

**UNIVERSIDAD DE HUANUCO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD**  
**PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERIA**



**TESIS**

---

**“Percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024”**

---

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN  
ENFERMERÍA

AUTORA: Casio Bravo, Nila Yohana

ASESORA: Meza Espinoza, Edson Mijail

HUÁNUCO – PERÚ

2026

# U

**TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:**

- Tesis ( X )
- Trabajo de Suficiencia Profesional ( )
- Trabajo de Investigación ( )
- Trabajo Académico ( )

**LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:** Promoción de salud – prevención de enfermedad – recuperación del individuo, familia y comunidad

**AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (2020)**

**CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:**

**Área:** Ciencias médicas, Ciencias de la salud

**Sub área:** Ciencias de la salud

**Disciplina:** Enfermería

**DATOS DEL PROGRAMA:**

Nombre del Grado/Título a recibir: Título Profesional de Licenciada en Enfermería

Código del Programa: P03

Tipo de Financiamiento:

- Propio ( X )
- UDH ( )
- Fondos Concursables ( )

**DATOS DEL AUTOR:**

Documento Nacional de Identidad (DNI): 75369805

**DATOS DEL ASESOR:**

Documento Nacional de Identidad (DNI): 40089813

Grado/Título: Doctor en ciencias de la salud

Código ORCID: 0000-0003-3623-7002

**DATOS DE LOS JURADOS:**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Leiva Yaro, Amalia Verónica	Doctora en ciencias de la salud	19834199	0000-0001-9810-207X
2	Borneo Cantalicio, Eler	Maestro en ciencias de la salud con mención en: "salud pública y docencia universitaria"	40613742	0000-0002-6273-9818
3	Serna Roman, Bertha	Título de segunda especialidad profesional en enfermería en pediatría	22518726	0000-0002-8897-0129

# D

# H



**UDH**  
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

**UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD  
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA**



## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Huánuco, siendo las 16:30 horas del día 04 del mes de mayo del año dos mil veintiséis, en Auditorio de la Facultad de Ciencias de la Salud en cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunió el Jurado Calificador integrado por los docentes:

- DRA. AMALIA VERONICA LEIVA YARO - PRESIDENTE
- MG. ELER BORNEO CANTALICIO - SECRETARIO
- LIC. ENF. BERTHA SERNA ROMAN - VOCAL
- MG. SILVIA LORENA ALVARADO RUEDA - ACCESITARIO
- DR. EDSON MIJAIL MEZA ESPINOZA - ASESOR

Nombrados mediante Resolución N° 0903-2026-D-FCS-UDH, para evaluar la Tesis intitulado: "PERCEPCIÓN DE LA IMAGEN PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN USUARIOS DEL HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN HUÁNUCO 2024"; presentado por el(la) Bachiller en Enfermería: Nila Yohana CASIO BRAVO, se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas, procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo (a) APROBADO Por UNANIMIDAD con el calificativo cuantitativo de 12 y cualitativo de SUFICIENTE.

Siendo las, 16:30 horas del día 04 del mes de MAYO del año 2026, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.

  
\_\_\_\_\_  
**PRESIDENTE**  
DRA. AMALIA VERONICA LEIVA YARO  
Cod. 0000-0001-9810-207X  
DNI: 19834199

  
\_\_\_\_\_  
**SECRETARIO**  
MG. ELER BORNEO CANTALICIO  
Cod. 0000-0002-6273-9818  
DNI: 40613742

  
\_\_\_\_\_  
**VOCAL**  
LIC. ENF. BERTHA SERNA ROMAN  
Cod. 0000-0002-8897-0129  
DNI: 22518726



## UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

### CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El comité de integridad científica, realizó la revisión del trabajo de investigación del estudiante: NILA YOHANA CASIO BRAVO, de la investigación titulada "Percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024", con asesor(a) EDSON MIJAIL MEZA ESPINOZA, designado(a) mediante documento: RESOLUCIÓN N° 3361-2024 -D-FCS-UDH del P. A. de ENFERMERÍA.

Puede constar que la misma tiene un índice de similitud del 25 % verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 02 de marzo de 2026



MANUEL E. ALIAGA VIDURIZAGA  
D.N.I.: 71345687  
cod. ORCID: 0009-0004-1375-5004

# 110. NILA YOHANA CASIO BRAVO.docx

## INFORME DE ORIGINALIDAD

25%

INDICE DE SIMILITUD

24%

FUENTES DE INTERNET

8%

PUBLICACIONES

7%

TRABAJOS DEL  
ESTUDIANTE

## FUENTES PRIMARIAS

1

[repositorio.udh.edu.pe](http://repositorio.udh.edu.pe)

Fuente de Internet

13%

2

[cybertesis.unmsm.edu.pe](http://cybertesis.unmsm.edu.pe)

Fuente de Internet

2%

3

[hdl.handle.net](http://hdl.handle.net)

Fuente de Internet

1%

4

[apirepositorio.unh.edu.pe](http://apirepositorio.unh.edu.pe)

Fuente de Internet

1%

5

[distancia.udh.edu.pe](http://distancia.udh.edu.pe)

Fuente de Internet

1%



MANUEL E. ALIAGA VIDURIZAGA  
D.N.I.: 71345687  
cod. ORCID: 0009-0004-1375-5004

## **DEDICATORIA**

Dedico a mis padres, en reconocimiento de su amor incondicional, así como también a su esfuerzo y sacrificio, los cuales han constituido el motor que ha impulsado la culminación de este trabajo.

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios, fuente de sabiduría y fortaleza, por acompañarme en cada momento de este proceso.

A mi familia, por su amor incondicional y comprensión en los momentos difíciles.

A mi asesor, Dr. Edson Mijail Meza Espinoza, pues brindó su apoyo, guía y confianza en mi capacidad para culminar este estudio.

A los usuarios del Hospital Hermilio Valdizán por su participación desinteresada.

# ÍNDICE

DEDICATORIA .....	II
AGRADECIMIENTO .....	III
ÍNDICE.....	IV
ÍNDICE DE TABLAS.....	VII
ÍNDICE DE ANEXOS.....	IX
RESUMEN.....	X
ABSTRACT.....	XI
INTRODUCCIÓN.....	XII
CAPÍTULO I.....	14
EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	14
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	14
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA .....	17
1.2.1. PROBLEMA GENERAL .....	17
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS.....	17
1.3. OBJETIVOS .....	18
1.3.1. OBJETIVO GENERAL .....	18
1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	18
1.4. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.....	18
1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA.....	18
1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA.....	19
1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA.....	19
1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN.....	19
1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN.....	19
CAPÍTULO II.....	20
MARCO TEÓRICO .....	20
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN .....	20
2.1.1. A NIVEL INTERNACIONAL .....	20
2.1.2. A NIVEL NACIONAL.....	21
2.1.3. A NIVEL LOCAL.....	22
2.2. BASES TEÓRICAS .....	23
2.2.1. TEORÍA DE LA PERCEPCIÓN SOCIAL DE FRITZ HEIDER ....	23

2.2.2. TEORÍA DE LOS SISTEMAS SOCIALES DE NIKLAS LUHMAN.....	23
2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES.....	24
2.3.1. PERCEPCIÓN.....	24
2.4. HIPÓTESIS.....	27
2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL.....	27
2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS.....	28
2.5. VARIABLES.....	29
2.5.1. VARIABLE PRINCIPAL.....	29
2.5.2. VARIABLE DE COMPARACIÓN.....	29
2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	30
CAPÍTULO III.....	33
METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN.....	33
3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN.....	33
3.1.1. ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN.....	33
3.1.2. NIVEL DE INVESTIGACIÓN.....	33
3.1.3. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN.....	33
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	34
3.2.1. POBLACIÓN.....	34
3.2.2. CRITERIO DE INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN.....	34
3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	35
3.3.1. PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS.....	35
3.3.2. PARA LA PRESENTACIÓN DE DATOS.....	39
3.3.3. PARA EL ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE DATOS.....	39
3.4. ASPECTOS ÉTICOS.....	39
CAPÍTULO IV.....	41
RESULTADOS.....	41
4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS.....	41
4.2. CONTRASTACIÓN Y PRUEBA DE HIPÓTESIS.....	46
CAPÍTULO V.....	51
DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	51
5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS.....	51
CONCLUSIONES.....	55

RECOMENDACIONES.....	56
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	58
ANEXOS.....	67

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Características sociodemográficas del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	41
Tabla 2. Características sociales del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	41
Tabla 3. Datos informativos del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	42
Tabla 4. Dimensión información por ítems del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	42
Tabla 5. Dimensión campo de representación por ítems del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	43
Tabla 6. Dimensión actitud por ítems del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	43
Tabla 7. Dimensión actividades de cuidado por ítems del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	44
Tabla 8. Nivel de percepción del profesional de enfermería por dimensiones del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	44
Tabla 9. Nivel de percepción de la imagen del profesional de enfermería del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024 .....	45
Tabla 10. Prueba de normalidad de la percepción de la imagen de enfermería por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024 .....	46
Tabla 11. Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024 .....	46
Tabla 12. Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según edad por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024 .....	47
Tabla 13. Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen profesional de enfermería según género por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	47
Tabla 14. Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según residencia por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	48

Tabla 15. Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según nivel educativo por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	48
Tabla 16. Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según estado conyugal por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	49
Tabla 17. Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según ocupación por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024.....	49

## ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA .....	68
ANEXO 2 INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS .....	72
ANEXO 3 CONSENTIMIENTO INFORMADO .....	77
ANEXO 4 CONSTANCIA DE VALIDACIÓN .....	83
ANEXO 5 SOLICITUD PARA APLICACIÓN DE INSTRUMENTO.....	88
ANEXO 6 AUTORIZACIÓN DEL LUGAR DE ESTUDIO .....	89
ANEXO 7 BASE DE DATOS.....	90

## RESUMEN

**Objetivo.** Identificar la percepción de la imagen del profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco 2024.

**Métodos.** Se desarrolló un estudio con un enfoque cuantitativo, de carácter analítico, transversal y observacional. La muestra estuvo compuesta por 191 unidades de estudio, utilizando una escala que había sido previamente validada. Se consideraron los principios éticos pertinentes y se aplicó la prueba de Chi cuadrado para la contrastación de la hipótesis.

**Resultados.** En general, el 53,9% de los usuarios reportaron percepción promedio, 40,8% percepción alta y 5,2% percepción baja. Inferencialmente, se halló que la percepción de imagen profesional de los usuarios del Hospital Hermilio Valdizán, clasificados en categorías de alta, promedio y baja, presentaron diferencias significativas; del mismo, no se encontró diferencia significativa sobre la percepción de la imagen de enfermería según edad ( $p=0,449$ ), según género ( $p=0,764$ ), según procedencia ( $p=0,794$ ), según nivel educativo ( $p=0,893$ ), según estado conyugal ( $p=0,864$ ) y según ocupación ( $p=0,441$ ).

**Conclusión.** La percepción de la imagen de enfermería por los usuarios atendidos en el Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco en el 2024 fue un nivel promedio.

**Palabras clave:** Percepción, imagen, profesional de enfermería, usuarios, hospital.

## ABSTRACT

**Objective.** To identify the perception of the image of the nursing professional in users of the Hermilio Valdizán Hospital, Huánuco 2024. **Methods.** A quantitative, analytical, cross-sectional, and observational study was conducted. The sample consisted of 191 study units, using a previously validated scale. The pertinent ethical principles were considered, and the Chi-square test was applied to test the hypothesis. **Results.** Overall, 53.9% of users reported an average perception, 40.8% a high perception, and 5.2% a low perception. Inferentially, it was found that the perception of the professional image of users of the Hermilio Valdizán Hospital, classified into high, average, and low categories, presented significant differences; Of these, no significant differences were found in the perception of nursing image based on age ( $p=0.449$ ), gender ( $p=0.764$ ), origin ( $p=0.794$ ), educational level ( $p=0.893$ ), marital status ( $p=0.864$ ), or occupation ( $p=0.441$ ). **Conclusion.** The perception of nursing image among users treated at the Hermilio Valdizán Hospital in Huánuco in 2024 was average.

**Keywords:** Perception, image, nursing professional, users; hospital.

## INTRODUCCIÓN

La imagen profesional de la enfermería constituye un constructo multidimensional que abarca la percepción pública respecto a la competencia técnica, la conducta ética, la presentación personal y los valores vinculados al ejercicio del cuidado. La imagen de la profesión no solo condiciona la valoración social de la misma, sino que también ejerce una influencia directa en la relación entre el enfermero y el usuario, así como en la confianza del paciente y en la adherencia a las indicaciones terapéuticas. Investigaciones recientes indican que la percepción pública de la enfermería ha experimentado una evolución en los últimos años. Este cambio ha sido, en parte, impulsado por el papel más destacado del personal de enfermería durante crisis sanitarias recientes, así como por transformaciones en la profesionalización de la disciplina <sup>(1)</sup>.

En el contexto hospitalario, la interacción continua entre los usuarios y los profesionales de enfermería posiciona a los pacientes y a sus familiares como fuentes primarias para la evaluación de la imagen profesional. Diversos estudios empíricos indican que, a pesar de que en numerosos contextos la percepción general es predominantemente favorable, existen dimensiones específicas, tales como la información proporcionada, la visibilidad del rol y la comunicación, en las cuales los usuarios identifican debilidades o áreas susceptibles de mejora. El conocimiento de estas dimensiones desde la perspectiva del usuario facilita la orientación de estrategias en los ámbitos de formación, comunicación institucional y mejora de la atención <sup>(2)</sup>.

La pandemia del COVID-19 y los procesos mediáticos relacionados han tenido un impacto doble: por una parte, elevaron el reconocimiento social y la visibilidad del trabajo de enfermería; por otra, revelaron problemas estructurales (como la sobrecarga, el estigma o la violencia en el trabajo) que perjudican la imagen profesional a nivel público <sup>(3)</sup>.

En ese contexto el trabajo tiene cinco secciones fundamentales. El 1er capítulo se centra en los aspectos inherentes al problema de investigación. En el 2do capítulo, está el marco teórico del estudio. El 3er capítulo aborda la

metodología empleada. En el 4to capítulo, se exponen los hallazgos obtenidos a lo largo de la tesis. El 5to capítulo se dedica al contraste de los resultados alcanzados. Finalmente, se incluyen las conclusiones, recomendaciones, referencias y anexos pertinentes.

# CAPÍTULO I

## EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

### 1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Según Gómez <sup>(4)</sup> define a la imagen profesional a la construcción, inspiración y administración deliberada de una visión particular que ciertos individuos, público o audiencia tendrán sobre una identidad profesional, en un contexto y periodo específicos. Este retrato se revela a través de la identidad laboral, la actitud, el comportamiento, el discurso y la vestimenta.

En tal sentido, Fernández <sup>(5)</sup> refiere que la percepción de una profesión se forja a partir del conocimiento que la sociedad y otras ciencias tienen de ella, conforme a las marcas de identidad que sus expertos transmiten.

Los profesionales de enfermería representan la mayor fuerza laboral en los sistemas de salud, de acuerdo a su desempeño aumenta la seguridad y satisfacción, disminuye la morbilidad, las estancias hospitalarias, las complicaciones y por ende los costos sanitarios. Sin embargo, a pesar de esos indicadores y de ser una de las profesiones que mayor confía la sociedad, su prestigio social es menor comparando con otras profesiones de ciencias de la salud <sup>(6)</sup>.

En esa línea, Martínez et al. <sup>(4)</sup> sostienen que el profesional de enfermería tiene un trabajo reducido en su desempeño, pero con alto valor social. Por lo que, es importante lograr el reconocimiento de una función autónoma con visibilización en el sistema de salud y en los cuidados de la población.

En Ecuador, Mazón <sup>(8)</sup> alcanzó en un estudio documental después de haber consultado artículos de la temática, que la profesión de enfermería es esencial para el bienestar de la sociedad; sin embargo, es afectada por huellas que minimizan o distorsionan su funcionalidad.

En Chile, Álvarez et al. <sup>(9)</sup> informaron que la mayor parte de los profesionales de enfermería sus actividades están centradas en la dimensión técnica; asociándose comúnmente a ser una ocupación femenina con

estereotipos de género y con visión de ser asistentes del médico.

