los peligros asociados a las actividades laborales. La promoción de una cultura de seguridad en el lugar de trabajo es igualmente importante, ya que fomenta un ambiente donde los trabajadores se sientan cómodos reportando condiciones inseguras y participando en la mejora de las prácticas de seguridad.

El marco normativo que regula la seguridad y salud en el trabajo en Perú incluye diversas leyes y reglamentos que buscan proteger a los trabajadores en el sector de la construcción. La Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, establece las disposiciones generales para la promoción y protección de la salud y seguridad de los trabajadores. Esta ley establece la obligación de los empleadores de garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, así como la responsabilidad de los trabajadores de cumplir con las normas de seguridad. Además, el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo en Construcción establece disposiciones específicas para el sector construcción, incluyendo la necesidad de realizar evaluaciones de riesgos, la obligación de contar con un plan de seguridad y salud en el trabajo, y la implementación de medidas de prevención y control.

La implementación de un sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional es fundamental para reducir la incidencia de accidentes y enfermedades laborales en las obras públicas. Este sistema debe incluir la identificación y evaluación de riesgos, el establecimiento de controles efectivos, la investigación de incidentes y accidentes, y la mejora continua de las prácticas de seguridad. La adopción de normas internacionales como OHSAS 18001 o ISO 45001 puede ayudar a las organizaciones a estructurar y formalizar sus sistemas de gestión de la seguridad.

Además de las medidas internas, es importante considerar la

interacción con las comunidades locales y el entorno. Las organizaciones deben implementar medidas para proteger a la comunidad de los riesgos asociados a las obras, como el control de polvo, ruido y tráfico, y la implementación de planes de respuesta ante emergencias. La comunicación abierta con la comunidad es esencial para fomentar la confianza y garantizar que se aborden las preocupaciones de seguridad.

2.2.4. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Un sistema de gestión se puede entender como un conjunto de elementos, recursos y procesos que están interconectados con el fin de alcanzar un objetivo específico. En el contexto de las obras públicas, la gestión implica un ciclo que abarca la planificación, la ejecución, la verificación y la acción, utilizando los recursos necesarios. Para este ámbito, dichos recursos incluyen equipos de protección personal, registros de actividades, capacitaciones del personal y otros elementos esenciales.

El propósito de implementar estas herramientas efectivas es garantizar que todos los trabajadores de la empresa puedan llevar a cabo sus tareas de manera segura y eficiente, cumpliendo con las expectativas de los clientes y respetando las normativas vigentes, como lo establece la Ley N° 29783 de 2006, que regula la seguridad y salud en el trabajo.

Es fundamental que los procedimientos que guían a los trabajadores sobre cómo realizar sus actividades de forma segura, así como los protocolos para reportar cualquier no conformidad, estén claramente definidos y documentados. Estos procedimientos deben incluir aspectos como qué hacer, cómo hacerlo, cuándo realizarlo y quién es responsable de cada tarea.

Al considerar estos elementos y fomentar una cultura de mejora continua dentro del sistema de gestión, se puede anticipar que la

empresa experimentará un ambiente laboral más seguro y una reducción en la tasa de accidentes a lo largo del tiempo. Esto no solo beneficia a los trabajadores al proteger su salud y bienestar, sino que también contribuye a la eficiencia operativa y a la satisfacción del cliente, elementos clave en el éxito de cualquier proyecto de obras públicas (Koehn y Datta, 2023).

La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) no solo es una obligación legal, sino que también representa una inversión estratégica para las organizaciones. Al establecer un marco estructurado para la identificación y gestión de riesgos, las empresas pueden anticipar problemas antes de que ocurran, reduciendo así la probabilidad de accidentes y enfermedades laborales. Este enfoque proactivo no solo mejora la seguridad de los empleados, sino que también optimiza el uso de recursos, ya que evita costos asociados con la atención médica, la pérdida de productividad y las sanciones legales. Al cumplir con las normativas y estándares internacionales, como la ISO 45001, las organizaciones pueden mejorar su reputación en el mercado, lo que puede resultar en una ventaja competitiva significativa.

Es esencial que el SG-SST esté respaldado por un compromiso firme de la alta dirección. La participación activa de los líderes en la promoción de la seguridad y salud en el trabajo crea un ambiente donde los empleados se sienten valorados y protegidos. Esto no solo mejora la moral del personal, sino que también fomenta una cultura organizacional que prioriza el bienestar de los trabajadores. Las empresas deben asegurarse de que todos los niveles de la organización estén involucrados en la implementación del sistema, desde la alta dirección hasta los trabajadores en el terreno. La capacitación continua y la comunicación efectiva son herramientas clave para garantizar que todos comprendan sus roles y responsabilidades en el mantenimiento de un ambiente laboral seguro.

El monitoreo y la revisión regular del sistema de gestión son

cruciales para su efectividad a largo plazo. Las organizaciones deben establecer indicadores de desempeño que permitan evaluar la eficacia de las medidas implementadas y realizar ajustes cuando sea necesario. Esto incluye la realización de auditorías internas, la revisión de incidentes y la recopilación de retroalimentación de los empleados. Al mantener un enfoque dinámico y adaptable, las empresas pueden asegurar que su SG-SST no solo cumpla con los requisitos legales, sino que también evolucione para abordar nuevos desafíos y riesgos en el entorno laboral. En última instancia, un sistema de gestión de seguridad y salud bien implementado no solo protege a los trabajadores, sino que también impulsa el éxito y la sostenibilidad de la organización en su conjunto.

Un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es esencial para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, especialmente en sectores de alto riesgo como la construcción. Este sistema se basa en un enfoque estructurado que integra políticas, procedimientos y prácticas destinadas a identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales. La implementación de un SG-SST no solo es un requisito legal, sino que también representa una inversión estratégica que puede mejorar significativamente la seguridad y la salud de los trabajadores.

Un SG-SST efectivo incluye varios componentes fundamentales:

Política de Seguridad y Salud: La alta dirección debe establecer una política clara que refleje el compromiso de la organización con la seguridad y salud en el trabajo. Esta política debe ser comunicada a todos los niveles de la organización y revisada periódicamente para asegurar su relevancia.

Identificación y Evaluación de Riesgos: Es crucial realizar una identificación exhaustiva de los peligros presentes en el lugar de trabajo. Esto implica evaluar los riesgos asociados a cada actividad y establecer medidas preventivas adecuadas. Las evaluaciones deben ser revisadas

regularmente para adaptarse a cambios en las condiciones laborales.

Capacitación y Concienciación: La formación continua es un elemento esencial del SG-SST. Todos los empleados deben recibir capacitación sobre los riesgos específicos de su trabajo, el uso adecuado de equipos de protección personal (EPP) y las prácticas seguras. La concienciación sobre la importancia de la seguridad debe ser promovida a través de campañas y actividades regulares.

Monitoreo y Medición: Establecer indicadores clave de rendimiento (KPI) permite a las organizaciones evaluar la efectividad del SG-SST. Esto incluye el seguimiento de incidentes, accidentes, enfermedades ocupacionales y el cumplimiento de las normativas establecidas. Las auditorías internas son herramientas valiosas para identificar áreas de mejora.

Mejora Continua: Un SG-SST debe ser dinámico y adaptable. Las organizaciones deben fomentar una cultura de mejora continua donde se evalúen regularmente las políticas y procedimientos existentes. Esto puede incluir la implementación de nuevas tecnologías o prácticas basadas en lecciones aprendidas de incidentes anteriores.

La implementación efectiva de un SG-SST ofrece múltiples beneficios, como reducción de accidentes que, al identificar y controlar los riesgos, se disminuye significativamente la probabilidad de accidentes laborales, lo que protege la salud y el bienestar de los trabajadores. Otro el ahorro económico, menos accidentes se traducen en menores costos asociados con atención médica, indemnizaciones y pérdida de productividad. Esto permite a las empresas reinvertir esos recursos en mejoras operativas. También la mejora del clima laboral, un ambiente seguro contribuye a una mayor satisfacción laboral, lo que se traduce en un aumento del compromiso y la productividad entre los empleados. Y por último el cumplimiento Normativo, un SG-SST bien implementado asegura que las organizaciones cumplan con las leyes y regulaciones locales e internacionales, evitando sanciones legales que

pueden afectar su reputación.

Un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es fundamental para proteger a los trabajadores en el sector de las obras públicas. La implementación adecuada de este sistema no solo mejora la seguridad laboral, sino que también contribuye a la eficiencia operativa y al éxito general del proyecto. Al adoptar un enfoque proactivo hacia la gestión de riesgos, las organizaciones pueden crear un entorno laboral donde la seguridad sea una prioridad compartida, beneficiando tanto a los empleados como a la propia empresa.

2.2.5. EVOLUCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

Se refiere al desarrollo histórico y los cambios en las prácticas, normativas y enfoques relacionados con la protección de los trabajadores en su entorno laboral. A lo largo del tiempo, la seguridad y salud ocupacional han pasado de ser consideraciones secundarias a convertirse en un aspecto fundamental en la gestión empresarial y en la legislación laboral. Este proceso ha sido influenciado por diversos factores, incluyendo avances tecnológicos, cambios en la organización del trabajo, y un creciente reconocimiento de los derechos de los trabajadores.

Desde la antigüedad se han documentado esfuerzos para mejorar las condiciones laborales. Figuras históricas como Hipócrates y Ramazzini sentaron las bases de la medicina laboral al identificar riesgos asociados con ciertas profesiones. Sin embargo, fue durante la Revolución Industrial cuando la seguridad y salud ocupacional comenzaron a recibir atención formal, debido al aumento de accidentes laborales y enfermedades relacionadas con el trabajo. Este período marcó el inicio de la institucionalización de las prácticas de seguridad, con la creación de leyes y regulaciones destinadas a proteger a los trabajadores.

En el siglo XX la evolución de la seguridad y salud ocupacional se aceleró con la implementación de normativas más rigurosas y el

desarrollo de sistemas de gestión de seguridad en el trabajo. La creación de organizaciones internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ha sido crucial para establecer estándares globales y promover la mejora continua en las condiciones laborales. Hoy en día, la seguridad y salud ocupacional se consideran un derecho fundamental de los trabajadores y las empresas están obligadas a implementar sistemas de gestión que no solo cumplan con las normativas, sino que también fomenten una cultura de prevención y bienestar en el lugar de trabajo.

Quispe (2013) afirma que:

El control de pérdidas. - Se refiere al control de los accidentes que busca evitar; la discapacidad, pérdidas humanas y materiales a través de los accidentes a causas que originaron dichos sucesos.

El Control de Riesgos. La prevención de accidentes implica anticipar y controlar las posibles causas que podrían dar lugar a pérdidas, ya sean estas físicas, materiales o humanas. Por esta razón, la práctica administrativa juega un papel crucial en el logro del objetivo de mitigar o neutralizar los efectos perjudiciales de las pérdidas potenciales o reales. Estos incidentes suelen surgir como resultado de actividades no deseadas asociadas con diversos peligros en el entorno laboral.

Para abordar esta problemática, es común desarrollar un programa específico destinado a prevenir, reducir o eliminar accidentes e incidentes. Este tipo de programa debe ser integral y bien estructurado, abarcando varios componentes esenciales.

Por ejemplo, puede incluir la identificación y evaluación de riesgos en el lugar de trabajo, lo que permite reconocer los peligros potenciales antes de que se conviertan en incidentes. También es fundamental la capacitación continua del personal, asegurando que todos los trabajadores estén informados sobre las mejores prácticas de seguridad y el uso adecuado de equipos de protección personal.

El programa debe contemplar la implementación de procedimientos claros para la respuesta ante emergencias, así como la realización de simulacros periódicos que preparen a los empleados para actuar de manera efectiva en situaciones críticas. La comunicación abierta y efectiva sobre los riesgos y las medidas de seguridad también es un componente clave, fomentando un ambiente donde los trabajadores se sientan cómodos reportando peligros o incidentes sin temor a represalias.

Es importante que el programa incluya un sistema de seguimiento y evaluación de su efectividad, permitiendo realizar ajustes y mejoras continuas en función de los resultados obtenidos. Al adoptar un enfoque proactivo y sistemático hacia la prevención de accidentes, las organizaciones pueden no solo proteger la salud y seguridad de sus empleados, sino también mejorar la eficiencia operativa y reducir costos asociados con accidentes laborales.

- ✓ Prevención de lesiones en base a un control de los riesgos que pueden originar accidentes.
- ✓ Prevención de accidentes: daños a la propiedad, equipos y materiales.
- ✓ Prevención de incendios: control de todas las pérdidas por incendios.
- ✓ Seguridad: protección de los bienes de la compañía.
- ✓ Salud ocupacional: protección de la salud y el ambiente.

Administración en el Control de Riesgos. - La gestión de riesgos implica utilizar conocimientos y técnicas de administración profesional, junto con métodos y procedimientos diseñados específicamente para prevenir y reducir las pérdidas asociadas con eventos no deseados.

Sistema de Seguridad. - Un sistema de gestión de la prevención es un conjunto organizado de parámetros y directrices que se interrelacionan con el objetivo de prevenir accidentes laborales. A diferencia de otros sistemas dentro de una empresa, la importancia de este tipo de gestión puede no ser evidente para todos los empresarios, quienes a menudo consideran que los accidentes son inevitables. Sin embargo, la implementación de un sistema efectivo de prevención puede marcar una diferencia significativa en la seguridad y el bienestar de los empleados.

La evolución de la seguridad y salud ocupacional (SSO) ha sido un proceso continuo que refleja los cambios en la sociedad, la economía y la tecnología. Desde sus inicios, la SSO ha pasado de ser una preocupación marginal a convertirse en un componente esencial de la gestión empresarial moderna. Este desarrollo ha sido impulsado por una creciente conciencia sobre los derechos de los trabajadores y la necesidad de proteger su bienestar en el entorno laboral.

Los primeros esfuerzos para mejorar las condiciones laborales se remontan a civilizaciones antiguas, donde se reconocía la importancia de la salud en el trabajo. Sin embargo, fue durante la Revolución Industrial en el siglo XVIII y XIX cuando las condiciones laborales comenzaron a ser objeto de atención formal. Este período marcó un aumento dramático en los accidentes laborales y enfermedades relacionadas con el trabajo, lo que llevó a la creación de las primeras leyes laborales. Estas regulaciones iniciales buscaban establecer estándares básicos de seguridad y salud, sentando las bases para el desarrollo futuro de la SSO.

A lo largo del siglo XX, el marco normativo relacionado con la SSO se expandió considerablemente. La creación de organizaciones internacionales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en 1919 fue crucial para establecer estándares globales y promover prácticas seguras en el trabajo. La OIT ha trabajado incansablemente para desarrollar convenios que protejan a los trabajadores,

estableciendo principios fundamentales que muchos países han adoptado en sus legislaciones nacionales.

En las décadas siguientes, se introdujeron normativas más rigurosas que exigían a las empresas implementar sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional. La adopción de estándares como la ISO 45001 ha proporcionado un marco estructurado para que las organizaciones gestionen los riesgos laborales de manera efectiva. Este enfoque no solo busca cumplir con las regulaciones, sino también fomentar una cultura proactiva de seguridad.

Hoy en día, la SSO se considera un derecho fundamental de los trabajadores. Las empresas están obligadas a crear entornos laborales seguros y saludables, lo que incluye no solo medidas preventivas contra accidentes, sino también un enfoque integral hacia el bienestar del empleado. Esto implica considerar aspectos como la salud mental, el estrés laboral y el equilibrio entre vida laboral y personal.

La evolución de la SSO también ha estado marcada por avances tecnológicos que han transformado las prácticas laborales. La introducción de equipos de protección personal más efectivos, tecnologías de monitoreo y análisis de datos ha permitido a las organizaciones identificar y mitigar riesgos con mayor precisión. Además, el uso de plataformas digitales para capacitación y concienciación ha facilitado el acceso a información actualizada sobre prácticas seguras.

Un aspecto crítico en la evolución de la SSO es el cambio hacia una cultura organizacional que prioriza la seguridad. Las empresas están reconociendo que una cultura sólida de seguridad no solo protege a los trabajadores, sino que también mejora la productividad y reduce costos asociados con accidentes laborales. La participación activa de todos los niveles jerárquicos es esencial para fomentar esta cultura; desde la alta dirección hasta los trabajadores en el terreno deben estar comprometidos con las prácticas seguras.

La evolución de la seguridad y salud ocupacional refleja un cambio significativo en cómo las sociedades valoran y protegen a sus trabajadores. Desde sus humildes comienzos hasta convertirse en un componente esencial del éxito empresarial moderno, la SSO continúa adaptándose a los desafíos contemporáneos. A medida que avanzamos hacia el futuro, es fundamental seguir promoviendo una cultura de prevención y bienestar que garantice no solo la seguridad física, sino también el bienestar integral de todos los empleados en sus entornos laborales.

La necesidad de un sistema de gestión de la prevención radica en su capacidad para identificar, evaluar y controlar los riesgos antes de que se conviertan en incidentes. Esto no solo protege a los trabajadores, sino que también contribuye a la eficiencia operativa y a la reducción de costos asociados con accidentes y lesiones. Un enfoque proactivo en la gestión de la prevención puede transformar la cultura organizacional, promoviendo un ambiente de trabajo más seguro y saludable.

a) Sistema DNV: Un sistema de gestión que integra Seguridad, Calidad y Medio Ambiente se basa en el principio de mejora continua y abarca un conjunto de 20 elementos esenciales para su control efectivo. Este enfoque holístico comienza con el liderazgo y la administración, donde el compromiso de la alta dirección es fundamental para guiar y motivar a todos los niveles de la organización. La capacitación del liderazgo es crucial, ya que empodera a los líderes para que actúen como modelos a seguir y promuevan una cultura de seguridad y calidad.

El sistema incluye la realización de inspecciones planificadas y el mantenimiento preventivo, que son prácticas necesarias para identificar y corregir problemas antes de que se conviertan en incidentes. Asimismo, se requiere un análisis exhaustivo y procedimientos claros para las tareas críticas, lo que ayuda a mitigar riesgos asociados con actividades de alto peligro. La investigación de accidentes e incidentes es otra parte

fundamental del sistema, ya que permite entender las causas subyacentes y aplicar medidas correctivas para evitar su repetición.

La observación de tareas es una práctica que contribuye a la mejora continua, ya que permite monitorear el desempeño de los empleados y reforzar las prácticas seguras. Además, la preparación para emergencias es esencial; contar con planes de respuesta y realizar simulacros garantiza que los trabajadores estén listos para actuar en situaciones críticas.

El establecimiento de reglas y permisos de trabajo ayuda a formalizar los procedimientos y asegurar que se sigan las normas de seguridad. El análisis de accidentes e incidentes, junto con el entrenamiento en conocimientos y habilidades, asegura que todos los empleados estén equipados para identificar y manejar riesgos de manera efectiva. El uso adecuado de equipos de protección personal es vital para salvaguardar la salud de los trabajadores, al igual que el control de la salud e higiene industrial, que garantiza un entorno laboral seguro. La evaluación del sistema es necesaria para medir su efectividad y realizar ajustes cuando sea necesario. La ingeniería y administración de cambios son componentes clave para adaptarse a nuevas condiciones y tecnologías.

Las comunicaciones, tanto personales como en grupos, son fundamentales para mantener a todos informados y comprometidos con la seguridad y calidad. La promoción general de la cultura de seguridad y calidad dentro de la organización, junto con prácticas efectivas de contratación y colocación, asegura que se seleccionen los mejores candidatos que compartan estos valores.

- b) Sistema NOSA:** El sistema incorpora un programa de control de pérdidas accidentales que establece criterios de excelencia para

la gestión de riesgos. Este programa no solo se enfoca en la prevención de incidentes, sino que también incluye un sistema de clasificación que utiliza niveles denominados "estrellas". Estos niveles sirven para evaluar y reconocer el desempeño en la gestión de la seguridad y la reducción de pérdidas, proporcionando un marco claro para que las organizaciones se esfuercen por alcanzar estándares cada vez más altos.

La implementación de este programa implica la identificación de indicadores clave de rendimiento que permiten medir la efectividad de las acciones preventivas. A través de auditorías y evaluaciones periódicas, se pueden determinar las áreas de mejora y establecer metas específicas para avanzar hacia los niveles más altos de excelencia. Cada estrella representa un hito en el compromiso de la organización con la seguridad y la gestión de riesgos, motivando a los equipos a trabajar de manera colaborativa para mejorar continuamente.

Este enfoque no solo ayuda a minimizar las pérdidas accidentales, sino que también fomenta una cultura organizacional centrada en la seguridad, donde todos los empleados se sienten involucrados y responsables de mantener un entorno de trabajo seguro. Al reconocer los logros a través de este sistema de estrellas, se crea un sentido de competencia saludable que impulsa a la organización hacia la excelencia operativa y la protección de sus recursos más valiosos: sus empleados y su reputación.

- c) **Sistema ISTEAC:** El programa de gestión de procesos y protección ambiental establece criterios de excelencia que guían las prácticas dentro de la organización. Este enfoque integral abarca seis áreas clave de riesgo, cada una de las cuales es fundamental para garantizar un entorno de trabajo seguro y sostenible.

La primera área, Organización y Control, se centra en la estructura y los procedimientos necesarios para gestionar de manera efectiva los riesgos. Esto implica la creación de políticas claras, la asignación de responsabilidades y la implementación de sistemas de monitoreo que aseguren el cumplimiento de las normativas y estándares establecidos.

La segunda área, Seguridad Ocupacional y Protección Física, se ocupa de salvaguardar la integridad física de los empleados en el lugar de trabajo. Esto incluye la identificación de peligros, la provisión de equipos de protección personal y la capacitación continua en prácticas seguras.

