

**UNIVERSIDAD DE HUANUCO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD**  
**PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERIA**



**TESIS**

---

**“Actitudes del personal de enfermería frente a riesgos biológicos  
en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco – 2023”**

---

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN  
ENFERMERÍA

AUTORA: Fuentes García, Karen Yeraldine

ASESORA: Alvarado Rueda, Silvia Lorena

HUÁNUCO – PERÚ

2026

# U

**TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:**

- Tesis ( X )
- Trabajo de Suficiencia Profesional ( )
- Trabajo de Investigación ( )
- Trabajo Académico ( )

**LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:** Promoción de salud – prevención de enfermedad – recuperación del individuo, familia y comunidad

**AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (2020)**

**CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:**

**Área:** Ciencias médicas, Ciencias de la salud

**Sub área:** Ciencias de la salud

**Disciplina:** Enfermería

**DATOS DEL PROGRAMA:**

Nombre del Grado/Título a recibir: Título

Profesional de Licenciada en Enfermería

Código del Programa: P03

Tipo de Financiamiento:

- Propio ( X )
- UDH ( )
- Fondos Concursables ( )

**DATOS DEL AUTOR:**

Documento Nacional de Identidad (DNI): 48352396

**DATOS DEL ASESOR:**

Documento Nacional de Identidad (DNI): 45831156

Grado/Título: Doctora en ciencias de la salud

Código ORCID: 0000-0001-9266-6050

**DATOS DE LOS JURADOS:**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Medrano Cespedes, Ahida	Doctora en ciencias de la educación	22463245	0000-0003-2094-0799
2	Fretel Quiroz, Nicolas Magno	Doctor en administración de la educación	42092646	0000-0002-2724-8116
3	Serna Roman, Bertha	Título de segunda especialidad profesional en enfermería en pediatría	22518726	0000-0002-8897-0129

# D

# H



**UDH**  
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

**UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD  
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA**



## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Huánuco, siendo las 16:30 horas del día 18 del mes de junio del año dos mil veintiséis, en Auditorio de la Facultad de Ciencias de la Salud en cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunió el Jurado Calificador integrado por los docentes:

- |                                    |   |                    |
|------------------------------------|---|--------------------|
| • DRA. AHIDA MEDRANO CESPEDES      | - | <b>PRESIDENTE</b>  |
| • DR. NICOLAS MAGNO FRETTEL QUIROZ | - | <b>SECRETARIO</b>  |
| • LIC. ENF. BERTHA SERNA ROMAN     | - | <b>VOCAL</b>       |
| • MG. MELY MELENI RUIZ AQUINO      | - | <b>ACCESITARIO</b> |
| • MG. SILVIA LORENA ALVARADO RUEDA | - | <b>ASESORA</b>     |

Nombrados mediante Resolución N° 1793-2026-D-FCS-UDH, para evaluar la Tesis intitulado: "ACTITUDES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN, HUÁNUCO - 2023"; presentado por el(la) Bachiller en Enfermería: Karen Yeraldine FUENTES GARCIA, se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas, procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo (a) *aprobada* Por *unanimidad* con el calificativo cuantitativo de .....*16*..... y cualitativo de *bueno*.....

Siendo las, *17:45* horas del día *18* del mes de *junio* del año 2026, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.

  
\_\_\_\_\_  
**PRESIDENTE**

DRA. AHIDA MEDRANO CESPEDES  
Cod. 0000-0003-2094-0759  
DNI: 22415399

  
\_\_\_\_\_

**SECRETARIO**  
DR. NICOLAS MAGNO FRETTEL QUIROZ  
Cod. 0000-0002-2724-8116  
DNI: 42092646

  
\_\_\_\_\_

**VOCAL**  
LIC. ENF. BERTHA SERNA ROMAN  
Cod. 0000-0002-3897-0129  
DNI: 22518726



## UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

### CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El comité de integridad científica, realizó la revisión del trabajo de investigación del estudiante: KAREN YERALDINE FUENTES GARCÍA, de la investigación titulada "ACTITUDES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN, HUÁNUCO - 2023", con asesor(a) SILVIA LORENA ALVARADO RUEDA, designado(a) mediante documento: RESOLUCIÓN N° 884-2021-D-FCS-UDH del P. A. de ENFERMERÍA.

Puede constar que la misma tiene un índice de similitud del 23 % verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 06 de noviembre de 2025



RICHARD J. SOLIS TOLEDO  
D.N.I.: 47074047  
cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



MANUEL E. ALIAGA VIDURIZAGA  
D.N.I.: 71345687  
cod. ORCID: 0009-0004-1375-5004

## 7. Fuentes García, Karen Yeraldine.docx

### INFORME DE ORIGINALIDAD

23%

INDICE DE SIMILITUD

23%

FUENTES DE INTERNET

5%

PUBLICACIONES

6%

TRABAJOS DEL  
ESTUDIANTE

### FUENTES PRIMARIAS

1

[repositorio.udh.edu.pe](http://repositorio.udh.edu.pe)

Fuente de Internet

13%

2

[distancia.udh.edu.pe](http://distancia.udh.edu.pe)

Fuente de Internet

2%

3

Submitted to Universidad de Huanuco

Trabajo del estudiante

2%

4

[hdl.handle.net](http://hdl.handle.net)

Fuente de Internet

2%



RICHARD J. SOLIS TOLEDO

D.N.I.: 47074047

cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



MANUEL E. ALIAGA VIDURIZAGA

D.N.I.: 71345687

cod. ORCID: 0009-0004-1375-5004

## DEDICATORIA

A Dios por ser mi guía y por brindarme fortaleza en distintas situaciones de vida.

A mis padres por haberme forjado como la persona que soy en la actualidad; muchos de mis logros se los debo a ustedes entre los que se incluye este. Me formaron con reglas y con algunas libertades, me motivaron constantemente para alcanzar mis anhelos. Gracias por tu paciencia y amor.

A mi hijo Bastián que con su afecto y cariño han sido los detonantes de mi felicidad, de mi esfuerzo, de mis ganas de buscar siempre lo mejor para ti. Aun a tu corta edad, me has enseñado y me sigues enseñando muchas cosas de esta vida.

Te agradezco por ayudarme a darme encontrar el lado dulce y no amargo de la vida. Fuiste mi motivación más grande para concluir con éxito esta tesis.

## **AGRADECIMIENTOS**

Ante todo, agradezco a Dios por siempre darme las fuerzas para continuar a pesar de las adversidades, por guiar mi camino y darme sabiduría para mejorar día a día mi quehacer profesional y así poder alcanzar nuestras metas.

Al mismo tiempo quiero agradecer a mi asesora, Mg. Silvia Lorena Alvarado Rueda, por el apoyo brindado a lo largo de la ejecución y presentación de este trabajo de investigación.

Sus conocimientos, sus orientaciones, su manera de trabajar, su persistencia, su paciencia y su motivación han sido fundamentales para mi formación como investigador.

A mis maestros por sus enseñanzas para desarrollarme profesionalmente y haberme brindado todos sus conocimientos

A la facultad de ciencias de la salud.

# ÍNDICE

DEDICATORIA .....	II
AGRADECIMIENTOS.....	III
ÍNDICE.....	IV
ÍNDICE DE TABLAS.....	VII
ÍNDICE DE ANEXOS.....	VIII
RESUMEN.....	IX
ABSTRACT.....	X
INTRODUCCIÓN.....	XI
CAPÍTULO I.....	12
EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	12
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	12
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA .....	15
1.2.1. PROBLEMA GENERAL .....	15
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS.....	15
1.3. OBJETIVO.....	16
1.3.1. OBJETIVO GENERAL .....	16
1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	16
1.4. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.....	16
1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA.....	16
1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA.....	17
1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA.....	17
1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN.....	17
1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN.....	18
CAPÍTULO II.....	19
MARCO TEÓRICO .....	19
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN .....	19
2.1.1. A NIVEL INTERNACIONAL .....	19
2.1.2. A NIVEL NACIONAL.....	20
2.1.3. A NIVEL LOCAL.....	21
2.2. BASES TEÓRICAS .....	22
2.2.1. TEORÍA DEL AUTOCUIDADO DE DOROTHEA OREM .....	22
2.2.2. TEORÍA DE RIESGO LABORAL DE SALEILLES .....	22

2.2.3. TEORIA DE ACCIÓN RAZONADA DE FISHBEIN Y AZJEN.....	23
2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES.....	24
2.3.1. ACTITUD .....	24
2.3.2. COMPONENTES DE LAS ACTITUDES.....	24
2.3.3. CONCEPTO DE RIESGOS .....	24
2.3.4. RIESGOS BIOLÓGICOS .....	25
2.3.5. RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA .....	25
2.3.6. ACTITUDES FRENTE A LOS RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA.....	26
2.3.7. DIMENSIONES DE LAS ACTITUDES FRENTE A LOS RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA.....	26
2.4. HIPÓTESIS .....	28
2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL.....	28
2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS .....	28
2.5. VARIABLES.....	29
2.5.1. VARIABLE DE INTERÉS.....	29
2.5.2. VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN .....	29
2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES .....	30
CAPÍTULO III.....	33
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....	33
3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN .....	33
3.1.1. ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN .....	33
3.1.2. NIVEL DE INVESTIGACIÓN.....	33
3.1.3. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN .....	33
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	34
3.2.1. POBLACIÓN .....	34
3.2.2. MUESTRA .....	34
3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOJO DE DATOS .....	35
3.3.1. PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS .....	35
3.3.2. PARA LA PRESENTACIÓN DE DATOS .....	38
3.3.3. PARA EL ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE DATOS.....	39
3.4. ASPECTOS ÉTICOS.....	39
CAPÍTULO IV.....	40

RESULTADOS.....	40
4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS.....	40
4.2. CONTRASTE Y PRUEBA DE HIPÓTESIS .....	46
CAPÍTULO V.....	48
DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	48
5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS .....	48
CONCLUSIONES .....	51
RECOMENDACIONES.....	52
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	55
ANEXOS.....	65

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Distribución de características sociodemográficas del personal de enfermería del HRHV, Huánuco – 2023 .....	40
Tabla 2. Características laborales del personal de enfermería del HRHV, Huánuco – 2023.....	41
Tabla 3. Características del estado de salud del personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023 .....	42
Tabla 4. Características informativas del personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023.....	43
Tabla 5. Dimensiones de actitudes frente a los riesgos biológicos en personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023 .....	44
Tabla 6. Actitudes frente a los riesgos biológicos en el personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023 .....	45
Tabla 7. Comparación de frecuencias de actitudes frente a los riesgos biológicos en el personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023.....	46
Tabla 8. Comparación de frecuencias de las dimensiones de actitudes frente a riesgos biológicos en el personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023.....	47

## ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA .....	66
ANEXO 2 INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN.....	69
ANEXO 3 CONSENTIMIENTO INFORMADO .....	73
ANEXO 4 CONSTANCIAS DE VALIDACIÓN.....	75
ANEXO 5 DOCUMENTO SOLICITANDO PERMISO PARA EJECUCIÓN DE ESTUDIO.....	80
ANEXO 6 DOCUMENTO DE AUTORIZACIÓN DEL ÁMBITO DE ESTUDIO.....	81

## RESUMEN

**Objetivo.** Identificar las actitudes frente a riesgos biológicos en el personal de Enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco.

**Métodos.** Se desarrolló una tesis cuantitativa, descriptiva simple, no experimental en 193 personales de Enfermería analizado mediante una escala de actitudes frente a riesgos biológicos. La hipótesis se contrastó con el Chi Cuadrado para muestra única con  $p < 0,05$ ; aplicándose prerrogativas éticas en esta investigación.

**Resultados.** 67,9% del personal de Enfermería encuestado presentó actitudes apropiadas frente a los riesgos biológicos y 32,1% tuvieron actitudes inapropiada en este proceso; En las dimensiones, 65,3% mostraron actitudes apropiadas frente a microorganismos patógenos; 66,8% presentaron actitudes apropiadas en manejo de fluidos y secreciones corporales; 69,9% tuvieron actitudes apropiadas en manejo de residuos biocontaminados y 68,9% presentaron actitudes apropiadas frente a los medios de contaminación biológica. Inferencialmente, sobresalió el personal de Enfermería con actitudes apropiadas frente a riesgos biológicos con una  $p = 0,000$ ; y también predominaron estadísticamente los personales de Enfermería con actitudes apropiadas frente a los microorganismos patógenos ( $p = 0,000$ ); manejo de fluidos y secreciones corporales ( $p = 0,000$ ); manejo de residuos biocontaminados ( $p = 0,000$ ) y medio de contaminación biológica ( $p = 0,000$ ) en el hospital en estudio.

**Conclusión.** Se aceptó la hipótesis alterna identificándose que sobresalió el personal de Enfermería con actitudes apropiadas frente a los riesgos biológicos en este nosocomio.

**Palabras clave:** Actitudes, Manejo, Residuos biológico, Hospital, Personal de Enfermería. (Fuente: DECS – BIREME).

## ABSTRACT

**Objective:** Identify attitudes towards biological risks in the nursing staff of the Hermilio Valdizán Regional Hospital in Huánuco. **Methods:** A simple quantitative, descriptive, non-experimental investigation was conducted in 193 nursing staff evaluated with a scale of attitudes towards biological risks. The hypothesis contrast was performed with the Chi Square for a single sample with a  $p < 0.05$ , applying ethical prerogatives in this research. **Results** 67.9% of the nursing staff surveyed had appropriate attitudes towards biological risks and 32.1% had inappropriate attitudes in this process; In dimensions, 65.3% showed appropriate attitudes towards pathogenic microorganisms; 66.8% had appropriate attitudes in the management of bodily fluids and secretions; 69.9% had appropriate attitudes in the management of bio contaminated wastes and 68.9% had appropriate attitudes towards biological contamination media. Inferentially, nursing staff with appropriate attitudes towards biological risks stood out with a  $p = 0.000$ ; and statistically predominated nursing staff with appropriate attitudes towards pathogenic microorganisms ( $p = 0.000$ ); management of body fluids and secretions ( $p = 0.000$ ); management of bio contaminated waste ( $p = 0.000$ ) and biological contamination medium ( $p = 0.000$ ) in the hospital under study. **Conclusions:** The alternative hypothesis was accepted, identifying that the nursing staff who had appropriate attitudes towards biological risks in this hospital predominated.

**Key words:** Attitudes, Management, Biological waste, Hospital, Nursing staff (Source: DECS - BIREME).

## INTRODUCCIÓN

La exposición a riesgos biológicos se constituye en un problema álgido para el personal enfermero, quienes diariamente laboran con estos riesgos durante sus actividades asistenciales, aumentando la incidencia de accidentes de trabajo y se contagien de patologías infecciosas causadas por microorganismos patógenos <sup>(1)</sup>.

Por ende, es de suma relevancia que el personal de Enfermería tenga un manejo adecuado de los riesgos biológicos en sus ambientes de trabajo; pese a ello, se ha identificado que algunos de ellos, por desidia o autosuficiencia, muestren actitudes inadecuadas frente a este proceso realizando actividades de riesgo que repercuten en su seguridad laboral <sup>(2)</sup>.

En consecuencia, se desarrolló esta tesis buscando identificar las actitudes frente a los riesgos biológicos en el personal de Enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco, permitiendo visibilizar la forma cómo se presenta este problema en el ámbito de análisis y brinda las bases para que los responsables ejecutivos del nosocomio implementen medidas dirigidas a capacitar al personal enfermero para actualizar sus conocimientos y tengan apropiadas frente al manejo de los riesgos biológicos en su desempeño de trabajo.

