

UNIVERSIDAD DE HUANUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERIA



TESIS

“Cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023”

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN
ENFERMERÍA**

AUTORA: Simon Carlos, Rosmery Talía

ASESORA: Verde Rivera, Cesia Steis

HUÁNUCO – PERÚ

2025

U

D

H



UDH
UNIVERSIDAD DE HUANUCO
<http://www.udh.edu.pe>

TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:

- Tesis (X)
- Trabajo de Suficiencia Profesional ()
- Trabajo de Investigación ()
- Trabajo Académico ()

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN: Promoción de salud – prevención de enfermedad – recuperación del individuo, familia y comunidad

AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (2020)

CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:

Área: Ciencias médicas, Ciencias de la salud

Sub área: Ciencias de la salud

Disciplina: Enfermería

DATOS DEL PROGRAMA:

Nombre del Grado/Título a recibir: Título Profesional de Licenciada en Enfermería

Código del Programa: P03

Tipo de Financiamiento:

- Propio (X)
- UDH ()
- Fondos Concursables ()

DATOS DEL AUTOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 76022764

DATOS DEL ASESOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 72628576

Grado/Título: Maestro en gerencia en salud

Código ORCID: 0009-0001-8238-2393

DATOS DE LOS JURADOS:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Palma Lozano, Diana Karina	Maestra en ciencias de la salud con mención en: salud pública y docencia universitaria	43211803	0000-0003-4520-7374
2	López Mariano, José Luis	Maestro en ciencias de la salud salud pública y docencia universitaria	22506580	0000-0002-5928-4963
3	Merino Gastelu, Carmen	Maestra en ciencias de la salud con mención en gerencia en servicios de salud	23008111	0000-0002-6863-032X

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Tingo María, siendo las 10:00 horas del día 14 del mes de abril del año dos mil veinticinco, en cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunió en el auditorium de la Facultad de Ciencias de la Salud el Jurado Calificador integrado por los docentes:

- **MG. DIANA KARINA, PALMA LOZANO** (PRESIDENTA)
- **MG. JOSE LUIS LOPEZ MARIANO** (SECRETARIO)
- **MG. CARMEN, MERINO GASTELU** (VOCAL)

- **MG. CESIA STEIS VERDE RIVERA** (ASESORA)

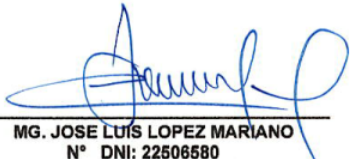
Nombrados mediante Resolución N° 916-2025-D-FCS-UDH, para evaluar la Tesis intitulado "CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y SATISFACCION LABORAL EN EMFERMEROS QUE LABORAN EN EL HOSPITAL TINGO MARIA - 2023"; presentado por la Bachiller en Enfermería **Señorita. ROSMERY TALIA, SIMON CARLOS**, Para optar el Título Profesional de Licenciada en Enfermería.

Dicho acto de sustentación se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas, procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo (a) APROBADO Por Unanimidad, con el calificativo cuantitativo de 13 y cualitativo de SUFICIENTE.

Siendo las, 10:AM horas del día 14 del mes de abril del año 2025, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.


MG. DIANA KARINA PALMA LOZANO
N° DNI: 43211803
CODIGO ORCID: 0000-0003-4520-7374
PRESIDENTA


MG. JOSE LUIS LOPEZ MARIANO
N° DNI: 22508580
CODIGO ORCID: 0000-0002-5928-4963
SECRETARIO


MG. CARMEN MERINO GASTELU
N° DNI: 23008111
CODIGO ORCID: 0000-0002-6863-032X
VOCAL



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El comité de integridad científica, realizó la revisión del trabajo de investigación del estudiante: ROSMERY TALÍA SIMON CARLOS, de la investigación titulada "Cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023", con asesor(a) WALTER HUGO MASGO CASTRO, designado(a) mediante documento: RESOLUCIÓN N° 884-2023-D-FCS-UDH del P. A. de ENFERMERÍA.

Puede constar que la misma tiene un índice de similitud del 23 % verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 14 de febrero de 2025



RICHARD J. SOLIS TOLEDO
D.N.I.: 47074047
cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO
D.N.I.: 40618286
cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370

33. SIMON CARLOS, Rosmery Talía.docx

INFORME DE ORIGINALIDAD

23%	21%	10%	13%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.unheval.edu.pe	10%
	Fuente de Internet	
2	hdl.handle.net	3%
	Fuente de Internet	
3	Submitted to Universidad de Huanuco	3%
	Trabajo del estudiante	
4	repositorio.ucv.edu.pe	2%
	Fuente de Internet	
5	repositorio.udh.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	
6	repositorio.uwiener.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	
7	Gabriel J. Estévez-Guerra, Eduardo Núñez-González, Emilio Fariña-López, Carmen Delia Marrero-Medina et al. "Determinantes de la satisfacción laboral en centros geriátricos", Revista Española de Geriatria y Gerontología, 2007	<1%
	Publicación	



RICHARD J. SOLIS TOLEDO
D.N.I.: 47074047

cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO
D.N.I.: 40618286

cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370

DEDICATORIA

A DIOS, por ser mi soporte todo este tiempo y desde siempre, por iluminar mi camino y enseñarme a elegir mi vocación.

A mi madre por ser mi mayor motivación y apoyo incondicional para lograr mis metas.

A mis hermanos, por enseñarme a no ceder ante las dificultades y persistir hasta conseguir mis sueños.

AGRADECIMIENTO

A Dios quien es meritorio de honor y toda Perfección; por darme la vida, por bendecir e iluminarme cada día y estar constantemente conmigo.

A mis padres, por ser mi apoyo; gratitudes por toda la paciencia, amor, consejos, tiempo y tanto que han dado por mí para lograr este objetivo tan noble.

A las personas que me han animado en la lucha constante que es Enfermería; mis docentes y amigos.

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	II
AGRADECIMIENTO	III
ÍNDICE.....	IV
ÍNDICE DE TABLAS	VII
ÍNDICE DE ANEXOS	VIII
RESUMEN	IX
ABSTRACT	X
INTRODUCCION	XI
CAPITULO I	13
PROBLEMA DE INVESTIGACION	13
1.1. DESCRIPCION DEL PROBLEMA.	13
1.2. FORMULACION DEL PROBLEMA.....	17
1.2.1. PROBLEMA GENERAL	17
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS	17
1.3. OBJETIVOS.....	18
1.3.1. OBJETIVO GENERAL.....	18
1.3.2. OBJETIVO ESPECIFICO	18
1.4. JUSTIFICACION DE LA INVESTIGACION.....	19
1.4.1. A NIVEL TEÓRICO	19
1.4.2. A NIVEL PRÁCTICO	19
1.4.3. A NIVEL METODOLÓGICO	20
1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACION	20
1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACION	20
CAPITULO II	21
MARCO TEORICO	21
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACION.....	21
2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES.....	21
2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES	23
2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES.....	25
2.2. BASES TEORICAS.....	28
2.2.1. NOLA PENDER MODELO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD.....	28
2.2.2. DOROTHEA OREM MODELO DEL AUTOCUIDADO.....	28

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES	29
2.3.1. DEFINICIÓN DE CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE ..	29
2.3.2. DIMENSIONES DE LA CULTURA DE SEGURIDAD	30
2.3.3. SATISFACCIÓN LABORAL	30
2.3.4. DIMENSIONES DE LA SATISFACCIÓN LABORAL	31
2.4. HIPOTESIS.....	32
2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL	32
2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS.....	33
2.5. VARIABLES	34
2.5.1. VARIABLE 1	34
2.5.2. VARIABLE 2.....	34
2.5.3. VARIABLES SOCIODEMOGRAFICA	34
2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	35
CAPITULO III	38
METODOLOGIA	38
3.1. TIPO DE INVESTIGACION.....	38
3.1.1. ENFOQUE.....	38
3.1.2. ALCANCE O NIVEL	38
3.1.3. DISEÑO.....	38
3.2. POBLACION Y MUESTRA	39
3.2.1. POBLACIÓN	39
3.2.2. MUESTRA Y MUESTREO	40
3.3. TECNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS	41
3.3.1. PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS.....	41
3.3.2. PROCEDIMIENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	44
3.4. TECNICAS PARA EL PROCESAMIENTO Y ANALISIS DE LA INFORMACION	45
3.4.1. PROCESAMIENTO DE LOS DATOS.....	45
3.4.2. ANÁLISIS DE LOS DATOS.....	45
3.5. ASPECTOS ÉTICOS DE LA INVESTIGACIÓN:.....	45
CAPITULO IV.....	47
RESULTADOS.....	47
4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS	47
4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS.....	52

CAPITULO V	59
DISCUSIÓN DE RESULTADOS	59
5.1. PRESENTAR LA CONTRASTACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	59
CONCLUSIONES	64
RECOMENDACIONES	66
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	67
ANEXOS	74

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Distribución de los enfermeros según características sociodemográficas del Hospital de Tingo María - 2023	47
Tabla 2. Descripción según las dimensiones de la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	48
Tabla 3. Descripción según la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	49
Tabla 4. Descripción según las dimensiones de la cultura de seguridad del paciente en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023	50
Tabla 5. Descripción según la cultura de seguridad del paciente en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	51
Tabla 6. Relación entre la cultura de seguridad del paciente y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023.....	52
Tabla 7. Relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023.....	53
Tabla 8. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	54
Tabla 9. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	55
Tabla 10. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	56
Tabla 11. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad de frecuencia de sucesos notificados y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	57
Tabla 12. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	58

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA	75
ANEXO 2 INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS ANTES DE LA VALIDACION	80
ANEXO 3 INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS DESPUES DE LA VALIDACION	84
ANEXO 4 CONSTANCIAS DE VALIDACION	88
ANEXO 5 CONSENTIMIENTO INFORMADO	95
ANEXO 6 MATRIZ DE ANALISIS DE LAS RESPUESTAS DE EXPERTOS SEGÚN COEFICIENTE DE AIKEN.....	96
ANEXO 7 ALFA DE CRONBACH	97
ANEXO 8 BASE DE DATOS ALFA DE CRONBACH	98

RESUMEN

Objetivo: Determinar la relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Métodos: Estudio cuantitativo, observacional, prospectivo, transversal y analítico; diseño relacional, con una muestra 119 enfermeros, tipo aleatorio simple, la técnica encuesta y guía de observación; el instrumento 2 cuestionarios, validado por 7 expertos, la confiabilidad mediante alfa de Cronbach, instrumento 1 = 0,818, y el instrumento 2= 0,830; la prueba estadística chi cuadrado, aspectos éticos beneficencia, no maleficencia, justicia y autonomía. **Resultados:** De 31 a 60 años 81,5%; 55,5% femenino, nombrado 54,6%, 28,6% servicio de emergencia y 42,0% experiencia de 1 a 9 años. En dimensiones la cultura de seguridad, seguridad área de trabajo 49,6% nivel medio, seguridad brindada por dirección 68,9% nivel alto, seguridad brindada desde comunicación 75,6% nivel medio, seguridad frecuencia sucesos notificados 58,0% nivel alto y la atención primaria nivel medio 70,6%, además la cultura de seguridad fue nivel alto con 58,0% y la satisfacción laboral 68,9% nivel alto, siendo así que al relacionarlos fue estadísticamente significativo ($p=0,000$). Así también, existieron relaciones entre satisfacción laboral con características sociodemográficas ($p\leq 0,05$) y dimensiones cultura de seguridad; en área de trabajo ($p=0,000$), brindada desde comunicación ($p=0,000$), frecuencia sucesos notificados ($p=0,000$), atención primaria ($p=0,000$), mas no en seguridad brindada por dirección ($p=0,520$) **Conclusión:** Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Palabras claves: Seguridad, paciente, satisfacción en el trabajo, salud, salud pública. (Fuente. DeCS-BIREME).

ABSTRACT

Objective: To determine the relationship between patient safety culture and job satisfaction in nurses working at the Tingo María-2023 hospital.

Methods: Quantitative, observational, prospective, cross-sectional and analytical study; relational design, with a sample of 119 nurses, simple random type, the survey technique and observation guide; the instrument 2 questionnaires, which was validated by 7 experts, reliability through Cronbach's alpha, instrument 1 = 0.818, and instrument 2 = 0.830; the statistical test chi square, ethical aspects beneficence, non-maleficence, justice and autonomy.

Results: From 31 to 60 years 81.5%; 55.5% female, 54.6% appointed, 28.6% emergency service and 42.0% experience from 1 to 9 years. In dimensions safety culture, safety in the work area 49.6% medium level, safety provided by management 68.9% high level, safety provided by communication 75.6% medium level, safety frequency of reported events 58.0% high level and primary care medium level 70.6%, in addition the safety culture was high level with 58.0% and job satisfaction 68.9% high level, so that when relating them it was statistically significant ($p = 0.000$). Likewise, there were relationships between job satisfaction with sociodemographic characteristics ($p \leq 0.05$) and dimensions safety culture; in the work area ($p = 0.000$), provided by communication ($p = 0.000$), frequency of reported events ($p = 0.000$), primary care ($p = 0.000$), but not in safety provided by management ($p = 0.520$). **Conclusion:** There is a relationship between patient safety culture and job satisfaction in nurses working at the Tingo María-2023 hospital.

Keywords: Safety, patient, job satisfaction, health, public health. (source: DeCS-BIREME).

INTRODUCCION

La investigación sobre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros es fundamental en el contexto de la atención sanitaria actual. En el Hospital Tingo María, donde se presta atención integral a la población diversas patologías, la cultura de seguridad en el paciente el liderazgo puede influir significativamente en la satisfacción laboral en los enfermeros en diferentes perfiles como Asistencial, Administrativo, Docencia e investigación.

La cultura de seguridad y sus diferentes dimensiones que muestra a la sociedad, no solo afectan la motivación y la satisfacción del personal, sino que también determinan la calidad y eficiencia en el área hospitalaria.

Este estudio se enfocó en analizar cómo la cultura de seguridad del paciente se correlacionó con la satisfacción laboral en enfermeros del Hospital Tingo María durante el año 2023. A través de una metodología basada en la recolección de datos cuantitativos y cualitativos, se pretendió identificar las características de cultura de seguridad de los pacientes que fueron atendidos en servicios de hospitalización y como es la satisfacción laboral de los enfermeros.

Los resultados de esta investigación aportaron información valiosa para la mejora continua de las culturas de seguridad de los pacientes y la satisfacción de los enfermeros, contribuyendo así a un entorno de trabajo más colaborativo y efectivo.

Este estudio está estructurado en cinco capítulos distintos, cada uno de los cuales aborda aspectos específicos del proceso de investigación. El primer capítulo expone los componentes clave de la indagación, incluyendo un análisis detallado del problema de investigación, una justificación bien fundamentada y objetivos claramente definidos. Además, examina las posibles limitaciones que pueden surgir durante el estudio y evalúa su viabilidad en términos generales.

El segundo capítulo profundiza en el marco teórico, proporcionando una visión integral de estudios previos relevantes para el tema de investigación. Establece las bases teóricas esenciales para respaldar el estudio y ofrece definiciones conceptuales precisas. Adicionalmente, esta sección presenta de

manera sistemática las hipótesis formuladas, identifica las variables clave en estudio y detalla los métodos utilizados para su operacionalización.

El tercer capítulo de este estudio está dedicado a la metodología de la investigación, abarcando aspectos fundamentales como el tipo de investigación realizada, su enfoque metodológico, el alcance general del estudio y el marco de diseño específico empleado. Además, este capítulo ofrece un análisis detallado de los procesos de selección de la población y la muestra, al tiempo que describe las técnicas e instrumentos utilizados para la recolección de datos, garantizando la fiabilidad y validez de la información recopilada.

En el cuarto capítulo, el enfoque se centra en la presentación e interpretación de los resultados de la investigación. Esta sección organiza sistemáticamente los datos recopilados en tablas, proporcionando una visión clara y estructurada de los resultados analizados. La interpretación de estos hallazgos se presenta para ofrecer ideas significativas y facilitar una comprensión más profunda de los resultados del estudio.

El capítulo final, el quinto, está dedicado a una discusión exhaustiva de los resultados obtenidos. Examina críticamente los hallazgos en relación con los objetivos de la investigación y el marco teórico. Tras esta discusión, el estudio presenta conclusiones bien fundamentadas y recomendaciones prácticas basadas en el análisis realizado. El documento concluye con una lista completa de referencias bibliográficas y anexos, los cuales constituyen componentes esenciales que respaldan el trabajo de investigación.

CAPITULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACION

1.1. DESCRIPCION DEL PROBLEMA.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) ¹ en el 2020, estimó que más de 10 millones de pacientes fueron víctimas de lesiones, discapacidades y muertes en centros hospitalarios, mayormente en países desarrollados, donde 1 de cada 10 pacientes resultará lesionado en 25%; donde las probabilidades de ocurrencia adversa es de 20 veces más entre 51 a 62%; siendo así que la cultura de seguridad del paciente es fundamental para la calidad de la atención y es uno de los parámetros supervisados por las organizaciones sanitaria del mundo; es decir, es un conjunto de valores, actitudes, percepciones, creencias y comportamientos que en contraposición la atención insegura del paciente, por lo que hasta un 75% de estas brechas se podrían prevenir

Gómez ² Definió el concepto de cultura de seguridad del paciente se refiere a un enfoque deliberado y sistemático orientado a minimizar los posibles riesgos que los pacientes pueden enfrentar como consecuencia de los servicios de salud que reciben. Este enfoque pone énfasis en la implementación de medidas preventivas para garantizar que los usuarios de los servicios de salud obtengan una atención médica de alta calidad, reduciendo significativamente la incidencia de infecciones asociadas a la atención sanitaria. Al fomentar una cultura centrada en la seguridad del paciente, las instituciones de salud pueden mejorar el bienestar general de los pacientes y facilitar su recuperación en un entorno más seguro y eficiente.

Coronado ³ Refirió que la satisfacción del paciente implica conocer la opinión sobre el cuidado otorgado en el proceso de recuperación de la enfermedad, apreciar la valoración del profesional y obtener informaciones concretas sobre el trato que se da a los pacientes que se encuentran hospitalizados ya sea por diversos problemas de salud.

Según Berenguer y Montoya ⁴ enfatizaron que lograr la satisfacción de los pacientes y sus acompañantes depende en gran medida del bienestar de los

profesionales de la salud. Para que el personal médico brinde una atención de alta calidad, primero deben experimentar un entorno laboral positivo y sentirse realizados en sus responsabilidades profesionales. Un ambiente de trabajo de apoyo y motivador fomenta su compromiso y mejora su desempeño, lo que en última instancia beneficia a los pacientes.

Según Samaniego ⁵ destacó la importancia de la satisfacción laboral, señalando que un número considerable de trabajadores de la salud se ausentan con frecuencia o renuncian a sus puestos debido a la incapacidad de las instituciones de salud para abordar eficazmente sus necesidades profesionales y personales. Cuando las organizaciones priorizan la satisfacción de los empleados respondiendo a sus inquietudes, se crea una fuerza laboral más estable, lo que conduce a una mejor prestación de servicios de salud y a mejores resultados generales para los pacientes.

Por otra parte, la seguridad del paciente se ha convertido en un problema crítico a nivel mundial, principalmente porque una cantidad significativa de incidentes que ocurren dentro de las instituciones de salud como resultado de la atención profesional son, en realidad, prevenibles (6). Abordar estos problemas es esencial para mejorar la calidad de la atención médica y garantizar mejores resultados para los pacientes ⁶

Según Mori ⁷ los errores relacionados con la prestación de servicios de salud, conocidos como errores de comisión, pueden tener consecuencias graves para los pacientes. En algunos casos, estos errores pueden llevar a resultados fatales, mientras que en muchos otros prolongan el tiempo de recuperación y la estancia hospitalaria, lo que genera una mayor carga para los sistemas de salud.