La tercera área, Higiene y Medicina de la Salud Laboral, se enfoca en el bienestar de los trabajadores, promoviendo condiciones de trabajo saludables y previniendo enfermedades relacionadas con el entorno laboral. Esto puede incluir evaluaciones de salud, programas de bienestar y estrategias para gestionar la salud mental.

La cuarta área, Seguridad en Procesos, se refiere a la implementación de medidas de seguridad en las operaciones diarias, especialmente en aquellas que involucran sustancias peligrosas o maquinaria pesada. Esto implica la realización de análisis de riesgos y la adopción de procedimientos operativos estándar que minimicen la posibilidad de accidentes.

La quinta área, Prevención y Protección contra Incendios, es crucial para garantizar la seguridad en caso de emergencias. Esto incluye la instalación de sistemas de detección y extinción de incendios, la capacitación del personal en la respuesta a emergencias y la realización de simulacros regulares para asegurar que todos estén preparados.

La sexta área, Protección Ambiental, aborda el impacto de las actividades de la organización en el medio ambiente. Esto

implica la implementación de prácticas sostenibles, la gestión adecuada de residuos y la promoción de iniciativas que reduzcan la huella ecológica de la empresa.

Al establecer estos estándares de excelencia en cada una de estas áreas, el programa no solo busca cumplir con las regulaciones vigentes, sino también fomentar una cultura de seguridad y sostenibilidad que beneficie tanto a los empleados como al entorno en el que opera la organización. Este enfoque proactivo y holístico es esencial para garantizar un futuro más seguro y responsable.

- d) **Sistema DUPONT:** Es un programa de seguridad de seguridad que se centra en el cambio de comportamiento. Este sistema establece altos estándares de excelencia y utiliza el plan "STOP" (Safety Training Observation Program). Su enfoque se basa en la seguridad laboral a través de la observación preventiva.
- e) **Sistema IST:** Combina aspectos de producción, calidad y seguridad. Incorpora normas ISO y se caracteriza por ser flexible y fácil de usar.

El Sistema IST integra de manera efectiva los componentes de producción, calidad y seguridad, lo que lo convierte en una herramienta integral para las organizaciones. Este sistema no solo incluye normas ISO, sino que también se caracteriza por su flexibilidad y facilidad de uso, lo que permite a las empresas adaptarlo a sus necesidades específicas. La combinación de estos elementos asegura que los procesos operativos se realicen de manera eficiente y segura, promoviendo un ambiente laboral que prioriza la salud y el bienestar de los empleados. Además, al alinearse con estándares internacionales, el Sistema IST facilita la mejora continua y la optimización de recursos, lo que es fundamental para el crecimiento sostenible de cualquier organización.

- f) **Actualmente se está aplicando los principios de la OHSAS** El enfoque se fundamenta en el principio de mejora continua y busca integrar de manera conjunta las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001. Esto significa que se están unificando los sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad y salud ocupacional, que son tres aspectos fundamentales en todas las operaciones mineras.

La integración de estas normas permite a las empresas mineras establecer un marco coherente que no solo asegura la calidad de sus procesos y productos, sino que también promueve prácticas sostenibles y responsables con el medio ambiente. La norma ISO 9001 se centra en la gestión de la calidad, garantizando que los productos y servicios cumplan con las expectativas de los clientes y las regulaciones aplicables. Por otro lado, la ISO 14001 se enfoca en la gestión ambiental, ayudando a las organizaciones a minimizar su impacto en el entorno y a cumplir con las normativas ambientales.

La OHSAS 18001, ahora reemplazada por la ISO 45001, se dedica a la gestión de la seguridad y salud ocupacional, proporcionando directrices para identificar y controlar los riesgos laborales, asegurando así un entorno de trabajo seguro para todos los empleados. Al integrar estas tres áreas, las empresas mineras pueden mejorar su desempeño general, optimizando recursos, reduciendo costos asociados con accidentes y daños ambientales, y aumentando la satisfacción de los trabajadores y las partes interesadas.

Además, esta integración fomenta una cultura organizacional que prioriza la seguridad, la calidad y la sostenibilidad, lo que es esencial en un sector como la minería, donde los riesgos son elevados y el impacto ambiental puede ser significativo. Al adoptar un enfoque holístico que combine estos elementos, las empresas no solo cumplen con las

regulaciones, sino que también se posicionan como líderes responsables en la industria, contribuyendo al desarrollo sostenible y al bienestar de las comunidades en las que operan.

Análisis Causal de los Accidentes. - Es una herramienta fundamental para identificar los factores que originan los accidentes e incidentes laborales. A través de este análisis, se obtiene una visión profunda de las causas raíz que subyacen a estos eventos, permitiendo así desarrollar estrategias preventivas efectivas. Al neutralizar los factores causales, se reduce significativamente la probabilidad de recurrencia de los accidentes, minimizando las pérdidas y promoviendo un entorno de trabajo más seguro.

Este análisis proporciona a las organizaciones la información necesaria para tomar medidas proactivas y dirigir sus esfuerzos hacia la prevención, en lugar de reaccionar ante las consecuencias de los incidentes. El Análisis Causal de Accidentes es una herramienta valiosa para identificar y abordar las causas subyacentes de los eventos no deseados, contribuyendo así a la mejora continua de la seguridad y salud ocupacional en las organizaciones. (Bird y Germain, 1998)

2.2.6. NORMAS

2.2.6.1. NORMA G.050 SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN

La norma G.050, publicada en el año 2010, se enfoca específicamente en la seguridad durante las actividades de construcción. Esta norma de carácter técnico establece disposiciones y requisitos que deben cumplirse en las diversas etapas y procesos constructivos, con el objetivo de garantizar la seguridad de los trabajadores y las personas involucradas en el proyecto.

La norma G.050 abarca una amplia gama de actividades

constructivas, incluyendo la demolición y voladura de edificios y sus componentes, la preparación del terreno, la construcción de viviendas nuevas para uso residencial, entre otras. Para asegurar el cumplimiento de los estándares de trabajo, la norma contempla diversos temas clave, tales como:

- ✓ Identificación de peligros y evaluación de riesgos: La norma exige la realización de un análisis exhaustivo de los riesgos asociados con cada actividad constructiva, permitiendo la implementación de medidas de control adecuadas.
- ✓ Capacitación y entrenamiento del personal: La norma enfatiza la importancia de capacitar a los trabajadores en prácticas seguras, uso correcto de equipos y procedimientos de emergencia, asegurando que todos estén preparados para desempeñar sus tareas de manera segura.
- ✓ Señalización y delimitación de áreas: La norma establece requisitos para la señalización clara de las zonas de trabajo, rutas de evacuación y áreas restringidas, mejorando la visibilidad y reduciendo el riesgo de accidentes.
- ✓ Uso de equipos de protección personal (EPP): La norma especifica los tipos de EPP necesarios para cada actividad, asegurando que los trabajadores cuenten con la protección adecuada contra los peligros identificados.
- ✓ Procedimientos de trabajo seguro: La norma exige la implementación de procedimientos estandarizados para tareas críticas, como trabajos en altura, excavaciones, manipulación de cargas, entre otros, minimizando los riesgos inherentes a estas actividades.
- ✓ Gestión de residuos y sustancias peligrosas: La norma aborda la manipulación y disposición adecuada de residuos y sustancias peligrosas generadas durante la construcción, protegiendo la salud de los trabajadores y el medio ambiente.
- ✓ Preparación y respuesta ante emergencias: La norma requiere la elaboración de planes de emergencia y la realización de

simulacros periódicos, asegurando que todos los trabajadores sepan cómo actuar en caso de situaciones críticas.

Al cumplir con los requisitos establecidos en la norma G.050, las empresas constructoras demuestran su compromiso con la seguridad y la protección de los trabajadores, contribuyendo a la creación de un entorno laboral más seguro y saludable en el sector de la construcción.

La norma G.050, es un marco normativo fundamental que establece directrices específicas para garantizar la seguridad durante las actividades de construcción en Perú. Su importancia radica en que aborda de manera integral los riesgos asociados con el sector de la construcción, un área conocida por su alta tasa de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales. La norma no solo proporciona un conjunto de requisitos técnicos, sino que también promueve una cultura de seguridad que debe ser adoptada por todas las partes involucradas en el proceso constructivo.

Uno de los principales objetivos de la norma G.050 es asegurar que se implementen prácticas seguras en todas las fases del proyecto de construcción. Esto incluye desde la planificación inicial hasta la ejecución y finalización del trabajo. La norma busca minimizar los riesgos a través de la identificación y evaluación sistemática de peligros, lo que permite a las empresas adoptar medidas preventivas adecuadas antes de que se materialicen los accidentes.

La norma establece requisitos específicos en varias áreas clave:

Identificación y Evaluación de Riesgos: Las empresas deben realizar un análisis detallado de los riesgos asociados a cada actividad constructiva. Esto implica no solo identificar los peligros potenciales, sino también evaluar su gravedad y probabilidad, lo que ayuda a priorizar las acciones correctivas.

Capacitación del Personal: La norma enfatiza la necesidad de capacitar a todos los trabajadores en prácticas seguras, uso adecuado de equipos y procedimientos de emergencia. Esto asegura que cada empleado esté preparado para actuar correctamente ante situaciones peligrosas.

Señalización y Delimitación: Se requiere una señalización clara en el lugar de trabajo para indicar zonas peligrosas, rutas de evacuación y áreas restringidas. Esta señalización es crucial para mantener a todos informados sobre los riesgos presentes.

Uso de Equipos de Protección Personal (EPP): La norma especifica los tipos de EPP que deben utilizarse en función de las actividades realizadas, garantizando así que los trabajadores estén debidamente protegidos contra los riesgos identificados.

Procedimientos de Trabajo Seguro: La implementación de procedimientos estandarizados es esencial para tareas críticas como trabajos en altura o excavaciones. Estos procedimientos ayudan a minimizar los riesgos inherentes a estas actividades.

Gestión de Residuos: La norma también aborda la correcta manipulación y disposición de residuos y sustancias peligrosas generadas durante la construcción, protegiendo así tanto la salud de los trabajadores como el medio ambiente.

Planes de Emergencia: La elaboración y práctica regular de planes de emergencia son requisitos clave para garantizar que todos los trabajadores sepan cómo actuar en caso de incidentes críticos.

El cumplimiento con la norma G.050 no solo beneficia a los trabajadores al proporcionar un entorno más seguro, sino que también tiene un impacto positivo en la productividad y eficiencia operativa. Las empresas que implementan esta norma demuestran su compromiso con la seguridad, lo cual puede resultar en una

mejor reputación en el mercado y una ventaja competitiva significativa.

La norma G.050 es un componente esencial para mejorar la seguridad durante las actividades constructivas en Perú. Al establecer directrices claras y requisitos específicos, esta norma no solo protege a los trabajadores, sino que también fomenta una cultura organizacional centrada en la prevención y el bienestar laboral. Su implementación efectiva puede reducir significativamente la incidencia de accidentes y enfermedades ocupacionales, contribuyendo así al desarrollo sostenible del sector construcción y al bienestar general de la sociedad.

- **Índices de seguridad propuestos:** Los índices de seguridad sugeridos incluyen el índice de frecuencia mensual, el índice de gravedad mensual, el índice de frecuencia acumulada, el índice de gravedad acumulada y el índice de accidentabilidad.
- ✓ La calificación o evaluación de las empresas se llevará a cabo en base a los índices de seguridad. Se registrarán tres índices específicos para este propósito.
- **Índice de Frecuencia:** El objetivo es determinar la cantidad de accidentes laborales que resultan en pérdida de tiempo, así como aquellos que son reportables, pero no generan pérdida de tiempo, en relación con un periodo específico de 200,000 horas trabajadas, según lo establecido por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA). Este análisis es fundamental para evaluar la efectividad de las medidas de seguridad implementadas en el lugar de trabajo y para identificar áreas que requieren atención y mejora.

La recopilación de datos sobre accidentes es esencial para comprender la naturaleza y la frecuencia de los incidentes laborales. Al clasificar los accidentes en estas dos categorías, las organizaciones pueden obtener una visión más clara de los riesgos a los que se enfrentan sus empleados y cómo estos afectan la productividad general. Esto también permite a las empresas establecer un marco de referencia para implementar estrategias de prevención más efectivas, ajustando sus políticas de seguridad y formación para abordar los problemas identificados.

Además, el seguimiento de estos incidentes no solo ayuda a cumplir con las normativas de seguridad laboral, sino que también promueve una cultura de seguridad dentro de la organización. Al demostrar un compromiso con la salud y el bienestar de los trabajadores, las empresas pueden mejorar la moral del personal y fomentar un ambiente de trabajo más seguro y productivo. Este enfoque proactivo en la gestión de la seguridad laboral es crucial para reducir la incidencia de accidentes y mejorar la sostenibilidad de las operaciones a largo plazo.

- **Índice de Gravedad:** El término se refiere a la cantidad de días que el personal de la obra no trabaja debido a accidentes laborales, expresando esta cifra en relación con un periodo de 200,000 horas trabajadas, según la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA). Para calcular el total acumulado, se suman todos los días perdidos por los trabajadores lesionados a lo largo de los meses que han transcurrido en el año.

Este cálculo es fundamental para evaluar el

impacto de los accidentes en la productividad de la obra. Por ejemplo, si un trabajador se encuentra en un periodo de descanso médico que se extiende de un mes a otro, se contabilizarán los días no trabajados correspondientes a cada mes de manera separada. Esto permite a las organizaciones tener una visión más precisa de la cantidad de tiempo que se pierde debido a lesiones, lo que a su vez puede influir en la planificación de recursos y la gestión del personal.

Además, llevar un registro detallado de los días perdidos por accidentes no solo ayuda a las empresas a cumplir con las normativas de seguridad, sino que también proporciona información valiosa para identificar patrones y tendencias en las lesiones laborales. Al analizar estos datos, las organizaciones pueden implementar medidas preventivas más efectivas, mejorar la capacitación de los empleados y ajustar las políticas de seguridad para reducir la incidencia de accidentes en el futuro.

En resumen, el seguimiento de los días perdidos por accidentes es una herramienta crucial para la gestión de la seguridad en el trabajo, ya que permite a las empresas no solo medir el impacto de los accidentes en la productividad, sino también desarrollar estrategias para mejorar la salud y el bienestar de sus trabajadores.

- **Índice de Accidentabilidad:** Este índice establece una relación entre los dos índices mencionados anteriormente, ofreciendo así una medida comparativa adicional. En cuanto a las estadísticas, se deben mantener dos tipos diferentes de registros.

➤ Mensual

➤ Acumulativa

En la estadística mensual, se registrarán únicamente los accidentes que hayan ocurrido y los días perdidos durante ese mes específico. Este enfoque permite a las organizaciones obtener una visión clara y puntual de la situación de seguridad en un periodo corto, facilitando la identificación de tendencias o problemas emergentes que puedan requerir atención inmediata.

Por otro lado, en la estadística acumulativa, se realizará un cálculo que sumará todos los accidentes ocurridos y los días no trabajados a lo largo del año hasta la fecha. Este método proporciona una perspectiva más amplia y completa sobre el impacto de los accidentes laborales en la productividad y el bienestar de los empleados a lo largo del tiempo. Al analizar los datos acumulativos, las empresas pueden identificar patrones a largo plazo, evaluar la efectividad de las medidas de seguridad implementadas y ajustar sus estrategias de prevención según sea necesario.

La combinación de estas dos estadísticas mensual y acumulativa es esencial para una gestión efectiva de la seguridad en el trabajo. Mientras que la estadística mensual permite una respuesta rápida a incidentes recientes, la estadística acumulativa ayuda a las organizaciones a comprender el contexto general de su desempeño en materia de seguridad. Esto, a su vez, puede influir en la toma de decisiones estratégicas, la asignación de recursos y la

implementación de programas de capacitación y prevención que aborden las áreas de mayor riesgo. En última instancia, este enfoque integral contribuye a crear un entorno laboral más seguro y saludable para todos los empleados.

- Obtener fórmulas para el cálculo de los índices que se usarán las fórmulas siguientes:

Figura 1

Cálculo de Índices de Seguridad

Índice de Frecuencia Mensual	IFm	$\frac{\text{Accidentes con tiempo perdido en el mes} \times 200\,000}{\text{Número horas trabajadas en el mes}}$
Índice de Gravedad Mensual	IGm	$\frac{\text{Días perdidos en el mes} \times 200\,000}{\text{Número de horas trabajadas en el mes}}$
Índice de Frecuencia Acumulado	IFa	$\frac{\text{Accidentes con tiempo perdido en el año} \times 200\,000}{\text{Horas trabajadas en lo que va del año}}$
Índice de Gravedad Acumulado	IGa	$\frac{\text{Días perdidos en el año} \times 200\,000}{\text{Horas trabajadas en lo que va del año}}$
Índice de Accidentabilidad	IA	$\frac{\text{IFa} \times \text{IGa}}{200}$

Fuente: Reglamento Nacional de Edificaciones (2009)

La norma G.050, que regula la seguridad durante la construcción, no solo establece requisitos técnicos y procedimientos, sino que también promueve un enfoque integral para la gestión de la seguridad en el sector de la construcción. Su implementación es crucial para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, y su evolución refleja un compromiso continuo con la mejora de las condiciones laborales.

Los índices de seguridad propuestos en la norma G.050, como el índice de frecuencia y el índice de gravedad, son herramientas fundamentales para medir y evaluar el desempeño en materia de seguridad. Estos índices permiten a las empresas constructoras identificar tendencias en accidentes y enfermedades laborales, lo que facilita la toma de decisiones informadas sobre las estrategias de prevención a implementar. Al establecer un marco cuantitativo, las organizaciones pueden comparar su desempeño con estándares del sector y realizar ajustes necesarios para mejorar continuamente sus prácticas.

La norma G.050 también incluye un sistema de calificación para las empresas constructoras basado en el cumplimiento de los índices de seguridad. Esta evaluación se realiza mediante el registro y análisis de datos sobre accidentes laborales y días perdidos, lo que permite a las empresas no solo cumplir con los requisitos legales, sino también posicionarse favorablemente en el mercado. Las empresas que demuestran un sólido desempeño en seguridad tienen más probabilidades de ser seleccionadas para proyectos importantes, lo que resalta la importancia de una gestión efectiva de la seguridad.

Un aspecto clave de la norma es la capacitación continua del personal. La norma G.050 establece que todos los trabajadores deben recibir formación adecuada sobre prácticas seguras, uso correcto de equipos y procedimientos de emergencia. Esta capacitación no solo debe ser inicial, sino también recurrente, asegurando que los empleados estén siempre actualizados sobre las mejores prácticas y los riesgos asociados a sus tareas. La inversión en capacitación no solo mejora la seguridad en el lugar de trabajo, sino que también fomenta un sentido de pertenencia y compromiso entre los trabajadores.

La norma G.050 promueve una gestión integral del riesgo que abarca desde la identificación hasta la mitigación. Esto implica

realizar un análisis exhaustivo del entorno laboral antes del inicio de cualquier actividad constructiva. La identificación temprana de peligros permite a las empresas implementar medidas preventivas adecuadas antes de que ocurran incidentes. Además, se requiere que las organizaciones desarrollen procedimientos claros para responder a emergencias, lo que incluye simulacros periódicos que preparen a los trabajadores para actuar eficazmente ante situaciones críticas.

Otro aspecto relevante abordado por la norma es la gestión ambiental durante las actividades constructivas. La norma G.050 establece directrices para la manipulación y disposición adecuada de residuos y sustancias peligrosas generadas durante la construcción. Esto no solo protege la salud de los trabajadores, sino que también minimiza el impacto ambiental negativo asociado con las obras públicas. La implementación efectiva de estas directrices contribuye al desarrollo sostenible del sector construcción.

2.2.6.2. LEY 29783 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Ley N.º 29783 fue promulgada en agosto de 2011 y establece directrices generales sobre seguridad y salud en el trabajo, aplicables tanto a entidades estatales como a empresas del sector privado. Según el Artículo 1 de esta ley, su principal objetivo es fomentar una cultura de prevención de riesgos laborales en el país.

Los principios fundamentales que rigen esta ley son variados y abordan diferentes aspectos de la seguridad y salud en el trabajo. El principio de prevención establece que el empleador debe garantizar un entorno laboral seguro, implementando las condiciones y medios necesarios para proteger la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores, así como de aquellas personas que, aunque no tengan un vínculo laboral, se encuentren en el lugar

de trabajo. Este principio también subraya la importancia de considerar factores sociales, laborales y biológicos, adaptando las evaluaciones y medidas de prevención a las diferencias de género.

El principio de responsabilidad implica que el empleador debe asumir las consecuencias económicas, legales y de cualquier otra índole que surjan a raíz de accidentes o enfermedades que afecten a los trabajadores durante el desempeño de sus funciones. Esto refuerza la necesidad de que los empleadores actúen de manera proactiva para evitar situaciones que puedan poner en riesgo la salud de sus empleados.

- a) El principio de cooperación promueve la colaboración entre el Estado, los empleadores y los trabajadores, así como sus organizaciones sindicales, para establecer mecanismos que aseguren una coordinación constante en temas de seguridad y salud laboral.
- b) El principio de información y capacitación establece que los empleadores deben proporcionar a los trabajadores y a las organizaciones sindicales información y formación adecuada sobre los riesgos asociados a sus tareas, enfatizando aquellos aspectos que puedan poner en peligro su salud y la de sus familias.
- c) El principio de gestión integral exige que los empleadores integren la gestión de la seguridad y salud en el trabajo dentro de la gestión general de la empresa, asegurando que esta sea una prioridad en todas las operaciones.
- d) El principio de atención integral de la salud garantiza que los trabajadores que sufran accidentes o enfermedades ocupacionales tengan derecho a recibir las prestaciones de salud necesarias para su recuperación y reintegración laboral.
- e) El principio de consulta y participación promueve la inclusión de las organizaciones de empleadores y trabajadores en el

proceso de toma de decisiones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.