En base a lo expuesto previamente se cumple con presentar este informe estructurado secuencialmente del siguiente modo: el primer capítulo incluye la información relacionada al problema investigativo, el segundo capítulo expone el marco teórico y el tercer capítulo hace referencia al componente metodológico del estudio.

Seguidamente en el cuarto capítulo se presentan los resultados con el respectivo contraste de hipótesis y en el quinto capítulo se realiza la discusión de los resultados identificados en el estudio; y en la parte final del informe se listan las conclusiones de la investigación, seguido de las recomendaciones para solucionar el problema de análisis, referencias bibliográficas citadas en este proceso y anexos de la tesis.

# CAPÍTULO I

## EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

### 1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Los riesgos biológicos son una potencial amenaza en la condición salud de los enfermeros quienes de modo frecuente se exponen a estos riesgos en su trabajo, incrementando la posibilidad que presenten patologías infectocontagiosas que repercuten negativo en su bienestar en el trabajo <sup>(3)</sup>.

Seguel et al. <sup>(4)</sup> afirman que el personal enfermero es el profesional sanitario que continuamente se exponen a los riesgos biológicos que incrementan la posibilidad de que tengan accidentes laborales o adquieran enfermedades infecciosas que afectan su calidad de vida y salud laboral.

Chávez et al. <sup>(5)</sup> indican que ello se debe que profesionales y técnicos enfermeros generalmente tiende a laborar en ambientes contaminados con alta probabilidad de infección biológica por tener contacto directo con enfermos, manipulando sangre, secreciones y otros fluidos del cuerpo.

Maylle <sup>(6)</sup> afirma que también en su trabajo el personal enfermero tiende a manipular materiales punzocortantes siendo vulnerables a sufrir pinchazos y cortes accidentales exponiéndose al contagio de virus, bacterias y otros organismos patógenos que inciden en su salud en el trabajo.

Por ello, Montero <sup>(7)</sup> sostiene que la actitud de los enfermeros hacia los riesgos biológicos cobra relevancia en el área asistencial pues abarca el conocimiento que estos tienen sobre el peligro que estos conllevan y las medidas que deben aplicar para evitar efectos negativos en su salud.

Díaz y De la Cruz <sup>(8)</sup> refieren que el personal enfermero se encuentra habitualmente expuestos a tener accidentes laborales por la exposición a riesgos biológicos debido mayormente a tener una actitud de descuido o indiferencia hacia el manejo de estos residuos en el hospital.

Alcaraz <sup>(9)</sup> sostiene que los riesgos biológicos representan casi el 34%

de accidentabilidad laboral en estos trabajadores sanitarios, debido a que tienden a estar en contacto con sangre, fluidos corporales y materiales biocontaminados que muchas veces son manipulados independientemente por mostrar una actitud de desidia frente al manejo de residuos biológicos.

Clemente <sup>(10)</sup> afirma que la Organización Mundial de la Salud (OMS) en el 2022 reportó que más del 70% de trabajadores de Enfermería se exponen a un elevado riesgo biológico en su trabajo, señalando que cada año se producen más de 2 millones de accidentes por manejo inadecuado de estos residuos en el ámbito laboral.

En Latinoamérica, Mateos et al. <sup>(11)</sup> refiere que los incidentes por riesgos biológicos son habituales en el personal enfermeros indicando que cerca 80% de ellos presentó algún incidente de este tipo porque mayormente tienen una actitud apática hacia estos riesgos hospitalarios.

Meza et al. <sup>(12)</sup> manifiestan que en el Perú información presentada por el MINSA en el 2023 reportan que el personal enfermero tiene alta exposición a los peligros biológicos en los hospitales, señalando que más 65% de ellos tuvieron accidentes por pinchazos de agujas, y otros causados por el manejo de sangre, secreciones y contacto con residuos biocontaminados.

En Huánuco, Barreto et al. <sup>(13)</sup> señalan que a pesar de que no existen reportes oficiales sobre esta problemática, estudios realizados en esta región evidencian que cada año más 60% de enfermeros(as) presentan un incidente por riesgo biológico en los ambientes hospitalarios, mayormente causadas por punción con materiales punzocortantes.

Canales <sup>(1)</sup> indica que esta problemática es frecuente en el personal de Enfermería porque existe una exposición elevada a daños biológicos en el entorno hospitalario, señalando que la mayor parte de la accidentabilidad con este tipo de residuos son causadas por mala praxis de trabajo y una actitud indiferente frente a peligros biológicos en el ámbito ocupacional.

Zeballos <sup>(14)</sup> señala que las actitudes de los profesionales y técnicos enfermeros frente a los peligros biológicos están influenciadas por la

percepción que estos tienen sobre su vulnerabilidad hacia estos riesgos en su trabajo, sintiéndose autosuficientes y no aplicando las medidas de bioseguridad que incrementan la posibilidad que tengan accidentes y enfermedades ocupacionales.

En esta línea, Vásquez <sup>(2)</sup> refiere que pese a que la información sobre la actitud del personal de Enfermería es limitada, los datos encontrados sobre este tema evidencian que más del 40% de este grupo ocupacional adoptan actitudes de indiferencia frente al manejo de riesgos biológicos.

Gutiérrez <sup>(15)</sup> demuestra ello en Guatemala en el 2021 donde halló que 50% de profesionales de Enfermería de un hospital presentaron predisposición actitudinal indiferente en este proceso pues no aplicaron los protocolos de bioseguridad en el manejo de riesgos biológicos.

A nivel nacional, Marreros <sup>(16)</sup> en el Callao en el 2021 identificó que 43,5% de enfermeros(as) mostró una actitud inapropiada hacia los riesgos biológicos, mostrando prácticas inadecuadas al manejar fluidos corporales, materiales punzocortantes y residuos biocontaminados.

En Huánuco, Esteban y Medina <sup>(17)</sup> en el 2023 identificaron que más del 75% de trabajadores enfermeros mostraron inapropiada actitud frente a estos riesgos porque no cumplían los protocolos de bioseguridad al manipular estos residuos en los servicios hospitalarios.

Criollo et al. <sup>(18)</sup> manifiestan que este problema tiene como consecuencia que el personal enfermero maneje incorrectamente estos desechos en su desempeño laboral, incrementándose las tasas de incidentes en el trabajo y el contagio de patologías infecciosas en el hospital.

Frente a ello, el MINSA <sup>(19)</sup> estableció una normativa de control y prevención de riesgos intrahospitalarios en el personal sanitario, sugiriendo aplicar la bioseguridad para reducir la exposición a peligros de tipo biológico y controlar este problema en el ámbito sanitario.

Asimismo, Gomero y Francia <sup>(20)</sup> destacan que el congreso de la república implementó una ley estableciendo las obligaciones que deben tener

los ambientes de trabajo para garantizar la seguridad laboral frente a riesgos laborales, previniendo accidentes y patologías ocupacionales.

Esta situación también se evidenció en los trabajadores del área de Enfermería del nosocomio regional de Huánuco, quienes se exponen a diversos riesgos biológicos en su jornada laboral; tendiendo a adoptar muchas veces una actitud de indiferencia hacia el manejo de estos residuos, debido a que por exceso de confianza y autosuficiencia muchas veces realizan procedimientos invasivos (curación de heridas, sondas, canalización de vías periféricas, etc.) sin aplicar los protocolos de bioseguridad, aumentando el riesgo de accidentabilidad laboral y el contagio de enfermedades infecciosas que afectan su salud laboral.

Por consiguiente, se realizó este trabajo investigativo para identificar las actitudes del personal de enfermería frente al manejo de los riesgos biológicos en el Hospital Regional Hermilio Valdizán (HRHV), Huánuco – 2023.

## **1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA**

### **1.2.1. PROBLEMA GENERAL**

¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente a los riesgos biológicos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco – 2023?

### **1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS**

1. ¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente a los microorganismos patógenos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco?
2. ¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente al manejo de fluidos y secreciones en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco?
3. ¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente al manejo de residuos biocontaminados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco?

4. ¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente a los medios de contaminación biológica en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco?

### **1.3. OBJETIVO**

#### **1.3.1. OBJETIVO GENERAL**

Identificar las actitudes del personal de enfermería frente a los riesgos biológicos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano, Huánuco – 2023.

#### **1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

1. Describir las actitudes del personal de enfermería frente a los microorganismos patógenos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.
2. Analizar las actitudes del personal de enfermería frente al manejo de fluidos y secreciones en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.
3. Valorar las actitudes del personal de enfermería frente al manejo de residuos biocontaminados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.
4. Evaluar las actitudes del personal de enfermería frente a los medios de contaminación biológica en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

### **1.4. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO**

#### **1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA**

Teóricamente este estudio fue importante porque se aplicaron las premisas de modelos teóricos que analizan el problema de análisis como la teoría de enfermería del autocuidado de Dorothea Orem, el enfoque teórico del riesgo laboral de Saleilles, y el modelo de Fishbein y Ajzen; siendo estos debidamente contrapuestos con la información presentada en esta investigación, brindando aportes novedosos que contribuyen al

reconocimiento de este problema y que contribuyen al establecimiento de teorías que analizan y detallan racionalmente la actitud del personal de Enfermería hacia los riesgos biológicos nosocomiales.

#### **1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA**

En este aspecto, el trabajo investigativo fue importante porque evaluó una problemática de alta relevancia en el ámbito ocupacional, destacándose que los datos mostrados en este informe se pueden emplear por las entidades involucradas en el abordaje de esta problemática para implementar protocolos institucionales y programas estratégicos dirigidos a capacitar a los trabajadores que laboran en el área de Enfermería en el manejo de peligros de tipo biológico en el hospital, para que adopten actitudes apropiadas frente a este tipo de riesgos, permitiendo reducir los índices de accidentabilidad y contagio de enfermedades infecciosas en su entorno laboral.

#### **1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA**

La investigación fue trascendente metodológicamente debido a que se aplicaron criterios estandarizados en la selección del personal de Enfermería participante del estudio, empleando un instrumento que fue categóricamente validado por expertos en este problema y alcanzó una alta confiabilidad para asegurar la medición idónea de las actitudes hacia los peligros de tipo biológico en el ámbito de la profesión de Enfermería.

#### **1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN**

Se relacionaron con la accesibilidad al personal de Enfermería, debido a que algunos se excusaron de formar parte de este proceso por sus actividades laborales que se subsanó coordinando con ellos el momento de aplicación de encuestas fuera de su horario laboral o en su defecto le entregó los instrumentos para que los contestarían en su hogar en sus momentos libres y en el turno siguiente fue recogido por los encuestadores no teniéndose otras limitantes en la realización de este estudio.

## **1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN**

El estudio fue viable porque se obtuvo el permiso del hospital regional de Huánuco para realizar en sus instalaciones, contando con la participación del personal de Enfermería de este nosocomio y teniendo los recursos requeridos para desarrollar y culminar esta tesis investigativa.

## CAPÍTULO II

### MARCO TEÓRICO

#### 2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

##### 2.1.1. A NIVEL INTERNACIONAL

En Bolivia, 2022, Jiménez <sup>(21)</sup> desarrolló la tesis: “Riesgos laborales en el personal de Enfermería del área de quirófano Hospital Obrero N° 1”, reflejando sus reportes que 93% de la muestra evaluada utilizaron equipos de protección personal, 37% se expusieron a enfermedades infectocontagiosas y 93% se exponían a microorganismos patógenos y riesgo biológicos,; 100% tuvo sobrecarga física o mental, concluyendo que predominó el personal de Enfermería expuesto a un medio de riesgo laboral en el nosocomio.

En Guatemala, 2021, Gutiérrez <sup>(15)</sup> desarrolló el estudio: “Riesgos biológicos laborales en el personal enfermero del Centro de Salud de Morales”; mostrando sus resultados que 89% de trabajadores de Enfermería utilizaba las medidas de protección para evitar la presencia de cortes, pinchazos y salpicaduras con materiales biológicos; 100% estuvieron expuestos a microorganismos causantes de Tuberculosis, hepatitis, VIH y otras enfermedades; 85% manifestaron que manipulan sangre, orina, fluidos y otras secreciones de las personas enfermas, 69% manipulaba orina, sangre y heces; mostrando que hubo predominio de una actitud apropiada del personal enfermero frente a los riesgos biológicos en su ambiente de trabajo.

En Ecuador, 2020, Ron <sup>(22)</sup> realizó la investigación: “Riesgos laborales en el personal enfermero que labora en el área de quirófano de un Hospital de Especialidades” sus reportes mostraron que 40,0% del personal de Enfermería evaluado se exponían a pinchazos de agujas en su ambiente de trabajo, 36% estuvieron expuestos al contacto con diferentes riesgos biológicos al desarrollar su desempeño laboral; en la valoración de riesgos físicos; concluyendo que el personal de quirófano

se encuentra expuesto a un alto riesgo biológico laboral en sus ambientes de trabajo.

### **2.1.2. A NIVEL NACIONAL**

En la Merced, 2023, Meza et al. <sup>(12)</sup> efectuaron el estudio: “Riesgos biológicos en enfermeros y manejo de bioseguridad en centro quirúrgico Hospital de la Selva Central y Enfermedades Tropicales Hugo Pesce Pescetto”; sus resultados mostraron que 68% tuvieron exposición muy frecuente a los riesgos biológicos en su ambiente de trabajo; 52% se lavaba las manos de manera frecuente y utilizaba las medidas de protección para hacer frente a los riesgos biológicos, 100% manejaban materiales punzo cortantes, 76% manipulaban de modo muy frecuente los residuos hospitalarios; su conclusión fue que los enfermeros mostraron una elevada exposición a los riesgos biológicos mostraron actitud favorable hacía su manejo en el área hospitalaria.

En Lima, 2021, Moran y Medina <sup>(23)</sup> presentaron la tesis: “Condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización, Hospital Nacional Arzobispo Loayza”; mostrando sus datos estadísticos que 63,7% de enfermeros percibieron un riesgo biológico bajo y 36,7% valoraron un alto riesgo biológico; en cuanto a las condiciones laborales, 76,7% refirieron que fueron pésimas y 23,3% fueron regulares; concluyendo que existe relación entre las condiciones regulares y la exposición a riesgos biológicos en profesionales de Enfermería de centro quirúrgico.

En el Callao, 2021, Marreros <sup>(16)</sup> efectuó el estudio: “Conocimientos actitudes y prácticas de riesgo biológico en personal de Enfermería de un hospital público del Callao”; cuyos resultados evidenciaron que 66,2% mostraron conocimiento alto sobre los riesgos biológicos; en cuanto a las actitudes, 56,5% presentaron actitudes apropiadas, 28,8% actitudes regulares y 14,7% actitudes inapropiadas hacía estos riesgos y 57,4% presentaron prácticas adecuadas de manejo del riesgo biológico; su conclusión fue que hubo diferencias en el aspecto cognitivo, actitudes y

prácticas de uso de riesgos biológicos.