En el Perú, Zegarra <sup>(10)</sup> reportó que 67% de los usuarios que acuden a un establecimiento de salud afirmaron que tienen una imagen inadecuada del profesional de enfermería y 33% tenían una imagen adecuada. Lo que hace ver que la imagen del profesional de enfermería está relacionada con consignas históricas y la falta de autonomía en la atención al cliente.

En Trujillo, Burgos et al. <sup>(11)</sup> reportaron que 68% de los moradores de Huamachuco afirmaron tener imágenes sociales inadecuadas de los profesionales de enfermería y 32% imagen social adecuada, siendo causante falta de cordialidad, delicadeza, cuidado, trato digno, escucha activa y el respeto a sus costumbres.

En esa línea, en Loreto, Vásquez et al. <sup>(12)</sup> informaron que 60% de los usuarios del tuvieron una imagen social adecuada del profesional de enfermería, 23,4% imagen social medianamente adecuada y 16,6% imagen social inadecuada. Por lo que hace la insistencia de buscar la autonomía en el ejercicio y desarrollo de la profesión

En Huánuco, Borja <sup>(13)</sup> informó que 48,6% de pacientes de los servicios de cirugía y medicina de un hospital local informaron tener percepciones medias sobre las imágenes sociales de los profesionales de enfermería. Haciendo ver a la profesión de enfermería meramente monótona y subordinada.

Adicionalmente, López et al. <sup>(14)</sup> sostienen que la enfermería ha sido históricamente objeto de estereotipos, al ser concebida como una profesión femenina y subordinada al rol médico, sin reconocimiento de un campo competencial autónomo.

En ese contexto, la causa de la percepción que la sociedad tiene del profesional de enfermería está repleta de roles de género, estereotipos, diversidad y, en términos generales, de una gran ignorancia sobre la profesión. Lo que, en un estudio superficial, podría ser visto como un problema interno de las enfermeras, adquiere una relevancia particular cuando surgen

pruebas que vinculan esta percepción profesional con la protección de los pacientes y con un incremento en el peligro para la salud de los individuos a los que atendemos <sup>(5)</sup>.

Según Franco <sup>(15)</sup> los principios de una imagen inapropiada de la profesión de enfermería tienen estigmas como debilidad, invisibilidad, escasa autonomía, remuneración injusta, juguete sexual y otros estereotipos. Se deduce que, aunque las ideas equivocadas de enfermería están profundamente arraigadas en la sociedad.

Sin embargo, en la actualidad la profesión de enfermería continúa luchando por obtener el reconocimiento dentro de una sociedad cambiante, haciendo que se vea como profesión autónoma con una propia identidad <sup>(13)</sup>.

Una representación inapropiada del profesional de enfermería puede acarrear repercusiones desfavorables tanto para los propios profesionales como para la comunidad en su totalidad. Esto puede resultar en una disminución significativa de la autoestima profesional, obstáculos para atraer y retener nuevos talentos, desconfianza por parte de los pacientes y sus familiares, así como dificultades para generar oportunidades laborales en diversos entornos. Además, se puede perpetuar la problemática de salarios bajos en el sector <sup>(17)</sup>.

En ese contexto, la percepción pública de la enfermería es cambiante y ha experimentado cambios a lo largo del tiempo. Su dinamismo y maleabilidad sugieren que se puede potenciar la imagen pública convencional de la enfermería a través de acciones concretas en la práctica, administración y formación de enfermería <sup>(18)</sup>.

Por lo que, según Herrera <sup>(19)</sup> los profesionales de enfermería deben esforzarse por proyectar la imagen de profesionales independientes, capaces y determinantes, a través de la interacción con los pacientes, evidenciando los cuidados como esenciales, destacando el trabajo hecho, los progresos y los logros, con la certeza de ser esenciales para preservar la salud de la población.

Andrade et al. <sup>(20)</sup> manifiestan que retos a los que se enfrenta la profesión de enfermería generan la urgencia de mantener el proceso de formación fundamentado en la aptitud, el saber y la excelencia, que facilite a los profesionales posicionarse y recuperar la independencia y el liderazgo en el campo de la atención médica.

En esa línea, también el profesional de enfermería tiene un gran reto y a la vez un arduo trabajo para acrecentar el reconocimiento dentro de la sociedad, a través de la difusión de su quehacer como profesional en el plano asistencial, administrativo, docencia e investigación <sup>(21)</sup>.

Según lo indicado, se tiene la necesidad de llevar a cabo este trabajo con el objetivo de realizar el análisis de la percepción de la imagen profesional de enfermería por parte del usuario en el Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco en el 2025.

## **1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA**

### **1.2.1. PROBLEMA GENERAL**

¿Cuál es la percepción de la imagen del profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2025?

### **1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS**

1. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según edad?
2. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según género?
3. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según residencia?
4. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según nivel educativo?
5. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según estado conyugal?
6. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según ocupación?

### **1.3. OBJETIVOS**

#### **1.3.1. OBJETIVO GENERAL**

Identificar la percepción de la imagen del profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2025.

#### **1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

1. Evaluar la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según edad
2. Establecer la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según género.
3. Valorar la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según residencia
4. Establecer la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según nivel educativo.
5. Valorar diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según estado conyugal.
6. Identificar la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según ocupación

### **1.4. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO**

#### **1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA**

Se justifica el trabajo pues se evalúo la percepción que tiene el usuario sobre la imagen de la profesión de enfermería con criterios que establece la teoría de la percepción social planteada por Gestalt, en la cual el usuario por medio de un proceso cognitivo realizó el reconocimiento e interpretación de la perspectiva que poseen del profesional de enfermería dentro de un contexto profesional y social. Propiciando que el profesional de enfermería refleje en su labor una atención al paciente con calidad, calidez y eficiencia manteniendo la consigna de los principios bioéticos

### **1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA**

Por su relevancia práctica, el estudio impone al permitir a los profesionales de enfermería conocer cómo está la imagen profesionalmente dentro del contexto de la atención de la salud. Del mismo modo, según la línea de salud pública que busca mejorar las condiciones de salud en las comunidades es fundamental para los profesionales de enfermería tener una imagen preponderante dentro del escenario.

### **1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA**

En la pertinencia metodológica, el presente trabajo garantizó el uso de instrumento válido y confiable para medir la percepción del usuario sobre la imagen del profesional de enfermería, siendo un estudio que puede aportar para investigaciones futuras que aborden la temática fijada.

## **1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN**

Se presentaron escasas bibliografía actualizadas a nivel local sobre la temática involucrada y poca colaboración de los usuarios para participar en llenado completo del instrumento, que se subsanó con la revisión de estudios con más de 5 años de antigüedad y ampliando el plazo de ejecución del trabajo.

## **1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN**

La ejecución del trabajo fue realizable pues estuvo garantizada la presencia de suficientes recursos humanos, recursos económicos y recursos materiales en todas las etapas de la investigación, costo que fue asumida por la autora del estudio en su totalidad.

## CAPÍTULO II

### MARCO TEÓRICO

#### 2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

##### 2.1.1. A NIVEL INTERNACIONAL

En España, 2021, Herrera et al. <sup>(19)</sup> realizaron un estudio: “Imagen social de Enfermería: visibilidad de los cuidados”; cuyos informes señalaron que la sociedad percibe la enfermería con un prestigio inferior al de otras profesiones, desconociendo tanto su campo competencial como su esencia profesional. En cuanto a la autonomía e independencia, suelen asociarse únicamente con tareas delegadas. De ahí que se concluya que las enfermeras deben esforzarse por proyectar una imagen de profesionales autónomas, competentes y decisivas, a través del contacto directo con los pacientes, mostrando la indispensabilidad de los cuidados y visibilizando el valor de su labor.

En Argentina, 2021, Verena <sup>(22)</sup> realizó el estudio: “La Imagen social de los profesionales de enfermería sobre su labor, las personas del Barrio Santa Rita que utilizan el servicio del CAPS N° 16 en la ciudad de Posadas, Misiones”; reportó los resultados que 50% de los habitantes opinaron que el título del profesional de enfermería era universitario, 70% afirmaron que los profesionales realizan actividades administrativas de docencia y de investigación durante el ejercicio de su profesión; concluyendo, que sigue inminente la idea de que el profesional de enfermería cumple órdenes médicas; reflejando que se tiene mucho trabajo por hacer en cuanto a la divulgación de las competencias que avalan su desempeño.

En México, 2020, Ruíz et al. <sup>(23)</sup> realizaron el estudio: “Percepción de la calidad del cuidado de Enfermería desde la perspectiva de personas hospitalizadas en una institución pública”; cuyos reportes demostraron que 67,8% de los pacientes internados percibieron estar satisfechos con el cuidado de enfermería y 18,9% percibieron muy

satisfechos; concluyendo, que más de la mitad de los sujetos que fueron intervenidos percibieron buena calidad del cuidado de enfermería.

### **2.1.2. A NIVEL NACIONAL**

En Lima, 2023, Egusquiza et al. <sup>(24)</sup> desarrollaron el estudio: “Imagen social del profesional enfermero según percepción de los pacientes de un establecimiento de Salud, Callao”; reportando resultados como 85,61% de los clientes manifestaron percepción favorable y 14,39% percepción desfavorable; en relación a las dimensiones en los porcentajes más resaltantes también fueron favorables, 69,70% en información, 57,58% en cuidado, 75% en actitud y 75,76% en campo de presentación; concluyendo, que la gran mayor parte de los pacientes intervenidos percibieron una imagen social favorable en los profesionales de enfermería en un establecimiento de la capital.

En Lambayeque, 2021, Calderón <sup>(25)</sup> realizó el estudio: “Imagen social del profesional de enfermería según la percepción de pacientes atendidos en el Centro de Salud de Reque”; obteniendo los resultados que 99,4% de los pacientes expresaron que el profesional de enfermería tienen una imagen social adecuada y 0,6% inadecuada; respecto a las dimensiones también fueron reportadas como adecuadas: 99,4% en información, 99,4% en campo de representación y 98,2% en actitud; concluyendo, que los pacientes que se atendieron en los servicios de salud por el profesional de enfermería calificaron como adecuada su imagen social.

En Amazonas, 2020, Lobato et al. <sup>(2)</sup> ejecutó el estudio: “Percepción de la imagen social del profesional de enfermería, Amazonas”; reportando resultados importantes que 54% de los pacientes tuvieron una percepción de la percepción favorable y 46% percepción desfavorable; en referencia a las dimensiones en sus datos más sobresalientes, 73,%% tenían percepción desfavorable en información, 71,4% percepción favorable en campo de representación, 75,5%

percepción favorable en actitud y 69,4% percepción favorable en religión; concluyendo, que gran número de pacientes tienen percepción favorable a cerca de la imagen social del profesional de enfermería.

### **2.1.3. A NIVEL LOCAL**

En Huánuco , 2023, Calderón <sup>(26)</sup> conformó el trabajo: “Percepciones y expectativas de la calidad de la atención profesional de los enfermeros, según los usuarios externos en servicio de emergencia”; evidenciando los resultados que 50% de los usuarios afirmaron estar satisfechos, 22% muy satisfechos, 17% regularmente satisfechos, 7% insatisfechos y 4% muy insatisfecho; en relación a las expectativas, 86% tuvieron muy alta expectativa frente a la calidad de atención, 11% alta expectativa, 2% indiferente expectativa y 1 % baja expectativa; concluyendo, que la calidad de la atención debe ser mejor según las expectativas planteadas por los usuarios.

En Huánuco, 2019, Borja <sup>(13)</sup> elaboró el trabajo: “Imagen social de los profesionales enfermeros según la percepción de los pacientes del servicio de cirugía y medicina en el hospital Hermilio Valdizán Medrano”; evidenciando los resultados que el 48,6% de los pacientes manifestó una percepción media respecto a la imagen social del profesional de enfermería, mientras que el 30,9% expresó una percepción baja y el 20,5% una percepción alta. En relación con las dimensiones de información, campo de presentación, actitud y acciones de cuidado, se identificaron diferencias significativas en los niveles de percepción. En conclusión, la imagen del profesional de enfermería, según la valoración de los usuarios, se ubicó en un nivel medio.

En Ambo, 2019, Garay <sup>(27)</sup> presentó el trabajo: “Percepción de los usuarios a cerca de la ética de enfermería en el Centro de Salud de Ambo”; donde los hallazgos mostraron que el 60,3% de los usuarios entrevistados manifestó una percepción favorable respecto a la ética en enfermería, mientras que el 38,7% expresó una percepción desfavorable. En cuanto a los componentes, el 64,5% reportó una

percepción positiva sobre la ética en el cuidado de la persona, el 59,0% sobre el ejercicio profesional y el 56,8% en las relaciones humanas. En síntesis, se concluye que los usuarios mantienen una percepción predominantemente favorable acerca de la ética de la profesión de enfermería.

## **2.2. BASES TEÓRICAS**

### **2.2.1. TEORÍA DE LA PERCEPCIÓN SOCIAL DE FRITZ HEIDER**

La teoría de la percepción en psicología ha experimentado una evolución considerable, proporcionando diversas visiones acerca de cómo entender e interpretar el mundo que nos envuelve. Desde los fundamentos de Gestalt hasta las teorías constructivistas y computacionales, cada perspectiva ha aportado un entendimiento más detallado y profundo de la percepción humana <sup>(28)</sup>.

La percepción social se refiere al análisis del impacto que la sociedad ejerce en la percepción. Las respuestas pueden variar debido a los distintos estímulos que la sociedad impone, dado que existen varios elementos en la percepción social, como, por ejemplo, las expectativas, las motivaciones, la familia, los amigos, la vivencia, los estereotipos, las impresiones y el entorno que nos envuelve en general <sup>(28)</sup>.

La teoría de la percepción social encuentra relación con el estudio debido a que es muy importante y necesario que la licenciada en enfermería tenga una buena y aceptable percepción como profesional por los clientes que atiende y entiende en su actividad cotidiana; por ello, debe mostrar liderazgo, comunicación afectiva, calidad de atención y autonomía en los procedimientos que ejecuta.

### **2.2.2. TEORÍA DE LOS SISTEMAS SOCIALES DE NIKLAS LUHMAN**

Según Arriaga <sup>(29)</sup> la teoría de los sistemas sociales propuesta por Luhmann abarca los distintos tipos de sistemas, junto con las condiciones específicas que les facilitan la aparición, basándose en la

complejidad que deben disminuir. La teoría no propone ni utopías ni esquemas de sociedades perfectas. Por otro lado, Luhmann ofrece un potente instrumento analítico que facilita la comprensión del funcionamiento de la sociedad, los subsistemas y las entidades organizativas

Morales et al. <sup>(30)</sup> refiere que la teoría de sistemas y la interrelación de las sociedades humanas ayuda a una mejor comprensión de la conexión entre la humanidad y el medio natural, fomentando una perspectiva más integral y holística de los sistemas vivos en el planeta.

La teoría descrita se relaciona con el estudio al exponer la manera como la población interviene en el acontecimiento de los sentimientos y percepciones de los seres humanos a través de la comunicación, participando desde ese escenario en su constitución.

## **2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES**

### **2.3.1. PERCEPCIÓN**

Según Neisser <sup>(31)</sup> la percepción es uno de los procesos psicológicos más significativos, en el que las personas procesan y organizan la información sensorial para comprender su entorno. En el transcurso de la historia psicológica, diversas teorías han intentado esclarecer nuestra visión del mundo.

Fréré et al. <sup>(32)</sup> menciona que las percepciones son procesos cognitivos que pueden captar, procesar y otorgar significado de manera activa a la información que llega a nuestros sentidos.

Del mismo modo, Koenderink et al. <sup>(33)</sup> conceptualiza en que la percepción se enfoca en entender la esencia y el sentido de las imágenes mentales, poniendo énfasis en la conexión entre la percepción y la cognición; analizando el efecto de los estímulos sensoriales en la cognición.

#### **a. INFORMACIÓN DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**

Chiavenato <sup>(34)</sup> refiere que la información se refiere a un conjunto de datos con un propósito, es decir, que disminuye la incertidumbre o incrementa el entendimiento de algo. En realidad, la información es un mensaje relevante en un contexto específico, accesible para uso inmediato y que brinda guía a las acciones al disminuir el riesgo de incertidumbre en relación a nuestras decisiones.