- f) El principio de primacía de la realidad establece que, en caso de discrepancias entre la documentación y la situación real, las autoridades deben basarse en la realidad constatada.
- g) El principio de protección asegura que los trabajadores tienen derecho a que el Estado y los empleadores garanticen condiciones laborales dignas que les permitan llevar una vida saludable, tanto física como mental y socialmente. Esto implica que el trabajo debe desarrollarse en un entorno seguro y saludable, y que las condiciones laborales deben ser compatibles con el bienestar y la dignidad de los trabajadores, ofreciendo oportunidades para alcanzar sus objetivos personales.

En relación con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la ley establece que los empleadores deben adoptar un enfoque sistemático en la gestión de la seguridad y salud laboral, alineándose con directrices internacionales y la legislación vigente. Entre los principios de este sistema se incluyen:

- a) Asegurar un compromiso visible por parte del empleador con la salud y seguridad de los trabajadores.
- b) Lograr coherencia entre la planificación y la ejecución de las acciones.
- c) Promover la mejora continua a través de metodologías que garanticen su implementación.
- d) Fomentar la autoestima y el trabajo en equipo para incentivar la cooperación entre los trabajadores.
- e) Desarrollar una cultura de prevención de riesgos laborales, donde todos los miembros de la organización interioricen la importancia de la seguridad y adopten comportamientos proactivos.

- f) Crear oportunidades para que exista empatía entre empleadores y trabajadores.
- g) Establecer medios de retroalimentación que permitan a los trabajadores comunicar sus inquietudes sobre seguridad y salud laboral.
- h) Implementar mecanismos de reconocimiento para el personal que demuestre interés en mejorar continuamente la seguridad y salud en el trabajo.
- i) Evaluar los principales riesgos que puedan afectar la salud y seguridad de los trabajadores y del empleador.
- j) Respetar y fomentar la participación de las organizaciones sindicales o, en su defecto, de los representantes de los trabajadores en la toma de decisiones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.

La Ley N.º 29783 establece un marco normativo claro que busca proteger la salud y seguridad de los trabajadores, promoviendo una cultura de prevención que beneficie a todos los involucrados en el ámbito laboral.

Su enfoque integral y sus principios fundamentales no solo garantizan un entorno de trabajo más seguro, sino que también fomentan el desarrollo de relaciones laborales más justas y equitativas. Al implementar esta ley, las organizaciones pueden mejorar su desempeño en materia de seguridad y salud, lo que a su vez contribuye a la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de sus operaciones. La colaboración entre el Estado, empleadores y trabajadores es clave para alcanzar estos objetivos, asegurando que la seguridad y salud en el trabajo sean una prioridad compartida en todos los sectores.

La Ley N.º 29783, promulgada en agosto de 2011, es un marco normativo fundamental que establece directrices claras sobre la seguridad y salud en el trabajo en Perú. Su objetivo principal es fomentar una cultura de prevención de riesgos

laborales, asegurando que tanto los empleadores como los trabajadores estén comprometidos con la creación de un entorno laboral seguro y saludable. Esta ley no solo se aplica a entidades estatales, sino también a empresas del sector privado, lo que la convierte en un instrumento integral para la protección de todos los trabajadores.

Los principios que rigen la Ley N.º 29783 son esenciales para su implementación efectiva. El principio de prevención es uno de los más destacados, ya que establece que el empleador debe garantizar un entorno laboral seguro mediante la identificación y control de riesgos. Esto implica no solo la creación de condiciones seguras, sino también la adaptación de las evaluaciones de riesgo a factores sociales y biológicos, incluyendo la perspectiva de género.

El principio de responsabilidad refuerza la obligación del empleador de asumir las consecuencias económicas y legales derivadas de accidentes o enfermedades laborales. Este principio subraya la importancia de una gestión proactiva en materia de seguridad, donde las empresas deben anticiparse a los riesgos y actuar para prevenirlos.

La ley también promueve el principio de cooperación, que busca establecer un diálogo constante entre el Estado, los empleadores y los trabajadores. Este enfoque colaborativo es esencial para desarrollar políticas efectivas que garanticen la seguridad y salud en el trabajo. Además, el principio de consulta y participación asegura que las organizaciones sindicales y los trabajadores tengan voz en la toma de decisiones relacionadas con su seguridad laboral.

El principio de información y capacitación es igualmente crucial; los empleadores están obligados a proporcionar formación adecuada sobre los riesgos laborales y las medidas preventivas

necesarias. Esto no solo empodera a los trabajadores, sino que también fomenta una cultura organizacional centrada en la seguridad.

La Ley N.º 29783 establece un marco para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Este sistema debe ser integrado dentro de la gestión general de la empresa, asegurando que la seguridad sea una prioridad en todas las operaciones. La ley exige un compromiso visible por parte del empleador con respecto a la salud y seguridad laboral, lo cual es fundamental para motivar a los empleados a adoptar comportamientos seguros.

La ley también enfatiza la importancia de la evaluación continua del SG-SST. Las organizaciones deben establecer indicadores que permitan medir su desempeño en materia de seguridad y salud laboral. Esto incluye realizar auditorías internas y revisar incidentes previos para aprender de ellos. La mejora continua es un componente esencial para adaptar las prácticas laborales a nuevas realidades y desafíos.

Otro aspecto relevante es el principio de atención integral a la salud, que garantiza que los trabajadores afectados por accidentes o enfermedades ocupacionales tengan acceso a prestaciones adecuadas para su recuperación. Esto incluye atención médica, rehabilitación y reintegración laboral, asegurando así el bienestar del trabajador más allá del accidente.

La Ley N.º 29783 representa un avance significativo en la protección de los derechos laborales en Perú. Su enfoque integral sobre seguridad y salud en el trabajo promueve no solo un entorno laboral más seguro, sino también relaciones laborales más justas y equitativas. Al implementar esta ley, las organizaciones pueden mejorar su desempeño en materia de seguridad y salud, contribuyendo así al éxito sostenible de sus operaciones. La

colaboración entre el Estado, empleadores y trabajadores es clave para alcanzar estos objetivos, asegurando que la seguridad y salud en el trabajo sean una prioridad compartida en todos los sectores.

2.2.6.3. NORMA TÉCNICA OHSAS 1800

Los estándares OHSAS 18000 constituyen una serie de normas internacionales de aplicación voluntaria que establecen lineamientos para la gestión de la salud y seguridad en el ámbito laboral. Esta serie se compone de dos partes principales:

OHSAS 18001: Especificaciones para sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional. Esta norma proporciona los requisitos necesarios para implementar un sistema de gestión de riesgos laborales, con el objetivo de controlar y mejorar el desempeño en materia de salud y seguridad de una organización.

OHSAS 18002: Directrices para la implementación de OHSAS 18001. Esta parte ofrece orientaciones sobre cómo cumplir con los requisitos establecidos en OHSAS 18001 y cómo trabajar hacia su implementación y certificación.

Estos estándares se basan en el ciclo de mejora continua PHVA (Planificar-Hacer-Verificar-Actuar), al igual que otras normas de gestión como ISO 9001 (calidad) e ISO 14001 (medio ambiente). Además, incorporan elementos de otros estándares como el BS 8800 del British Standard.

La implementación de OHSAS 18000 busca brindar múltiples beneficios a las organizaciones, tales como:

- Reducción de riesgos a través de una mejor gestión de los peligros y riesgos de salud y seguridad.
- Ventaja competitiva al demostrar un compromiso con la salud y seguridad de los trabajadores.
- Mejora del desempeño operativo mediante la reducción de

accidentes y tiempos de inactividad.

- Disminución de costos por primas de seguro, compensaciones y sanciones por incumplimiento de la legislación.

Los estándares OHSAS 18000 constituyen un marco de referencia internacional para que las organizaciones puedan establecer, implementar y mejorar continuamente sus sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional, con el fin de proteger a sus trabajadores y partes interesadas, y optimizar su desempeño en este ámbito.

Los estándares OHSAS 18000 son fundamentales para establecer un marco de gestión que garantice la seguridad y salud en el trabajo. En particular, la norma OHSAS 18001 se centra en los requisitos necesarios para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), mientras que la OHSAS 18002 proporciona directrices sobre cómo cumplir con estos requisitos.

La norma OHSAS 18001 promueve un enfoque proactivo hacia la gestión de riesgos laborales. Esto significa que las organizaciones deben no solo reaccionar ante incidentes, sino anticiparse a ellos mediante la identificación y evaluación de peligros antes de que se materialicen. Este enfoque se traduce en la implementación de medidas preventivas que buscan eliminar o mitigar los riesgos asociados a las actividades laborales.

Una de las ventajas de OHSAS 18001 es su capacidad para integrarse con otros sistemas de gestión, como ISO 9001 (calidad) e ISO 14001 (medio ambiente). Esta integración permite a las organizaciones gestionar de manera más eficiente sus operaciones, optimizando recursos y mejorando el desempeño general. La alineación con estas normas facilita la creación de un Sistema de Gestión Integrado, donde la seguridad, calidad y sostenibilidad se manejan de manera coherente.

Implementar OHSAS 18001 ofrece numerosos beneficios a las organizaciones. Entre ellos se incluyen:

- Mejora en la Seguridad: La norma ayuda a reducir la tasa de accidentes y enfermedades laborales al fomentar una cultura de seguridad.

- Cumplimiento Legal: Facilita el cumplimiento de las normativas locales e internacionales relacionadas con la seguridad y salud ocupacional.

- Reducción de Costos: Al disminuir los accidentes, las organizaciones pueden reducir costos asociados con primas de seguros, indemnizaciones y paradas operativas.

- Incremento en la Moral del Personal: Un entorno laboral seguro mejora la satisfacción y compromiso del personal, lo que se traduce en mayor productividad.

La norma también establece la importancia de evaluar el desempeño del SG-SST mediante auditorías internas y revisiones periódicas. Esto permite a las organizaciones identificar áreas de mejora y ajustar sus políticas y procedimientos para garantizar una gestión efectiva de la seguridad y salud en el trabajo.

Los estándares OHSAS 18000, especialmente OHSAS 18001, son herramientas valiosas para cualquier organización que busque mejorar su gestión de seguridad y salud ocupacional. Al adoptar estas normas, las empresas no solo protegen a sus trabajadores, sino que también optimizan su desempeño operativo y fortalecen su reputación en el mercado. La implementación efectiva del SG-SST es un paso crucial hacia un entorno laboral más seguro y saludable.

2.2.6.3.1. ESPECIFICACIÓN DE LA NORMA OHSAS 18001

La norma OHSAS 18001 es un estándar fundamental que proporciona directrices para la creación de sistemas de

gestión de salud y seguridad ocupacional. Introducida en 1999, esta norma se desarrolló con el objetivo de establecer los requisitos que un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO) debe cumplir para garantizar un desempeño efectivo. Su propósito es permitir que las organizaciones controlen los riesgos a los que están expuestos sus trabajadores como resultado de sus actividades laborales (Enríquez, 2010). Al implementar este sistema, las empresas pueden no solo proteger la salud y seguridad de sus empleados, sino también optimizar los resultados de su trabajo, creando un entorno laboral más seguro y eficiente.

La norma OHSAS 18001 es aplicable a cualquier tipo de organización que desee establecer un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional. Esto incluye el objetivo de minimizar o reducir los riesgos asociados con sus operaciones. Las organizaciones que adopten esta norma pueden implementar, mantener y mejorar continuamente su desempeño en gestión de seguridad y salud ocupacional, asegurando que se cumpla con la política establecida en este ámbito. Además, la norma permite a las empresas demostrar su conformidad con los requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, lo que puede ser un factor diferenciador en el mercado.

Asimismo, la norma OHSAS 18001 facilita a las organizaciones la búsqueda de certificación por parte de un organismo externo, lo que no solo valida su compromiso con la salud y seguridad de sus trabajadores, sino que también les proporciona una ventaja competitiva. La certificación es un reconocimiento formal que puede mejorar la reputación de la empresa y aumentar la confianza de los clientes y otras partes interesadas.

En resumen, la norma OHSAS 18001 no solo establece un marco para la gestión de la salud y seguridad ocupacional, sino que también promueve una cultura de prevención y mejora continua en las organizaciones. Al aplicar esta norma, las empresas pueden crear un entorno de trabajo más seguro, reducir la siniestralidad laboral y mejorar su rendimiento general, contribuyendo así al bienestar de sus empleados y al éxito a largo plazo de la organización.

2.2.6.4. SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO

La seguridad basada en el comportamiento es un enfoque que se centra en promover conductas seguras y reducir o eliminar aquellas que representan riesgos, con el fin de disminuir la frecuencia de accidentes y enfermedades ocupacionales. En el sector de las obras públicas, donde los riesgos son particularmente altos debido a la naturaleza de las actividades, este enfoque se vuelve crucial. Según Martínez (2003), los comportamientos inseguros son la principal causa de accidentes en el trabajo, por lo que al fomentar conductas seguras, se puede mejorar significativamente el desempeño en términos de seguridad.

La seguridad basada en el comportamiento (SBC) es un concepto relativamente nuevo en la gestión de la seguridad, diseñado para complementar, y no reemplazar, los sistemas tradicionales de gestión de seguridad. Aunque se reconoce que la conducta humana es un factor determinante en la ocurrencia de accidentes, no es el único. Por lo tanto, la SBC se integra con métodos tradicionales que han demostrado ser efectivos en la reducción de accidentes. Este enfoque se basa en observar y registrar los comportamientos de los trabajadores en el sitio de construcción, utilizando estos datos para identificar tendencias y patrones que pueden ayudar a prevenir accidentes.

Para implementar la SBC en obras públicas, es esencial

concentrarse en los comportamientos observables. Esto implica crear un sistema de registro que permita acumular información sobre las conductas seguras y no seguras. Al cuantificar estos comportamientos, las empresas pueden establecer indicadores que no solo evalúan el estado actual de la seguridad, sino que también predicen la probabilidad de futuros incidentes. Al enfocarse en comportamientos observables, se busca modificar las actitudes hacia la seguridad, ya que un cambio en la actitud es fundamental para lograr una transformación duradera en el comportamiento.

Es crucial definir claramente los comportamientos esperados de los trabajadores, especificando cómo, dónde y cuándo deben realizar sus tareas. Esto no solo facilita la observación y clasificación de los comportamientos, sino que también ayuda a los trabajadores a comprender sus responsabilidades y expectativas. Las definiciones deben ser positivas, indicando lo que se debe hacer en lugar de lo que no se debe hacer, lo que contribuye a un ambiente de trabajo más claro y confiable.

El uso de consecuencias también juega un papel importante en la SBC. Las personas tienden a modificar su comportamiento en función de las consecuencias que esperan recibir. Por lo tanto, es fundamental identificar y eliminar las consecuencias que refuercen comportamientos no deseados, al mismo tiempo que se crean incentivos para fomentar conductas seguras. Reconocer públicamente los logros en seguridad puede motivar a los trabajadores y fomentar un ambiente de cooperación y mejora continua.

La retroalimentación y el refuerzo positivo son herramientas efectivas para promover comportamientos seguros. Proporcionar retroalimentación clara y objetiva sobre el desempeño de los trabajadores puede motivarlos a mantener o mejorar sus conductas. Además, el refuerzo positivo, que puede manifestarse a través de reconocimientos o recompensas, es una técnica simple

pero poderosa que puede tener un impacto significativo en la cultura de seguridad de la organización.

La Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC) es un enfoque que se centra en la promoción de conductas seguras y la reducción de comportamientos inseguros para disminuir la frecuencia de accidentes y enfermedades ocupacionales. Este enfoque es particularmente relevante en sectores de alto riesgo, como el de las obras públicas, donde los peligros son constantes y variados.

Uno de los elementos clave de la SBC es la observación sistemática. Esto implica que los supervisores y compañeros de trabajo observan las conductas de los empleados en el lugar de trabajo, registrando tanto las prácticas seguras como las inseguras. Esta recopilación de datos permite identificar patrones de comportamiento que pueden estar contribuyendo a la ocurrencia de accidentes. A partir de esta información, las organizaciones pueden diseñar intervenciones específicas que aborden los comportamientos inseguros.

Las intervenciones pueden incluir programas de capacitación que se centren en la importancia de seguir procedimientos seguros y el uso adecuado del equipo de protección personal. Además, es fundamental involucrar a los trabajadores en el proceso, ya que su participación activa puede aumentar la efectividad de las iniciativas. Por ejemplo, al permitir que los empleados contribuyan a la identificación de riesgos y al desarrollo de soluciones, se fomenta un sentido de propiedad sobre la seguridad.

El refuerzo positivo también juega un papel crucial en la SBC. Reconocer y recompensar a los empleados por comportamientos seguros no solo motiva a esos individuos, sino que también establece un estándar para otros. Este tipo de reconocimiento puede ser formal, como premios o incentivos, o informal, como

elogios públicos durante reuniones.

La SBC busca crear una cultura organizacional donde la seguridad sea una prioridad compartida. Esto implica que todos los niveles jerárquicos, desde la alta dirección hasta los trabajadores en el terreno, estén comprometidos con las prácticas seguras. La comunicación abierta sobre seguridad es esencial; fomentar un ambiente donde los empleados se sientan cómodos reportando comportamientos inseguros o sugiriendo mejoras puede llevar a una reducción significativa en la tasa de accidentes.

Finalmente, es fundamental implementar un sistema de evaluación continua para medir la efectividad de las iniciativas basadas en el comportamiento. Esto incluye realizar auditorías regulares y recopilar datos sobre incidentes para ajustar las estrategias según sea necesario. La mejora continua es esencial para mantener altos estándares de seguridad y adaptarse a nuevos desafíos en el entorno laboral.

La Seguridad Basada en el Comportamiento es un enfoque integral que no solo busca reducir accidentes laborales, sino también fomentar un ambiente laboral seguro y colaborativo donde todos los trabajadores se sientan responsables por su propia seguridad y la de sus compañeros.

La SBC también se beneficia de la participación activa de todos los niveles de la organización. Involucrar a los trabajadores en el proceso de identificación y modificación de comportamientos no solo les otorga un sentido de control sobre su entorno laboral, sino que también fomenta un cambio cultural hacia la seguridad. Cuando todos los miembros de la organización se sienten parte del sistema de gestión de la seguridad, se crea un ambiente más colaborativo y comprometido.

Finalmente, la implementación de la SBC requiere una estrategia bien definida y un modelo de intervención que permita

realizar cambios graduales y sostenibles en el comportamiento de los trabajadores. Este proceso implica definir los comportamientos deseados, medir el desempeño y aplicar influencias a través de antecedentes y consecuencias. Al seguir este enfoque, las obras públicas pueden mejorar significativamente su desempeño en seguridad, reduciendo así la incidencia de accidentes y creando un entorno laboral más seguro para todos.

La Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC) se fundamenta en la premisa de que la mayoría de los accidentes laborales son el resultado de comportamientos inseguros. Este enfoque no solo busca identificar y corregir conductas riesgosas, sino también fomentar hábitos seguros entre los trabajadores. Para lograrlo, es esencial establecer un sistema que permita la observación y el registro de comportamientos en el lugar de trabajo.

La participación activa de los empleados es crucial en la SBC. Involucrar a los trabajadores en el proceso de identificación y modificación de comportamientos les otorga un sentido de control sobre su entorno laboral. Cuando los empleados se sienten parte del sistema de gestión de seguridad, se crea un ambiente más colaborativo y comprometido. Esto no solo mejora la moral del personal, sino que también fortalece la cultura de seguridad dentro de la organización.

Para implementar efectivamente la SBC, es fundamental definir claramente los comportamientos deseados. Esto implica especificar cómo, dónde y cuándo deben realizarse las tareas, lo que facilita la observación y evaluación. Las definiciones deben ser positivas, enfocándose en lo que se debe hacer, lo que contribuye a un entorno laboral más claro y confiable.

El uso de consecuencias también es vital en la SBC. Las personas tienden a modificar su comportamiento en función de las consecuencias que esperan recibir. Por lo tanto, es fundamental

identificar y eliminar las consecuencias que refuercen comportamientos no deseados, al mismo tiempo que se crean incentivos para fomentar conductas seguras. Reconocer públicamente los logros en seguridad puede motivar a los trabajadores y fomentar un ambiente de cooperación.

La SBC requiere un sistema de evaluación continua para medir la efectividad de las iniciativas implementadas. Esto incluye auditorías regulares y recopilación de datos sobre incidentes para ajustar las estrategias según sea necesario. La mejora continua es esencial para mantener altos estándares de seguridad y adaptarse a nuevos desafíos en el entorno laboral.

La Seguridad Basada en el Comportamiento es una estrategia integral que promueve un entorno laboral seguro al centrarse en los comportamientos individuales y colectivos. Al adoptar este enfoque, las organizaciones pueden reducir significativamente la incidencia de accidentes laborales y fomentar una cultura organizacional centrada en la prevención y el bienestar.

2.3. DEFINICIÓN CONCEPTUAL

➤ Gestión

Porto y Merino (2012) afirman que la gestión es el camino que se lleva a cabo por un periodo pertinente, donde interactúa con el entrevistador y el entrevistado, para que se haga posible la indagación con resultados favorables.

Rouse (2008) afirman que la gestión de proyecto debe cumplir con estricto cumplimiento de manera disciplinado cada uno de sus actividades planteadas en la indagación para lograr el propósito a través de los procesos de los proyectos de desarrollo de software.

➤ Seguridad

Balbo et al.(s.f.) afirman que es destinado la orientación al supervisor o

residente de obra a contribuir con responsabilidad las observaciones que se deben dar dentro de las actividades que realizan los trabajadores para garantizar y mejorar la calidad de vida y no dejar que suceden accidentes por negligencia.

