

UNIVERSIDAD DE HUANUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERIA



TESIS

“Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025”

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
ENFERMERÍA

AUTOR: Rosales Basualdo, Diego Miguel

ASESORA: Correa Chuquiyauri, Dania Alida

HUÁNUCO – PERÚ

2026

U

D

H

**TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:**

- Tesis ()
- Trabajo de suficiencia profesional ()
- Trabajo de investigación ()
- Trabajo Académico ()

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN: Ética**AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN** (2020)**CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:****Área:** Ciencias médicas, ciencias de la Salud**Sub área:** Ciencias de la Salud**Disciplina:** Enfermería**DATOS DEL PROGRAMA:**

Nombre del Grado/Título a recibir: Título Profesional de Licenciado en Enfermería.

Código del Programa: P03

Tipo de Financiamiento:

- Propio ()
- UDH ()
- Fondos Concursables ()

DATOS DEL AUTOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 72485331

DATOS DEL ASESOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 22515697

Grado/Título: título de master en gobierno y gerencia en salud

Código ORCID: 0000-0001-9221-3721

DATOS DE LOS JURADOS:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Leiva Yaro, Amalia Verónica	Doctora en Ciencias de la Salud	19834199	0000-0001-9810-207X
2	Borneo Cantalicio, Eler	Maestro en ciencias de la salud con mención en salud pública y docencia universitaria	40613742	0000-0002-6273-9818
3	Serna Roman, Bertha	Título de segunda especialidad profesional en enfermería en pediatría	22518726	0000-0002-8897-0129



UDH
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

**UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA**



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Huánuco, siendo las 16:30 horas del día 17 de junio del año dos mil veintiséis, en Auditorio de la Facultad de Ciencias de la Salud en cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunió el Jurado Calificador integrado por los docentes:

- | | | |
|---|---|--------------------|
| • DRA. AMALIA VERÓNICA LEIVA YARO | - | PRESIDENTE |
| • MG. ELER BORNEO CANTALICIO | - | SECRETARIO |
| • LIC. ENF. WILMER TEOFANES ESPINOZA TORRES | - | VOCAL |
| • LIC. ENF. BERTHA SERNA ROMAN | - | ACCESITARIO |
| • MG. DANIA ALIDA CORREA CHUQUIYAURI | - | ASESORA |

Nombrados mediante Resolución N° 1771-2026-D-FCS-UDH, para evaluar la Tesis intitulado: "ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO 2025"; presentado por el(la) Bachiller en Enfermería: Diego Miguel ROSALES BASUALDO, se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas, procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo (a) *Aprobado*.....Por *Unanimidad*....., con el calificativo cuantitativo de*17*..... y cualitativo de*muy bueno*.....

Siendo las, *17:30*... horas del día*17*.....del mes de*junio*.....del año 2026, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.

PRESIDENTE

DRA. AMALIA VERONICA LEIVA YARO
Cod. 0000-0001-9810-207X
DNI: 19834199

SECRETARIO

MG. ELER BORNEO CANTALICIO
Cod. 0000-0002-6273-9818
DNI: 40613742

VOCAL

LIC. ENF. BERTHA SERNA ROMAN
Cod. 0000-0002-8897-0129
DNI: 22518726



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO



CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El comité de integridad científica, realizó la revisión del trabajo de investigación del estudiante: DIEGO MIGUEL ROSALES BASUALDO, de la investigación titulada "ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO 2025", con asesor(a) DANIA ALIDA CORREA CHUQUIYAURI, designado(a) mediante documento: RESOLUCIÓN N° 3184-2024-D-FCS-UDH del P. A. de ENFERMERÍA.

Puede constar que la misma tiene un índice de similitud del 23 % verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 24 de febrero de 2026



MANUEL E. ALIAGA VIDURIZAGA
D.N.I.: 71345687
cod. ORCID: 0009-0004-1375-5004

73. DIEGO MIGUEL ROSALES BASUALDO.docx

INFORME DE ORIGINALIDAD

23%	23%	3%	7%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.udh.edu.pe Fuente de Internet	9%
2	repositorio.unheval.edu.pe Fuente de Internet	5%
3	revista.cep.org.pe Fuente de Internet	2%
4	Submitted to Universidad de Huanuco Trabajo del estudiante	1%
5	distancia.udh.edu.pe Fuente de Internet	1%



MANUEL E. ALIAGA VIDURIZAGA
D.N.I.: 71345687
cod. ORCID: 0009-0004-1375-5004

DEDICATORIA

Dedico este estudio de investigación en primer lugar a nuestro Señor, porque él fue quien me guío en mi vida y me permitió llegar a este punto muy importante. Y sobre todo a mis padres que vieron mi trayecto académico profesional, además, a mi docente/asesora por haberme brindado su sabiduría y recomendaciones en el desarrollo de cada categoría e influir en la implementación de este trabajo de investigación, de la misma forma, a la Universidad de Huánuco por siempre crear cursos que ayudan a la investigación. Sin más que decir... me dedico esta investigación a mí mismo para seguir logrando mis objetivos planteados.

AGRADECIMIENTO

Agradezco en primer lugar a mis queridos padres, ya que sin ellos no estaría en este momento logrando un objetivo importante en mi vida; también agradezco a la docente/asesora que me ayudó mucho para culminar este estudio de investigación, sin su apoyo no hubiera logrado terminar este trabajo; además, también al Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano; y, por último, agradezco a la Universidad de Huánuco por tener docentes altamente capacitados en los temas de investigación. Gracias a todos.

ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTO	III
ÍNDICE GENERAL.....	IV
ÍNDICE DE TABLAS	VII
ÍNDICE DE ANEXOS.....	IX
RESUMEN	X
ABSTRACT.....	XI
INTRODUCCIÓN	XII
CAPITULO I.....	14
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	14
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	14
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	18
1.2.1. PROBLEMA GENERAL.....	18
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS	18
1.3. OBJETIVOS.....	18
1.3.1. OBJETIVO GENERAL.....	18
1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	18
1.4. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	19
1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA.....	19
1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRACTICA	19
1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA	19
1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN	20
1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN.....	20
CAPITULO II.....	21
MARCO TEÓRICO	21
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	21
2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES.....	21

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES	22
2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES	23
2.2. BASES TEÓRICAS	24
2.2.1. TEORÍA DEL CUIDADO HUMANO DE JEAN WATSON	24
2.2.2. TEORÍA DEL ALCANCE DE METAS DE IMOGENE KING.....	24
2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES	25
2.3.1. ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS	25
EXPECTATIVA.....	26
ADAPTACIÓN AL CAMBIO.....	26
APOYO ESTIMADO	27
2.4. HIPÓTESIS.....	27
2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL	27
2.4.2. HIPÓTESIS ESPECIFICAS.....	27
2.5. VARIABLES	28
2.5.1. VARIABLE DE INTERÉS.....	28
2.5.2. VARIABLE DE CARACTERIZACIÓN	28
2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	29
CAPITULO III.....	32
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....	32
3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN	32
3.1.1. ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN.....	32
3.1.2. ALCANCE O NIVEL DE INVESTIGACIÓN.....	32
3.1.3. DISEÑO METODOLOGICO	32
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	33
3.2.1. POBLACIÓN.....	33
3.2.2. MUESTRA.....	34
3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS ..	36
3.3.1. TÉCNICAS	36
3.3.2. INSTRUMENTO	36

3.4. TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN	39
3.5. ASPECTOS ÉTICOS	40
CAPITULO IV.....	41
RESULTADOS.....	41
4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS	41
4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS....	50
CAPITULO V.....	54
DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	54
5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS	54
CONCLUSIONES	57
RECOMENDACIONES.....	58
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	59
ANEXOS.....	66

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Características sociodemográficas del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.....	41
Tabla 2. Dimensión de expectativa de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025.....	43
Tabla 3. Grado de aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de expectativa de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025.....	44
Tabla 4. Dimensión de adaptación al cambio de los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025.....	45
Tabla 5. Grado de aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de adaptación al cambio de los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025.....	46
Tabla 6. Dimensión de apoyo estimado de la IA en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025.....	47
Tabla 7. Grado de aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de apoyo estimado de la IA en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025.....	48
Tabla 8. Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025.....	49
Tabla 9. Contrastación en la dimensión de expectativa de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025	50
Tabla 10. Contrastación en la dimensión de la adaptación al cambio en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025	51
Tabla 11. Contrastación en la dimensión del apoyo estimado de la IA en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025	52

Tabla 12. Contrastación de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025	53
--	----

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA	67
ANEXO 2 INSTRUMENTO ANTES DE LA VALIDACIÓN	71
ANEXO 3 INSTRUMENTO DESPUES DE LA VALIDACIÓN	74
ANEXO 4 CONSENTIMIENTO INFORMADO	77
ANEXO 5 CONSTANCIAS DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS ..	82
ANEXO 6 DOCUMENTO SOLICITANDO PERMISO PARA EJECUCIÓN DE ESTUDIO	87
ANEXO 7 DOCUMENTO DE AUTORIZACIÓN DEL AMBITO DE ESTUDIO	88
ANEXO 8 BASE DE DATOS.....	89
ANEXO 9 EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS.....	96

RESUMEN

Objetivo: Determinar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano. **Métodos:** Se planteó un diseño de un estudio observacional, transversal, prospectiva de tipo descriptivo simple, con una población de 153 profesionales de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano 2025. En cuanto a la recolección de datos, se utilizó el cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados. Para el análisis inferencial de los resultados se utilizó la Prueba estadística de Chi-cuadrado mediante el método de datos independientes para analizar la variable de interés. **Resultados:** En general, 93,5% (143 profesionales de enfermería) presentaron un valor aceptable, así mismo, 93,5 (143 profesionales de enfermería) demostraron un valor aceptable dentro de la dimensión de expectativa de inteligencia artificial, 77,8 (119 profesionales de enfermería) mostraron un valor aceptable en la dimensión de adaptación al cambio en los cuidados de enfermería y 78,4 (120 profesionales de enfermería) presentaron un valor aceptable en la dimensión de apoyo estimado de la IA en los cuidados de enfermería. A través de la prueba estadística de Chi-cuadrado se hallaron diferencias significativas con un p -valor $\leq 0,001$. **Conclusiones:** Es aceptable el uso de la inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería.

Palabras clave: Inteligencia Artificial, Cuidados, Enfermería, Expectativa, Aceptable (Fuente: DECS – BIREME).

ABSTRACT

Objective: Determine the acceptance of the use of artificial intelligence in nursing professional care at the Hospital Hermilio Valdizán Medrano. **Methods:** An observational, cross-sectional, prospective, simple descriptive study design was proposed, with a population of 153 nursing professionals of the Hospital Hermilio Valdizán Medrano 2025. Regarding data collection, the questionnaire of acceptance to the use of artificial intelligence in care was used. For the inferential analysis of the results, the Chi-square statistical test was used using the independent data method to analyze the variable of interest. **Results:** Overall, 93.5% (153 nursing professionals) presented an acceptable value, likewise, 93.5% (143 nursing professionals) showed an acceptable value in the dimension of expectation of artificial intelligence, 77.8% (119 nursing professionals) showed an acceptable value in the dimension of adaptation to change in nursing care and 78.4 (120 nursing professionals) presented an acceptable value in the dimension of estimated support of AI in nursing care. Through the Chi-square statistical test, significant differences were found with a p -value ≤ 0.001 . **Conclusions:** The use of artificial intelligence in nursing professional care is acceptable.

Keywords: Artificial Intelligence, Caregiving, Nursing, Expectation, Acceptable (Source: DECS – BIREME).

INTRODUCCIÓN

La aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería implica muchos temas de debate, ya que es una tecnología que poco a poco ingreso al ámbito de salud, de ese modo, se espera que con la ayuda de la inteligencia artificial se logren agilizar algunos procesos dentro de los cuidados del profesional de enfermería.

En los países de primer mundo, ya utilizan estas inteligencias artificiales dentro de la salud y muchas veces han podido agilizar ciertas labores del personal de salud, sin embargo, es en ese momento donde entra el debate, si es que es ético usar la inteligencia artificial como una ayuda, ya que, para el funcionamiento de esta inteligencia artificial, esta misma necesita recolectar los datos del paciente para así analizarlos y agilizar los procesos.

En los países menos desarrollados, el esquema de inteligencia artificial para la aceptación, es controversial, ya que puede traer riesgos inminentes y se tiene que tomar a modo de aprendizaje lecciones de otros países que vienen implementando la inteligencia artificial en el ámbito de la salud ⁽¹⁾.

En ese sentido, dentro de la ciudad de Huánuco, Perú, aún existe ciertas carencias sobre la inteligencia artificial en salud, por ello, se realizó esta investigación dentro del Hospital Hermilio Valdizán Medrano para determinar si es aceptable o no es aceptable el uso de la inteligencia artificial dentro de los cuidados del profesional de enfermería. Buscado así, que en algún momento se pudiera implementar la inteligencia artificial dentro del sector salud y tengan una idea si es que será aceptable o no.

Es por ello que este informe de investigación se estructuro en cinco capítulos. El primer capítulo describe y formula el problema, los objetivos, la justificación, las limitaciones y la viabilidad de la investigación.

Dentro del capítulo dos, se consideró la presentación del marco teórico, se incluyeron los antecedentes del estudio, las bases teóricas que brindan sustento a la investigación, las definiciones conceptuales, incluyendo la formulación de hipótesis, identificación de variables y su correspondiente operacionalización.

En el capítulo tres, se presentó el tipo de metodología del estudio, donde se consideró el tipo, diseño, enfoque y nivel de la investigación; del mismo modo, se incluyó a la población, muestra, métodos, instrumentos y las respectivas técnicas de recolección, procesamiento, análisis e interpretación de los datos obtenidos.