Hoy en día, la enfermería está expandiendo y empleando más su cuerpo de conocimientos, fundamentado en modelos y teorías, para sustentar su práctica y dejar atrás esta dependencia que ha definido a la disciplina y que la ha confinado únicamente a la ejecución de labores adicionales a la labor médica. El incremento en la especialización y formación de las enfermeras, junto con el progreso a nivel de postgrado en maestrías y doctorados, ha impulsado el pensamiento y la realización de reflexiones sobre la práctica basadas en investigaciones de diversos profesionales, entendiendo las perspectivas de cada uno y también la relevancia, utilidad y uso de teorías y modelos <sup>(35)</sup>.

En tal sentido Marquéz et al. <sup>(36)</sup> los profesionales de enfermería desempeñan sus funciones en áreas tanto internas como externas o comunitarias y, en estas, en los campos de: asistencial, administración, educación e investigación. La atención al individuo con necesidades es su principal responsabilidad, comprometiéndose no solo con el enfermo, sino también con la familia y la comunidad, vinculando tiempo, energía y emociones.

#### **b. CAMPO DE REPRESENTACIÓN DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**

Según Cardoso <sup>(37)</sup> el ámbito de la atención de salud, las tareas del profesional de enfermería están vinculadas con: evaluación física, el control y manejo de síntomas, las labores de rescate, la admisión de pacientes al servicio, el triaje, la supervisión de signos vitales, la gestión de tratamientos, así como los cuidados relacionados con la higiene y la

nutrición. También incluyen la orientación a los familiares sobre el estado de salud de los pacientes y la preparación de materiales en los centros de esterilización para apoyar las actividades de otros servicios.

En esa línea Araujo et al. <sup>(38)</sup> responde que la identidad profesional se manifiesta en los diversos contextos en los que el profesional de enfermería interactúa con la sociedad, o sea, con el individuo, la familia y la comunidad. Dicho profesional debe presentarse tal como es y no ser influenciado por lo que expresan o realizan, como ser humano busca su propia identidad y ciertos elementos propios en los que valora la autoestima para lograr sus objetivos.

Por lo cual, la reputación social de los enfermeros profesionales en nuestro país está en proceso de mejora, debido a su extenso desempeño de tareas para el beneficio del individuo, brindando un cuidado integral, seguro, oportuno y constante. La confianza de las personas, dirigida a un grupo de profesionales, necesita ser administrada y reconocida desde la misma profesión <sup>(39)</sup>.

### **c. ACTITUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**

Los profesionales de enfermería deben asumir una actitud que refleje que la relación interpersonal con el paciente se fundamenta en conductas como la empatía, la disposición para escuchar y dialogar, la solicitud, la atención y la cordialidad. Asimismo, es necesario mantener una postura orientada a brindar asistencia, establecer un contacto directo y demostrar interés por la condición de salud del paciente <sup>(40)</sup>.

En esa línea para el enfermero (a) es esencial comprender las situaciones, emociones y requerimientos de los pacientes para comenzar una relación terapéutica. La base de esta postura radica en la empatía, pues es la característica que otorga a la enfermera la capacidad para entender de manera auténtica a la otra persona <sup>(41)</sup>.

El comportamiento del personal de enfermería debe ser educada y tolerante al momento de atender a algún usuario, ellos resaltan las

acciones intangibles como las miradas, las conversaciones y que el personal conozca su real condición de salud y pueda ayudarles a cubrir sus necesidades básicas no cubiertas <sup>(42)</sup>.

#### **d. ACTIVIDADES DE CUIDADO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**

Kuerten et al. <sup>(43)</sup> refiere que el cuidado profesional de enfermería es llevado a cabo por expertos con conocimientos científicos en el campo de la salud, dotados de competencias técnicas que asisten a personas, familias y comunidades en la mejora o recuperación de su salud.

Según Daza et al. <sup>(44)</sup> las investigaciones actuales sobre el significado de la atención que otorgan los enfermeros se refieren a la noción de atención puntual, rápida, continua y constante, enfocada en solucionar problemas específicos que impactan la dimensión personal de las personas que requieren un servicio institucionalizado.

En tal sentido, la atención a los pacientes constituye el eje central de la profesión de enfermería, entendida como una labor que exige compromiso personal y profesional orientado a la preservación, resignificación y autocuidado de la vida, sustentada en la relación terapéutica entre enfermera y paciente. Sin embargo, existen circunstancias que inciden en el ejercicio de esta labor, lo que en ocasiones provoca que se desdibuje su relevancia en el respeto a la vida y en el cuidado integral del ser humano <sup>(45)</sup>.

## **2.4. HIPÓTESIS**

### **2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL**

**Hi:** El porcentaje de profesionales de enfermería según imagen profesional por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán, valorado como alta, promedio y baja, son diferentes.

**Ho:** El porcentaje de profesionales de enfermería según imagen profesional por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán, valorado como alta, promedio y baja, no son diferentes.

#### **2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS**

**Hi<sub>1</sub>:** Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según edad.

**Ho<sub>1</sub>:** No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según edad.

**Hi<sub>2</sub>:** Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según género.

**Ho<sub>2</sub>:** No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según género.

**Hi<sub>3</sub>:** Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según residencia.

**Ho<sub>3</sub>:** No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según residencia.

**Hi<sub>4</sub>:** Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según nivel educativo.

**Ho<sub>4</sub>:** No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según nivel educativo.

**Hi<sub>5</sub>:** Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según estado conyugal.

**Ho<sub>5</sub>:** No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según estado conyugal.

**Hi<sub>6</sub>:** Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según ocupación.

**Ho<sub>6</sub>:** No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según ocupación.

## **2.5. VARIABLES**

### **2.5.1. VARIABLE PRINCIPAL**

Percepción de la imagen profesional

### **2.5.2. VARIABLE DE COMPARACIÓN**

- Edad
- Género
- Residencia
- Nivel educativo
- Estado conyugal
- Ocupación

## 2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES	VALOR FINAL	TIPO DE VARIABLE	ESCALA DE MEDICION	INSTRUMENTO
<b>VARIABLE PRINCIPAL</b>							
Percepción de la imagen profesional	Es la acepción que tiene un paciente a partir del desempeño del profesional de enfermería que comprende: información, campo de representación, actitud y actividades de cuidado.	Información	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Labor del profesional</li> <li>2. Áreas de desempeño</li> <li>3. Niveles de atención</li> <li>4. Autonomía</li> <li>5. Uso de la ciencia</li> </ol>	<p>Baja = 9 a 15 puntos.</p> <p>Promedio = 16 a 22 puntos</p> <p>Alta = 23 a 27 puntos</p>	Catagórica	Ordinal	Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería
		Campo de representación	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valores</li> <li>2. Liderazgo</li> <li>3. Atención</li> </ol>	<p>Baja = 6 a 9 puntos.</p> <p>Promedio = 10 a 14 puntos</p> <p>Alta = 15 a 18 puntos</p>	Catagórica	Ordinal	
		Actitud	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicación</li> <li>2. Pulcritud</li> <li>3. Uso del uniforme</li> <li>4. Respeto a opiniones y creencias</li> <li>5. Intimidad e integridad</li> </ol>	<p>Baja = 10-16 puntos.</p> <p>Promedio = 17-23 puntos</p> <p>Alta = 24-30 puntos</p>	Catagórica	Ordinal	

		Actividades de cuidado	1. Necesidades básicas 2. Educación de la salud 3. Actividades	Baja = 4 a 6 puntos. Promedio = 7-9 puntos Alta = 10-12 puntos	Catagórica	Ordinal
--	--	------------------------	----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	------------	---------

**VARIABLE DE COMPARACIÓN**

VARIABLE	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES	VALOR FINAL	TIPO DE VARIABLE	ESCALA DE MEDICION	INSTRUMENTO
Características demográficas	Son los atributos que caracterizan a los usuarios que comprende: edad, género, residencia, nivel educativo, estado conyugal y ocupación	Características demográficas del profesional de enfermería	Edad	18 a 29 años 30 a 59 años 60 años a más	Cuantitativa	Nominal	
			Genero	Masculino Femenino	Catagórica	Nominal	
			Residencia	Rural Urbano marginal Urbano	Catagórica	Nominal	
Características sociales		Características sociales del profesional de enfermería	Nivel educativo	Sin estudios Primaria Secundaria Superior	Catagórica	Ordinal	

Son los elementos que expresan los usuarios al interactuar con la sociedad.	Estado conyugal	Con pareja Sin pareja	Categórica	Nominal	Guía de entrevista de características sociodemográficas
	Ocupación	Sin ocupación Trabajo dependiente Trabajo independiente	Categórica	Nominal	
Datos que se estructuran y manejan para transmitir información relacionadas al estudio	Datos informativos del profesional de enfermería	Servicio donde se atendió	Cirugía general Medicina Oncología Traumatología Salud mental Oftalmología Urología Consultorios externos	Categórica	Nominal
Datos informativos		Atención en enfermería	Buena Regular Mala	Categórica	Nominal
		Importancia del profesional de enfermería	Si No	Categórica	Nominal

## **CAPÍTULO III**

### **METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN**

#### **3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN**

Según la manipulación de la investigadora, el estudio fue de tipo observacional, pues se echó un vistazo a los fenómenos y su comportamiento en su hábitat natural.

Tomando en cuenta el control de la medición en la recopilación de datos, el trabajo es de tipo prospectivo, pues se registró la valoración tal como ocurren los hechos.

De acuerdo con el número de mediciones realizadas sobre la variable en estudio, se trató de un diseño transversal, dado que la variable fue evaluada en un único momento, dentro de un tiempo y espacio determinados. Asimismo, considerando la cantidad de variables analizadas, el estudio se clasificó como descriptivo, ya que se centró en detallar únicamente la variable objeto de investigación.

##### **3.1.1. ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN**

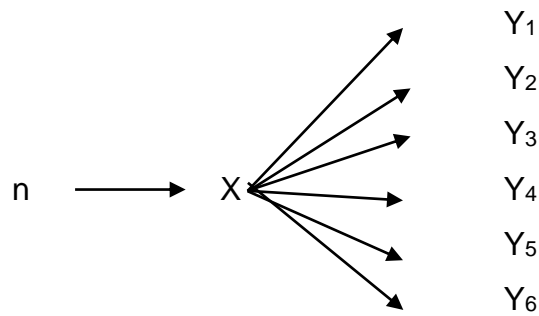
Fue cuantitativo por que se recogió los datos en un contexto de estudio y se usó el análisis estadístico para detallar y describir el fenómeno estudiado a partir de datos numéricos.

##### **3.1.2. NIVEL DE INVESTIGACIÓN**

El trabajo fue de trascendencia descriptiva pues se describió de manera detallada la variable estudio en su contexto natural.

##### **3.1.3. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN**

Fue de clase descriptivo comparativo, como se grafica en el siguiente diagrama:



Donde:

n	=	Usuarios
X	=	Percepción de la imagen profesional
Y <sub>1</sub>	=	Edad
Y <sub>2</sub>	=	Género
Y <sub>3</sub>	=	Residencia
Y <sub>4</sub>	=	Nivel educativo
Y <sub>5</sub>	=	Estado conyugal
Y <sub>6</sub>	=	Ocupación

## 3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

### 3.2.1. POBLACIÓN

La población fue compuesta por 378 usuarios atendidos en las diferentes áreas de hospitalización en el mes de mayo del 2024, conforme al registro de la Unidad de Estadística e informática del Hospital Hermilio Valdizán

### 3.2.2. CRITERIO DE INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN

**a) Criterio de inclusión:** Se incluyeron a los usuarios:

- Usuarios que se atendieron en el servicio de cirugía general, oncología, traumatología, salud mental, oftalmología, urología y consultorios externos.
- Usuarios mayores de 18 años
- Usuarios que firman el consentimiento informado.

**b) Criterio de exclusión:** Se excluyeron a los usuarios:

- Usuarios que estuvieron severamente enfermos
- Usuarios que estuvieron desorientados
- Usuarios mayores de 70 años

- c) Ubicación espacial de la población:** El estudio se desarrolló en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, específicamente en los servicios de cirugía general, medicina, oncología, traumatología, salud mental, oftalmología, urología y consultorios externos, situado en Jr. Hermilio Valdizán N° 950, en el centro de Huánuco.
- d) Ubicación temporal de la población:** La investigación se llevó a cabo entre los meses de septiembre y octubre del año 2024.
- e) Unidad de análisis y muestreo:** Los usuarios del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco.
- f) Marco muestral:** El registro de la Unidad de Estadística e Informática del Hospital Regional Hermilio Valdizán.
- g) Muestra**

El tamaño muestral del estudio fue determinada empleando la fórmula estadística:

$$n = \frac{Z^2 P Q N}{e^2 (N - 1) + Z^2 P Q}$$

Reemplazando:

$$n = \frac{(1.96)^2 (0.5) (0.5) (378)}{(0.05)^2 (377) + (1.96)^2 (0.5) (0.5)}$$

$$n = \frac{363,0312}{1,9029}$$

$$n = 190,77787$$

$$n = 191$$

- h) Tipo de muestreo:** No fue necesario aplicar ningún tipo de muestreo porque se evaluará a todos los usuarios que en el momento de la aplicación del instrumento se encuentra en el nosocomio.

### 3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

#### 3.3.1. PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

- a) Técnicas:** Las técnicas que se utilizaron en el presente estudio será la entrevista y la encuesta.

## b) Instrumentos

<b>FICHA TÉCNICA DE INSTRUMENTO Nº 2</b>	
1. Técnica	Encuesta
2. Nombre	Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería
3. Autor	Egusquiza <sup>(21)</sup>
4. Objetivo.	Determinar la percepción de la imagen de los profesionales enfermeros en los usuarios del Hospital Hermilio Valdizán
5. Estructura del instrumento	29 preguntas distribuidas en cuatro dimensiones.
6. Baremación general	<b>Percepción de la imagen profesional</b> Baja = 29-48 puntos. Promedio = 49-68 puntos Alta = 69-87 puntos
7. Baremación por dimensiones	<b>Información</b> Baja = 9-15 puntos. Promedio = 16-22 puntos Alta = 23-27 puntos <b>Campo de representación</b> Baja = 6-9 puntos. Promedio = 10-14 puntos Alta = 15-18 puntos <b>Actitud</b> Baja = 10-16 puntos. Promedio = 17-23 puntos Alta = 24-30 puntos <b>Actividades de cuidado</b> Baja = 4-6 puntos. Promedio = 7-9 puntos Alta = 10-12 puntos
8. Momento de aplicación.	Posterior a la atención de salud
9. Tiempo de aplicación.	40 min. en promedio por usuario que se atenderá en el nosocomio

## c) Validez y confiabilidad

Las tareas de comprobación de la validez y fiabilidad de los instrumentos de medición se llevaron a cabo a través de las actividades siguientes:

- **Validez por juicio de expertos**

Se realizó para comprobar que el contenido de los ítems bosquejados en la escala de percepción de la imagen profesional de enfermería por cinco jueces expertos que tengan un bagaje tanto laboral como académica en la temática para realizar un análisis completo de la variable en estudio.

A continuación, se recopilaron todos los comentarios aportados por los especialistas en el proceso de validación y se hicieron las modificaciones necesarias para luego presentar a los expertos elegidos, quienes de forma consensuada consideraron los instrumentos de medición como pertinentes, estampando su criterio de aplicación en la constancia de validación correspondiente, tal como se muestra en este cuadro:

Nº	Datos del experto	Especialidad	Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería
1	Mg. Alicia Carnero Tineo	Maestra en salud pública y docencia universitaria	Aplicable
2	Mg. Percy Rodriguez Retis	Magister en Gobierno y Gerencia en Salud	Aplicable
3	Mg. Diza Berrios Esteban	Maestra salud pública y gestión sanitaria	Aplicable
4	Méd Luis Laquise Lerma	Médico psiquiatra	Aplicable
5	Lic. David Aníbal Barrueta Santillán	Licenciado en Enfermería	Aplicable

- **Confiabilidad de instrumento**

La determinación de la confiabilidad de los instrumentos usados en el trabajo se desarrolló con la prueba piloto que se programó para el día 2 de julio del 2024 en 19 usuarios del Hospital Materno Infantil Carlos Showing Ferrari quienes fueron escogidos por conveniencia, no siendo considerados en la recogida de la información propiamente dicha del estudio.