Un estudio realizado por Da Silveira ⁸ en Brasil en 2021, que involucró a 331 profesionales de la salud, reveló tendencias preocupantes en cuanto a la notificación de eventos adversos. Los resultados indicaron que el 78.3% de los participantes no había reportado ningún incidente adverso en el último año, y el 52.6% percibió los estándares de seguridad del paciente como simplemente regulares. A pesar de estos desafíos, el estudio identificó varios aspectos positivos dentro de la cultura de seguridad del paciente, los cuales podrían servir

como base para implementar cambios significativos y mejoras en las prácticas de atención médica ⁹

Según Choquehuanca ¹⁰ en un estudio realizado en Puno en 2022, destacó varios factores clave que contribuyen a la cultura de seguridad del paciente. Los hallazgos indicaron que el 79.3% de los encuestados enfatizó la importancia del aprendizaje organizacional como un motor para la mejora continua de la seguridad. El trabajo en equipo dentro de las unidades o servicios de salud también fue altamente valorado, con un 76.1% reconociendo su contribución para fomentar un entorno más seguro. De manera similar, el proceso de transferencia de pacientes y los cambios de turno fueron reconocidos por el 75.4% como un componente esencial de la seguridad del paciente. Sin embargo, el estudio también reveló debilidades notables, donde la comunicación y la difusión de información sobre errores en el servicio fueron valoradas en un 53.5%. Además, se observaron desafíos en la frecuencia de los eventos adversos reportados (52%), la percepción general de la seguridad (51.5%) y la adopción de respuestas no punitivas a los errores, según la percepción del personal (51%). En términos generales, el estudio concluyó que los profesionales de enfermería perciben positivamente la cultura de seguridad del paciente.¹¹

En Lima Aguilar ¹² analizó seis dimensiones de la seguridad del paciente y encontró percepciones mixtas. Tres aspectos fueron considerados negativos, incluyendo la frecuencia de notificación de eventos adversos (46.5%), la dotación de personal (48.3%) y las dificultades relacionadas con los cambios de turno (47.7%). Por otro lado, dos dimensiones—la percepción de la seguridad (57.4%) y las expectativas y acciones de la dirección (61.6%)—fueron consideradas neutrales. La única dimensión valorada positivamente fue el trabajo en equipo dentro del servicio, que recibió una percepción favorable del 75%

Un estudio realizado por Espinoza ¹³ en Huánuco reveló hallazgos significativos sobre la percepción de la cultura de seguridad del paciente entre los profesionales de enfermería. Según el estudio, el 95.1% de los 78 enfermeros participantes informaron tener una percepción moderada de la cultura general de seguridad del paciente dentro de su entorno laboral. Además, el 87.8% de los

encuestados indicó una percepción similar en cuanto a la efectividad y los resultados derivados de la implementación de iniciativas de cultura de seguridad. Al evaluar la cultura de seguridad en diferentes niveles organizacionales, la percepción fue notablemente mayor dentro de los servicios de atención específicos, con un 97.6% de los enfermeros reconociendo su presencia. Sin embargo, a nivel hospitalario en general, esta percepción fue ligeramente menor, con un 80.5% de los participantes expresando una visión moderada de la cultura de seguridad del paciente en toda la institución.

La situación problemática local de la investigación, se evidencia con el estudio realizado por Cuellar ¹⁴ por afirmar que es importante que las instituciones prestadoras de salud cuenten con una adecuada cultura de seguridad para velar por el bienestar de sus pacientes, contando para ello con una adecuada infraestructura, con medicamentos y materiales necesarios y suficientes para los pacientes que se atienden en dicho lugar, contar con el personal suficiente y capacitarlo constantemente para ampliar sus conocimientos en mantener la seguridad del paciente.

En relación a las causas de satisfacción laboral y la cultura de seguridad según Flores ¹⁵ en hospitalización, urgencias y cirugía en Medellín en el 2021, se encontró que el 93.1% tuvieron casos de satisfacción laboral y el 79% de insatisfacción. En el contexto de la cultura de seguridad del paciente, el 44.4% de los profesionales de la salud informaron estar activamente involucrados, y un abrumador 99% se identificó como segundas víctimas, enfrentando diversos desafíos como dificultad para mantener la concentración, incremento del ausentismo, sentimientos de culpa, agotamiento emocional e incertidumbre en sus procesos de toma de decisiones. Además, el 95% de los afectados manifestó un gran interés en recibir capacitación especializada para manejar mejor las consecuencias emocionales y profesionales asociadas con la insatisfacción laboral.

A lo largo de los años, garantizar la seguridad del paciente ha sido un desafío persistente, lo que ha llevado a los sistemas de salud de todo el mundo a priorizar este aspecto mediante la implementación de políticas internacionales integrales destinadas a minimizar los eventos adversos. Investigaciones

realizadas por psicólogos y profesionales de enfermería han resaltado que un abrumador 95.2% de los enfermeros reconocen la seguridad del paciente como un aspecto fundamental para brindar servicios de atención de salud de alta calidad. ¹⁶

Por último, Garantizar la seguridad del paciente se ha convertido en un factor crucial para mantener una ventaja competitiva en las instituciones hospitalarias. Las crecientes expectativas de la sociedad en cuanto a servicios de salud de alta calidad y eficiencia han hecho que sea imperativo para las organizaciones médicas priorizar las medidas de seguridad. Para satisfacer eficazmente estas demandas, es fundamental fomentar una sólida cultura de seguridad del paciente, al mismo tiempo que se mejora la satisfacción laboral del personal sanitario. Este enfoque no solo optimiza la prestación del servicio, sino que también contribuye a una fuerza laboral más resiliente y motivada, lo que finalmente conduce a mejores resultados para los pacientes y un rendimiento institucional más sólido.

1.2. FORMULACION DEL PROBLEMA

1.2.1. PROBLEMA GENERAL

¿Cuál es relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?

1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS

P1. ¿Cuál es la relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral que presentaran los enfermeros que laboran en el Hospital Tingo Maria-2023?

P2. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?

P3. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?

P4. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023?

P5. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?

P6. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

Determinar la relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

1.3.2. OBJETIVO ESPECIFICO

O1. Determinar la relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral que presentaran los enfermeros que laboran en el Hospital Tingo Maria-2023

O2. Establecer la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

O3. Evaluar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

O4. Medir la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

O5. Valorar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

O6. Conocer la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023.

1.4. JUSTIFICACION DE LA INVESTIGACION

1.4.1. A NIVEL TEÓRICO

La seguridad del paciente se basa teóricamente en la investigación de Peplau en su teoría desarrollada por Fernández ¹⁷ de las relaciones interpersonales psicodinámicas, en el cual se observó la importancia que tiene el trato interpersonal como medio terapéutico, manifestando que la personalidad del enfermero influye en el mismo y paciente.

La contribución del estudio tuvo como propósito reforzar los principios éticos y tiene sentido humanístico en el trato con el paciente, debido a que toma en cuenta que el ser humano necesita gozar de bienestar integral, en este caso el paciente. Las recomendaciones sirvieron para que las organizaciones y establecimientos de salud puedan mejorar en el cuidado y seguridad del paciente

1.4.2. A NIVEL PRÁCTICO

La justificación práctica de este estudio radica en su alineación con el marco de investigación más amplio de Promoción de la Salud y Prevención de Enfermedades. El objetivo principal es recopilar información valiosa sobre la relación entre la cultura de seguridad del paciente y la satisfacción laboral de los enfermeros. Al explorar esta conexión, el estudio busca contribuir al desarrollo de estrategias que puedan mejorar tanto la calidad

de los servicios de salud como el bienestar de los profesionales de enfermería, fomentando en última instancia un entorno sanitario más seguro y eficiente. Las actividades del enfermero requieren de valores personales, orientados a auto cuidar, restablecer y conserva la vida, lo cual se establece en la relación enfermero-paciente, de allí que esta investigación permitirá dar a conocer información válida, actualizada y confiable, la cual contribuirá al mejoramiento de atención a los pacientes de la institución hospitalaria.

1.4.3. A NIVEL METODOLÓGICO

La justificación metodológica de este estudio se basa en el uso de herramientas de recolección de datos validadas y confiables, que fueron cuidadosamente evaluadas por especialistas con experiencia en el área temática relevante. Una contribución significativa de esta investigación es que los métodos e instrumentos empleados pueden ser adaptados para su uso en otros estudios que exploren variables similares, garantizando su amplia aplicabilidad. Además, los resultados de este estudio han proporcionado una base sólida para desarrollar metodologías de investigación futuras en este campo, ofreciendo una guía para investigaciones posteriores.

1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACION

Una de las limitaciones que se presentaron fueron la falta de participación de los enfermeros y las demoras en responder a los instrumentos de recolección de datos debido a los cambios de turnos e incremento de pacientes que les mantendría ocupados.

1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACION

Se consideró viable en cuanto a la disponibilidad de los recursos materiales para el desarrollo de todas las etapas de la investigación que estuvo cubierto en su totalidad. En cuanto a los recursos humanos fueron viables porque la oficina de recursos humanos apoyó con el reporte de enfermeros.

CAPITULO II

MARCO TEORICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACION

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES

México 2023, Tello et al ¹⁸ Realizaron un estudio titulado “Relación entre la satisfacción laboral y la cultura de seguridad del paciente en las horas por semana trabajadas y los incidentes en el último año del personal de enfermería de un hospital público de segundo nivel de atención”. Cuya metodología se basó en un estudio descriptivo correlacional, muestra de 113 enfermeros donde aplicarían la cédula de datos sociolaborales y el instrumento Hospital Survey on Patient Safety Culture. El análisis fue con estadística descriptiva e inferencial. Los resultados fueron que la cultura de seguridad del paciente en la mayoría de las dimensiones carece de fortaleza, con oportunidad de mejora: expectativas y acciones de la dirección (60.8%), aprendizaje organizacional (68.1%), feed-back y comunicación sobre errores (58.9%) y solo el trabajo en equipo refiere fortaleza (76.3%). Dimensiones con menor puntuación: franqueza en la comunicación (42.4%), apoyo a la gerencia 42.7%, dotación de personal 37.8 y la respuesta no punitiva a los errores 35.9%. Conclusiones: Que el personal de enfermería de un hospital público de segundo nivel de atención careció de fortalezas, lo cual es importante tomar en cuenta esta información para que se planteen y desarrollen estrategias que permitan ofrecer una atención hospitalaria segura.

El aporte obtenido, del presente estudio fue en la elaboración del marco teórico como un antecedente más y en la elaboración de las bases conceptuales.

En Brasil 2021, Prieto et al ¹⁹ Realizaron un estudio titulado “Características de la cultura de seguridad del paciente en los Hospitales brasileños” donde indicaron: Objetivo: describir, a partir de la literatura, las características de la cultura de seguridad del paciente en los hospitales

brasileños que aplicaron el Hospital Survey on Patient Safety Culture. La metodología de este estudio fue cualitativa, utilizando un enfoque de investigación descriptiva y un diseño transversal, y se enmarcó como una revisión con un alcance definido. Para la recolección de datos, se realizaron búsquedas exhaustivas en varias bases de datos, incluyendo LILACS, PubMed, SciELO, CINAHL, Web of Science, Scopus y el Banco de Disertaciones y Tesis de CAPES, durante los meses de septiembre y octubre de 2021. Este proceso de búsqueda resultó en la identificación de 36 estudios relevantes. De estos, nueve estudios destacaron áreas de mejora, tales como la importancia del trabajo en equipo dentro de las unidades de salud, las expectativas claras establecidas por los supervisores, y las acciones orientadas a promover la seguridad del paciente. Además, el aprendizaje organizacional y el apoyo de la gestión hospitalaria fueron identificados como factores esenciales para garantizar la seguridad, mientras que la frecuencia en la notificación de eventos también se destacó como un área de fortaleza. Sin embargo, un problema crítico que se evidenció en 30 de los 36 estudios fue la dimensión de las respuestas no punitivas ante los errores. En conclusión, reconocer tanto las fortalezas como las áreas críticas en la cultura de seguridad del paciente es fundamental para impulsar cambios positivos y mejorar la seguridad del paciente dentro de las instituciones de salud.

Este estudio aportó como un antecedente en el marco teórico como también para la operacionalización de las variables.

Bogotá 2020, Hernández ²⁰ Desarrolló un estudio titulado “Percepción que tuvieron el personal sanitario del Hospital Naval de Cartagena” sobre la cultura de la seguridad del paciente con el objetivo de determinar cuál es la percepción que tiene el personal sanitario del Hospital Naval de Cartagena sobre la cultura de la seguridad del paciente, teniendo en cuenta que esta es una institución de salud perteneciente a las fuerzas militares y por ende al régimen de excepción. Metodología; Este nivel de percepción se midió aplicando el cuestionario ‘Hospital Survey on Patient Safety Culture’, diseñado por la Agency for Health Care Research and

Quality (AHRQ). Se realizaron un estudio con un enfoque cualitativo, tipo de investigación descriptiva exploratoria y de diseño transversal, la muestra del estudio fue el 45 por ciento del personal sanitario del Hospital Naval de Cartagena de los servicios asistenciales. La muestra fue obtenida por muestreo aleatorio simple. Las variables para estudiar fueron: características sociodemográficas: edad, género, antigüedad en la institución, cargo, horas laborales semanales, tipo de contrato. La percepción de cultura de seguridad será medida por dimensiones, las cuales en total son 12. A través de esta investigación se esperaron determinar si la percepción sobre la cultura de seguridad del paciente en el personal sanitario del Hospital Naval de Cartagena se afectó de forma positiva, negativa o no representaron riesgo al pertenecer al régimen de excepción o régimen especial.

Este estudio contribuyó en la elaboración del instrumento y como antecedente del marco conceptual.

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES

Lima 2023, Canchuricra ²¹ Desarrolló un estudio de investigación titulado “Satisfacción laboral y seguridad del paciente en enfermeras del centro quirúrgico, Hospital Departamental de Huancavelica” con el objetivo de determinar la relación entre satisfacción laboral y seguridad del paciente en enfermeras del centro quirúrgico, Hospital departamental de Huancavelica, la investigación se desarrolló tomando en referencia con Metodología: Fue un estudio hipotético deductivo, con enfoque cuantitativo, tipo aplicado, diseño no experimental, correlacional y transversal. La muestra fue de 32 enfermeras que trabajan en el centro quirúrgico, y se aplicaron dos instrumentos, un cuestionario sobre satisfacción laboral y una guía de observación sobre la seguridad del paciente. Como Resultado, se midieron la variable satisfacción laboral tomando en cuenta la escala valorativa de satisfecho (66- 90), ni satisfecho/ni insatisfecho (42-65) e insatisfecho (18-41); así también la variable seguridad del paciente se midieron tomando en cuenta la escala valorativa de Nivel adecuado (16-30) y nivel inadecuado (0 -15). En conclusión, se determinaron si existe relación

entre ambas variables, es decir, un personal satisfecho brindará un nivel adecuado de seguridad al paciente

Este estudio sirvió para la discusión de los resultados y la elaboración de las hipótesis.

Tacna 2021, Rodríguez ²² Realizó una investigación titulado “Influencia de la seguridad y salud ocupacional en la satisfacción laboral de los trabajadores en el área de servicios generales y mantenimiento del Hospital Hipólito Unanue de la provincia de Tacna” El objetivo del estudio fue analizar el impacto de la salud y seguridad ocupacional en la satisfacción laboral de los trabajadores del área de servicios generales y mantenimiento del Hospital Hipólito Unanue, ubicado en la provincia de Tacna. En cuanto a la metodología, la investigación fue de tipo básico, con un diseño no experimental y un enfoque transversal, además de ser explicativa. Se utilizó la técnica de encuesta, empleándose el cuestionario como herramienta principal de recolección de datos. Los resultados de la investigación permitieron concluir que la salud y seguridad ocupacional influyen significativamente en la satisfacción laboral de los empleados que trabajan en el área de servicios generales y mantenimiento del hospital. Esta conclusión fue respaldada por un valor de significancia inferior a 0,05 y un valor de R cuadrado, lo que indica que los factores relacionados con la salud y seguridad ocupacional pueden explicar aproximadamente el 85,3% de la variación en la satisfacción laboral. El estudio concluyó que factores como las condiciones de seguridad, los contaminantes ambientales, el entorno laboral, las exigencias del puesto y la organización general del trabajo juegan un papel crucial en la determinación del nivel de satisfacción que experimentan los trabajadores.

El mencionado estudio aportó como guía en la contrastación de las hipótesis y discusión de los resultados.

Chiclayo 2020, Núñez ²³ Elaboró un estudio titulado “Cultura de seguridad del paciente en enfermeras del Hospital Regional Docente las Mercedes” con el objetivo del estudio fue evaluar la cultura de seguridad

del paciente e identificar fortalezas y áreas clave de mejora en los resultados de la cultura de seguridad tanto a nivel de unidades/servicios como a nivel hospitalario. El estudio adoptó un enfoque no experimental, descriptivo, correlacional y transversal. Para la recolección de datos, se utilizó la encuesta Hospital Survey on Patient Safety Culture de la Agency for Healthcare Research and Quality, en su versión en español, ya que cumplía con los criterios necesarios de validez y confiabilidad. La investigación también siguió los principios de Belmont. La muestra estuvo compuesta por 121 enfermeras. Los resultados mostraron que la cultura general de seguridad del paciente fue vista como una debilidad (44,31%). En la dimensión de resultados de la cultura de seguridad del paciente, se identificaron áreas de mejora, como la frecuencia de eventos adversos (51,24%), mientras que una debilidad significativa fue la percepción global de la seguridad (33,47%). En el nivel de unidad/servicio, se observaron oportunidades clave de mejora en áreas como el trabajo en equipo (68,80%), el aprendizaje organizacional y la mejora continua (61,43%), las expectativas y acciones de la dirección/supervisión (53,31%) y la retroalimentación y comunicación sobre errores (51,79%). Se encontraron debilidades en las respuestas no punitivas a los errores (40,77%), la comunicación abierta (39,12%), el apoyo de la gerencia (34,44%) y la dotación de personal (29,96%). A nivel hospitalario, las debilidades en la cultura de seguridad del paciente estuvieron relacionadas con la falta de trabajo en equipo entre unidades, problemas en los cambios de turno y dificultades en las transiciones entre servicios y unidades, especialmente entre las enfermeras del Hospital Regional Docente Las Mercedes.

Dicho estudio sirvió como ayuda en la elaboración del instrumento en el marco teórico nacional.

2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES

Huánuco 2023, Suárez ²⁴. Realizó un estudio titulado “Relación entre cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en personal de salud Hospital Hermilio Valdizan Medrano”. En este estudio, se adoptó un enfoque cuantitativo con un diseño correlacional y transversal, centrándose

en aspectos relacionales. Un total de 183 trabajadores de la salud participaron en la encuesta, utilizando un método de muestreo aleatorio simple. Se empleó la técnica psicométrica y se utilizó el Rho de Spearman para analizar los datos. Los resultados mostraron que el 98,9% (181 trabajadores) reportaron un nivel medio de satisfacción, mientras que el 98,4% (180 trabajadores) indicaron un nivel medio de cultura de seguridad del paciente. Además, se encontró una correlación positiva y estadísticamente significativa entre la cultura de seguridad del paciente y la satisfacción laboral, con un valor de p de 0,000. La satisfacción laboral estuvo notablemente asociada con varias dimensiones de la cultura de seguridad del paciente, incluyendo la seguridad en el lugar de trabajo ($p=0,000$), la seguridad proporcionada por la dirección ($p=0,006$), la seguridad a través de la comunicación ($p=0,000$), la frecuencia de eventos reportados ($p=0,000$) y la seguridad en la atención primaria ($p=0,000$). El estudio concluyó que existe una relación significativa entre la cultura de seguridad del paciente y la satisfacción laboral entre los trabajadores de la salud del Hospital Hermilio Valdizán en Huánuco.

Este estudio aportó como antecedente regional en el marco teórico que sirvieron en la discusión de los resultados.

Huánuco 2021, De la Mata ²⁵ Realizó un estudio titulado “Cultura organizacional y la satisfacción laboral de los trabajadores de la Región de Sanidad Policial de Huánuco, 2021” En primer lugar, el objetivo general de la investigación fue si existe una conexión significativa entre la cultura organizacional y la satisfacción laboral de los trabajadores de la institución. Metodología: La investigación fue de tipo aplicada, con un diseño no experimental, transversal con una muestra de 60 trabajadores que actualmente laboran en dicha institución, a los cuales se les aplicó un cuestionario en escala Likert como herramienta para las dos variables y se determinó su confiabilidad, utilizando el estadístico Alpha de Cronbach para las dos variables, que se analizó con la prueba Rho de Sperman. Resultados: Los resultados obtenidos tras la realización de la encuesta mostraron que la relación entre las variables de la institución es

satisfactoria, lo que subraya el alto nivel de satisfacción y buena cultura laboral entre los trabajadores. Conclusiones: se concluye que la cultura organizacional está relacionada significativamente con la satisfacción laboral de los trabajadores, teniendo un coeficiente de correlación de 0.597, interpretándose como una correlación positiva moderada. Además, el nivel de significancia es menor que 0.05 ($p=0.001<0.05$), esto indica que si existe relación entre las variables.

Este aporte radicó en planteamiento del problema y objetivos y contrastación de las hipótesis.

Tingo María 2022, Cárdenas ²⁶ Realizo un estudio titulado “Cuidado humanizado de enfermería y nivel de satisfacción del usuario atendido en el servicio de emergencia del Hospital Tingo María”, Este estudio tuvo como objetivo explorar la relación entre el cuidado humanizado de enfermería y el nivel de satisfacción de los usuarios. Metodología: Se utilizó un enfoque cuantitativo con un diseño observacional, prospectivo, transversal, analítico y relacional. La muestra estuvo compuesta por 186 usuarios, seleccionados mediante muestreo por conveniencia. La técnica de recolección de datos fue una encuesta, utilizando tanto un cuestionario como una lista de cotejo como instrumentos. Resultados: De los participantes, el 45,2% tenía edades entre 18 y 31 años, siendo la mayoría hombres (58,6%). El estado civil más común fue casado, con un 43,5%, y un 48,9% había completado la educación secundaria. El 78,5% de los usuarios reportaron un nivel adecuado de cuidado humanizado, mientras que el 62,4% expresó satisfacción moderada. Se encontró una asociación significativa entre el cuidado humanizado y la satisfacción de los usuarios, con un valor de Chi-cuadrado de $X^2=38,922$ y un nivel de significancia de $p=0,00$. Como el valor de p fue menor o igual a 0,05, se aceptó la hipótesis de investigación y se rechazó la hipótesis nula. En conclusión, se estableció una clara relación entre el cuidado humanizado de enfermería y la satisfacción de los usuarios atendidos en el servicio de emergencia del Hospital Tingo María.

El mencionado estudio sirvió como aporte en el marco conceptual y como antecedente para la discusión de resultados en el informe final.