➤ **Gestión de seguridad**

La gestión de seguridad es caminar los procesos administrativos que se lleva a cabo por un periodo pertinente, donde interactúa con el entrevistador y el entrevistado, para que se haga posible la indagación con resultados favorables. Destinando la orientación al supervisor o residente de obra para que contribuya con responsabilidad las observaciones en las construcciones que se deben dar dentro de las actividades que realizan los trabajadores, afín de garantizar y mejorar la calidad de vida.

➤ **Accidentes en las Construcciones**

Los accidentes en el sector de la construcción son eventos que resultan en lesiones o daños sufridos por los trabajadores durante sus actividades laborales, a menudo atribuibles a la falta de medidas preventivas y a la negligencia en la ejecución de los proyectos. Para mitigar estos riesgos, es fundamental anticipar y aplicar cuidados adecuados en cada fase de la construcción, ya sea al construir, mejorar, reparar, limpiar o demoler edificaciones. Esto debe hacerse en estricto cumplimiento de las normativas de seguridad establecidas.

La Ley N.º 29783 de 2006 define un accidente de trabajo como cualquier evento repentino que ocurre debido a la actividad laboral y que causa al trabajador una lesión física, una alteración funcional, una incapacidad o incluso la muerte. Esta definición también incluye accidentes que suceden mientras el trabajador ejecuta órdenes del empleador, independientemente de si ocurren fuera del horario o del lugar de trabajo.

Además, la ley establece un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, que se compone de elementos interrelacionados diseñados para establecer políticas y objetivos en esta área, así como los mecanismos y

acciones necesarios para alcanzarlos. Este sistema está estrechamente vinculado al concepto de responsabilidad social empresarial, que busca crear conciencia sobre la importancia de ofrecer condiciones laborales adecuadas, mejorando así la calidad de vida de los trabajadores y aumentando la competitividad de las empresas en el mercado.

En cuanto a la salud, la ley la define como un derecho fundamental que implica un estado de bienestar físico, mental y social, no simplemente la ausencia de enfermedad o incapacidad. Por su parte, la salud ocupacional se considera una rama de la salud pública que tiene como objetivo promover y mantener el máximo bienestar de los trabajadores en todas las ocupaciones. Esto incluye la prevención de daños a la salud causados por las condiciones laborales y la adaptación del trabajo a las capacidades de los empleados.

El control de riesgos se refiere al proceso de toma de decisiones basado en la información obtenida de la evaluación de riesgos, con el fin de reducir estos riesgos mediante la propuesta de medidas correctivas y la evaluación periódica de su eficacia.

La ley también clasifica los accidentes en diferentes categorías. Por ejemplo, un accidente leve es aquel que resulta en una lesión que requiere un breve descanso, permitiendo al trabajador volver a sus labores al día siguiente. En contraste, un accidente incapacitante es aquel que requiere un descanso prolongado y tratamiento médico, y se clasifica según el grado de incapacidad que cause: puede ser total temporal, parcial permanente o total permanente.

Un accidente mortal se define como aquel que causa la muerte del trabajador, y para fines estadísticos, se considera la fecha del deceso.

La capacitación es un componente esencial en el ámbito laboral, ya que implica transmitir conocimientos teóricos y prácticos que desarrollen competencias y habilidades relacionadas con el trabajo, la prevención de riesgos y la seguridad.

Los Equipos de Protección Personal (EPP) son herramientas

fundamentales para garantizar la integridad física de los trabajadores, al reducir su exposición a riesgos. Estos equipos deben considerarse como una medida temporal y complementaria a las estrategias de prevención más amplias.

En conclusión, la Ley N.º 29783 establece un marco normativo que busca proteger la salud y seguridad de los trabajadores en el sector de la construcción. La implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud laboral, junto con la capacitación adecuada y el uso de EPP, son elementos clave para prevenir accidentes y promover un entorno de trabajo seguro y saludable. Al adoptar estas medidas, las empresas no solo cumplen con las regulaciones, sino que también contribuyen al bienestar de sus empleados y a la sostenibilidad de sus operaciones.

➤ **Índice de Accidentabilidad**

Según (RNE,2006) precisa es el índice que define en que porcentaje hay de accidentes en incidentes en una actividad o una relación de actividades.

➤ **Índice de Probabilidad o Frecuencia**

De acuerdo con la normativa RNE (2006), se establece que la tasa de accidentes laborales se calcula en función de la cantidad de incidentes que resultan en pérdida de tiempo, así como aquellos que son reportables, pero no conllevan una pérdida de tiempo. Esta medición se relaciona con un periodo específico de 200,000 horas trabajadas. Esto significa que, al analizar la frecuencia de accidentes en el lugar de trabajo, se toma en cuenta tanto los incidentes que requieren que los empleados se ausenten debido a lesiones como aquellos que, aunque son reportados, no generan un tiempo de inactividad.

Este enfoque permite a las organizaciones evaluar de manera más precisa su desempeño en materia de seguridad laboral, ya que proporciona un marco para identificar patrones y tendencias en la ocurrencia de accidentes. Al utilizar un umbral de 200,000 horas trabajadas, se busca estandarizar la medición y facilitar la comparación entre diferentes períodos o

entre distintas empresas dentro de la misma industria.

Además, esta métrica es crucial para desarrollar estrategias efectivas de prevención y mitigación de riesgos en el entorno laboral. Al comprender la frecuencia y naturaleza de los accidentes, las organizaciones pueden implementar medidas correctivas y proactivas que contribuyan a mejorar la seguridad y salud ocupacional. Esto no solo ayuda a proteger a los trabajadores, sino que también puede resultar en beneficios económicos significativos para las empresas, al reducir costos asociados con lesiones, ausencias y reclamaciones de seguros. En resumen, la medición de accidentes laborales en relación con las horas trabajadas es un componente esencial para promover un ambiente de trabajo más seguro y eficiente.

➤ **Índice de Consecuencias y severidad**

De acuerdo con la normativa RNE (2006), la medida de días perdidos se refiere al total de días que el personal de una obra no puede trabajar debido a accidentes laborales. Esta métrica se relaciona con un periodo específico de 200,000 horas trabajadas, lo que permite a las organizaciones evaluar la frecuencia y el impacto de los accidentes en el rendimiento laboral. Al cuantificar los días no trabajados, las empresas pueden identificar áreas críticas donde la seguridad puede mejorarse, lo que a su vez puede contribuir a la reducción de costos asociados con la inactividad laboral y a la promoción de un entorno de trabajo más seguro.

Por otro lado, según MESCCO (2018), el término peligro se define como una situación o característica inherente a un objeto, proceso o entorno que tiene el potencial de causar daño a las personas, a los equipos, a los procesos productivos y al medio ambiente. Esta definición subraya la importancia de identificar y evaluar los peligros en el lugar de trabajo, ya que su presencia puede desencadenar accidentes que afecten tanto la salud de los empleados como la integridad de los recursos y la sostenibilidad de las operaciones.

La comprensión de lo que constituye un peligro es fundamental para la gestión de riesgos en cualquier organización. Al identificar los peligros, las empresas pueden implementar medidas preventivas y correctivas que

minimicen la probabilidad de que ocurran incidentes. Esto incluye la capacitación del personal, la mejora de los equipos de protección personal y la creación de protocolos de seguridad que aborden las situaciones de riesgo. En resumen, tanto la medición de días perdidos como la identificación de peligros son componentes esenciales en la promoción de un entorno laboral seguro y eficiente, lo que no solo protege a los trabajadores, sino que también mejora la productividad y la sostenibilidad de la organización.

2.4. HIPÓTESIS

2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

Ha: La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, tendrá un impacto positivo en la reducción de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, así como en la mejora del bienestar y la productividad de los trabajadores.

2.4.2. HIPÓTESIS ESPECIFICAS

H₁: Existe una relación significativa entre la capacitación del personal y el incumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles.

H₂: La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, durante el año 2023, mejorará significativamente la eficacia de las inspecciones oculares, reduciendo la incidencia de accidentes laborales y promoviendo un entorno laboral más seguro y saludable para los trabajadores.

H₃: La Aplicación efectiva de la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles durante el año 2023 resultará en una reducción significativa de los accidentes laborales.

2.5. VARIABLES

2.5.1. VARIABLE 1

Sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001.

2.5.2. VARIABLE 2

Obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles

2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Tabla 1

Dimensiones e Indicadores

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM
VARIABLE 1: Sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001.	Liderazgo y Compromiso	<ul style="list-style-type: none"> - Participación de la alta dirección - Establecimiento de política y objetivos - Asignación de recursos 	Norma nacional e Internacional.
	Planificación	<ul style="list-style-type: none"> - Identificación de peligros y evaluación de riesgos - Requisitos legales y otros requisitos. - Objetivos y programas 	
	Implementación y operación	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos, roles, responsabilidades y autoridad - Competencia, formación y toma de conciencia - Comunicación, Participación y Consulta 	
	Inspección Ocular	<ul style="list-style-type: none"> - Inspecciones de seguridad. - Hallazgos de riesgos inspeccionados - Resolución de hallazgos: tiempo promedio 	Encuesta
VARIABLE 2: Obras de la Municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles	Diagnóstico Situacional	<ul style="list-style-type: none"> - Incidencias laborales - Cumplimiento de procedimientos de seguridad ocupacional - Accidentes laborales registrados 	
	Cumplimiento Normativo	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento normativo OHSAS - Conformidades en auditorías - Participación en formación ocupacional 	

CAPITULO III

METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN REFERENCIA

En cuando al tipo de investigación es pura o básica, pues no se realizó la manipulación de ninguna de las variables y se limitó a aplicar un instrumento en el contexto propio de los trabajadores, Al respecto Arias (2021) afirma que las investigaciones de tipo básico tienen como característica la no manipulación de ninguna de las variables, crean un conocimiento que no necesariamente se pueden extrapolar a otros contextos pero que es útil para generar marco teórico.

3.1.1. ENFOQUE

La investigación se clasifica como mixta debido a que combina enfoques cuantitativos y cualitativos. Desde la perspectiva cuantitativa, se analizarán diversos aspectos que son fácilmente medibles y cuantificables, utilizando métodos y herramientas de investigación que permiten obtener datos precisos sobre incidentes, como los accidentes ocurridos en obras de construcción. Este enfoque facilita la recolección de información numérica que puede ser analizada estadísticamente, proporcionando una visión clara de la frecuencia y gravedad de los accidentes.

Por otro lado, el enfoque cualitativo se centra en la evaluación de normas técnicas de seguridad, las cuales son fundamentales para determinar si el registro de actividades en el lugar de trabajo es adecuado o presenta deficiencias. Este aspecto cualitativo permite una comprensión más profunda de las prácticas de seguridad implementadas, así como de la cultura de seguridad dentro de la organización. Al considerar tanto las métricas cuantitativas como las evaluaciones cualitativas, la investigación proporciona un panorama más completo que no solo identifica problemas numéricos, sino que también explora las razones subyacentes y las implicaciones de esos problemas

en el contexto de la seguridad laboral (Rueda y Donayre, 2016).

La combinación de estos dos enfoques permite a los investigadores desarrollar un análisis más robusto y holístico, lo que puede conducir a recomendaciones más efectivas para mejorar la seguridad en el trabajo. Por ejemplo, mientras que los datos cuantitativos pueden revelar un alto número de accidentes, el análisis cualitativo puede ayudar a identificar las fallas en los procedimientos de seguridad o en la capacitación del personal que contribuyen a esos incidentes. En resumen, el enfoque mixto en esta investigación no solo enriquece el análisis, sino que también proporciona una base sólida para la implementación de mejoras en la gestión de la seguridad en el ámbito de la construcción.

3.1.2. ALCANCE O NIVEL

El nivel o alcance de investigación es descriptiva simple pues se tiene como objetivo la denotación a través de la percepción de los trabajadores de la implementación del Sistema de Seguridad y salud ocupacional en inversiones ejecutadas por contrata o administración directa por la Municipalidad del Distrito de Daniel Alomía Robles. Al Respecto Hernández y Mendoza (2019) afirman que las investigaciones de nivel o alcance descriptivo tiene como objetivo descubrir percepciones o diagnosticar el estado de ciertos fenómenos sociales, puede en la mayoría de casos no requerir hipótesis.

3.1.3. DISEÑO

Hernández et al. (2017) afirma que la Investigación No Experimental puesto que la información recolectada no se puede manipular deliberadamente las variables. La unidad de análisis son los trabajadores en el contexto de la ocurrencia de accidentes.

Según la cronología de las observaciones, la tesis en estudio es histórica, debido a que la información es obtenida en del registro de accidentes y de la experiencia de las propias unidades de análisis.

Según el número de mediciones investigación es de tipo

transversal ya que la recolección de datos del presente estudio se basa en una toma de información para la evaluación de la gestión de un Sistema de Seguridad en un solo momento.

Gráfico que le corresponde a este diseño es lo siguiente:

X ----- O ----- Y

Donde:

X = Diagnóstico y Propuesta de un Sistema de Seguridad.

O = Muestra.

Y = Accidentes en Construcciones.

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.2.1. POBLACIÓN

La población objeto de estudio en esta investigación abarca a todos los trabajadores involucrados en la ejecución de inversiones en el Municipio de Daniel Alomía Robles, así como por los supervisores, que tiene relación directa con los procesos de implementación de un Sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001. Estas actividades comprenden la implementación de sistemas de agua potable y alcantarillado, así como la instalación y mantenimiento de redes de suministro de agua y sistemas de desagüe en viviendas. Además, se incluye en el alcance de esta investigación la instalación de dispositivos de medición, la restauración de pavimentos y aceras, y la edificación de depósitos para almacenamiento de agua.

Cabe precisar que el número de obras ejecutadas durante el periodo de investigación es de 3 obras, empero la investigación se enfoca desde el punto de vista de los trabajadores de las mencionadas obras quienes emiten su percepción respecto al sistema de salud en el trabajo y no de las obras en sí.

3.2.2. MUESTRA

La muestra fue no probabilística, por convención dada la experiencia del investigador y la facilidad para aplicar el instrumento de investigación en ciertos colaboradores, En el estudio, la muestra se compone 5 supervisores de Seguridad y Salud en el trabajo así como 70 trabajadores dedicados a labores en la instalación de infraestructuras relacionadas con el suministro de agua potable y el alcantarillado, así como en la colocación y mantenimiento de sistemas de agua y desagüe en viviendas particulares. Además, se incluyen aquellos involucrados en la colocación de medidores, la reparación de pavimentos y aceras, y la construcción de reservorios dentro del proyecto de saneamiento del distrito Daniel Alomía Robles.

Ubicación: El presente trabajo de estudio se realizará en el distrito de Daniel Alomía Robles, provincia Leoncio Prado, departamento Huánuco; a una altitud de 669 m.s.n.m. a 09° 11' 18" de Latitud Sur, a 75° 57' 18" de longitud oeste, con clima El clima del Distrito es cálido-húmedo registrándose temperaturas promedio de 16°C por la noche y 24°C en el día.

3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.3.1. TÉCNICAS

La técnica utilizada fue la encuesta, la misma que es recomendada para recoger información de percepciones y opiniones de unidades de análisis social, en este caso de los trabajadores en la ejecución de inversiones del Municipio de Daniel Alomía Robles, respecto a la implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo.

3.3.2. INSTRUMENTO

- ✓ Se utilizó el instrumento denominado cuestionario estructurado con alternativas dicotómicas acerca de los procesos de la Gestión de Seguridad según la Norma OHSAS 18001.

La validación del instrumento fue por juicio de expertos, los mismos

que dieron opinión favorable para su aplicación, mientras que la confiabilidad del instrumento se demostró mediante la técnica estadística KR20 el cual se aplicó a los resultados de una muestra piloto, el indicador del mismo fue de 0.93 lo que demuestra la confiabilidad del instrumento.

- ✓ Libreta de registro de campo.

3.4. TÉCNICA PARA EL PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

3.4.1. TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO

La estadística Descriptiva debido a que se recolectará, ordenará, analizará y representará un conjunto de datos, la información se obtiene las entrevistas y encuestas; con el fin de describir el nivel de cumplimiento de la ley de seguridad y salud, esta descripción se realizará mediante la construcción de tablas y gráficos (histogramas, gráficas de barras y circulares).

3.4.2. ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Se irá procesando la información de las técnicas e instrumento de recolección de datos teniendo el criterio del tipo de investigación planteada que en nuestro caso es de tipo Básica, para ello se realiza un análisis descriptivo de los resultados, procesándolos en el programa estadístico SPSS V28, presentando los resultados mediante tablas de distribución de frecuencias y gráficos de barras.

CAPITULO IV

RESULTADOS

4.1. ANALISIS E INTERPRETACION DE DATOS

Se realizó una encuesta a 70 trabajadores y a 5 profesionales encargados de las ejecuciones de las obras de la Municipalidad Distrital de Daniel Alomía Robles mediante ficha de encuestas que se mencionó en el capítulo III, en ítem 3.3.2, de las cuales se obtuvo los siguientes resultados de cada objeto específico.

FICHA DE ENCUESTA

De acuerdo a nuestra zona de estudio de la Municipalidad Distrital de Daniel Alomía Robles, lo primero que se realizó fue la verificación del plan de Seguridad y Salud Ocupacional en las obras.

Tabla 2

¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su centro de trabajo?:

¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su centro de trabajo?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 2

¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su centro de trabajo?:



Según la tabla 2 y figura 2, se aprecia que el 100% de las obras de la Municipalidad Distrital Daniel Alomía Robles, cuentan con una política de prevención de riesgos laborales en su centro de trabajo.

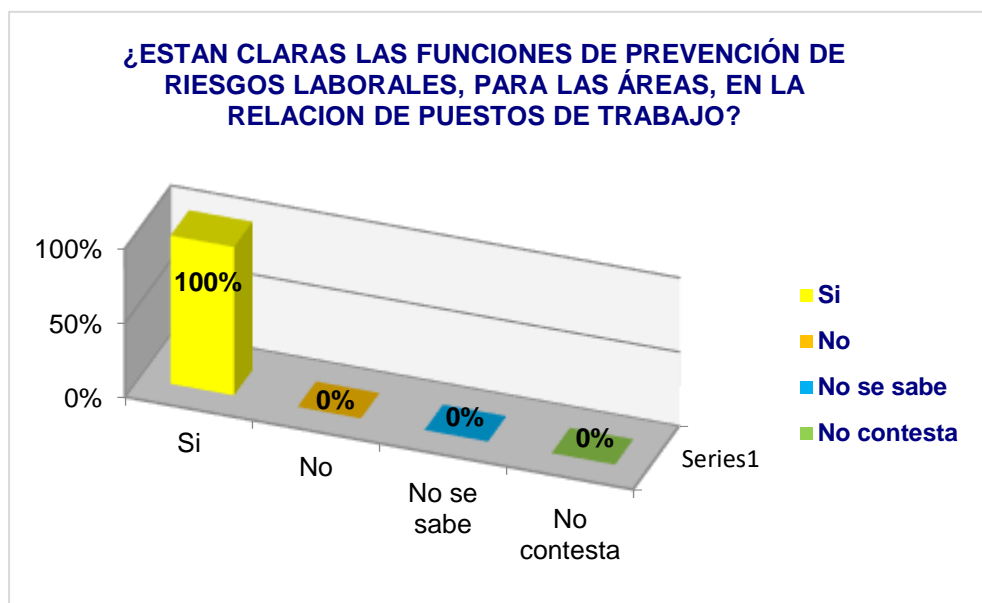
Tabla 3

¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?:

¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 3

¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?:



Según la tabla 3 y figura 3, se muestra que el 100% de las obras de la Municipalidad Distrital Daniel Alomía Robles, si tienen claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para sus áreas.

Tabla 4

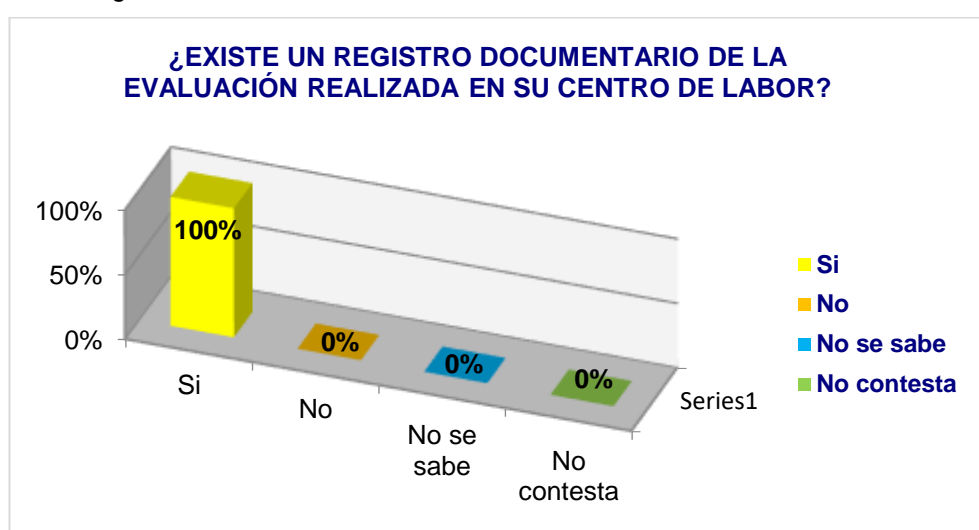
¿Existe un registro documental de la evaluación realizada en su centro de labor?:

¿Existe un registro documental de la evaluación realizada en su centro de labor?

Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 4

¿Existe un registro documental de la evaluación realizada en su centro de labor?:



Según la tabla 4 y figura 4, manifiestan que el 100% de las obras de la Municipalidad Distrital Daniel Alomía Robles, cuentan con registros documental de evaluación realizada en su centro de labor.