Al aplicar los instrumentos a cada uno de los clientes en el

mencionado nosocomio, se desarrolló sin mayores inconvenientes a raíz de que los ítems de la herramienta principal estaban bien estructurados.

Luego, se trasladó los datos recolectados a una base de datos para que por medio del coeficiente de Alfa de Cronbach se puede identificar la confiabilidad de la escala de percepción de la imagen profesional de enfermería, obteniendo el valor de 0,975 con alto nivel confiabilidad.

#### **d) Procedimiento de recolección de datos**

La etapa de recopilación de los datos de este trabajo se llevará a cabo a través de las actividades que se detallan a continuación

- **Autorización**

El 29 de agosto de 2024 se presentó ante la dirección ejecutiva del hospital regional una solicitud pidiendo autorización para llevar a cabo el estudio en los clientes del hospital, en el cual se expidió el documento de autorización el 5 de septiembre de 2024.

- **Trámites administrativos**

En los días 7 y 8 de setiembre del 2024 se realizó las coordinaciones necesarias con la Unidad de capacitación para iniciar la recolección de datos.

- **Capacitación**

Entre los días 10 y 11 de setiembre del 2024 se realizó la capacitación respectiva a dos encuestadores para que realicen una buena recolección de datos.

- **Aplicación de instrumentos**

La etapa de recolección de datos se inició el 13 de setiembre del 2025 y culminó el 28 de octubre del 2024.

### 3.3.2. PARA LA PRESENTACIÓN DE DATOS

- a) **Control de la calidad:** En esta etapa se verificó que todos los instrumentos aplicados en el estudio cumplieran con los requisitos necesarios para garantizar un procesamiento y análisis estadístico adecuados.
- b) **Codificación de los datos:** Se asignaron códigos numéricos a cada una de las respuestas proporcionadas por los usuarios, consolidándose posteriormente en una base de datos.
- c) **Procesamiento de datos:** La información recogida en la base de datos del reporte fue analizada de manera estadística utilizando el software SPSS 27.0.
- d) **Presentación de los datos:** Los resultados procesados y tabulados se expusieron en tablas académicas, organizadas conforme a la variable de análisis.

### 3.3.3. PARA EL ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE DATOS

- a) **Análisis descriptivo:** Se llevó a cabo a través del uso de medidas descriptivas de porcentajes y frecuencias, ya que las variables que se examinaron en esta investigación fueron de carácter categórico.
- b) **Análisis inferencial:** Esta investigación verificó las hipótesis propuestas a través de la aplicación de los cinco pasos secuenciales del ritual de significancia, a través de los cuales se estableció si la percepción del usuario respecto a la imagen del profesional es distinta. Utilizando para ello, la prueba estadística de Chi cuadrado

## 3.4. ASPECTOS ÉTICOS.

Los aspectos éticos considerados en el desarrollo del estudio se fundamentaron en la aplicación de los procedimientos que regulan la investigación en el ámbito sanitario, destacando principalmente la obtención del consentimiento informado de cada participante. Dicho consentimiento fue firmado antes de la aplicación de los instrumentos, constituyéndose en el documento que avaló su participación voluntaria. Asimismo, se garantizó el

manejo confidencial de la información proporcionada, la cual fue utilizada exclusivamente con fines investigativos. Además, se debe consideró los siguientes principios deontológicos:

- **Autonomía:** En el trabajo se respetaron las decisiones de los usuarios intervenidos en la participación, en la cual se evidenció su disposición con la firma del consentimiento informado.
- **Beneficencia:** Se efectuó la función de este principio al buscar información primaria en el usuario atendido sobre las percepciones de la imagen de los profesionales de enfermería.
- **Justicia:** Al aplicar los instrumentos a los usuarios investigados se hizo con un trato amable, digno, equitativa e igualitario, sin ningún tipo de distinción.
- **No maleficencia:** Al realizar el estudio un estudio de carácter observacional, se garantiza que no hubo ningún daño físico o emocional al usuario intervenido.
- **Integridad científica:** Se planificó respetar los principios de la integridad científica en el contexto de investigaciones en el sector salud.

Además, se tuvo en cuenta en todo momento del estudio una conducta adecuada y responsable en investigación.

## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS

#### 4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

**Tabla 1.** Características sociodemográficas del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Características demográficas	n = 191	
	fi	%
<b>Edad</b>		
18 a 29 años	25	13,1
30 a 59 años	144	75,4
60 años a más	22	11,5
<b>Género</b>		
Masculino	107	56,0
Femenino	84	44,0
<b>Residencia</b>		
Urbano	29	15,2
Rural	104	54,5
Urbano marginal	58	30,4

Referente a las características sociales y demográficas de los usuarios atendidos se evidenció que la mayor parte están en la etapa adulta, eran masculinos y vivían en la zona rural

**Tabla 2.** Características sociales del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Características sociales	n = 191	
	fi	%
<b>Nivel educativo</b>		
Sin estudios	18	9,4
Primaria	61	31,9
Secundaria	89	46,6
Superior	23	12,0
<b>Estado conyugal</b>		
Con pareja	126	66,0
Sin pareja	65	34,0
<b>Ocupación</b>		
Sin ocupación	36	18,8
Trabajo dependiente	94	49,2
Trabajo independiente	61	31,9

Al analizar las particularidades sociales de los usuarios se reportó que en su mayor parte tenían el nivel secundario, tenían pareja y disfrutaban de un trabajo dependiente.

**Tabla 3.** Datos informativos del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Datos informativos	n = 191	
	fi	%
<b>Servicio de atención</b>		
Cirugía general	44	23,0
Medicina	65	34,0
Traumatología	20	10,5
Salud mental	20	10,5
Oftalmología	16	8,4
Urología	6	3,1
Consultorios externos	20	10,5
<b>Calificación de atención</b>		
Buena	61	31,9
Regular	122	63,9
Mala	8	4,2
<b>Presencia del profesional de enfermería</b>		
Si	181	94,8
No	10	5,2

Al analizar los datos de los usuarios se demostró que la tercera parte de la muestra estudiada se atendieron en el servicio de medicina, la mayor parte calificaron la atención de salud como regular y consideraron importante la presencia del profesional de enfermería.

**Tabla 4.** Dimensión información por ítems del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Información	n=191					
	Nunca		A veces		Siempre	
	fi	%	fi	%	fi	%
La labor del profesional de enfermería se basa en cuidar al individuo sano y enfermo	15	7,9	156	81,7	20	10,5
El profesional de enfermería puede asumir la jefatura o dirección de algún área o del hospital	33	17,3	127	66,5	31	16,2
El profesional de enfermería puede ser docente en los institutos y universidades	19	9,9	124	64,9	48	25,1
El profesional de enfermería realiza trabajos académicos o de investigación	17	8,9	123	64,4	51	26,7
El profesional de enfermería participa actividades promocionales de la salud	6	3,1	121	63,4	64	33,5
El profesional de enfermería participa en las actividades recuperativas de los pacientes	10	5,2	100	52,4	81	42,4
El profesional de enfermería es autónomo en las acciones que realiza como profesional	37	19,4	92	48,2	62	32,5
El profesional de enfermería realiza sus actividades con principios científicos	21	11,0	113	59,2	57	29,8
El trabajo del profesional de enfermería es administrar medicamentos	17	8,9	95	49,7	79	41,4

En la dimensión información de los profesionales de enfermería los usuarios mencionaron en mayor proporción que a veces la labor del profesional de enfermería se basa en cuidar a la persona sana o enferma, siempre participa en actividades recuperativas de los pacientes y nunca es autónomo en las acciones que realiza como profesional capacitado.

**Tabla 5.** Dimensión campo de representación por ítems del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Campo de representación	n=191					
	Nunca		A veces		Siempre	
	fi	%	fi	%	fi	%
El profesional de enfermería transmite seguridad durante la atención	28	14,7	67	35,1	96	50,3
El profesional de enfermería infunde respeto al momento de interactuar	1	0,5	80	41,9	110	57,6
El profesional de enfermería transmite confianza en la atención	16	8,4	143	74,9	32	16,8
El profesional de enfermería muestra liderazgo	26	13,6	120	62,8	45	23,6
El trabajo del profesional de enfermería es sacrificado	15	7,9	123	64,4	53	27,7
El profesional de enfermería es un ejemplo digno de imitar cuando se trata de cuidar la salud	28	14,7	121	63,4	42	22,0

En la dimensión campo de representación de los profesionales de enfermería los usuarios mencionaron que casi todos opinaron que siempre el profesional de enfermería transmite seguridad durante la atención de salud, la mayor parte pensaron que su trabajo es sacrificado y la tercera parte opinaron que enfermería es una carrera digna de imitar cuando se trata de diferenciar el cuidado de la salud.

**Tabla 6.** Dimensión actitud por ítems del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Actitud	n=191					
	Nunca		A veces		Siempre	
	fi	%	fi	%	fi	%
El profesional de enfermería al comunicarse con usted usa un correcto tono de voz	4	2,1	73	38,2	114	59,7
La presentación del profesional de enfermería es limpia e higiénica	6	3,1	72	37,7	113	59,2
El profesional de enfermería utiliza su uniforme color turquesa	13	6,8	78	40,8	100	52,4
El profesional de enfermería se dirige usted con respeto	3	1,6	104	54,5	84	44,0
Cuando usted solicita información sobre su salud, el profesional le explica de sus dudas e incógnitas	11	5,8	110	57,6	70	36,6
El profesional respeta sus creencias y costumbres	15	7,9	93	48,7	83	43,5
El profesional de enfermería le ofrece apoyo emocional	11	5,8	84	44,0	96	50,3
El profesional de enfermería escucha y respeta sus opiniones	2	1,0	113	59,2	76	39,8
El profesional de enfermería respeta su integridad e intimidad al momento de atender	2	1,0	82	42,9	107	56,0
El profesional de enfermería lo atiende con suma delicadeza y cuidado	10	5,2	87	45,5	94	49,2

En la dimensión actitud los usuarios mencionaron que los profesionales de enfermería en su mayor parte a veces escuchan y respetan sus opiniones e informaron de manera detallada sobre su estado de salud, del mismo modo, siempre se comunicaron con un tono de voz correcto vistiendo el uniforme de su profesión.

**Tabla 7.** Dimensión actividades de cuidado por ítems del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Actividades de cuidado	n=191					
	Nunca		A veces		Siempre	
	fi	%	fi	%	fi	%
El profesional de enfermería vela por el cumplimiento de sus necesidades básicas: alimentación, eliminación, confort, descanso, etc.	17	8,9	121	63,4	53	27,7
El profesional de enfermería explica los cuidados que debe tener para recuperarse	3	1,6	111	58,1	77	40,3
El profesional de enfermería trabaja en centros de salud y hospitales	13	6,8	84	44,0	94	49,2
El trabajo del profesional de enfermería no se da solo por indicación del médico.	44	23,0	95	49,7	52	27,2

En la dimensión actividad del cuidado casi la mitad de los usuarios consignaron que nunca sus labores están relegadas por la indicación del médico, la mayor parte opinaron que a veces el personal vela por el cumplimiento de sus necesidades básicas y la mitad opinaron que el profesional siempre labora en centros de salud y hospitales.

**Tabla 8.** Nivel de percepción del profesional de enfermería por dimensiones del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Percepción de la imagen profesional	n = 191	
	fi	%
<b>Información</b>		
Baja	12	6,3
Promedio	163	85,3
Alta	16	8,4
<b>Campo de representación</b>		
Baja	10	5,2
Promedio	142	74,3
Alta	39	20,4
<b>Actitud</b>		
Baja	10	5,2
Promedio	64	33,5
Alta	117	61,3
<b>Actividades de cuidado</b>		
Baja	18	9,4
Promedio	82	42,9
Alta	91	47,6

Referente al análisis de las dimensiones de la percepción del profesional de enfermería, se evidenciaron en una mayor proporción los usuarios opinaron tener una percepción promedio en los elementos de información, campo de representación, actitud y actividades de cuidado.

**Tabla 9.** Nivel de percepción de la imagen del profesional de enfermería del usuario del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Percepción de la imagen profesional	n = 191	
	fi	%
Percepción baja	10	5,2
Percepción promedio	103	53,9
Percepción alta	78	40,8

En relación con el nivel de apreciación de la imagen del profesional de enfermería, la mayor parte de los usuarios manifestaron poseer una percepción media.

## 4.2. CONTRASTACIÓN Y PRUEBA DE HIPÓTESIS

**Tabla 10.** Prueba de normalidad de la percepción de la imagen de enfermería por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Prueba de normalidad	Kolmogórov-Smirnov		
	Estadístico	gl	Sig.
Dimensión información	0.438	191	0.000
Dimensión representación	0.419	191	0.000
Dimensión actitud	0.383	191	0.000
Dimensión actividades de cuidado	0.304	191	0.000
Percepción	0.322	191	0.000

En la evaluación de la normalidad de los datos correspondientes a la variable principal y sus dimensiones, a través de la aplicación de la prueba de Kolmogórov-Smirnov, se obtuvo un valor de significancia de 0,000, el cual es inferior al umbral de 0,05. Esto indica que los datos relacionados con el nivel de percepción de la imagen profesional de enfermería y sus componentes no presentan una distribución normal. En consecuencia, se llevó a cabo la prueba de Chi cuadrado para el contraste correspondiente.

**Tabla 11.** Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Percepción de la imagen profesional	fi	%	Frecuencia esperada	Prueba Chi cuadrado (X <sup>2</sup> )	p-valor
Percepción baja	10	5,2	63,7	72,764	0,001
Percepción promedio	103	53,9	63,7		
Percepción alta	78	40,8	63,7		
Total	191	100,0			

La evaluación del nivel de percepción de la imagen del profesional de enfermería, tal como es observada por los usuarios, permite la confirmación de la hipótesis planteada a través de el análisis estadístico del Chi cuadrado. Los resultados obtenidos indican un valor de  $X^2=72,764$  y un  $p=0,001$ , lo que sugiere una superioridad significativa de una frecuencia en comparación con la otra. En consecuencia, se rechaza la hipótesis nula y se acepta que el porcentaje de profesionales de enfermería, según la percepción de imagen profesional por parte de los usuarios del Hospital Hermilio Valdizán, clasificados en categorías de alta, promedio y baja, presenta diferencias significativas.

**Tabla 12.** Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según edad por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Edad	Percepción de la imagen profesional						Total		X <sup>2</sup> de homogeneidad	p-valor
	Mala		Promedio		Alta					
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%		
18 a 29 años	1	0,5	15	7,9	9	4,7	25	13,1	3,693	0,449
30 a 59 años	8	4,2	80	41,9	56	29,3	144	75,4		
60 años a más	1	0,5	8	4,1	13	6,8	22	11,5		
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>5,2</b>	<b>103</b>	<b>53,9</b>	<b>78</b>	<b>40,8</b>	<b>191</b>	<b>100,0</b>		

En el análisis de las percepciones de la imagen profesional por parte de los usuarios en función de la edad, se llevó a cabo una prueba de hipótesis utilizando el Chi Cuadrado de homogeneidad. Los resultados obtenidos indicaron un valor de  $X^2 = 3,693$  y un valor  $p = 0,449$ , lo que sugiere que se supera el valor de significación establecido en 0,05. Se establece que la percepción de la imagen profesional de la enfermería por parte de los usuarios no presenta variaciones significativas en función del grupo etario. Es importante señalar que la edad no constituye un indicador determinante de la percepción de la imagen, ya sea esta baja, promedio o alta.

**Tabla 13.** Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen profesional de enfermería según género por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Género	Percepción de la imagen profesional						Total		X <sup>2</sup> de homogeneidad	p-valor
	Mala		Promedio		Alta					
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%		
Masculino	5	2,6	56	29,3	46	24,1	107	56,0	0,537	0,764
Femenino	5	2,6	47	24,6	32	16,7	84	44,0		
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>5,2</b>	<b>103</b>	<b>53,9</b>	<b>78</b>	<b>40,8</b>	<b>191</b>	<b>100,0</b>		

Al analizar las percepciones de la imagen profesional por parte de los usuarios en función del género, se llevó a cabo una prueba de hipótesis utilizando el Chi Cuadrado de homogeneidad. Los resultados indicaron un valor de  $X^2 = 0,537$  y un p valor de 0,764, lo que supera el valor de significación establecido en 0,05. Se establece que el nivel de percepción de la imagen profesional de la enfermería por parte de los usuarios no presenta variaciones significativas en función del género. La consideración del género no se presenta como un indicador que permita establecer si la percepción de la imagen es baja, promedio o alta.