En el capítulo cuatro, se mostraron los resultados descriptivos e inferenciales del presente estudio; y en el capítulo cinco, se realizó la discusión de los resultados obtenidos; incluyendo al final, las conclusiones, recomendaciones, referencias bibliográficas y los anexos de la presente investigación

CAPITULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

La inteligencia artificial para la Organización Mundial de la Salud (OMS) ⁽¹⁾ en los últimos años que se ha incorporado a la salud, se viene aplicando con mucha intensidad en los países del primer mundo para mejorar la precisión y velocidad de los diagnósticos de enfermedades, así mismo agilizar las atenciones, ayudando a las investigaciones en el sector salud y de esa forma apoyar a la salud pública para vigilar la mortalidad, brotes y la gestión de los sistemas de salud en general.

La situación actual de la inteligencia artificial para la aceptación, es controversial, ya que busca de una manera masiva y eficaz una cobertura de atención, pero no se sabe que tan aceptable pueda ser esta inteligencia artificial dentro de un establecimiento de salud. Por otro lado, según las características, su aplicación tiene riesgos inminentes y se tiene que tomar a modo de aprendizaje lecciones de otros países que vienen implementando la inteligencia artificial en el ámbito de la salud ⁽²⁾.

En una investigación realizada en estudiantes de QU-Health Cluster, se demostró que la mayoría tenía un enfoque positivo acerca de la inteligencia artificial en la capacidad para agilizar el trabajo. Los estudiantes también opinaron que la IA podría realizar mejores diagnósticos que los humanos, además, consideraron que la IA podría sustituir su trabajo, sin embargo, un 40% expreso su preocupación por la IA debido a la ética laboral creyendo así que la IA no puede proporcionar una atención de calidad (57,9%) ⁽³⁾.

La confianza de la IA en mundo es un dilema, ya que muchos profesionales temen que en un futuro la tecnología pueda remplazar sus actividades, por otro lado, la mayoría de personas están de acuerdo que se trata de una tecnología inevitable. Según datos de Ipsos ⁽⁴⁾ el 65% de las personas a nivel mundial creer que la IA es un paso hacia la evolución de la

sociedad, sin embargo, en Latinoamérica la confianza hacia la IA es menos notoria (57%).

Si bien es cierto, la inteligencia artificial tiene la posibilidad de transformar los cuidados que brinda el profesional de enfermería, ya sea en la toma de decisiones, identificar problemas tempranos o algún procedimiento de alto riesgo, incluso podría cambiar el tan llamado criterio de enfermería. Sin duda, representa un desafío y nuevos retos la aceptación de inteligencia artificial en los cuidados que brinda el profesional de enfermería ⁽⁵⁾.

Cuando hablamos de confianza sobre el uso de inteligencia artificial, esto genera muchas interrogantes en el ámbito de enfermería, ya que no se sabe si podrá ayudarnos a mejorar en nuestras intervenciones o tareas del día a día, además, no se sabe si tendrá más riesgos que beneficios. Es por ello, que se estima que, con la aceptación de la inteligencia artificial, podría cambiar las reglas del juego, el personal de enfermería tendría que pasar por un proceso y transformación a la digitalización, con ello tendría las herramientas necesarias para brindar un mayor cuidado que a su vez aumente la calidad de atención ⁽⁶⁾.

Los retos a los cuales se enfrenta la inteligencia artificial son varios. Más allá de la aceptación o no, es importante mencionar que con la ayuda que brinda la inteligencia artificial, será más fácil analizar datos sobresalientes de los pacientes, no obstante, esta información se podría utilizar de una mala manera, por ello también se debe implementar medidas de seguridad que garanticen la protección de estos datos. Algunos pacientes tendrán desconfianza sobre el uso de estas tecnologías para la atención, por eso es muy importante tener una información clara y precisa sobre la inteligencia artificial, de esa manera, nos aseguramos que la aplicación de esta IA será la adecuada ⁽⁷⁾.

En el Perú, la implementación de inteligencia artificial en enfermería no se ve reflejado tanto como en otras partes del mundo, es un hecho que la precisión y eficacia que llega a brindar esta IA suena altamente atractiva para algunos profesionales de enfermería, pero a su vez se sabe que, aunque el

camino para su implementación sea difícil, promete una gran revolución dentro del campo de enfermería brindando una mejor calidad de atención ⁽⁸⁾.

En medio de este avance tecnológico, en el Perú es necesario que empecemos a mejorar nuestros sistemas de salud con la implementación de la IA y no ver a la inteligencia artificial como un sustituyente de nuestras funciones, si no, que ver a la inteligencia artificial como una ayuda para la reducción de errores y más efectividad. Así como por primera vez en el Perú, el Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, está usando inteligencia artificial para así agilizar la información de los pacientes y así acelerar el diagnóstico de posibles enfermedades ⁽⁹⁾.

A nivel local, en Huánuco no se encontró que algún establecimiento de salud este usando la inteligencia artificial.

Una de las principales causas sobre la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería, es el miedo que puede impartir esta misma al posible hecho de ser remplazados en el futuro, pero, tenemos que tomar en cuenta que la IA no remplazará a los profesionales de enfermería, más bien, los llenará de empoderamiento para así brindar una excelente calidad de atención con más eficacia. Es necesario que aprender a usar la inteligencia artificial, no solo en mejoría de las atenciones, sino, brindar un cuidado más eficaz y personalizado ⁽¹⁰⁾.

La inteligencia artificial, como cualquier otra herramienta tecnología, se enfrenta a grandes desafíos, como la ética y la reservación de los datos. La IA al basarse en un análisis de una inmensa cantidad de datos se plantean preocupaciones sobre el uso adecuado de estos datos del paciente, por otro lado, la inteligencia artificial puede tener algunas fallas o errores inherentes, y esto podría afectar gravemente en los cuidados que brinda el personal de enfermería. Es necesario que se creen normas para garantizar la ética y el correcto uso responsable de esta IA dentro del ámbito de enfermería ⁽¹¹⁾.

En la actualidad, en el primer Congreso Nacional de Inteligencia Artificial en Enfermería, Valencia. Se vio presentada por primera vez, la primera Guía Práctica de Inteligencia Artificial aplicada a la enfermería en esta guía, se

destaca la evaluación y transformación constante de la inteligencia artificial y, sobre todo, la urgente necesidad de actualizar de manera continua nuestros conocimientos acerca de la IA. En esta guía se ve muy reflejado la ética, la confidencialidad y la seguridad en su uso ⁽¹²⁾.

Se pretende observar que tan aceptado será la inteligencia artificial, y así quitar los pensamientos de que la IA podría remplazar las funciones del profesional de enfermería. De ese modo, aceptando a la inteligencia artificial como parte de los cuidados, se mejoraría la calidad de atención que brinda el personal de enfermería, así mismo, este brindara una específica atención con el apoyo de la IA basándose en las grandes e inmensas fuentes de información que esta inteligencia artificial tiene almacenada. Llegar a esta aceptación no será fácil, ya sea por la desconfianza que podría generar la IA tanto al personal de enfermería como al mismo paciente, o por la ética que estas manejan, sin embargo, cabe recalcar que será necesario que desde ahora se empiece a informar acerca de la inteligencia artificial aplicado a la enfermería y sobre todo concientizando la gran utilidad de esta misma dentro de la atención que brinda el profesional de enfermería.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. PROBLEMA GENERAL

¿Cómo es la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025?

1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS

1. ¿Cuál es la aceptación del uso de inteligencia artificial en la dimensión expectativa en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025?

2. ¿Cómo es la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión adaptación al cambio en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025?

3. ¿Cuál es la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025?

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

Determinar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Describir la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión expectativa en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

2. Conocer la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión adaptación al cambio en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

3. Analizar la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

1.4. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA

Hoy en día, existe poca información sobre la inteligencia artificial en enfermería. El hecho de aceptar o no a la IA como ayuda para nuestras funciones diarias como profesionales de enfermería, es por ello, que se verá complementado con la teoría de enfermería de Jean Watson.

Esta misma nos dio a entender porque tenemos que aceptar a la inteligencia artificial como parte de nuestros cuidados. Esta interacción que propone la teoría, ha sido complementada con ayuda de inteligencia artificial para lograr la voluntad, valores y compromiso para cuidar, y así, aceptar a la IA como una ayuda.

1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRACTICA

El presente estudio pertenece a la línea de investigación de Ética, ya que el fin de este estudio es mejorar los cuidados que brinda el personal de enfermería con la ayuda de la inteligencia artificial basado en principios éticos, de ese modo, los pacientes tuvieron la seguridad de que sus datos siempre serán confidenciales y se verá las mejoras en la calidad de atención y los profesionales de enfermería podrán aceptar a la IA como una ayuda a sus funciones, desarrollando así una cultura ética.

1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA

Esta investigación es de relevancia, ya que los instrumentos de este estudio han sido validados por expertos y a su vez se podrá usar para posteriores investigaciones relacionados al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Así mismo, contribuye a la mejora de la atención, que, a través de la IA, se notó una mejora en las técnicas y estrategias para una adecuada calidad de atención.

1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

En el estudio se presentaron limitantes en cuanto a la poca información sobre la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería, además no hubo limitaciones en cuanto a la recolección de datos, ya que en donde se realizó el estudio, esta entidad, brindo todas las facilidades y pudieron responder a la carta para la recolección de datos.

1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

La presente investigación será viable por los siguientes aspectos:

Disponibilidad de recursos financieros; El investigador asumió los costos de las diferentes actividades ejecutadas durante la investigación, no se contará con el apoyo de alguna autoridad.

Disponibilidad técnica; La investigación fue viable técnicamente pues se contaron con los recursos necesarios para la búsqueda de información, y el manejo de programas estadístico, que fueron necesarios para la ejecución del proyecto.

Disponibilidad social; Se contó con la ayuda y participación de las personas vinculadas (profesionales de enfermería) a la temática que fue planteada en este estudio.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES

En Brasil, en el año 2020, Costa et al ⁽¹³⁾ realizaron un estudio titulado “Inteligencia artificial en el camino hacia la visión de la experiencia del paciente”. Los hallazgos muestran una producción relativamente baja. Investigación científica sobre el tema en cuestión. Sin embargo, sus autores abordan el tema como relevante dentro del contexto de la transformación digital en la que se involucra la salud en todo el mundo, al considerar los avances tecnológicos como posibles responsables de reestructurar las organizaciones sanitarias para adaptarlas a las necesidades del paciente.

En Turquía, en el año 2022, Ferreira ⁽¹⁴⁾ realizó una investigación titulada “Inteligencia artificial y enfermería: reflexión sobre el uso de tecnologías en el proceso de cuidar”. Se realizó análisis, lectura e interpretación de artículos científicos sobre el uso de inteligencia artificial en enfermería. Los resultados demostraron que en el campo de la inteligencia artificial es diverso y ha sido ampliamente utilizado a lo largo de la historia. Se observa que el tiempo entre la aparición de nuevas tecnologías se ha vuelto cada vez más corto y todo el tiempo surgen innovaciones. En los últimos años los avances en el campo tecnológico se han centrado en un tipo de computación llamado machine learning. El uso de estas máquinas en diferentes sectores ha traído puntos positivos, pero también tiene su lado negativo, al mismo tiempo. al haber traído innovaciones, ha provocado el desempleo de muchos empleados en sectores como el turismo, la agricultura y la manufactura, entre otros.

En Ecuador, en el año 2022, Mejías et al ⁽¹⁵⁾ realizaron un estudio titulado “Inteligencia artificial en el campo de la enfermería: implicaciones en la asistencia, administración y educación”. Este fue un estudio documental. Cuyos resultados fueron 64% hacen referencia del uso de IA, para realizar prototipos en el cuidado del paciente, el 7,15% hacen énfasis de la importancia de la IA en la toma de decisiones, gestión y calidad del servicio, y, por último, el otro 7,15% mencionan el desarrollo de habilidades, pensamiento crítico y confianza. Concluyeron así, que se necesita mayor participación de las enfermeras en el diseño de prototipos de cuidado, lo que implica adquirir conocimientos acerca de la tecnología y la inteligencia artificial como herramientas para brindar un cuidado con calidad.

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES

En Lima en el año 2019, Chávez J., y Guardia A. ⁽¹⁶⁾ realizaron una tesis titulada “Aplicación de inteligencia artificial en un sistema de análisis en tiempo real de los signos vitales para pacientes con riesgo cardiaco del hospital centro médico naval”. Se obtuvo como resultado que se implementó un sistema ergonómico y cómodo, el cual paso pruebas de conectividad sin perder datos y monitoreando continuamente al paciente. Concluyeron que fue posible diseñar e implementar un sistema de análisis en tiempo real de los signos vitales en la aplicación móvil Vital App.

En Puno en el año 2022, Rivera K. ⁽¹⁷⁾ realizó un estudio titulado “La aplicación de la inteligencia artificial en la nutrición personalizada”. El estudio fue descriptivo-exploratorio con un enfoque cuantitativo y de método observacional, además utilizaron la técnica de análisis documental y de contenido. Dentro de sus resultados se hallaron que la inteligencia artificial se aplica en la nutrición personalizada a través de Apps y otros, y que la inteligencia artificial contribuye en la nutrición personalizada. Llegando a la conclusión que el uso inadecuado de la inteligencia artificial podría originar riesgos en la nutrición personalizada.

En Trujillo, en el año 2022, Carreon W. ⁽¹⁸⁾ realizó una tesis titulada “Factores asociados a la percepción del uso de inteligencias artificiales para la toma de decisiones clínicas en trabajadores de salud en Perú”. Tuvo como diseño transversal para encuestar a profesionales de la salud. Los resultados mostraron que trabajar en el sector privado se asocia con una actitud más favorable hacia el uso de IA en comparación con trabajar en Es Salud, sin embargo, no se encontró asociación entre el sexo, tipo de profesión o años de experiencia. Este estudio concluyó que existe una actitud generalmente favorable hacia la IA entre los profesionales de la salud peruanos, especialmente aquellos del sector privado.