2.2. BASES TEORICAS

2.2.1. NOLA PENDER MODELO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

Según Meiriño ²⁷ La conducta está motivada por el deseo de alcanzar el bienestar y el potencial humano. Este modelo da respuestas a la forma como las personas adoptan decisiones acerca del cuidado de su propia salud. Por otro lado, el modelo de promoción de la salud (MPS) pretende ilustrar la naturaleza multifacética de las personas en su interacción con el entorno cuando intentan alcanzar el estado deseado de salud; enfatiza el nexo entre características personales y experiencias, practicas, creencias y aspectos situacionales vinculados con los comportamientos o conductas de salud que pretenden lograr y dando origen posteriormente al modelo de promoción de la salud.

En relación al presente estudio, el modelo de promoción de la salud expone de forma amplia los aspectos relevantes que intervienen en las acciones de cultura de seguridad en los pacientes optima y observando la satisfacción de los enfermeros que laboran en los centros hospitalarios.

2.2.2. DOROTHEA OREM MODELO DEL AUTOCUIDADO

Modelo del Autocuidado de Dorotea Orem, ²⁸ analiza la capacidad de cada individuo para ocuparse de su autocuidado, el cual se define como; la práctica de actividades que los individuos inician y realizan por su cuenta para mantener la vida, la salud y el bienestar. La capacidad de cuidarse así mismo corresponde al autocuidado manteniendo una cultura de seguridad y satisfacción laboral en enfermeros.

Según el modelo de Orem, la meta de la Enfermería consiste en ayudar a la persona hacer frente a sus propias demandas en su autocuidado terapéutico. Orem identifica tres tipos de sistema de Enfermería que son: Totalmente compensatorio, donde la enfermera compensa la capacidad total del paciente para auto cuidarse, parcialmente compensatorio donde la enfermera compensa la capacidad parcial del

paciente y de apoyo educativo, donde la enfermera ayuda al paciente a tomar decisiones satisfactoriamente.

En la presente investigación beneficiará a los usuarios generándole mejoría en salud en: manteniendo óptimo su vida, mejorando su salud generando adecuada cultura de seguridad.

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES

2.3.1. DEFINICIÓN DE CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

Nieva ²⁹ La cultura de seguridad del paciente está firmemente arraigada en la mentalidad y la estructura organizacional que la respalda. Cuando las personas dentro de estas organizaciones comparten una percepción positiva y significativa, esto indica que operan dentro de una cultura que fomenta la confianza y la seguridad. Tal cultura garantiza que las medidas preventivas no solo sean reconocidas, sino también implementadas de manera confiable para mantener la seguridad y reducir los riesgos.

La cultura de seguridad del paciente, según lo señalado por la Representación para la investigación y la calidad de la atención médica ³⁰, surge de los valores colectivos e individuales que influyen en el comportamiento, las prácticas y la efectividad de las organizaciones de salud en garantizar la seguridad. Está compuesta por ocho componentes clave, incluyendo las percepciones de seguridad, la frecuencia con la que se reportan incidentes y el nivel general de seguridad que experimentan los pacientes dentro del sistema de atención médica.

En un estudio separado realizado por la Agencia Nacional para la Seguridad del Paciente ³¹, el enfoque inicial está en establecer una cultura de seguridad del paciente. Para que esto se logre, cada individuo dentro de la organización debe ser consciente de su rol específico en garantizar la seguridad del paciente y ser efectivo en la atención que se espera de ellos. Los errores solo pueden ocurrir si no existe una cultura de seguridad coherente dentro de la organización.

Un estudio citado por Ordoñez ³² destacó que una cultura de seguridad justa se da cuando existe un entorno de apoyo y apertura para la comunicación, lo que fomenta prácticas más seguras en la atención sanitaria.

2.3.2. DIMENSIONES DE LA CULTURA DE SEGURIDAD

- **Seguridad en el área de trabajo.** Merga ³³ lo define como un entorno que facilita la realización de tareas laborales, asegurando condiciones de salud adecuadas e implementando medidas de seguridad justas.
- **Seguridad brindada por la dirección.** La dirección promueve la seguridad del paciente creando un ambiente de trabajo que prioriza la seguridad, lo cual es esencial para una atención efectiva ²⁹
- **Seguridad desde la comunicación.** Álvarez ³⁴ explica los cambios que se han producido dentro de la organización, destacando los métodos para prevenir errores.
- **Frecuencia de sucesos notificados.** Se cuenta con un sistema que ofrece actualizaciones en tiempo real sobre cualquier incidente o evento adverso que ocurra. ³⁵
- **Seguridad desde la atención primaria.** En este contexto, se enfatiza el respeto mutuo, y se fomenta la cooperación entre los miembros del equipo, lo que permite un trabajo en conjunto efectivo. ²⁹

2.3.3. SATISFACCIÓN LABORAL

Según Álvarez ³⁴ la satisfacción laboral puede definirse de dos maneras distintas. La primera interpretación la ve como una reacción emocional o un sentimiento de satisfacción, mientras que la segunda perspectiva la considera como una actitud que va más allá de las emociones.

El nivel de satisfacción laboral entre los profesionales de la salud es una preocupación significativa, ya que desempeña un papel crucial en la

calidad de los servicios de salud. Un alto nivel de satisfacción laboral se asocia con un ambiente organizacional positivo y un fuerte sentido de compromiso organizacional, lo que a su vez motiva a los profesionales a desempeñar sus funciones de manera más eficaz. Además, un entorno laboral positivo reduce el estrés y los conflictos, fomentando un equilibrio saludable entre las responsabilidades laborales y la vida personal.³⁶

Según Spector ³⁷ señala que la visión de Spector sobre la satisfacción laboral enfatiza la naturaleza individual de esta percepción. Él sostiene que las personas evalúan sus experiencias laborales de manera emocional y personal.

Dado que la satisfacción laboral es un concepto abstracto, se moldea según lo que los empleados sienten respecto a su trabajo. Esencialmente, la satisfacción laboral puede entenderse como la actitud que surge cuando los individuos se sienten cómodos y realizados en sus roles profesionales.

33

2.3.4. DIMENSIONES DE LA SATISFACCIÓN LABORAL

- **Comunicación con superiores.** Esta dimensión refleja una situación en la que un empleado es consciente de que sus supervisores tienen altas expectativas de él, lo que puede influir en su sentido de responsabilidad y desempeño.
- **Monotonía laboral.** Hace referencia a la experiencia en la que los empleados se sienten afectados por la naturaleza repetitiva de sus tareas y la falta de diversidad en el entorno laboral, lo que puede llevar al aburrimiento y al desinterés.
- **Contenido del trabajo.** Describe el sentimiento de que las cualificaciones profesionales de un individuo están alineadas con las tareas que está realizando, creando un sentido de propósito y relevancia en su trabajo. ³⁸
- **Tensión relacionada con el puesto de trabajo.** Se refiere a la sensación de manejar las tareas laborales de manera eficiente, con el

empleado percibiendo que tiene el tiempo adecuado para completar sus responsabilidades sin sentirse apresurado.

- **Exceso de trabajo.** Una situación en la que el empleado trabaja voluntariamente más allá de su horario regular, lo que podría llevar al agotamiento al exceder el horario habitual de trabajo.
- **Entorno físico.** Según Gencat ³⁹ esta dimensión se centra en la satisfacción derivada del espacio de trabajo físico, incluyendo la calidad de las estructuras, el mobiliario y las instalaciones proporcionadas.
- **Integración y expectativas.** Este aspecto implica la creencia de que uno puede alcanzar un alto nivel de crecimiento profesional y reconocimiento basado en su desempeño laboral y contribuciones.
- **Satisfacción con el puesto.** Se refiere a la medida en que un empleado se siente realizado en su rol debido a factores como el reconocimiento, la comodidad y los aspectos positivos de su entorno laboral.
- **Tensión con el trabajo.** Describe la experiencia de sentirse abrumado por la carga de trabajo, ya que las demandas del trabajo pueden resultar en fatiga y ansiedad relacionada con el trabajo.⁴⁰

2.4. HIPOTESIS

2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

H_i: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

H_o: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS

Hi1: Existe relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Ho1: No existe relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Hi2: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Ho2: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Hi3: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Ho3: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Hi4: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Ho4: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Hi5: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Ho5: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Hi6: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

Ho6: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.

2.5. VARIABLES

2.5.1. VARIABLE 1

Cultura de seguridad del paciente

2.5.2. VARIABLE 2

Satisfacción laboral

2.5.3. VARIABLES SOCIODEMOGRAFICA

Edad, género, grado de especialización, servicio en que labora, situación laboral, experiencia laboral

2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSION	INDICADOR	TIPO DE VARIABLE	VALOR FINAL	ESCALA
VARIABLES DEPENDIENTE:							
Satisfacción Laboral	La satisfacción es la evaluación que le da a un servicio en función de si el mismo ha cumplido las necesidades y expectativas	Las características para medir la satisfacción del cliente son las dimensiones del valor percibido, y expectativas, y grado de satisfacción.	Comunicación con superiores	Alta 12 a 15 Media 7 a 11 Baja 3 a 6	Categórica	Alta 96 a 130 Media 61 a 95 Baja 26 a 60	Ordinal
			Monotonía laboral	Alta 12 a 15 Media 7 a 11 Baja 3 a 6	Categórica		Ordinal
			Contenido del trabajo	Alta 12 a 15 Media 7 a 11 Baja 3 a 6	Categórica		Ordinal
			Tensión relacionada con el puesto de trabajo	Alta 16 a 20 Media 10 a 15 Baja 4 a 9	Categórica		Ordinal
			Exceso de trabajo	Alta 16 a 20 Media 10 a 15 Baja 4 a 9	Categórica		Ordinal
			Entorno físico	Alta 12 a 15 Media 7 a 11 Baja 3 a 6	Categórica		Ordinal
			Integración y Expectativas	Alta 8 a 10 Media 5 a 7 Baja 2 a 4	Categórica		Ordinal
			Satisfacción con el puesto	Alta 8 a 10 Media 5 a 7 Baja 2 a 4	Categórica		Ordinal

			Tensión con el trabajo	Alta 8 a 10 Media 5 a 7 Baja 2 a 4	Categórica	Ordinal	
VARIABLES INDEPENDIENTE:							
Cultura de seguridad del paciente	conjunto de valores y normas dentro de una misma organización e implica un modelo mental compartido que posiciona la seguridad como un objetivo común a perseguir.	la forma en que las personas se comportan en la relación con la seguridad operacional y los riesgos cuando nadie está mirando	Seguridad en el área de trabajo	Alta 30 a 40 Media 19 a 29 Baja 8 a 18	Categórica	Ordinal	
			Seguridad brindada por la dirección	Alta 30 a 40 Media 19 a 29 Baja 8 a 18	Categórica	Ordinal	
			Seguridad brindada desde la comunicación	Alta 27 a 35 Media 17 a 26 Baja 7 a 16	Categórica	Alta 155 a 210 Media 98 a 154 Baja 42 a 97 Ordinal	
			Seguridad de frecuencia de sucesos notificados	Alta 30 a 40 Media 19 a 29 Baja 8 a 18	Categórica	Ordinal	
			Seguridad desde la atención primaria	Alta 41 a 55 Media 26 a 40 Baja 11 a 25	Categórica	Ordinal	
VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN							
	Conjunto de características individuales, sociales y culturales que tienen una población grupo de	Características sociodemográficas que poseen los enfermeros que laboran en el Hospital de Tingo María	Edad	Edad en años	Numérica	Años cumplidos	De razón
			Género	Genero biológico	Categórica	Masculino Femenino	Nominal
			Nivel de estudio	Nivel de especialización alcanzado	Categórica	Especialización Maestría Doctorado Ninguno	Ordinal

pobladores de un determinado lugar	Servicio en que labora	Lugar donde trabaja	Categórica	Emergencia Medicina Cirugía Ginecología UCI	Nominal
	Situación laboral	Condición laboral	Categórica	Nombrado Contratado	Nominal
	Experiencia laboral	Años de servicios	Categórica	1- 9 años 10 - 19 años 20 a más años	Ordinal

CAPITULO III

METODOLOGIA

3.1. TIPO DE INVESTIGACION

- El diseño de la investigación fue observacional, lo que significa que no hubo intervención activa por parte de la investigadora, y las variables no fueron sometidas a manipulación.
- En cuanto a la planificación y el proceso de recolección de datos, el estudio adoptó un enfoque prospectivo, ya que los datos fueron recolectados a partir de hechos o situaciones presentes.
- En cuanto a la frecuencia de medición, el estudio fue de tipo transversal, lo que significa que las variables fueron examinadas en un solo momento, en lugar de hacerlo durante un período prolongado.
- Según el número de variables de interés, el estudio adoptó un enfoque analítico, en el cual las variables fueron descritas, analizadas y comparadas para comprender sus relaciones y diferencias.

3.1.1. ENFOQUE

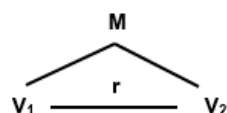
El estudio utilizó una metodología cuantitativa, donde los datos fueron medidos y transformados en valores numéricos, y el análisis se realizó mediante técnicas estadísticas para interpretar los resultados.

3.1.2. ALCANCE O NIVEL

El estudio tuvo el nivel descriptivo relacional donde se relacionaron las variables de cultura de seguridad y satisfacción laboral en enfermeros.

3.1.3. DISEÑO

El presente estudio de investigación tuvo como diseño descriptivo relacional, que se representó en el siguiente esquema.



Donde

M= Muestra en estudio

V₁= Variable Cultura de seguridad del paciente

V₂= Variable Satisfacción laboral

r= Relación entre ambas variables.

3.2. POBLACION Y MUESTRA

3.2.1. POBLACIÓN

La población estuvo constituida por enfermeros nombrados y contratados que laboraron en el hospital Tingo María que fueron en total 171(según nómina de registro de recursos humanos).

➤ **Criterios de Inclusión y Exclusión:**

Criterios de Inclusión: enfermeros:

- Nombrados y contratados del Hospital Tingo María
- Que figuraron en el rol de hospitalización y consultorios externos.
- Que estuvieron laborando durante la recolección de los datos.
- Que en la aplicación del instrumento estuvieron presentes.
- Que aceptaron participar del estudio y firmaron el consentimiento informado.

➤ **Criterios de Exclusión: enfermeros:**

- Que se encontraron de vacaciones durante la recolección de los datos
- Que en la aplicación del instrumento no estuvieron presentes.

- Que no aceptaron participar del estudio y no firmaron el consentimiento informado.

➤ **Ubicación de la Población en Espacio y Tiempo:**

a) **Ubicación en el espacio:** El presente estudio se llevó a cabo en el Hospital Tingo María, distrito de Rupa - Rupa, Provincia Leoncio Prado y Departamento de Huánuco.

b) **Ubicación en el Tiempo:** Este estudio se realizó durante el año 2023

3.2.2. MUESTRA Y MUESTREO

- **Unidad de análisis.** La unidad de análisis estuvo conformada por enfermeros de hospitalización y de consultorios externos que laboraron en el Hospital Tingo María.
- **Unidad de muestreo.** Estuvo conformada por los enfermeros descritos en la unidad de análisis a quienes se aplicó el instrumento de recolección de datos para determinar la cultura de seguridad y satisfacción laboral.
- **Marco Muestral.** - El Marco Muestral estuvo constituida por el registro de enfermeros que laboraron en hospital Tingo María.
- **Tamaño de muestra.** Se realizó el cálculo del tamaño de la muestra para una población conocida; para lo cual se determinó la muestra de estudio utilizando la siguiente formula

Formula:

$$n = \frac{N * Z\alpha^2 * p * q}{e^2 * x(N - 1) + Z\alpha^2 * p * q}$$

Dónde:

N = Total de la población

Zα= 1.96 al cuadrado (si la seguridad es del 95%)

p = proporción esperada = 0.50

q = 1 – p (en este caso 1-0.050 = 0.50)

e = error de precisión (5%)

Reemplazando datos para la población descrita tenemos:

$$n = \frac{160 * 1.96^2 * 0.50 * 0.50}{0.05^2 * (171 - 1) + 1.96^2 * 0.50 * 0.50}$$

n = 119 enfermeros.

- **Tipo de muestreo:** La selección de la muestra se realizó mediante muestreo probabilístico tipo aleatorio simple, se tuvieron en cuenta los criterios de inclusión y exclusión para lograr el tamaño de la muestra calculada.

3.3. TECNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS

3.3.1. PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

➤ **La Técnica:** Se aplicaron la encuesta y guía de observación.

➤ **El instrumento:**

FICHA TECNICA INSTRUMENTO 1	
1. Nombre	Cuestionario de características sociodemográficos y satisfacción Laboral
2. Autor	Adaptado por Simón C.-2023
3. Población	Enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María
4. Objetivo	Determinar la relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023
5. Forma	Personalizado
6. Estructura	Tiene 2 secciones el primero con características sociodemográficos con 6 reactivos y el segundo de características de satisfacción con 26 reactivos que se clasificados en 9 dimensiones: comunicación con superiores, monotonía laboral, contenido del trabajo, tensión con el puesto del trabajo, exceso de trabajo, entorno físico, integración y expectativas, identificación con el puesto, tensión en el trabajo

7. Codificación respuestas	de	Muy en desacuerdo = 1 En desacuerdo = 2 Ni de acuerdo ni en desacuerdo=3 De acuerdo = 4 Muy de acuerdo =5
8. Medición del instrumento		Comunicación con superiores Alta 12 a 15 Media 7 a 11 Baja 3 a 6 Monotonía laboral Alta 12 a 15 Media 7 a 11 Baja 3 a 6 Contenido del trabajo Alta 12 a 15 Media 7 a 11 Baja 3 a 6 Tensión relacionada con el puesto de trabajo Alta 16 a 20 Media 10 a 15 Baja 4 a 9 Exceso de trabajo Alta 16 a 20 Media 10 a 15 Baja 4 a 9 Entorno físico Alta 12 a 15 Media 7 a 11 Baja 3 a 6 Integración y expectativas Alta 8 a 10 Media 5 a 7 Baja 2 a 4 Satisfacción con el puesto Alta 8 a 10 Media 5 a 7 Baja 2 a 4 Tensión con el trabajo Alta 8 a 10 Media 5 a 7 Baja 2 a 4
9. Momento/ aplicación		Este instrumento se aplicará en la ejecución del informe final de tesis
10. Tiempo de aplicación		05 minutos por cada enfermero
11. Baremación		Satisfacción laboral: Alta 96 a 130 Media 61 a 95 Baja 26 a 60
12. Muestra		20
13. Validez		Jueces expertos
14. Confiabilidad		Alfa Cronbach de 0.948

FICHA TECNICA INSTRUMENTO 2

1. Nombre	Escala de Cultura de seguridad
2. Autor	Adaptado por Simón C-2023
3. Objetivo	Determinar la relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023
4. Estructura	El instrumento constó de 42 preguntas divididas en 5 dimensiones: Seguridad en el área de trabajo, seguridad brindada por la dirección, seguridad desde la comunicación, frecuencia de sucesos notificables, seguridad desde la atención primaria
5. Codificación/ respuestas	Muy en desacuerdo = 1 En desacuerdo = 2 Ni de acuerdo ni en desacuerdo=3 De acuerdo = 4 Muy de acuerdo =5
6. Medición del instrumento	Seguridad en el área de trabajo Alta 30 a 40 Media 19 a 29 Baja 8 a 18 Seguridad brindada por la dirección Alta 30 a 40 Media 19 a 29 Baja 8 a 18 Seguridad desde la comunicación Alta 27 a 35 Media 17 a 26 Baja 7 a 16 Frecuencia de sucesos notificados Alta 30 a 40 Media 19 a 29 Baja 8 a 18 Seguridad desde la atención primaria Alta 41 a 55 Media 26 a 40 Baja 11 a 25
7. Tiempo de aplicación	05 minutos por cada enfermero.

8. Baremación	Cultura de seguridad del paciente Alta 155 a 210 Media 98 a 154 Baja 42 a 97
9. Muestra	20
10. Validez	Jueces expertos
11. Confiabilidad	Alfa Cronbach de 0.834

➤ **Validez y confiabilidad de los instrumentos de investigación:**

a) Validez por juicio de expertos.

El contenido del instrumento utilizado en el estudio fue sometido a la consulta de 07 expertos con experiencia laboral corroborado en áreas afines a la problemática en estudio y en elaboración de instrumentos de recolección de datos, quienes evaluaron cada uno de los ítems según criterios establecidos por la unidad de investigación del programa académico de enfermería, brindando también algunas sugerencias para una mejor medición de las variables y finalmente firmaría la constancia de validación con su opinión de aplicabilidad del instrumento como se resume en el siguiente cuadro.