En Lima, 2020, Díaz y De la Cruz <sup>(8)</sup> realizaron el estudio denominado: “Riesgo biológico del profesional de enfermería en el servicio de emergencia del Hospital Daniel Alcides Carrión Callao”; reflejando su data estadística que 72% del personal enfermero valoró un riesgo biológico medio, 15% riesgo biológico alto y 13% riesgo biológico bajo; además 86% tuvo riesgo bajo en manejo de fluidos corporales, 68% presentó riesgo medio en manejo de materiales biocontaminados y 65% tuvo riesgo biológico medio en manejo de medios de comunicación; concluyendo que sobresalieron los profesionales enfermeros que adoptaron actitud apropiada frente a la utilización de los riesgos biológicos en su desempeño laboral.

### **2.1.3. A NIVEL LOCAL**

En Huánuco, 2023, Paita et al. <sup>(24)</sup> efectuaron la investigación: “Riesgos laborales y estado de salud del profesional de Enfermería en un hospital público de Huánuco”; demostrando sus resultados que 68,8% tuvieron riesgo laboral; en cuanto a los riesgos biológicos, 36,6% a veces estuvieron en contacto con pacientes con tuberculosis; 76,8% nunca utilizaban guantes cuando atendían pacientes con VIH; 62,5% utilizaban medidas de protección para brindar atención a todas las personas enfermas; además, 90,2% tuvieron una salud inadecuada; concluyendo que estas variables estuvieron relacionadas en el ámbito de estudio.

En Huánuco, 2022, Camargo <sup>(25)</sup> desarrolló el estudio: “Riesgos laborales en profesionales de Enfermería del Hospital Hermilio Valdizán Medrano”, cuyos resultados reflejaron que en los riesgos biológicos, 56,5% de enfermeros(as) estuvieron expuestos a virus, 52% a bacterias, 63% a parásitos y 51,9% a hongos; además 64,3% no utilizaban adecuadamente las medidas de bioseguridad cuando manipulaban residuos biocontaminados; concluyendo que los profesionales que laboran en el área de Enfermería mostraron predominantemente riesgo biológico medio en sus ambientes de trabajo.

En Huánuco, 2021, Narcizo <sup>(26)</sup> presentó la investigación: “Riesgos ocupacionales en profesionales de Enfermería del Hospital Hermilio Valdizán”; reflejando sus datos que 45,3% de enfermeros(as) tuvieron riesgo ocupacional medio en este nosocomio, 42,2% exhibió alto riesgo ocupacional y 12,5% mostró riesgo ocupacional bajo; también encontró que 46,9% tuvo riesgo biológico alto, 46,1% presentaron riesgo físico medio, 52,3% presentaron riesgo químico medio y 45,3% tuvieron riesgo ergonómico alto; siendo su conclusión que hubo predominio de trabajadores enfermeros que presentaron un riesgo laboral medio.

## **2.2. BASES TEÓRICAS**

### **2.2.1. TEORÍA DEL AUTOCUIDADO DE DOROTHEA OREM**

Rodríguez et al. <sup>(27)</sup> señala que el modelo de Dorothea Orem postula que las actividades de autocuidado se constituyen en todas conductas aprendidas por las personas en su quehacer diario para tener una buena salud y tener un bienestar holístico.

En este sentido, Incio <sup>(28)</sup> considera que existen tres aspectos o requisitos claves para que las personas puedan mejorar su capacidad de autocuidado entre las que se encuentran los requisitos de tipo universal, requisitos de desarrollo y requisitos de desviación de la salud.

Naranjo et al. <sup>(33)</sup> indica que los requisitos universales de autocuidado se orientan a satisfacer las necesidades esenciales para evitar riesgos en la salud; los requisitos del desarrollo se dirigen a evitar situaciones adversas en su entorno cotidiano; y al final los requisitos de desviación de la salud, que se dirigen a conservar la salud general.

Este modelo teórico permitió reconocer el autocuidado es un componente relevante para que el personal enfermero adopte actitudes apropiadas frente al manejo de riesgos biológicos en el área asistencial

### **2.2.2. TEORÍA DE RIESGO LABORAL DE SALEILLES**

Ore <sup>(29)</sup> manifiesta que este modelo teórico parte de la premisa que

toda actividad de trabajo tiene un grado de susceptibilidad que incrementa el riesgo que presentan incidentes o tengan patologías laborales, siendo indispensables que se desarrollen medidas que minimicen la probabilidad que se presenten estos riesgos en su trabajo.

Guzmán y Arías <sup>(30)</sup> sostienen que los ambientes de trabajo son uno de los principales factores de riesgo para el personal de Enfermería por estar expuestos a peligros biológicos, ergonómicos y ambientales que aumentan la posibilidad de tener accidentes laborales y se contagien con microorganismos patógenos que afectan su salud laboral.

Esta teoría se relacionó con esta tesis porque permitió reconocer que el personal enfermero está expuesto a peligros biológicos que incrementan la susceptibilidad de contagio de patología infecciosas y que inciden en la actitud que adoptan hacia el manejo de estos riesgos en el área laboral.

### **2.2.3. TEORIA DE ACCIÓN RAZONADA DE FISHBEIN Y AZJEN**

Reyes <sup>(31)</sup> indica que esta teoría evalúa el comportamiento humano integral y holísticamente, señalando que está asociado con las conductas y decisiones que los seres humanos toman sobre la atención y cuidado sanitario en el contexto físico, psicológico y mental.

Rueda et al. <sup>(32)</sup> señala que esta teoría permite predecir la conducta de las personas mediante el análisis de las creencias y actitudes que adoptan hacia un objeto o situación específica, siendo ello influenciado por dos componentes, el primero es el componente conductual, que se asocian con el aspecto personal de los individuos; y segundo el componente denominado normativo, relacionado a la motivación y actitud que les permite adoptar comportamientos básicos en los diversos aspectos de su entorno cotidiano.

Este modelo teórico contribuye a este estudio porque permite explicar el proceso de formación de las actitudes frente a riesgos biológicos en el personal enfermero participante de esta investigación.

## 2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES

### 2.3.1. ACTITUD

De acuerdo con Perales y Vizcaino <sup>(34)</sup> este concepto hace referencia a la predisposición de las personas para dar una respuesta apropiada e inapropiada hacia un evento o acontecimiento determinado.

Mora <sup>(35)</sup> y Castillo<sup>(36)</sup> señalan que es la actividad comportamental que adopta un individuo para responder negativa o positivamente frente a los sucesos de su vida cotidiana.

Vallejo <sup>(37)</sup> considera que son aquellos sentimientos y actividades mentales subjetivas que las personas adoptan frente a la presencia de un objeto o situaciones experimentadas en su quehacer diario.

### 2.3.2. COMPONENTES DE LAS ACTITUDES

- a) **Componente cognitivo:** Naranjo <sup>(38)</sup>, Cruz y Grados <sup>(39)</sup> indican que hace alusión a la información y capacidad cognoscitiva de los individuos frente a un tema o evento específico.
- b) **Componente afectivo:** Meléndez et al. <sup>(40)</sup>, Otero y Giraldo <sup>(41)</sup> señalan que se asocia con el aspecto emocional de los individuos, para actuar de modo negativo o positiva frente a eventos presentes en su entorno circundante.
- c) **Componente conductual:** Zarate <sup>(42)</sup> y Guzmán et al.<sup>(43)</sup> indican que es la predisposición que muestran los seres humanos para actuar de modo específico frente a un objeto o evento determinado.

### 2.3.3. CONCEPTO DE RIESGOS

La OMS <sup>(44)</sup> conceptualiza el riesgo como el proceso a través del cual se analiza la ocurrencia y probables consecuencias del daño o determinado evento en el organismo de las personas.

Araujo <sup>(45)</sup> y De Almeida et al. <sup>(46)</sup> lo catalogan como la probabilidad de un individuo para exponerse a situaciones que causan afectaciones

o daños en su condición de salud.

Portocarrero <sup>(47)</sup> refiere que constituye todo aquel acontecimiento o situación que tiene la potencialidad necesaria para provocar que las personas tengan accidentes o enfermedades que afectan su salud.

#### **2.3.4. RIESGOS BIOLÓGICOS**

Según la OMS <sup>(48)</sup> son aquellos riesgos que se producen como consecuencia de una exposición no controlada a agentes biológicos (virus, bacterias, hongos, parásitos, etc.) o sus productos derivados que causan efectos desfavorables en la salud de las personas.

El MINSA <sup>(49)</sup> manifiesta representa la posibilidad que tiene una persona de sufrir un accidente, enfermedad, infección o alergia como consecuencia de la exposición a un agente biológico en su trabajo.

Felino y Diaz <sup>(50)</sup> sostienen que es la probabilidad que tiene un organismo vivo o agente de naturaleza biológica de causar daños o enfermedad a los seres humanos.

#### **2.3.5. RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA**

León <sup>(51)</sup> señala que aluden a aquellas situaciones la exposición a sangre, secreciones y fluidos corporales en la atención de pacientes, incluyendo también la exposición a microorganismo patógenos que pueden causar accidentes o enfermedades en su ámbito laboral.

Saavedra <sup>(52)</sup> refiere que estos riesgos se relacionan con una inadecuada higienización de manos, bajo uso práctico de protocolos de bioseguridad y utilización de medidas de protección personal, contacto con fluidos, secreciones corporales, manipulación de materiales punzocortantes y residuos biocontaminados.

Finalmente, Arías y Ayuque <sup>(53)</sup> afirman que los profesionales de Enfermería también están expuestos a accidentes derivados del uso de materiales punzocortantes como pinchazos y finalmente exponerse a

microorganismos enfermizos como virus, parásitos y bacterias que elevan la posibilidad de tener patologías ocupacionales.

### **2.3.6. ACTITUDES FRENTE A LOS RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA**

Montero <sup>(7)</sup> señala que es la disposición de carácter subjetivo que permite que los trabajadores del área de Enfermería puedan reaccionar de manera apropiada o inapropiada frente a los riesgos biológicos que se presentan en sus servicios de trabajo.

Marreros <sup>(16)</sup> considera que es una predisposición mental aprendida por enfermeros y técnicos de esta área para actuar de modo positivo o negativo hacia la exposición a los agentes patógenos, fluidos corporales, residuos biocontaminados y materiales punzocortantes

Zeballos <sup>(14)</sup> afirman que constituye la valoración subjetiva que el trabajador del área de Enfermería realiza para actuar de modo desfavorable o favorable frente a la presencia de diversos riesgos biológicos en sus ambientes de trabajo en el entorno nosocomial.

### **2.3.7. DIMENSIONES DE LAS ACTITUDES FRENTE A LOS RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA**

Según Díaz y De la Cruz <sup>(8)</sup> la valoración de los riesgos biológicos en el entorno hospitalario puede ser clasificado o estructurado de la siguiente manera:

#### **a) Actitudes frente a los microorganismos patógenos**

Marreros <sup>(16)</sup> manifiesta que representa la disposición subjetiva que adopta el personal enfermero para actuar de modo correcto o incorrecto respecto a la exposición, manejo y contacto con diversos microorganismo patógenos en su entorno laboral.

Maguiña <sup>(54)</sup> manifiesta que los microorganismos patógenos son todos aquellos agentes o entidades biológicas que tienen la capacidad

de provocar infección, enfermedad u otro tipo de daños en el personal de Enfermería expuesto a este tipo de riesgos en su trabajo.

#### **b) Actitudes frente a manejo de fluidos y secreciones corporales**

Montero <sup>(7)</sup> considera que es la valoración subjetiva que el equipo de Enfermería realiza para actuar de modo apropiado e inapropiado frente al manejo de fluidos biológicos y secreciones corporales de los pacientes hospitalizados.

Vergara et al. <sup>(55)</sup> señala que la señala que la sangre es el principal riesgo biológico a los que se expone el personal de Enfermería en el ámbito hospitalario; exponiéndose también a otros fluidos y secreciones de los pacientes entre los que se encuentran el manejo de saliva, orina, heces, incluyendo semen y secreciones vaginales.

#### **c) Actitudes frente a manejo de materiales biocontaminados**

Marreros <sup>(16)</sup> sostiene que es la propensión de naturaleza subjetiva que los trabajadores del área de Enfermería adoptan o asumen para actuar de cierto modo hacia el manejo de materiales biocontaminados en los procedimientos invasivos en el hospital.

Camacho et al. <sup>(56)</sup> manifiestan que los principales materiales biocontaminados a los que se expone el personal enfermero en el área nosocomial son los residuos de procedimientos invasivos, uso inadecuado de protocolos de bioseguridad y eliminación de material contaminado con sangre y otros fluidos biológicos.

#### **d) Actitudes frente a medios de contaminación biológica.**

Zeballos <sup>(14)</sup> sostiene que constituye la propensión mental que permite que los trabajadores de Enfermería actúen de modo positivo o negativo frente a los medios de contaminación biológica presentes en el entorno hospitalario durante el desarrollo de sus funciones laborales.

Yagui et al. <sup>(57)</sup> sostiene que los principios medios de contaminación

biológica en el personal enfermero de los hospitales están los materiales resultantes de la canalización de vías venosas periféricas, transfusiones sanguíneas, curaciones de heridas, aspiración de secreciones, incluyendo también agujas, jeringas e instrumental contaminado.

## **2.4. HIPÓTESIS**

### **2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL**

**Ha:** El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente los riesgos biológicos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco 2023

**Ho:** El personal de Enfermería no tiene actitudes apropiadas frente los riesgos biológicos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco 2023.

### **2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS**

**Ha<sub>1</sub>:** El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente a los microorganismos patógenos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

**Ho<sub>1</sub>:** El personal de Enfermería no tiene actitudes inapropiadas frente a los microorganismos patógenos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

**Ha<sub>2</sub>:** El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente al manejo de fluidos y secreciones corporales en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

**Ho<sub>2</sub>:** El personal de Enfermería no tiene actitudes inapropiadas frente al manejo de fluidos y secreciones corporales en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

**Ha<sub>3</sub>:** El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente al manejo de materiales biocontaminados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

**Ho<sub>3</sub>:** El personal de Enfermería no tiene actitudes apropiadas frente al manejo de materiales biocontaminados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

**Ha<sub>4</sub>:** El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente a los medios de contaminación biológica en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

**Ho<sub>4</sub>:** El personal de Enfermería no tiene actitudes apropiadas frente a los medios de contaminación biológica en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.

## **2.5. VARIABLES**

### **2.5.1. VARIABLE DE INTERÉS**

Actitudes hacia los riesgos biológicos.

### **2.5.2. VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN**

- a) Características demográficas:** Edad, género y grado de especialización profesional.
- b) Características laborales:** Grupo ocupacional, condición laboral, servicio de trabajo, tiempo de trabajo y trabajo en otra institución.
- c) Características del estado de salud:** Lugar a donde acude cuando se enferma, tenencia de enfermedad con diagnóstico médico y recibe tratamiento para su enfermedad.
- d) Características informativas:** Antecedentes de accidente laboral al manipular riesgos biológicos; antecedentes de enfermedad por exposición a riesgos biológicos; antecedentes de pinchazos con materiales punzocortantes y recibió capacitación sobre manejo de riesgos biológicos.

