

UNIVERSIDAD DE HUANUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERIA



TESIS

**“Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los
profesionales de enfermería del Hospital Tingo María – 2022”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN
ENFERMERÍA**

AUTORA: Guevara Pérez, Martha Yesela

ASESOR: López Mariano, José Luis

HUÁNUCO - PERÚ

2023

U

D

H



UDH
UNIVERSIDAD DE HUANUCO
<http://www.udh.edu.pe>

TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:

- Tesis (X)
- Trabajo de Suficiencia Profesional ()
- Trabajo de Investigación ()
- Trabajo Académico ()

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN: Promoción de salud - prevención de enfermedad - recuperación del individuo, familia y comunidad

AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (2020)

CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:

Área: Ciencias médicas, Ciencias de la salud

Sub área: Ciencias de la salud

Disciplina: Enfermería

DATOS DEL PROGRAMA:

Nombre del Grado/Título a recibir: Título

Profesional de Licenciada en Enfermería

Código del Programa: P03

Tipo de Financiamiento:

- Propio (X)
- UDH ()
- Fondos Concursables ()

DATOS DEL AUTOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 48787842

DATOS DEL ASESOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 22506580

Grado/Título: Maestro en ciencias de la salud

salud pública y docencia universitaria

Código ORCID: 0000-0002-5928-4963

DATOS DE LOS JURADOS:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Flores Quiñonez, Emma Aida	Magister en ciencias de la salud salud pública y docencia universitaria	22407508	0000-0001-6338-955X
2	Ventura Peralta, Leydy Maylit	Maestra en ciencias de la educación con mención en: docencia en educación superior e investigación	45419949	0000-0003-2448-8250
3	Céspedes y Argandoña, Lilia	Especialista en enfermería en centro quirúrgico	22422416	0000-0002-6009-6943



UDH
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
<http://www.udh.edu.pe>

**UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA**



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Tingo María, siendo las 15:00 horas del día 21 del mes de setiembre del año dos mil veintitrés, en cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunió en el auditorium de la Facultad de Ciencias de la Salud el Jurado Calificador integrado por los docentes:

- **MG EMMA AIDA FLORES QUIÑONEZ** (PRESIDENTE)
- **MG. LEYDY MAYLIT VENTURA PERALTA** (SECRETARIA)
- **LIC.ENF. LILIA CESPEDES Y ARGANDOÑA** (VOCAL)
- **MG. JOSE LUIS LOPEZ MARIANO (ASESOR)**

Nombrados mediante Resolución N° 2108-2023-D-FCS-UDH, para evaluar la Tesis intitulado **"FACTORES DE RIESGOS OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARIA – 2022"**; presentado por la Bachiller en Enfermería Señorita. **MARTHA YESELA, GUEVARA PEREZ**, Para optar el Título Profesional de Licenciada en Enfermería.

Dicho acto de sustentación se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas, procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo (a) Aprobado Por Unanimidad, con el calificativo cuantitativo de 17 y cualitativo de Muy bueno.

Siendo las, 16:00 horas del día 21 del mes de setiembre del año 2023, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.

MG EMMA AIDA FLORES QUIÑONEZ
N° DNI 22407508
CODIGO ORCID: 0000-0001-6338-955X
PRESIDENTA

MG. VENTURA PERALTA LEYDY MAYLIT
N° DNI 45419949
CODIGO ORCID: 0000-0003-2448-8250
SECRETARIA

LIC. ENF. LILIA CESPEDES Y ARGANDOÑA
N° DNI 22422416
CODIGO ORCID: 0000-0002-6009-6493
VOCAL



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

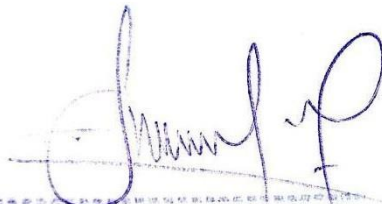
Yo, **López Mariano José Luis**, asesor (a) del programa académico de **Enfermería** y designado mediante Resolución N° 904-2022-D-FCS-UDH, documento de la estudiante: **GUEVARA PEREZ, MARTHA YESELA**, del Programa Académico de Enfermería, con la investigación titulada: **“FACTORES DE RIESGOS OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARÍA - 2022”**

Puedo constar que la misma tiene un índice de similitud del **17%** verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software AntiplagioTurnitin.