Nº	Apellidos y nombres del experto(a)	Cuestionario de cultura de seguridad y satisfacción laboral
1	Mg. Pinedo Rojas, María Teresa	Aplicable
2	Lic.Esp. Figueredo Tiburcio, Yuri	Aplicable
3	Mg. Yactayo Borrovich, Lady	Aplicable
4	Lic.Esp. Rengifo Sánchez, Lisbeth	Aplicable
5	Mg. Carmen Merino Gastelu	Aplicable
6	Lic.Esp. Aliaga Campos, Elena	Aplicable
7	Lic.Esp. Machuca Cáceres Miriam	Aplicable

Fuente. Constancias de validación

Como se observaron la totalidad de expertos consultados coincidieron en señalar que el instrumento presentado podía ser aplicado en la ejecución del estudio. También se elaboró la tabla de validación según coeficiente de AIKEN, que validaron el cuestionario de preguntas, usando la magnitud hallada y la determinación de la significancia estadística hallándose en Aiken que debería ser mayor de 0.60 para ser válido y seguidamente la aplicación en la recolección de los datos en la muestra

seleccionada. Para el presente estudio el Coeficiente de Aiken resultó 0.91 %.

b) Confiabilidad de los instrumentos de investigación:

Para la confiabilidad de los instrumentos utilizados se tuvo que someter a una prueba piloto en 20 enfermeros con la misma característica de la población en estudio, así mismo para el análisis de confiabilidad para satisfacción laboral se utilizó el coeficiente alfa Cronbach (fiabilidad) llegándose a determinar un valor de $\alpha = 0,948$ indicándonos que el instrumento estadísticamente fue confiable y aceptable. Como también la confiabilidad sobre cultura de seguridad se utilizó el coeficiente alfa Cronbach (fiabilidad) llegándose a determinar un valor de $\alpha = 0,834$ siendo confiable y aceptable el instrumento.

3.3.2. PROCEDIMIENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Los procedimientos a seguir a fin de recolectar los datos fueron:

- Se solicitó autorización al director del Hospital Tingo María.
- Se dio a conocer a los participantes los propósitos e importancia del estudio.
- Se realizó el registro de los enfermeros nombrados y contratados.
- Se dio explicación a los enfermeros respecto al consentimiento informado.
- Se solicitó la firma del consentimiento informado.
- Se entregó el instrumento a la unidad de estudio.
- Se realizó el registro de los datos obtenidos.

3.4. TECNICAS PARA EL PROCESAMIENTO Y ANALISIS DE LA INFORMACION

3.4.1. PROCESAMIENTO DE LOS DATOS

Se desarrolló una base de datos utilizando SPSS versión 25 y Microsoft Excel, donde los datos fueron organizados y presentados en tablas de frecuencia junto con representaciones visuales correspondientes. El análisis se realizó utilizando métodos estadísticos descriptivos, centrándose en variables cualitativas y midiendo tasas y proporciones. Además, los datos fueron codificados de manera sistemática y se implementaron medidas de control de calidad a lo largo del proceso.

3.4.2. ANÁLISIS DE LOS DATOS

En esta investigación se aplicaron métodos estadísticos descriptivos para analizar e interpretar los datos de cada variable, de acuerdo con los objetivos del estudio. Se utilizaron medidas de tendencia central, como la media o promedio, junto con medidas de dispersión para las variables continuas, mientras que para las variables categóricas se usaron proporciones.

Para evaluar las relaciones entre las variables, el estudio empleó estadísticas inferenciales no paramétricas, específicamente la prueba Chi-cuadrada, considerando un valor p menor a 0,05 como estadísticamente significativo. Los resultados se presentaron mediante tablas y gráficos para representar visualmente las variables en estudio, lo que permitió realizar un análisis e interpretación profunda conforme a los objetivos planteados.

3.5. ASPECTOS ÉTICOS DE LA INVESTIGACIÓN:

En esta investigación se cumplieron los criterios de rigor e integridad científica en la presentación de resultados, manteniendo una conducta responsable de investigación a lo largo del estudio basado en la honestidad, veracidad y fidelidad de los resultados presentados.

- Así mismo se tuvo en cuenta la aplicación de principios bioéticos en salud por medio del cual antes de la aplicación de los instrumentos de medición se solicitó la firma del consentimiento informado de los enfermeros, quedando evidencia escrita de su participación voluntaria dentro de la investigación; considerándose también la aplicación del **principio de beneficencia**, porque se buscó promover el bienestar de los enfermeros que laboraron en el Hospital Tingo María, promoviendo la implementación de estrategias que permitan mejorar la cultura de seguridad del paciente y la satisfacción laboral. También se consideró la aplicación del **principio de no maleficencia**, por el cual no se causó ningún daño físico o psicológico a los enfermeros participantes del estudio; **del principio de autonomía**, porque se respetó la decisión de cada enfermero de participar o no de la recolección de datos; y del **principio de justicia**, es decir que todos los participantes del estudio tuvieron un trato digno, amable y respetuoso, sin discriminación alguna

CAPITULO IV

RESULTADOS

4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

Tabla 1. Distribución de los enfermeros según características sociodemográficas del Hospital de Tingo María - 2023

Características sociodemográficas	n= 119	
	fi	%
Grupo etario		
Joven (19 a 30 años)	22	18,5
Adulter (31 a 60 años)	97	81,5
Sexo		
Masculino	53	44,5
Femenino	66	55,5
Nivel de estudios		
Especialización	72	60,5
Maestría	28	23,5
Ninguno	19	16,0
Situación Laboral		
Nombrado	65	54,6
Contratado	54	45,4
Servicio en el que labora		
Medicina	21	17,6
Cirugía	30	25,2
Ginecología	18	15,1
Emergencia	34	28,6
Uci	16	13,4
Años de experiencia profesional		
1-9 años	50	42,0
10-19 años	48	40,3
20 años a mas	21	17,6

De acuerdo a las características sociodemográficas, la edad de los enfermeros; mayoritariamente lo conformaron los adultos de 31 a 60 años con el 81,5%; por otro lado, el sexo representado en un porcentaje mayor con un 55,5% fueron femenino, la situación laboral fue nombrado con un 54,6%, y en mayor porcentaje fueron del servicio de emergencia y los años de experiencia con un 42,0% fueron de 1 a 9 años.

Tabla 2. Descripción según las dimensiones de la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Dimensiones de la satisfacción laboral	n= 119	
	fi	%
Comunicación con superiores		
Alta	62	52,1
Media	47	39,5
Baja	10	8,4
Monotonía laboral		
Alta	74	62,2
Media	37	31,1
Baja	8	6,7
Contenido del trabajo		
Alta	111	93,3
Media	8	6,7
Baja	0	0,0
Tensión relacionada con el puesto de trabajo		
Alta	39	32,8
Media	80	67,2
Baja	0	0,0
Exceso de trabajo		
Alta	80	67,2
Media	39	32,8
Baja	0	0,0
Entorno físico		
Alta	49	41,2
Media	70	58,8
Baja	0	0,0
Integración y Expectativas		
Alta	8	6,7
Media	95	79,8
Baja	16	13,4
Satisfacción con el puesto		
Alta	45	37,8
Media	74	62,2
Baja	0	0,0
Tensión con el trabajo		
Alta	93	78,2
Media	26	21,8
Baja	0	0,0

En las dimensiones de la satisfacción laboral en los enfermeros, se observó que en la dimensión comunicación con superiores el 52,1% la satisfacción fue alta, en la monotonía laboral el 62,2% también fue alto, dentro de la dimensión contenido del trabajo el 93,3% fue alta, en la tensión relacionada con el puesto de trabajo un 67,2% fue media, en el exceso de trabajo el 67,2% fue alta, el entorno físico el 58,8% fue media, en la integración y expectativas un 79,8% fue media, en la dimensión satisfacción con el puesto un 62,2% fue media y en la dimensión tensión del trabajo un 78,2% fue una satisfacción laboral alta.

Tabla 3. Descripción según la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Satisfacción laboral	n= 119	
	fi	%
Alta	82	68,9
Media	37	31,1
Baja	10	8,4

De acuerdo a la satisfacción laboral en los enfermeros, un 68,9% presento una satisfacción alta, un 31,1% presento una satisfacción media y un 8,4% presento una satisfacción baja.

Tabla 4. Descripción según las dimensiones de la cultura de seguridad del paciente en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023

Dimensiones de la cultura general del paciente	n= 119	
	fi	%
Seguridad en el área de trabajo		
Alta	29	24,4
Media	59	49,6
Baja	31	26,1
Seguridad brindada por la dirección		
Alta	82	68,9
Media	37	31,1
Baja	0	0,0
Seguridad brindada desde la comunicación		
Alta	10	8,4
Media	90	75,6
Baja	19	16,0
Seguridad de frecuencia de sucesos notificados		
Alta	69	58,0
Media	50	42,0
Baja	0	0,0
Seguridad desde la atención primaria		
Alta	35	29,4
Media	84	70,6
Baja	0	0,0

Las dimensiones de la cultura de seguridad del paciente en los enfermeros, se observó que en la dimensión seguridad en el área de trabajo el 49,6% tuvo una seguridad alta, en la seguridad brindada por la dirección el 68,9% fue alta, en la seguridad brindada desde la comunicación el 75,6% fue alta, en la seguridad de frecuencia de sucesos notificados un 58,0% fue alta y en la seguridad desde la atención primaria el 70,6% fue media.

Tabla 5. Descripción según la cultura de seguridad del paciente en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Cultura de seguridad del paciente	n= 119	
	fi	%
Alta	69	58,0
Media	50	42,0
Baja	0	0,0

Respecto a la tabla 7, se observa que la cultura de seguridad del paciente en los enfermeros fue alta con un 58,0%, un 42,0% fue media y un 0,0% fue baja.

4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS

Tabla 6. Relación entre la cultura de seguridad del paciente y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Cultura de seguridad	Satisfacción laboral						Total		X2	P (Valor)
	Alta		Media		Baja					
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%		
Alta	32	26,9%	37	31,1%	0	0,0%	69	58,0%		
Media	50	42,0%	0	0,0%	0	0,0%	50	42,0%	38,910	0,000
Baja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%		

Al aplicar la relación entre la cultura de seguridad del paciente y el nivel de satisfacción laboral del enfermero, se halló que mediante la comprobación de hipótesis a través del chi cuadrado se evidencio un valor = 39,910 con un p valor = 0,000, por la cual se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, siendo así que si existe relación entre la cultura de seguridad del paciente y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en dicho Hospital.

Tabla 7. Relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Relación entre las características sociodemográficas y la satisfacción laboral	Satisfacción laboral								X2	P (Valor)
	Alta		Media		Baja		Total			
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%		
Grupo etareo										
Joven (19 a 30 años)	21	17,6%	1	0,8%	0	0,0%	22	18,5%	8,878	0,003
Adultez (31 a 60 años)	61	51,3%	36	30,3%	0	0,0%	97	81,5%		
Sexo										
Masculino	42	35,3%	11	9,2%	0	0,0%	53	44,5%	4,767	0,029
Femenino	40	33,6%	26	21,8%	0	0,0%	66	55,5%		
Nivel estudios										
Especialización	44	37,0%	28	23,5%	0	0,0%	72	60,5%	8,042	0,018
Maestría	20	16,8%	8	6,7%	0	0,0%	28	23,5%		
Doctorado	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%		
Ninguno	18	15,1%	1	0,8%	0	0,0%	19	16,0%		
Servicio en el que labora										
Medicina	20	16,8%	1	0,8%	0	0,0%	21	17,6%	22,25	0,000
Cirugía	17	14,3%	13	10,9%	0	0,0%	30	25,2%		
Ginecología	18	15,1%	0	0,0%	0	0,0%	18	15,1%		
Emergencia	18	15,1%	16	13,4%	0	0,0%	34	28,6%		
UCI	9	7,6%	7	5,9%	0	0,0%	16	13,4%		
Situación laboral										
Nombrado	39	32,8%	26	21,8%	0	0,0%	65	54,6%	5,305	0,021
Contratado	43	36,1%	11	9,2%	0	0,0%	54	45,4%		
Años de experiencia profesional										
1 - 9 años	44	37,0%	6	5,0%	0	0,0%	50	42,0%	20,955	0,000
.10 a 19 años	22	18,5%	26	21,8%	0	0,0%	48	40,3%		
.20 años a mas	16	13,4%	5	4,2%	0	0,0%	21	17,6%		

Respecto a la relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral en enfermeros, se obtuvo mediante la comprobación de hipótesis a través del chi cuadrado un p valor menor a 0,05, en todos los ítems la cual señala que se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo tanto, si existe relación entre estas variables.

Tabla 8. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Seguridad en el área del trabajo	Satisfacción laboral						Total		X2	P (Valor)
	Alta		Media		Baja					
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%		
Alta	19	16,0%	10	8,4%	0	0,0%	29	24,4%		
Media	32	26,9%	27	22,7%	0	0,0%	59	49,6%	20,070	0,000
Baja	31	26,1%	0	0,0%	0	0,0%	31	26,1%		

Respecto a la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros, se obtuvo mediante la comprobación de hipótesis a través del chi cuadrado un valor = 20,070 con un p valor = 0,000, la cual señala que se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo tanto, si existe relación entre la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros.

Tabla 9. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Seguridad brindada por la dirección	Satisfacción laboral						Total		X2	P (Valor)
	Alta		Media		Baja					
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%		
Alta	55	46,2%	27	22,7%	0	0,0%	82	68,9%	0,414	0,520
Media	27	22,7%	10	8,4%	0	0,0%	37	31,1%		
Baja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	31	26,1%		

Al relacionar la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros, se aplicó la comprobación de hipótesis mediante el chi cuadrado obteniéndose un valor = 0,414 con un p valor = 0,520, la cual señala que se acepta la hipótesis nula y se rechaza del investigador, siendo así que, no si existe relación entre la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros.

Tabla 10. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Seguridad brindada desde la comunicación	Satisfacción laboral						Total		X2	P (Valor)
	Alta		Media		Baja					
	Fi	%	fi	%	fi	%	fi	%		
Alta	0	0,0%	10	8,4%	0	0,0%	10	8,4%		
Media	63	52,9%	27	22,7%	0	0,0%	90	75,6%	30,785	0,000
Baja	19	16,0%	0	0,0%	0	0,0%	19	16,0%		

De acuerdo a la relación de la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros, se comprobó la hipótesis mediante la estadística de chi cuadrado donde el valor fue = 30,785 y un p valor = 0,000, la cual indica que se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por ende, si existe relación entre la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros.

Tabla 11. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad de frecuencia de sucesos notificados y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Seguridad de frecuencia de sucesos notificados	Satisfacción laboral						Total		X2	P (Valor)
	Alta		Media		Baja					
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%		
Alta	32	26,9%	37	31,1%	0	0,0%	69	58,0%		
Media	50	42,0%	0	0,0%	0	0,0%	50	42,0%	38,910	0,000
Baja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%		

Al respecto al realizar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad de frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros, se comprobó que la hipótesis mediante la estadística de chi cuadrado donde el valor fue = 38,910 y un p valor = 0,000, por ende se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo cual, si existe relación entre la dimensión seguridad de frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros.

Tabla 12. Relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

Seguridad desde la atención primaria	Satisfacción laboral						Total		X2	P (Valor)
	Alta		Media		Baja					
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%		
Alta	35	29,4%	0	0,0%	0	0,0%	35	29,4%		
Media	47	39,5%	37	31,1%	0	0,0%	84	70,6%	22,373	0,000
Baja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%		

Según la tabla 12 al buscar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros, se comprobó que la hipótesis mediante la estadística de chi cuadrado donde el valor fue = 22,373 y un p valor = 0,000, por ende, se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo cual, si existe relación entre la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros.

CAPITULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. PRESENTAR LA CONTRASTACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Respecto al objetivo general, al buscar la relación entre la cultura de seguridad del paciente y el nivel de satisfacción laboral del enfermero, se halló un valor de significancia $p=0,00$, se aceptó aprobarlo la relación entre estas variables. De igual manera Canchuricra ²¹ respalda la relación significativa entre ambas variables concluyendo que un personal satisfecho brindará un nivel adecuado de seguridad al paciente. Así como el estudio de Suárez ²⁴, donde su p valor fue igual a 0,000 menor que 0.05. indicando que la relación es positiva, es decir que mientras la cultura de seguridad del paciente aumenta también lo hace la satisfacción laboral del personal de salud. Al igual que Rodríguez ²² quien obtuvo el valor de significancia menor de 0,05 por lo que se estableció que existe relación significativa entre variables. Y del mismo modo el autor Cabanillas ³⁶ también encontró que el valor de $p \leq 0,003$, expresando significancia estadística, es decir, estas variables se relacionan significativamente, la cual existe una relación significativa entre el clima organizacional y la cultura de seguridad del paciente en profesionales de enfermería. Finalizando así Hernández ²⁰ quien sustenta que una cultura que prioriza la seguridad del paciente crea un entorno donde la atención a la seguridad y el bienestar del paciente es central, generando confianza y fomentando el trabajo en equipo.

De acuerdo al objetivo específico 1, se mostró una relación estadísticamente significativa entre las características sociodemográficas y la satisfacción laboral de los enfermeros, con valores $p < 0,05$ en todos los ítems evaluados. Esto respalda la hipótesis planteada en el estudio, indicando que dichas características influyen en la percepción de satisfacción laboral. El análisis revela que los enfermeros del grupo de adultos (31 a 60 años) tiene una distribución más amplia entre satisfacción alta (51,3%). Este patrón coincide con estudios realizados por Rodríguez ⁽²²⁾, quien demostró que las

condiciones laborales, entre ellas la organización del trabajo, influyen significativamente en la satisfacción laboral, especialmente en empleados más experimentados.

Además, aquellos con especialización representan el porcentaje más alto de satisfacción alta (37,0%), este hallazgo es congruente con las conclusiones de Prieto et al. ⁽¹⁹⁾, quienes destacan que el aprendizaje organizacional y el apoyo a la formación continua son factores críticos en la satisfacción laboral. Por otro lado, los enfermeros con nombramiento muestran una mayor proporción de satisfacción alta (32,8%). Este resultado resalta la importancia de la estabilidad laboral como un determinante clave de la satisfacción, un aspecto también evidenciado en el estudio de Suárez ⁽²⁴⁾, donde la seguridad laboral fue un factor asociado a una mayor percepción de bienestar en el personal.

Conforme al objetivo específico 2, al relacionar la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros, mediante el chi cuadrado el p valor = 0,000, la cual señala que se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo tanto, si existe relación entre la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros. Siendo así que se contrasta con el estudio de Rodríguez ²² quien señala que establece un nivel de influencia alta de las condiciones de seguridad sobre la satisfacción laboral, la cual fue comprobada con el valor de significancia que fue menor a 0,05 por lo que se establece que existe relación significativa entre variables. De la misma manera en el estudio de Suárez ²⁴, quien señala que el valor de p fue igual a 0,000 menor que 0.05 indicando que la relación es positiva, es decir que mientras la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo aumenta también lo hace la satisfacción laboral del personal de salud. En el estudio de Tello ¹⁸ redacta que en sus resultados no se relacionan ya que fue un factor que influye en la seguridad del paciente sobre todo a nivel licenciatura y especialidad quienes son responsables de la administración de los fármacos. Así mismo, los participantes relacionan esta falta de cultura a consecuencia del poco apoyo que reciben por parte de sus superiores, a no

recibir castigo por los errores cometidos y a que a nivel hospital el trabajo en equipo entre unidades y turnos es débil.

De acuerdo al objetivo 3, al relacionar la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros, mediante el chi cuadrado obtuvo un valor $p = 0,520$, la cual señala que se acepta la hipótesis nula y se rechaza del investigador, siendo así que, no existe relación entre la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros. Al contrario, en el estudio de Rodríguez ²² demostró que existió un nivel de influencia alto en la organización del trabajo sobre la satisfacción laboral, puesto que el valor de significancia fue menor de 0,05 por lo que se estableció que existe relación significativa entre variables. Así también en el estudio de Suarez ²⁴, quien refirió que se pudo evidenciar que existe una relación significativa en un nivel bajo entre la dimensión seguridad brindada por la dirección y la variable satisfacción laboral del personal de salud, ya que el p valor es igual a 0,006 menor que 0.05. Pero en el estudio de Núñez ²³, señala que generalmente se espera que exista una relación positiva entre la seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral de los enfermeros. No obstante, hay situaciones o contextos en los cuales esa relación puede no ser tan evidente o incluso podría ser inversa, como la diversidad de contextos laborales y la subjetividad de las percepciones individuales hacen que no se pueda establecer una regla única para todas las situaciones.

En el objetivo 4, al relacionar la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros, se comprobó mediante la estadística de chi cuadrado donde el p valor fue $= 0,000$, la cual indica que se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por ende, si existe relación entre estas variables. Asimismo, Rodríguez ²², en su estudio demuestra que el valor de significancia es menor de 0,05 por lo que se establece que existe relación significativa entre ambas variables. Así mismo en el estudio de Suarez ²⁴ se puede evidenciar que existe una correlación significativa en un nivel bajo entre la dimensión

seguridad desde la comunicación y la variable satisfacción laboral, ya que el p valor es igual a 0,000 menor que 0,05.

Según el objetivo 5, al realizar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad de frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros, se comprobó mediante la estadística de chi cuadrado el valor $p = 0,000$, por ende, se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo cual, si existe relación entre dichas variables. De la misma manera en el estudio de Cabanillas ³⁶ en cuanto a la relación entre el clima organizacional en la dimensión situaciones de cambio y la cultura de seguridad del paciente de los profesionales de enfermería en estudio, se encontró un valor $p \leq 0,006$, expresando significancia estadística, es decir, estas variables se relacionan significativamente. Además, en el estudio de Suarez ²⁰, donde también refiere que se puede evidenciar que existe una correlación significativa en un nivel moderado entre la dimensión frecuencia de sucesos notificados y la variable satisfacción laboral del personal de salud, ya que el valor p es igual a 0,000 menor que 0.05. Por otro lado, Núñez ²³ refiere que aparentemente la falta de relación entre la seguridad en la frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros puede deberse a factores como la percepción subjetiva de la seguridad, la influencia de factores externos en la satisfacción laboral, una posible desconexión entre la notificación de incidentes y mejoras reales en el entorno laboral, dicho análisis no concuerda con mis resultados.