## 2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIÓN	TIPO DE VARIABLE	INDICADOR	VALORES	ESCALA DE MEDICION	INSTRUMENTO
<b>VARIABLE DE INTERÉS</b>							
Actitudes hacia los riesgos biológicos	Disposición mental que tiene el personal de Enfermería para actuar de una determinada forma frente a los riesgos biológicos, dividida operacionalmente en cuatro dimensiones, evaluada con una escala y serán medidas como actitudes apropiadas e inapropiadas	Actitudes microorganismos patógenos	Categórica	Apropiadas Inapropiadas	<b>Apropiadas</b> 16 a 25 pts <b>Inapropiadas</b> 5 a 15 pts	Nominal dicotómica	Escala de actitudes hacia los riesgos biológicos
		Actitudes fluidos y secreciones corporales	Categórica	Apropiadas Inapropiadas	<b>Apropiadas</b> 16 a 25 pts <b>Inapropiadas</b> 5 a 15 pts	Nominal dicotómica	
		Actitudes manejo de residuos biocontaminados	Categórica	Apropiadas Inapropiadas	<b>Apropiadas</b> 16 a 25 pts <b>Inapropiadas</b> 5 a 15 pts	Nominal dicotómica	
		Actitudes medios de contaminación biológica	Categórica	Adecuadas Inadecuadas	<b>Apropiadas</b> 16 a 25 pts <b>Inapropiadas</b> 5 a 15 pts	Nominal dicotómica	
<b>VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN</b>							
Características demográficas	_____	Edad	Numérica	Fecha de nacimiento	En años	De razón	Cuestionario de características generales
		Género	Categórica	Fenotipo	Masculino Femenino	Nominal Dicotómica	
		Grado de especialización profesional	Categórica	Nivel de formación profesional	Técnico en Enfermería Licenciado(a) en Enfermería Segunda Especialidad	Ordinal Politómica	

				Maestro(a) Doctorado	
		Grupo ocupacional	Categórica	Grupo al que pertenece	Técnico en Enfermería Licenciado en Enfermería Nominal
		Condición laboral	Categórica	Condición de trabajo	Nombrado Contratado Nominal Dicotómica
<b>Características laborales</b>	_____	Servicio de trabajo	Categórica	Ambiente del hospital donde trabaja	Emergencia Medicina Neonatología Cirugía Pediatria Unidad de cuidados intensivos Centro Quirúrgico Gineco Obstetricia Nominal Dicotómica
		Tiempo de trabajo en el hospital	Numérico	Tiempo de trabajo en su servicio	En años De razón
		Trabajo en otro lugar	Numérico	Trabaja fuera del hospital	Si No Nominal Dicotómica
		Lugar a donde acude cuando se enferma	Categórica	Sitio a donde va cuando se siente enferma	EsSalud Clínica Botica/farmacia Otros Nominal Dicotómica
<b>Características del estado de salud</b>	_____	Tenencia de enfermedad con diagnóstico médico	Categórica	Tiene enfermedad	Si No Nominal Dicotómica
		Recibe tratamiento para su enfermedad	Categórica	Sigue un régimen terapéutico	Si No Nominal Dicotómica

Características informativas	Antecedentes de accidente laboral al manipular riesgos biológicos	Categórica	Presentó accidente laboral al manipular riesgos biológicos	Si No	Nominal Dicotómica
	Antecedentes de enfermedad por exposición a riesgos biológicos	Categórica	Presentó enfermedad por exposición a riesgos biológicos	Si No	Nominal Dicotómica
	Antecedentes de pinchazos con materiales punzocortantes	Categórica	Tuvo pinchazos con materiales punzocortantes	Si No	Nominal Dicotómica
	Recibió capacitación sobre manejo de riesgos biológicos	Categórica	Asistió a cursos de capacitación sobre riesgos biológicos	Si No	Nominal Dicotómica

## CAPÍTULO III

### METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

#### 3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

Según la intervención del investigador fue observacional, siendo también descriptivo por el número de variables; transversal por la cantidad de mediciones.

Según la planificación de recolección de datos fue una investigación de tipo prospectiva

Según el número de medición de la variable fue transversal y por el número de variables fue de tipo descriptivo.

##### 3.1.1. ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN

En este estudio se aplicó la estadística en el análisis de datos, siendo de enfoque cuantitativo.

##### 3.1.2. NIVEL DE INVESTIGACIÓN

El estudio buscó analizar parámetros porcentuales en la medición de la variable de interés perteneciendo al nivel descriptivo.

##### 3.1.3. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

En base a los objetivos y nivel del presente estudio investigativo se aplicó el diseño descriptivo siendo esquematizado de esta manera:



Donde:

$n_1$  = Muestra de personal de Enfermería.

$O_1$  = Actitud hacia riesgos biológicos.

## 3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

### 3.2.1. POBLACIÓN

Fueron 385 personales enfermeros que laboraron durante el año 2023 en el área asistencial del HRHV de Huánuco que, de acuerdo con data obtenida de la oficina personal estuvo clasificado de esta manera: 243 profesionales de Enfermería y 142 técnicos de Enfermería.

- a) **CRITERIOS DE INCLUSIÓN:** Personal de Enfermería que laboró durante el año 2023 en el HRHV de Huánuco, desempeñando actividades asistenciales, estuvieron en contacto con riesgos biológicos en su ambiente de trabajo y aceptaron formar parte del estudio.
- b) **CRITERIOS DE EXCLUSIÓN:** No se consideró al personal enfermero que estuvo ocupando cargos administrativos en su ambiente de trabajo, no trabajaron en contacto directo con los pacientes, estuvieron o descanso médico y no quisieron participar de la realización de esta investigación.
- c) **UBICACIÓN ESPACIAL:** Se realizó en las unidades de hospitalización del nosocomio regional de Huánuco, cuya sede institucional está ubicada en el Jr. Hermilio Valdizán N° 900 en la capital de esta región.
- d) **UBICACIÓN TEMPORAL:** Se realizó durante los meses de enero a agosto del 2023.

### 3.2.2. MUESTRA

- a) **UNIDAD DE ANÁLISIS Y MUESTREO:** Personal de Enfermería.
- b) **MARCO MUESTRAL:** Rol de turnos del personal de Enfermería del HRHV de Huánuco.
- c) **TAMAÑO DE MUESTRA:** Se consiguió aplicando esta fórmula:

$$n = \frac{Z^2 P Q N}{e^2 (N - 1) + Z^2 P Q}$$

Reemplazando:

$$n = \frac{(1.96)^2 (0.5) (0.5) (385)}{(0.05)^2 (384) + (1.96)^2 (0.5) (0.5)}$$

$$n = 192,54$$

$$n = 193$$

En este sentido, el tamaño de la muestra de este estudio fue de 193 trabajadores de Enfermería que laboraron en las unidades nosocomiales del HRHV de Huánuco en el año 2023.

**d) TIPO DE MUESTREO:** La selección del personal de Enfermería se realizó aplicando el muestreo estratificado quedando conformada de esta forma: 122 profesionales de Enfermería y 71 técnicos(as) de Enfermería.

### 3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOJO DE DATOS

#### 3.3.1. PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

##### a) Técnicas

Se aplicó la encuesta para obtener información relacionada a la parte de datos generales y la psicometría para valorar las actitudes hacia los riesgos biológicos.

##### b) Instrumentos

FICHA TÉCNICA DE INSTRUMENTO 1	
1. Técnica	Encuesta
2. Nombre	Cuestionario de característica generales
3. Autor	Elaboración propia
4. Objetivo	Identificar las características generales del personal enfermero en estudio.
5. Estructura del instrumento	14 interrogantes divididas en 4 áreas: 3 preguntas de características demográficas, 5 laborales, 2 del estado de salud y 4 informativas.
6. Momento de aplicación.	Al finalizar el turno de trabajo
7. Tiempo de aplicación.	15 minutos por personal enfermero que formó parte de la investigación.

<b>FICHA TÉCNICA DE INSTRUMENTO 2:</b>	
1. Técnica	Psicometría
2. Nombre	Escala de actitudes hacia riesgos biológicos.
3. Autor	Marreros <sup>(16)</sup>
4. Objetivo.	Valorar las actitudes hacia los riesgos biológicos en el personal enfermero.
5. Estructura del instrumento	20 ítems estructurado en cuatro áreas con 5 ítems cada uno.
6. Baremación general	<b>Actitudes riesgos biológicos</b> Apropiadas = 61 a 100 puntos Inapropiadas= 20 a 60 puntos
7. Baremación por dimensiones	<b>Actitudes microorganismos patógenos</b> Apropiadas = 16 a 25 puntos Inapropiadas= 5 a 15 puntos. <b>Actitudes fluidos y secreciones corporales</b> Apropiadas = 16 a 25 puntos Inapropiadas= 5 a 15 puntos. <b>Actitudes manejo de materiales biocontaminados</b> Apropiadas = 16 a 25 puntos Inapropiadas = 5 a 15 puntos. <b>Actitudes medios de contaminación biológica</b> Apropiadas = 16 a 25 puntos Inapropiadas= 5 a 15 puntos
8. Momento de aplicación.	Al finalizar la jornada de trabajo
9. Tiempo de aplicación.	15 minutos por personal enfermero que formó parte de este trabajo de investigación.

### c) Validez y confiabilidad de instrumentos

Se desarrolló efectuando estos métodos de validación categórica y cuantitativa:

- **Validez de contenido por juicio de expertos**

Para realizar este proceso se presentó un oficio a las siguientes personas: Dra. Ana Lazarte y Ávalos, Mg. Eler Borneo Cantalicio, Lic. Wilmer Espinoza Torres, Lic. Bertha Serna Roman y Lic. María Luz Villanueva Gamarra, a quienes se solicitó su participación como expertos del presente estudio y evaluaron los ítems de la escala de actitudes hacia los riesgos biológicos, colocando los puntajes correspondientes en las hojas de validación de jueces expertos y firmando luego de ello la constancia de haber realizado este proceso metodológico.

Luego las opiniones de los expertos consultados fueron contrastadas metódicamente, identificándose que todos ellos opinaron que la escala evaluada era idónea para medir la variable de estudio valorándola como aplicable y recomendando continuar con la siguiente etapa de la investigación, quedando su opinión refrendada en las constancias anexadas en este informe de tesis.

- **Confiabilidad de los instrumentos de medición**

Para efectuar este proceso el día 15 de marzo del 2023 se desarrolló un estudio piloto en 19 personales enfermeros del nosocomio Carlos Showing Ferrari de Amarilis equivalente al 10% de la muestra real del estudio, seleccionados de manera no aleatorizada y en quienes se aplicaron las encuestas siguiendo las directrices establecidas en este proceso que se desarrolló sin dificultades.

En esta prueba se corroboró que todas las preguntas planteadas fueron comprendidas las enfermeras participantes del estudio, quienes firmaron el consentimiento informado y respondieron los ítems planteados en casi 25 minutos por persona encuestada y al culminar ello se agradeció a cada uno de ellos por formar parte del estudio piloto.

Luego se consolidaron las respuestas identificadas en las encuestas empleadas en el estudio piloto en una plantilla de datos del programa SPSS 26.0 donde con la prueba del Alfa de Cronbach se halló un valor de 0,883 puntos para la confiabilidad de la escala de actitudes hacia los riesgos biológicos, con la que se corroboró que este instrumento era confiable y podía ser utilizado en esta investigación.

#### **d) Recolección de datos**

Las acciones de recojo de información de este estudio se desarrolló efectuando estas actividades:

- **Tramites de autorización:** Para conseguir la autorización el día 5 de abril del 2023 se presentó un oficio al director ejecutivo del nosocomio regional de Huánuco solicitando el permiso para encuestar al

personal de Enfermería de esta institución, anexando los requisitos solicitados para este proceso, y que luego de su evaluación correspondiente fue aceptado con documento emitido el día 25 de abril del mismo año.

- **Trámites administrativos y gestión de recursos:** Durante los días 27 y 28 de abril del 2023 se efectuaron las gestiones con la jefatura del departamento de Enfermería del nosocomio para identificar al personal participante del estudio, coordinando posteriormente la dotación de los recursos necesarios para el desarrollo del estudio.
- **Capacitación técnica:** Se realizó el 30 y 31 de abril del 2023 donde los encuestadores recibieron capacitación técnica de los procesos para aplicar las encuestas, entregándoles también los materiales requeridos para efectuar este trabajo de tesis.
- **Aplicación de instrumentos:** Comenzó el día 12 de mayo del 2023 donde los encuestadores provistos del documento de autorización ingresaron a las unidades de hospitalización y fueron abordando al personal de Enfermería en su servicio laboral.

Seguidamente los encuestadores coordinaron con cada personal enfermero el instante de aplicación de instrumentos para que no afecte el desarrollo de sus actividades laborales quedando establecido para el final de su turno de trabajo donde en primer lugar se les hizo leer y firmar el consentimiento informado.

Luego, los encuestadores aplicaron los instrumentos de investigación al personal de Enfermería que aceptó participara del estudio en un tiempo promedio de 30 minutos, realizando este proceso por un periodo aproximado de 2 meses hasta completar la muestra de estudio culminando esta etapa el 10 de julio del año 2023.

### **3.3.2. PARA LA PRESENTACIÓN DE DATOS**

Se desarrolló efectuando el control de calidad respectivo de encuestas aplicadas en la fase previa, codificándose numéricamente las respuestas y agrupándolas en la matriz de datos del informe, que fue

procesada en el programa SPSS 26.0 para finalmente ser tabulada y expuesta en tablas relacionadas a la variable de interés.

### **3.3.3. PARA EL ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE DATOS**

En el análisis descriptivo del estudio se aplicaron los estadísticos de frecuencias y distribuciones porcentuales que se interpretaron en base a la data obtenida en el recojo de datos y el marco conceptual del problema de análisis.

Y en el análisis inferencial se consideró la aplicación del ritual de significancia, contrastando las hipótesis con la prueba del Chi Cuadrado para muestra única y considerando el valor  $p < 0,05$  como criterio para la aceptación de las hipótesis formuladas en el estudio, desarrollándose este proceso con el SPSS 26.0.

### **3.4. ASPECTOS ÉTICOS**

En este aspecto se resalta la aplicación del consentimiento informado a cada persona que participó del estudio cuya firma se solicitó antes que se apliquen los instrumentos, aplicando también el principio de beneficencia, garantizándose que los participantes tengan las condiciones de confort necesarias para realizar este proceso; no maleficencia evitando causar daños en su aspecto físico y emocional; justicia mediante un trato igualitaria a todos y aplicando las conductas responsables en investigación en este estudio.

## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS

#### 4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

##### a) Características del personal de Enfermería en estudio

**Tabla 1.** Distribución de características sociodemográficas del personal de enfermería del HRHV, Huánuco – 2023

Características sociodemográficas	n = 193	
	fi	%
<b>Edad en años</b>		
28 a 36	36	18,7
37 a 45	67	34,7
48 a 56	59	30,5
57 a 65	31	16,1
<b>Género</b>		
Masculino	68	35,2
Femenino	125	64,8
<b>Grado de especialización profesional</b>		
Técnico(a) en Enfermería	71	36,8
Licenciado(a) en Enfermería	18	9,3
Segunda especialidad	80	41,5
Maestría	20	10,4
Doctorado	3	2,1

En las características demográficas del personal enfermero evaluado se halló que preponderaron las personas de 37 a 45 años, con predominio del género femenino y sobresalieron los trabajadores del área de Enfermería que tuvieron el título de segunda especialidad profesional seguido de los técnicos en Enfermería.