**Tabla 14.** Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según residencia por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Residencia	Percepción de la imagen profesional						Total		X <sup>2</sup> de homogeneidad	p-valor
	Mala		Promedio		Alta		fi	%		
	fi	%	fi	%	fi	%				
Rural	2	1,0	16	8,4	11	5,8	29	15,2	1,682	0,794
Urbano marginal	4	2,1	59	30,9	41	21,4	104	54,4		
Urbano	4	2,1	28	14,7	26	13,6	58	30,4		
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>5,2</b>	<b>103</b>	<b>53,9</b>	<b>78</b>	<b>40,8</b>	<b>191</b>	<b>100,0</b>		

Al analizar las percepciones de la imagen profesional por parte de los usuarios en función de su procedencia, se llevó a cabo una prueba de hipótesis utilizando el Chi Cuadrado de homogeneidad. Los resultados obtenidos indicaron un valor de  $X^2 = 1,682$  y un valor  $p = 0,794$ , lo que sugiere que se supera el valor de significación establecido en 0,05. Se establece que el nivel de percepción de la imagen profesional de la enfermería por parte de los usuarios no presenta variaciones en función del lugar de residencia. Es relevante destacar que la residencia no se configura como un indicador adecuado para clasificar la percepción de la imagen en categorías de baja, promedio o alta.

**Tabla 15.** Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según nivel educativo por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Nivel educativo	Percepción de la imagen profesional						Total		X <sup>2</sup> de homogeneidad	p-valor
	Mala		Promedio		Alta		fi	%		
	fi	%	fi	%	fi	%				
Sin estudios	1	0,5	9	4,7	8	4,2	18	9,4	2,273	0,893
Primaria	4	2,1	31	16,2	26	13,6	61	31,9		
Secundaria	3	1,6	52	27,2	34	17,8	89	46,6		
Superior	2	1,0	11	5,8	10	5,2	23	12,0		
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>5,2</b>	<b>103</b>	<b>53,9</b>	<b>78</b>	<b>40,8</b>	<b>191</b>	<b>100,0</b>		

Al analizar las percepciones de la imagen profesional por parte de los usuarios en relación con el nivel educativo, se llevó a cabo una prueba de hipótesis utilizando el Chi Cuadrado de homogeneidad. Los resultados obtenidos indicaron un valor de  $X^2 = 2,273$  y un valor  $p = 0,893$ , lo que sugiere que se supera el valor de significación establecido en 0,05. Se establece que el nivel de percepción de la imagen profesional de la enfermería por parte de los usuarios no presenta variaciones significativas en función del nivel de instrucción. Es crucial destacar que el nivel educativo no se erige como un indicador determinante para clasificar la percepción de la imagen en

categorías de baja, promedio o alta.

**Tabla 16.** Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según estado conyugal por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Estado conyugal	Percepción de la imagen profesional						Total		X <sup>2</sup> de homogeneidad	p-valor
	Mala		Promedio		Alta		fi	%		
	fi	%	fi	%	fi	%				
Con pareja	6	3,1	67	35,1	53	27,7	126	66,0	0,334	0,846
Sin pareja	4	2,1	36	18,8	25	13,1	65	34,0		
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>5,2</b>	<b>103</b>	<b>53,9</b>	<b>78</b>	<b>40,8</b>	<b>191</b>	<b>100,0</b>		

Al analizar las percepciones de la imagen profesional por parte de los usuarios en relación con el estado conyugal, se llevó a cabo una prueba de hipótesis utilizando el Chi Cuadrado de homogeneidad. Los resultados indicaron un valor de  $X^2 = 0,334$  y un p-valor de 0,846, lo que supera el valor de significación establecido en 0,05. Se establece que el nivel de percepción de la imagen profesional de la enfermería por parte de los usuarios no presenta variaciones en función del estado civil. Es relevante destacar que la presencia o ausencia de una pareja no se considera un indicador determinante para clasificar la percepción de la imagen en categorías de baja, promedio o alta.

**Tabla 17.** Prueba de hipótesis de la percepción de la imagen de enfermería según ocupación por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco – 2024

Ocupación	Percepción de la imagen profesional						Total		X <sup>2</sup> de homogeneidad	p-valor
	Mala		Promedio		Alta		fi	%		
	fi	%	fi	%	fi	%				
Sin ocupación	1	0,5	21	10,9	14	7,3	36	18,8	3,747	0,441
Trabajo dependiente	5	2,6	55	28,8	34	17,8	94	49,2		
Trabajo independiente	4	2,1	27	14,1	30	15,7	61	31,9		
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>5,2</b>	<b>103</b>	<b>53,9</b>	<b>78</b>	<b>40,8</b>	<b>191</b>	<b>100,0</b>		

En el análisis de la diferencia en la percepción de la imagen profesional entre los usuarios, en función de la ocupación, se llevó a cabo una prueba de hipótesis utilizando el Chi Cuadrado de homogeneidad. Los resultados obtenidos indicaron un valor de  $X^2 = 2,273$  y un valor  $p = 0,893$ , lo que sugiere que se supera el valor de significación establecido en 0,05. Se establece que el nivel de percepción de la imagen profesional de la enfermería por parte de los usuarios no varía en función de la ocupación. Es crucial destacar que la

ocupación no es un factor esencial para catalogar la percepción de la imagen en niveles de menor, medio o elevado.

## CAPÍTULO V

### DISCUSIÓN DE RESULTADOS

#### 5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS

Los hallazgos revelaron que la percepción que los pacientes del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco tuvieron sobre la imagen de la enfermería fue media, sin distinciones significativas entre edad, género, residencia, nivel educativo, estado civil y ocupación.

En el contexto analizado, los resultados obtenidos indican que la percepción de la imagen de la enfermería se sitúa en un nivel promedio con tendencia a una percepción alta. Lo que sitúa al profesional de enfermería en un sitio de progreso teniendo como puntos resaltantes la vocación de servicio, confianza en la información, presentación y la responsabilidad en tareas concretas. No obstante, aún persisten estereotipos tradicionales en la sociedad que conceptualizan la profesión como complementaria al profesional de medicina, limitándola a tareas asistenciales y evidenciando dificultades en la toma de decisiones relacionadas con cuestiones de salud.

Dentro de esta situación, la Teoría de Fritz Heider proporciona un marco teórico para comprender cómo los individuos interpretan y explican el comportamiento de los demás. Esta teoría resulta relevante para nuestro estudio, ya que permite evaluar la percepción que la sociedad tiene sobre la imagen del profesional de enfermería en los distintos escenarios laborales.

En este contexto, los resultados obtenidos son coherentes con los reportados por Cuzcano et al. <sup>(46)</sup> quienes evidencian que la mayor parte de los usuarios atendidos en un nosocomio perciben que la enfermera posee una imagen adecuada en la sociedad.

Vásquez et al. <sup>(9)</sup> presentan información que coincide con los resultados previamente expuestos, al señalar que la imagen social del profesional de enfermería calificada por el usuario en un hospital regional es adecuada en todas las dimensiones.

Asimismo, Borja <sup>(10)</sup> evidenció en su estudio que, de acuerdo con la percepción de los pacientes atendidos, la mayor parte calificó la imagen social del profesional de enfermería como media.

No obstante, Carreño, <sup>(47)</sup> en su informe, presenta resultados que difieren de los que hemos expuesto, al señalar que la gran mayor parte de los usuarios expresaron tener una percepción baja bastante marcada acerca de los profesionales de enfermería.

Ventura et al. <sup>(48)</sup> la enfermería es frecuentemente percibida como una profesión subordinada a la medicina. Esta percepción se manifiesta en la imagen social que se tiene de la enfermería, la cual se limita a actividades de cuidado y tareas tradicionales, tales como la toma de signos vitales, la administración de inyecciones, la realización de curaciones y el cumplimiento de tratamientos farmacológicos. Esta concepción restringida contribuye a debilitar la percepción de la enfermería como una disciplina profesional sólida y autónoma.

De manera similar, Burgos et al. <sup>(8)</sup> informan que la mayor parte de los usuarios de un establecimiento de salud manifiestan poseer una percepción negativa respecto a la imagen del profesional de enfermería.

En el estudio, se detalla que la edad no es influyente con el nivel de percepción de la imagen del profesional de enfermería. Afirmación que coincide con Uysal et al. <sup>(49)</sup> la percepción de la imagen profesional de enfermería no experimenta cambios significativos en función de la edad del usuario, ya que generalmente se percibe de manera positiva y respetuosa en todos los grupos etarios.

Sin embargo, Quispe et al. <sup>(50)</sup> presentaron datos divergentes que indican que la mayor parte de los pacientes adultos manifestaron una percepción favorable respecto a la atención proporcionada por el profesional, en comparación con otros grupos etarios.

También detalla que el género no es indicativo para que el usuario reporte percepción baja, promedio o alta. Afirmación que coincide con Grinberg et al.

<sup>(51)</sup> no existen diferencias significativas entre las enfermeras y los enfermeros en lo que respecta a la percepción de la imagen social que los pacientes tienen de ellos tras ser evaluados.

Cajachagua et al. <sup>(52)</sup> la percepción de la imagen de la profesión de enfermería por parte de los pacientes no presenta diferencias significativas en función del género del paciente. En este contexto, se destaca que el factor más relevante es la calidad del cuidado recibido.

De igual manera, se llega a concluir en el estudio que la procedencia no es importante para el usuario califique la percepción de la imagen del enfermero (a). A lo que manifiesta Ayala <sup>(53)</sup> los usuarios tienen una percepción moderadamente favorable, destacando que valoran el rendimiento exhibido y no consideran el origen de su procedencia.

No obstante, Phala et al. <sup>(54)</sup> señalan que existe una diferencia estadísticamente significativa en la imagen social del profesional de enfermería, la cual varía según la percepción de atención de los usuarios en las diferentes regiones del país.

De igual forma, se llega a resaltar en el estudio que el nivel educativo no es influyente para que el paciente pueda calificar categóricamente la percepción sobre el profesional de enfermería. Afirmación que tiene similitud con con Uysal et al. <sup>(49)</sup> al considerar que la percepción pública del profesional de enfermería experimentó un notable aumento durante la pandemia de COVID-19 debido a la dedicación y entrega en la atención brindada a los pacientes, se puede concluir que este reconocimiento no guarda relación directa con el nivel educativo de los individuos atendidos.

En ese mismo escenario se sostiene que el estado conyugal también no es indicativo para que decida el usuario al momento de evaluar la percepción de la imagen del profesional de enfermería. Postulado que es similar a lo encontrado por Grinberg et al. <sup>(51)</sup> no lograron encontrar pruebas directas sobre la influencia de la percepción de la enfermera en relación al estado civil de los usuarios que fueron objeto de estudio.

Y por último la ocupación no inclina de ninguna manera cuando el usuario valora la percepción de la imagen del licenciado (a) en enfermería. Resultado que concuerda con la opinión de Lobato et al. <sup>(2)</sup> una gran proporción de los pacientes manifiestan tener una percepción positiva con respecto a la imagen y el desempeño del personal de enfermería, y no perciben una diferenciación basada en la ocupación que ostenta el usuario dentro del sistema de salud.

En relación a las limitantes identificadas en el trabajo, es de relevancia destacar que el enfoque comparativo empleado permitió establecer una confrontación directa entre la variable principal y las diversas características sociodemográficas de los participantes. Es relevante mencionar que, a pesar de la exhaustiva revisión bibliográfica realizada, no se hallaron investigaciones previas que abordaran específicamente esta perspectiva, lo cual limita la amplitud de la discusión en este sentido. Al mismo tiempo, se identificó que en la actualidad existe una carencia notable de información detallada y exhaustiva sobre la temática a nivel local en los diversos contextos laborales en los que se desenvuelve el profesional de enfermería.

En la misma línea, resulta de suma importancia que los profesionales de enfermería se esfuercen por fortalecer una identidad profesional sólida y confiable, que asegure que la imagen que proyectan ante la sociedad refleje de manera adecuada la importancia de sus valiosas aportaciones en el ámbito de la salud.

Se concluye el estudio resaltando la importancia de identificar y analizar de manera más exhaustiva los factores primordiales que puedan influir positiva o negativamente en la percepción de salud del personal de enfermería, con el propósito de potenciar y fortalecer la reputación de la profesión.

## CONCLUSIONES

1. Con el objeto de alcanzar el objetivo general, se encontró que el 53,9% de los usuarios conciben una percepción promedio sobre la imagen del profesional de enfermería, detallando el resultado estadísticamente con la prueba Chi cuadrado ( $p = 0,001$ ), suprimiendo la hipótesis nula y aceptando la hipótesis de investigación que el porcentaje de profesionales de enfermería según imagen profesional por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán, con valores de alta, promedio y baja, son diferentes.
2. De acuerdo al objetivo específico 1, se obtuvo p valor = 0,449; demostrando que no existe diferencia de percepciones de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco, según edad
3. De acuerdo al objetivo específico 2, se obtuvo p valor = 0,764; demostrando que no existe diferencia de percepciones de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco, según género.
4. Viendo el objetivo específico 3, se obtuvo p valor = 0,794; señalando que no existe diferencia de percepciones de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco, según residencia.
5. Según el objetivo específico 4, se obtuvo p valor = 0,893; rotulando que no existe diferencia de percepciones de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco, según nivel educativo.
6. En concordancia al objetivo específico 5, se obtuvo p valor = 0,846; señalando que no existe diferencia de percepciones de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco, según estado conyugal
7. En consonancia al objetivo específico 6, se obtuvo p valor = 0,441; afirmando que no existe diferencia de percepciones de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán de Huánuco, según ocupación.

## RECOMENDACIONES

### ➤ **Al Colegio de enfermeros del Perú**

- Incentivar campañas institucionales a escala nacional que pongan de relieve el papel ético, científico y humanista del profesional de enfermería, empleando redes sociales y medios de comunicación masivos.
- Fomentar el cumplimiento y fortalecimiento del código de ética del personal de enfermería, promoviendo una práctica cimentada en la calidad del servicio, la empatía y el respeto, elementos esenciales para sostener un buen prestigio ante los usuarios.

### ➤ **Al director ejecutivo del Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.**

- Poner en marcha programas para el desarrollo de habilidades blandas (como la capacidad de liderazgo, la empatía y una comunicación eficaz), así como para la actualización profesional, con el objetivo de transmitir a los usuarios una imagen profesional, comprometida y excelente.
- Garantizar la disponibilidad adecuada de personal y de insumos necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones. Esencial para prevenir la sobrecarga laboral, la cual puede impactar negativamente tanto en la calidad de atención como en percepciones de la imagen profesional.

### ➤ **A la jefatura de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco**

- Fomentar un liderazgo que se sustente en el ejemplo, la ética y la excelencia profesional con el objetivo de motivar al personal de enfermería a adoptar una conducta responsable, empática y alineada con los valores institucionales, así como al compromiso con la calidad del cuidado.
- Promover la participación del personal de enfermería en actividades científicas, investigaciones, publicaciones y proyectos institucionales que resalten su papel esencial en el sistema de salud, que contribuya al

desarrollo profesional del personal y fortalezca la visibilidad y el reconocimiento de su labor en el ámbito sanitario.

➤ **A la coordinación del P.A. de enfermería en la Universidad de Huánuco.**

- Implementar talleres y seminarios orientados a la imagen y el rol del profesional de enfermería, que fomente el orgullo y sentido de pertenencia hacia la profesión desde los primeros ciclos académicos.
- Incorporar en el plan de estudios asignaturas o módulos que aborden temas como ética profesional, comunicación asertiva, marketing personal y social de la enfermería, para proyectar una imagen más sólida y actualizada ante la sociedad.