2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES

En Huánuco, en el año 2023, Benancio K. et al ⁽¹⁹⁾ realizaron una tesis titulada “Expectativa de confianza y uso de inteligencia artificial para el cuidado de enfermería del hospital Hermilio Valdizán – Huánuco, 2023”. Obteniendo como resultados que la mayoría fueron mujeres (65,2%) en comparación con los hombres (34,8%); adulto joven (90,9%); casados (34,8%); con especialidad (37,9%); domicilio urbano (97,0%); contrato CAS (60,6%); sueldo de 2000 a 4000 soles (68,2%). El mayor porcentaje presentó expectativa de confianza media (72,7%) en las dos dimensiones: desconocimiento (50,0%) y miedo a la automatización (48,5%). El (69,7%) presentó nivel medio en el uso de IA para el cuidado de enfermería al igual que su dimensión impacto esperado (51,5%); diferente al segundo: adopción futura (57,6%) con nivel alto. Observándose una correlación positiva media ($p = 0,026$; $r_s = 0,742$) entre las dos variables. En cuanto al desconocimiento significancia positiva considerable ($p = 0,011$; $r_s = 0,798$) y automatización significancia positiva media ($p = 0,037$; $r_s = 0,528$).

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. TEORÍA DEL CUIDADO HUMANO DE JEAN WATSON

La teoría del Cuidado Humano de Jean Watson ⁽²⁰⁾ nos hace mención sobre un cuidado centrado en las personas, brindando una buena calidad con un cuidado humanístico. La cual se basa netamente en la persona, salud y entorno. Además, es necesario conocer los diez factores que caracterizan esta teoría, con el fin de crear una armonía o interconexión entre cuerpo, mente y espíritu. Y brindar una atención de calidad.

Todo lo mencionado también hace referencia a la ciencia del cuidado de Jean Watson²¹ que tiene como percepción un campo de estudio ético, epistémico y filosófico en evolución. Además, será necesario que enfermería y el cuidado tengan una matriz científica y sobre todo humanitaria, de ese modo, habrá una intersección entre las artes, humanidades, filosofía, ciencia y tecnología ⁽²²⁾.

Esta teoría guarda relación con la investigación puesto a que se hace referencia a la ciencia del cuidado, así mismo, menciona que enfermería debe tener interacción con la tecnología para poder brindar una buena calidad de atención.

2.2.2. TEORÍA DEL ALCANCE DE METAS DE IMOGENE KING

La Teoría del Alcance de Metas de Imogene King ⁽²³⁾ menciona que el cuidado se logra mediante una interacción dinámica entre el profesional de enfermería y el paciente, basada en la comunicación, información, toma de decisiones y el establecimiento de metas comunes.

Desde el punto de vista de King ⁽²³⁾ el uso de la IA puede interpretarse como un medio de apoyo al profesional de enfermería en la identificación de necesidades de salud, priorización de intervenciones y el monitoreo de resultados, todo ello contribuye a un logro más eficiente y personalizado de metas de cuidado. Por otro lado, esta teoría nos invita a considerar la aceptación de nuevas tecnologías y dependerá de cómo el

profesional de enfermería perciba su utilidad, facilidad, y la ética dentro del cuidado humano.

La teoría mantiene una relación con la investigación ya que hace nos ofrece un marco útil para analizar cómo las percepciones y valores influyen en la integración de nuevas tecnologías en la práctica de enfermería.

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES

2.3.1. ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS

La aceptación se define como el proceso de afrontamiento, lo cual nos permite adaptarnos a firmemente a aceptar la realidad ⁽³²⁾.

Cuando hablamos de inteligencia artificial hacemos referencia a una maquina capaz de manejar un sistema para interpretar los datos externos para aprender y utilizar lo aprendido, de esa forma poder lograr tareas mucho más específicas ⁽³³⁾.

Se entiende por cuidados de enfermería como una relación de apoyo, que incluye aspectos emocionales, físicos y sociales ⁽³⁴⁾.

La aceptación se verá reflejada del uso que se le dé a la inteligencia artificial dentro de los cuidados del profesional de enfermería, es de suma importancia no ver a la IA como un sustituto de la labor de enfermería, en cambio debe verse como una herramienta complementaria para así ser más eficientes, resolutivos y desarrollar mejores funciones dentro del campo de enfermería ⁽²⁴⁾.

Para Campos C. ⁽²⁵⁾ el uso de la inteligencia artificial dentro de enfermería permitirá revolucionar las atenciones, además, potenciará a los profesionales de enfermería y a la seguridad del paciente. También, hace énfasis en que la IA se ha transformado en una buena aliada en la mejora de las atenciones al paciente. Sin embargo, también hace mención de que la IA enfrentará desafíos cruciales antes de su aceptación.

EXPECTATIVA

Esta se define como la actitud o creencia que aborda una determinada persona frente a una situación ⁽³⁵⁾.

La expectativa de inteligencia artificial, se enfoca en ver que tanto las personas conocen de esta tecnología. De ese modo, se sabe que la inteligencia artificial es una tecnología capaz de aprender y tomar decisiones, ya que tiene una inmensa cantidad de datos disponibles. Al ser una nueva tecnología se presumen sospechas sobre su neutralidad y sobre sus límites éticos ⁽²⁶⁾.

Cuando se habla de inteligencia artificial, se refiere a que esta tecnología es capaz de simular a inteligencia humana, ya que estas son programadas para aprender de la experiencia y hacer tareas que usualmente requiere de inteligencia humana. La IA puede analizar grandes cantidades de datos sin mayor esfuerzo, de esa manera predecir riesgos de enfermedades en paciente. Es por ello que el conocimiento hacia la IA es muy importante ⁽²⁷⁾.

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Es la capacidad del individuo para adaptarse y ajustar sus estrategias, comportamientos y objetivos cuando afronta nuevas condiciones ⁽³⁶⁾.

Las atenciones de salud no están ajenas al avance tecnológico, que sin duda agiliza las tareas cotidianas. Es por ello, que se tiene que ver como los cuidados que brinda el profesional de enfermería se adaptaran con esta nueva tecnología. No será fácil, sin embargo, se podrá brindar una atención más personalizada y mejorar la calidad de atención al paciente ⁽²⁸⁾.

El panorama de la inteligencia artificial en salud aún es precario, si bien es cierto que la IA mejorara la atención a los pacientes, aún hay pocas iniciativas reflejadas para el uso de la IA. Sin embargo, se deben

poner programas que ayuden a impulsar la IA, y de esa manera será mucho más fácil adaptarnos a una nueva era con la IA ⁽²⁹⁾.

APOYO ESTIMADO

Hace referencia a la percepción que una persona tiene sobre la ayuda que puede recibir ⁽³⁷⁾.

El apoyo viene de lado con lo que la inteligencia artificial ofrece dentro de los cuidados de enfermería, mayormente la IA ofrece soluciones innovadoras que mejorarán la eficacia y la calidad de los cuidados. La IA se convertirá en una herramienta vital para las funciones del personal de enfermería del día a día, desde la toma de decisiones hasta el análisis de los datos de los pacientes ⁽³⁰⁾.

El apoyo que la inteligencia artificial podrá brindar será en tareas específicas como el análisis de datos, monitorización del paciente y la detección de enfermedades. Sin embargo, la IA no reemplazará las habilidades del personal de enfermería, en ese sentido, se tiene que ver a la IA como una ayuda más para nuestros cuidados ⁽³¹⁾.

2.4. HIPÓTESIS

2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

Hi: Hay aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Ho: No hay aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

2.4.2. HIPÓTESIS ESPECIFICAS

Hi₁: Hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión expectativa en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Ho₁: No hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión expectativa en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Hi₂: Hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión adaptación al cambio en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Ho₂: No hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión adaptación al cambio en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Hi₃: Hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Ho₃: No hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

2.5. VARIABLES

2.5.1. VARIABLE DE INTERÉS

Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados.

2.5.2. VARIABLE DE CARACTERIZACIÓN

Características sociodemográficas.

2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Valores	Tipo de variable	Escala de medición	Instrumentos de medición
VARIABLE INDEPENDIENTE								
ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS	La aceptación de la inteligencia artificial como parte de los cuidados de enfermería no ha sido homogénea, pues a nivel mundial los profesionales de enfermería temen que la tecnología pueda reemplazar sus actividades en el futuro próximo ⁽³²⁾ .	Aceptar a la inteligencia artificial como ayuda y apoyo en los cuidados que brinda el personal de enfermería, sin temor de que la tecnología pueda reemplazar sus actividades diarias.	Expectativa	<ul style="list-style-type: none"> - Idea sobre I.A. en salud - Conocimiento sobre I.A. en el Hospital - Conocimiento sobre I.A. en enfermería - Importancia de la I.A. en los cuidados de enfermería - Facilidades sobre la I.A. en los cuidados de enfermería - I.A. en sus cuidados 	<p>Aceptable: 16 a 24 puntos</p> <p>No aceptable: 6 a 15 puntos</p>	Categórica	Ordinal	Cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados
			Adaptación al cambio	<ul style="list-style-type: none"> - Creencia que la I.A. sea positiva en enfermería - Informarse sobre la I.A. en enfermería - Utilizar la I.A. para brindar los cuidados de enfermería - Utilizar la I.A. para mejorar los cuidados de enfermería - Usar una I.A. para mejorar los cuidados en enfermería 	<p>Aceptable: 13 a 20 puntos</p> <p>No aceptable: 5 a 12 puntos</p>	Categórica	Ordinal	

Apoyo estimado	<ul style="list-style-type: none"> - Agilizar los cuidados de enfermería - Apoyo de la I.A. para reducir errores. - Mejorar la atención con el apoyo de la I.A. - Creer que la I.A. ayude en los cuidados de enfermería. - Confianza a la I.A. para brindar cuidados de enfermería 	<p>Acceptable: 13 a 20 puntos</p> <p>No acceptable: 5 a 12 puntos</p>	Categoría	Ordinal
----------------	---	---	-----------	---------

VARIABLE DE CARACTERIZACIÓN						
CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS Conjunto de características biológicas, sociodemográficas que están presentes en la población sujeta a estudio, tomando aquellas que puedan ser medibles.	Se evaluará los datos sociales, demográficos y específicos del profesional en enfermería	Genero	Catagórico	Masculino Femenino	Aspecto genético	Nominal
		Edad	Numérico	21 – 29 años 30 – 39 años 40 – 49 años 50 – 65 años	Años cumplidos	De razón
		Estado civil	Catagórico	Soltero/a Casado/a Divorciado/a Viudo/a Otro	Situación civil	Nominal
		Grado profesional	Catagórico	Licenciado/a Especialista Magister Doctorado	Estudios profesionales alcanzados	Ordinal
		Situación laboral	Catagórico	Nombrado/a Contratado/a Tercero/a	Estado laboral	Ordinal
		Tiempo laborando	Catagórico	Menor de 2 años De 2 a 10 años Mayor a 10 años	Años trabajando	Nominal
		Remuneración	Catagórico	Menor de 1500 soles De 1500 a 3500 soles Mayor a 3500 soles	Sueldo	Nominal

Cuestionario de las características sociodemográficas

CAPITULO III.

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

En la presente investigación en estudio fue de carácter observacional, pues se analizó la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería sin intervenir en la medición de datos de la variable en estudio.

Además, fue de tipo prospectivo, a causa de que se recolectó la información de la fuente primaria, que fueron los profesionales de enfermería que brindan cuidados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano.

También, fue de tipo transversal, debido a que la variable se midió una sola vez y en un solo momento determinado.

Y por eso fue de tipo descriptivo, pues solo se investigó una única variable en este estudio.

3.1.1. ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN

En el presente estudio de investigación tuvo un planteamiento cuantitativo, pues en efecto se hizo uso de la estadística para la medición y el análisis de los resultados, los mismos que han sido presentados mediante frecuencia y porcentaje en tablas académicas.

3.1.2. ALCANCE O NIVEL DE INVESTIGACIÓN

Esta investigación en estudio concuerda al nivel descriptivo, porque solo se planteó una única variable de estudio.

3.1.3. DISEÑO METODOLOGICO

Según lo anterior mencionado, se aplicó el diseño descriptivo simple representado con este diagrama:

Donde: 0 ⇒ M

O: aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados

M: profesional de enfermería

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.2.1. POBLACIÓN

Con respecto a la población en estudio, fue establecida por 255 profesionales de enfermería que brindan cuidados dentro del Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

A) CRITERIOS DE INCLUSIÓN

- Se incluyó a profesionales de enfermería que voluntariamente deseen formar parte de la investigación.
- Que trabajen en los servicios de emergencia, neonatología, centro quirúrgico (URPA), medicina, medicina (salud mental), UCI, cirugía general y pediatría en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano.

B) CRITERIOS DE EXCLUSIÓN

- Se excluyó a profesionales de enfermería que se encuentre con licencia de trabajo o se encuentre de vacaciones.
- Profesionales que laboren en la parte administrativa en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano

C) UBICACIÓN EN EL ESPACIO

El estudio de investigación se realizó en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco, ubicada entre el Jirón Constitución y el Jirón Hermilio Valdizán N° 950.

D) UBICACIÓN EN EL TIEMPO

El estudio de investigación ha sido ejecutado en el periodo temporal del 23 de junio hasta el 30 de agosto del 2025.

3.2.2. MUESTRA

Para calcular la muestra, se tuvo en cuenta a siguiente formula:

$$n = \frac{Z\alpha^2 \times P \times q \times N}{e^2(N - 1) + Z\alpha^2 \times P \times q}$$

Z²=Nivel de confianza del 95% (1,96).

P=Proporción estimada, asumiendo p = 0,5.

Q=1-P

e=Precisión o magnitud del error de 5%.