**Tabla 2.** Características laborales del personal de enfermería del HRHV, Huánuco – 2023

Características laborales	n = 193	
	fi	%
<b>Grupo ocupacional</b>		
Licenciado(a)	122	63,2
Técnico(a)	71	36,8
<b>Condición de trabajo</b>		
Nombrado(a)	110	57,0
Contratado(a)	83	43,0
<b>Servicio laboral</b>		
Emergencia	33	17,1
Medicina	31	16,1
Cirugía	23	11,9
Traumatología	15	7,8
Pediatría	27	14,0
Unidad de cuidados intensivos	23	11,9
Centro Quirúrgico	29	15,0
Gineco Obstetricia	12	6,2
<b>Tiempo de trabajo en el hospital</b>		
Menos de 5 años	44	22,8
5 a 10 años	76	39,4
Más de 10 años	73	37,8
<b>Trabajo en otro lugar</b>		
Si	62	32,1
No	131	67,9

En el análisis de las características laborales del personal de Enfermería en estudio se halló que la mayoría de ellos fueron licenciados(as) enfermeros(as); con predominio del personal nombrado, sobresaliendo los que trabajaron en el servicio de emergencia, que tenían de 5 años laborando en este nosocomio y que únicamente desempeñaban funciones asistenciales en el ámbito de análisis.

**Tabla 3.** Características del estado de salud del personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023

<b>Características del estado de salud</b>	<b>n = 193</b>	
	<b>fi</b>	<b>%</b>
<b>Lugar donde acude ante una enfermedad</b>		
Essalud	103	53,4
Clínica	39	20,2
Botica o farmacia	51	26,4
<b>Tenencia de enfermedad</b>		
Sí	99	51,3
No	94	48,7
<b>Recibe tratamiento para su enfermedad</b>		
Sí	73	37,8
No	26	13,5

Al describir los rasgos característicos del estado de salud del personal enfermero en estudio se identificó que una proporción mayoritaria de estos se atendía en el hospital de EsSalud cuando se enfermaba; evidenciándose un ligero predominio del personal enfermero que tenía una patología diagnosticada medicamente, prevaleciendo los que siguen un tratamiento para el control de su proceso patológico.

**Tabla 4.** Características informativas del personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023

Características informativas	n = 193	
	fi	%
<b>Antecedentes de accidente laboral al manipular riesgos biológicos</b>		
Sí	116	60,1
No	77	39,9
<b>Antecedentes de enfermedad por exposición a riesgos biológicos</b>		
Sí	55	28,5
No	138	71,5
<b>Antecedentes de pinchazos con materiales punzocortantes</b>		
Sí	144	74,6
No	49	25,4
<b>Recibió capacitación sobre manejo de riesgos biológicos</b>		
Si	130	67,4
No	63	32,6

Al detallar descriptivamente los rasgos informativos del personal de Enfermería en estudio se encontró que un porcentaje mayoritario de ellos refirieron haber tenido un accidente laboral por la manipulación de riesgos y materiales biológicos en su ambiente de trabajo, identificándose también que un poco más de la cuarta parte de ellos presentaron alguna enfermedad debido a la exposición a los riesgos biológicos.

También se identificó que un alto porcentaje del personal de Enfermería tuvo accidentes de pinchazos con materiales punzocortantes en su servicio de trabajo y predominaron aquellos que refirieron capacitación sobre el manejo de riesgo biológicos en el entorno nosocomial.

## b) Actitudes frente a los riesgos biológicos

**Tabla 5.** Dimensiones de actitudes frente a los riesgos biológicos en personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023

Dimensiones	n = 193	
	fi	%
<b>Actitudes frente a microorganismos patógenos</b>		
Apropiadas	126	65,3
Inapropiadas	67	34,7
<b>Actitudes manejo de fluidos y secreciones corporales</b>		
Apropiadas	129	66,8
Inapropiadas	64	33,2
<b>Actitudes manejo de residuos biocontaminados</b>		
Apropiadas	135	69,9
Inapropiadas	58	30,1
<b>Actitudes medios de contaminación biológica</b>		
Apropiadas	133	68,9
Inapropiadas	60	31,1

Al analizar la distribución porcentual de las dimensiones de las actitudes frente a los riesgos biológicos en el personal enfermero evaluado en esta investigación, se encontró que prevalecieron los que mostraron actitudes apropiadas frente a los microorganismo patógenos realizando intervenciones que eviten contagiarse con estos en el área asistencial; sobresaliendo también los trabajadores de Enfermería que tuvieron actitudes apropiadas en el manejo de fluidos y secreciones corporales en sus funciones laborales.

Además, prevaleció el personal de Enfermería que presentaron actitudes apropiadas frente al manejo de residuos biocontaminados con materiales biológicos; y finalmente, descollaron los profesionales y técnicos de Enfermería que mostraron actitudes apropiadas frente a los medios de contaminación biológica como los materiales punzocortantes.

**Tabla 6.** Actitudes frente a los riesgos biológicos en el personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023

<b>Actitudes frente a los riesgos biológicos</b>	<b>fi</b>	<b>%</b>
Apropiadas	131	67,9
Inapropiadas	62	32,1
<b>Total</b>	<b>193</b>	<b>100,0</b>

En cuanto a la evaluación de las actitudes del personal enfermero frente a los riesgos biológicos se encontró que, en términos generales, la mayoría de ellos mostraron actitudes apropiadas frente al manejo de materiales y riesgos biológicos en su ambiente de trabajo, mientras que casi la tercera parte restante evidenciaron tener actitudes inapropiadas frente a los riesgos biológicos en el nosocomio en estudio.

## 4.2. CONTRASTE Y PRUEBA DE HIPÓTESIS

### a) Contraste de hipótesis general

**Tabla 7.** Comparación de frecuencias de actitudes frente a los riesgos biológicos en el personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023.

Actitudes frente a los riesgos biológicos	fi	%	Frecuencia esperada	Prueba Chi Cuadrado ( $X^2$ )	Significancia (p valor)
Apropiadas	131	67,9	96,5	24,67	0,000
Inapropiadas	62	32,1	96,5		
<b>Total</b>	193	100,0			

Al efectuar el contraste de la hipótesis general con un margen de error del 5% ( $p = 0,05$ ) se identificó que la aplicación del Chi Cuadrado ( $X^2$ ) arrojó un valor de 24,67 puntos con una  $p = 0,000$ ; que permitió rechazar la hipótesis nula identificándose que predominó el personal de Enfermería que mostró actitudes apropiadas frente al manejo de riesgos biológicos en el HRHV de la ciudad de Huánuco.

## b) Contraste de hipótesis específicas

**Tabla 8.** Comparación de frecuencias de las dimensiones de actitudes frente a riesgos biológicos en el personal de Enfermería del HRHV, Huánuco 2023

Dimensiones Actitudes frente a los riesgos biológicos	n = 193		Frecuencia esperada	Prueba $\chi^2$	Valor p
	Fi	%			
<b>Actitudes frente a microorganismos patógenos</b>					
Apropiadas	126	65,3	96,5	18,04	0,000
Inapropiadas	67	34,7	96,5		
<b>Actitudes manejo de fluidos y secreciones corporales</b>					
Apropiadas	129	66,8	96,5	21,89	0,000
Inapropiadas	64	33,2	96,5		
<b>Actitudes manejo de residuos biocontaminados</b>					
Apropiadas	135	69,9	96,5	30,72	0,005
Inapropiadas	58	30,1	96,5		
<b>Actitudes medios de contaminación biológica</b>					
Alta	133	68,9	96,5	27,61	0,000
Baja	60	31,1	96,5		

En cuanto al contraste de las hipótesis específicas de la investigación, se identificó que los reportes del procesamiento inferencial de datos mostraron que en todas las dimensiones se encontró un valor de significancia inferior al 5% ( $p < 0,05$ ), evidenciándose que predominó el personal de Enfermería con actitudes apropiadas frente a los microorganismos patógenos ( $p = 0,000$ ); manejo de fluidos y secreciones corporales ( $p = 0,000$ ); manejo de residuos biocontaminados ( $p = 0,000$ ) y medios de contaminación biológica ( $p = 0,000$ ) en el nosocomio de análisis.

## CAPÍTULO V

### DISCUSIÓN DE RESULTADOS

#### 5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS

El objetivo planteado en este trabajo investigativo fue identificar las actitudes frente a los riesgos biológicos en el personal de Enfermería del HRHV de Huánuco, evidenciándose que hubo diferencias significativas en las frecuencias apreciadas en este grupo de análisis con una  $p = 0,000$  que permitió aceptar la hipótesis alterna en estos resultados, predominando el personal de Enfermería que mostró actitudes apropiadas frente a los riesgos biológicos en el nosocomio evaluado en esta tesis de investigación.

Y al contrastar las hipótesis específicas, se identificó que sobresalió el personal de Enfermería que tuvo actitudes positivas frente a los microorganismos patógenos ( $p = 0,000$ ); manejo de fluidos y secreciones corporales ( $p = 0,000$ ); manejo de residuos biocontaminados ( $p = 0,000$ ) y medio de contaminación biológica ( $p = 0,000$ ); siendo esta data significativa.

Estos reportes concuerdan con las premisas de la teoría del riesgo de laboral estandarizada por Saleilles que, según sostiene Ore <sup>(27)</sup>, establece que toda organización de trabajo conlleva implícitamente la exposición a diversos riesgos que incrementan la susceptibilidad que presenten un accidente o enfermedad ocupacional, que se cumplió en esta tesis donde se halló que los riesgos biológicos constituyen fuentes potenciales para que el personal enfermero tenga un incidente laboral o desarrolle una patología infecciosa en el ámbito hospitalario.

Asimismo, estos datos se asemejan a los presentados por Gutiérrez <sup>(15)</sup>, Jiménez <sup>(21)</sup> y Ron <sup>(22)</sup> quienes, en sus respectivos estudios, identificaron que el personal enfermero reconoce que está expuesto a un riesgo biológico alto en sus ambientes de trabajo, mostrando actitudes adecuadas frente al desarrollo de actividades que permitan un manejo idóneo de los riesgos biológicos para prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales, que concuerda con nuestros resultados donde también prevalecieron los personales enfermeros que mostraron actitudes apropiadas frente a estos

riesgos en su desempeño ocupacional.

Semejante es también la información presentada por Meza et al. <sup>(12)</sup>, Paita et al. <sup>(24)</sup>, Marreros<sup>(16)</sup>, Díaz y De la Cruz <sup>(8)</sup> quienes también identificaron que el personal de Enfermería tiene tendencia a presentar actitudes favorables frente al manejo de riesgos biológicos en el contexto hospitalario, mostrando compromiso por realizar la higienización de manos, utilizar guante y utilizar las medidas necesarias para la manipulación de fluidos y secreciones corporales, materiales punzocortantes, residuos biocontaminados y medios de contaminación biológica, situación que les permitía reducir la exposición ocupacional y evitar accidentes de trabajo o contagio de enfermedades infecciosas, como también se resaltó en los resultados de este estudio.

Sin embargo, Camargo <sup>(25)</sup>, Narcizo <sup>(26)</sup>, Moran y Medina <sup>(23)</sup> hallaron datos contrarios a los de esta investigación, pues en sus estudios hallaron que sobresalió el personal enfermero que mostró una actitud de indiferencia frente a los riesgos biológicos, debido a que no aplicaban los protocolos de bioseguridad en el manejo de estos riesgos y manipulando inadecuadamente los medios de contaminación biológica; señalando también que las condiciones de trabajo desfavorables propician que no puedan manejar idóneamente los materiales biológicos, propiciando el incremento de los accidentes de trabajo y patologías infecciones en los ambientes hospitalarios.

Por lo expuesto es pertinente destacar que la data expuesta en este capítulo evidencia que la actitud que adopta el personal enfermero respecto a los riesgos biológicos constituye un eje relevante en el entorno nosocomial, pues representa la disposición que tienen frente a la aplicación de medidas que permitan su manejo adecuado en el área asistencial; destacándose que en esta investigación se encontró que predominó el personal enfermero que tuvo actitudes apropiadas frente a los riesgos biológicos, demostrando su compromiso para aplicar medidas que favorezcan la manipulación correcta de materiales biológicos para evitar la accidentes y enfermedades ocupacionales en el área sanitaria.

No obstante, también causa preocupación identificar que cerca de la tercera parte del personal de Enfermería evaluado mostraron actitudes

inapropiadas frente a los riesgos biológicos que favorecen para que tengan prácticas inadecuadas en este proceso que causa efectos negativos en su salud debiendo aplicarse medidas institucionales que mejoren las actitudes del personal de salud y su responsabilidad para realizar intervenciones que permitan su manejo adecuado y reducir la siniestralidad en el hospital.

En cuanto a las fortalezas de esta investigación, es pertinente mencionar que se contó con el apoyo de las autoridades pertinentes para efectuar el estudio en este nosocomio cumpliéndose con evaluar a un porcentaje representativo del personal enfermero del hospital quienes fueron encuestados con una escala válida y confiable estadísticamente para una adecuada medición de la problemática de análisis.

Respecto a las limitaciones, se reconoce que el diseño descriptivo del estudio solo permitió describir las características propias de la actitud frente a los riesgos biológicos de la muestra de análisis, sin establecer relaciones de causa – efecto con otras variables; destacándose también que algunos trabajadores se excusaron de formar parte del estudio por falta de tiempo y motivos laborales que fue subsanado oportunamente.

Con relación a la validez externa, se determina que los resultados de este informe sirven únicamente para la muestra de análisis, siendo importante que futuros tesisistas continúen analizando esta problemática para establecer medidas que permitan fortalecer las actitudes del personal enfermero y el uso adecuado de los riesgos biológicos en el ámbito asistencial.

Se finaliza este informe resaltando que se cumplió con identificar que la mayoría del personal de Enfermería que labora en el nosocomio regional de Huánuco mostraron actitudes favorables frente a los riesgos biológicos, sin embargo, casi la tercera parte de ellos aún tienen actitudes inapropiadas frente a este proceso, siendo importante desarrollar actividades de capacitación y estandarización de protocolos institucionales que fortalezcan las actitudes del personal enfermero para un adecuado manejo de riesgos biológicos y reducir la accidentalidad por esta causa en el entorno nosocomial.

## CONCLUSIONES

Las conclusiones identificadas en este informe de tesis se detallan a continuación.

1. El personal de Enfermería del HRHV de la ciudad de Huánuco presentó predominantemente actitudes apropiadas frente a los riesgos biológicos en este nosocomio con una significancia  $p = 0,000$  que permitió aceptar la hipótesis alterna en los reportes de este informe de tesis.
2. Se encontró que la mayoría del personal enfermero evaluado en este estudio mostró actitudes apropiadas frente a los microorganismos patógenos en el nosocomio con una  $p = 0,000$ ; permitiendo que la aceptación de la hipótesis alterna en esta dimensión.
3. Se corroboró que predominó el personal enfermero que tuvo actitudes apropiadas frente al manejo de fluidos y secreciones corporales en su ambiente de trabajo con una  $p = 0,000$ , aceptándose la hipótesis alterna en este componente investigativo.
4. Se halló que sobresalió el personal enfermero con actitudes apropiadas frente al manejo de residuos biocontaminados en el nosocomio con una  $p = 0,000$ ; admitiéndose la hipótesis alterna en esta parte del estudio.
5. Y para terminar, se encontró que prevaleció el personal enfermero que presentó actitudes apropiadas frente a los medios de contaminación biológica en el hospital con una  $p = 0,000$ ; favoreciendo la aceptación de la hipótesis alterna en esta parte de la tesis.

## RECOMENDACIONES

### ➤ **Al director del HRHV de Huánuco**

- Dar a conocer los reportes de este informe a la jefatura de Enfermería del nosocomio para realizar actividades que permitan mejorar las actitudes del personal enfermero en el manejo de los riesgos biológicos.
- Garantizar que el personal enfermero tenga los materiales y equipos requeridos para un adecuado manejo de los riesgos biológicos y mejore su actitud frente a este proceso en el contexto hospitalario.