Tabla 5

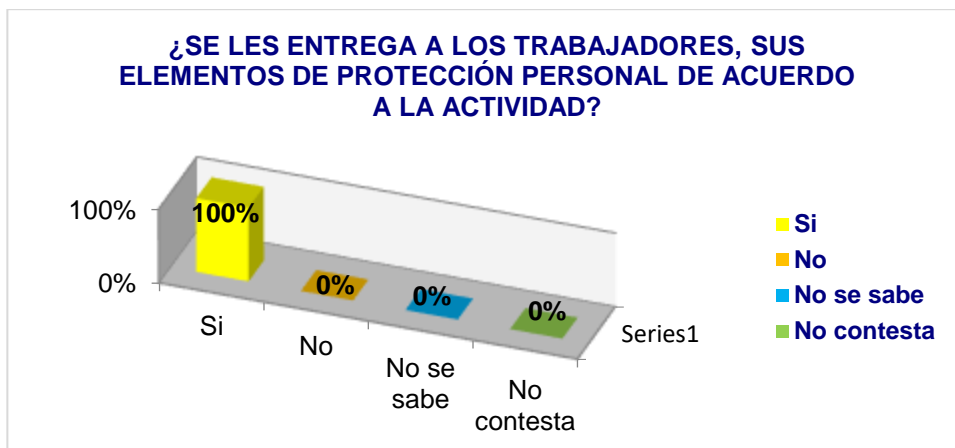
¿Se les entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?:

¿Se les entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?

Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 5

¿Se les entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?



Según la tabla 5 y figura 5, el 100% de los trabajadores manifiestan, que se les entrega sus elementos de protección personal de acuerdo a sus actividades.

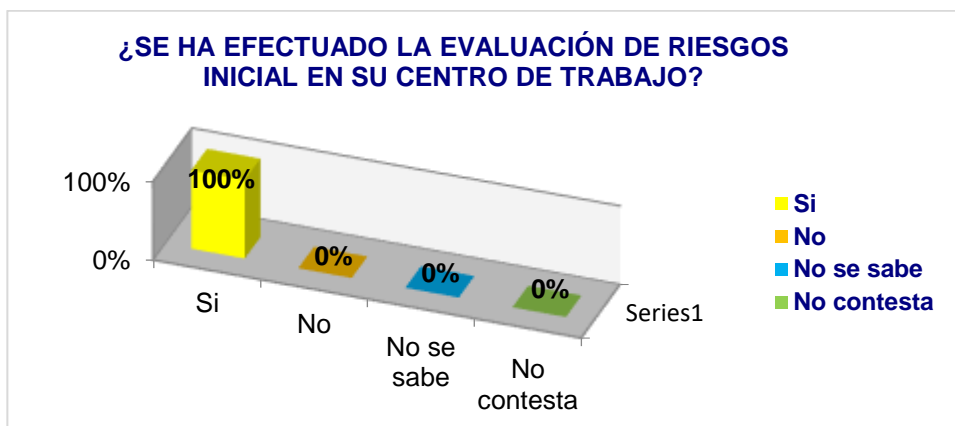
Tabla 6

¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?

¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 6

¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?



Según la tabla 6 y figura 6, la encuesta aplicada nos arroja que solo el 100% han efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo.

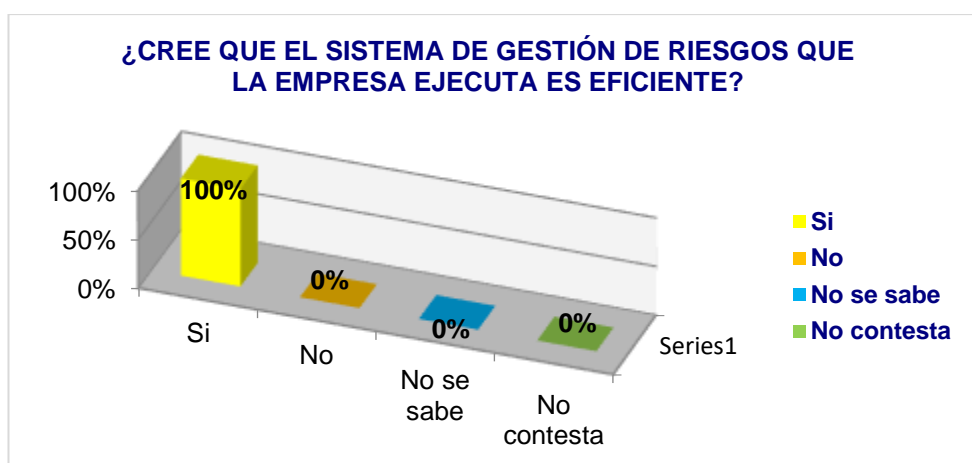
Tabla 7

¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?

¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 7

¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?



Según la tabla 7 y figura 7, se muestra que el 100% manifiesta que el sistema de gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente.

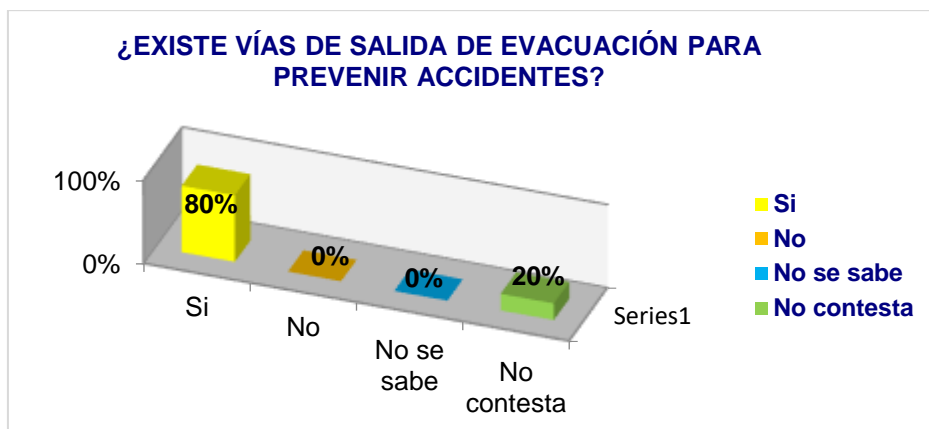
Tabla 8

¿Existe vías de salida de evacuación para prevenir accidentes?

¿Existe vías de salida de evacuación para prevenir accidentes?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	4	4	80%
No	0	4	0%
No se sabe	0	4	0%
No contesta	1	5	20%

Figura 8

¿Existe vías de salida de evacuación para prevenir accidentes?



Según la tabla 8 y figura 8, se aprecia que el 80% cuentan con vías de salida de evacuación para prevenir accidentes y el 20% no contesta.

Tabla 9

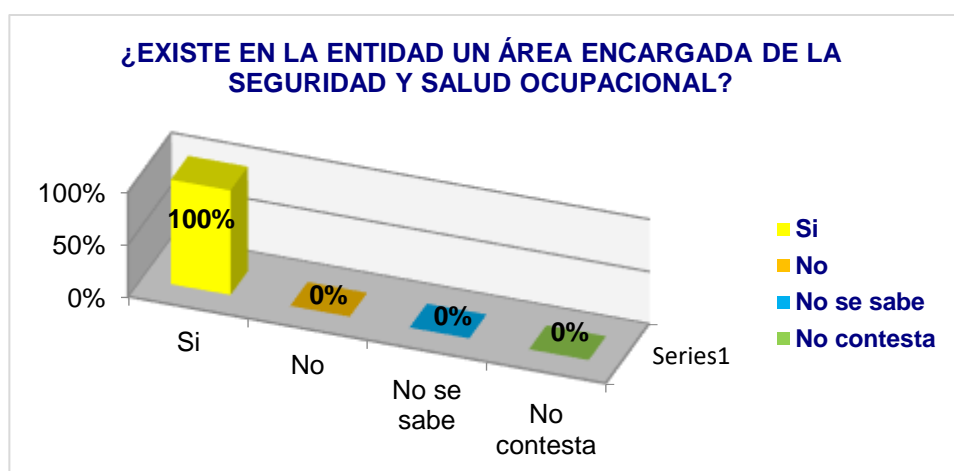
¿Existe en la Entidad un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?

¿Existe en la Entidad un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?

Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 9

¿Existe en la Entidad un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?



Según la tabla 9 y figura 9, el 100% si cuentan con un área de seguridad y salud ocupacional.

Tabla 10

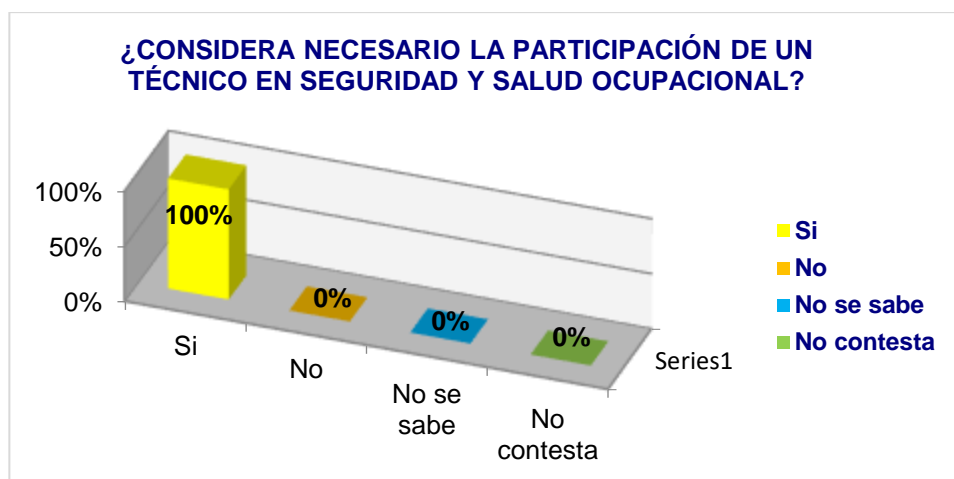
¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?

¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?

Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 10

¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?



Según la tabla 10 y figura 10, el 100% manifiestan que es necesario la participación de su técnico en seguridad y salud ocupacional.

Tabla 11

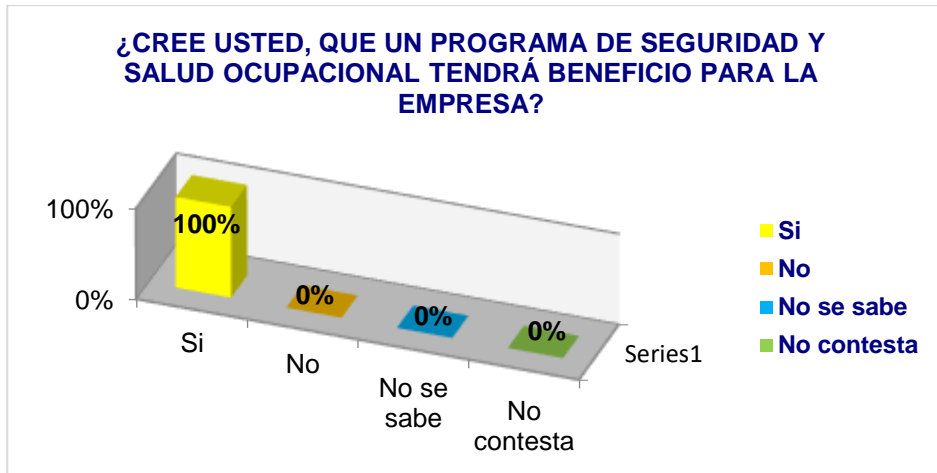
¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?

¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?

Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 11

¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?



Según la tabla 11 y figura 11, el 100% manifiestan que tener un programa de seguridad y salud ocupacional es un beneficio para la empresa.

Tabla 12

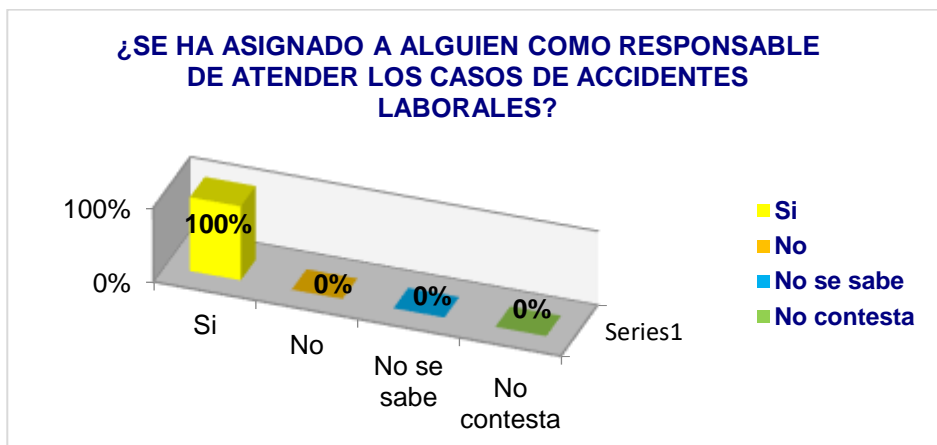
¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?

¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?

Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 12

¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?



Según la tabla 12 y figura 12, se muestra que el 100% ha asignado a un responsable en atender los casos de accidentes laborales.

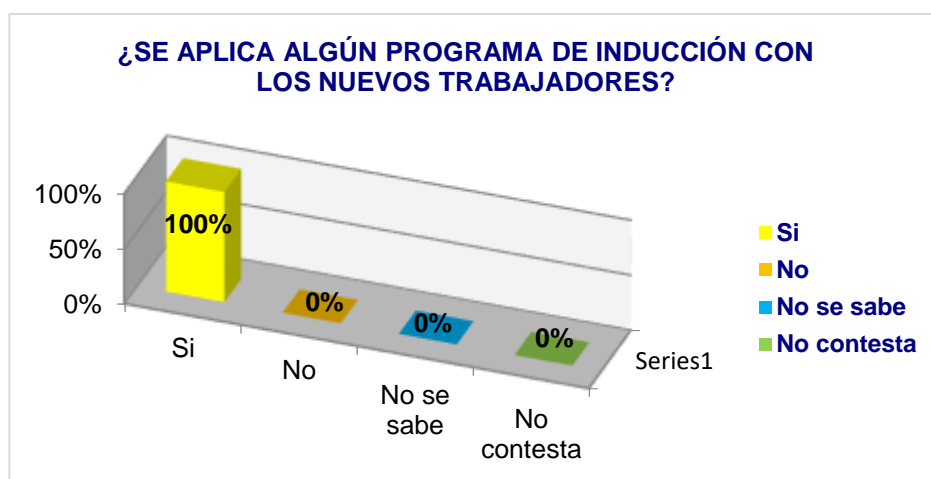
Tabla 13

¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?

¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 13

¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?



Según la tabla 13 y figura 13, se aprecia que el 100% aplican un programa de inducción con los nuevos trabajadores.

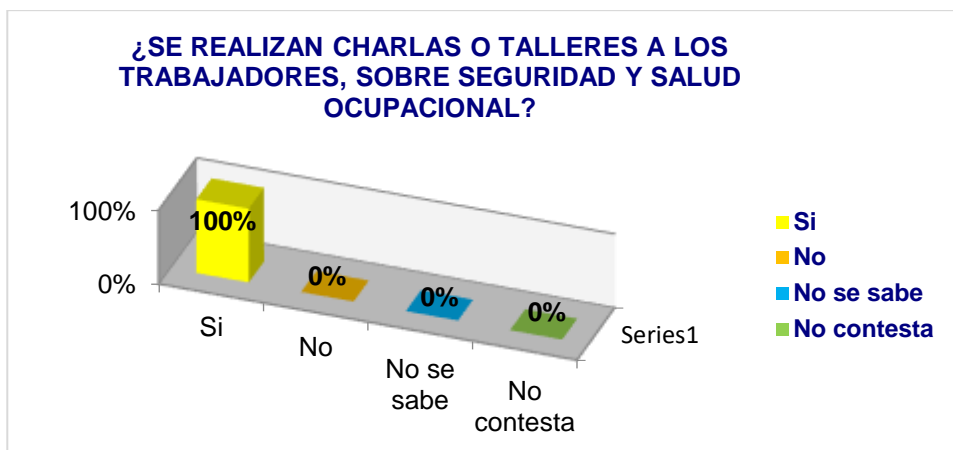
Tabla 14

¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?

¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 14

¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?



Según la tabla 14 y figura 14, manifiestan que el 100% realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre la seguridad y salud ocupacional.

Tabla 15

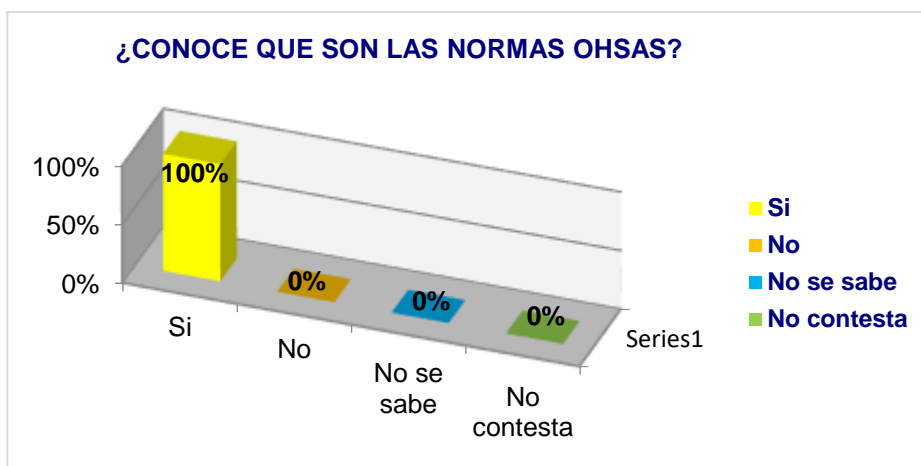
¿Conoce que son las Normas OHSAS?

¿Conoce que son las Normas OHSAS?

Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	5	5	100%
No	0	5	0%
No se sabe	0	5	0%
No contesta	0	5	0%

Figura 15

¿Conoce que son las Normas OHSAS?



Según la tabla 15 y figura 15, el 100% de los responsables de obra conocen que son las normas OHSAS.

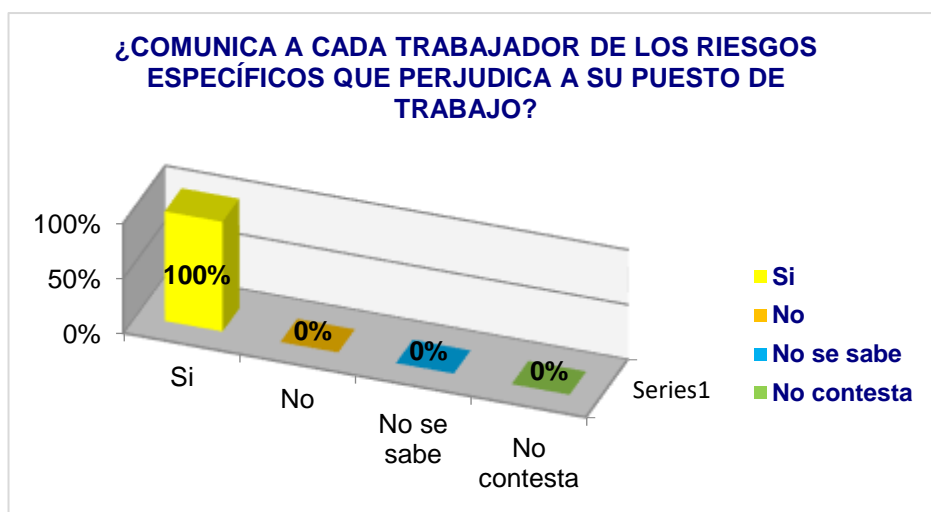
Tabla 16

¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?

¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	70	70	100%
No	0	70	0%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 16

¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?



Según la tabla 16 y figura 16, el 100% de los trabajadores manifiestan que se comunican a cada trabajador, los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo, en las obras de la municipalidad distrital Daniel Alomía Robles.

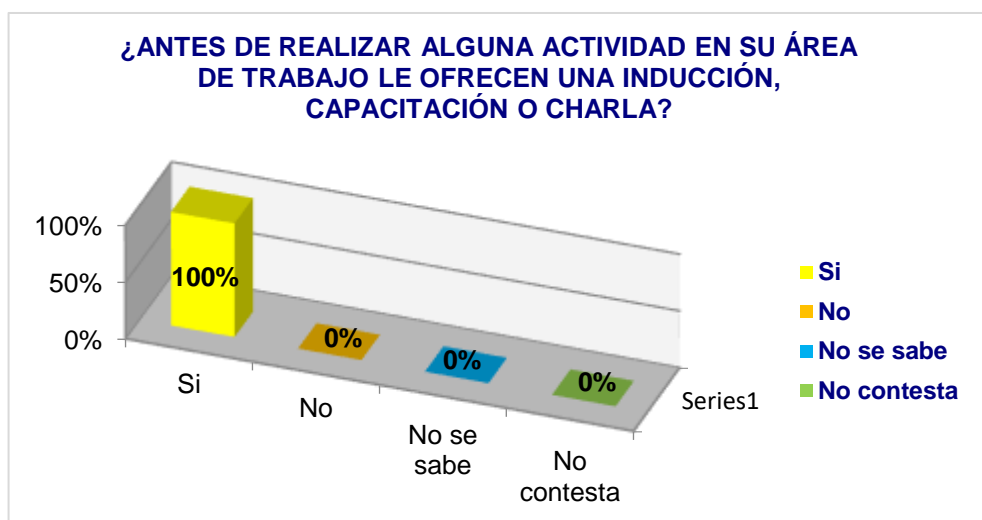
Tabla 17

¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?

¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	70	70	100%
No	0	70	0%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 17

¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?



Según la tabla 17 y figura 17, se muestra que el 100% de los trabajadores manifiestan que antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla.

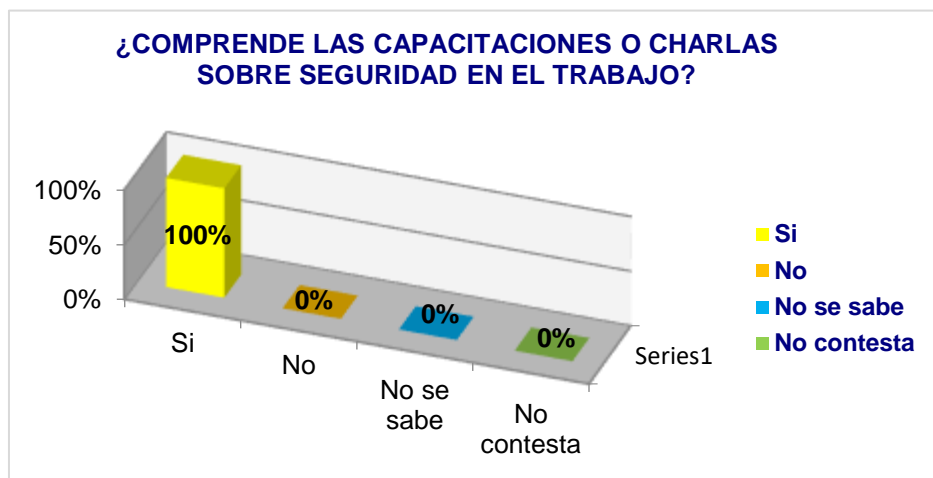
Tabla 18

¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?

¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	70	70	100%
No	0	70	0%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 18

¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?



Según la tabla 18 y figura 18, se aprecia que el 100% de los trabajadores de las obras, manifiestan que comprenden las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo.

Tabla 19

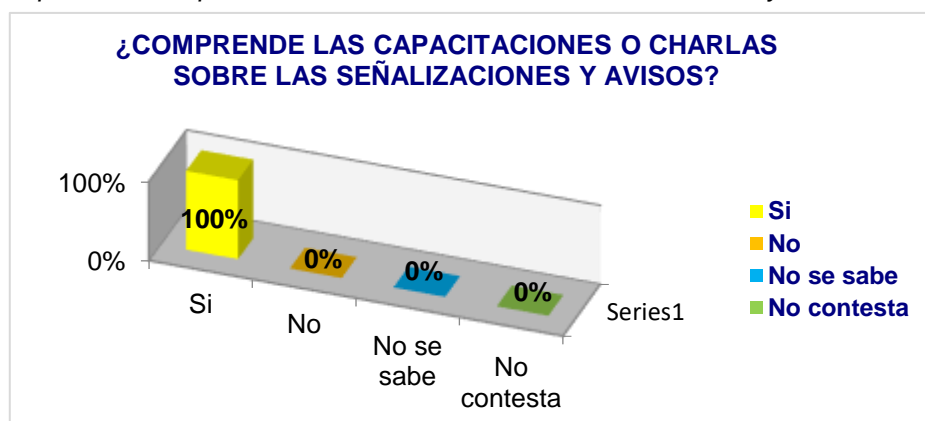
¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	70	70	100%
No	0	70	0%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 19

¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?



Según la tabla 19 y figura 19, el 100% de los trabajadores de las obras, manifiestan que si comprenden las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos.

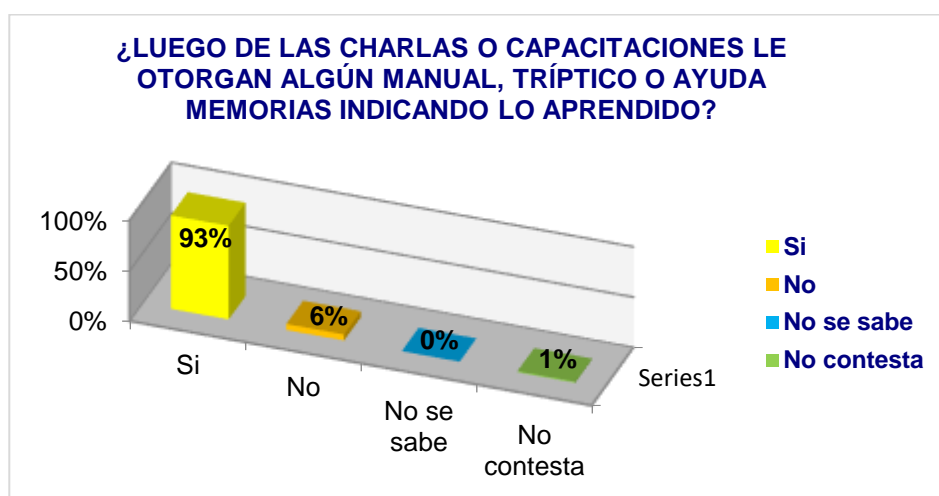
Tabla 20

¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?

¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	65	65	93%
No	4	69	6%
No se sabe	0	69	0%
No contesta	1	70	1%

Figura 20

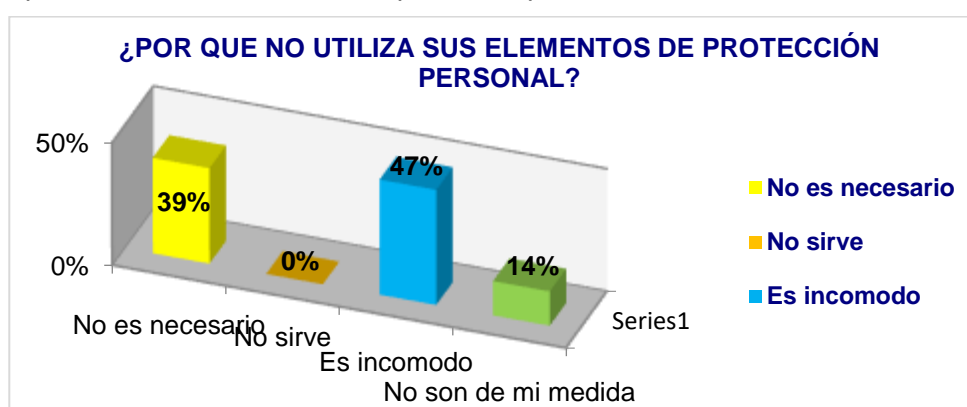
¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?



Según la tabla 20 y figura 20, se aprecia que el 93% de los trabajadores de las obras, manifiestan que luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual y trípticos o ayuda de memorias indicando lo aprendido, mientras que el 6% de los trabajadores indican que no se otorga ningún manual y trípticos de ayuda y el 1 % no contesta.

Tabla 21*¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?*

¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
No es necesario	27	27	39%
No sirve	0	27	0%
Es incomodo	33	60	47%
No son de mi medida	10	70	14%

Figura 21*¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?*

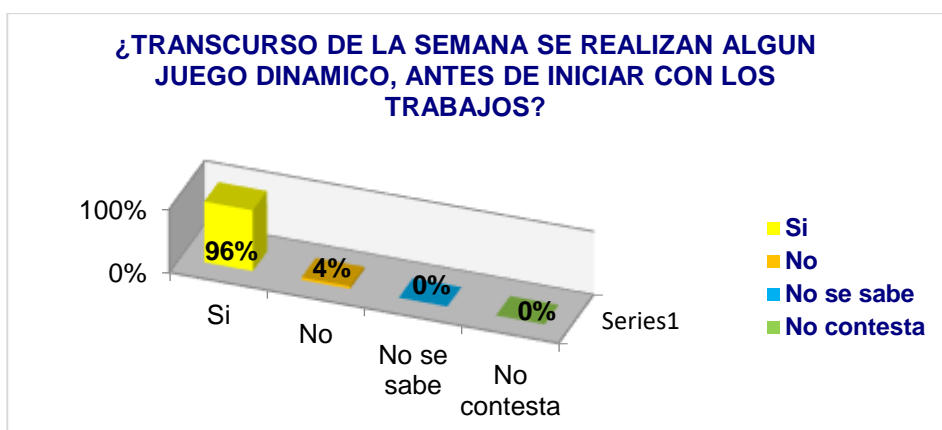
Según la tabla 21 y figura 21, se aprecia que el 39% de los trabajadores de las obras, manifiestan que no es necesario utilizar sus elementos de protección personal, mientras que 47% indica que es incómodo, y el 14% mencionan que no son de sus medidas.

Tabla 22*¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?*

¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	67	67	96%
No	3	70	4%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 22

¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?



Según la tabla 22 y figura 22, se aprecia que el 96% de los trabajadores de las obras, afirman que transcurso de la semana realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos, mientras que el 4% de los trabajadores indican que no se realiza algún juego dinámico.

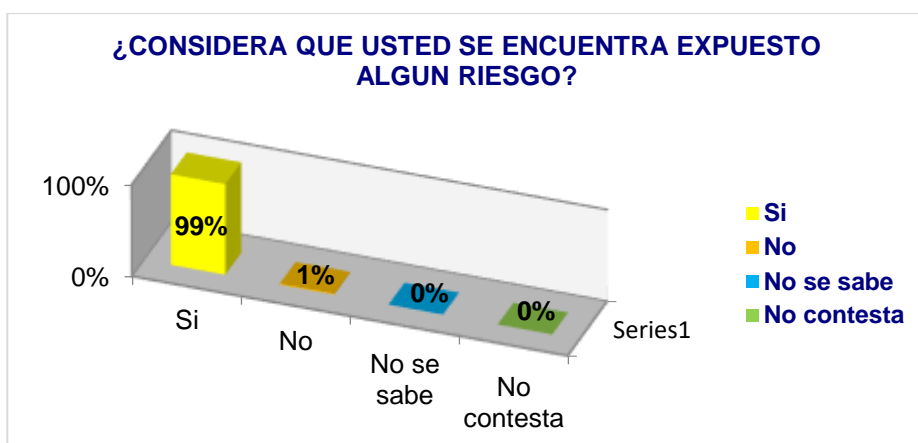
Tabla 23

¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?

¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	69	69	99%
No	1	70	1%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 23

¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?



Según la tabla 23 y figura 23, se aprecia que el 99% de los trabajadores de las obras, afirman que se encuentran expuesto a algún riesgo y el 1% no está expuesto a algún riesgo.

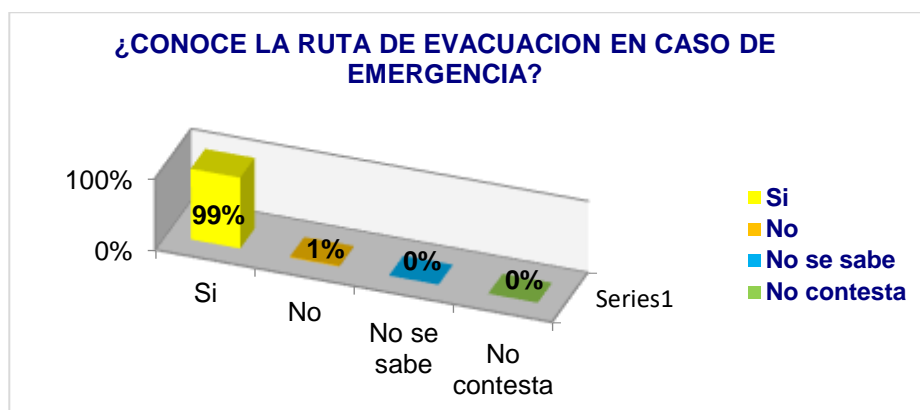
Tabla 24

¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?

¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	69	69	99%
No	1	70	1%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 24

¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?



Según la tabla 24 y figura 24, se aprecia que el 99% de los trabajadores de las obras, manifiestan que conocen la ruta de evacuación en caso de emergencia, y el 1% no conoce la ruta de evacuación.

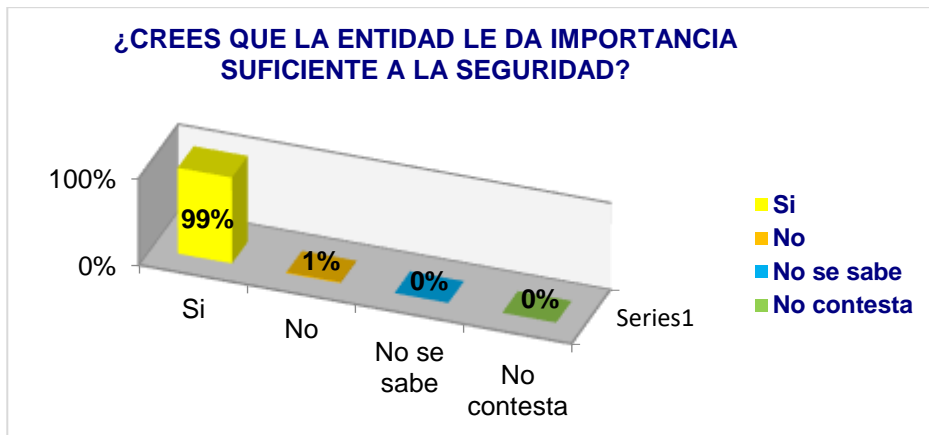
Tabla 25

¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?

¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	69	69	99%
No	1	70	1%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 25

¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?



Según la tabla 25 y figura 25, se aprecia que el 99% de los trabajadores de las obras, afirman que la entidad da importancia suficiente a la seguridad y el 1% indican que la entidad no da importancia suficiente a la seguridad.

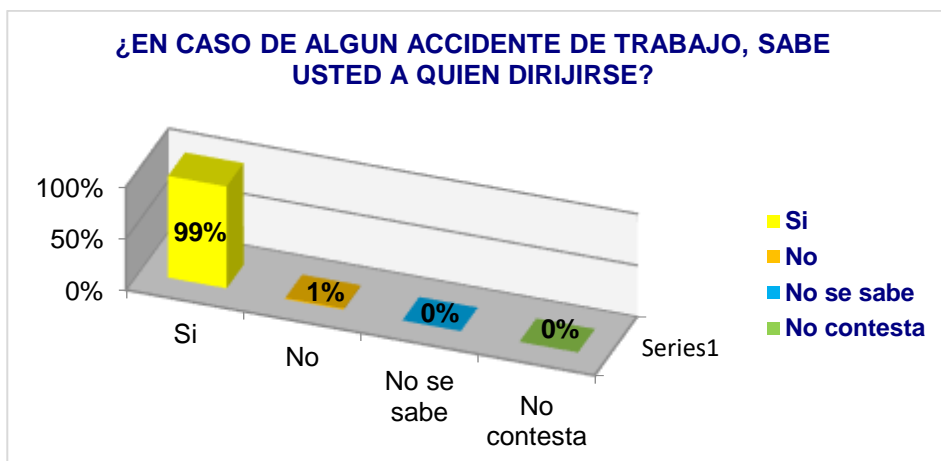
Tabla 26

¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	69	69	99%
No	1	70	1%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 26

¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?



Según la tabla 26 y figura 26, se aprecia que el 99% de los trabajadores de las obras, afirman que en caso de algún accidente de trabajo saben a quién dirigirse, mientras que el 1% desconoce a quién dirigirse.

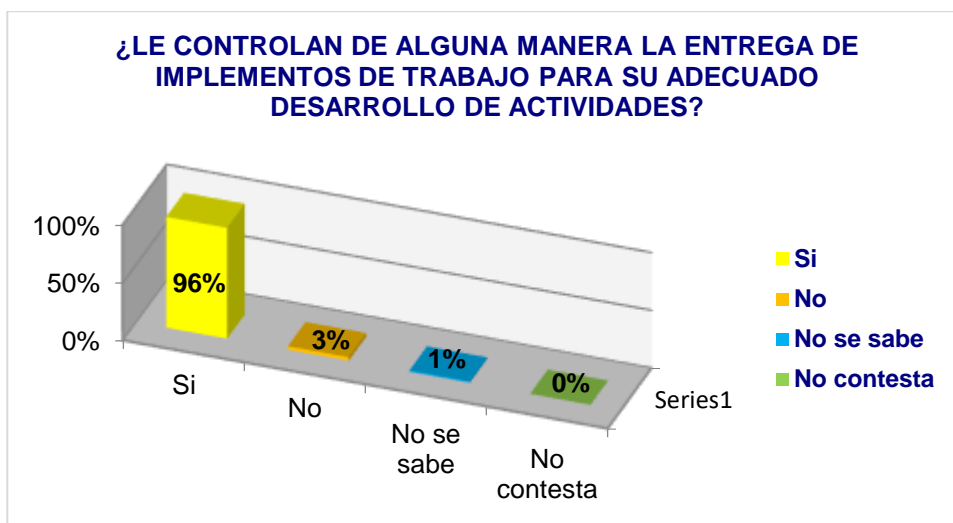
Tabla 27

¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?

¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	67	67	96%
No	2	69	3%
No se sabe	1	70	1%
No contesta	0	70	0%

Figura 27

¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?



Según la tabla 27 y figura 27, manifiestan que el 96% de los trabajadores de la obra, que, si le controlan la entrega de los implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de trabajo, mientras que el 3% indican que no se les controla la entrega de los implementos y el 1% no sabe el control.

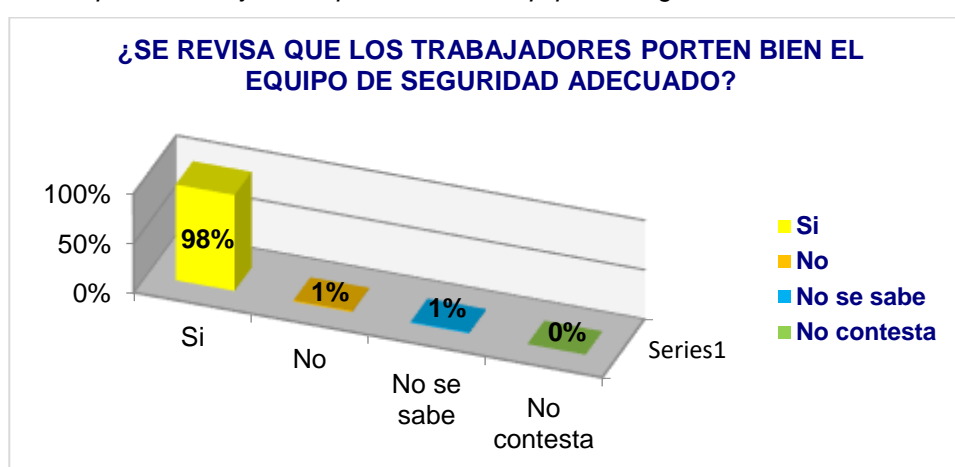
Tabla 28

¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?

¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	68	68	98%
No	1	69	1%
No se sabe	1	70	1%
No contesta	0	70	0%

Figura 28

¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?



Según la tabla 28 y figura 28, se aprecia que el 98% de los trabajadores de la obra, afirman que se revisa que porten bien el equipo de seguridad adecuado, mientras que el 1% mencionan que no se los revisa y el 1% no sabe.

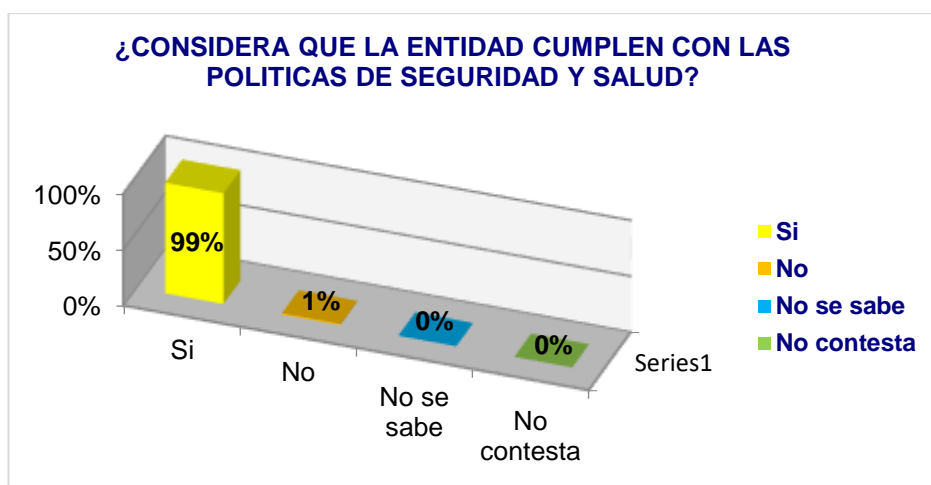
Tabla 29

¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?

¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?			
Descripción	Frecuencia absoluta (fi)	Frecuencia absoluta acumulada (Fi)	Porcentaje
Si	69	69	99%
No	1	70	1%
No se sabe	0	70	0%
No contesta	0	70	0%

Figura 29

¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?



Según la tabla 29 y figura 29, el 99% de los trabajadores de la obra, afirman, que se considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud y el 1% indica, que no se considera la política de seguridad y salud.

4.2. CONTRASTACION DE HIPOTESIS Y PRUEBA DE HIPOTESIS

Prueba de normalidad de los datos

Tabla 30

Prueba de normalidad de datos de las variables

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	Gl	Sig.
Gestión administrativa	,084	70	,200*	,978	70	,218
Programas sociales	,077	70	,200*	,987	70	,650

Nota. Aplicación del instrumento de investigación.

Los resultados obtenidos nos indican que los datos provenientes de la aplicación del instrumento de investigación, tienen una distribución normal, lo cual se puede afirmar en base a la evidencia estadística que nos muestra en el estadístico de normalidad de Kolmogorov-Smirnov (Para datos mayores a 50) que el p-valor es superior al 0.05 en ambas variables por lo que se puede concluir que los datos de las variables la gestión administrativa y los

programas sociales se ajustan a una distribución normal. Teniendo en cuenta los objetivos de la investigación corresponde la aplicación de la prueba paramétrica de correlación de Pearson.