Por lo que concluyo que cada uno de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud de la interesada para los fines que estime conveniente.

Tingo María, 26 de Setiembre del 2023.



Mg. José Luis López Mariano
C.E.P. 32854
DNI: 22506580
ORCID 0000-0002-5928-4963
Mg. José Luis López Mariano.
DNI N° 22506580

"Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María – 2022"

INFORME DE ORIGINALIDAD

17%

INDICE DE SIMILITUD

%

FUENTES DE INTERNET

%

PUBLICACIONES

17%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

Submitted to Universidad de Huanuco

Trabajo del estudiante

12%

2

Submitted to Universidad Católica de Santa
María

Trabajo del estudiante

1%

3

Submitted to Universidad de San Martín de
Porres

Trabajo del estudiante

<1%

4

Submitted to Aliat Universidades

Trabajo del estudiante

<1%

5

Submitted to Universidad Cesar Vallejo

Trabajo del estudiante

<1%

6

Submitted to Pontificia Universidad Catolica
del Peru

Trabajo del estudiante

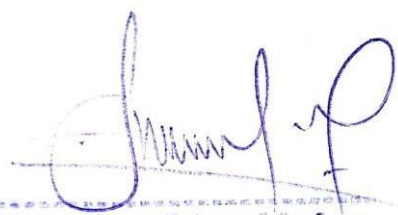
<1%

7

Submitted to Universidad Nacional Santiago
Antunez de Mayolo

Trabajo del estudiante

<1%


Mg. José Luis López Maricón
C.E.P. 32854
DNI: 22506580
ORCID 0000-0002-5928-4963

DEDICATORIA

A Dios por ser mi soporte todo este tiempo y desde siempre, por iluminar mi camino y enseñarme a elegir mi vocación.

A mi madre, por su apoyo moral e incondicional, por ser mi fuente de inspiración y motivación para lograr mis metas.

A mi esposo, por estar siempre conmigo, por haberme apoyado a lo largo de mi formación profesional, por incentivarme a cumplir siempre mis objetivos profesionales y demostrarme que los sueños son alcanzables con esfuerzo y sacrificio.

A mis hermanos menores, darles el ejemplo que con perseverancia y dedicación todo es posible en esta vida.

AGRADECIMIENTOS

Por medio de esta tesis deseo expresar mis más sinceros agradecimientos:

A Dios nuestro padre todo poderoso quien es meritorio de honor y toda perfección; por darme la vida, por bendecir e iluminarme cada día para afrontar todas las pruebas que la vida nos da.

A mi esposo por ser mi apoyo incondicional, por su paciencia, amor, consejos y tiempo a lo largo de mi formación universitaria, por estar constantemente conmigo; quien se merece mi total respeto y consideración.

A mi asesor, Mg. José Luis López Mariano, por su paciencia, incommensurable apoyo y su acertada guía metodológica en todas las etapas del estudio y las recomendaciones brindadas para culminar con éxito este estudio investigativo.

Al director y jefe de enfermeros del Hospital Tingo María, por el apoyo y facilidades brindadas en la ejecución de este estudio.

A los profesionales de enfermería que participaron del estudio, por su paciencia y darse un tiempo para formar parte de esta encuesta, sin ellos la presentación de este informe de tesis no hubiera sido posible.

A todas las personas que me han animado y que de alguna u otra manera colaboraron con el desarrollo de este trabajo de investigación, a todos ustedes mi eterno agradecimiento.