N = Población (255)

Reemplazando:

$$\begin{aligned}n &= \frac{255 (1,96)^2 (0,5) (0,5)}{(0,05)^2 (255) + (1,96)^2 (0,5) (0,5)} \\n &= \frac{255 (0,9604)}{0,635 + 0,9604} \\n &= \frac{244,902}{1,5954} \\n &= 153,50\end{aligned}$$

n =153 profesionales de enfermería.

La fórmula nos da una muestra de 153 profesionales de enfermería, que estuvieron dentro del servicio de emergencia (30), neonatología (30), centro quirúrgico-URPA (19), medicina-medicina salud mental (19), UCI (16), cirugía (20), ginecología (5) y pediatría (14).

A) UNIDAD DE ANÁLISIS

Profesionales de enfermería que brinden cuidados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano.

B) UNIDAD DE MUESTREO

Según el rol de turnos asignado a los profesionales de enfermería que brinden cuidados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano.

C) MARCO MUESTRAL

Oficina de recursos humanos del Hospital Hermilio Valdizán Medrano.

D) TIPO DE MUESTREO

Se trabajó con la muestra y el método fue un muestreo no probabilístico por conveniencia, y se tuvo en cuenta la disponibilidad de los profesionales de enfermería.

3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.3.1. TÉCNICAS

La técnica empleada ha sido la encuesta, la cual, consta de una serie de preguntas con alternativas para marcar, a través de ello se podrá recolectar los datos de cada encuestado y se determinará la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería.

3.3.2. INSTRUMENTO

FICHA TÉCNICA DEL INSTRUMENTO N°1	
1. Nombre del instrumento	Cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados
2. Autor	Instrumento elaborado por el autor de esta investigación
3. Objetivo del instrumento	Evaluar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería
4. Estructura del instrumento	El instrumento consta de 16 ítems clasificado en 3 dimensiones: - Expectativa - Adaptación al cambio - Apoyo estimado
5. Técnica de administración	La técnica que ha sido utilizada es la encuesta.
6. Momento de aplicación del instrumento.	El instrumento se aplicó en el momento de descanso de los profesionales de enfermería
7. Tiempo de aplicación del instrumento	El tiempo estimado para la encuesta fue de alrededor de 10 minutos
8. Medición del instrumento general	Aceptable: 41 a 64 puntos No aceptable: 16 a 40 puntos
9. Medición del instrumento por dimensiones.	- D1: Aceptable: 16 a 24 puntos. No aceptable: 6 a 15 puntos. - D2: Aceptable: 13 a 20 puntos. No aceptable: 5 a 12 puntos.

- D3: **Acceptable:** 13 a 20 puntos. **No acceptable:** 5 a 12 puntos.

FICHA TÉCNICA DEL INSTRUMENTO N°2

1. Nombre del instrumento	Cuestionario de las características sociodemográficas
2. Autor	Instrumento elaborado por el autor de esta investigación
3. Objetivo del instrumento	Evaluar las características sociodemográficas del profesional de enfermería
4. Estructura del instrumento	El instrumento consta de 8 ítems clasificado en 8 dimensiones: <ul style="list-style-type: none">- Género- Edad- Estado civil- Grado profesional- Situación laboral- Tiempo laborando- Remuneración
5. Técnica de administración	La técnica que ha sido utilizada es la encuesta.
6. Momento de aplicación del instrumento.	El instrumento se aplicó en el momento de descanso de los profesionales de enfermería
7. Tiempo de aplicación del instrumento	El tiempo estimado para la encuesta fue de alrededor de 5 minutos

VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

La validación por juicio de expertos se realizó por docentes investigadores debido a que aún no existe expertos en inteligencias artificial (IA) aplicado a la enfermería. Estos docentes investigadores recibieron la información necesaria acerca del proyecto de investigación, el cual, cada uno dio su validez necesaria para la aplicación del instrumento.

LISTA DE VALIDADORES DE INSTRUMENTO

N°	Apellidos y Nombres	Grado	Opinión
01	Borneo Cantalicio Eler	Mg. Docente Universitario/Bioestadística e Investigación	Aplicable
02	Meza Espinoza Edson Mijail	Dr. Ciencias de la Salud/Docente Universitario	Aplicable
03	Maximiliano Fretel Katherine Meliza	Dra. Ciencias de la Salud/Docente Investigador	Aplicable
04	Llanos Melgarejo Marina Ivercia	Dra. Ciencias de la Salud/Docente Universitario	Aplicable
05	Soto Hilario Juvita Dina	Dra. Ciencias de la Salud/Docente asociado	Aplicable

CONFIABILIDAD ESTADÍSTICA DE INSTRUMENTO

En cuanto a la definición de la validación cuantitativa de esta investigación se realizó la confiabilidad a través de una prueba piloto dentro del Hospital Materno Infantil “Carlos Showing Ferrari” en 25 profesionales de enfermería que brindan cuidados escogidos por conveniencia; quienes respondieron el cuestionario apoyándose de los pasos establecidos del estudio.

Luego las encuestas rellenas por los profesionales de enfermería se ingresaron como datos a la base del SPSS v. 27 para medir la confiabilidad con la prueba estadística del Coeficiente Alfa de Cronbach, con ello y se determinó la confiabilidad del instrumento arrojando un valor de Coeficiente Alfa de Cronbach 0,813 donde se tuvo como calificación de bueno.

Estadística de Fiabilidad		
Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N° de elementos
0,813	0,813	25

3.4. TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

PARA EL PROCEDIMIENTO DE LOS DATOS

Para la realización de esta investigación, se le envió un documento solicitando a la Directora Ejecutiva del Hospital Hermilio Valdizán Medrano obtener una carta de autorización para poder recolectar los datos aplicando el instrumento en los profesionales de enfermería, además dicha carta de autorización se les presentó a cada jefe de los diversos servicios para su conocimiento.

- Se les explicó a los participantes los objetivos de la presente investigación.
- Se les explicó y solicito la firma del consentimiento informado para quienes acepten participar en la investigación.
- Se recolectaron los datos mediante los instrumentos.

PARA EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

- a) Revisión de los datos:** Se hizo una revisión exhaustiva de los instrumentos que se aplicarán en esta investigación, garantizando que cumplan los requisitos requeridos para el procesamiento de los resultados.
- b) Codificación de los datos:** La información que proporcionaron los profesionales de enfermería, fueron presentados en tablas académicas.
- c) Procesamiento de los datos:** La base fue digitada en el programa SPSS v.27 donde se procesó estadísticamente los hallazgos que se identificaron en esta investigación.
- d) Plan de tabulación de datos:** Se realizó gráficos y tablas académicas para analizarlas e interpretarlas.
- e) Presentación de datos:** Los resultados de este estudio de investigación están presentadas en tablas académicas.

ANÁLISIS DESCRIPTIVO

Se efectuó mediante el programa estadístico SPSS v.27 donde se realizó la base de datos y posteriormente se hizo un análisis descriptivo a través de tablas de frecuencias y porcentajes.

ANÁLISIS INFERENCIAL

De la información obtenida, mediante un análisis bivariado a través de una prueba no paramétrica de Chi-Cuadrado mediante el método para una muestra se analizó la variable de interés. Para la significancia estadística, se tuvo presente un valor $p < 0,05$.

3.5. ASPECTOS ÉTICOS

Este estudio de investigación se cumplió estrictamente los aspectos éticos y bioéticos, con el fin de guiar esta investigación en el ámbito sanitario, basándose obligatoriamente en el uso del consentimiento informado que se solicitó de manera rigurosa a todos los profesionales de enfermería que desearon formar parte de este estudio, con este documento acreditan su participación voluntaria. Por otro lado, a lo largo de la investigación se buscó dar los beneficios a los que participaron de este estudio, garantizando el anonimato, reservación y confiabilidad de la información recolectada y un acuerdo equitativo para los participantes

CAPITULO IV

RESULTADOS

4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

Tabla 1. Características sociodemográficas del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

Características sociodemográficas	n=153	
	fi	%
Género		
Femenino	100	65,4
Masculino	53	34,6
Edad en años		
21 a 29	17	11,1
30 a 39	68	44,4
40 a 49	58	37,9
50 a 65	10	6,5
Estado Civil		
Soltero/a	78	51,0
Casado/a	58	37,9
Divorciado/a	10	6,5
Viudo/a	5	3,3
Conviviente	2	1,3
Grado profesional		
Licenciado/a	4	2,6
Especialista	122	79,7
Magister	24	15,7
Doctorado	3	2,0
Situación laboral		
Nombrado/a	67	43,8
Contratado/a	65	42,5
Tercero/a	21	13,7
Tiempo laborando		
Menor de 2 años	41	26,8
De 2 a 10 años	50	32,7
Mayor a 10 años	62	40,5
Remuneración		

De 1500 a 3500 soles	84	54,9
Mayor a 3500 soles	69	45,1
Menor a 1500 soles	0	0,0

Respecto al género de la población, predominó el género femenino con un 65,4%, quiere decir que fueron 34,6% de género masculino que trabajan como profesionales de enfermería que brindan cuidados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano.

En cuanto a la medición de la edad de la población investigada, un 44,4% de la población tuvo entre 30 a 39 años; de igual forma, 58 profesionales de enfermería, tuvieron entre 40 a 49 años de edad y la menor parte con un 6,5% los profesionales entre 50 a 65 años de edad.

De los profesionales de enfermería encuestados, un 51,0% fueron solteros, entonces, un 37,9% fueron casados, y solo 2 son convivientes.

Según el grado profesional, un 79,7% tiene una especialidad, seguidamente un 15,7% tienen una maestría, y en menor cantidad, solo 3 tienen un doctorado.

En razón a la situación laboral del profesional de enfermería, 43,8% de encuestados son nombrados cuando se realizó la investigación, y un 42,5% son contratados, además, solo son 24 que consiguieron un contrato por terceros.

En relación al tiempo laborando, el 40,5% de los profesionales de enfermería, llevaron más de 10 años laborando, consecutivamente, 50 llevaron laborando de 2 a 10 años, y solo un 32,7%, llevaron laborando menos de 2 años.

Con respecto al sueldo que perciben los profesionales de enfermería, representan el 54,9% al sueldo de 1500 a 3500 soles, consecutivamente solo un 45,1% perciben un sueldo mayor a 3500 soles.

Tabla 2. Dimensión de expectativa de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

EXPECTATIVA DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	n=153							
	Nada		Insuficiente		Suficiente		Muy suficiente	
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%
¿Usted tiene alguna expectativa sobre la inteligencia artificial en salud?	60	39,2	73	47,7	20	13,1	0	0,0
¿Usted conoce que inteligencia artificial utilizan en el hospital y/o servicio?	78	51,0	73	47,7	2	1,3	0	0,0
¿Sabe usted sobre los avances de la inteligencia artificial en enfermería?	70	45,8	67	43,8	15	9,8	1	0,7
¿Conoce usted la importancia de la inteligencia artificial en los cuidados de enfermería?	65	42,5	72	47,1	15	9,8	1	0,7
¿Usted conoce las facilidades que puede brindar la inteligencia artificial en los cuidados de enfermería?	64	41,8	68	44,4	20	13,1	1	0,7
¿Usted usa alguna inteligencia artificial cuando brinda sus cuidados?	60	39,2	79	51,6	13	8,5	1	0,7

Según la aceptación del uso de inteligencia artificial en la dimensión de la expectativa de inteligencia artificial, se halló que la gran mayoría 51,6% de los encuestados está en nada o es insuficiente su expectativa de inteligencia artificial, y que solo unos cuantos llegan a tener un 13,1% de expectativa suficiente de la inteligencia artificial.

Tabla 3. Grado de aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de expectativa de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

Expectativa de inteligencia artificial	fi	%
Aceptable	143	93,5
No aceptable	10	6,5
Total	153	100,0

Según la aceptación del uso de inteligencia artificial en la dimensión de la expectativa de inteligencia artificial, se observó que en mayoría un 93,5% de los encuestados no tienen una expectativa de inteligencia artificial, y, por ende, es aceptable su desconocimiento en la dimensión de expectativa de inteligencia artificial.

Tabla 4. Dimensión de adaptación al cambio de los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

ADAPTACIÓN AL CAMBIO DE LOS CUIDADOS DE ENFERMERÍA	n=153							
	Nada		Insuficiente		Suficiente		Muy suficiente	
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%
¿Usted cree que la adaptación al cambio de la IA en enfermería sea positiva?	9	5,1	44	28,8	71	46,4	29	19,0
¿Usted desearía informarse sobre el desempeño de la IA en enfermería?	3	2,0	40	26,1	86	56,2	24	15,7
¿Usted podría utilizar los dispositivos de IA en enfermería para brindar sus cuidados?	3	2,0	33	21,6	86	56,2	31	20,3
¿Usted desearía utilizar la ayuda de la IA para mejorar la calidad de sus cuidados?	4	2,6	26	17,0	83	54,2	40	26,1
¿Le gustaría a usted usar una IA que mejore los resultados de sus cuidados?	2	1,3	35	22,9	79	51,6	37	24,2

En mención a la aceptación del uso de inteligencia artificial en la dimensión de la adaptación al cambio de los cuidados de enfermería, se encontró que un 56,2% de los encuestados marcaron la respuesta de suficiente, y solo un 1,3% marcaron que nada.

Tabla 5. Grado de aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de adaptación al cambio de los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

Adaptación al cambio de los cuidados de enfermería	fi	%
Aceptable	119	77,8
No aceptable	34	22,2
Total	153	100,0

En mención a la aceptación del uso de inteligencia artificial en la dimensión de la adaptación al cambio de los cuidados de enfermería, se encontró que la mayoría con un 77.8% tiene una adaptación aceptable al cambio de los cuidados de enfermería, y solo un 22,2% son no aceptables.