4.2.1. PRUEBA DE HIPÓTESIS GENERAL

Se formula la siguiente hipótesis general:

HG: La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, tendrá un impacto positivo en la reducción de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, así como en la mejora del bienestar y la productividad de los trabajadores.

Tabla 31

Prueba de hipótesis general

		La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001	Obras
La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001	Correlación de Pearson	1	,800
	Sig. (bilateral)		,004
	N	70	70
Obras	Correlación de Pearson	,800	1
	Sig. (bilateral)	,004	
	N	70	70

Nota. Aplicación del instrumento de investigación.

La investigación revela una asociación estadísticamente significativa entre la Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 y las obras de la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles. Este hallazgo se basa en los resultados que indican que el nivel de significancia alcanzado (0.004) es inferior al nivel de error máximo permitido (0.05). Como resultado, se

descarta la hipótesis nula (H_0) y se valida la hipótesis alternativa (H_a), lo que respalda la premisa de una relación entre ambas variables. Además, la fuerza de esta asociación puede ser evaluada mediante el coeficiente de correlación de Pearson, que muestra un valor de 0.800. Este valor sugiere una correlación positiva y sólida entre los dos factores.

4.2.2. PRUEBA DE HIPÓTESIS ESPECIFICAS

H₁: Existe una relación significativa entre la capacitación del personal y el incumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles.

Tabla 32

Prueba de hipótesis específica 1

		Capacitación del personal y el incumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional	Obras
Capacitación del personal y el incumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional	Correlación de Pearson	1	,800
	Sig. (bilateral)		,001
	N	70	70
Obras	Correlación de Pearson	,800	1
	Sig. (bilateral)	,001	
	N	70	70

Nota. Aplicación del instrumento de investigación.

Basado en los hallazgos obtenidos, se puede concluir que existe una correlación significativa entre capacitación del personal y el incumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional. Estos resultados indican que el nivel de significancia ($p = 0.001$) es inferior al nivel de error establecido ($\alpha = 0.05$), lo que lleva al rechazo de la hipótesis nula (H_0) y a la aceptación de la hipótesis alternativa (H_1), confirmando la correlación entre ambas variables. Además, el

coeficiente de correlación de Pearson revela una correlación positiva muy fuerte, con un valor de $r = 0.800$. Por lo tanto, se puede afirmar que la relación entre capacitación del personal y el incumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional es altamente positiva.

H₂: La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, durante el año 2023, mejorará significativamente la eficacia de las inspecciones oculares, reduciendo la incidencia de accidentes laborales y promoviendo un entorno laboral más seguro y saludable para los trabajadores.

Tabla 33

Prueba de hipótesis específica 2

		La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001	Obras
La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001	Correlación de Pearson	1	,850
	Sig. (bilateral)		,000
	N	70	70
Obras	Correlación de Pearson	,850	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	70	70

Nota. Aplicación del instrumento de investigación.

Según los resultados obtenidos, se puede afirmar con confianza que hay una correlación significativa entre La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles. Este hallazgo se basa en el análisis estadístico, que revela un nivel de significancia de 0.000, por debajo del umbral aceptable de error de 0.05. Por consiguiente, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis

alternativa, lo que indica que las dos variables están correlacionadas. Además, el coeficiente de correlación de Pearson muestra un valor de 0.850, lo que sugiere una correlación positiva muy fuerte entre las variables mencionadas. Este resultado respalda la idea de que existe una relación sólida entre La Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles.

H₃: La Aplicación efectiva de la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles durante el año 2023 resultará en una reducción significativa de los accidentes laborales.

Tabla 34

Prueba de hipótesis específica 3

		La Aplicación efectiva de la norma OHSAS 18001	Obras
La Aplicación efectiva de la norma OHSAS 18001	Correlación de Pearson	1	,800
	Sig. (bilateral)		,000
	N	70	70
Obras	Correlación de Pearson	,800	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	70	70

Nota. Aplicación del instrumento de investigación.

Según los datos obtenidos, se evidencia una correlación significativa entre La Aplicación efectiva de la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles. Este hallazgo se sustenta en la significancia estadística ($p = .000$), que está por debajo del nivel de error aceptable de 0.05. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula (H_0) en favor de la hipótesis alternativa (H_1), confirmando la correlación entre ambas variables. Además, el coeficiente de correlación de Pearson indica una fuerte correlación

positiva ($r = .800$), respaldando la existencia de una asociación significativa entre ellas.

CAPITULO V

DISCUSION DE RESULTADOS

5.1. PRESENTAR LA CONTRASTACION DE LOS RESULTADOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACION.

En seguida, se contrastarán los resultados obtenidos en la investigación con los antecedentes y las bases teóricas previamente sistematizadas en este trabajo. Para ello, se verificó la correspondencia entre los resultados obtenidos en esta investigación y los resultados de los trabajos utilizados como antecedentes, tal como se explica a continuación:

Respecto a la hipótesis general se concluyó que: La implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, en el año 2023, constituye un paso significativo hacia la protección y el bienestar de los trabajadores. en el entorno laboral. La hipótesis planteada postula que esta iniciativa tendría un impacto positivo en la reducción de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, así como en la mejora de la productividad y el bienestar de los trabajadores. Para evaluar la validez de esta hipótesis, es esencial situarla en el contexto más amplio de la responsabilidad de los empleadores en materia de seguridad y salud ocupacional, tal como se discute en los trabajos de Gajardo y bruna (2020).

Ambas investigaciones, realizadas en el contexto del ordenamiento jurídico laboral chileno, abordan la obligación del empleador de garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores. Gajardo y bruna (2020) resalta la importancia del artículo 184 del Código del Trabajo chileno, que establece claramente la responsabilidad del empleador en este sentido. El autor argumenta que esta obligación, aunque crucial, puede ser ambigua en sus implicaciones debido a la naturaleza específica de los trabajos y la temporalidad asociada. Asimismo, señala la necesidad de expandir el principio protector hacia uno de prevención de riesgos laborales, que requiere

la participación activa de los asuntos en la evaluación y gestión de riesgos en el lugar de trabajo.

Por otro lado, Gajardo y bruna (2020) aborda esta misma temática, defendiendo la idea de que el deber de seguridad del empleador puede ser definido y concretado mediante el sistema de fuentes del derecho, especialmente a través de los principios fundamentales que lo sustentan. El autor propone un modelo de autorregulación regulada, donde la legislación proporciona pautas generales y las partes involucradas adaptan estas directrices a su contexto específico. Además, destaca la importancia del derecho comparado y la identificación de mejores prácticas y estándares internacionales para promover la prevención de riesgos laborales.

Al relacionar estas discusiones con la hipótesis de nuestra investigación, es evidente que la implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 se alinea con los principios de prevención de riesgos laborales propuestos por Gajardo y bruna (2020). Este sistema proporciona un marco estructurado para la identificación, evaluación y gestión de riesgos en el lugar de trabajo, lo que contribuye a la protección de la vida y la salud de los trabajadores. Además, promueve la participación activa de la empresa y sus trabajadores en la creación y aplicación de medidas de prevención, lo cual coincide con el enfoque de autorregulación regulada propuesto por Gajardo y bruna (2020).

Sin embargo, es importante reconocer que la implementación efectiva de un sistema de seguridad y salud ocupacional no garantiza automáticamente la reducción de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, ni la mejora del bienestar y la productividad de los trabajadores. La efectividad de estas medidas depende de diversos factores, incluyendo el compromiso y la capacitación del personal, la supervisión adecuada y la disponibilidad de recursos suficientes para implementar y mantener el sistema en funcionamiento.

Además, es necesario considerar las particularidades del contexto específico en el que se implementa el sistema de seguridad y salud

ocupacional. La municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, ubicada en la provincia de Leoncio Prado, podría enfrentar desafíos únicos en términos de recursos, infraestructura y cultura organizacional medidas que podrían influir en la efectividad de las seguridad y salud ocupacional.

Respecto a la hipótesis específica 1 se concluyó que: que postula una relación significativa entre la capacitación del personal y el incumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional en las obras de la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles, se sustenta en un contexto que aborda la importancia crucial de la formación en la prevención de riesgos laborales. A fin de discutir esta hipótesis, es crucial considerar la investigación previa de Muñoz (2020), que aborda el marco legal y constitucional de la seguridad laboral en Chile.

Muñoz (2021) proporciona una visión panorámica sobre las regulaciones legales concernientes a la seguridad y salud en el ámbito laboral, destacando la renovada atención que ha recibido esta área tras eventos emblemáticos como el incidente de los mineros atrapados en Chile. En este sentido, se reconoce la relevancia de asegurar la seguridad en el trabajo y la implementación de legislaciones que buscan fortalecer este aspecto, como la obligatoriedad de suscribirse al seguro de accidentes laborales y enfermedades profesionales, medida que ha incrementado la inclusión de los trabajadores en el sistema de seguridad social.

La conexión entre esta discusión y la hipótesis propuesta radica en la importancia de la capacitación del personal como un componente esencial para la implementación efectiva de sistemas de seguridad y salud ocupacional. La investigación previa sugiere que, si bien existen regulaciones y legislaciones destinadas a promover un entorno laboral seguro, la falta de capacitación adecuada puede obstaculizar su aplicación efectiva. Este vínculo entre capacitación y cumplimiento normativo se ve respaldado por estudios previos que han encontrado que los trabajadores con mayor formación en seguridad laboral tienden a ser más conscientes de los riesgos ya cumplir de manera más rigurosa con los protocolos establecidos.

Sin embargo, es importante destacar que la relación entre capacitación del personal e incumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional puede ser multifacética y estar influenciada por diversos factores contextuales, como la cultura organizacional, el liderazgo en materia de seguridad, y la disponibilidad de recursos para la implementación de medidas preventivas. Por lo tanto, si bien la hipótesis planteada sugiere una relación directa entre estos dos aspectos, es necesario abordar las posibles variables intervinientes que podrían modular esta relación.

En este sentido, la discusión de los resultados de la investigación en el contexto de la obra de la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles debe considerar no solo la relación entre la capacitación del personal y el incumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional, sino también cómo factores como la cultura organizacional y el liderazgo afectan esta dinámica. Además, sería relevante explorar si existen diferencias significativas en el cumplimiento del sistema de seguridad y salud ocupacional entre los distintos niveles de capacitación del personal, así como identificar posibles barreras que impiden una capacitación efectiva en este ámbito.

Respecto a la hipótesis específica 2 se concluyó que: La implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, durante el año 2023, se propuso con la hipótesis de que mejoraría significativamente la eficacia de las inspecciones oculares, reduciendo la incidencia de accidentes laborales y promoviendo un entorno laboral más seguro y saludable para los trabajadores. En este sentido, es imperativo evaluar la validez de esta hipótesis a la luz de los resultados obtenidos en investigaciones previas, como la realizada por Correa Tantalean (2021) en la Municipalidad Distrital de San Bernardino en el año 2019.

La investigación de Correa Tantalean (2021) se centró en el diseño de un sistema de seguridad y salud en el trabajo (SST) conforme a la legislación N.º 29783, con el objetivo de reducir los riesgos laborales en la municipalidad distrital de San Bernardino. Los resultados de este estudio revelaron un alto nivel de cumplimiento en varios aspectos del sistema de SST, incluyendo la

adherencia a las políticas de seguridad y salud ocupacional, la planificación y ejecución del sistema, y la evaluación normativa. Además, se evidencia un impacto positivo en términos económicos, con un VAN y una TIR favorables.

Al comparar los resultados de la investigación de Correa Tantalean (2021) con la hipótesis planteada para la implementación del sistema de seguridad y salud ocupacional en la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles, se pueden identificar similitudes y diferencias significativas. Ambos estudios apuntan a la eficacia de los sistemas de SST en la reducción de riesgos laborales y la promoción de un entorno laboral seguro y saludable. Sin embargo, existen discrepancias en cuanto a los niveles de cumplimiento en ciertos aspectos del sistema.

Por ejemplo, mientras que en el estudio de Correa Tantalean (2021) se alcanzan altos niveles de cumplimiento en la planificación y ejecución del sistema de SST, así como en la evaluación normativa, los resultados obtenidos en la implementación y operatividad, la verificación y el control de la información y documentación fueron menos satisfactorios. Estas discrepancias podrían atribuirse a diferencias en la naturaleza de las obras realizadas en cada municipalidad, así como a variaciones en la gestión y supervisión de los sistemas de SST.

Además, es importante destacar que, si bien la investigación de Correa Tantalean (2021) demostró un impacto positivo en términos económicos, con un VAN y una TIR favorables, estos aspectos no fueron abordados específicamente en la hipótesis planteada para la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles. Esto sugiere la necesidad de incluir una evaluación económica integral al diseño e implementar sistemas de SST, con el fin de entender mejor su viabilidad y rentabilidad a largo plazo.

Respecto a la hipótesis específica 3 se concluyó que: La implementación efectiva de un sistema de seguridad y salud ocupacional conforme a la norma OHSAS 18001 en entornos laborales, como las obras ejecutadas por la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles durante el año 2023, constituye un aspecto de vital importancia en la gestión de riesgos laborales.

y la prevención de accidentes. En este sentido, la hipótesis planteada, que sugiere una reducción significativa de los accidentes laborales como resultado de dicha implementación, merece una profunda discusión a la luz de los antecedentes y la realidad contextual.

La investigación realizada por Ramos (2020) en la Municipalidad Distrital de Tumán, si bien no es directamente aplicable al caso de estudio presente, proporciona un marco de referencia valioso. Esta investigación se centra en la elaboración e implementación de un sistema integral de gestión en seguridad y salud laboral, con el objetivo de reducir y prevenir los riesgos laborales. Los resultados obtenidos en ese estudio muestran la importancia de adoptar medidas preventivas y la necesidad de un enfoque sistemático para abordar los riesgos laborales.

Es esencial destacar que la eficacia de la implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional está estrechamente ligada a la adecuada identificación de peligros, evaluación de riesgos y aplicación de controles. En el caso específico de la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles, la realización de un proceso similar al IPERC llevado a cabo en la Municipalidad Distrital de Tumán podría resultar fundamental. Este proceso permitiría identificar los peligros inherentes a cada tarea laboral y adoptar para mitigar los riesgos asociados, lo cual contribuiría significativamente a la reducción de accidentes laborales.

La cifra alarmante de 175 días perdidos debido a accidentes laborales registrados durante el año 2018 en la Municipalidad del Distrito Daniel Alomía Robles subraya la urgencia de implementar un Sistema Integrado de Gestión en seguridad y salud ocupacional. La atención de dicho sistema ha contribuido notablemente a un alto índice de incidentes laborales, lo cual resalta la necesidad imperante de adoptar medidas preventivas y correctivas.

La aplicación de la norma OHSAS 18001 no solo proporcionará un marco estructurado para la gestión de la seguridad y salud ocupacional, sino que también fomentará la mejora continua en la aplicación del sistema. La documentación probatoria respaldará la toma de decisiones y garantizará el

cumplimiento estricto de la normativa vigente en materia de seguridad y salud laboral. Sin embargo, es importante reconocer que la implementación efectiva de este sistema requerirá un compromiso continuo por parte de la administración y los trabajadores, así como recursos adecuados para su desarrollo y mantenimiento.

CONCLUSIÓN

1. Tras analizar la aplicación del sistema de seguridad y salud ocupacional según la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles en 2023, se confirma que la aplicación de este sistema tiene un impacto positivo significativo. Los resultados muestran una reducción notable en accidentes laborales y enfermedades ocupacionales. Además, se evidencia una mejora considerable en el bienestar y la productividad de los trabajadores. Estos hallazgos respaldan la hipótesis inicial, subrayando la eficacia y relevancia de adoptar medidas de seguridad y salud ocupacional en entornos laborales para promover un ambiente seguro y productivo.
2. Se identificó la relación entre la capacitación del personal y el incumplimiento del sistema, los resultados revelan una calificación no significativa entre ambos factores. Las principales causas de incumplimiento se relacionan más con factores organizacionales y de gestión, lo que sugiere la necesidad de revisar y fortalecer los procesos de supervisión y control en las obras municipales para mejorar la implementación efectiva del sistema de seguridad y salud ocupacional.
3. La implementación del sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, durante el año 2023, ha demostrado ser efectiva en mejorar la inspección ocular. Los resultados indican una reducción significativa en la incidencia de accidentes laborales, respaldando la hipótesis planteada. Este enfoque no solo ha fortalecido la seguridad y salud de los trabajadores, sino que también ha promovido un entorno laboral más seguro y saludable en las obras municipales.
4. Basándonos en el objetivo de determinar la reducción de accidentes laborales bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles en 2023, junto con la hipótesis de que su implementación efectiva llevaría a una disminución significativa de dichos

accidentes, los resultados. Los obtenidos respaldan esta premisa. Se observará una clara reducción en la incidencia de accidentes laborales en las obras que aplican adecuadamente la norma OHSAS 18001. Por lo tanto, podemos concluir que la implementación efectiva de esta norma contribuye de manera significativa a la prevención y reducción de accidentes laborales en entornos municipales. de construcción, como se evidencia en el distrito Daniel Alomía Robles en 2023.

RECOMENDACIÓN

- Al alcalde y equipo técnico de la municipalidad distrital de Daniel Alomía Robles enfocar futuras investigaciones en la evaluación detallada de los factores específicos que contribuyen a esta mejora. Esto podría incluir un análisis más profundo de las prácticas de seguridad implementadas, la capacitación del personal y la cultura organizacional en relación con la seguridad laboral. Estos estudios podrían proporcionar una comprensión más completa de los mecanismos que respaldan la efectividad de las medidas de seguridad y salud ocupacional, permitiendo así una optimización continua de los sistemas existentes.
- Al alcalde y equipo técnico de la municipalidad distrital de Daniel Alomía Robles dirigir los esfuerzos de investigación hacia la evaluación de los factores organizacionales y de gestión que influyen en el incumplimiento. Se sugiere priorizar el fortalecimiento de los procesos de supervisión y control en las obras municipales para mejorar la implementación efectiva del sistema de seguridad y salud ocupacional. Esto implicaría un enfoque más holístico que aborde las condiciones de trabajo y la cultura organizacional para lograr un mayor cumplimiento y protección de la salud y la seguridad de los trabajadores.
- Al alcalde y equipo técnico de la municipalidad distrital de Daniel Alomía Robles investigar más a fondo los efectos a largo plazo de esta implementación. Un estudio longitudinal podría evaluar cómo estas mejoras persisten con el tiempo y si hay beneficios adicionales en términos de productividad y bienestar laboral. Además, sería útil investigar la replicabilidad de estos resultados en otras municipalidades o entornos laborales similares para proporcionar una base más sólida para la adopción generalizada de la norma OHSAS 18001.
- Al alcalde y equipo técnico de la municipalidad distrital de Daniel Alomía Robles que el objetivo del estudio se centre en destacar la importancia y los beneficios de la adopción adecuada de esta. normativa en entornos similares. La investigación podría enfocarse en analizar los factores clave

que garantizan una implementación efectiva y cómo estas prácticas pueden ser replicadas en otras municipalidades para mejorar la seguridad laboral en la construcción.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- 29783, L. N. (2006). *LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO*.
https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/349382/LEY_DE_SEGURIDAD_Y_SALUD_EN_EL_TRABAJO.pdf
- Balbo, J., Narducci, M., Castiglia, M., Pierlet, F., Fernández, E., Tomasina, F., Miglioni, W. (s.f.). *MANUAL PARA DELEGADOS DE OBRA ARA DELEGADOS DE OBRA EN SEGURIDAD E HIGIENE EN SEGURIDAD E HIGIENE*.
https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/man_con_s.pdf
- Bird, F. E., y Germain, G. L. (1998). *Liderazgo Practico en el Control de Perdidas*. <https://machete2000.files.wordpress.com/2012/05/liderazgo-prc3a1ctico-en-el-control-de-pc3a9rdidas.pdf>
- Chalco, G. M. (2018). *DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE CALIDAD, SEGURIDAD Y AMBIENTE PARA LA EMPRESA MALACATUS CONSULTING AND TRAINING CÍA. LTDA. Quito - Ecuador*.
<http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/15472/1/T-UCE-0012-FIG-001.pdf>
- Correa Tantalean, A. (2021). *DISEÑO DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEGÚN LA LEY N.º 29783, PARA DISMINUIR LOS RIESGOS LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN BERNARDINO, 2019* [Tesis de maestría, Universidad Privada del Norte]. Repositorio Institucional de la Universidad Privada del Norte.
https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/29446/TEISIS%20COMPLETA_CORREA_TANTALEAN_PDF.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Edificaciones, reglamento nacional de edificaciones (2009).
<https://www.construccion.org/normas/rne2012/rne2006.htm>
- Gajardo Harboe, C. (2019). *Informe sobre el estado del arte de la investigación: Una herramienta para la toma de decisiones en la Universidad de Sevilla* [Tesis de maestría, Universidad de Sevilla].

Repositorio idUS.
<https://idus.us.es/bitstream/handle/11441/93262/Ejemplar%20tesis%20para%20dep%c3%b3sito%20en%20abierto.%20Sin%20capitulos%20II%20y%20III.%20Cristina%20Gajardo%20Harboe.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

Granda J. (2022). Efecto de la aplicación de la norma ISO 45001 (seguridad y salud en el trabajo) en empresas ubicadas en el Distrito Metropolitano de Quito.