### ➤ **Al responsable de salud ocupacional del HRHV de Huánuco**

- Desarrollar talleres interactivos de capacitación dirigidos a los trabajadores asistenciales del nosocomio respecto a temas relacionados a los microorganismos patógenos, fluidos y secreciones corporales.
- Implementar un registro de accidentes por manipulación de riesgos biológicos en el hospital para conocer la magnitud de este problema en el hospital e implementar las medidas de intervención correspondientes.
- Implementar planes de mejora donde se priorice las actividades de fortalecimiento de las competencias teóricas, procedimentales y actitudinales del personal enfermero en el manejo de riesgos biológicos en el hospital para reducir los índices de siniestralidad laboral.

### ➤ **A la jefatura de Enfermería del HRHV de Huánuco**

- Brindar capacitación al personal enfermero en el manejo de los riesgos biológicos en el hospital para mejorar sus habilidades laborales y tengan actitudes apropiadas frente a estos riesgos en las unidades de hospitalización.
- Fomentar que las enfermeras jefes de los servicios de hospitalización supervisen que el personal de Enfermería aplique el lavado de manos y la aplicación de medidas de bioseguridad en el manejo de riesgos biológicos para que tengan una actitud apropiada frente a ello en el nosocomio.

- Gestionar que todos los ambientes del área de hospitalización tengan los materiales y recipientes requeridos para un manejo idóneo de fluidos y secreciones corporales, materiales punzocortantes y residuos biocontaminados que se forman en el nosocomio.

➤ **Al personal de Enfermería del HRHV de Huánuco**

- Adoptar actitudes apropiadas frente a los riesgos biológicos que se presentan en el hospital para que puedan manejarlos adecuadamente evitando accidentes de trabajo y contagio de enfermedades durante su desempeño asistencial.
- Aplicar los protocolos de bioseguridad en el manejo de fluidos y secreciones corporales de los pacientes, residuos biocontaminados, materiales punzocortantes y otros medios de contaminación biológica para evitar el contagio de patologías infecciosas en su ámbito laboral.
- Participar de las capacitaciones que se realicen dentro y futuro del hospital respecto a los riesgos biológicos para mejorar sus conocimientos y estar actualizados al respecto, favoreciendo que adopten actitudes apropiadas frente a su manejo en el área hospitalaria.

➤ **A la unidad de investigación y apoyo a la docencia del HRHV de Huánuco**

- Proporcionar las facilidades necesarias para que los tesisistas de la región Huánuco realicen investigaciones sobre riesgos biológicos en el ámbito para favorecer su abordaje adecuado en el nosocomio.
- Promover que el personal de salud desarrolle investigaciones en el hospital dirigidos a identificar las problemáticas más frecuentes en el manejo de residuos biológicos y se pueda establecer las medidas de intervención correspondientes en el área sanitaria.

➤ **A los estudiantes de Enfermería de la Universidad de Huánuco.**

- Efectuar estudios relacionados a las actitudes del personal de Enfermería frente al manejo de riesgos biológicos en otros hospitales y centros de

salud de Huánuco para contrastar resultados y se desarrollen medidas que promuevan su abordaje integral en el ámbito asistencial.

- Desarrollar estudios de naturaleza cuasiexperimental para analizar los efectos de la aplicación de talleres de capacitación en la mejora de las actitudes del personal de Enfermería frente a los riesgos biológicos.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Canales R. Medidas de bioseguridad y riesgo biológico del licenciado enfermero unidad de cuidados intensivos del Hospital Arzobispo Loayza. [Internet] Lima: Universidad María Auxiliadora; 2022. [Consultado el 16 de febrero del 2023] Disponible en: <https://repositorio.uma.edu.pe/handle/20.500.12970/848>
2. Vásquez D. Bioseguridad y riesgo biológico en profesionales de enfermería, Centro Quirúrgico en el Hospital Santa María de Cutervo. Cajamarca. [Internet] Lima: Universidad María Auxiliadora; 2021. [Consultado el 17 de febrero del 2023] Disponible en: <https://hdl.handle.net/20.500.12970/536>
3. Arenas A, Pinzón A. Riesgo biológico en el personal de Enfermería: una revisión práctica Revista Cuidarte. [Internet] 2011 [Consultado el 11 de febrero del 2023]; 2(1): 216 – 224. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/3595/359533178018.pdf>
4. Seguel F, Valenzuela S, Sanhueza O. El trabajo del profesional de Enfermería: revisión de la literatura. Revista Ciencia y Enfermería. [Internet] 2015 [Consultado el 11 de febrero del 2023]; 21(2): 11 – 20. Disponible en: [https://scielo.conicyt.cl/pdf/cienf/v21n2/art\\_02.pdf](https://scielo.conicyt.cl/pdf/cienf/v21n2/art_02.pdf)
5. Chávez M, Martín O, García J, Conill E, Suárez M. Riesgos en Enfermería en salón de operaciones del hospital provincial de Cabinda. Rev. Ciencias Médicas. [Internet] 2019. [Consultado el 12 de febrero del 2023]; 23(2): 331 – 340 Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1561-31942019000200331&lng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1561-31942019000200331&lng=es)
6. Maylle T. Factores de riesgo y accidentes laborales en Enfermería en un hospital público Cercado de Lima, 2018. [Internet] Lima: Universidad César Vallejo; 2018 [Consultado el 12 de febrero del 2023] Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/31985>
7. Montero S. Conocimientos, actitudes y prácticas sobre medidas de bioseguridad frente a riesgos biológicos en centro quirúrgico. [Internet]

- Sullana: Universidad San Pedro; 2018 [Consultado el 13 de febrero del 2023] Disponible en: <https://repositorio.usanpedro.edu.pe/server/api/core/bitstreams/92ffd817-1d01-485b-8236-2aa8bcd1e102/content>
8. Díaz J, De la Cruz M. Riesgo biológico del profesional de enfermería en el servicio de emergencia del Hospital Daniel Alcides Carrión Callao. *Rev Enferm Herediana*. [Internet] 2017 [Consultado el 13 de febrero del 2023]; 10(1): 54 – 62. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/19493/3132-8081-1-PB%20%202.pdf?sequence=1>
  9. Alcaráz A. Accidentes cortopunzantes en personal de salud. *Rev. Cient. Cienc. salud* [Internet]. 2023 [Consultado el 14 de febrero del 2023]; 5: e5125. Disponible en: [http://scielo.iics.una.py/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2664-28912023000100026&lng=en](http://scielo.iics.una.py/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2664-28912023000100026&lng=en)
  10. Clemente D. Intervención de Enfermería en la disminución de la accidentabilidad laboral del personal de Enfermería, Hospital Regional Hermilio Valdizán [Internet] Arequipa: Universidad Nacional San Agustín de Arequipa; 2022 [Consultado el 14 de febrero del 2023] Disponible en: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/8216>
  11. Mateos L, Sánchez V, Torres L, Begue N, Tejedor L, Mareca L. Epidemiología de los accidentes de riesgo biológico en el personal sanitario. Revisión sistemática. *Revista Sanitaria de Investigación*. [Internet]. 2023 [Consultado el 15 de febrero del 2023]; 5: e5125. Disponible en: [https://revistasanitariadeinvestigacion.com/epidemiologia-de-los-accidentes-de-riesgo-biologico-en-el-personal-sanitario-revision-sistemica/#google\\_vignette](https://revistasanitariadeinvestigacion.com/epidemiologia-de-los-accidentes-de-riesgo-biologico-en-el-personal-sanitario-revision-sistemica/#google_vignette)
  12. Meza M, Lázaro G, Ñahuimallma T. Riesgos biológicos en enfermeros y manejo de bioseguridad en centro quirúrgico, Hospital de la Selva Central y enfermedades tropicales Hugo Pesce Pescetto. [Internet] La Merced: Universidad Nacional del Callao; 2023 [Consultado el 15 de

- febrero del 2023] Disponible en:  
<https://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/8732>
13. Barreto C, Claudio M, Solorzano M. Accidentes laborales y aplicación de medidas de bioseguridad en el personal de Centro Quirúrgico en un hospital estatal, Huánuco 2023. [Internet] Huánuco: Universidad Nacional Hermilio Valdizán; 2023 [Consultado el 16 de febrero del 2023] Disponible en:  
<https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/8665/2EN.CQ109B25.pdf?sequence=5>
  14. Zeballos T. Conocimiento sobre bioseguridad con relación a actitudes y prácticas en el personal de salud, Villa EsSalud Cerro Juli [Internet] Arequipa: Universidad Católica Santa María; 2022. [Consultado el 17 de febrero del 2023] Disponible en:  
<https://apps.ucsm.edu.pe/UCSMERP/Docs/Tesis/001400.pdf>
  15. Gutiérrez A. Riesgos biológicos laborales en el personal de enfermería del Centro de Salud de Morales. [Internet] Guatemala: Universidad Panamericana; 2021. [Consultado el 18 de febrero del 2023] Disponible en:  
<https://glifos.upana.edu.gt/library/thesis/admin/web/resource/get/juorne rnin-ga48>
  16. Marreros J. Conocimientos actitudes y prácticas de riesgo biológico en personal de Enfermería de un hospital público del Callao. [Internet] Lima: Universidad César Vallejo; 2021. [Consultado el 19 de febrero del 2023] Disponible en:  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/48967>
  17. Esteban Y, Medina R. Atención a pacientes con Covid 19 y el riesgo de contagio en el personal de salud del Hospital de Contingencia Hermilio Valdizán Medrano. [Internet] Huánuco: Universidad Nacional Hermilio Valdizán; 2023. [Consultado el 19 de febrero del 2023] Disponible en:  
<https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/7493/TEN01206E92.pdf?sequence=8>

18. Criollo M, Gómez S, Castro A. Exposición ocupacional y riesgo de enfermedades infecciosas adquiridas en el personal del área de la salud. MQRInvestigar [Internet]. 2023 [Consultado el 20 de febrero del 2023]; 7(1): 783 – 804. Disponible en: <https://www.investigarmqr.com/ojs/index.php/mqr/article/view/192>
19. Ministerio de Salud. Norma técnica de prevención y control de infecciones intrahospitalarias. [Internet] Lima: MINSA; 2005. [Consultado el 20 de febrero del 2023] Disponible en: <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/417284/425220296477785128920191106-32001-vdqtys.pdf?v=1573077103>
20. Gomero R, Francia J. La promoción de la salud en el lugar de trabajo, una alternativa para los peruanos. Rev Perú Med Exp Salud Publica [Internet] 2018. [Consultado el 21 de febrero del 2023]; 35(1): 141 – 144 Disponible en: <https://www.scielosp.org/article/rpmesp/2018.v35n1/139-144/>
21. Jiménez M. Riesgos laborales en el personal de Enfermería del servicio de quirófano Hospital Obrero N° 1. [Internet] La Paz: Universidad Mayor de San Andrés; 2022 [Consultado el 21 de febrero del 2023] Disponible en: <https://repositorio.umsa.bo/xmlui/bitstream/handle/123456789/25054/TE-1708.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
22. Ron D. Riesgos laborales en el personal de Enfermería que trabaja en el área de quirófano de traumatología de un Hospital de Especialidades. [Internet] Guayaquil: Universidad Católica Santiago de Guayaquil; 2018. [Consultado el 22 de febrero del 2023] Disponible en: <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/10053/1/T-UCSG-PRE-MED-ENF-413.pdf>
23. Morán D, Medina C. Condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización, Hospital Nacional Arzobispo Loayza. [Internet] Lima: Universidad César Vallejo; 2021. [Consultado el 22 de febrero del 2023] Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/59838>

24. Paita C, Castillejos J, Apolinario J. Riesgos laborales y estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público. [Internet] Huánuco: Universidad Nacional Hermilio Valdizán; 2023. [Consultado el 23 de febrero del 2023] Disponible en: <https://repositorio.unheval.edu.pe/handle/20.500.13080/9702>
25. Camargo Y. Riesgos laborales de los profesionales de Enfermería en el Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano. [Internet] Huánuco: Universidad de Huánuco; 2022. [Consultado el 23 de febrero del 2023] Disponible en: <http://repositorio.udh.edu.pe/20.500.14257/3950>
26. Narcizo A. Riesgos ocupacionales en los profesionales de Enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán. [Internet] Huánuco: Universidad de Huánuco; 2021. [Consultado el 24 de febrero del 2023] Disponible en: <https://repositorio.udh.edu.pe/handle/123456789/2931>
27. Rodríguez M, Trespacios V, Gutiérrez M, Villamizar M, Torres C. Agencia de autocuidado, conocimientos, actitudes y prácticas de riesgo biológico en estudiantes de enfermería. Revista Cuidarte. [Internet] 2019 [Consultado el 26 de febrero del 2023]; 10(1): 1 – 9. Disponible en: <https://revistacuidarte.udes.edu.co/index.php/cuidarte/article/view/622/1077>
28. Incio S. Teoría del autocuidado aplicado a riesgos laborales a los que se expone la enfermera del Hospital Las Mercedes, 2019. [Internet] Pimentel; Universidad Señor de Sipán; 2019. [Consultado el 27 de febrero del 2023] Disponible en: [http://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/6974/Incio%20Carpio%2C%20Sandra%20Flor%20de%20Maria\\_.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/6974/Incio%20Carpio%2C%20Sandra%20Flor%20de%20Maria_.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
29. Ore E. Prevención de riesgos laborales y derecho penal. Rev. Derecho PUCP. [Internet] 2018 [Consultado el 24 de febrero del 2023]; 81: 197 – 225. Disponible en: [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0251-34202018000200007&lng=pt&nrm=iso](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0251-34202018000200007&lng=pt&nrm=iso)

30. Guzmán F, Arias C. El concepto de riesgo en Medicina. *Revista Med* [Internet] 2011 [Consultado el 25 de febrero del 2023]; 19(2): 241 – 247. Disponible en: [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-52562011000200011&lng=en](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-52562011000200011&lng=en)
31. Reyes L. La teoría de acción razonada: implicaciones para el estudio de las actitudes. *Revista de la Universidad Pedagógica de Durango*. [Internet] 2007 [Consultado el 25 de febrero del 2023]; 7: 66 – 77. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2358919>
32. Rueda I, Fernández A, Herrero A. Aplicación de la teoría de la acción razonada al ámbito emprendedor en un contexto universitario *Investigaciones Regionales*. [Internet] 2013 [Consultado el 26 de febrero del 2023]; 26(1):141 – 158. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/289/28928246007.pdf>
33. Naranjo I, Concepción J, Rodríguez M. La teoría déficit de autocuidado: Dorothea Elizabeth Orem. *Rev. Gac Méd Espirit*. [Internet] 2017 [Consultado el 27 de febrero del 2023]; 19(3): 89 – 100 Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1608-89212017000300009&lng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1608-89212017000300009&lng=es)
34. Perales C, Vizcaino M. Las relaciones entre actitudes y representaciones sociales: elementos para una integración conceptual. *Rev. Latinoam. Psicol*. [Internet]. 2007 [Consultado el 28 de febrero del 2023]; 39(2): 351 – 361. Disponible en [http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-05342007000200010&lng=pt](http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-05342007000200010&lng=pt)
35. Mora M. La teoría de las representaciones sociales de Serge Moscovici. *Athenea Digital* [Internet] 2002. [Consultado el 28 de febrero del 2023]; 2 (1): 3 – 25. Disponible en: [https://www.researchgate.net/publication/3006929\\_La\\_teor%C3%ADa\\_de\\_las\\_representaciones\\_sociales\\_de\\_Serge\\_Moscovici](https://www.researchgate.net/publication/3006929_La_teor%C3%ADa_de_las_representaciones_sociales_de_Serge_Moscovici)