Tabla 6. Dimensión de apoyo estimado de la IA en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

APOYO ESTIMADO DE LA IA EN LOS CUIDADOS DE ENFERMERÍA	n=153							
	Nada		Insuficiente		Suficiente		Muy suficiente	
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%
¿Usted cree que con la IA se podrá agilizar los cuidados de enfermería?	1	0,7	23	15,0	75	49,0	54	35,3
¿Usted cree que con el apoyo de la IA se podrán reducir los errores?	7	4,6	24	15,7	74	48,4	48	31,4
¿Usted cree que la calidad de atención mejore con apoyo de la IA?	5	3,3	27	17,6	79	51,6	42	27,5
¿Usted cree que la IA ayude en los cuidados de enfermería?	8	5,2	33	21,6	74	48,4	38	24,8
¿Usted confiaría en la IA para brindar los cuidados de enfermería?	23	15,0	37	24,2	65	42,5	28	18,3

En concordancia a la aceptación del uso de inteligencia artificial en la dimensión del apoyo estimado de la IA en los cuidados del profesional de enfermería, se encontró que un 51,6% tiene respuestas como suficiente y un 35,3% muy suficiente, en ese sentido, solo un 0,7% tiene menor cantidad

Tabla 7. Grado de aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de apoyo estimado de la IA en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

Apoyo estimado de la IA en los cuidados de enfermería	fi	%
Aceptable	120	78,4
No aceptable	33	21,6
Total	153	100,0

En concordancia a la aceptación del uso de inteligencia artificial en la dimensión del apoyo estimado de la IA en los cuidados del profesional de enfermería, se encontró que un 78,4% de la población en estudio acepta el apoyo estimado de la IA, y solo para unos 21,6% no es aceptable.

Tabla 8. Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados	fi	%
Aceptable	143	93,5
No aceptable	10	6,5
Total	153	100,0

En general, con referencia a la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería, se encontró que el 93,5% demostraron que es aceptable, y solo un 6,5% no aceptable.

4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS

Tabla 9. Contrastación en la dimensión de expectativa de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

Expectativa de inteligencia artificial			n=153	
	Fi	%	X ²	p-valor
Aceptable	143	93,5	115,614	0,001
No aceptable	10	6,5		

En la contrastación de la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de expectativa de inteligencia artificial, se evidenció que un 6,5% tiene una expectativa no aceptable; y un 93,5% aceptable. Cuando se aplicó la prueba del Chi-cuadrado se pudo observar la significancia del p -valor $\leq 0,001$; entonces, se puede observar que la mayoría de los profesionales de enfermería tienen un valor aceptable de desconocimiento en la dimensión de la expectativa de inteligencia artificial.

Tabla 10. Contrastación en la dimensión de la adaptación al cambio en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

Adaptación al cambio en los cuidados de enfermería				n=153
	Fi	%	X²	p-valor
Aceptable	119	77,8	47,222	0,001
No aceptable	34	22,2		

En la contrastación de la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de la adaptación al cambio en los cuidados de enfermería se evidenció que un 77,8% tiene una adaptación al cambio aceptable, y un 22.2% una adaptación no aceptable. Cuando se aplicó la prueba del Chi-cuadrado se pudo observar la significancia del $p\text{-valor} \leq 0,001$; entonces, se pudo observar que la mayoría de los profesionales de enfermería tienen un valor aceptable en la dimensión de la adaptación al cambio en los cuidados de enfermería.

Tabla 11. Contrastación en la dimensión del apoyo estimado de la IA en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

Apoyo estimado de la IA en los cuidados de enfermería			n=153	
	Fi	%	X²	p-valor
Aceptable	120	78,4	49,471	0,001
No aceptable	33	21,6		

En la contrastación de la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión del apoyo estimado de la IA en los cuidados de enfermería se evidenció que un 78,4% tiene un apoyo estimado aceptable, y un 21.6% un apoyo estimado no aceptable. Cuando se aplicó la prueba del Chi-cuadrado se pudo observar la significancia del $p\text{-valor} \leq 0,001$; entonces, se pudo observar que la mayoría de los profesionales de enfermería tienen un valor aceptable en la dimensión del apoyo estimado de la IA en los cuidados de enfermería.

Tabla 12. Contrastación de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano Huánuco 2025

Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados			n=153	
	Fi	%	X ²	p-valor
Aceptable	143	93,5	115,614	0,001
No aceptable	10	6,5		

En la contrastación de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados de enfermería se evidenció que un 93,5% tiene una aceptación aceptable, y un 6.5% una aceptación no aceptable. Cuando se aplicó la prueba del Chi-cuadrado se pudo observar la significancia del p -valor $\leq 0,001$; entonces, se puede observar que la mayoría de los profesionales de enfermería tienen un valor aceptable en la variable principal de este estudio.

CAPITULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS

La presente investigación tuvo como propósito determinar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025; del cual se pudo determinar por la prueba estadística de Chi-cuadrado que la variable del presente estudio tiene un p -valor de $\leq 0,001$, en ese sentido, se acepta la hipótesis de la investigación, confirmando que es aceptable el uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano. De ese modo, las dimensiones de expectativa de inteligencia artificial ($p=0,001$) resulto aceptable el desconocimiento, debido a la falta de expectativa en inteligencia artificial; en la adaptación al cambio en los cuidados en enfermería ($p=0,001$) resulto aceptable, debido a que los profesionales de enfermería están dispuestos a adaptarse al nuevo cambio; en el apoyo estimado de la IA en los cuidados de enfermería ($p=0,001$) resulto aceptable, debido a que los profesionales de enfermería aceptan que con la llegada de la inteligencia artificial dentro de los cuidados de enfermería, los cuidados se agilizarán.

Para Costa et al ⁽¹³⁾ abordaron el tema como relevante dentro del contexto de la de la transformación digital que beneficiara a la experiencia del paciente, este estudio se relaciona debido a que los profesionales de enfermería están dispuestos a usar la inteligencia artificial y así brindar un cuidado más centralizado al paciente.

Ferreira ⁽¹⁴⁾ hace una reflexión sobre el uso de estas tecnologías dentro de los cuidados; señalo que el uso de estas tecnologías conlleva puntos positivos, sin embargo, también trae puntos de desempleo. Por otro lado, se ve que el personal si ha aceptado con positivismo el uso de estas tecnologías innovadoras.

Por otro lado, Mejías et al ⁽¹⁵⁾ hicieron énfasis en que el 64% del personal hizo uso de la IA para realizar prototipos en los cuidados del paciente y otro 13,30% para tomar decisiones y desarrollar un pensamiento crítico y confianza, es decir, que las enfermeras que participaron en ese estudio brindaron cuidado de calidad con ayuda de la IA.

Chávez J., y Guardia A.⁽¹⁶⁾ estos crearon una aplicación que monitorea los signos vitales de los pacientes en tiempo real con la ayuda de la IA y fue muy bien aceptada por los trabajadores donde fue implementada esta App.

En cambio, Rivera K. ⁽¹⁷⁾ en su estudio concluyo que si se usa inadecuadamente la inteligencia artificial puede originar riesgos, en cambio, si se usa adecuadamente brinda beneficios y una atención personalizada.

Sin embargo, Carreon W. ⁽¹⁸⁾ llego a la conclusión que los trabajadores en salud peruanos, tienen una actitud más favorable hacia el uso de la IA, más aun los que trabajan en el sector privado.

Por último, Benancio K. et al ⁽¹⁹⁾ dentro de su investigación, tuvieron algunas dimensiones similares a las de este estudio. Por ende, hallaron que existe desconocimiento y miedo a la automatización, sin embargo, también hallaron que esto se correlaciona con el impacto esperado y la adopción futura.

Dentro de las limitaciones en esta investigación, podemos decir que la poca información acerca de los antecedentes complica la búsqueda de datos anteriores a esta investigación, además, una de las principales limitaciones fue el tema administrativo para la recolección de datos, ya que el Hospital Hermilio Valdizán Medrano es muy estricto con los requisitos para la recolección de datos y a la vez se demora mucho tiempo en responder a la solicitud, pero de igual forma se pudo obtener el permiso necesario para realizar la recolección de datos dentro del hospital. En ese sentido, se puede decir que no es fácil recolectar información para este tipo de estudios dentro del Hospital Hermilio Valdizán Medrano.

Por último, se puede rescatar que la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería es muy importante, ya que es una tecnología que se está empezando a ampliar dentro del sector salud y así cuando esta tecnología logre llegar a todos los rincones del sector salud, se tenga una aceptación positiva, especialmente en los profesionales de enfermería.

CONCLUSIONES

1. La aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, es aceptable cuyo p -valor $\leq 0,001$, por lo que se acepta la hipótesis de investigación.
2. La aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de expectativa de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, es aceptable cuyo p -valor $\leq 0,001$, por lo que se acepta la hipótesis de investigación.
3. La aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de la adaptación al cambio en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, es aceptable cuyo p -valor $\leq 0,001$, por lo que se acepta la hipótesis de investigación.
4. La aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión del apoyo estimado de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, es aceptable cuyo p -valor $\leq 0,001$, por lo que se acepta la hipótesis de investigación.

RECOMENDACIONES

A LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - HUÁNUCO

- Implementar políticas de gestión en cuanto a la aplicación de inteligencia artificial en salud, para así mejorar los elementos o componentes de la calidad de atención que han sido estudiadas en el presente estudio.
- Iniciar con la gestión de implementación para el uso de inteligencia artificial en salud, más aún en los cuidados del profesional de enfermería.

AL HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO

- A nivel directivo, priorizar la gestión de implementación de nuevas tecnologías como la inteligencia artificial.
- Implementar temas que aborden el uso de inteligencia artificial en salud.
- Fomentar espacios donde pueda haber información acerca de inteligencia artificial en salud y los beneficios que trae consigo.
- Brindar y a su vez monitorear posibles capacitaciones, para que así se pueda hablar abiertamente la implementación de inteligencia artificial a todo nivel del Hospital.

A LA JEFA DE LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA

- Incentivar el conocimiento del uso de inteligencia artificial dentro de los cuidados del profesional de enfermería.
- Fomentar a nivel directivo, que se pueda gestionar la implementación de nuevas tecnologías como la inteligencia artificial.
- Crear una confianza con para el uso de inteligencia artificial, para su pronta implementación a futuro.

A LOS FUTUROS ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA

- Seguir investigando el uso de la inteligencia artificial dentro de los cuidados de enfermería, con la finalidad de fortalecer esta línea de investigación.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Organización mundial de la salud (OMS). Publica el primer informe mundial sobre inteligencia artificial (IA) aplicada a la salud y seis principios rectores relativos a su concepción y utilización [Internet]. 2021 [Consultado el 6 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.who.int/es/news/item/28-06-2021-who-issues-first-global-report-on-ai-in-health-and-six-guiding-principles-for-its-design-and-use>
2. Escuela de administración de negocios para graduados (Esan). Inteligencia artificial: Por una salud más inteligente en el Perú [Internet]. Lima: Conexión esan; 30 de junio de 2023 [Consultado el 6 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/inteligencia-artificial-por-una-salud-mas-inteligente-en-el-peru>
3. Muna N, Saja A, Saddam A, Atiyeh M. Perspectivas de los estudiantes sobre la integración de la inteligencia artificial en los servicios de salud. [Internet]. 2023 [Consultado el 6 de junio de 2024]9. <https://doi.org/10.1177/20552076231174095>
4. Ipsos. Miradas Globales de la Inteligencia Artificial 2023; julio de 2023 [Consultado el 6 de junio de 2024]. Disponible en: <https://anunciantes.org.ar/ipsos-miradas-globales-de-la-inteligencia-artificial-2023/>
5. Mármol M. Inteligencia artificial y cuidado enfermero: ¿riesgos, desafíos o beneficios? Revisión Iberoamérica de enfermería comunitaria [Internet]. 2023 [Consultado el 6 de junio de 2024];16(1). Disponible en: <https://www.enfermeriacomunitaria.org/web/index.php/ridec/ridec-2023-volumen-16-numero-1/carta-a-la-direccion-2-inteligencia-artificial-y-cuidado-enfermero-riesgos-desafios-o-beneficios>

6. Diario Enfermero. La llegada de la IA en la enfermería supondrá el fin de la humanización de los cuidados. [Internet]. Madrid: Noticias de enfermería y salud; 23 de enero de 2024 [Consultado el 8 de junio de 2024]. Disponible en: <https://diarioenfermero.es/ia-enfermeria-fin-humanizacion-cuidados/>
7. Universidad Europea. El uso de la inteligencia artificial en la enfermería. [Internet] Valencia; 4 de julio del 2023 [Consultado el 8 de junio de 2024]. Disponible en: <https://universidadeuropea.com/blog/inteligencia-artificial-enfermeria/>
8. Espiritu A, Espinoza M, Gómez K, Espinoza M. Impacto de la inteligencia artificial en ciencias de la salud: perspectivas para enfermería. Kanyu [Internet]. 2024 [Consultado el 8 de junio de 2024];2(1):43-4. <https://doi.org/10.61210/kany.v2il.74>
9. Videnza J. Inteligencia artificial para la salud en el Perú [Internet]. Lima: Duetone; 19 de marzo de 2024 [Consultado el 8 de junio de 2024]. Disponible en: <https://videnza.org/inteligencia-artificial-para-la-salud-en-el-peru/>
10. El peruano. Así se usa la inteligencia artificial en el Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja. [Internet]. Lima. Editora Perú; 10 de julio de 2023 [Consultado el 8 de junio de 2024]. Disponible en: <https://elperuano.pe/noticia/217565-asi-se-usa-la-inteligencia-artificial-en-el-instituto-nacional-de-salud-del-nino-san-borja>
11. LinkedIn A. Inteligencia Artificial, (IA): Transformando el Futuro de la Enfermería. [Internet]. 21 de abril de 2024 [Consultado el 8 de junio de 2024]. Disponible en: <https://es.linkedin.com/pulse/inteligencia-artificial-ia-transformando-el-futuro-de-lopez-molina-y6zue>