Y, por último, según el objetivo 6, al buscar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros, se comprobó mediante la estadística de chi cuadrado donde el p valor = 0,000, por lo cual se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, siendo así que si existe relación entre la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros. Resultados similares al de Suárez ²⁴ donde se puede evidenciar que existe una correlación significativa en un nivel bajo entre la dimensión seguridad desde la atención primaria y la variable satisfacción laboral del personal de salud, ya que el p valor es igual a 0,000 menor que 0.05. Siendo

así que Cárdenas ²⁶ también refiere que una cultura de seguridad favorece en las prácticas clínicas seguras y una atención de calidad, además, promueve la comunicación abierta, la colaboración efectiva y la reducción del estrés, y en última instancia, la cultura de seguridad influye en múltiples aspectos que afectan la experiencia laboral de los enfermeros, desde la calidad del cuidado hasta la percepción pública de la profesión.

CONCLUSIONES

1. Al relacionar la cultura de seguridad del paciente y el nivel de satisfacción laboral del enfermero, mediante la comprobación de hipótesis a través del chi cuadrado se evidencio un valor = 39,910 con un p valor = 0,000, por la cual se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, siendo así que si existe relación entre la cultura de seguridad del paciente y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en dicho Hospital.
2. Respecto a la relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral en enfermeros, se obtuvo mediante la comprobación de hipótesis a través del chi cuadrado un p valor menor a 0,05, en todos los ítems la cual señala que se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo tanto, si existe relación entre estas variables.
3. Respecto a la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros, se obtuvo mediante el chi cuadrado un valor = 20,070 con un p valor = 0,000, la cual señala que se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo tanto, si existe relación entre la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros.
4. Al relacionar la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros, se aplicó el chi cuadrado obteniéndose un valor = 0,414 con un p valor = 0,520, la cual señala que se acepta la hipótesis nula y se rechaza del investigador, siendo así que, no existe relación entre la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros.
5. De acuerdo a la relación de la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros, se comprobó mediante la estadística de chi cuadrado donde el valor fue = 30,785 y un p valor = 0,000, la cual indico que se aceptó la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por ende, si existe relación entre la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros.

6. Al realizar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad de frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros, se comprobó mediante la estadística de chi cuadrado donde el valor fue = 38,910 y un p valor = 0,000, por ende, se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo cual, si existe relación entre la dimensión seguridad de frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros.
7. Y, por último, al buscar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros, se comprobó según el chi cuadrado donde el valor fue = 22,373 y un p valor = 0,000, por ende, se acepta la hipótesis del investigador y se rechaza la nula, por lo cual, si existe relación entre la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros.

RECOMENDACIONES

➤ **A los directivos del hospital Tingo María**

1. Fortalecer la capacitación sobre cultura de seguridad en los pacientes, especialmente para los grupos de adultos mayores y fortaleciendo la satisfacción de los usuarios internos del área hospitalaria.
2. Crear pautas internas para la notificación o supervisión de los eventos relacionados con la seguridad del paciente, con el objetivo de fortalecer la cultura de seguridad de los pacientes.

➤ **Al profesional de enfermería**

3. Compartir los resultados de este estudio con el personal de enfermería, con el fin de que analicen y reflexionen sobre sus prácticas asistenciales.
4. Implementar estrategias de gestión que impacten en la supervisión y en los procedimientos de transferencia de pacientes, con el objetivo de mejorar los cuidados y velar por la seguridad del paciente.

➤ **A los estudiantes de la universidad de Huánuco**

5. Proseguir con la investigación mediante estudios más detallados, especialmente aquellos de nivel explicativo. Se sugiere ampliar el ámbito de estudio, considerando, por ejemplo, el sector privado
6. Integrar conocimientos específicos sobre la cultura de seguridad optima y con satisfacciones óptimas para que los futuros enfermeros puedan responder a sus necesidades a toda la población estudiantil.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1. Organización Mundial de la Salud. Estimación mundial de lesiones, discapacidades y muertes por eventos adversos en el servicio de centro quirúrgico. Ginebra: OMS; 2020. [Internet]. 2020. [consultado 2023 octubre 12]. Disponible en: <https://www.who.int/es>
2. Gómez S. Cultura de seguridad del paciente y barreras en la notificación de eventos adversos en los profesionales de enfermería de un Centro médico naval de Lima, 2020. [internet]Lima: Universidad Norbert Wiener; 2021[consultado 2023 octubre 12]. Disponible en: https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12840/5258/Sandra_Tesis_Maestro_2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y
3. Coronado M. Calidad de cuidados de enfermería y satisfacción del adulto mayor en el puesto de salud Villa del Mar, Trujillo, 2023 [Internet]. Trujillo: Universidad Cesar Vallejo; 2023. [Consultado 2023 octubre 12] Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/125296/Coronado_CMF-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
4. Berenguer MC, Mediaceja NR, Montoya M. Evaluación de la satisfacción en salud: un reto en la atención estomatológica. [Internet]. 2017: Medisan [Consultado 2023 octubre 14];18(7):923-7. Disponible en: <http://scielo.sld.cu/pdf/san/v18n7/san06714.pdf>
5. Samaniego R. Calidad del sueño y satisfacción laboral en médicos residentes[internet]. Med. Clín. Soc. 2022;6(1):26-32. [consultado 2023 octubre 12]Disponible en: http://scielo.iics.una.py/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S252122812022000100026
6. Reaño N, Campos M. Cuidado enfermero desde la percepción de la persona hospitalizada en el servicio de cardiología. [Internet] Chiclayo: Universidad católica santo Toribio de Mogrovejo; 2014. [Consultado 2023 octubre 15]. disponible en: http://54.165.197.99/jspui/bitstream/123456789/270/1/TL_Rea%C3%B1oVasquezNuria_CamposFigueroaMarcia.pdf

7. Mori Yachas, N. Cultura de seguridad del paciente y prevención de eventos adversos por el profesional de enfermería en el servicio de emergencia del Hospital de Vitarte, 2020. [Internet] Lima: Universidad Cesar Vallejo;2020 [consultado 2023 octubre 12] Disponible en: http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/12905/Mori_YNR.pdf?sequence=1&isAllowed=y
8. Silveira G. et al Cultura de Seguridad de paciente y notificación de eventos adversos de equipo multiprofesional de salud [Internet] 2021: Research, Society and Development, Vol. 10, N°. 08 [consultado 2023 octubre 12] Disponible en: <http://dx.doi.org/10.33448/rsd-v10i8.17291>
9. Madarasz G. Nuevo informe sobre la seguridad del paciente establece y reconoce la importancia de una dotación segura de enfermeras para la seguridad del paciente. [internet].; 2019 International Council of Nurses [consultado 2023 octubre 12]. Disponible en: <https://www.icn.ch/es/noticias/un-nuevo-informe-sobre-la-seguridad-del-pacienteestablece-y-reconoce-la-importancia-de>.
10. Choquehuanca H. Cultura de seguridad del paciente desde la percepción del profesional de enfermería del Hospital Manuel Núñez Butron Puno - 2020[Internet] Puno: Universidad Nacional del Altiplano;2020 [consultado 2023 octubre 12]. Disponible en: <https://mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox?projector=1>
11. Cruz L. Cultura de seguridad del paciente y registro de eventos adversos por enfermeras. Servicio de cuidados intensivos. Hospital Goyeneche. Arequipa 2019 [Internet] Perú : Universidad Nacional de San Agustín Arequipa;2019 [consultado 2023 octubre 10]. Disponible en: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/20.500.12773/12978>
12. Aguilar A. Cultura de Seguridad del Paciente según percepción de las enfermeras de los Servicios de Medicina y Emergencia del Hospital III José Cayetano Heredia-Es salud [internet]. Piura: Universidad Nacional de Piura;2020. [consultado 2023 octubre 14] Disponible en: https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/RUMP_28aa166db97d400527749e38f746f99c/Details

13. Espinoza Y. Cultura de seguridad del paciente por profesionales de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrado de Huánuco. [internet]. Huánuco-Perú: Universidad de Huánuco; 2017[consultado 2023 octubre 14] Disponible en: repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/306/ESPINOZA%20RAMOS%2C%20YUMI%20IRIS.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
14. Cuellar P. Cultura de seguridad del paciente en trabajadores de la unidad de cuidados intensivos Hospital San José Callao [internet]. Lima: Universidad San Martín de Porres; 2018. [consultado 2023 octubre 14] Disponible en: <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/4625>
15. Flores F. Prevalencia de satisfacción laboral y sus manifestaciones en profesionales de la salud como cultura de seguridad [internet] 2022; 42:184-95. [consultado 2023 octubre 12] Disponible en: <https://doi.org/10.7705/biomedica.6169>
16. Boñato VL. Gestión de la calidad de la Salud: mejorar el apoyo de gestión de Satisfacción al cliente: mejorando asistencia al cliente [internet]. São Paulo. 2015;35(5):319–31[consultado 2023 octubre 14] Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2308-05312020000300397
17. Fernández, María. Bases Históricas y Teóricas de la Enfermería. [internet] Revista de Enfermería. 2018; p. 20[consultado 2023 octubre 10] Disponible en: https://ocw.unican.es/pluginfile.php/1149/course/section/1385/Enfermeria_Tema11%2528II%2529.pdf
18. Tello M. Percepción del personal de enfermería sobre la cultura y seguridad del paciente [internet] México: Universidad Autónoma de Coahuila; 2023 [consultado 2023 octubre 12] Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S169561412023000200005
19. Prieto M. Evaluación de la cultura de seguridad del paciente en los hospitales brasileños a través del HSOPSC: revisión de alcance. [internet] Rev. Bras. Enferm. 2021;74(6): e20201315. [consultado 2023 octubre 12] Disponible en:

<https://doi.org/10.1590/0034-7167-2020-1315>

20. Hernández V. Percepción que tiene el personal sanitario del Hospital Naval de Cartagena sobre la cultura de la seguridad del paciente [internet] Bogotá Universidad el bosque Bogotá;2020 [consultado 2023 octubre 12] Disponible en: repositorio.unbosque.edu.co/bitstream/handle/20.500.12495/8997/documento%20%282%29.pdf?sequence=5&isallowed=y
21. Canchuricra A. Satisfacción laboral y seguridad del paciente en enfermeras del centro quirúrgico, Hospital Departamental de Huancavelica [internet] Lima: Universidad Norbert Wiener;2023 [consultado 2023 octubre 14] Disponible en: https://repositorio.uwiener.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13053/8197/T061_45764309_S.pdf?sequence=1
22. Rodríguez F. La seguridad y salud ocupacional y la satisfacción laboral de los trabajadores en el área de servicios generales y mantenimiento del hospital Hipólito Unanue de la provincia de Tacna [internet]. Tacna: Universidad Privada de Tacna; 2021[consultado 2023 octubre 14] Disponible en: <https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/8825/PGS00201S85.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
23. Núñez E. Cultura de seguridad del paciente en enfermeras del Hospital Regional Docente las Mercedes [internet] Chiclayo: Universidad católica Santo Toribio de Mogrovejo;2020 [consultado 2023 octubre 14] Disponible en: https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/2481/1/TL_Nu%C3%B1ezSamaniegoEric.pdf
24. Suárez Salas Ana María, Relación entre cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en personal de salud Hospital Hermilio Valdizan Medrano [internet] Huánuco: Universidad Hermilio Valdizan Medrano;2023 [consultado 2023 octubre 12] Disponible en: <https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/8825/PGS00201S85.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
25. De la Mata Mercado A. Cultura organizacional y la satisfacción laboral de los trabajadores de la Región de Sanidad Policial de Huánuco, 2021

- [internet] Huánuco: Universidad de Huánuco;2021[consultado 2023 octubre 12] Disponible en
<https://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/3256/DE%20LA%20MATA%20MERCADO%2C%20Adriana%20Patricia.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
26. Cárdenas Y. Cuidado humanizado de enfermería y nivel de satisfacción del usuario atendido en el servicio de emergencia del Hospital Tingo María [internet] Huanuco:Universidad de Huánuco;2022 [consultado 2023 octubre 12]Disponible en:
<http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14257/4295/Cardenas%20Del%20Castillo%2c%20Jully%20Jessica.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
27. Meiriño JL, Vásquez M, Simonetti C, Palacio MM. El Cuidado. [Internet]. C,2012 [Consultado 2023 octubre 13]. Disponible en:
<http://teoriasdeenfermeriauns.blogspot.com/2012/06/nola-pender.html>
28. Wordpress. Teoría de Dorotea Orem/Sistemas enfermería (autocuidado) [Internet] [Consultado 2023 octubre 10] Disponible en:
<https://laestenosisaortica.wordpress.com/teorias-de-dorotea-orem-autocuidado/>
29. Nieva VF, Sorra, J. Evaluación de la cultura de seguridad: una herramienta para mejorar la seguridad del paciente en las organizaciones sanitarias. [internet] Qual Saf Health Care 2003; 12 [consultado 2023 octubre 12]Disponible en:
[https://www.archivoscardiologia.com/previos/\(2018\)%20ACM%20Vol%2088.%203%20JULIO-SEPTIEMBRE/ACMX_2018_88_3_190-196.pdf](https://www.archivoscardiologia.com/previos/(2018)%20ACM%20Vol%2088.%203%20JULIO-SEPTIEMBRE/ACMX_2018_88_3_190-196.pdf)II): 17-23.
30. Representación para la investigación y la calidad de la atención médica, AHRQ Red de seguridad del paciente-Cultura de seguridad [internet]2012; USA [Consultado 2023 octubre 12]. Disponible en:
<http://psnet.ahrq.gov/primer.aspx?primerID=5>
31. Agencia Nacional de Seguridad del Paciente. Siete pasos para la seguridad del paciente: La guía de referencia completa [internet]. 2004 [Consultado 2023 octubre 12]. Disponible en:

[http://www.nrls.npsa.nhs.uk/EasySiteWeb/getresource.axd?AssetID=59971 &type=full&servicetype=Attachment](http://www.nrls.npsa.nhs.uk/EasySiteWeb/getresource.axd?AssetID=59971&type=full&servicetype=Attachment)

32. Ordóñez J. Promoción de la Cultura de Seguridad del Paciente [internet] Lima: Ministerio de protección social; 2020 [Consultado 2023 octubre 12]. Disponible en: http://mps1.minproteccion-social.gov.co/evtmedica/linea8/descargables/linea8%20_Promocion%20de%20la%20cultura%20de%20seguridad%20del%20paciente%20EDITADO.pdf
33. Merga H. Impacts of working environment and benefits packages on the health professionals' job satisfaction in selected. public. health facilities in eastern Ethiopia [internet] using principal component analysis. BMC Health Serv. Res. 2019 Jul 16;19(1):494[consultado 2023 octubre 14] Disponible en: journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/23333928211046484
34. Álvarez DM. Fuentes de presión laboral y satisfacción laboral en docentes de universidades estatales y universidades privadas de Lima Metropolitana [internet]. Lima, Perú: Universidad Nacional Mayor de San Marcos; 2009 [consultado 2023 octubre 12] Disponible en: <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/560>
35. Majima T, Yamamoto T, Sakai I, Ikezaki S, Nagasaka I. Job satisfaction and related factors of nurses in university hospitals [internet] Focusing on collaborative competency factors. J Nurs. Manag. /019 Oct;27(7):1409-1415[consultado 2023 octubre 12] Disponible en: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/31237069/>
36. Cabanillas L. Clima organizacional y su relación con la cultura de seguridad del paciente en profesionales de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán [internet]. Huánuco: Universidad de Huánuco; 2019[consultado 2023 octubre 12] Disponible en: <http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/1864/CABANILLAS%20CABRERA%20Lucia%20Andrea.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
37. Spector P. Satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences. [internet] Vol. 3. Washington: Sage publications; 1997. [consultado 2023 octubre 12] Disponible en:

38. Lent, R. Social cognitive career theory and subjective well-being in the context of work. [internet] Journal of Career Assessment, 16, 6-21. doi: 10.1177/1069072707305769 [consultado 2023 octubre 12] Disponible en: https://stelar.edc.org/sites/default/files/202212/Social%20cognitive%20career%20theory%20at%2025_JVB_print%20online.pdf
39. Gencat.M. Cómo influye la satisfacción laboral en la cultura de seguridad del Paciente [internet] 2018. [Consultado 2023 octubre 12]. Disponible en: <https://seguretatdelspacients.gencat.cat/es/detalls/noticia/Com-influeix-lasatisfaccio-laboral-a-la-cultura-de-seguretat-del-paciente>
40. Gobierno de España. Ministerio de Sanidad y Consumo. Madrid. Cuestionario sobre seguridad de los pacientes [Internet] España: versión española del Hospital Survey on Patient Safety;2022 [Consultado 2023 octubre 12]. Disponible en: <http://www.msc.es/organizacion/sns/planCalidadSNS/docs/CuestionarioSeguridadPacientes1.pdf>

Simon R. Cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023 [Internet] Huánuco: Universidad de Huánuco; 2025 [Consultado ...]. Disponible en: http://...

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO DEL ESTUDIO: “CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y SATISFACCIÓN LABORAL EN ENFERMEROS QUE LABORAN EN EL HOSPITAL TINGO MARÍA-2023”						
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variables e indicadores			
			Variables: satisfacción laboral.			
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
¿Cuál es relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?	Determinar la relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	HI: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023. HO: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.	Comunicación superiores Monotonía laboral Contenido del trabajo Tensión relacionada con el puesto de trabajo Exceso de trabajo Entorno físico Integración y Expectativas Satisfacción con el puesto Tensión con el trabajo	con De acuerdo a los ítems de los instrumentos a medir.	Alta 155 a 210 Media 98 a 154 Baja 42 a 97	Ordinal Nominal
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	VARIABLE DE CARACTERIZACION: Características sociodemográficas			
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
¿Cuál es la relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral que presentaran los	Determinar la relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral que presentaran los	HI1: Existe relación entre las características sociodemográficas con la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo	Sociodemográficas	Edad	Edad en años	De razón
				Género	Masculino Femenino	Nominal
				Nivel de especialización	Especialización Maestría Ninguno	Nominal

enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?			enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023.			Servicio en que labora		Emergencia Medicina Cirugía Ginecología UCI	Nominal		
						Condición laboral		Nombrado Contratado	Nominal		
						Experiencia laboral		1- 9 años 10 - 19 años 20 a más años	Nominal		
			Variables e indicadores								
			Variable 1: Cultura de seguridad.								
Problema general			Objetivo general		Hipótesis general		Dimensiones		Indicadores	Ítems	Escala de medición
P2. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?			O2. Establecer la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023		laHi2: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023. Ho2: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad en el área de trabajo y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.		Seguridad en el área de trabajo		Él enfermero se apoya mutuamente Tenemos suficientes enfermeros. trabajamos en equipo para terminarlo. se trata con respeto. trabaja más horas dirigidas seguras del paciente. sustitución para el cuidado del paciente. siente que sus errores son utilizados en su contra.	Alta 155 a 210 Media 98 a 154 Baja 42 a 97	Nominal
P3. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión			O3. Evaluar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión		Hi3: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión		Seguridad brindada por la dirección		propicia ambiente laboral promueve la seguridad Los servicios no se		Nominal

seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?	seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023. Ho3: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad brindada por la dirección y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.		coordinan La información se pierde. Hay buena cooperación Se pierde información en cambios de turno. incómodo trabajar con otros Es problemático el intercambio información. la seguridad del paciente es altamente prioritaria. sólo parece interesada después de un suceso Los servicios proveen cuidado Cambios / turno es problema	
P4. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023?	O4. Medir la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023	Hi4: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023. Ho4: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la comunicación y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo	Seguridad brindada desde la comunicación	Problemas/seguridad paciente Nuestros procedimientos y sistemas/efectivos para/prevención de errores Mi jefe comenta favorable. Mi jefe considera sugerencia. mi jefe quiere que trabajemos más rápido. Mi jefe no hace caso de los problemas de seguridad, aunque se repitan otra vez Se nos informa sobre los cambios realizados de sucesos notificado.	Nominal

María-2023.				
P5. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?	O5. Valorar la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023.	Hi5: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.	Ho5: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad frecuencia de sucesos notificados y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.	Seguridad de frecuencia de sucesos notificados
			El enfermero comenta lo que podría afectar negativamente. Se nos informa sobre los errores cometidos en la unidad. Se siente libre de cuestionar las decisiones con autoridad. Discutimos cómo prevenir los errores p/vuelva a suceder El enfermero tiene miedo a hacer preguntas cuando algo no está bien. Cuando se comete un error, es descubierto y corregido. Cuando se comete un error, pero no tiene el potencial de dañar al paciente. Cuando se comete un error que pudiese dañar al paciente, pero no lo hace	Nominal
P6. ¿Cuál es la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?	O6. Conocer la relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023.	Hi6: Existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.	Ho6: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.	Seguridad desde la atención primaria
			se ponen medidas para evitar no ocurren más errores. Tiene ayuda en compañeros. Cuando se informa se siente que se juzga a persona.	Nominal

enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023?		enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023.	Ho6: No existe relación entre la cultura de seguridad del paciente en la dimensión seguridad desde la atención primaria y la satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el hospital Tingo María-2023.	Después de introducir evaluamos su efectividad Frecuentemente, trabajamos bajo presión. La seguridad nunca se compromete más trabajo Los empleados temen que /errores cometidos consten en expedientes		
Tipo de estudio	Población y muestra	Técnicas e instrumentos.	Aspectos éticos	Estadística descriptiva e inferenciales		
Observacional, Transversal, Prospectivo, analítico	La población constituida por enfermeros que laboran en el hospital Tingo María con un total 171 Muestra 119 enfermeros.	Técnica: Encuesta	Beneficencia No maleficencia La justicia La autonomía	Estadísticos descriptivos e inferenciales	Frecuencias, porcentajes Tablas y figuras	Estadístico SPSS 25, Excel
Instrumento: cuestionario						
Nivel del estudio	Relacional					
Diseño del estudio	Relacional					

ANEXO 2
INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS ANTES DE LA
VALIDACION

Fecha / /

CÓDIGO:

CUESTIONARIO PARA DETERMINAR SATISFACCION LABORAL

TITULO: Cultura de seguridad del paciente y Satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo Maria-2023

INSTRUCCIONES: Sr (a). A continuación, se le presenta una serie de preguntas, lea detenidamente y con atención tómese el tiempo que sea necesario luego marque o complete según respuesta correspondiente. Es necesario precisar que este cuestionario es de utilidad exclusiva para la investigación y es de carácter anónimo y confidencial. Esperando obtener sus respuestas con veracidad se le agradece anticipadamente su valiosa participación.