36. Castillo A. Actitudes hacia la divulgación de la ciencia en la investigación académica. Revista Reflexiones [Internet] 2018. [Consultado el 29 de febrero del 2023]; 97 (1): 11 – 25 Disponible en: <https://www.redalyc.org/journal/729/72955555001/html/>
37. Vallejo G. Las actitudes interferentes hacia el aprendizaje y su corrección: una propuesta desde la Pedagogía. Medisan. [Internet] 2011 [Consultado el 29 de febrero del 2023]; 15 (11): 1656 – 1663. Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1029-30192011001100018&lng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1029-30192011001100018&lng=es)
38. Naranjo M. Factores que favorecen el desarrollo de una actitud positiva hacia las actividades académicas. Revista Educación [Internet] 2010 [Consultado el 1 de marzo del 2023]. Disponible en: <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/educacion/article/download/496/497/>
39. Cruz A, Grados G. Actitud de la enfermera frente al cuidado del paciente crítico en clínicas privadas de Trujillo. [Internet] Trujillo: Universidad Privada Antenor Orrego; 2017 [Consultado el 30 de febrero del 2023]. Disponible en: <https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/2748>
40. Meléndez C, Muñoz M, Burgos L. Conocimientos, actitudes y practica del cuidado humanizado del profesional de Enfermería del Hospital III Iquitos EsSalud. [Internet] Iquitos: Universidad Nacional de la Amazonía Peruana; 2017. [Consultado el 1 de marzo del 2023]. Disponible en: <https://repositorio.unapiquitos.edu.pe/handle/20.500.12737/5013?show=full>
41. Otero M, Giraldo W. Incidencia de las actitudes cognitivas y afectivas de los consumidores en la defensa de una marca local. Revista Investig. Desarro. Innov. [Internet] 2020. [Consultado el 2 de marzo del 2023]; 10 (2): 225 – 236 Disponible en: [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2027-83062020000100225&lng=en&nrm=iso](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2027-83062020000100225&lng=en&nrm=iso)

42. Zarate K. Actitud de los estudiantes de enfermería hacia el paciente con VIH/SIDA según el año de estudio en una universidad privada de Lima Este. [Internet] Lima: Universidad Peruana Unión; 2017. [Consultado el 3 de marzo del 2023] Disponible en: <https://repositorio.upeu.edu.pe/handle/UPEU/506>
43. Guzmán F, García B, Rodríguez L, Alonso M. Actitud, norma subjetiva y control conductual como predictores del consumo de drogas en jóvenes de zona marginal del norte de México. *Revista Frontera Norte*. [Internet] 2014. [Consultado el 3 de marzo del 2023]; 26 (51): 53 – 74 Disponible en: [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0187-73722014000100003&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-73722014000100003&lng=es&tlng=es)
44. Organización Mundial de la Salud, Organización Panamericana de la Salud. Evaluación de riesgo. [Internet] Ginebra: OMS; 2021. [Consultado el 4 de marzo del 2023] Disponible en: <https://www.paho.org/es/deteccion-verificacion-evaluacion-riesgos-dve/evaluacion-riesgo>
45. Araujo R. Vulnerabilidad y riesgo en salud: ¿dos conceptos concomitantes? *Rev Nov Pob*. [Internet] 2015 [Consultado el 4 de marzo del 2023]; 11(21): 89 – 96. Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1817-40782015000100007&lng=es&nrm=iso](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1817-40782015000100007&lng=es&nrm=iso)
46. De Almeida N, Castiel L, Ayres J. Riesgo: concepto básico de la epidemiología. *Revista Salud Colectiva*. [Internet] 2009; 5(3): 323 – 344 [Consultado el 5 de marzo del 2023] Disponible en: <https://www.scielosp.org/pdf/scol/2009.v5n3/323-344/es>
47. Portocarrero F. Nivel de riesgo ocupacional del profesional de Enfermería, Hospital Regional Virgen de Fátima. [Internet] Chachapoyas: Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza; 2018. [Consultado el 5 de marzo del 2023] Disponible en: <http://repositorio.untrm.edu.pe/bitstream/handle/UNTRM/1532/Portocarrero%20Gr%C3%A1ndez%20Flordel%C3%ADz.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

48. Organización Mundial de la Salud. Fortalecimiento de la gestión de riesgos biológicos en el laboratorio.[Internet] Ginebra: OMS; 2023. [Consultado el 6 de marzo del 2023] Disponible en: [https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf\\_files/EB154/B154\(10\)-sp.pdf](https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/EB154/B154(10)-sp.pdf)
49. Ministerio de Salud. Manual de bioseguridad y biocustodia del Instituto Nacional de Salud. .[Internet] Lima: MINSA; 2022. [Consultado el 6 de marzo del 2023] Disponible en: <http://bvs.minsa.gob.pe/local/MINSA/5960.pdf>
50. Felino S, Díaz D, Riesgo biológico en Instituciones de salud: control y precauciones en la atención a pacientes. Medicentro Electrónica. [Internet] 2016 [Consultado el 7 de marzo del 2023]; 20(2): 135 – 155. Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1029-30432016000200012&lng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1029-30432016000200012&lng=es)
51. León C. Cuidarse para no morir cuidando. Revista Cubana de Enfermería. [Internet] 2007 [Consultado el 7 de marzo del 2023]; 23(1). Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0864-03192007000100006&lng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-03192007000100006&lng=es)
52. Saavedra G. Riesgos laborales y calidad de vida del personal de Enfermería de Unidad de Cuidados Intensivos, Emergencia y Centro Quirúrgico de un hospital local Chiclayo – 2018. [Internet] Chiclayo: Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo; 2019 [Consultado el 8 de marzo del 2023] Disponible en: <http://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/1914>
53. Arías G, Ayuque S. Riesgos ocupacionales y enfermedades profesionales en el personal de Enfermería del Hospital II EsSalud [Internet] Huancavelica: Universidad de Huancavelica; 2019. [Consultado el 8 de marzo del 2023] Disponible en: <http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/2912>
54. Maguiña C. Infecciones nosocomiales. Acta méd. Peru. [Internet] 2016 [Consultado el 9 de marzo del 2023]; 33(3). Disponible en:

[http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1728-59172016000300001](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1728-59172016000300001)

55. Vergara V, Fica A, Dabanch J. Exposiciones a fluidos de riesgo en el personal de salud. Evaluación de gastos directos en su manejo. Rev. chil. Infectol. [Internet]. 2018 [Consultado el 9 de marzo del 2023]; 35(5): 490 – 497. Disponible en: [http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0716-10182018000500490&Ing=es](http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0716-10182018000500490&Ing=es).
56. Camacho V, Lazo L, Medina M. Prácticas de medidas de bioseguridad frente a riesgos biológicos en enfermeros de un hospital nacional. [Internet] Lima: Universidad Peruana Cayetano Heredia; 2018. [Consultado el 10 de marzo del 2023] Disponible en: [https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/5574/Practicas\\_CamachoAvalos\\_Vanesa.pdf?sequence=1](https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/5574/Practicas_CamachoAvalos_Vanesa.pdf?sequence=1)
57. Yagui M, Vidal M, Rojas L, Sanabria H. Prevención de infecciones asociadas a la atención de salud: conocimientos y prácticas en médicos residentes. [Internet]. 2021 [Consultado el 10 de marzo del 2023]; 82(1). Disponible en: [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1025-55832021000200131](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1025-55832021000200131)

## **COMO CITAR ESTE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

Fuentes K. Actitudes del personal de enfermería frente a riesgos biológicos en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco – 2023 [Internet] Huánuco: Universidad de Huánuco; 2026 [Consultado ]. Disponible en: <http://...>

## **ANEXOS**

## ANEXO 1

### MATRIZ DE CONSISTENCIA

<b>Título del estudio:</b> ACTITUDES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN, HUÁNUCO – 2023.							
<b>Problema general</b>	<b>Objetivo general</b>	<b>Hipótesis general</b>	<b>Variables e indicadores</b> <b>Variable independiente:</b> Actitudes frente a los riesgos biológicos				
			<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Ítems</b>	<b>Escala de medición</b>	
¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente a los riesgos biológicos en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco – 2023?	Identificar las actitudes del personal de enfermería frente a los riesgos biológicos en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco – 2023.	<p><b>Ha:</b> El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente los riesgos biológicos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco 2023</p> <p><b>Ho:</b> El personal de Enfermería tiene actitudes inapropiadas frente los riesgos biológicos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco 2023.</p>	Actitudes riesgos biológicos General	<p><b>Apropiadas</b> 61 a 100 pts</p> <p><b>Inapropiadas</b> 20 a 60 pts</p>	Del ítem 1 al 20 de la escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	Nominal	
<b>Problemas específicos</b>	<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Hipótesis Específicas</b>					
¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente a los microorganismos patógenos en el Hospital Regional Hermilio Valdizán?	Describir las actitudes del personal de enfermería frente a los microorganismos patógenos en el Hospital Regional Hermilio Valdizán.	<p><b>Ha1:</b> El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente a los microorganismos patógenos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.</p> <p><b>Ho1:</b> El personal de Enfermería no tiene actitudes inapropiadas frente a los microorganismos patógenos en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.</p>	Actitudes microorganismos patógenos	<p><b>Apropiadas</b> 16 a 25 pts</p> <p><b>Inapropiadas</b> 5 a 15 pts</p>	Del ítem 1 al 5 de la escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	Nominal	
¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente a los fluidos y secreciones corporales?	Analizar las actitudes del personal de enfermería frente a los fluidos y secreciones corporales en el Hospital Regional Hermilio Valdizán.	<b>Ha2:</b> El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente al manejo de fluidos y secreciones corporales en el Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.	Actitudes fluidos y secreciones corporales	<p><b>Apropiadas</b> 16 a 25 pts</p> <p><b>Inapropiadas</b></p>	Del ítem 6 al 10 de la escala de	Nominal	

personal de enfermería frente al manejo de fluidos y secreciones en el Hospital Regional Hermilio Valdizán?	personal de enfermería frente al manejo de fluidos y secreciones en el Hospital Regional Hermilio Valdizán	secreciones corporales en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco. <b>Ho2:</b> El personal de Enfermería no tiene actitudes inapropiadas frente al manejo de fluidos y secreciones corporales en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.		5 a 15 ptos	actitudes hacia los riesgos biológicos	
¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente al manejo de residuos biocontaminados en el Hospital Regional Hermilio Valdizán?	Valorar las actitudes del personal de enfermería frente al manejo de residuos biocontaminados en el Hospital Regional Hermilio Valdizán.	<b>Ha3:</b> El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente al manejo de materiales biocontaminados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco. <b>Ho3:</b> El personal de Enfermería no tiene actitudes inapropiadas frente al manejo de materiales biocontaminados en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.	Actitudes manejo de residuos biocontaminados	<b>Apropiadas</b> 16 a 25 ptos <b>Inapropiadas</b> 5 a 15 ptos	Del ítem 11 al 15 de la escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	Nominal
¿Cuáles son las actitudes del personal de enfermería frente a los medios de contaminación biológica en el Hospital Regional Hermilio Valdizán?	Evaluar las actitudes del personal de enfermería frente a los medios de contaminación biológica en el Hospital Regional Hermilio Valdizán	<b>Ha4:</b> El personal de Enfermería tiene actitudes apropiadas frente a los medios de contaminación biológica en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco. <b>Ho4:</b> El personal de Enfermería no tiene actitudes inapropiadas frente a los medios de contaminación biológica en el Hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco.	Actitudes medios de contaminación biológica	<b>Apropiadas</b> 16 a 25 ptos <b>Inapropiadas</b> 5 a 15 ptos	Del ítem 16 al 20 de la escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	Nominal
<b>Tipo de estudio</b>	<b>Población y muestra</b>	<b>Técnicas e instrumentos</b>	<b>Aspectos éticos</b>	<b>Estadística descriptiva e inferencial</b>		
<b>Según intervención</b> Observacional	<b>Población</b> 385 trabajadores asistenciales de Enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán	<b>Técnicas:</b> Encuesta y observación  <b>instrumentos:</b>	Se aplicó el consentimiento informado a cada personal de Enfermería	<b>Estadística descriptiva:</b> Se aplicaron medidas descriptivas de frecuencia y proporciones en la descripción de la variable en estudio.		
<b>Según planificación</b> Prospectivo.						

<b>Según mediciones</b> Transversal	<b>Muestra</b> 193 trabajadores asistenciales de Enfermería del nosocomio.	Cuestionario de características generales de la muestra de estudio. Escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	participante del estudio	<b>Estadística inferencial:</b> Las hipótesis de estudio se comprobaron aplicando el Chi Cuadrado para una muestra con un p valor < 0.05 para rechazar la hipótesis nula y establecer las conclusiones del estudio
<b>Según variables</b> Descriptivo				
<b>Nivel de estudio</b> Descriptivo				
<b>Diseño del estudio</b> Descriptivo comparativo				

## ANEXO 2

### INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

#### CUESTIONARIO DE CARACTERÍSTICAS GENERALES

**TITULO:** Actitudes del personal de enfermería frente a riesgos biológicos en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco – 2023.

**Instrucciones:** Este Cuestionario Se Aplica Buscando conocer las características generales del personal de Enfermería de esta institución por lo que a continuación se le presentan algunas preguntas que deberás leer detenidamente y responder marcando con un aspa en la alternativa de respuesta correspondiente

#### I. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS.

1. ¿Cuántos años tiene?

\_\_\_\_\_ años

2. ¿Cuál es su género?

a) Masculino

b) Femenino

3. ¿Cuál es su grado de especialización?

a) Técnico en Enfermería

b) Licenciado en Enfermería

c) Segunda especialidad

d) Maestro(a)

e) Doctorado

#### II. CARACTERÍSTICAS LABORALES

4. ¿Cuál es su grupo ocupacional?

a) Técnico en Enfermería

b) Licenciado en Enfermería

5. ¿Cuál es condición laboral?

a) Nombrado

b) Contratado

6. ¿En qué servicio trabajas?

a) Emergencia

b) Medicina

c) Neonatología

d) Cirugía

e) Pediatría

f) Unidad de cuidados intensivos

g) Centro Quirúrgico

h) Gineco Obstetricia

**7. ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en este hospital?**

\_\_\_\_\_ años

**8. Aparte de trabajar en este hospital ¿Trabajas en otra institución?**

a) Si

b) No

### **III. CARACTERÍSTICAS DEL ESTADO DE SALUD**

**9. ¿A dónde acudes cuando te enfermas?**

a) Essalud

b) Clínica

c) Botica / farmacia

d) Otros

**10. ¿Tienes alguna enfermedad con diagnóstico médico?**

a) Si

b) No

**Si su respuesta es afirmativa ¿Está recibiendo tratamiento para su enfermedad?**

a) Si

b) No

### **IV. CARACTERÍSTICAS INFORMATIVAS**

**11. ¿Alguna vez has tenido algún accidente laboral mientras manipulabas materiales de riesgo biológico?**

a) Si

b) No

**12. ¿Alguna vez has tenido una enfermedad causada por la exposición a un riesgo biológico en el hospital?**

a) Si

b) No

**13. ¿Alguna vez has sufrido pinchazos con materiales punzocortantes mientras trabajabas en el hospital?**

a) Si

b) No

**14. ¿Has recibido capacitación sobre manejo de riesgos biológicos en el hospital?**

a) Si

b) No

## ESCALA DE ACTITUDES FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS

**TITULO:** Actitudes del personal de enfermería frente a riesgos biológicos en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco – 2023

**INSTRUCCIONES:** Esta escala busca valorar las actitudes hacia los riesgos biológicos en el personal de Enfermería de este hospital, por lo que a continuación se le brinda algunas proposiciones que usted deberá leer detenidamente y contestar marcando con un aspa (x) dentro de los casilleros correspondientes, agradezco su gentil colaboración.