12. Fuentes J, Santelices C, Pinochet V, Rodríguez N. Enfermería e Inteligencia Artificial: una combinación prometedora para el futuro de la atención en salud. Revisión electrónica del portal médico. [Internet] 2024 [Consultado el 8 de junio de 2024]; XIX (4): 118 . Disponible en: <https://www.revista-portalesmedicos.com/revista-medica/enfermeria-e-inteligencia-artificial-una-combinacion-prometedora-para-el-futuro-de-la-atencion-en-salud/>
13. Ibáñez E, Mora J, Illán A, Juárez M. Guía práctica de inteligencia artificial aplicada a la enfermería. [Internet]. Valencia: Academia; 2024 [Consultado el 10 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.enfermeria21.com/diario-dicen/guia-inteligencia-artificial-enfermeria/>
14. Valencia P. Presentan la primera Guía Práctica de Inteligencia Artificial aplicada a la Enfermería [Internet]. Valencia: lobo; 9 de marzo de 2024 [Consultado el 10 de junio de 2024]. Disponible en: <https://valenciaplaza.com/presentan-primera-guia-practica-inteligencia-artificial-enfermeria>
15. Costa J, Ala T, Mendes R, García D, Costa D. La inteligencia artificial en el camino de la visión de la experiencia del paciente. BJD [Internet]. 2020 [Consultado 14 de junio de 2024];6(4). <https://doi.org/10.34117/bjdv6n4-123>
16. Ferreira A. Inteligencia artificial y enfermería: reflexión sobre el uso de las tecnologías en el proceso de cuidar. Revista de enfermería [Internet]. 2022 [Consultado el 14 de junio de 2024];6(2). <https://doi.org/10.34019/2446-5739.2020.v6.37017>
17. Mejías M, Guarate Y, Jiménez A. Inteligencia artificial en el campo de la enfermería. Implicaciones en la asistencia, administración y educación. [Internet] 2022 [Consultado el 14 de junio de 2024]. <https://doi.org/10.56294/saludcyt202288>
18. Chávez J, Guardia A. Aplicación de inteligencia artificial en un sistema de análisis en tiempo real de los signos vitales para pacientes con

- riesgo cardiaco del hospital Centro Medico Naval [Internet]. Lima: Universidad Ricardo Palma; 2019 [Consultado 15 el de junio de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.urp.edu.pe/handle/20.500.14138/2623>
19. Rivera K. La aplicación de la inteligencia artificial en la nutrición personalizada [Internet]. Puno: Universidad Nacional del Altiplano; 2022 [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/19403>
 20. Carreon W. Factores asociados a la percepción del uso de inteligencias artificiales para la toma de decisiones clínicas en trabajadores de salud en Perú [Internet]. Trujillo; Universidad César Vallejo; 2023 [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/131701>
 21. Benancio K, Romero K, Solis J. Expectativa de confianza y uso de Inteligencia Artificial para el cuidado de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán – Huánuco, 2023 [Internet]. Huánuco: Universidad Nacional Hermilio Valdizán; 2024 [Consultado el 16 de junio de 2024]. Disponible en: <http://repositorio.unheval.edu.pe/handle/20.500.13080/9933>
 22. Orenge E. Modelo humanístico de Jean Watson: implicaciones en la práctica del cuidado [Internet]. Barcelona: Universidad Internacional de Catalunya; 2018 [Consultado el 15 de junio de 2024]; Disponible en: <http://repositori.uic.es/handle/20.500.12328/917>
 23. Watson's C. La ciencia del cuidado de Watson y la teoría del Cuidado humano [Internet]. Florida. [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.watsoncaringscience.org/jean-bio/caring-science-theory/>
 24. Caballero E, Alves V. Del cuidado humano al cuidado del ambiente. Indexación en enfermería [Internet]. 2023 [Consultado el 15 de junio de 2024];32(2). Disponible en:

https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S1132-12962023000200011&lng=es&nrm=iso&tlng=es

25. King I. Una teoría para enfermería: sistemas, conceptos, procesos. 7.^a ed. Estados Unidos: Editorial Delmar Pub; 1981.
26. Alcalá S. El uso y los desafíos de la inteligencia artificial en la enfermería [Internet] 2023 [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.formacionalcala.com/articulos/164/el-uso-y-los-desafios-de-la-inteligencia-artificial-en-la-enfermeria>
27. Innovaspain G. El uso de la IA en enfermería: la revolución de la atención al paciente y los desafíos que plantea [Internet]. 2023 [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.innovaspain.com/inteligencia-artificial-enfermeria-revolucion-atencion-paciente/>
28. Padilla M. Inteligencia artificial, conocimiento y poder [Internet]. 2018 a 2019 [Consultado 15 el de junio de 2024]; 144:37-48 Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6865962>
29. Brookline C. IA en enfermería: el futuro de la monitorización y el diagnóstico de pacientes [Internet]. 2023 [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.brooklinecollege.edu/es/blog/ai-in-nursing-the-future-of-patient-monitoring-and-diagnosis/>
30. Infobae L. El futuro llegó: de qué manera la inteligencia artificial mejora la atención de la salud [Internet]. 2024 [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.infobae.com/salud/2024/05/28/el-futuro-llego-de-que-manera-la-inteligencia-artificial-mejora-la-atencion-de-la-salud/>
31. Asebio F. El panorama de la inteligencia artificial en el sector salud en España [Internet]. Madrid; 2024 [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.asebio.com/actualidad/noticias/inteligencia-artificial-sector-salud-espana>

32. Laila M. Transformación de la Enfermería con Inteligencia Artificial: aplicaciones y casos de éxito [Internet]. 2023 [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://laiamed.com/transformacion-enfermeria-inteligencia-artificial-aplicaciones/>
33. Enfermería y Seguridad del Paciente. ¿Las enfermeras serán remplazadas por la Inteligencia Artificial? [Internet]. 2023 [Consultado el 15 de junio de 2024]. Disponible en: <https://www.enfermeriayseguriddelpaciente.com/las-enfermeras-seran-reemplazadas-por-la-inteligencia-artificial/>
34. Folkman S, Moskowitz J. El afecto positivo y el otro lado del afrontamiento. *Psicología americana* [Internet]. 2000 [Consultado el 16 de junio del 2024];55(6):647-654. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.55.6.647>
35. Kaplan A, Haenlein M. ¿Quién es la más bella del mundo? Sobre las interpretaciones, ejemplos e implicaciones de la inteligencia artificial. *Elsevier* [Internet]. 2019 [Consultado el 16 de junio del 2024];62(1):15-25. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2018.08.004>
36. Hidalgo B, Altamirana R. ¿Qué es y qué no es el cuidado de enfermería? *Actividades de enfermería en costa rica* [Internet]. 2021 [Consultado el 16 de junio del 2024];(40). <https://doi.org/10.15517/revenf.v0i39.40788>
37. Asociación americana de psicología. *Diccionario APA de Psicología* [Internet]. Washington DC; 2023 [Consultado el 16 de junio del 2024]. Disponible en: <https://dictionary.apa.org/expectancy>

COMO CITAR ESTE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Rosales D. (2026). Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025 [Tesis de pregrado, Universidad de Huánuco]. Repositorio institucional UDH
<http://>.

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO DEL ESTUDIO: “ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO 2025”						
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variables e indicadores			
			Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados			
			Dimensiones	indicadores	Ítems	Escala de medición
¿Cómo es la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025?	Determinar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025	Hi: Hay aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025 Ho: No hay aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025	Expectativa	Aceptable: 16 a 24 puntos No aceptable: 6 a 15 puntos	1 al 6	Ordinal
			Adaptación al cambio	Aceptable: 13 a 20 puntos No aceptable: 5 a 12 puntos	7 al 11	Ordinal
			Apoyo estimado	Aceptable: 13 a 20 puntos No aceptable: 5 a 12 puntos	12 al 16	Ordinal
CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRAFICAS						
			Dimensiones	indicadores	Ítems	Escala de medición

Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Genero	Aspecto genético	1	Nominal
¿Cuál es la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión expectativa en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025?	Describir la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión expectativa en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.	<p>Hi1: Hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión expectativa en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.</p> <p>Ho1: No hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión expectativa en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.</p>	Edad	Años cumplidos	2	De razón
			Estado civil	Situación civil	3	Nominal
			Grado profesional	Estudios profesionales alcanzados	5	Ordinal
			Situación laboral	Estado laboral	6	Ordinal
			Tiempo laborando	Años trabajando	7	Nominal
			Remuneración	Sueldo	8	Nominal

¿Cómo es la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión adaptación al cambio en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025?

Conocer la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión adaptación al cambio en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Hi2: Hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Ho2: No hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

¿Cuál es la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión de apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025?

Analizar la aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Hi3: Hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Ho3: No hay aceptación al uso de inteligencia artificial en la dimensión apoyo estimado en los cuidados del profesional de enfermería en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025.

Tipo de estudio	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Aspectos éticos	Estadística descriptiva e inferenciales
Según intervención Observacional.	La población fue constituida por profesionales de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano que hacen un total de 255 y la muestra un total de 153 profesionales de enfermería.	Instrumento 1 Cuestionario de las características sociodemográficas	Se aplicó el consentimiento informado a cada profesional de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.	Análisis descriptivo
Según planificación Prospectivo				Análisis Inferencial
Por cantidad de variables Transversal		Instrumento 2 Cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados.		
Según número de variables Descriptivo.				
Nivel del estudio Descriptivo				
Diseño del estudio				

$O \Rightarrow M$

Donde:

O: aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados

M: profesional de enfermería

CODIGO:
FECHA:

ANEXO 2

INSTRUMENTO ANTES DE LA VALIDACIÓN

GUÍA DE ENTREVISTA DE LAS CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

Título de investigación: “Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025”

Saludo: Muy buenos días Licenciado/da, mi nombre es Diego Rosales Basualdo, soy estudiante de enfermería en la Universidad de Huánuco. Vengo a presentarle un cuestionario del estudio lo cual. Solicito su apoyo contestando cada una de las preguntas siguiendo las instrucciones.

Instrucciones: Estimado/a profesional de enfermería se le solicita que responda las preguntas relacionadas con las características sociodemográficas, por lo cual se le pide que marque mediante un aspa (X) donde crea conveniente.

Agradecemos su colaboración

I. DATOS GENERALES

- 1. Sexo**
 - a) Femenino
 - b) Masculino
- 2. Edad:**
 - a) 21 – 29 años
 - b) 30 – 39 años
 - c) 40 – 49 años
 - d) 50 – 65 años
- 3. Estado civil:**
 - a) Soltero/a
 - b) Casado/a
 - c) Divorciado/a
 - d) Viudo/a
 - e) Otro
- 4. Grado profesional**
 - a) Licenciado/a
 - b) Especialista
 - c) Magister
 - d) Doctorado

- 5. Zona de procedencia**
 - a) Huánuco
 - b) Tingo María
 - c) La unión
 - d) Pucallpa
 - e) Otro

II. DATOS INFORMATIVOS

- 6. Situación laboral:**
 - a) Nombrado/a
 - b) Contratado/a
 - c) Tercero/a
- 7. Tiempo laborando:**
 - a) Menor de 2 años
 - b) De 2 a 10 años
 - c) Mayor a 10 años
- 8. Remuneración**
 - a) Menor de 1500 soles
 - b) De 1500 a 3500 soles
 - c) Mayor a 3500 soles

CODIGO:

CUESTIONARIO DE LA ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS

Título de investigación: “Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025”

Saludo: Muy buenos días Licenciado/da, mi nombre es Diego Rosales Basualdo, soy estudiante de enfermería en la Universidad de Huánuco. Vengo a presentarle un cuestionario que forma parte de una investigación, lo cual Solicito su apoyo contestando cada una de las preguntas siguiendo las instrucciones.

Instrucciones: Estimado/a profesional de enfermería se le solicita que responda las preguntas relacionadas con el cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados, por lo cual se le pide que marque mediante un aspa (X) donde crea conveniente.

Agradecemos su colaboración.

Nº	REACTIVOS	Nada	Insuficiente	Suficiente	Muy suficiente
I. CONOCIMIENTO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL					
1.	¿Usted tiene conocimientos sobre la inteligencia artificial?				
2.	¿Usted conoce que inteligencia artificial utilizan en el hospital y/o servicio?				
3.	¿Sabe usted sobre los avances de la inteligencia artificial en enfermería?				
4.	¿Conoce usted la importancia de la inteligencia artificial en los cuidados de enfermería?				
5.	¿Usted conoce las facilidades que puede brindar la inteligencia artificial en los cuidados de enfermería?				
6.	¿Usted usa alguna inteligencia artificial en sus cuidados?				

II. ADAPTACIÓN AL CAMBIO EN LOS CUIDADOS DE ENFERMERÍA					
7.	¿Usted tiene alguna expectativa sobre la adaptación al cambio en la IA en enfermería?				
8.	¿Usted desearía informarse sobre el desempeño de la IA en enfermería?				
9.	¿Usted podría utilizar los dispositivos de IA en enfermería para brindar sus cuidados?				
10.	¿Usted desearía utilizar la ayuda de la IA para mejorar la calidad de sus cuidados?				
11.	¿Le gustaría a usted usar una IA que mejore los resultados de sus cuidados?				
III. APOYO ESTIMADO EN LOS CUIDADOS DE ENFERMERÍA					
12.	¿Usted cree que la IA podrá remplazar los cuidados de enfermería?				
13.	¿Usted cree que con el apoyo de la IA se podrán reducir los errores?				
14.	¿Usted cree que la calidad de atención mejore con apoyo de la IA?				
15.	¿Usted cree que la IA ayude en los cuidados de enfermería?				
16.	¿Usted confiaría en la IA para brindar los cuidados de enfermería?				