➤ **A los estudiantes de enfermería de las universidades**

- Participar de manera activa en programas de formación complementaria, seminarios, talleres y cursos de actualización de conocimientos científicos y técnicos, para enriquecer su formación como profesional, que contribuya a la construcción de una imagen profesional que se percibe como competente y actualizada.
- Promover la realización de trabajos de investigación que demuestren la eficacia de las intervenciones de enfermería y que, a su vez, generen conocimiento científico, contribuyendo así al reconocimiento académico de la profesión.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Duan Y, Feng X, Xiao H. Imagen pública de la enfermería en la sociedad moderna: un análisis conceptual en evolución. Rev. NursingOpen [Internet]. 2024 [Consultado el 18 de abril del 2025];11(9):e70033. Disponible en: <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC11403277/>
2. Lobato J, Silva Y. Percepción de la imagen social del profesional de enfermería, Chachapoyas, región Amazonas, 2020. Rev. Cient. UNTRM, Cienc. soc. hum. [Internet]. 2021 [Consultado 24 de marzo de 2024];4(2):48-52. Disponible en: <https://revistas.untrm.edu.pe/index.php/CSH/article/view/712>
3. Yavas G, Ayla N. La imagen pública de la enfermería durante la pandemia de COVID-19: un estudio transversal, 2023. Rev Wiley Online Libarry. [Internet]. 2023 [Consultado 24 de marzo de 2024];72(1) e12922. Disponible en: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/inr.12922>
4. Gómez T. Imagen profesional [Internet].1994 [Consultado el 21 de marzo de 2024]; Disponible en: [https://www.pipepc.com/blog/wp-content/uploads/2020/12/IMAGEN-PROFESIONAL\\_Online.pdf](https://www.pipepc.com/blog/wp-content/uploads/2020/12/IMAGEN-PROFESIONAL_Online.pdf)
5. Fernández D. Por qué su imagen profesional puede afectar seriamente a la salud de las personas que atiende (y a la suya propia). Rev Ene [Internet]. 2017 [Consultado el 12 de abril del 2024];11(2). Disponible en: [http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1988-348X2017000200003&lng=es](http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1988-348X2017000200003&lng=es).
6. Conejo N. Imagen social enfermera. Importancia y consecuencias [Internet]. 2019 [Consultado el 22 de marzo de 2024]; Disponible en: <http://www.noticias.cun.es/revista/124/content/124-firma-invitada-nelida-conejo>
7. Martínez L, Muñoz A, Tejero L. Construcción de la imagen profesional de enfermería durante la pandemia por Covid-19 a través de las noticias de prensa. Rev Index Enferm [Internet]. 2022 [Consultado el 18 de abril del 2024];31(3):151-155. Disponible en:

[https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1132-12962022000300003](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962022000300003).

8. Mazón A. Reconocimiento social de enfermería: opinión de la profesión en la actualidad, 2020 [Internet]. Ecuador: Universidad Nacional de Chimborazo; 2020 [Consultado el 15 de diciembre de 2022] Disponible en: <http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/7141>
9. Álvarez E, Valdivia G, Rivas E, Sepúlveda C. Imagen de enfermeras(os) en Chile a través del dibujo infantil: un estudio iconográfico. Rev Research [Internet]. 2024 [Consultado el 18 de abril del 2024]; 28(2):1 - 9: Disponible en: <https://www.scielo.br/j/ean/a/hC6xLfFgLgM8nmCJfKkqDj/?format=pdf&lang=es>
10. Zegarra J. Imagen social del profesional de enfermería en los usuarios que acuden al Centro De Salud Villa María del Perpetuo Socorro noviembre, 2019 [Internet]. Lima: Universidad Privada San Juan Bautista; 2021[Consultado el 15 de julio de 2024] Disponible en: <https://repositorio.upsjb.edu.pe/item/0a59890a-f6a4-4f1b-87f9-309c09faa950>
11. Burgos E, Ruiz J. Imagen social del profesional de enfermería según percepción de los moradores – Huamachuco, 2019 [Internet]. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo; 2019 [Consultado el 15 de julio de 2024] Disponible en: <https://dspace.unitru.edu.pe/server/api/core/bitstreams/fda5802c-d951-4eba-97f4-2dc58d8b2dd8/content>
12. Vásquez M, Arévalo G. Imagen social de la enfermera, según la percepción de los usuarios, en el Hospital Regional de Loreto, 2023 [Internet]. Iquitos: Universidad Científica del Perú; 2024 [Consultado el 15 de julio de 2024] Disponible en: <http://repositorio.ucp.edu.pe/items/893a7b6e-d4d8-4113-83fe-323472fce641>
13. Borja J. Imagen social del profesional de enfermería según la percepción de los pacientes del servicio de medicina y cirugía en el hospital de

- contingencia Hermilio Valdizán Medrano – Huánuco, 2019 [Internet]. Huánuco: Universidad de Huánuco; 2022 [Consultado el 15 de junio de 2024] Disponible en: <https://repositorio.udh.edu.pe/handle/123456789/2719>
14. López M, Ponce J, López F, Romero R, Dolores M, Guerra M. Imagen social de la enfermería. Una revisión integral de una profesión aún desconocida. *Rev Nursing reports Internet*. 2021 [Consultado el 15 de junio de 2024];11(2):460–474: Disponible en: <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC8608107/>
  15. Franco J. Percepción social de la profesión de enfermería. *Enfermería Actual de Costa Rica [Internet]*. 2020[Consultado el 12 de junio del 2024];(38):272-281: Disponible en: [https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1409-45682020000100272](https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1409-45682020000100272)
  16. Mena D, González V. Imagen social de la enfermería, ¿estamos dónde queremos? *Index Enferm [Internet]*. 2018 [Consultado el 12 de julio del 2025];27(1-2):5-7. Disponible en: [https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1132-12962018000100001](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962018000100001)
  17. Fernández A. Por qué su imagen profesional puede afectar seriamente a la salud de las personas que atiende (y a la suya propia). *Rev Ene [Internet]*. 2017 [Consultado el 12 de julio del 2025]; 11(2). Disponible en: [https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1988-348X2017000200003](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1988-348X2017000200003)
  18. Duan Y, Xianqiong F, Xiao H. Imagen pública de la enfermería en la sociedad moderna: un análisis conceptual en evolución. *Rev Enferm abierta [Internet]*. 2024 [Consultado el 13 de mayo de 2024];11(9): e70033: Disponible en: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/39279583/>
  19. Herrera P. Imagen social de Enfermería: visibilidad de los cuidados. *ce [Internet]*. 13 de junio de 2022 [citado 25 de julio de 2024];5(16):77-93. Disponible en: <https://www.conocimientoenfermero.es/index.php/ce/article/view/207>

20. Andrade L, Bustamante J, Viris S, Noboa C. Retos y desafíos de enfermería en la actualidad. Salud y Vida [Internet].2023 [Consultado el 18 de agosto del 2024];7(14):41-53. Disponible en: [https://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2610-80382023000200041](https://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2610-80382023000200041)
21. Loza M. Percepción de los usuarios sobre la imagen que proyecta el profesional de enfermería en un establecimiento de primer nivel de atención de Lima, 2018 [Internet]. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos; 2019 [Consultado el 15 de agosto de 2024] Disponible en: <https://core.ac.uk/download/pdf/323348927.pdf>
22. Verena S. La imagen social que posee sobre los Profesionales de Enfermería-en cuanto a su labor-, las personas del Barrio Santa Rita que utilizan el servicio del CAPS N° 16 de la ciudad de Posadas, Misiones, 2021 [Internet]. Argentina: Universidad Nacional del Nordeste [Consultado el 15 de junio de 2024] Disponible en: <https://rid.unam.edu.ar/handle/20.500.12219/3063>
23. Ruiz J, Tamariz M, Méndez L, Torres L, Duran T. Percepción de la calidad del cuidado de Enfermería desde la perspectiva de personas hospitalizadas en una institución pública. [Internet]. 2020 [Consultado el 15 de agosto del 2024];5(14): e174. Disponible en: [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2448-60942020000200003](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-60942020000200003)
24. Egusquiza L, Esteban B. Imagen social del profesional enfermero según percepción de los pacientes de un establecimiento de Salud, Callao, 2023 [Internet]. Lima: Universidad César Vallejo; 2023 [Consultado el 15 de agosto del 2024] Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/135673>
25. Calderón M. Imagen social del profesional de enfermería según la percepción de pacientes atendidos en el Centro de Salud de Reque, 2021 [Internet]. Chiclayo: Universidad Católica Santo toribio de Mogrovejo; 2024[Consultado el 15 de agosto del 2024] Disponible en: <https://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/7467>

26. Calderón E. Percepción y expectativa de la calidad de atención profesional de enfermería, según usuario externo en, servicio de emergencia - Hospital Tingo María, 2023 [Internet]. Huánuco: Universidad de Huánuco; 2022 [Consultado el 15 de junio de 2024] Disponible en: <https://repositorio.udh.edu.pe/handle/20.500.14257/4868>
27. Garay R. Percepción del usuario sobre la ética de enfermería en el Centro de Salud Ambo, Huánuco, 2019 [Internet]. Huánuco: Universidad de Huánuco; 2022 [Consultado el 15 de junio de 2024] Disponible en: <https://repositorio.udh.edu.pe/handle/20.500.14257/3941>
28. Psiconetwork. Teorías de la percepción en psicología [Internet]. 2024 [Consultado el 21 de marzo de 2024]; Disponible en: <https://www.psiconetwork.com/teorias-de-la-percepcion-en-psicologia/>
29. Arriaga E. La Teoría de Niklas Luhmann. Convergencia. Revista de Ciencias Sociales. Rev Convergencia [Internet]. 2003;2016 [Consultado el 21 de marzo de 2024];10(32): Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=10503211>
30. Morales D, Rodríguez J, Sosa I, Tadeo M. La percepción social con base a los estereotipos [Internet]. 2016 [Consultado el 21 de marzo de 2024]; Disponible en: <https://vinculacion.dgire.unam.mx/vinculacion-1/Memoria-Congreso-2016/trabajos-ciencias-sociales/sociologia/13.pdf>
31. Neisser L. La percepción [Internet]. 2024 [Consultado el 21 de marzo de 2024]; Disponible en: <https://www.um.es/docencia/pguardio/documentos/percepcion.pdf>
32. Freré J, Véliz J, Sarco E, Campoverde K. La percepción, la cognición y la interactividad. Rev Recimundo [Internet]. 2022 [Consultado el 21 de marzo de 2024];6 (2): 151 – 159: Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8410245>
33. Koenderink J. ¿Qué es, en definitiva, la «investigación sobre la percepción»? Rev. Sage Journals [Internet]. 2023; 52(6), 367–370: Disponible en: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/37186796/>

34. Chiavenato I. Definición de Información [Internet]. 2008 [Consultado el 21 de marzo de 2024]; Disponible en: <https://www.merida.tecnm.mx/wp-content/uploads/2022/12/prueba3.pdf>
35. Gallardo A. Evolución del conocimiento en enfermería. Rev Medwave [Internet]. 2011 [Consultado el 21 de marzo de 2024];5(1):29-35 Disponible en: <https://www.medwave.cl/enfoques/ensayo/5001.html>
36. Márquez A, Peduzzi M. El trabajo de enfermería en laboratorios de análisis clínicos. Rev Latino-Am Enfermagen [Internet]. 2005 [Consultado el 21 de marzo de 2024];13(1):65-71: Disponible en: <https://www.scielo.br/j/rlae/a/FBSZThjRY8TsmvfyfFPSpqK/abstract/?lang=es#>
37. Cardoso A. El trabajo de enfermería: análisis y perspectivas. Rev Bras Enferm [Internet]. 2003 [Consultado el 21 de marzo de 2024];56(6): 669 – 673: Disponible en: <https://www.scielo.br/j/reben/a/fdW4yBHcWxF6gtJjQ8yzthC/?lang=pt#>
38. Araújo T, Fernandes G, Hiromi M, Albuquerque T. Identidad profesional del enfermero: una revisión de literatura. Enferm. glob. [Internet]. 2019 [Consultado el 12 de julio del 2024]; 18(54): 563-600. Disponible en: [https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1695-61412019000200020](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412019000200020)
39. Montes A. Imagen Social de la Enfermera, según la percepción de los usuarios, en el Hospital de Huaycán, Lima, Perú, 2018 [Internet]. Lima: Universidad Ricardo Palma; 2019 [Consultado el 12 de julio del 2024] Disponible en: <https://repositorio.urp.edu.pe/entities/publication/704c4c6a-e407-4651-b1be-1a479cdb5941>
40. Rocha T, Faria S. La comunicación enfermera-cliente en el cuidado en las unidades de urgencias 24h: una interpretación en Travelbee. Enferm. glob. [Internet]. 2013 [Consultado el 22 de agosto del 2024];12(30): 76-90: Disponible en: [https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1695-61412013000200005](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412013000200005)

41. Triana M. La empatía en la relación enfermera-paciente. *av. enferm.* [Internet]. 2017 [Consultado el 25 de agosto del 2024];35(2): 121-122: Disponible en: [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-45002017000200121](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-45002017000200121)
42. Lopera M, Lopera A, Forero C. Ser especial: requisito del paciente para sentirse tranquilo, protegido y cuidado por la enfermera. *Index Enferm* [Internet]. 2021 [Consultado el 22 de setiembre del 2024];30(4): 287-291. Disponible en: [https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1132-12962021000300003](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962021000300003)
43. Kuerten P, Do Prado M, De Gasperi P, Fabiane L, Waterkemper R, Bettina M. El cuidado y la enfermería. *Av. enferm.*[Internet]. 2009 [Consultado el 18 de agosto del 2024]; 27(1):102-109: Disponible en: [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-45002009000100011&lng=en&nrm=iso&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-45002009000100011&lng=en&nrm=iso&tlng=es)
44. Daza R, Stella L. Significado del cuidado de enfermería desde la perspectiva de los profesionales de una institución hospitalaria de tercer nivel en Santafé De Bogotá, Colombia. *Rev Cultura Cuidados* [Internet]. 2006 [Consultado el 18 de agosto del 2024]: Disponible en: <http://rua.ua.es/dspace/handle/10045/968>
45. Juárez P, García M. La importancia del cuidado de enfermería. *Rev Enferm Inst Mex* [Internet]. 2009 [Consultado el 18 de agosto del 2024];17 (2): 109-111: Disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/enfermeriaimss/eim-2009/eim092j.pdf>
46. Cuzcano F, Romero P. Imagen social de la enfermera según la percepción de los pacientes que asisten al Centro de Salud Materno Infantil Surquillo, 2024 [Internet]. Lima: Universidad de San Martín de Porres; 2024 [consultado 20 de julio de 2025] Disponible en: <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/15682>

47. Carreño L. Percepción de los usuarios respecto a la imagen social del profesional de Enfermería que labora en el Centro de Salud de Zorritos, Tumbes – 2023 [Internet]. Lima: Universidad Nacional de Tumbes; 2024 [consultado 20 de julio de 2025] Disponible en: <https://repositorio.untumbes.edu.pe/items/fc05f662-560c-4f1f-8b85-941e2f9e48ff?utm>
48. Ventura C, Molina M, López C, Rivera E. Percepción de la imagen social de la enfermera. Rev. Salud y Desarrollo [Internet]. 2017 [Consultado 06 de setiembre del 2025];1(2) 2307-3624. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9611650>
49. Uysal N, Demirdag H. La imagen de la enfermería percibida por la sociedad en la pandemia de Covid-19: un estudio transversal. Rev. Foro de enfermería [Internet]. 2022 [Consultado 06 de setiembre del 2025];57 (6): 1339–1345. Disponible en: [https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC9874886/#:~:text=Resultados,%22%20\(71%2C5%25](https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC9874886/#:~:text=Resultados,%22%20(71%2C5%25)
50. Quispe S, Torres A. “Factores sociodemográficos y percepción del cuidado humanizado enfermero en el servicio de medicina del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, Lima – 2018 [Internet]. Lima: Universidad Norbert Wiener; 2019 [consultado 20 de julio de 2025] Disponible en: <https://repositorio.uwiener.edu.pe/server/api/core/bitstreams/06c2027c-8c5c-46f5-9aba-1b6ad9931ce9/content>
51. Grinberg K, Sela Y. Percepción de la imagen de la profesión de enfermería y su relación con la calidad de la atención. Rev. BMC Nursing [Internet]. 2022 [Consultado 06 de setiembre del 2025];21(57):1-8. Disponible en: <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC8908293/>
52. Cajachagua M, Roque E, Conque N, Mamani R, Chávez J. Cuidado invisible e Imagen social de la enfermera comunitaria. Rev. Ene. [Internet]. 2022[Consultado 08 de setiembre de 2025];16(3): 1297. Disponible en: [https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1988-](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1988-)