Por favor considerar la siguiente valoración en el marcado de los casilleros.

<b>TA</b>	Totalmente de acuerdo
<b>DA</b>	De acuerdo
<b>I</b>	Indeciso
<b>ED</b>	En desacuerdo
<b>TD</b>	Totalmente en desacuerdo

N°	Reactivo	TD	ED	I	DA	TA
<b>I.</b>	<b>ACTITUDES HACÍA MICROORGANISMOS PATÓGENOS</b>					
1	Es nuestra responsabilidad considerar a todos los pacientes como potencialmente infectados con microorganismos patógenos.					
2	Es importante implementar medidas que permitan prevenir infecciones cruzadas por virus y bacterias en los ambientes del hospital.					
3	Se deben desinfectar los ambientes del hospital para eliminar virus, bacterias y otros					
4	Se debe utilizar guantes y mascarillas cuando se atiende a pacientes con enfermedades infecciosas (TBC, hepatitis, etc.)					
5	Es importante lavarse las manos antes y después de atender a los pacientes que presentan patologías infectocontagiosas					
<b>II.</b>	<b>ACTITUDES MANEJO DE FLUIDOS Y SECRECIONES CORPORALES</b>					
6	Se debe lavar las manos después de estar en contacto con secreciones y fluidos corporales de los pacientes hospitalizados.					
7	Es importante utilizar lentes oculares para evitar salpicaduras en el manejo de fluidos biológicos de los pacientes.					

8	Se debe utilizar mascarillas para atender a pacientes que presenten problemas respiratorios.				
9	Se debe utilizar guantes para el manejo de fluidos y secreciones corporales de los pacientes.				
10	Me desagrada tener que estar en contacto con secreciones de los pacientes en el servicio de trabajo.				
<b>III.</b>	<b>ACTITUDES MANEJO DE RESIDUOS BIOCONTAMINADOS</b>				
11	Es importante utilizar guantes para manejar los residuos biocontaminados en el servicio de trabajo.				
12	Siento temor a adquirir una enfermedad o infección por estar manipulando residuos biocontaminados en el hospital.				
13	Se debe descartar los residuos biocontaminados en la bolsa roja para desechos biológicos.				
14	Es importante eliminar los materiales punzocortantes en recipientes especiales.				
15	Me preocupo por conocer el tratamiento que les dan a los residuos biocontaminados en mi servicio de trabajo.				
<b>IV.</b>	<b>ACTITUDES MEDIOS DE CONTAMINACIÓN BIOLÓGICA</b>				
16	Es importante desinfectar el instrumental médico después de su uso para evitar la contaminación biológica.				
17	Desinfectar los equipos y materiales que se usan en la atención de los pacientes es un procedimiento tedioso y cansado				
18	Me siento seguro(a) cuando utilizo las medidas de bioseguridad al realizar procedimientos invasivos en los pacientes.				
19	Se debe evitar reencapuchar las agujas para evitar pinchazos accidentales				
20	Se debe utilizar guantes en cada procedimiento que se realiza en los pacientes (canalización de vía periférica, aspiración de secreciones, curación de heridas, etc.)				

## ANEXO 3

### CONSENTIMIENTO INFORMADO

- **Título del proyecto.**

“Actitudes del personal de enfermería frente a riesgos biológicos en el Hospital Regional Hermilio Valdizán, Huánuco – 2023”.
- **Responsable de la investigación.**

Fuentes García, Karen Yeraldine.
- **Introducción / Propósito**

El desarrollo de esta investigación permitirá identificar las actitudes del personal de Enfermería frente a los riesgos biológicos en el hospital en estudio.
- **Participación**

En este estudio los participantes será el personal de Enfermería del Hospital Hermilio Valdizán
- **Procedimientos**

En este estudio usted contestará un cuestionario de características generales y una escala de actitudes hacia los riesgos biológicos en un tiempo aproximado de 30 minutos por cada personal participante del estudio.
- **Riesgos / incomodidades**

La participación en la investigación no causará ninguna consecuencia desfavorable para usted, no se causará ningún daño en su integridad física y moral porque el estudio se caracteriza por ser meramente observacional.
- **Beneficios**

Este estudio permitirá conocer el nivel de aplicación de la mecánica corporal en el personal de Enfermería de esta institución para brindar recomendaciones que permitan mejorar las actitudes que estos tienen frente a los riesgos biológicos en el ámbito hospitalario para implementar las medidas pertinentes.
- **Alternativas**

La participación en la ejecución de este trabajo de investigación es facultativa, por tanto, usted tiene total libertad de decidir si acepta o no participar de la investigación.

- **Compensación**

No recibirá ninguna retribución por participar en el estudio.

- **Confidencialidad de la información**

La información brindada será manejada con absoluta privacidad, confiabilidad y fines exclusivos de investigación, se garantiza el anonimato en el manejo de la información brindada.

- **Problemas o preguntas**

Escribir al correo: al Celular N° 910647353

- **Consentimiento / Participación voluntaria.**

Consiento voluntariamente participar en este estudio, he leído toda la información que se me ha sido brindada, y también he tenido la oportunidad de preguntar respecto al estudio y mis dudas han sido absueltas de manera satisfactorio por la persona responsable del estudio, por ello acepto participar del estudio entendiendo que puedo retirarme en cualquier momento de la aplicación de instrumentos sin que ello afecte mi bienestar físico, emocional y social.

- **Firma del investigador y encuestado(a).**

---

Firma del personal de Enfermería

---

Firma de la tesista

# ANEXO 4

## CONSTANCIAS DE VALIDACIÓN



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

### CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, María Luz Villanueva Gamarra

de profesión Lic. Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de, Docente por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Srta. **KAREN YERALDINE FUENTES GARCIA**, con 48352393, aspirante al título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis **TITULADA "ACTITUD DEL PERSONAL DE ENFERMERIA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN MEDRANO – HUÁNUCO 2023"**

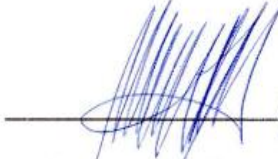
#### OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento N° 1: Cuestionario de características generales de la muestra de estudio.	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento N° 2: Escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

DNI: 09558233

Especialidad del validador: Paciente Crónico Adulto

  
Firma y sello del juez María Luz Villanueva Gamarra  
C.E.P. 25257



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

**CONSTANCIA DE VALIDACIÓN**

Yo, ELSA BONNED CANTALICO

de profesión ENFERMERA, actualmente ejerciendo el cargo de, DOCENTE UNIVERSITARIO por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Srta. **KAREN YERALDINE FUENTES GARCIA**, con 48352393, aspirante al título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis **TITULADA "ACTITUD DEL PERSONAL DE ENFERMERIA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN MEDRANO – HUANUCO 2023"**

**OPINIÓN DE APLICABILIDAD:**

Instrumento N° 1: Cuestionario de características generales de la muestra de estudio.	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input type="checkbox"/> Aplicable <input checked="" type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento N° 2: Escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

**Apellidos y nombres del juez/experto validador.**

BONNED CANTALICO ELSA

DNI: 40613742

Especialidad del validador: INVESTIGACION

UDH PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA  
Mg. Elsa Bonned Cantalico  
DOCENTE UNIVERSITARIO  
BIOESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN

Firma y sello del juez



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

**CONSTANCIA DE VALIDACIÓN**

Yo, Wilmer Espinoza Torres

de profesión LC- ENFERMERÍA, actualmente ejerciendo el cargo de,  
DOCENTE por medio del presente hago constar que he  
revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la  
Srta. **KAREN YERALDINE FUENTES GARCIA**, con 48352393, aspirante al  
título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco; el cual será  
utilizado para recabar información necesaria para la tesis **TITULADA "ACTITUD  
DEL PERSONAL DE ENFERMERIA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL  
HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN MEDRANO – HUANUCO 2023"**

**OPINIÓN DE APLICABILIDAD:**

Instrumento N° 1: Cuestionario de características generales de la muestra de estudio.	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento N° 2: Escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	<input checked="" type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

**Apellidos y nombres del juez/experto validador.**

ESPINOZA TORRES WILMER.

**DNI:** 22513741

**Especialidad del validador:**

- SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA
- PEDAGOGIA

MINISTERIO DE SALUD  
RED DE SALUD HUÁNUCO  
MICRO RED PILLCO MARCA  
  
Lic. Wilmer T. Espinoza Torres  
CEP. 37515

Firma y sello del juez



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

**CONSTANCIA DE VALIDACIÓN**

Yo, Bertha Serina Roman  
de profesión Lic. Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de,  
Docente por medio del presente hago constar que he  
revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la  
Srta. **KAREN YERALDINE FUENTES GARCIA**, con 48352393, aspirante al  
título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco; el cual será  
utilizado para recabar información necesaria para la tesis **TITULADA "ACTITUD  
DEL PERSONAL DE ENFERMERIA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL  
HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN MEDRANO – HUÁNUCO 2023"**

**OPINIÓN DE APLICABILIDAD:**

Instrumento N° 1: Cuestionario de características generales de la muestra de estudio.	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento N° 2: Escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable. <input type="checkbox"/> No aplicable

**Apellidos y nombres del juez/experto validador.**

DNI: 22518726

Especialidad del validador: Enf. Pediatría

  
  
Bertha Serina Roman  
Lic. Enfermera  
CEP 2101

Firma y sello del juez



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

**CONSTANCIA DE VALIDACIÓN**

Yo, Ana Gerdemic Lazarte y Avalos

de profesión Docente - Prof. Asistente actualmente ejerciendo el cargo de,

Docente - Prof. Asistente por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la Srta. **KAREN YERALDINE FUENTES GARCIA**, con 48352393, aspirante al título de **Licenciada en Enfermería** de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis **TITULADA "ACTITUD DEL PERSONAL DE ENFERMERIA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN MEDRANO - HUANUCO 2023"**

**OPINIÓN DE APLICABILIDAD:**

Instrumento N° 1: Cuestionario de características generales de la muestra de estudio.	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable
Instrumento N° 2: Escala de actitudes hacia los riesgos biológicos	<input type="checkbox"/> Aplicable después de corregir <input checked="" type="checkbox"/> Aplicable <input type="checkbox"/> No aplicable

**Apellidos y nombres del juez/experto validador.**

Lazarte y Avalos Ana Gerdemic

**DNI:** 22419815

**Especialidad del validador:** Prof. pediatría

  
Mg. Ana G. Lazarte y Avalos  
En Ciencias de la Salud y  
Docencia Universitaria  
CEP. 14960 - Reg. 630

Firma y sello del juez

# ANEXO 5

## DOCUMENTO SOLICITANDO PERMISO PARA EJECUCIÓN DE ESTUDIO



UNIVERSIDAD DE HUANUCO  
PROGRAMA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



Huánuco, 5 de abril del 2023

**OFICIO Mult.N°032 -2023-D./EAP-ENF-UDH.**

Señor:

Med. Pavel Quiñónez Benedetti

**DIRECTOR DEL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO**

**PRESENTE. –**

De mi consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y a la vez hacer de su conocimiento que la alumna **FUENTES GARCÍA, KAREN YERALDINE**, del Programa Académico de Enfermería de la Universidad de Huánuco, se encuentra desarrollando el trabajo de investigación titulado "**ACTITUDES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN, HUÁNUCO – 2023**". Por lo que solicito autorización para realizar la aplicación de recolección de datos, que tendrá como muestra al personal de Enfermería de los servicios de hospitalización de la institución que usted dirige.

Esperando contar con su apoyo y comprensión, agradezco anticipadamente a usted reiteradamente las muestras de mi consideración y estima personal.

**Atentamente,**



  
Dr. Amalia V. Leiva Yaro  
COORDINADORA DE LA E.A.P. DE  
ENFERMERÍA

## ANEXO 6

# DOCUMENTO DE AUTORIZACIÓN DEL ÁMBITO DE ESTUDIO



GERENCIA REGIONAL DE  
DESARROLLO SOCIAL

DIRECCIÓN REGIONAL  
DE SALUD HUÁNUCO

HOSPITAL REGIONAL  
HERMILIO VALDIZÁN  
MEDRANO



“Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo”

Huánuco, 25 de abril del 2023

### CARTA N° 140-2023-GRH-GRDS-DIRESA-HHVM/DE

Sr(a).

**KAREN YERALDINE FUENTES GARCÍA**

Bachiller en Enfermería de la Universidad de Huánuco

**ASUNTO: AUTORIZACIÓN PARA RECOLECCIÓN DE DATOS – TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

**REFERENCIA: a) SOLICITUD REG. N° 5703614 TD N° 338489424**

**b) INFORME N° 0105-2023-GRH-GRDS-DIRESA-HHVM/UADI-LYRP**

#### De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarla cordialmente y en respuesta al documento de referencia inciso a) en la cual solicita autorización para la recolección de datos - trabajo de investigación y estando el documento de referencia b), esta dirección **AUTORIZA** la recolección de datos del trabajo de investigación titulado: **“ACTITUDES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA FRENTE A RIESGOS BIOLÓGICOS EN EL HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN – HUÁNUCO 2023”** para cuyo efecto debe coordinar con la Jefatura del departamento de Enfermería, Jefatura del servicio de consultorio externo y servicios a su cargo en hospitalización, a fin de que le brinden las facilidades del caso. Debiendo ingresar a la institución con las medidas de protección según normas sanitarias emitidas por Ministerio de Salud (Contar con 4 dosis de la vacuna contra el Covid 19, equipo de protección personal, distanciamiento social).

Señalar que, durante el proceso de la investigación desarrollada se muestre total compromiso de asegurar el respeto del ser humano y su entorno basado en la aplicación de los **PRINCIPIOS BIOÉTICOS**: beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia; preservando el carácter **RESERVADO Y CONFIDENCIAL** de la información obtenida y los resultados alcanzados, utilizados solo con fines estrictamente académicos, a responsabilidad única de la investigadora. Culminado el desarrollo del estudio la investigadora debe alcanzar una copia del trabajo desarrollado a la Unidad de Apoyo e Investigación del Hospital.

Se remite la presente para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" Nivel II-2  
  
*Med. Paval Quiñonez Benedetti*  
D.M.P. 26399- R.N.E. 19559  
DIRECTOR EJECUTIVO

PCQB/LYRP/lyrp  
c.c. Archivo

DOC: 04190425  
EXP : 02584908

HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO – HUÁNUCO  
Jr. Hermilio Valdizán N° 950 – HUÁNUCO

Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación  
docenciaeinvestigacion.hrvvm23@gmail.com

Jr. Hermilio Valdizán N° 950

www.hrvvm.gob.pe

(062) 512400