CODIGO:

FECHA:

ANEXO 3

INSTRUMENTO DESPUES DE LA VALIDACIÓN

CUESTIONARIO DE LAS CARACTERISTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

Título de investigación: “Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025”

Instrucciones: Estimado/a profesional de enfermería se le solicita que responda las preguntas relacionadas con las características sociodemográficas, por lo cual se le pide que marque mediante un aspa (X) donde crea conveniente. Su participación es individual, voluntaria y confidencial.

Agradecemos su colaboración.

I. DATOS GENERALES

1. Género:

- a) Femenino
- b) Masculino

2. Edad:

- a) 21 – 29 años
- b) 30 – 39 años
- c) 40 – 49 años
- d) 50 – 65 años

3. Estado civil

- a) Soltero/a
- b) Casado/a
- c) Divorciado/a
- d) Viudo/a
- e) Otro

4. Estudio profesional

- a) Licenciado/a
- b) Especialista
- c) Magister
- d) Doctorado

II. DATOS INFORMATIVOS

5. Situación laboral:

- a) Nombrado/a
- b) Contratado/a
- c) Tercero/a

6. Tiempo laborando:

- a) Menor de 2 años
- b) De 2 a 10 años
- c) Mayor a 10 años

7. Remuneración

- a) Menor de 1500 soles
- b) De 1500 a 3500 soles
- c) Mayor a 3500 soles

CODIGO:

FECHA:

**CUESTIONARIO DE LA ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA
ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS**

Título de investigación: “Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025”

Instrucciones: Estimado/a profesional de enfermería se le solicita que responda las preguntas relacionadas con el cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados, por lo cual se le pide que marque mediante un aspa (X) donde crea conveniente. Su participación es individual, voluntaria y confidencial.

Nada (N)	Insuficiente (I)	Suficiente (S)	Muy suficiente (MS)
1	2	3	4

N°	REACTIVOS	N	I	S	MS
I. EXPECTATIVA					
1.	¿Usted tiene alguna expectativa sobre la inteligencia artificial en salud?				
2.	¿Usted conoce que inteligencia artificial utilizan en el hospital y/o servicio?				
3.	¿Sabe usted sobre los avances de la inteligencia artificial en enfermería?				
4.	¿Conoce usted la importancia de la inteligencia artificial en los cuidados de enfermería?				
5.	¿Usted conoce las facilidades que puede brindar la inteligencia artificial en los cuidados de enfermería?				
6.	¿Usted usa alguna inteligencia artificial en sus cuidados?				
II. ADAPTACIÓN AL CAMBIO					
7.	¿Usted cree que la adaptación al cambio de la IA en enfermería sea positiva?				
8.	¿Usted desearía informarse sobre el desempeño de la IA en enfermería?				
9.	¿Usted podría utilizar los dispositivos de IA en enfermería para brindar sus cuidados?				
10.	¿Usted desearía utilizar la ayuda de la IA para mejorar la calidad de sus cuidados?				
11.	¿Le gustaría a usted usar una IA que mejore los resultados de sus cuidados?				
III. APOYO ESTIMADO					
12.	¿Usted cree que con la IA se podrá agilizar los cuidados de enfermería?				

13.	¿Usted cree que con el apoyo de la IA se podrán reducir los errores?				
14.	¿Usted cree que la calidad de atención mejore con apoyo de la IA?				
15.	¿Usted cree que la IA ayude en los cuidados de enfermería?				
16.	¿Usted confiaría en la IA para brindar los cuidados de enfermería?				

Valoración general	Acceptable	No aceptable
	41 a 64 puntos	16 a 40 puntos
Valoración específica		
Expectativa	16 a 24 puntos	6 a 15 punto
Adaptación al cambio	13 a 20 puntos	5 a 12 puntos
Apoyo estimado	13 a 20 puntos	5 a 12 puntos

ANEXO 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Código:

Fecha: ___/___/___

Título de la investigación: Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

Investigador: Rosales Basualdo Diego Miguel

1. Introducción / Propósito

Se lleva a cabo el estudio con el propósito de determinar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

2. Participación

Participarán los profesionales de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano

3. Procedimiento

Se aplicará el instrumento, teniendo en cuenta que su participación consistirá en responder algunas preguntas, el tiempo que le tomará será en promedio de 10 minutos.

4. Riesgos / Incomodidades

No hay riesgos durante el proceso de investigación.

5. Beneficios

El beneficio que obtendrá por participar en el estudio es el de conocer cuál es la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

6. Alternativas

La participación en el estudio es voluntaria. Usted puede decidir si participa o puede abandonar el estudio en cualquier momento. Al retirarse del estudio no le representará ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho.

7. Compensación

No recibirá pago alguno por su participación, ni de parte del investigador, ni de la institución participante. La participación en este estudio es voluntaria. El estudio no afectará recursos económicos ya que todos los gastos serán asumidos por los profesionales que desarrollarán el estudio de investigación

8. Confidencialidad de la Información

La información recabada se mantendrá confidencialmente. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

9. Problemas o preguntas

Para obtener información acerca de esta investigación puede comunicarme con el Estudiante de Enfermería: Rosales Basualdo Diego Miguel, N° celular. 942393443. Email: 2021100040@udh.edu.pe

10. Certificado de consentimiento

"Yo he leído la información de esta página y consiento voluntariamente participar en el estudio y entiendo que tengo derecho a retirarme en cualquier momento sin que esto implique riesgo a mi persona."

Firma del participante: _____

Firma del investigador responsable: _____
Rosales Basualdo Diego Miguel
DNI: 72485331

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Código: 02

Fecha: ___/___/___

Título de la investigación: Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Herminio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

Investigador: Rosales Basualdo Diego Miguel

1. Introducción / Propósito

Se lleva a cabo el estudio con el propósito de determinar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Herminio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

2. Participación

Participarán los profesionales de enfermería del Hospital Herminio Valdizán Medrano

3. Procedimiento

Se aplicará el instrumento, teniendo en cuenta que su participación consistirá en responder algunas preguntas, el tiempo que le tomará será en promedio de 10 minutos.

4. Riesgos / Incomodidades

No hay riesgos durante el proceso de investigación.

5. Beneficios

El beneficio que obtendrá por participar en el estudio es el de conocer cuál es la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Herminio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

6. Alternativas

La participación en el estudio es voluntaria. Usted puede decidir si participa o puede abandonar el estudio en cualquier momento. Al retirarse del estudio no le representará ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho.

7. Compensación

No recibirá pago alguno por su participación, ni de parte del investigador, ni de la institución participante. La participación en este estudio es voluntaria. El estudio no afectará recursos económicos ya que todos los gastos serán asumidos por los profesionales que desarrollarán el estudio de investigación

8. Confidencialidad de la Información

La información recabada se mantendrá confidencialmente. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

9. Problemas o preguntas

Para obtener información acerca de esta investigación puede comunicarme con el Estudiante de Enfermería: Rosales Basualdo Diego Miguel. N° celular. 942393443. Email: 2021100040@udh.edu.pe

10. Certificado de consentimiento

"Yo he leído la información de esta página y consiento voluntariamente participar en el estudio y entiendo que tengo derecho a retirarme en cualquier momento sin que esto implique riesgo a mi persona."

Firma del participante: _____

Firma del investigador responsable: _____

Rosales Basualdo Diego Miguel
DNI: 72485331

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Código: 03

Fecha: ___/___/___

Título de la investigación: Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

Investigador: Rosales Basualdo Diego Miguel

1. Introducción / Propósito

Se lleva a cabo el estudio con el propósito de determinar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

2. Participación

Participarán los profesionales de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano

3. Procedimiento

Se aplicará el instrumento, teniendo en cuenta que su participación consistirá en responder algunas preguntas, el tiempo que le tomará será en promedio de 10 minutos.

4. Riesgos / Incomodidades

No hay riesgos durante el proceso de investigación.

5. Beneficios

El beneficio que obtendrá por participar en el estudio es el de conocer cuál es la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

6. Alternativas

La participación en el estudio es voluntaria. Usted puede decidir si participa o puede abandonar el estudio en cualquier momento. Al retirarse del estudio no le representará ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho.

7. Compensación

No recibirá pago alguno por su participación, ni de parte del investigador, ni de la institución participante. La participación en este estudio es voluntaria. El estudio no afectará recursos económicos ya que todos los gastos serán asumidos por los profesionales que desarrollarán el estudio de investigación

8. Confidencialidad de la Información

La información recabada se mantendrá confidencialmente. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

9. Problemas o preguntas

Para obtener información acerca de esta investigación puede comunicarme con el Estudiante de Enfermería: Rosales Basualdo Diego Miguel. N° celular: 942393443. Email: 2021160040@udh.edu.pe

10. Certificado de consentimiento

"Yo he leído la información de esta página y consiento voluntariamente participar en el estudio y entiendo que tengo derecho a retirarme en cualquier momento sin que esto implique riesgo a mi persona."

Firma del participante: 

Firma del investigador responsable: _____

Rosales Basualdo Diego Miguel
DNI: 72485331

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Código: 04

Fecha: ___/___/___

Título de la Investigación: Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

Investigador: Rosales Basualdo Diego Miguel

1. Introducción / Propósito

Se lleva a cabo el estudio con el propósito de determinar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

2. Participación

Participarán los profesionales de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano

3. Procedimiento

Se aplicará el instrumento, teniendo en cuenta que su participación consistirá en responder algunas preguntas, el tiempo que le tomará será en promedio de 10 minutos.

4. Riesgos / Incomodidades

No hay riesgos durante el proceso de investigación.

5. Beneficios

El beneficio que obtendrá por participar en el estudio es el de conocer cuál es la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

6. Alternativas

La participación en el estudio es voluntaria. Usted puede decidir si participa o puede abandonar el estudio en cualquier momento. Al retirarse del estudio no le representará ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho.

7. Compensación

No recibirá pago alguno por su participación, ni de parte del investigador, ni de la institución participante. La participación en este estudio es voluntaria. El estudio no afectará recursos económicos ya que todos los gastos serán asumidos por los profesionales que desarrollarán el estudio de investigación

8. Confidencialidad de la Información

La información recabada se mantendrá confidencialmente. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

9. Problemas o preguntas

Para obtener información acerca de esta investigación puede comunicarme con el Estudiante de Enfermería: Rosales Basualdo Diego Miguel. N° celular. 942393443. Email: 2021160040@udh.edu.pe

10. Certificado de consentimiento

"Yo he leído la información de esta página y consiento voluntariamente participar en el estudio y entiendo que tengo derecho a retirarme en cualquier momento sin que esto implique riesgo a mi persona."

Firma del participante:  _____

Firma del investigador responsable: _____
Rosales Basualdo Diego Miguel
DNI: 72485331

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Código:

05

Fecha: ___/___/___

Título de la Investigación: Aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

Investigador: Rosales Basualdo Diego Miguel

1. Introducción / Propósito

Se lleva a cabo el estudio con el propósito de determinar la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

2. Participación

Participarán los profesionales de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano

3. Procedimiento

Se aplicará el instrumento, teniendo en cuenta que su participación consistirá en responder algunas preguntas, el tiempo que le tomará será en promedio de 10 minutos.

4. Riesgos / Incomodidades

No hay riesgos durante el proceso de investigación.

5. Beneficios

El beneficio que obtendrá por participar en el estudio es el de conocer cuál es la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados del profesional de enfermería. Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco 2025

6. Alternativas

La participación en el estudio es voluntaria. Usted puede decidir si participa o puede abandonar el estudio en cualquier momento. Al retirarse del estudio no le representará ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho.

7. Compensación

No recibirá pago alguno por su participación, ni de parte del investigador, ni de la institución participante. La participación en este estudio es voluntaria. El estudio no afectará recursos económicos ya que todos los gastos serán asumidos por los profesionales que desarrollarán el estudio de investigación

8. Confidencialidad de la información

La información recabada se mantendrá confidencialmente. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

9. Problemas o preguntas

Para obtener información acerca de esta investigación puede comunicarme con el Estudiante de Enfermería: Rosales Basualdo Diego Miguel. N° celular. 942380443. Email: 2021160040@udh.edu.pe

10. Certificado de consentimiento

"Yo he leído la información de esta página y consiento voluntariamente participar en el estudio y entiendo que tengo derecho a retirarme en cualquier momento sin que esto implique riesgo a mi persona."

Firma del participante: 

Firma del investigador responsable: Rosales Basualdo Diego Miguel
DNI: 72485331

ANEXO 5

CONSTANCIAS DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS



UDH
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
http://www.udh.edu.pe

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, ELVA BARRERO CANTALICIO
De profesión BIESTADÍSTICA, actualmente ejerciendo el cargo de
PROFESORA UNIVRSITARIA
por medio del presente hago constar que he
revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por el
alumno Diego Miguel Rosales Basualdo, con DNI 72485331, aspirante al título
profesional de enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para
recabar información necesaria para la tesis titulado "ACEPTACIÓN AL USO DE
INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE
ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO 2024".

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 Guía de entrevista de las características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 2 Cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: BARRERO CANTALICIO ELVA

DNI: 40613242

Especialidad del validador: INVESTIGACIÓN

UDH PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA
Mg. Eln. Elva Barrero Cantalicio
DOCENTE UNIDAD DE INVESTIGACIÓN
Firma/sello



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, EDSON MIJAIL MEZA ESPINOZA
De profesión LIC. ENFERMERIA, actualmente ejerciendo el cargo de
DOCENTE UNIVERSITARIO - PERSONAL ASISTENCIAL
H.H. 'CSF' por medio del presente hago constar que he
revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por el
alumno Diego Miguel Rosales Basualdo, con DNI 72485331, aspirante al título
profesional de enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para
recabar información necesaria para la tesis titulado "ACEPTACIÓN AL USO DE
INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE
ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO 2024".