## **ANEXOS**

## ANEXO 1

### MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título del estudio: “Percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco – 2024”.			
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variables e indicadores Variable 1: Percepción de la imagen profesional
¿Cuál es la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024?	Identificar la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024.	<p><b>Hi:</b> El porcentaje de profesionales de enfermería según imagen profesional por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán, valorado como alta, moderada y baja, son diferentes.</p> <p><b>Ho:</b> El porcentaje de profesionales de enfermería según imagen profesional por usuarios del Hospital Hermilio Valdizán, valorado como alta, moderada y baja, no son diferentes.</p>	<b>Dimensiones</b>
			<b>Indicadores</b>
			<b>Ítems</b>
			<b>Escala de medición</b>
			Ordinal
			Ordinal
			Ordinal
			Ordinal

Actividades de cuidado  
 Baja = 4 a 6 puntos.  
 Promedio = 7 a 9 puntos  
 Alta = 10 a 12 puntos

Del ítem 26 al ítem 29 de la escala de percepción de la imagen profesional de enfermería

Problemas específicos	Objetivos Específicos	Hipótesis específicas
<p>1. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según edad?</p> <p>2. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según género?</p> <p>3. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según residencia?</p>	<p>1. Evaluar la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según edad.</p> <p>2. Establecer la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según género.</p> <p>3. Valorar la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según residencia</p>	<p><b>Hi<sub>1</sub></b>: Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según edad.</p> <p><b>Ho<sub>1</sub></b>: No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según edad.</p> <p><b>Hi<sub>2</sub></b>: Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según género.</p> <p><b>Ho<sub>2</sub></b>: No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según género.</p> <p><b>Hi<sub>3</sub></b>: Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según residencia.</p> <p><b>Ho<sub>3</sub></b>: No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según residencia.</p>

4. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según nivel educativo?	4. Establecer la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según nivel educativo.	<b>Hi<sub>4</sub>:</b> Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según nivel educativo. <b>Ho<sub>4</sub>:</b> No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según nivel educativo.
5. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según estado conyugal?	5. Valorar la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según estado conyugal.	<b>Hi<sub>5</sub>:</b> Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según estado conyugal. <b>Ho<sub>5</sub>:</b> No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según estado conyugal.
6. ¿Cuál es la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según ocupación?	6. Identificar la diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según ocupación.	<b>Hi<sub>6</sub>:</b> Existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según ocupación. <b>Ho<sub>6</sub>:</b> No existe diferencia de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios, según ocupación.

Tipo de estudio	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Aspectos éticos	Estadística descriptiva e inferencial
Según intervención Observacional	Población 378 usuarios atendidos en las diferentes áreas de hospitalización durante el mes de	<b>Técnicas:</b> Entrevista y encuesta	Se aplicará el consentimiento informado a los usuarios atendidos en	<b>Estadística descriptiva:</b> Se aplicarán medidas descriptivas de frecuencia y proporciones en la descripción de la variable en estudio. <b>Estadística inferencial:</b>
Según planificación Prospectivo.		<b>instrumentos:</b>		

<b>Según mediciones</b> Transversal	mayo del 2024, según el registro de la Unidad de Estadística e informática del Hospital Hermilio Valdizán	Guía de entrevista de características sociodemográficas	el Hospital Hermilio Valdizán considerando los principios bioéticos de autonomía, justicia, maleficencia y beneficencia	Las hipótesis de estudio se comprobarán aplicando el Chi Cuadrado de comparación con un p valor < 0.05 para rechazar la hipótesis nula y establecer las conclusiones del estudio
<b>Según variables:</b> Descriptivo				
<b>Nivel estudio</b> Descriptivo		Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería.		
<b>Diseño del estudio</b> Descriptivo comparativo	<b>Muestra</b> 191 usuarios atendidos en las áreas de hospitalización			

## ANEXO 2

### INTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

#### GUÍA DE ENTREVISTA DE CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

Código:.....

Fecha:...../...../.....

**TÍTULO:** “Percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024”.

**INSTRUCCIONES:** Estimado(a) usuario la presente guía tiene el objeto de recoger información sobre las características sociales y demográficas. En razón, a ello se presentan preguntas que deberás responder de acuerdo a lo consideras pertinente. Agradeciendo desde ya su amable participación.

#### I. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS:

**1. ¿Qué edad tienes?**

- a) 18 a 29 años ( )
- b) 30 a 59 años ( )
- c) 60 años a más ( )

**2. ¿Cuál es su género?**

- a) Masculino ( )
- b) Femenino ( )

**3. ¿En qué lugar reside usted?**

- a) Rural ( )
- b) Urbano marginal ( )
- c) Urbano ( )

#### II. CARACTERÍSTICAS SOCIALES:

**4. ¿Qué nivel educativo tiene?**

- a) Primaria ( )
- b) Secundaria ( )
- c) Superior ( )

**5. ¿Cuál es su estado conyugal?**

- a) Con pareja ( )
- b) Sin pareja ( )

**6. ¿A qué se dedica?**

- a) Sin ocupación ( )
- b) Trabajo dependiente ( )
- c) Trabajo independiente ( )

#### III. DATOS INFORMÁTIVOS:

**7. ¿En qué servicio del hospital se atendió usted?**

- a) Cirugía general ( )
- b) Medicina ( )

- c) Traumatología ( )
- d) Salud mental ( )
- e) Oftalmología ( )
- f) Urología ( )
- g) Consultorios externos ( )

**8. ¿Cómo califica la atención del profesional de enfermería?**

- a) Buena ( )
- b) Regular ( )
- c) Mala ( )

**9. ¿Crees que es importante la presencia del profesional de enfermería en el hospital?**

- a) Si ( )
- b) No ( )

## Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería

Código:.....

Fecha:...../...../.....

**TÍTULO:** “Percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024”.

**INSTRUCCIONES:** Estimado (a) usuario, en el presente instrumento se presentan preguntas, que de acuerdo a su juicio merecen ser marcadas con un aspa (X) en los casilleros en blanco; para la cual usted debe tener en cuenta la siguiente leyenda:

<b>N</b>	Nunca
<b>AV</b>	A veces
<b>S</b>	Siempre

N°	REACTIVOS	N	AV	S
<b>I.</b>	<b>INFORMACIÓN</b>	1	2	3
1.	La labor del profesional de enfermería se basa en cuidar al individuo sano y enfermo			
2.	El profesional de enfermería puede asumir la jefatura o dirección de algún área o del hospital			
3.	El profesional de enfermería puede ser docente en los institutos y universidades			
4.	El profesional de enfermería realiza trabajos académicos o de investigación			
5.	El profesional de enfermería participa actividades promocionales de la salud			
6.	El profesional de enfermería participa en las actividades recuperativas de los pacientes			
7.	El profesional de enfermería es autónomo en las acciones que realiza como profesional			
8.	El profesional de enfermería realiza sus actividades con principios científicos			
9.	El trabajo del profesional de enfermería es administrar medicamentos			
<b>II.</b>	<b>CAMPO DE REPRESENTACIÓN</b>			
10.	El profesional de enfermería transmite seguridad			

	durante la atención			
11.	El profesional de enfermería infunde respeto al momento de interactuar			
12.	El profesional de enfermería transmite confianza en la atención			
13.	El profesional de enfermería muestra liderazgo			
14.	El trabajo del profesional de enfermería es sacrificado			
15.	El profesional de enfermería es un ejemplo digno de imitar cuando se trata de cuidar la salud			
<b>III.</b>	<b>ACTITUD</b>			
16.	El profesional de enfermería al comunicarse con usted usa un correcto tono de voz			
17.	La presentación del profesional de enfermería es limpia e higiénica			
18.	El profesional de enfermería utiliza su uniforme color turquesa			
19.	El profesional de enfermería se dirige usted con respeto			
20.	Cuando usted solicita información sobre su salud, el profesional le explica de sus dudas e incógnitas			
21.	El profesional respeta sus creencias y costumbres			
22.	El profesional de enfermería le ofrece apoyo emocional			
23.	El profesional de enfermería escucha y respeta sus opiniones			
24.	El profesional de enfermería respeta su integridad e intimidad al momento de atender			
25.	El profesional de enfermería lo atiende con suma delicadeza y cuidado			
<b>IV.</b>	<b>ACTIVIDADES DE CUIDADO</b>			
26.	El profesional de enfermería vela por el cumplimiento de sus necesidades básicas: alimentación, eliminación, confort, descanso, etc.			
27.	El profesional de enfermería explica los cuidados que debe tener para recuperarse			

28.	El profesional de enfermería trabaja en centros de salud y hospitales			
29.	El trabajo del profesional de enfermería no se da solo por indicación del médico.			

## ANEXO 3

### CONSENTIMIENTO INFORMADO

- **Título del proyecto.**

“Percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024”
- **Responsable de la investigación.**

Nila Yohana Casio Bravo
- **Responsable de la investigación.**

El aporte de los datos que brindará el presente estudio está orientado a identificar el grado de la percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024.
- **Participación**

Participarán los usuarios del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco.
- **Procedimientos**

Se le aplicará una guía de entrevista de características sociodemográficas y una escala de percepción de la imagen profesional de enfermería; sólo se tomará un tiempo aproximado de 26 minutos en la recolección de datos.
- **Riesgos / Incomodidades**

No habrá ninguna consecuencia desfavorable para usted, en caso de no aceptar la invitación; no tendrá que hacer gasto alguno durante el estudio de investigación.
- **Beneficios**

El beneficio que obtendrá por participar en el estudio será de conocer sobre el nivel percepción de la imagen profesional de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán – Huánuco.
- **Alternativas**

La participación es voluntaria. Usted puede escoger no participar o puede abandonar el estudio en cualquier momento. El retirarse del estudio no le representará ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho. Se le notificará sobre cualquiera información que pueda afectar su salud, bienestar o interés por continuar en el estudio.
- **Compensación**

No recibirá pago alguno por su participación en el estudio
- **Confidencialidad de la información**

La información recabada se mantendrá confidencialmente en los archivos de la universidad de procedencia. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que se puede garantizar confidencialidad absoluta.

- **Problemas o preguntas**

Comunicarse al Cel. 988181281.

- **Consentimiento / Participación voluntaria**

Acepto participar en el estudio: He leído la información proporcionada, o me ha sido leída. He tenido la oportunidad de preguntar dudas sobre ello y se me ha respondido satisfactoriamente.

Consiento voluntariamente participar en este estudio y entiendo que tengo el derecho de retirarme en cualquier momento de la entrevista sin que me afecte de ninguna manera.

- **Nombres y firmas del participante o responsable legal**

  
Firma del usuario

  
Firma del tesista

#### ANEXO 4. CONSENTIMIENTO INFORMADO

- **Título del proyecto.**  
"Percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024"
- **Responsable de la investigación.**  
Nila Yohana Casio Bravo
- **Responsable de la investigación.**  
El aporte de los datos que brindará el presente estudio está orientado a identificar el grado de la percepción de la imagen del profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024.
- **Participación**  
Participarán los usuarios del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco.
- **Procedimientos**  
Se le aplicará una guía de entrevista de características sociodemográficas y una escala de percepción de la imagen profesional de enfermería; sólo se tomará un tiempo aproximado de 26 minutos en la recolección de datos.
- **Riesgos / incomodidades**  
No habrá ninguna consecuencia desfavorable para usted, en caso de no aceptar la invitación; no tendrá que hacer gasto alguno durante el estudio de investigación.
- **Beneficios**  
El beneficio que obtendrá por participar en el estudio será de conocer sobre el nivel percepción de la imagen profesional de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán – Huánuco.
- **Alternativas**  
La participación es voluntaria. Usted puede escoger no participar o puede abandonar el estudio en cualquier momento. El retirarse del estudio no le representará ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho. Se le notificará sobre cualquiera información que pueda afectar su salud, bienestar o interés por continuar en el estudio.
- **Compensación**  
No recibirá pago alguno por su participación en el estudio
- **Confidencialidad de la información**

La información recabada se mantendrá confidencialmente en los archivos de la universidad de procedencia. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que se puede garantizar confidencialidad absoluta.

- **Problemas o preguntas**

Comunicarse al Cel. 988181281.

- **Consentimiento / Participación voluntaria**

Acepto participar en el estudio: He leído la información proporcionada, o me ha sido leída. He tenido la oportunidad de preguntar dudas sobre ello y se me ha respondido satisfactoriamente.

Consiento voluntariamente participar en este estudio y entiendo que tengo el derecho de retirarme en cualquier momento de la entrevista sin que me afecte de ninguna manera.

- **Nombres y firmas del participante o responsable legal**



Firma del usuario



Firma del tesista

#### ANEXO 4. CONSENTIMIENTO INFORMADO

- **Título del proyecto.**

"Percepción de la imagen profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024"
- **Responsable de la investigación.**

Nila Yohana Casio Bravo
- **Responsable de la investigación.**

El aporte de los datos que brindará el presente estudio está orientado a identificar el grado de la percepción de la imagen del profesional de enfermería en usuarios del Hospital Hermilio Valdizán Huánuco 2024.
- **Participación**

Participarán los usuarios del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco.
- **Procedimientos**

Se le aplicará una guía de entrevista de características sociodemográficas y una escala de percepción de la imagen profesional de enfermería; sólo se tomará un tiempo aproximado de 26 minutos en la recolección de datos.
- **Riesgos / incomodidades**

No habrá ninguna consecuencia desfavorable para usted, en caso de no aceptar la invitación; no tendrá que hacer gasto alguno durante el estudio de investigación.
- **Beneficios**

El beneficio que obtendrá por participar en el estudio será de conocer sobre el nivel percepción de la imagen profesional de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán – Huánuco.
- **Alternativas**

La participación es voluntaria. Usted puede escoger no participar o puede abandonar el estudio en cualquier momento. El retirarse del estudio no le representará ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho. Se le notificará sobre cualquiera información que pueda afectar su salud, bienestar o interés por continuar en el estudio.
- **Compensación**

No recibirá pago alguno por su participación en el estudio
- **Confidencialidad de la información**

La información recabada se mantendrá confidencialmente en los archivos de la universidad de procedencia. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que se puede garantizar confidencialidad absoluta.

- **Problemas o preguntas**

Comunicarse al Cel. 988181281.

- **Consentimiento / Participación voluntaria**

Acepto participar en el estudio: He leído la información proporcionada, o me ha sido leída. He tenido la oportunidad de preguntar dudas sobre ello y se me ha respondido satisfactoriamente.

Consiento voluntariamente participar en este estudio y entiendo que tengo el derecho de retirarme en cualquier momento de la entrevista sin que me afecte de ninguna manera.