I. CARACTERISTICAS SOCIODEMOGRAFICOS:

1. **¿Cuántos años tiene Ud.?.....**
2. **Sexo:**
 - a) Masculino
 - b) Femenino
3. **Nivel de estudios (puede marcar más una respuesta):**
 - a) Especialización
 - b) Maestría
 - c) Doctorado
 - d) Ninguno
4. **Servicio en el que labora:**
 - a) Medicina
 - b) Cirugía
 - c) Ginecología
 - d) Emergencia
 - e) UCI
5. **Situación laboral:**
 - a) Nombrado
 - b) Contratado
6. **Años de experiencia profesional:**
 - a) 1-9 años
 - b) 10 a 19 años
 - c) 20 años a mas

II. Cuestionario de satisfacción laboral

Nº	ENUNCIADOS	1	2	3	4	5
	COMUNICACIÓN CON SUPERIORES					
01	En mi trabajo me encuentro muy satisfecho					
02	Obtengo reconocimiento por mi trabajo					
03	La relación con mis jefes es muy cordial					
	MONOTONIA LABORAL					
04	Sé lo que se espera de mí en el trabajo					
05	Mi trabajo en el centro es el mismo todos los días, no varía nunca.					
06	Creo que tengo poca responsabilidad en mi trabajo					
	CONTENIDO DEL TRABAJO					
07	Al final de la jornada de trabajo, me suelo encontrar muy cansado.					
08	Tengo poca independencia para organizar mi trabajo.					
09	Tengo pocas oportunidades de aprender hacer cosas nuevas.					
	TENSION RELACIONADA AL TRABAJO					
10	Tengo muy poco interés por las cosas que realizo en mi trabajo					
11	Tengo la sensación de que lo que estoy haciendo no vale la pena.					
12	Con frecuencia no desconecto del trabajo cuando estoy fuera.					
13	Las relaciones con mis compañeros son muy cordiales					
	EXCESO DE TRABAJO					
14	Tengo la sensación de no estar capacitado para realizar mi trabajo.					
15	Con frecuencia la competitividad o el estar a la altura de los demás, me causan estrés o tensión.					
16	Tengo la sensación que me falta tiempo para realizar mi trabajo.					
17	Creo que mi trabajo es excesivo.					
	ENTORNO FISICO					
18	Con frecuencia no tengo recursos suficientes para hacer mi trabajo tan bien como sería deseable					
19	La estructura física laboral interfiere mi capacidad p/realizar el mismo.					
20	La estructura/instalaciones impiden desarrollar mi trabajo satisfactorio.					
	INTEGRACION Y EXPECTATIVAS					
21	Tengo muchas posibilidades de promoción profesional.					
22	Los problemas personales de mis compañeros de trabajo me afectan					
	SATISFACCION CON EL PUESTO					
23	El sueldo que percibo es adecuado.					
24	Estoy convencido que ocupo el puesto que me corresponde por capacidad y preparación.					
	TENSION EN EL TRABAJO					
25	Muy pocas veces me tengo que emplear a fondo p/realizar mi trabajo.					
26	Muy pocas veces mi trabajo altera mi ánimo, mi salud o mis horas de sueño.					

Muy en desacuerdo = 1
 En desacuerdo = 2
 Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3
 De acuerdo = 4
 Muy de acuerdo = 5

ESCALA DE CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

TITULO: Cultura de seguridad del paciente y Satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo Maria-2023

INSTRUCCIONES:

Sr (a). A continuación, se le presenta una serie de preguntas, lea detenidamente y con atención tómese el tiempo que sea necesario luego marque o complete según respuesta correspondiente. Es necesario precisar que este cuestionario es de utilidad exclusiva para la investigación y es de carácter anónimo y confidencial. Esperando obtener sus respuestas con veracidad se le agradece anticipadamente su valiosa participación.

N°	ENUNCIADOS	1	2	3	4	5
SEGURIDAD EN EL AREA DE TRABAJO						
01	El enfermero se apoya mutuamente en esta unidad.					
02	Tenemos suficientes enfermeros para afrontar la carga de trabajo.					
03	Cuando tenemos mucho trabajo, trabajamos en equipo para terminarlo.					
04	En esta unidad, el enfermero se trata con respeto.					
05	El enfermero trabaja más horas de lo indicado para/cuidado de paciente					
06	Tenemos actividades dirigidas a mejorar la seguridad del paciente.					
07	Tenemos más enfermeros de sustitución para el cuidado del paciente.					
08	El enfermero siente que sus errores son utilizados en su contra.					
SEGURIDAD DESDE LA ATENCION PRIMARIA						
09	Cuando se detecta fallo, se ponen medidas p/ evitar que vuelva a ocurrir					
10	Sólo por casualidad no ocurren más errores en esta unidad.					
11	Cuando está sobrecargado, encuentra ayuda en sus compañeros.					
12	Cuando se informa un efecto adverso, se siente que se juzga a la persona y no el problema.					
13	Después de introducir cambios para mejorar la seguridad de los pacientes, evaluamos su efectividad.					
14	Frecuentemente, trabajamos bajo presión intentando hacer mucho, muy rápidamente					
15	La seguridad del paciente nunca se compromete por hacer más trabajo					
16	Los empleados temen que /errores cometidos consten en expedientes					
SEGURIDAD BRINDADA DESDE LA COMUNICACIÓN						
17	En esta unidad tenemos problemas con la seguridad de los pacientes.					
18	Nuestros procedimientos y sistemas/efectivos para/prevenc. de errores					

19	Mi jefe hace comentarios favorables cuando ve un trabajo hecho de conformidad con los procedimientos establecidos.					
20	Mi jefe considera las sugerencias para mejorar la seguridad del paciente					
21	Cuando la presión de trabajo aumenta, mi jefe quiere que trabajemos más rápido, aunque se ponga a riesgo la seguridad de los pacientes.					
22	Mi jefe no hace caso de los problemas de seguridad en los pacientes, aunque se repitan una y otra vez					
23	Se nos informa sobre los cambios realizados a partir de los sucesos que hemos notificado.					
	SEGURIDAD DE FRECUENCIA DE SUCESOS NOTIFICADOS					
24	El enfermero comenta libremente si ve algo que podría afectar negativamente el cuidado del paciente.					
25	Se nos informa sobre los errores que se cometen en esta unidad.					
26	El enfermero se siente libre de cuestionar las decisiones o acciones de aquellos con mayor autoridad.					
27	Discutimos cómo prevenir los errores para que no vuelva a suceder					
28	El enfermero tiene miedo a hacer preguntas cuando algo no está bien.					
29	Cuando se comete un error, pero es descubierto y corregido antes de afectar al paciente, ¿con qué frecuencia es notificado?					
30	Cuando se comete un error, pero no tiene el potencial de dañar al paciente, ¿con qué frecuencia es notificado?					
31	Cuando se comete un error que pudiese dañar al paciente, pero no lo hace, ¿con qué frecuencia es notificado?					
	SEGURIDAD BRINDADA POR LA DIRECCION					
32	La Dirección propicia ambiente laboral que promueve la seguridad pcte.					
33	Los servicios /unidades del Hospital no se coordinan bien entre ellos.					
34	La información de los pacientes se pierde, en parte, cuando son trasladados de un servicio/unidad a otro.					
35	Hay buena cooperación entre los servicios que necesitan trabajar juntos					
36	Se pierde información importante d/paciente durante cambios de turno.					
37	Resulta incómodo trabajar con enfermeros de otros servicios/unidades.					
38	Es problemático el intercambio de información entre los servicios.					
39	Las acciones de la Dirección del Hospital muestran que la seguridad del paciente es altamente prioritaria.					
40	La Dirección del Hospital sólo parece interesada en la seguridad del paciente después de que ocurre un suceso					
41	Los servicios/unidades trabajan juntos y coordinadamente para proveer el mejor cuidado a los pacientes					
42	Los cambios / turno son problemáticos para pacientes en este Hospital					

Muy en desacuerdo = 1

En desacuerdo =2

Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3

De acuerdo = 4

Muy de acuerdo =5

ANEXO 3
INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS DESPUES DE
LA VALIDACION

Fecha / /

CÓDIGO:

CUESTIONARIO PARA DETERMINAR SATISFACCION LABORAL

TITULO: Cultura de seguridad del paciente y Satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo Maria-2023

INSTRUCCIONES: Sr (a). A continuación, se le presenta una serie de preguntas, lea detenidamente y con atención tómese el tiempo que sea necesario luego marque o complete según respuesta correspondiente. Es necesario precisar que este cuestionario es de utilidad exclusiva para la investigación y es de carácter anónimo y confidencial. Esperando obtener sus respuestas con veracidad se le agradece anticipadamente su valiosa participación.

I. CARACTERISTICAS SOCIODEMOGRAFICOS:

1. ¿Cuántos años tiene Ud.?.....

2. Sexo:

- a). Masculino
- b). Femenino

3. Nivel de estudios (puede marcar más una respuesta):

- a). Especialización
- b). Maestría
- c). Ninguno

4. Servicio en el que labora:

- a) Medicina
- b) Cirugía
- c) Ginecología
- d) Emergencia
- e) UCI

f) Situación laboral:

- a) Nombrado
- b) Contratado

c) Años de experiencia profesional:

- a) 1-9 años
- b) 10 a 19 años
- c) 20 años a mas

II. CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN LABORAL

Nº	ENUNCIADOS	1	2	3	4	5
	COMUNICACIÓN CON SUPERIORES					
01	En mi trabajo me encuentro muy satisfecho					
02	Obtengo reconocimiento por mi trabajo					
03	La relación con mis jefes es muy cordial					
	MONOTONIA LABORAL					
04	Sé lo que se espera de mí en el trabajo					
05	Mi trabajo en el centro es el mismo todos los días, no varía nunca.					
06	Creo que tengo poca responsabilidad en mi trabajo					
	CONTENIDO DEL TRABAJO					
07	Al final de la jornada de trabajo, me suelo encontrar muy cansado.					
08	Tengo poca independencia para organizar mi trabajo.					
09	Tengo pocas oportunidades de aprender hacer cosas nuevas.					
	TENSION RELACIONADA AL TRABAJO					
10	Tengo muy poco interés por las cosas que realizo en mi trabajo					
11	Tengo la sensación de que lo que estoy haciendo no vale la pena.					
12	Con frecuencia no desconecto del trabajo cuando estoy fuera.					
13	Las relaciones con mis compañeros son muy cordiales					
	EXCESO DE TRABAJO					
14	Tengo la sensación de no estar capacitado para realizar mi trabajo.					
15	Con frecuencia la competitividad o el estar a la altura de los demás, me causan estrés o tensión.					
16	Tengo la sensación que me falta tiempo para realizar mi trabajo.					
17	Creo que mi trabajo es excesivo.					
	ENTORNO FISICO					
18	Con frecuencia no tengo recursos suficientes para hacer mi trabajo tan bien como sería deseable					
19	La estructura física laboral interfiere mi capacidad p/realizar el mismo.					
20	La estructura/instalaciones impiden desarrollar mi trabajo satisfactorio.					
	INTEGRACION Y EXPECTATIVAS					
21	Tengo muchas posibilidades de promoción profesional.					
22	Los problemas personales de mis compañeros de trabajo me afectan					
	SATISFACCION CON EL PUESTO					
23	El sueldo que percibo es adecuado.					
24	Estoy convencido que ocupo el puesto que me corresponde por capacidad y preparación.					
	TENSION EN EL TRABAJO					
25	Muy pocas veces me tengo que emplear a fondo p/realizar mi trabajo.					
26	Muy pocas veces mi trabajo altera mi ánimo, mi salud o mis horas de sueño.					

Muy en desacuerdo = 1
 En desacuerdo = 2
 Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3
 De acuerdo = 4
 Muy de acuerdo = 5

ESCALA DE CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

TITULO: Cultura de seguridad del paciente y Satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo Maria-2023

INSTRUCCIONES:

Sr (a). A continuación, se le presenta una serie de preguntas, lea detenidamente y con atención tómese el tiempo que sea necesario luego marque o complete según respuesta correspondiente. Es necesario precisar que este cuestionario es de utilidad exclusiva para la investigación y es de carácter anónimo y confidencial. Esperando obtener sus respuestas con veracidad se le agradece anticipadamente su valiosa participación.

Nº	ENUNCIADOS	1	2	3	4	5
	SEGURIDAD EN EL AREA DE TRABAJO					
01	El enfermero se apoya mutuamente en esta unidad.					
02	Tenemos suficientes enfermeros para afrontar la carga de trabajo.					
03	Cuando tenemos mucho trabajo, trabajamos en equipo para terminarlo.					
04	En esta unidad, el enfermero se trata con respeto.					
05	El enfermero trabaja más horas de lo indicado para/cuidado de paciente					
06	Tenemos actividades dirigidas a mejorar la seguridad del paciente.					
07	Tenemos más enfermeros de sustitución para el cuidado del paciente.					
08	El enfermero siente que sus errores son utilizados en su contra.					
	SEGURIDAD DESDE LA ATENCION PRIMARIA					
09	Cuando se detecta fallo, se ponen medidas p/ evitar que vuelva a ocurrir					
10	Sólo por casualidad no ocurren más errores en esta unidad.					
11	Cuando está sobrecargado, encuentra ayuda en sus compañeros.					
12	Cuando se informa un efecto adverso, se siente que se juzga a la persona y no el problema.					
13	Después de introducir cambios para mejorar la seguridad de los pacientes, evaluamos su efectividad.					
14	Frecuentemente, trabajamos bajo presión intentando hacer mucho, muy rápidamente					
15	La seguridad del paciente nunca se compromete por hacer más trabajo					
16	Los empleados temen que /errores cometidos consten en expedientes					
	SEGURIDAD BRINDADA DESDE LA COMUNICACIÓN					
17	En esta unidad tenemos problemas con la seguridad de los pacientes.					
18	Nuestros procedimientos y sistemas/efectivos para/prevenc. de errores					

19	Mi jefe hace comentarios favorables cuando ve un trabajo hecho de conformidad con los procedimientos establecidos.					
20	Mi jefe considera las sugerencias para mejorar la seguridad del paciente					
21	Cuando la presión de trabajo aumenta, mi jefe quiere que trabajemos más rápido, aunque se ponga a riesgo la seguridad de los pacientes.					
22	Mi jefe no hace caso de los problemas de seguridad en los pacientes, aunque se repitan una y otra vez					
23	Se nos informa sobre los cambios realizados a partir de los sucesos que hemos notificado.					
	SEGURIDAD DE FRECUENCIA DE SUCESOS NOTIFICADOS					
24	El enfermero comenta libremente si ve algo que podría afectar negativamente el cuidado del paciente.					
25	Se nos informa sobre los errores que se cometen en esta unidad.					
26	El enfermero se siente libre de cuestionar las decisiones o acciones de aquellos con mayor autoridad.					
27	Discutimos cómo prevenir los errores para que no vuelva a suceder					
28	El enfermero tiene miedo a hacer preguntas cuando algo no está bien.					
29	Cuando se comete un error, pero es descubierto y corregido antes de afectar al paciente, ¿con qué frecuencia es notificado?					
30	Cuando se comete un error, pero no tiene el potencial de dañar al paciente, ¿con qué frecuencia es notificado?					
31	Cuando se comete un error que pudiese dañar al paciente, pero no lo hace, ¿con qué frecuencia es notificado?					
	SEGURIDAD BRINDADA POR LA DIRECCION					
32	La Dirección propicia ambiente laboral que promueve la seguridad pcte.					
33	Los servicios /unidades del Hospital no se coordinan bien entre ellos.					
34	La información de los pacientes se pierde, en parte, cuando son trasladados de un servicio/unidad a otro.					
35	Hay buena cooperación entre los servicios que necesitan trabajar juntos					
36	Se pierde información importante d/paciente durante cambios de turno.					
37	Resulta incómodo trabajar con enfermeros de otros servicios/unidades.					
38	Es problemático el intercambio de información entre los servicios.					
39	Las acciones de la Dirección del Hospital muestran que la seguridad del paciente es altamente prioritaria.					
40	La Dirección del Hospital sólo parece interesada en la seguridad del paciente después de que ocurre un suceso					
41	Los servicios/unidades trabajan juntos y coordinadamente para proveer el mejor cuidado a los pacientes					
42	Los cambios / turno son problemáticos para pacientes en este Hospital					

Muy en desacuerdo = 1

En desacuerdo =2

Ni de acuerdo ni en desacuerdo = 3

De acuerdo = 4

Muy de acuerdo =5

ANEXO 4

CONSTANCIAS DE VALIDACION



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo Lady Yartayo Borovich de profesión Enfermera actualmente ejerciendo el cargo de Intendente en enfermería por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Srta. Simón Carlos, Rosmary Talia con DNI N° 76022764, aspirante al título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información necesaria para su tesis titulado "CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y SATISFACCION LABORAL EN ENFERMEROS QUE LABORAN EN EL HOSPITAL TINGO MARIA-2023"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable
Instrumento 2	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable

Apellidos y nombres del juez validador.

Dr./Mg: Yartayo Borovich, Lady

DNI: 42784925

Especialidad del validador: Ms " Salud Pública y Docencia Unid. Huánuco "



Lady Yartayo Borovich
Firma y sello



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Juri Figueroa Tiburcio de profesión Enfermera
Asistencial, actualmente ejerciendo el cargo de Enfermera
por medio del presente hago constar que he
revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Srta.
Simón Carlos, Rosmery Talía con DNI N° 76022764, aspirante al título de **Licenciada
en Enfermería** de la Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar
información necesaria para su tesis titulado "CULTURA DE SEGURIDAD DEL
PACIENTE Y SATISFACCION LABORAL EN ENFERMEROS QUE LABORAN EN
EL HOSPITAL TINGO MARIA-2023"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

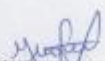
Instrumento 1	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable
Instrumento 2	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable

Apellidos y nombres del juez validador.

Dr./Mg: Figueroa Tiburcio Juri

DNI: 41985443

Especialidad del validador: Emergencia y desastres


Juri Figueroa Tiburcio
Firma y sello



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Maria Pineda Rojas de profesión Enfermera, actualmente ejerciendo el cargo de Asistente en Enfermería, por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Sra. Simón Carlos, Rosmery Talía con DNI N° 76022764, aspirante al título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información necesaria para su tesis titulado **"CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y SATISFACCION LABORAL EN ENFERMEROS QUE LABORAN EN EL HOSPITAL TINGO MARIA-2023"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable
Instrumento 2	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable

Apellidos y nombres del juez validador.

Dr./Mg: Magister en Gerencia en Salud

DNI: 70508064

Especialidad del validador:.....


.....
Maria Teresa Pineda Rojas
LIC. ENFERMERIA
O.S.P. 76046

Firma y sello



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Carmen Marina Gastel de profesión Docente
Licenciada en Enfermería actualmente ejerciendo el cargo de Docente
de la UDH sede L. Prado

por medio del presente hago constar que he
revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Srta.
Simón Carlos, Rosmary Talía con DNI N° 76022764, aspirante al título de **Licenciada
en Enfermería** de la Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar
información necesaria para su tesis titulado **"CULTURA DE SEGURIDAD DEL
PACIENTE Y SATISFACCION LABORAL EN ENFERMEROS QUE LABORAN EN
EL HOSPITAL TINGO MARIA-2023"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1	() Aplicable después de corregir (X) Aplicable
Nombres	() No Aplicable
Instrumento 2	() Aplicable después de corregir (X) Aplicable
Nombres	() No Aplicable

Apellidos y nombres del juez validador.