<https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/21921/1/TTQ593.pdf>

Martínez, R. M. (2003). *Siete principios de la Seguridad Basada en los Comportamientos*. La Habana - Cuba. Obtenido de <https://pdfslide.net/documents/siete-principios-de-la-seguridad-basada-en-comportamientopdf.html>

Melo, P. A. (2019). *“IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN OHSAS 18001-2007 EN UNA CONSTRUCTORA, PARA LA MEJORA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DURANTE LA EJECUCIÓN DE OBRAS, HUARAZ 2017”*. (http://repositorio.unasam.edu.pe/handle/UNASAM/3655, Ed.) HUARAZ – ANCASH – PERÚ.

Mescoco, R. A. (2018). *SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN COMPAÑÍA MINERA RAURA S.A. PUNO – PERÚ*.

http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/9057/Quispe_Mescoco_Rolando_Alex.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Muñoz Cruz, E. C. *Llamkasun: Revista de Investigación Científica de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas*, número de volumen(1), 2 <https://llamkasun.unat.edu.pe/index.php/revista/article/view/43/49>

Paucar, G. P. (2019). *“DISEÑO DE UN SISTEMA INTEGRAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA CONTROLAR ACCIDENTES E INCIDENTES EN LA OBRA VIAL DEL CAMPAMENTO SAN RAFAEL, AMBO - HUÁNUCO 2018”*. AMBO - HUÁNUCO.

<http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/1694/P%c3>

%89REZ%20PAUCAR%2c%20Gilmer%2c.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Pedraza S. (2021). Diseño de un sistema de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma ISO 45001:2018 para la empresa Rangoz Jeans de la ciudad de Cúcuta. <https://hdl.handle.net/10656/13554>
- Porto, J. P., Merino, M. (2012). *Definicion.de: Definición de dilema*. Obtenido de <https://definicion.de/gestion/>
- Quintero, D. M. (2017). *Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)*. Manizales - Colombia. <http://bdigital.unal.edu.co/60900/1/30395186.2017.pdf>
- Quispe M. (2021). Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma ISO 45001:2018, en la Empresa Corporación Rumana S.R.L., Tacna 2021
- Quispe, P. G. (2013). *IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN MINERÍA SUBTERRÁNEA*. TACNA - PERÚ. <https://vdocuments.mx/161-2013-flores-quispe-pg-fain-minas-20131.html>
- Ramos Galvez, E. G. (2020). *La gestión municipal y su relación con el objetivo de desarrollo sostenible N°6 en la Municipalidad del Distrito de Tumbán – Chiclayo* [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/29446/TESIS%20COMPLETA_CORREA_TANTALEAN_PDF.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Rouse, M. (2008). *¿Qué es Gestión del ciclo de vida del producto (PLM)?* <https://searchdatacenter.techtarget.com/es/definicion/Copy-of-product-lifecycle-management-PLM>
- Rueda, R. R., y Donayre, J. J. (2016). *GESTIÓN DE SEGURIDAD PARA DISMINUIR EL ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES MULTIFAMILIARES*. LIMA – PERÚ. http://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/usmp/2665/ruiz_nieto.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Tantalean E. y Correa Y. (2019). Diseño de un sistema de seguridad y salud

en el trabajo según la ley n.º 29783, para disminuir los riesgos laborales en la municipalidad distrital de San Bernardino, 2019.
<https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/29446>

Trabajo, O. I. (2017). *Trabajar juntos para promover un medio ambiente de trabajo seguro y saludable*.
https://ilo.userservices.exlibrisgroup.com/discovery/delivery/41ILO_INST:41ILO_V2/1245409460002676

Ventocilla, J. A. (2017). *IMPLEMENTACION DE UN PROGRAMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LA EMPRESA NEGOCIACIONES CARUSO S.A.* Huánuco – Perú.
<http://200.37.135.58/bitstream/handle/123456789/721/ORBEZO%20VENTOCILLA%2c%20JOEL%20ALAN.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

COMO CITAR ESTE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Salvador Puri, R. (2024). *Aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la Norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023* [Tesis de pregrado, Universidad de Huánuco]. Repositorio Institucional UDH. <http://...>

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título: “APLICACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BAJO LA NORMA OHSAS 18001 EN LAS OBRAS DE LA MUNICIPALIDAD DEL DISTRITO DANIEL ALOMÍA ROBLES, PROVINCIA DE LEONCIO PRADO, 2023”.

PROBLEMA	OBJETIVO	VARIABLES	DIMENSIONES
<p>GENERAL: ¿Cómo analizar la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023?</p> <p>ESPECIFICO: - ¿Cómo identificar las causas de incumplimiento de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023? - ¿Cómo mejorar la inspección ocular mediante la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023? - ¿De qué manera se determinará la reducción de los accidentes laborales bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023?</p>	<p>GENERAL: Analizar la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023.</p> <p>ESPECIFICO: - Identificar las causas de incumplimiento de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023. - Identificar las mejoras de la inspección ocular mediante la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023. - Determinar la reducción de los accidentes laborales bajo la norma OHSAS 18001 en las obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles, provincia de Leoncio Prado, 2023.</p>	<p>VARIABLE 1: Sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001.</p> <hr/> <p>VARIABLE 2: Obras de la municipalidad del distrito Daniel Alomía Robles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo y Compromiso - Planificación - Implementación y operación - Inspección Ocular - Diagnóstico Situacional - Cumplimiento Normativo

ANEXO 2

METODOLOGÍA

TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACION	POBLACION, MUESTRA	DISEÑO DE INVESTIGACION	TECNICAS DE RECOLECCION DE INFORMACION	INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE INFORMACION
TIPO DE INVESTIGACION	POBLACION:	TIPO DE DISEÑO:	TECNICAS:	INSTRUMENTOS:
<p>Básica. porque investiga la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001 desde la perspectiva de supervisores y trabajadores. El objetivo es crear marco teórico.</p>	<p>Supervisores de Seguridad y Salud en el trabajo de las obras ejecutadas por el Municipio de Daniel Alomía Robles, así como los trabajadores de las obras ejecutadas.</p>	<p>Descriptivo simple puesto que su propósito es prevenir el alto índice de riesgos en la construcción civil a través del recojo de la percepción de supervisores y trabajadores respecto a la aplicación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>--Se aplico un cuestionario el mismo que fue elaborado en base a los indicadores, para demostrar su valides se realizó la validación por juicio de expertos, los mismos que calificaron como valido el instrumento y para demostrar su confiabilidad se realizó la prueba estadística Índice de fiabilidad KR 20 el mismo que arrojó un valor de 0.92 lo que demuestra la confiabilidad del instrumento</p>	<p>-Cuestionarios y preguntas cerradas con valores dicotómicos acerca de los procesos de la Gestión de Seguridad según la Norma OHSAS 18001. Dirigida a Supervisores y trabajadores de inversiones ejecutadas por el Municipio de Daniel Alomía Robles.</p>
<p>NIVEL DE INVESTIGACION:</p> <p>Descriptiva puesto que su propósito es prevenir el alto índice de riesgos en la construcción civil, no habrá manipulación de ninguna de las variables y tiene como objetivo la descripción de la percepción de los trabajadores.</p>	<p>MUESTRA:</p> <p>No probabilística 5 Supervisores de Seguridad y Salud en el trabajo, así como 70 trabajadores.</p>	<p>Técnicas estadísticas</p> <p>La estadística Descriptiva debido a que se recolectará, ordenará, analizará y representará un conjunto de datos, la información se obtiene las entrevistas y encuestas; con el fin de describir el nivel de cumplimiento de la ley de seguridad y salud, esta descripción se realizará mediante la construcción de tablas y gráficos (histogramas, gráficas de barras y circulares). Estadística Inferencial. Dado que se contrastó la hipótesis, para ello se utilizó en índice de correlación de Pearson para demostrar el nivel de relación entre variables.</p>	<p>-Libreta de registro de campo</p>	

ANEXO 3

ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA

ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA

- 1 ¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su Centro de trabajo?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 2 ¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 3 ¿Existe un registro documentario de la evaluación realizada en su centro de labor?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 4 ¿Se le entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 5 ¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 6 ¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 7 ¿Existe vías de salida e evacuación para prevenir accidentes?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 8 ¿Existe en la Entidad un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 9 ¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 10 ¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 11 ¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 12 ¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 13 ¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |
- 14 ¿Conoce que son las Normas OHSAS?
- | | | | |
|----|----------------------|-------------|----------------------|
| SI | <input type="text"/> | No sabe | <input type="text"/> |
| NO | <input type="text"/> | No contesta | <input type="text"/> |

Comentario:

Firma del entrevistado

ANEXO 4

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

- | | | | |
|----|---|----------------------|---------------------|
| 1 | ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 2 | ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 3 | ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 4 | ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 5 | ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 6 | ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal? | | |
| | No es necesario | <input type="text"/> | Es incomodo |
| | No sirve | <input type="text"/> | No son de mi medida |
| 7 | ¿Transcurso de la semana se realizan algun juego dinamoica, antes de iniciar con los trabajos? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 8 | ¿Considera que usted se encuentra expuesto algun riesgo? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 9 | ¿Conoce la ruta de evacuacion en caso de emergencia? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 10 | ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 11 | ¿En caso de algun accidente de trabajo, sabe usted a quien diriirse? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 12 | ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 13 | ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |
| 14 | ¿Considera que la entidad cumplen con las politicas de seguridad y salud? | | |
| | SI | <input type="text"/> | No sabe |
| | NO | <input type="text"/> | No contesta |

Comentario:


Firma del entrevistado

ANEXO 5
ENCUESTA AL PERSONAL OBRA Y RESPONSABLES DE
OBRA
OBRA N°01:

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA
ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA

1	¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su Centro de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Existe un registro documentario de la evaluación realizada en su centro de labor?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Se le entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
7	¿Existe vías de salida e evacuación para prevenir accidentes?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input checked="" type="checkbox"/>
8	¿Existe en la fentidad un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Conoce que son las Normas OHSAS?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>

Comentario:



Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1. ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2. ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3. ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4. ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5. ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6. ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7. ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8. ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9. ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10. ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11. ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12. ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13. ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14. ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>

Comentario:


 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?

SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input checked="" type="checkbox"/>

6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?

No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incómodo	<input checked="" type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>

7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?

SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input checked="" type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

Comentario:


 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?

SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input checked="" type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?

No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incómodo	<input checked="" type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>

7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?

SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input checked="" type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?

SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input checked="" type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?

SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input checked="" type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?

SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input checked="" type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?

SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input checked="" type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?

SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input checked="" type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

Comentario:


 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>
		Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desempeño de actividades?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input checked="" type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input checked="" type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>

Comentario:



 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomoda <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Cree que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>

Comentario:


 Firma del entrevistado


OBRA N°02:

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incomodo	<input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7	¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI	<input type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI	<input type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe	<input type="checkbox"/>	NO contesta	<input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Trancurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input type="checkbox"/>	NO sabe <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?

No es necesario	<input checked="" type="checkbox"/>	Es incomodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>

7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirirse?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

Comentario: *Si es necesario de utilizar implementos de Trabajo*

Pablo Muro
Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesario	<input checked="" type="checkbox"/>	Es incómodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿Se controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


Comentario: *SI ES NECESARIO
LOS IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD*

HSD
Firma del entrevistado


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Tramite de la semana se realizan algun juego dinamico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algun riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuacion en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algun accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario: <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>Si es necesario utilizar mas implementos de trabajo o de seguridad</p> </div>			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>
		No sirve <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Después de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>
		No sirve <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
Rta: 6. es conveniente y necesario los implementos de seguridad.			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario: SI ES NECESARIO UTILIZAN MIS IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>

Comentario: *Respecto a la pregunta 6 es necesaria los implementos de seguridad.*



Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA

ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA

1 ¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su Centro de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Existe un registro documentario de la evaluación realizada en su centro de labor?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Se le entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
7 ¿Existe vías de salida e evacuación para prevenir accidentes?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Existe en la Entidad un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Conoce que son las Normas OHSAS?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>

Comentario: *Falta Residuos Sólidos
falta Medio Ambiente*

[Firma]
Firma del Encuestado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA

ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA


1	¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su Centro de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Existe un registro documentario de la evaluación realizada en su centro de labor?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Se le entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
7	¿Existe más de una salida de evacuación para prevenir accidentes?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Existe en la Empresa un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Conoce que son las Normas OHSAS?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>

Comentario:
mejorar la formulación de preguntas


 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA

ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA

1	¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su Centro de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Existe un registro documentario de la evaluación realizada en su centro de labor?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Se le entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
7	¿Existe vías de salida e evacuación para prevenir accidentes?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Existe en la Entidad, un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Cree Usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Se aplica algún programa de inducción con los nuevos trabajadores?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Conoce que son las Normas OHSAS?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:				
Ninguno				
 Firma del entrevistado				


OBRA N°03:

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Alguno de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>	
7	¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Se controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>

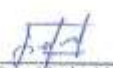
Comentario:


 Firma del entrevistado


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/> No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/> No son de mi medida <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 ¿Trascursos de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utilizó sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Se controlan de alguna manera la entrega de instrumentos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>
	Es incomodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
7 ¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?

No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incómodo	<input checked="" type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>

7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

Comentarios:



 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudican su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memoria indicando lo aprendido?			
SI	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input checked="" type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incómodo	<input checked="" type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿La controla de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memoria suficiente lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>
			No se de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Se controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Uso de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input checked="" type="checkbox"/>
			No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Cree que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quién dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
			
Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	No sirve <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>	
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera lo entrego de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/> No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores portan bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No es de mi medida <input checked="" type="checkbox"/>
		Es incómodo <input type="checkbox"/>	No en de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
			
Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y zómbos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Durante de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
		No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se observa que los trabajadores portan bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
		NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1. ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2. ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3. ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4. ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5. ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memoria indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6. ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7. ¿Durante la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8. ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9. ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10. ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11. ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12. ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13. ¿Se revisa que los trabajadores portan bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14. ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input checked="" type="checkbox"/>
7 ¿Tramucso de la semana se realizan algun juego dinamico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algun riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuacion en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algun accidente de trabajo, sabe usted a quien dirige?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
12 ¿La controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incómodo	<input checked="" type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input checked="" type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Algo de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/> No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/> No son de mi medida <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego didáctico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
11 (En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores portan bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>
		Es incómodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input checked="" type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego o muestra, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿La controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?

No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incomoda	<input checked="" type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>

7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego climático, antes de iniciar con los trabajos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

12 ¿La controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien al equipo de seguridad adecuado?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

Comentario:


Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input checked="" type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/> No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/> No son de mi medida <input checked="" type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO sabe <input type="checkbox"/> NO contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?

No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incómodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input checked="" type="checkbox"/>

7 ¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

10 ¿Cree que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

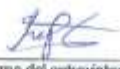
14 ¿Considera que la entidad controla con las políticas de seguridad y salud?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Durante de la semana se realizan algún juego didáctico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se advierte que los trabajadores portan bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1	¿Es común a cada trabajador de los riesgos específicos con perjuicio a su puesto de trabajo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, folleto o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario	<input type="checkbox"/>	No sirve	<input type="checkbox"/>	Es incomodo	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input checked="" type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego didáctico, antes de iniciar con los trabajos?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10	¿Dices que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12	¿En control de alguna manera le entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13	¿Se revise que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿La controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Uso de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input checked="" type="checkbox"/> No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesario	<input checked="" type="checkbox"/>	Es incómodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memoria indicando lo aprendido?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesario	<input checked="" type="checkbox"/>	Es incómodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrece una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memoria indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	No sirve <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
7 ¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Cree que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI	No sabe
		NO	No contesta
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI	No sabe
		NO	No contesta
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI	No sabe
		NO	No contesta
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI	No sabe
		NO	No contesta
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI	No sabe
		NO	No contesta
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario	En incomodo
		No sirve	No son de mi medida
7	¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI	No sabe
		NO	No contesta
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI	No sabe
		NO	No contesta
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI	No sabe
		NO	No contesta
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI	No sabe
		NO	No contesta
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI	No sabe
		NO	No contesta
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI	No sabe
		NO	No contesta
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI	No sabe
		NO	No contesta
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI	No sabe
		NO	No contesta
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comenta a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Alguno de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/>	No es de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores portan bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesario	<input checked="" type="checkbox"/>	Es incómodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7 ¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámica, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesaria	<input checked="" type="checkbox"/>	Es incomodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesario	<input checked="" type="checkbox"/>	Es incomodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Cree que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>
7 ¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memoria indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Cree que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	NO es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	NO sirve <input type="checkbox"/>
		Es incómodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Transcurre de la semana se realizan algún juego o memoria, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		NO sabe <input type="checkbox"/>	NO contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input type="checkbox"/>
			No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
			No contesta <input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/> No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentre expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Cree que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuada?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memoria indicando lo aprendido?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?

No es necesario	<input checked="" type="checkbox"/>	Es incómodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>

7 ¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


13 ¿Se revisa que los trabajadores portan bien el equipo de seguridad adecuado?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

Comentario:



 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesario	<input checked="" type="checkbox"/>	Es incómodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7 ¿Trascurso de la semana se realizan algún juego o dinámica, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le entregan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario	<input checked="" type="checkbox"/>
		No sirve	<input type="checkbox"/>
		Es incómodo	<input type="checkbox"/>
		No son de mi medida	<input type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego o simulación, antes de iniciar con los trabajos?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
12	¿Se controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores parten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
		NO	<input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			


ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>
		Es incomodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámica, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
		No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input checked="" type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?			
No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incomodo	<input type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input checked="" type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?			
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
Comentarios:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input checked="" type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7	¿Trascurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10	¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12	¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>

Comentarios:



 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES


ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1	¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?		
	No es necesario <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	No sirve <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	¿Cree que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	¿La controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?		
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Cree que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quién dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	Mo es necesario <input checked="" type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incómodo <input type="checkbox"/>
	Mo es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?

No es necesario	<input type="checkbox"/>	Es incomodo	<input checked="" type="checkbox"/>
No sirve	<input type="checkbox"/>	No son de mi medida	<input type="checkbox"/>

7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>


Comentario:


 Firma del entrevistado

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las realizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún manual, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/> No son de mi medida <input type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámico, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores porten bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumplen con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES			
1 ¿Se comunica a cada trabajador de los riesgos específicos que perjudica a su puesto de trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
2 ¿Antes de realizar alguna actividad en su área de trabajo le ofrecen una inducción, capacitación o charla?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
3 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre seguridad en el trabajo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
4 ¿Comprende las capacitaciones o charlas sobre las señalizaciones y avisos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
5 ¿Luego de las charlas o capacitaciones le otorgan algún material, tríptico o ayuda memorias indicando lo aprendido?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
6 ¿Por qué no utiliza sus elementos de protección personal?	No es necesario <input type="checkbox"/>	No sirve <input type="checkbox"/>	Es incomodo <input checked="" type="checkbox"/>
	Es incomodo <input type="checkbox"/>	No son de mi medida <input type="checkbox"/>	No es necesario <input checked="" type="checkbox"/>
7 ¿Transcurso de la semana se realizan algún juego dinámica, antes de iniciar con los trabajos?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
8 ¿Considera que usted se encuentra expuesto algún riesgo?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
9 ¿Conoce la ruta de evacuación en caso de emergencia?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
10 ¿Crees que la entidad le da importancia suficiente a la seguridad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
11 ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
12 ¿Le controlan de alguna manera la entrega de implementos de trabajo para su adecuado desarrollo de actividades?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
13 ¿Se revisa que los trabajadores portan bien el equipo de seguridad adecuado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
14 ¿Considera que la entidad cumple con las políticas de seguridad y salud?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No sabe <input type="checkbox"/>
	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>
Comentario:			
 Firma del entrevistado			

ANEXO 3. ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA
ENTREVISTA DIRIGIDA AL RESPONSABLE DE LA OBRA

1	¿Se ha implementado una política de prevención de riesgos laborales en su Centro de trabajo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
2	¿Están claras las funciones de prevención de riesgos laborales, para las áreas, en la relación de puestos de trabajo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
3	¿Existe un registro documental de la evaluación realizada en su centro de labor?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
4	¿Se le entrega a los trabajadores, sus elementos de protección personal de acuerdo a la actividad?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
5	¿Se ha efectuado la evaluación de riesgos inicial en su centro de trabajo?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
6	¿Cree que el Sistema de Gestión de riesgos que la empresa ejecuta es eficiente?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
7	¿Existe vías de salida e evacuación para prevenir accidentes?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
8	¿Existe en la Entidad un área encargada de la Seguridad y Salud Ocupacional?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
9	¿Considera necesario la participación de un técnico en Seguridad y Salud Ocupacional?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
10	¿Cree usted, que un programa de Seguridad y Salud Ocupacional tendrá beneficio para la Empresa?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
11	¿Se ha asignado a alguien como responsable de atender los casos de accidentes laborales?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
12	¿Se aplica algún programa de Inducción con los nuevos trabajadores?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
13	¿Se realizan charlas o talleres a los trabajadores, sobre seguridad y salud ocupacional?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>
14	¿Conoce que son las Normas OHSAS?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	No sabe	<input type="checkbox"/>	No contesta	<input type="checkbox"/>

Comentario:


 Firma del entrevistado

ANEXO 6

OCURRENCIA DE VISITA DE OBRA

OBRA N°01:

Se visualiza a la tesis inspeccionando la zona de trabajo, donde se muestra que falta la limpieza general de la zona de trabajo, como también la colocación de la señalización colectiva, además se visualiza al personal obrero con short, a causa del incumplimiento se generan los accidentes.



OBRA N°02:

Se visualiza al personal obrera con el uso inadecuado del casco, también se observó los peligros de caída de piedras, mientras que el uso de señalización no está acorde a la obra, estas incidentes causas accidentes al personal.



OBRA N°03:

Se visualiza al personal obrero sin lo guantes, además no están colocado la señalización colectiva, esto incidentes son causantes a los accidentes en los trabajos.