- **Nombres y firmas del participante o responsable legal**



Firma del usuario



Firma del tesista

## ANEXO 4

### CONSTANCIA DE VALIDACIÓN



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA  
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN  
**CONSTANCIA DE VALIDACIÓN**



Yo, Alicia Carnero Tineo de \_\_\_\_\_  
profesión Lic. Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de \_\_\_\_\_  
Docente UDH, Asistencial HRAVM. HCO

\_\_\_\_\_por medio del presente hago constar que he  
revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por Nila  
Yohana Casio Bravo, con DNI \_\_\_\_\_, aspirante al título de Licenciada en  
Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar  
información necesaria para la tesis titulado "PERCEPCIÓN DE LA IMAGEN  
PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN USUARIOS DEL HOSPITAL HERMILIO  
VALDIZÁN HUÁNUCO 2024"

**OPINIÓN DE APLICABILIDAD:**

<b>Instrumento 1</b> Cuestionario de características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
<b>Instrumento 2</b> Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
<b>Instrumento 3</b>	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:  
Carnero Tineo, Alicia  
DNI: 22465192

Especialidad del validador: Salud pública y docencia Universitaria

  
 \_\_\_\_\_  
 Firma/sello  
 Lic. Alicia M. Carnero TINEO  
 CUCUCS 4 B



**CONSTANCIA DE VALIDACIÓN**

Yo, Percy Rodríguez Retis de  
 profesión Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de Docente de la Universidad de Huánuco  
Enfermería por medio del presente hago constar que he  
 revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por Nila  
 Yohana Casio Bravo, con DNI -----, aspirante al título de Licenciada en  
 Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar  
 información necesaria para la tesis titulado "PERCEPCIÓN DE LA IMAGEN  
 PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN USUARIOS DEL HOSPITAL HERMILIO  
 VALDIZÁN HUÁNUCO 2024"

**OPINIÓN DE APLICABILIDAD:**

Instrumento 1 Cuestionario de características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 2 Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 3	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:

Percy Rodríguez Retis  
 DNI: 77518243

Especialidad del validador: Enfermería

Percy Rodríguez Retis  
 Lic. Enf. Percy Rodríguez Retis  
 MG. REM 0009; CEP 35466



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA  
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN



**CONSTANCIA DE VALIDACIÓN**

Yo, DIZA BERRIOS ESTEBAN de  
profesión ENFERMERA, actualmente ejerciendo el cargo de DOCENTE EN EL PROGRAMA ACADÉMICO  
ENFERMERIA por medio del presente hago constar que he  
revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por Nila  
Yohana Casio Bravo, con DNI 75369805, aspirante al título de Licenciada en  
Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar  
información necesaria para la tesis titulado "PERCEPCIÓN DE LA IMAGEN  
PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN USUARIOS DEL HOSPITAL HERMILIO  
VALDIZÁN HUÁNUCO 2024"

**OPINIÓN DE APLICABILIDAD:**

Instrumento 1 Cuestionario de características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 2 Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 3	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:  
Berrios Esteban Diza

DNI: 92515625

Especialidad del validador: Mg. Salud Pública y Gestión Sanitaria

Diza Berrios Esteban  
Firma/señal  
C.P. 11224



**CONSTANCIA DE VALIDACIÓN**

Yo, Luis Laguarda Lerma de  
 profesión Medicina, actualmente ejerciendo el cargo de Profesor Auxiliar

por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por Nila Yohana Casio Bravo, con DNI 75369805, aspirante al título de Licenciada en Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "PERCEPCIÓN DE LA IMAGEN PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN USUARIOS DEL HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN HUÁNUCO 2024"

**OPINIÓN DE APLICABILIDAD:**

Instrumento 1 Cuestionario de características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 2 Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 3	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:  
Luis Laguarda Lerma  
 DNI: 29116271

Especialidad del validador: Médico Psiquiatra

Luis Laguarda Lerma  
 Fianza  
 34208



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
 PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA  
 UNIDAD DE INVESTIGACIÓN



**CONSTANCIA DE VALIDACIÓN**

Yo, David Anibal Barrueta Sautillán de  
 profesión Licenciado Enfermero, actualmente ejerciendo el cargo de Enfermero Asistencial Hospital Herminio Valdizán y docente en la UDH  
 por medio del presente hago constar que he  
 revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por Nila  
 Yohana Casio Bravo, con DNI 73364805, aspirante al título de Licenciada en  
 Enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar  
 información necesaria para la tesis titulado "PERCEPCIÓN DE LA IMAGEN  
 PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN USUARIOS DEL HOSPITAL HERMILO  
 VALDIZÁN HUÁNUCO 2024"

**OPINIÓN DE APLICABILIDAD:**

Instrumento 1 Cuestionario de características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 2 Escala de percepción de la imagen profesional de enfermería	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 3	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:  
Barrueta Sautillán, David Anibal  
 DNI: 82417110

Especialidad del validador:.....

David Anibal Barrueta Sautillán  
 Firma/Sello  
 UNIDAD DE INVESTIGACIÓN

# ANEXO 5

## SOLICITUD PARA APLICACIÓN DE INSTRUMENTO

SOLICITO: Carta de autorización para recolección de datos de Proyecto de investigación

Med. Cir. Gustavo A. Barrera Sulca

Director Ejecutivo del Hospital Regional Hermilio Valdizan de Huanuco

Atencion: Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigacion

Yo, Nila Yohana Casio Bravo con DNI N° 75369805 domiciliado en Aparicio Pomares Comité 12, N° Celular: 988181281 investigador/estudiante de la Universidad de Huanuco ante usted, con el debido respeto y digo:

Que deseandoo ejecutar el Proyecto de Investigacion, titulado: PERCEPCION DE LA IMAGEN PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN USUARIOS DEL HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN 2024... en los diferentes servicios..., de la institucion que usted dirige, recurro a su despacho, a fin de sea evaluado por el Comité Institucional de Etica e Investigacion, y se me expida la **Carta de autorizacion para recoleccion de datos**. Se adjunta lo siguientes requisitos:

1. Derecho de pago por tramite S/60.00
2. Copia de DNI del/los investigador(es)
3. Resolución de Aprobación de Proyecto de Investigación de mi Universidad de procedencia, con fecha actualizada.
4. Hoja resumen: título de la investigación, objetivo, tipo de estudio, unidad de análisis, tiempo de recolección de datos, servicio o unidad donde ejecutara el estudio, y el sustento del proyecto en beneficio del hospital (logro)
5. Copia del Proyecto de Investigación en Físico (en ambas caras), incluido consentimiento informado, instrumento y validación.
6. Carne de vacunación contra el COVID-19 (hasta cuarta dosis)
7. Declaración (según modelos)
  - Trabajos de investigación en el Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano
  - Declaración jurada de confidencialidad y reserva de información

Huanuco, ..29.. de ...Agosto... 2024

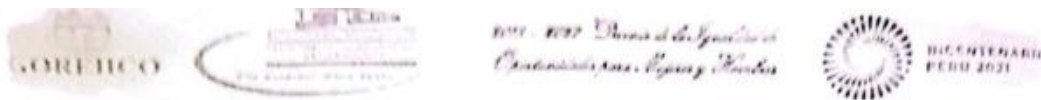


----- Nila Yohana Casio Bravo -----  
**NOMRES Y APELLIDOS COMPLETOS**

**DNI: 75369805**

## ANEXO 6

### AUTORIZACIÓN DEL LUGAR DE ESTUDIO



Huánuco, 05 de septiembre de 2024

CARTA N°008- 2024-GHR-DRS-HRHVMH-HCO-DE-UADI

CASIO BRAVO, Nila Yohana

Alumna de la Facultad de Ciencias de la Salud, Programa Académico de Enfermería, de la Universidad de Huanuco

Presente:

**ASUNTO:** AUTORIZACION para realizar Trabajo de INVESTIGACION

**REFERENCIA:** a) Solicitud S/N de fecha 05 de septiembre del 2024

b) INFORME N° 159-2024- GHR-DRS-HRHVMH-JFE-ENF

Es grato dirigirme a Usted, para saludarle cordialmente y en respuesta al documento de la referencia inciso a), en el cual solicita Autorización para realizar recolección de datos para el Proyecto de Investigación, y contando con la opinión favorable del Departamento de Enfermería, esta Dirección **AUTORIZA** la realización del trabajo de **INVESTIGACION**, titulado **PERCEPCION DE LA IMAGEN PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN USUARIOS DEL HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN 2024**, para cuyo efecto debe de coordinar con el Jefe del Departamento de Enfermería, a fin de que le brinde las facilidades del caso. Debiendo ingresar a la institucion con las medidas de proteccion correspondiente.

Sin embargo es pertinente recomendar que del proceso de la investigaicon desarrollada, la informacion obtenida y los resultados alcanzados, deben se der carácter **RESERVADO Y CONFIDENCIAL**, debiendo ser utilizado solo con fines estrictamente academicas, a responsabilidad unica de la investigadora.

Asimismo se le recuerda que debe alcanzar una copia del trabajo desarrollado a la Unidad de Apoyo a la Docencia

Se remite la presente para su conocimiento y fines pertinentes

Atentamente

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Regional Hospital "Hermilio Valdizan"  
*[Firma]*  
Valedor de Espiritu Resuelto  
Calle Suro - P.O. 3803  
DIRECTOR EJECUTIVO

## ANEXO 7

### BASE DE DATOS

Nº	Sociodem.			Sociales			Informativos			Información									Campo de representación					Actitud									Autocuidado					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
1	2	2	1	2	1	3	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
2	2	1	3	4	1	2	5	2	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	
3	2	2	2	3	1	3	4	2	1	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	1	1	2	2	1	1	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	
4	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	1
5	2	1	1	2	1	3	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
6	2	1	3	3	1	3	5	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
7	2	2	1	1	1	3	3	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2
8	3	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	
9	1	1	1	3	1	2	7	1	1	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	
10	3	1	3	2	1	1	6	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	
11	2	1	2	2	2	3	5	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	
12	1	1	3	3	1	2	7	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	
13	2	2	2	4	2	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	
14	2	1	2	2	1	2	7	1	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2
15	2	1	1	3	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	
16	2	1	3	3	1	3	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
17	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3
18	2	1	1	1	1	2	7	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	
19	2	1	2	3	1	1	7	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	
20	2	1	2	3	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	
21	2	2	1	3	1	2	7	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	

22	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2						
23	2	1	2	3	2	2	5	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2						
24	3	1	1	2	1	2	6	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3								
25	2	2	2	3	1	2	6	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3					
26	2	1	2	3	1	2	4	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2					
27	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2			
28	2	1	2	3	1	3	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3		
29	3	2	3	2	1	2	5	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3		
30	2	1	1	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	
31	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
32	3	2	3	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2		
33	2	1	2	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	
34	2	2	1	3	1	2	1	1	1	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	
35	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3		
36	2	1	3	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2
37	2	1	2	2	2	3	1	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
38	2	1	3	3	1	1	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
39	1	1	3	4	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	
40	2	1	2	3	1	3	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2
41	3	2	3	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2
42	2	3	3	3	1	2	3	2	1	3	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2
43	3	1	2	3	1	2	5	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
44	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1	1	1	
45	2	1	2	2	1	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	
46	2	1	3	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	1	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	
47	2	2	2	3	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2



74	2	1	2	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2							
75	2	1	3	3	2	2	2	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	1	1	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2						
76	2	1	2	2	1	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1						
77	2	2	3	3	1	3	7	2	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2					
78	1	2	2	2	1	3	7	2	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2			
79	2	2	2	3	2	2	1	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3			
80	2	1	1	4	1	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3	1	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3		
81	2	1	3	4	1	2	3	2	1	1	1	2	2	3	3	2	1	2	2	3	1	1	2	2	1	1	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	1	
82	2	2	2	2	2	3	4	2	1	1	1	2	2	3	3	1	1	2	3	3	2	2	1	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	
83	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	1	2	3	3	2	2	3	3	1	2	3	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	1		
84	1	1	2	3	2	1	4	2	1	2	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2		
85	1	1	2	4	1	2	1	2	1	1	2	1	2	3	3	1	1	3	3	3	2	2	3	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2		
86	3	2	2	2	2	2	5	2	1	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	1		
87	2	1	1	3	1	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	1
88	2	1	3	2	2	1	2	2	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3		
89	3	2	3	1	1	1	2	2	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	
90	1	1	3	4	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	3
91	2	1	3	1	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3		
92	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	
93	2	2	2	3	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	
94	2	1	2	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	
95	2	1	3	3	1	2	2	2	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	1	1	2	2	1		
96	2	1	2	2	1	3	2	2	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2		
97	2	2	3	3	1	3	7	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	1		
98	1	2	2	2	2	3	7	2	1	2	1	2	1	3	3	2	1	1	2	2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	1	1		
99	2	2	2	3	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	3	3	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2		

100	2	1	1	4	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	1	1	2	2				
101	2	2	1	2	1	3	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1						
102	2	1	3	4	1	2	5	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1						
103	2	2	2	3	1	3	4	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1						
104	2	1	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3			
105	2	1	1	2	2	3	4	2	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2			
106	2	1	3	3	2	3	5	2	1	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	3		
107	2	2	1	1	1	3	3	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3		
108	3	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2		
109	1	1	1	3	1	2	7	1	1	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2		
110	3	1	3	2	1	1	6	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2			
111	2	1	2	2	2	3	5	1	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	1	1	2	2	1			
112	1	1	3	3	1	2	7	1	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2			
113	2	2	2	4	1	3	2	1	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2			
114	2	1	2	2	1	2	7	1	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1			
115	2	1	1	3	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2				
116	2	1	3	3	1	3	1	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3		
117	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3	1	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3			
118	2	1	1	1	1	2	7	1	1	1	1	2	2	3	3	2	1	2	2	3	1	1	2	2	1	1	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	1			
119	2	1	2	3	1	1	7	1	1	1	1	2	2	3	3	1	1	2	3	3	2	2	1	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1			
120	2	1	2	3	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	1	2	3	3	2	2	3	3	1	2	3	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	1			
121	2	2	1	3	1	2	7	2	1	2	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2		
122	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	2	3	3	1	1	3	3	3	2	2	3	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2			
123	2	1	2	3	2	2	5	1	1	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	1			
124	3	1	1	2	1	2	6	2	1	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	1
125	2	2	2	3	1	2	6	2	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3			

126	2	1	2	3	1	2	4	1	1	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	1	1	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2			
127	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1		
128	2	1	2	3	1	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2				
129	3	2	3	2	2	2	5	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1				
130	2	1	1	3	2	2	2	1	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	1	1	2	2	1			
131	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2			
132	3	2	3	2	1	1	2	1	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2			
133	2	1	2	2	2	2	3	1	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1			
134	2	2	1	3	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2			
135	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3		
136	2	1	3	3	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3	1	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3				
137	2	1	2	2	2	3	1	2	1	1	1	2	2	3	3	2	1	2	2	3	1	1	2	2	1	1	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	1			
138	2	1	3	3	1	1	2	3	1	1	1	2	2	3	3	1	1	2	3	3	2	2	1	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1		
139	1	1	3	4	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	1	2	3	3	2	2	3	3	1	2	3	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	1			
140	2	1	2	3	1	3	1	2	1	2	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2		
141	3	2	3	2	2	3	2	2	1	1	2	1	2	3	3	1	1	3	3	3	2	2	3	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2		
142	2	3	3	3	1	2	3	2	1	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1		
143	3	1	2	3	1	2	5	2	1	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	1
144	2	1	2	2	2	1	2	2	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3		
145	2	1	2	2	1	3	2	2	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	1	1	2	2	1	
146	2	1	3	2	1	1	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2		
147	2	2	2	3	2	2	1	2	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2			
148	2	2	1	3	2	1	2	3	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1			
149	2	2	2	3	1	1	4	2	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2			
150	2	1	2	2	1	1	4	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3		
151	2	2	2	3	2	2	4	1	2	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2		

152	2	2	2	2	2	3	7	3	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3						
153	2	1	2	4	1	2	1	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3	1	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3					
154	2	1	2	3	1	2	1	2	1	1	1	2	2	3	3	2	1	2	2	3	1	1	2	2	1	1	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	1	
155	1	2	3	3	2	2	2	1	1	1	1	2	2	3	3	1	1	2	3	3	2	2	1	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1	
156	2	1	3	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	1	2	3	3	2	2	3	3	1	2	3	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	1	
157	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	
158	1	2	2	2	1	3	1	2	1	1	2	1	2	3	3	1	1	3	3	3	2	2	3	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	
159	2	2	2	3	2	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	1		
160	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	1
161	2	1	3	4	2	2	3	2	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	
162	2	2	2	2	2	3	4	2	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	1	1	2	2	1	
163	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	
164	1	1	2	3	2	1	4	2	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	
165	1	1	2	4	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	
166	3	2	2	2	2	2	5	2	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	
167	2	1	1	3	1	3	3	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	
168	2	1	3	2	2	1	2	2	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	1	1	2	2	1	
169	3	2	3	1	1	1	2	2	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	
170	1	1	3	4	1	3	1	1	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	
171	2	1	3	1	2	3	3	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	
172	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	
173	2	2	2	3	1	2	1	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
174	2	1	2	3	1	2	2	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	1	1	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	
175	2	1	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1
176	2	1	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	
177	2	2	3	3	1	3	7	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	

178	1	2	2	2	1	3	7	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2		
179	2	2	2	3	2	2	1	2	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
180	2	1	1	4	1	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2			
181	2	1	3	4	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	
182	2	2	2	2	2	3	4	2	1	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
183	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	
184	1	1	2	3	2	1	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	
185	1	1	2	4	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	
186	3	2	2	2	2	2	5	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
187	2	1	1	3	1	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
188	2	1	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	
189	3	2	3	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2
190	1	1	3	4	1	3	1	1	1	3	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2
191	2	1	3	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2