Dr./Mg: Marina Gastel, Carmen

DNI: 73009111

Especialidad del validador: Mg. "Gerencia en Servicios de Salud"

Marina Gastel
Dr. Carmen Marina Gastel
Esp. en Calidad de Atención - Adulto
CEP 43732 RNE 8712

Firma y sello



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Lizbeth Rengifo Sanchez de profesión Enfermera, actualmente ejerciendo el cargo de Asistencial del U.T.M. por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Srta. Simón Carlos, Rosmary Talia con DNI N° 76022764, aspirante al título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información necesaria para su tesis titulado **"CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y SATISFACCION LABORAL EN ENFERMEROS QUE LABORAN EN EL HOSPITAL TINGO MARIA-2023"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable
Instrumento 2	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable

Apellidos y nombres del juez validador.

Dr./Mg: Rengifo Sanchez Lizbeth

DNI: 42549863

Especialidad del validador: Cuidados de enfermería en pacientes críticos

MINISTERIO DE SALUD
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO
HOSPITAL TINGO MARIA
Lizbeth Rengifo Sanchez
C.E.P. 40115

Firma y sello



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Elena Aliaga Campos de profesión Enfermera, actualmente ejerciendo el cargo de Enfermera Asistencial por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Srta. Simón Carlos, Rosmery Talía con DNI N° 76022764, aspirante al título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información necesaria para su tesis titulado **"CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y SATISFACCION LABORAL EN ENFERMEROS QUE LABORAN EN EL HOSPITAL TINGO MARIA-2023"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable
Instrumento 2	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable

Apellidos y nombres del juez validador.

Dr./Mg: Nián Campos Elena

DNI: 44056634

Especialidad del validador: Pediatría

Elena Aliaga Campos
LIC. ENF. ESP. PEDIATRIA
Firma y sello



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Machuca Cáceres Ninam de profesión
Enfermera actualmente ejerciendo el cargo de Licenciada en enfermería

por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Srta. Simón Carlos, Rosmery Talía con DNI N° 76022764, aspirante al título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información necesaria para su tesis titulado **"CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y SATISFACCION LABORAL EN ENFERMEROS QUE LABORAN EN EL HOSPITAL TINGO MARIA-2023"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable
Instrumento 2	() Aplicable después de corregir
Nombres	(X) Aplicable
	() No Aplicable

Apellidos y nombres del juez validador.

Dr./Mg: Machuca Cáceres Ninam

DNI: 23008768

Especialidad del validador:


Machuca Cáceres Ninam
LIC. ENFERMERIA
C.E.P. 26170 - RNE 12596

Firma y sello

ANEXO 5

CONSENTIMIENTO INFORMADO

TÍTULO DEL ESTUDIO

“Cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023”

PROPOSITO

Se llevará a cabo el estudio con el propósito de determinar la relación entre la cultura de seguridad del paciente y satisfacción laboral en enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María-2023

SEGURIDAD

El estudio no pondrá en riesgo su salud física ni psicológica ya que no se está introduciendo ningún tratamiento solo nos permitimos trabajar el tema planteado.

PARTICIPANTES EN EL ESTUDIO

Se incluirá a los enfermeros que laboran en el Hospital Tingo María

CONFIDENCIALIDAD

La información recabada se mantendrá confidencialmente, no se divulgarán nombres de ningún participante. Así que podemos garantizar la confidencialidad absoluta con los datos que nos facilitará.

COSTOS. - El estudio no afectara ningún recurso económico a usted ya que todos los gastos serán asumidos por la investigadora, tampoco recibirá ninguna remuneración por participar en el estudio.

DERECHOS DEL PARTICIPANTE. - La participación en el estudio es voluntaria según los principios bioéticos, por lo que Usted puede decidir si participa o puede abandonar el estudio en cualquier momento.

CERTIFICADO DE CONSENTIMIENTO. - Mi persona ha leído la información de esta hoja y acepto voluntariamente participar en el estudio sin ninguna presión o coacción.

D.N.I N°

Firma..... Huella digital.....

ANEXO 6

MATRIZ DE ANALISIS DE LAS RESPUESTAS DE EXPERTOS

SEGÚN COEFICIENTE DE AIKEN

Criterio	S	N	C	Jueces							V
				Juez 1	Juez 2	Juez 3	Juez 4	Juez 5	Juez 6	Juez 7	
1	6	7	2	1	0	1	1	1	1	1	0.86
2	7	7	2	1	1	1	1	1	1	1	1.00
3	7	7	2	1	1	1	1	1	1	1	1.00
4	7	7	2	1	1	1	1	1	1	1	1.00
5	7	7	2	1	1	1	1	1	1	1	1.00
6	7	7	2	1	1	1	1	1	1	1	1.00
7	5	7	2	0	1	1	1	1	0	1	0.71
8	5	7	2	0	1	1	1	1	0	1	0.71
9	6	7	2	1	1	1	1	1	1	0	0.86
10	7	7	2	1	1	1	1	1	1	1	1.00
Total promedio	6.40			0.80	0.90	1.00	1.00	1.00	0.80	0.90	0.91

$$V = \frac{S}{(n(c - 1))}$$

S = La sumatoria de **si**

Si = Valor asignado por el juez i,

n = Número de ítems

c = Número de valores de la escala de valoración (2 en este caso)

$$V = \frac{6.40}{(7(2 - 1))}$$

V=0.91

ANEXO 7

ALFA DE CRONBACH

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

CUESTIONARIO PARA DETERMINAR SATISFACCION LABORAL

Estadísticas de fiabilidad	
<i>Alfa de Cronbach</i>	<i>N° de elementos</i>
0,948	26

Con respecto a la confiabilidad del instrumento de recolección de datos para identificar los cuestionarios sobre la satisfacción laboral, se registraron 26 ítems para la prueba piloto; los 26 ítems fueron procesados para identificar la fiabilidad; el cual se encontró un valor de $\alpha = 0,948$ indicándonos que el instrumento estadísticamente es confiable para su ejecución.

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,948	,956	26

ANEXO 8

BASE DE DATOS ALFA DE CRONBACH

Nº	Edad	Sexo	Nivel de estudio	Servicio	Situación laboral	Años experiencia	SL1	SL2	SL3	SL4	SL5	SL6	SL7	SL8	SL9	SL10	SL11	SL12	SL13	SL14	SL15	SL16	SL17	SL18	SL19	SL20	SL21	SL22	SL23	SL24	SL25	SL26
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1
2	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	3	3	3	4	5	4
3	1	2	3	4	3	4	5	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	5	4	3	2	3	4	5	4	3	1	2	3	4	3	4
4	2	3	4	5	4	5	4	5	3	2	4	5	4	5	3	4	2	3	4	5	4	3	4	5	4	3	2	3	4	5	4	5
5	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	3	3	3	4	5	4
6	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	4	3	3	3	4
7	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	2	2	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5
9	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	3	3	3	4	5	4
10	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	4	3	3	3	4
11	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	3	3	3	4	5	4
12	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	4	3	3	3	4
13	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	3	3	3	4	5	4
14	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	4	3	3	3	4
15	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	2	2	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5
17	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	3	3	3	4	5	4

18	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	4	3	3	3	4
19	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
20	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	3	3	3	4	5	4

ALFA DE CRONBACH
INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS
ESCALA DE CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

Estadísticas de fiabilidad	
<i>Alfa de Cronbach</i>	<i>Nº de elementos</i>
0,834	42

Con respecto a la confiabilidad del instrumento de recolección de datos para identificar los cuestionarios sobre la satisfacción laboral, se registraron 42 ítems para la prueba piloto; los 42 ítems fueron procesados para identificar la fiabilidad; el cual se encontró un valor de $\alpha = 0,834$ indicándonos que el instrumento estadísticamente es confiable para su ejecución.

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,834	,843	42

BASE DE DATOS ALFA DE CRONBACH

° N	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9	E10	E11	E12	E13	E14	E15	E16	E17	E18	E19	E20	E21	E22	E23	E24	E25	E26	E27	E28	E29	E30	E31	E32	E33	E34	E35	E36	E37	E38	E39	E40	E41	E42	
1	1	4	3	3	2	3	3	4	2	2	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	
2	4	3	2	1	2	3	2	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	
3	4	5	4	3	2	4	5	4	2	3	1	3	4	5	1	3	4	5	4	5	3	4	4	5	5	2	3	4	5	3	4	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	
4	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	4	3	2	3	2	3	4	5	4	5	4	3	2	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2	
5	4	3	2	1	2	3	2	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	
6	4	5	4	4	3	2	2	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	2	2	2	1	5	4	4	5	3	2	3	4	5	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	
7	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	4	1	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	
8	5	4	3	3	2	3	3	4	2	2	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4
9	4	3	2	1	2	3	2	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	
10	4	5	4	4	3	2	2	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	2	2	2	1	5	4	4	5	3	2	3	4	5	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	
11	4	3	2	1	2	3	2	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	
12	4	5	4	4	3	2	2	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	2	2	2	1	5	4	4	5	3	2	3	4	5	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	
13	4	3	2	1	2	3	2	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	
14	4	5	4	4	3	2	2	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	2	2	2	1	5	4	4	5	3	2	3	4	5	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	
15	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	4	1	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	
16	5	4	3	3	2	3	3	4	2	2	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	
17	4	3	2	1	2	3	2	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	

1 8	4	5	4	4	3	2	2	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	2	2	2	1	5	4	4	5	3	2	3	4	5	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3
1 9	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	4	1	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3
2 0	4	3	2	1	2	3	2	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3

BASE DE DATOS

SATISFACCIÓN LABORAL

Características sociodemográficas								SATISFACCIÓN LABORAL																																														
								COMUNICACIÓN CON SUPERIORES					MONOTONIA LABORAL					CONTENIDO DEL TRABAJO					TENSION RELACIONADA AL TRABAJO					EXCESO DE TRABAJO					ENTORNO FISICO					INTEGRACION Y EXPECTATIVAS				SATISFACCION CON EL PUESTO				TENSION EN EL TRABAJO				S L				
Nº	Edad	Grupo etareo		Sexo	Nivel educativo	Servicio	Situacion laboral	Años exp	P1D1	P2D1	P3D1	DIM1PTJE	DIM_CS	P4D2	P5D2	P6D2	DIM2PTJE	DIM_ML	P7D3	P8D3	P9D3	DIM3PTJE	DIM_CT	P10D4	P11D4	P12D4	P13D4	DIM4PTJE	DIM_TT	P14D5	P15D5	P16D5	P17D5	DIM5PTJE	DIM_ET	P18D6	P19D6	P20D6	DIM6PTJE	DIM_EF	P21D7	P22D7	DIM7PTJE	DIM_IE	P23D8	P24D8	DIM8PTJE	DIM_SP	P25D9	P26D9	DIM9PTJE	DIM_TTR	PUNTAJE_SL	SL
1	23	1	2	4	1	2	1	4	3	4	11	2	3	1	2	6	3	2	3	4	9	2	4	5	5	4	18	1	3	4	4	5	16	1	3	4	3	10	2	5	5	10	1	4	5	9	1	4	3	7	2	96	1	
2	25	1	2	1	2	2	1	1	2	3	6	3	4	3	4	11	2	5	4	5	14	1	4	3	2	3	12	2	4	5	4	3	16	1	5	4	3	12	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2	
3	44	2	2	1	3	2	2	2	3	4	9	2	5	4	5	14	1	4	5	3	12	1	2	4	5	4	15	2	5	3	4	2	14	2	3	4	5	12	1	4	3	7	2	4	5	9	1	4	3	7	2	99	1	
4	44	2	2	1	2	2	2	3	3	3	9	2	4	5	4	13	1	5	4	5	14	1	4	5	5	4	18	1	5	4	3	2	14	2	3	4	5	12	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	101	1	
5	45	2	1	1	2	1	3	5	4	3	12	1	3	3	4	10	2	4	4	5	13	1	4	3	4	4	15	2	5	4	4	4	17	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2	
6	27	1	1	1	3	1	1	4	4	4	12	1	5	5	5	15	1	4	4	4	12	1	3	3	4	4	14	2	4	5	5	4	18	1	4	4	3	11	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	105	1	
7	60	2	1	1	3	1	3	5	5	5	15	1	5	5	5	15	1	5	4	3	12	1	4	3	2	3	12	2	4	5	4	3	16	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	10	1	98	1	
8	34	2	2	1	1	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	13	1	5	4	5	14	1	4	5	5	4	18	1	5	4	3	2	14	2	3	4	5	12	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	101	1	
9	55	2	1	1	2	1	2	5	4	3	12	1	3	3	4	10	2	4	4	5	13	1	4	3	4	4	15	2	5	4	4	4	17	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2	
10	34	2	2	2	2	2	2	4	4	4	12	1	5	5	5	15	1	4	4	4	12	1	3	3	4	4	14	2	4	5	5	4	18	1	4	4	3	11	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	105	1	
11	23	1	2	4	3	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	13	1	5	4	5	14	1	4	5	5	4	18	1	5	4	3	2	14	2	3	4	5	12	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	101	1	
12	34	2	2	1	5	2	2	5	4	3	12	1	3	3	4	10	2	4	4	5	13	1	4	3	4	4	15	2	5	4	4	4	17	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2	
13	56	2	1	1	4	1	3	4	4	4	12	1	5	5	5	15	1	4	4	4	12	1	3	3	4	4	14	2	4	5	5	4	18	1	4	4	3	11	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	105	1	

14	$\frac{2}{3}$	1	1	4	1	2	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
15	$\frac{3}{3}$	2	2	2	4	1	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
16	$\frac{3}{2}$	2	2	1	4	1	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
17	$\frac{3}{4}$	2	1	2	2	2	2	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	3	1	2	6	3	2	3	4	9	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	3	4	4	5	$\frac{1}{6}$	1	3	4	3	$\frac{1}{0}$	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	4	5	9	1	4	3	7	2	96	1
18	$\frac{3}{5}$	2	1	1	4	1	2	1	2	3	6	3	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2
19	$\frac{3}{2}$	2	2	1	5	1	1	2	3	4	9	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	3	$\frac{1}{2}$	1	2	4	5	4	$\frac{1}{5}$	2	5	3	4	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	4	5	9	1	4	3	7	2	99	1
20	$\frac{2}{2}$	1	2	4	1	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
21	$\frac{3}{3}$	2	2	2	4	2	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
22	$\frac{3}{3}$	2	1	1	5	2	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
23	$\frac{4}{4}$	2	1	2	1	1	3	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
24	$\frac{3}{4}$	2	2	1	2	2	2	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
25	$\frac{3}{5}$	2	2	1	4	1	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
26	$\frac{3}{5}$	2	2	1	4	1	2	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
27	$\frac{3}{6}$	2	1	2	5	1	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
28	$\frac{3}{6}$	2	1	1	5	1	2	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
29	$\frac{4}{5}$	2	2	1	5	1	2	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
30	$\frac{4}{6}$	2	1	1	2	1	2	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
31	$\frac{5}{4}$	2	2	2	2	1	3	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
32	$\frac{4}{3}$	2	1	1	1	1	2	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
33	$\frac{3}{8}$	2	2	1	4	2	2	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
34	$\frac{4}{7}$	2	2	1	4	1	3	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
35	$\frac{3}{1}$	2	2	1	2	2	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
36	$\frac{4}{3}$	2	2	1	3	1	2	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
37	$\frac{4}{4}$	2	2	1	4	1	2	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1

38	$\frac{2}{5}$	1	2	4	2	2	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
39	$\frac{4}{5}$	2	1	1	4	1	3	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	3	1	2	6	3	2	3	4	9	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	3	4	4	5	$\frac{1}{6}$	1	3	4	3	$\frac{1}{0}$	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	4	5	9	1	4	3	7	2	96	1
40	$\frac{3}{4}$	2	2	2	5	2	2	1	2	3	6	3	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2
41	$\frac{6}{0}$	2	2	2	4	1	3	2	3	4	9	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	3	$\frac{1}{2}$	1	2	4	5	4	$\frac{1}{5}$	2	5	3	4	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	4	5	9	1	4	3	7	2	99	1
42	$\frac{4}{5}$	2	2	1	3	1	2	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
43	$\frac{2}{5}$	2	1	4	2	2	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
44	$\frac{2}{3}$	1	1	2	2	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
45	$\frac{3}{4}$	2	1	1	1	1	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
46	$\frac{4}{5}$	2	2	1	2	2	2	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	3	1	2	6	3	2	3	4	9	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	3	4	4	5	$\frac{1}{6}$	1	3	4	3	$\frac{1}{0}$	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	4	5	9	1	4	3	7	2	96	1
47	$\frac{4}{6}$	2	2	1	1	1	2	1	2	3	6	3	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2
48	$\frac{4}{4}$	2	1	1	1	1	2	2	3	4	9	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	3	$\frac{1}{2}$	1	2	4	5	4	$\frac{1}{5}$	2	5	3	4	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	4	5	9	1	4	3	7	2	99	1
49	$\frac{4}{8}$	2	2	1	1	1	3	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
50	$\frac{4}{3}$	2	1	2	2	1	2	1	2	3	6	3	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2
51	$\frac{2}{5}$	1	2	1	2	2	1	1	2	3	6	3	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2
52	$\frac{4}{4}$	2	2	1	3	2	2	2	3	4	9	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	3	$\frac{1}{2}$	1	2	4	5	4	$\frac{1}{5}$	2	5	3	4	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	4	5	9	1	4	3	7	2	99	1
53	$\frac{4}{4}$	2	2	1	2	2	2	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
54	$\frac{4}{5}$	2	1	1	2	1	3	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
55	$\frac{3}{4}$	2	1	1	3	1	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
56	$\frac{6}{0}$	2	1	1	3	1	3	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
57	$\frac{3}{4}$	2	2	1	1	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
58	$\frac{5}{5}$	2	1	1	2	1	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
59	$\frac{3}{4}$	2	2	2	2	2	2	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
60	$\frac{2}{3}$	1	2	4	3	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
61	$\frac{3}{4}$	2	2	1	5	2	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2

62	$\frac{5}{6}$	2	1	1	4	1	3	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
63	$\frac{2}{3}$	1	1	4	1	2	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
64	$\frac{3}{3}$	2	2	2	4	1	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
65	$\frac{3}{2}$	2	2	1	4	1	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
66	$\frac{3}{4}$	2	1	2	2	2	2	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	3	1	2	6	3	2	3	4	9	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	3	4	4	5	$\frac{1}{6}$	1	3	4	3	$\frac{1}{0}$	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	4	5	9	1	4	3	7	2	96	1
67	$\frac{3}{5}$	2	1	1	4	1	2	1	2	3	6	3	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2
68	$\frac{6}{0}$	2	1	1	3	1	3	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
69	$\frac{3}{4}$	2	2	1	1	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
70	$\frac{5}{5}$	2	1	1	2	1	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
71	$\frac{3}{4}$	2	2	2	2	2	2	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
72	$\frac{2}{3}$	1	2	4	3	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
73	$\frac{3}{4}$	2	2	1	5	2	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
74	$\frac{5}{6}$	2	1	1	4	1	3	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
75	$\frac{2}{3}$	1	1	4	1	2	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
76	$\frac{3}{3}$	2	2	2	4	1	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
77	$\frac{2}{3}$	1	2	4	3	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
78	$\frac{3}{4}$	2	1	2	2	2	2	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	3	1	2	6	3	2	3	4	9	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	3	4	4	5	$\frac{1}{6}$	1	3	4	3	$\frac{1}{0}$	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	4	5	9	1	4	3	7	2	96	1
79	$\frac{3}{5}$	2	1	1	4	1	2	1	2	3	6	3	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2
80	$\frac{3}{2}$	2	2	1	5	1	1	2	3	4	9	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	3	$\frac{1}{2}$	1	2	4	5	4	$\frac{1}{5}$	2	5	3	4	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	4	5	9	1	4	3	7	2	99	1
81	$\frac{2}{2}$	1	2	4	1	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
82	$\frac{3}{3}$	2	2	2	4	2	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
83	$\frac{3}{3}$	2	1	1	5	2	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
84	$\frac{4}{4}$	2	1	2	1	1	3	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
85	$\frac{5}{6}$	2	1	1	4	1	3	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1