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 Guía de entrevista de las características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 2 Cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: MEZA ESPINOZA, EDSON MIJAIL

DNI: 40089813

Especialidad del validador: ENF- NEONATO LOGO

Meza
Dr. Edson Mijail Meza Espinoza
DOCENTE UNIVERSITARIO
CEP: 41106 - RNE: 22675



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Dra. Katherine Meliza Maximiliano Fretel
De profesión Licenciada en Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de
Docente Universitario en la Universidad Nacional
Hermilio Valdizán por medio del presente hago constar que he
revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por el
alumno Diego Miguel Rosales Basualdo, con DNI 72485331, aspirante al título
profesional de enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para
recabar información necesaria para la tesis titulado "ACEPTACIÓN AL USO DE
INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE
ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO 2024".

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 Guía de entrevista de las características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 2 Cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: Maximiliano Fretel, Katherine Meliza

DNI: 71539392

Especialidad del validador: Doctor en Ciencias de la Salud.


Dra. Katherine Meliza Maximiliano Fretel
DOCENTE INVESTIGADOR
CEP. 91283



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, María Leticia Flores de Cerrojo.....
 De profesión Enfermera....., actualmente ejerciendo el cargo de
Docente.....

..... por medio del presente hago constar que he
 revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por el
 alumno Diego Miguel Rosales Basualdo, con DNI 72485331, aspirante al título
 profesional de enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para
 recabar información necesaria para la tesis titulado "ACEPTACIÓN AL USO DE
 INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE
 ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO 2024".

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 Guía de entrevista de las características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 2 Cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: Proa. María Leticia Flores de Cerrojo.....

DNI. 22418598.....

Especialidad del validador:.....



 Firma/sello
 María Leticia Flores de Cerrojo
 Dra. en Ciencias de la Salud
 Reg. C.E.P. N° 20153



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Juvita Dina Soto Hilario.....

De profesión enfermería....., actualmente ejerciendo el cargo de Directora de Bienestar Universitaria.....

..... por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por el alumno Diego Miguel Rosales Basualdo, con DNI 72485331, aspirante al título profesional de enfermería de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO 2024".

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 Guía de entrevista de las características sociodemográficas	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento 2 Cuestionario de la aceptación al uso de inteligencia artificial en los cuidados	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: Juvita Dina Soto Hilario.....

DNI: 20718040.....

Especialidad del validador:.....



Juvita Soto
Firma/sello

ANEXO 6

DOCUMENTO SOLICITANDO PERMISO PARA EJECUCIÓN DE ESTUDIO



"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

UNIVERSIDAD DE HUANUCO
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA

Huánuco, 21 de mayo del 2025

OFICIO N° 099 -2025-D/EAP-ENF-UDH

DRA. ANNIE GIOVANNA, IBAZETA VALDIVIESO
DIRECTORA EJECUTIVA DEL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO

PRESENTE

De mi consideración:

Por medio de la presente es grato dirigirme a usted, para saludarle cordialmente y a la vez hacer de su conocimiento que el alumno **ROSALDES BASUALDO, DIEGO MIGUEL** del Programa Académico de Enfermería de la Universidad de Huánuco, se encuentra desarrollando el trabajo de Investigación titulado "**ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO, HUÁNUCO 2025**"; por lo que solicitó autorización para realizar el proceso de recolección de datos de dicho estudio, que tendrá como muestra a los licenciados en enfermería que brinden cuidados dentro del Hospital en la cual usted es la Directora Ejecutiva.

Espero contar con su apoyo y comprensión, agradezco anticipadamente a usted reiteradamente las muestras de mi consideración y estima personal.

Atentamente,



Dra. Amalia V. Leiva Yaro
Coord. DEL P. A. Enfermería



ANEXO 7

DOCUMENTO DE AUTORIZACIÓN DEL AMBITO DE ESTUDIO



GERENCIA REGIONAL DE
DESARROLLO SOCIAL

DIRECCIÓN REGIONAL
DE SALUD HUÁNUCO

HOSPITAL REGIONAL
HERMILIO VALDIZÁN
MEDRANO



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana",

Huánuco, 16 JUN 2025

CARTA N° 205 -2025-GRH-GRDS-DIRESA-HRHVM-DE

Señor (a).

ROSALES BASUALDO DIEGO MIGUEL

Estudiante de Enfermería de la Universidad de Huánuco

ASUNTO : AUTORIZACIÓN PARA RECOLECCION DE DATOS - TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

**REFERENCIA : a) SOLICITUD REG. N°5933482 TD N°7612
b) INFORME N°337-2025-GRH-GRDS-DIRESA-HHVM/UADI-LYRP
c) INFORME N°034-2025-CIEI-HRHVM**

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente y en respuesta al documento de la referencia inciso a) en la cual solicita autorización para la recolección de datos – trabajo de investigación y estando el documento de la referencia b), esta dirección **AUTORIZA** la recolección de datos del trabajo de investigación titulado: **"ACEPTACIÓN AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS CUIDADOS DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN MEDRANO, HUÁNUCO 2025"**, cuyo efecto debe de coordinar con la Jefatura del Departamento de Enfermería - Servicio de Neonatología, Emergencia, Centro Quirúrgico (URPA), Medicina, UCI Cirugía y Pediatría, a fin de que le brinden las facilidades del caso. Debiendo ingresar a la institución con las medidas de protección según las normas sanitarias emitidas por el ministerio de salud (contar con 04 dosis de vacuna contra el Covid-19, equipo de protección personal, distanciamiento social).

Señalar que, durante el proceso de la investigación desarrollada se deberá de mantener el orden del área; se muestre total compromiso de asegurar el respeto al ser humano y a su entorno basado a los PRINCIPIOS BIOÉTICOS: Beneficencia, No Maleficencia, Justicia y Autonomía; preservando el carácter RESERVADO y CONFIDENCIAL de la información obtenida y los resultados alcanzados, utilizados solo con fines estrictamente académicas, a responsabilidad única del investigador. Culminado el desarrollo del estudio el investigador debe alcanzar una copia del trabajo final desarrollado a la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación del Hospital.

Para la recolección de datos (que involucren historias clínicas, encuestas, cuestionarios, entre otros) el investigador deberá utilizar códigos de identificación que garanticen la anonimización de la información. En ningún caso se divulgarán datos personales de los pacientes, tales como nombres completos, número de DNI, número de celular o número de Historia Clínica, ni datos de los profesionales de salud tratantes. Esta medida es fundamental para asegurar la confidencialidad, privacidad y protección de la información, cumpliendo así con los estándares éticos y de privacidad en la investigación académica.

Se remite la presente para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano - Huánuco
[Firma]
Med. Annie Giovanna Ibazeta Valdivieso
CMP 080385
DIRECTOR EJECUTIVO

AGIV/UADI
c.c. Archivo
INTERESADO (A)

Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Correo: docenciaeinvestigacion.hrhvm23@gmail.com

Jr. Hermilio Valdizán N° 950

www.hrhvm.gob.pe

DOC: 5994339
EXP: 03498312
FOL: 01+16

(062) 512400

ANEXO 8
BASE DE DATOS

N°	Sexo	Edad	Estado Civil	Grado profes	Zona proced	Situación labo	Tiempo laboran	Remuneración	It1	It2	It3	It4	It5	It6	It7	It8	It9	It10	It11	It12	It13	It14	It15	It16
1	2	3	5	2	2	2	1	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3
2	1	3	2	2	1	3	3	3	4	4	3	4	2	4	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2
3	1	2	2	1	1	2	1	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3
4	1	2	1	3	1	2	2	2	2	4	1	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3
5	1	1	1	1	1	2	1	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	2	4	2	3	1	2	3	3	4	4	4	3	4	4	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1
7	1	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	1	1	1	1	2	3	1	2	3	4	2	3	3	4	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3
9	2	3	2	2	1	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
10	1	2	1	2	1	2	2	2	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	1	2	3	2
11	1	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
12	1	2	5	2	5	2	1	2	3	4	4	4	4	4	1	3	3	3	3	3	3	2	3	2
13	2	3	2	2	3	1	2	3	4	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	2	2	1	1
14	2	4	2	4	1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	1	2	2	3	2	2	1	2	3	2

15	1	1	1	1	2	2	1	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
16	1	2	1	2	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3
17	1	1	1	2	4	2	1	2	2	4	2	1	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
18	1	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
19	1	2	2	2	1	2	2	2	3	4	2	3	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	2	1
20	2	3	3	2	1	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2
21	2	3	2	2	1	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2
22	1	3	2	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2
23	2	4	2	3	1	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
24	2	2	1	2	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1
25	1	2	2	2	1	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
26	1	3	1	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	2	3	3	2	2	1
27	1	2	2	2	1	2	2	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4
28	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	2	4	3	3	3	1
29	2	3	1	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1
30	2	2	2	2	1	2	1	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
31	2	3	1	2	2	2	1	2	3	3	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3
32	1	1	1	2	1	1	1	2	3	4	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
33	1	4	4	3	1	3	3	3	4	4	4	4	3	4	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
34	1	2	1	2	1	2	2	2	3	4	4	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
35	1	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	1	2	2	2	2	1	3
36	1	1	1	2	1	1	1	2	2	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3
37	1	2	1	2	1	2	2	2	4	4	3	4	3	3	2	1	1	1	1	3	2	2	2	2
38	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
39	1	2	1	3	1	2	2	2	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

40	2	2	2	2	1	2	2	2	3	4	3	3	2	3	1	2	3	4	3	2	1	2	3	1
41	2	3	2	3	1	3	3	3	3	4	2	2	1	1	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
42	1	2	1	2	2	2	1	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	1
43	1	3	2	3	1	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	4	4	3	4	3	4	4
44	1	2	3	2	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	3	3	2	3	3
45	2	3	2	2	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3
46	2	2	1	2	1	2	1	2	4	3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
47	1	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
48	1	2	1	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
49	2	1	1	2	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
50	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3
51	1	2	1	2	1	2	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
52	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3
53	1	2	2	2	1	2	1	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	3	2
54	1	2	1	2	1	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
55	2	3	1	4	1	3	3	3	3	4	2	2	2	2	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4
56	1	2	1	2	2	1	1	2	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	3	4	4	4	3	3
57	1	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	1
58	2	4	2	3	1	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3
59	1	2	1	2	1	2	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	1	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2
61	1	3	2	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1
62	2	3	2	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
63	1	2	1	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3
64	1	3	1	2	1	3	2	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3

65	1	1	1	2	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	1	2	2	3	3	4	4	3	3	3
66	1	2	2	2	1	2	2	2	3	4	3	3	4	4	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3
67	1	3	2	2	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	
68	2	3	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
69	1	3	2	2	1	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	
70	1	1	1	2	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	4	3	3	2
71	1	2	1	2	1	2	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
72	2	2	1	2	1	2	2	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
73	1	2	1	2	1	2	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	4	4	3	1
74	2	3	2	2	1	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4
75	1	2	1	2	1	2	2	2	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2
76	1	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	4	2	2	2	2	3	3	3	4	3	2	2	2
77	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3
78	1	2	1	2	1	1	1	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3
79	1	2	3	2	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	4	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
81	1	3	1	2	1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2
82	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	3	4	4	2	1	2	2	2	3	3	3	3	2
83	1	2	1	2	2	2	1	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	1	4	4	3	1	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	1
85	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1
86	1	2	1	2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
87	1	2	1	2	1	1	1	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2
88	2	3	2	2	1	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4
89	1	3	1	2	1	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	2	4	3	2	2	1

90	1	3	1	3	1	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
91	2	1	1	2	3	1	1	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	2	3	3	2	3
92	2	2	1	2	1	2	2	2	2	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2
93	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	2	2	2	1	1
94	2	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	2
95	1	1	2	2	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	1
96	1	3	2	3	1	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	1
97	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2
98	1	4	4	3	1	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3
99	2	4	3	2	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	2	4	3	2	2	2
100	1	3	2	2	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	1
101	1	3	1	2	1	2	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	2
102	1	2	1	2	2	1	1	2	4	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	2	3	3	1	2
103	1	3	2	2	1	3	2	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3
104	1	1	1	2	3	2	1	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	2	3	1	3	1	3	3	3	3	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2
106	1	3	1	2	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2
107	2	3	1	2	1	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3
108	2	2	1	2	4	1	2	2	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	2
109	1	2	1	2	1	2	2	2	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3
110	1	4	3	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1
111	1	2	1	2	1	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2
113	2	2	1	2	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	2	3	2	3	3	1
114	1	1	1	2	1	1	1	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4

115	1	2	2	2	1	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3
116	1	3	1	2	2	2	2	2	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3
117	1	3	2	4	1	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
118	2	3	2	3	1	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3
119	1	2	1	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2
120	1	2	1	2	1	2	2	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3
121	1	2	1	2	1	2	1	2	2	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	2
122	1	2	1	2	2	2	1	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2
123	2	3	3	3	1	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
124	1	1	1	2	2	1	1	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
125	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3
126	1	3	4	2	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	1	1	1	1
127	2	2	1	2	1	1	1	2	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4
128	1	3	2	2	1	2	2	2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	2
129	1	2	2	2	1	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	3	4	3
130	2	1	1	2	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2
131	1	2	1	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3
132	2	3	2	2	1	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2
133	2	3	1	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3
134	1	2	1	2	1	2	2	2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
135	1	2	1	2	1	2	2	2	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3
136	1	1	1	2	1	2	1	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3
137	1	2	1	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
138	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	4	3	2
139	1	4	4	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4	4	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1

140	2	2	1	2	3	1	1	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
141	2	2	1	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
142	2	2	1	2	1	2	1	2	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
143	1	1	1	2	1	1	1	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
144	2	3	2	2	1	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4
145	1	2	2	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	2	4	4	4
146	1	2	1	2	2	1	1	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
147	2	3	1	3	1	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2
148	1	2	1	2	1	2	2	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4
149	1	2	1	2	1	2	2	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
151	2	2	1	2	1	2	2	2	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
152	2	2	2	2	1	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4
153	1	2	1	2	1	1	1	2	4	2	3	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2

ANEXO 9

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