86	$\frac{2}{3}$	1	1	4	1	2	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
87	$\frac{3}{3}$	2	2	2	4	1	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
88	$\frac{3}{2}$	2	2	1	4	1	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
89	$\frac{3}{4}$	2	1	2	2	2	2	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	3	1	2	6	3	2	3	4	9	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	3	4	4	5	$\frac{1}{6}$	1	3	4	3	$\frac{1}{0}$	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	4	5	9	1	4	3	7	2	96	1
90	$\frac{3}{5}$	2	1	1	4	1	2	1	2	3	6	3	4	3	4	$\frac{1}{1}$	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2
91	$\frac{3}{2}$	2	2	1	5	1	1	2	3	4	9	2	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	3	$\frac{1}{2}$	1	2	4	5	4	$\frac{1}{5}$	2	5	3	4	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	4	5	9	1	4	3	7	2	99	1
92	$\frac{2}{2}$	1	2	4	1	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
93	$\frac{3}{3}$	2	2	2	4	2	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
94	$\frac{3}{3}$	2	1	1	5	2	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
95	$\frac{4}{4}$	2	1	2	1	1	3	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
96	$\frac{3}{4}$	2	2	1	2	2	2	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
97	$\frac{3}{5}$	2	2	1	4	1	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
98	$\frac{3}{5}$	2	2	1	4	1	2	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
99	$\frac{3}{6}$	2	1	2	5	1	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
##	$\frac{2}{3}$	1	2	4	3	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
10 1	$\frac{4}{5}$	2	1	1	2	1	3	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
##	$\frac{3}{4}$	2	1	1	3	1	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
##	$\frac{6}{0}$	2	1	1	3	1	3	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	4	3	2	3	$\frac{1}{2}$	2	4	5	4	3	$\frac{1}{6}$	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	$\frac{1}{0}$	1	98	1
##	$\frac{2}{3}$	1	2	4	3	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
##	$\frac{5}{5}$	2	1	1	2	1	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
##	$\frac{3}{4}$	2	2	2	2	2	2	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1
##	$\frac{2}{3}$	1	2	4	3	2	1	3	3	3	9	2	4	5	4	$\frac{1}{3}$	1	5	4	5	$\frac{1}{4}$	1	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	5	4	3	2	$\frac{1}{4}$	2	3	4	5	$\frac{1}{2}$	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	$\frac{10}{1}$	1
##	$\frac{3}{4}$	2	2	1	5	2	2	5	4	3	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	$\frac{1}{0}$	2	4	4	5	$\frac{1}{3}$	1	4	3	4	4	$\frac{1}{5}$	2	5	4	4	4	$\frac{1}{7}$	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
##	$\frac{5}{6}$	2	1	1	4	1	3	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	5	5	5	$\frac{1}{5}$	1	4	4	4	$\frac{1}{2}$	1	3	3	4	4	$\frac{1}{4}$	2	4	5	5	4	$\frac{1}{8}$	1	4	4	3	$\frac{1}{1}$	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	$\frac{10}{5}$	1

110	23	1	1	4	1	2	1	5	5	5	15	1	5	5	5	15	1	5	4	3	12	1	4	3	2	3	12	2	4	5	4	3	16	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	10	1	98	1
111	33	2	2	2	4	1	1	3	3	3	9	2	4	5	4	13	1	5	4	5	14	1	4	5	5	4	18	1	5	4	3	2	14	2	3	4	5	12	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	101	1
112	32	2	2	1	4	1	1	5	4	3	12	1	3	3	4	10	2	4	4	5	13	1	4	3	4	4	15	2	5	4	4	4	17	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2
113	34	2	1	2	2	2	2	4	3	4	11	2	3	1	2	6	3	2	3	4	9	2	4	5	5	4	18	1	3	4	4	5	16	1	3	4	3	10	2	5	5	10	1	4	5	9	1	4	3	7	2	96	1
114	35	2	1	1	4	1	2	1	2	3	6	3	4	3	4	11	2	5	4	5	14	1	4	3	2	3	12	2	4	5	4	3	16	1	5	4	3	12	1	2	3	5	2	4	5	9	1	4	3	7	2	92	2
115	32	2	2	1	5	1	1	2	3	4	9	2	5	4	5	14	1	4	5	3	12	1	2	4	5	4	15	2	5	3	4	2	14	2	3	4	5	12	1	4	3	7	2	4	5	9	1	4	3	7	2	99	1
116	56	2	1	1	4	1	3	4	4	4	12	1	5	5	5	15	1	4	4	4	12	1	3	3	4	4	14	2	4	5	5	4	18	1	4	4	3	11	2	3	3	6	2	4	4	8	1	4	5	9	1	105	1
117	23	1	1	4	1	2	1	5	5	5	15	1	5	5	5	15	1	5	4	3	12	1	4	3	2	3	12	2	4	5	4	3	16	1	2	3	4	9	2	2	2	4	3	1	4	5	2	5	5	10	1	98	1
118	33	2	2	2	4	1	1	3	3	3	9	2	4	5	4	13	1	5	4	5	14	1	4	5	5	4	18	1	5	4	3	2	14	2	3	4	5	12	1	4	3	7	2	2	3	5	2	4	5	9	1	101	1
119	32	2	2	1	4	1	1	5	4	3	12	1	3	3	4	10	2	4	4	5	13	1	4	3	4	4	15	2	5	4	4	4	17	1	3	3	3	9	2	2	3	5	2	3	3	6	2	4	4	8	1	95	2

CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

N°	CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE																																																										
	SEGURIDAD EN EL AREA DE TRABAJO										SEGURIDAD DESDE LA ATENCION PRIMARIA										SEGURIDAD BRINDADA DESDE LA COMUNICACIÓN										SEGURIDAD DE FRECUENCIA DE SUCESOS NOTIFICADOS										SEGURIDAD BRINDADA POR LA DIRECCION										CS								
	E1D1	E2D1	E3D1	E4D1	E5D1	E6D1	E7D1	E8D1	PUNTAJE_D1	DIM_ST	E9D2	E10D2	E11D2	E12D2	E13D2	E14D2	E15D2	E16D2	PUNTAJE_D2	DIM_SD	E17D3	E18D3	E19D3	E20D3	E21D3	E22D3	E23D3	PUNTAJE_D3	DIM_SC	E24D4	E25D4	E26D4	E27D4	E28D4	E29D4	E30D4	E31D4	PUNTAJE_D4	DIM_SNF	E32D5	E33D5	E34D5	E35D5	E36D5	E37D5	E38D5	E39D5	E40D5	E41D5	E42D5	PUNTAJE_D5	DIM_SAP	PUNTAJE_CS	CS					
1	3	3	4	4	3	4	4	3	28	2	5	5	4	2	3	4	2	4	2	2	5	3	2	3	4	5	4	2	2	5	5	5	5	4	4	3	4	3	5	1	5	4	5	4	5	4	3	2	1	3	4	4	0	2	19	3	1		
2	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	2	2	4	5	4	5	3	4	4	2	9	1	5	5	2	3	4	5	3	4	3	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	2	8	2	17	2	1		
3	2	3	4	5	4	3	2	3	26	2	4	5	4	3	4	5	5	4	4	3	1	3	4	5	4	3	2	3	2	4	2	3	4	5	4	5	4	3	0	1	2	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2	3	8	2	18	2	1		
4	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
5	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1
6	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	6	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2	
7	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	3	0	1	5	4	3	4	5	3	2	2	6	2	3	4	5	5	5	5	5	3	7	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	20	8	1	
8	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	2	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2	
9	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1
10	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	6	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2
11	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	2	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2	
12	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1
13	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	6	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2

14	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	3	0	1	5	4	3	4	5	3	2	2	6	2	3	4	5	5	5	5	5	3	7	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	20	8	1		
15	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	4	2	2	3	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2					
16	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	6	2	17	3	1			
17	3	3	4	4	3	4	4	3	28	2	5	5	4	2	3	4	2	4	2	9	2	5	3	2	3	4	5	4	2	2	5	5	5	5	4	4	3	4	3	5	1	5	4	5	4	5	4	3	2	1	3	4	4	0	2	19	3	1		
18	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	2	2	2	4	5	4	5	3	4	4	2	1	5	5	2	3	4	5	3	4	3	1	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	2	8	2	17	2	1		
19	2	3	4	5	4	3	2	3	26	2	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	1	3	4	5	4	3	2	3	2	2	2	3	4	5	4	5	4	3	0	1	2	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2	3	8	2	18	2	1			
20	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	2	2	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
21	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	6	2	17	3	1			
22	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2	
23	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	3	0	1	5	4	3	4	5	3	2	2	2	3	4	5	5	5	5	5	3	7	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	20	8	1			
24	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	3	1	2	3	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
25	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	6	2	17	3	1			
26	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	3	1	2	3	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
27	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	6	2	17	3	1			
28	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2
29	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	3	0	1	5	4	3	4	5	3	2	2	2	3	4	5	5	5	5	5	3	7	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	20	8	1			
30	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	3	1	2	3	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
31	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	6	2	17	3	1			
32	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2
33	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	3	1	2	3	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
34	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	6	2	17	3	1			
35	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2
36	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	3	0	1	5	4	3	4	5	3	2	2	2	3	4	5	5	5	5	5	3	7	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	20	8	1			
37	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	3	1	2	3	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			

38	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	$\frac{3}{3}$	1	3	3	2	2	2	1	5	$\frac{1}{8}$	2	4	4	5	3	2	3	4	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	$\frac{3}{6}$	2	$\frac{17}{3}$	1
39	3	3	4	4	3	4	4	3	28	2	5	5	4	2	3	4	2	4	$\frac{2}{9}$	2	5	3	2	3	4	5	4	$\frac{2}{6}$	2	5	5	5	5	4	4	3	4	$\frac{3}{5}$	1	5	4	5	4	5	4	3	2	1	3	4	$\frac{4}{0}$	2	$\frac{19}{3}$	1
40	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	$\frac{2}{2}$	2	4	5	4	5	3	4	4	$\frac{2}{9}$	1	5	5	2	3	4	5	3	4	$\frac{3}{1}$	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	$\frac{2}{8}$	2	$\frac{17}{2}$	1
41	2	3	4	5	4	3	2	3	26	2	4	5	4	3	4	5	5	4	$\frac{3}{4}$	1	3	4	5	4	3	2	3	$\frac{2}{4}$	2	2	3	4	5	4	5	4	3	$\frac{3}{0}$	1	2	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2	$\frac{3}{8}$	2	$\frac{18}{2}$	1
42	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
43	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	4	5	3	2	$\frac{2}{6}$	2	3	4	5	5	5	5	5	$\frac{3}{7}$	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	$\frac{5}{1}$	1	$\frac{20}{8}$	1	
44	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
45	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	$\frac{3}{3}$	1	3	3	2	2	2	1	5	$\frac{1}{8}$	2	4	4	5	3	2	3	4	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	$\frac{3}{6}$	2	$\frac{17}{3}$	1
46	3	3	4	4	3	4	4	3	28	2	5	5	4	2	3	4	2	4	$\frac{2}{9}$	2	5	3	2	3	4	5	4	$\frac{2}{6}$	2	5	5	5	5	4	4	3	4	$\frac{3}{5}$	1	5	4	5	4	5	4	3	2	1	3	4	$\frac{4}{0}$	2	$\frac{19}{3}$	1
47	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	$\frac{2}{2}$	2	4	5	4	5	3	4	4	$\frac{2}{9}$	1	5	5	2	3	4	5	3	4	$\frac{3}{1}$	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	$\frac{2}{8}$	2	$\frac{17}{2}$	1
48	2	3	4	5	4	3	2	3	26	2	4	5	4	3	4	5	5	4	$\frac{3}{4}$	1	3	4	5	4	3	2	3	$\frac{2}{4}$	2	2	3	4	5	4	5	4	3	$\frac{3}{0}$	1	2	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2	$\frac{3}{8}$	2	$\frac{18}{2}$	1
49	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
50	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	$\frac{2}{2}$	2	4	5	4	5	3	4	4	$\frac{2}{9}$	1	5	5	2	3	4	5	3	4	$\frac{3}{1}$	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	$\frac{2}{8}$	2	$\frac{17}{2}$	1
51	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	$\frac{2}{2}$	2	4	5	4	5	3	4	4	$\frac{2}{9}$	1	5	5	2	3	4	5	3	4	$\frac{3}{1}$	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	$\frac{2}{8}$	2	$\frac{17}{2}$	1
52	2	3	4	5	4	3	2	3	26	2	4	5	4	3	4	5	5	4	$\frac{3}{4}$	1	3	4	5	4	3	2	3	$\frac{2}{4}$	2	2	3	4	5	4	5	4	3	$\frac{3}{0}$	1	2	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2	$\frac{3}{8}$	2	$\frac{18}{2}$	1
53	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
54	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	$\frac{3}{3}$	1	3	3	2	2	2	1	5	$\frac{1}{8}$	2	4	4	5	3	2	3	4	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	$\frac{3}{6}$	2	$\frac{17}{3}$	1
55	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	$\frac{2}{1}$	2	2	3	3	2	2	2	2	$\frac{1}{6}$	3	2	3	3	4	2	3	3	2	$\frac{2}{2}$	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	$\frac{4}{1}$	1	$\frac{15}{4}$	2
56	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	4	5	3	2	$\frac{2}{6}$	2	3	4	5	5	5	5	5	$\frac{3}{7}$	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	$\frac{5}{1}$	1	$\frac{20}{8}$	1	
57	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
58	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	$\frac{3}{3}$	1	3	3	2	2	2	1	5	$\frac{1}{8}$	2	4	4	5	3	2	3	4	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	$\frac{3}{6}$	2	$\frac{17}{3}$	1
59	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	$\frac{2}{1}$	2	2	3	3	2	2	2	2	$\frac{1}{6}$	3	2	3	3	4	2	3	3	2	$\frac{2}{2}$	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	$\frac{4}{1}$	1	$\frac{15}{4}$	2
60	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
61	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	$\frac{3}{3}$	1	3	3	2	2	2	1	5	$\frac{1}{8}$	2	4	4	5	3	2	3	4	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	$\frac{3}{6}$	2	$\frac{17}{3}$	1

62	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	$\frac{2}{1}$	2	2	3	3	2	2	2	2	$\frac{1}{6}$	3	2	3	3	4	2	3	3	2	$\frac{2}{2}$	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	$\frac{4}{1}$	1	$\frac{15}{4}$	2
63	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	4	5	3	2	$\frac{2}{6}$	2	3	4	5	5	5	5	5	$\frac{3}{7}$	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	$\frac{5}{1}$	1	$\frac{20}{8}$	1	
64	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
65	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	$\frac{3}{3}$	1	3	3	2	2	2	1	5	$\frac{1}{8}$	2	4	4	5	3	2	3	4	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	$\frac{3}{6}$	2	$\frac{17}{3}$	1
66	3	3	4	4	3	4	4	3	28	2	5	5	4	2	3	4	2	4	$\frac{2}{9}$	2	5	3	2	3	4	5	4	$\frac{2}{6}$	2	5	5	5	5	4	4	3	4	$\frac{3}{5}$	1	5	4	5	4	5	4	3	2	1	3	4	$\frac{4}{0}$	2	$\frac{19}{3}$	1
67	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	$\frac{2}{2}$	2	4	5	4	5	3	4	4	$\frac{2}{9}$	1	5	5	2	3	4	5	3	4	$\frac{3}{1}$	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	$\frac{2}{8}$	2	$\frac{17}{2}$	1
68	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	4	5	3	2	$\frac{2}{6}$	2	3	4	5	5	5	5	5	$\frac{3}{7}$	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	$\frac{5}{1}$	1	$\frac{20}{8}$	1	
69	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
70	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	$\frac{3}{3}$	1	3	3	2	2	2	1	5	$\frac{1}{8}$	2	4	4	5	3	2	3	4	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	$\frac{3}{6}$	2	$\frac{17}{3}$	1
71	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	$\frac{2}{1}$	2	2	3	3	2	2	2	2	$\frac{1}{6}$	3	2	3	3	4	2	3	3	2	$\frac{2}{2}$	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	$\frac{4}{1}$	1	$\frac{15}{4}$	2
72	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
73	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	$\frac{3}{3}$	1	3	3	2	2	2	1	5	$\frac{1}{8}$	2	4	4	5	3	2	3	4	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	$\frac{3}{6}$	2	$\frac{17}{3}$	1
74	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	$\frac{2}{1}$	2	2	3	3	2	2	2	2	$\frac{1}{6}$	3	2	3	3	4	2	3	3	2	$\frac{2}{2}$	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	$\frac{4}{1}$	1	$\frac{15}{4}$	2
75	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	4	5	3	2	$\frac{2}{6}$	2	3	4	5	5	5	5	5	$\frac{3}{7}$	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	$\frac{5}{1}$	1	$\frac{20}{8}$	1	
76	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
77	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
78	3	3	4	4	3	4	4	3	28	2	5	5	4	2	3	4	2	4	$\frac{2}{9}$	2	5	3	2	3	4	5	4	$\frac{2}{6}$	2	5	5	5	5	4	4	3	4	$\frac{3}{5}$	1	5	4	5	4	5	4	3	2	1	3	4	$\frac{4}{0}$	2	$\frac{19}{3}$	1
79	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	$\frac{2}{2}$	2	4	5	4	5	3	4	4	$\frac{2}{9}$	1	5	5	2	3	4	5	3	4	$\frac{3}{1}$	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	$\frac{2}{8}$	2	$\frac{17}{2}$	1
80	2	3	4	5	4	3	2	3	26	2	4	5	4	3	4	5	5	4	$\frac{3}{4}$	1	3	4	5	4	3	2	3	$\frac{2}{4}$	2	2	3	4	5	4	5	4	3	$\frac{3}{0}$	1	2	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2	$\frac{3}{8}$	2	$\frac{18}{2}$	1
81	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	$\frac{3}{1}$	1	2	3	4	4	4	3	3	$\frac{2}{3}$	2	2	2	3	2	3	4	4	4	$\frac{2}{4}$	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	$\frac{2}{9}$	2	$\frac{14}{9}$	2
82	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	$\frac{3}{3}$	1	3	3	2	2	2	1	5	$\frac{1}{8}$	2	4	4	5	3	2	3	4	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	$\frac{3}{6}$	2	$\frac{17}{3}$	1
83	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	$\frac{2}{1}$	2	2	3	3	2	2	2	2	$\frac{1}{6}$	3	2	3	3	4	2	3	3	2	$\frac{2}{2}$	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	$\frac{4}{1}$	1	$\frac{15}{4}$	2
84	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	$\frac{3}{0}$	1	5	4	3	4	5	3	2	$\frac{2}{6}$	2	3	4	5	5	5	5	5	$\frac{3}{7}$	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	$\frac{5}{1}$	1	$\frac{20}{8}$	1	
85	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	$\frac{2}{1}$	2	2	3	3	2	2	2	2	$\frac{1}{6}$	3	2	3	3	4	2	3	3	2	$\frac{2}{2}$	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	$\frac{4}{1}$	1	$\frac{15}{4}$	2

86	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	3	0	1	5	4	3	4	5	3	2	2	6	2	3	4	5	5	5	5	5	5	3	7	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	20	8	1		
87	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	4	4	2	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
88	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1		
89	3	3	4	4	3	4	4	3	28	2	5	5	4	2	3	4	2	4	2	9	2	5	3	2	3	4	5	4	2	6	2	5	5	5	5	4	4	3	4	3	5	1	5	4	5	4	5	4	3	2	1	3	4	4	0	2	19	3	1		
90	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	2	2	2	4	5	4	5	3	4	4	2	9	1	5	5	2	3	4	5	3	4	3	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	2	8	2	17	2	1			
91	2	3	4	5	4	3	2	3	26	2	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	1	3	4	5	4	3	2	3	2	4	2	2	3	4	5	4	5	4	3	0	1	2	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2	3	8	2	18	2	1			
92	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	4	4	2	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
93	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1		
94	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	6	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2		
95	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	3	0	1	5	4	3	4	5	3	2	2	6	2	3	4	5	5	5	5	5	3	7	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	20	8	1			
96	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	4	4	2	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
97	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1		
98	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	4	4	2	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
99	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1		
100	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	4	4	2	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
101	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1		
102	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	6	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2	
103	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	3	0	1	5	4	3	4	5	3	2	2	6	2	3	4	5	5	5	5	5	3	7	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	20	8	1			
104	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	4	4	2	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
105	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1		
106	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	6	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2	
107	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	4	4	2	4	2	3	2	2	2	3	4	4	3	2	1	3	2	9	2	14	9	2			
108	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	5	1	8	2	4	4	5	3	2	3	4	5	3	0	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	6	2	17	3	1		
109	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	6	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	1	1	15	4	2

110	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	30	1	5	4	3	4	5	3	2	26	2	3	4	5	5	5	5	5	5	37	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	51	1	208	1
111	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	31	1	2	3	4	4	4	3	3	23	2	2	2	3	2	3	4	4	4	24	2	3	2	2	3	4	4	3	2	1	3	29	2	149	2	
112	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	33	1	3	3	2	2	2	1	5	18	2	4	4	5	3	2	3	4	5	30	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	36	2	173	1
113	3	3	4	4	3	4	4	3	28	2	5	5	4	2	3	4	2	4	29	2	5	3	2	3	4	5	4	26	2	5	5	5	5	4	4	3	4	35	1	5	4	5	4	5	4	3	2	1	3	4	40	2	193	1
114	4	5	4	3	2	4	5	4	31	1	2	3	1	3	4	5	1	3	22	2	4	5	4	5	3	4	4	29	1	5	5	2	3	4	5	3	4	31	1	5	2	3	1	2	3	2	1	2	3	4	28	2	172	1
115	2	3	4	5	4	3	2	3	26	2	4	5	4	3	4	5	5	4	34	1	3	4	5	4	3	2	3	24	2	2	3	4	5	4	5	4	3	30	1	2	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2	38	2	182	1
116	5	5	4	4	4	3	3	4	32	1	5	5	4	1	1	1	2	2	21	2	2	3	3	2	2	2	2	16	3	2	3	3	4	2	3	3	2	22	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	41	1	154	2
117	5	4	3	3	2	3	3	4	27	2	2	2	3	4	4	5	5	5	30	1	5	4	3	4	5	3	2	26	2	3	4	5	5	5	5	5	5	37	1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	51	1	208	1
118	4	3	2	1	2	3	2	1	18	3	2	3	4	5	5	5	4	3	31	1	2	3	4	4	4	3	3	23	2	2	2	3	2	3	4	4	4	24	2	3	2	2	3	4	4	3	2	1	3	29	2	149	2	
119	4	5	4	4	3	2	2	2	26	2	3	4	4	5	5	4	4	4	33	1	3	3	2	2	2	1	5	18	2	4	4	5	3	2	3	4	5	30	1	5	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	36	2	173	1