ÍNDICE

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTOS	III
ÍNDICE	IV
ÍNDICE DE TABLAS	VII
ÍNDICE DE ANEXOS	IX
RESUMEN	X
ABSTRACT	XI
INTRODUCCIÓN	XII
CAPÍTULO I	14
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	14
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	14
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	17
1.2.1. PROBLEMA GENERAL	17
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS	17
1.3. OBJETIVOS	18
1.3.1. OBJETIVO GENERAL	18
1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	18
1.4. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	18
1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA	18
1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA	19
1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA	19
1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN	20
1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN	20
CAPÍTULO II	21
MARCO TEÓRICO	21
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	21
2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES	21
2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES	23
2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES	26
2.2. BASES TEÓRICAS	28
2.2.1. TEORÍA DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD DE NOLA	

PENDER	28
2.2.2. TEORÍA DEL ENTORNO DE FLORENCE NIGHTINGALE.....	29
2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES	29
2.4. HIPÓTESIS.....	31
2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL	31
2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS	31
2.5. VARIABLES.....	32
2.5.1. VARIABLE INDEPENDIENTE.....	32
2.5.2. VARIABLE DEPENDIENTE	32
2.5.3. VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN:	33
2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	34
CAPITULO III	40
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	40
3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN	40
3.1.1. ENFOQUE	40
3.1.2. ALCANCE O NIVEL	40
3.1.3. DISEÑO	40
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA	41
3.2.1. POBLACIÓN	41
3.2.2. MUESTRA Y MUESTREO	42
3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	43
3.3.1. PARA LA RECOLECCIÓN DE LOS DATOS	43
3.3.2. PARA LA PRESENTACIÓN DE LOS DATOS.....	48
3.3.3. PARA EL ANÁLISIS DE LOS DATOS.....	49
3.3.4. ASPECTOS ÉTICOS DE LA INVESTIGACIÓN	49
CAPITULO IV.....	51
RESULTADOS.....	51
4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS	51
4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS.....	61
CAPITULO V.....	68
DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	68
5.1. CONTRASTACIÓN DE LOS RESULTADOS	68
CONCLUSIONES	70

RECOMENDACIONES.....	72
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	73
ANEXOS.....	80

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Distribución de los profesionales de Enfermería de acuerdo con sus características sociodemográficas, del Hospital Tingo María - 2022	51
Tabla 2. Distribución de los profesionales de Enfermería de acuerdo al servicio donde labora en el Hospital Tingo María - 2022	52
Tabla 3. Distribución de los profesionales de Enfermería de acuerdo con su especialidad en el Hospital Tingo María - 2022	53
Tabla 4. Distribución de los profesionales de Enfermería de acuerdo con el tiempo de servicio en el Hospital Tingo María - 2022	54
Tabla 5. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión biológicos de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022.....	55
Tabla 6. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión físicos de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022.....	56
Tabla 7. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión químicos de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022.....	57
Tabla 8. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión ergonómicos de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022.....	58
Tabla 9. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión psicosociales de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022.....	59
Tabla 10. Distribución de las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022	60
Tabla 11. Relación entre las características sociodemográficas y las actitudes preventivas en los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022.....	61
Tabla 12. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión biológicos y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022.....	63

Tabla 13. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión físicos y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022.....	64
Tabla 14. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión químicos y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022.....	65
Tabla 15. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión ergonómicos y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022.....	66
Tabla 16. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión psicosociales y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022.....	67

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA	81
ANEXO 2 INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE LOS DATOS	90
ANEXO 3 CONSTANCIAS DE VALIDACIÓN	101
ANEXO 4 DOCUMENTOS DE PERMISO DE LA EJECUCIÓN DEL ESTUDIO	108
ANEXO 5 BASE DE DATOS EXTRAIDAS DEL SPSS	110
ANEXO 6 CONSTANCIA DE REPORTE DE TURNITIN	120

RESUMEN

OBJETIVO: Determinar la relación entre los factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María – 2022. **METODOS:** Estudio de tipo observacional, prospectivo, transversal y analítico. La técnica utilizada fue la encuesta y el instrumento cuestionario; para la prueba estadística se utilizó la prueba Chi Cuadrado en SPSS V 25.0 **RESULTADOS:** La edad de la muestra estudiada con el 41.7% tienen de 40 a 49 años, el 71.7% son femeninos, el 30.8% son solteras y el 80.8% son católicos, el 26.7% laboran en el servicio de centro quirúrgico, el 34.2% son enfermeros generales, el 32.5% tiene de 2 a 5 años de servicio el 45.0% tiene nivel de riesgo biológico alto [$\chi^2= 9.635$, GL= 2 y $p=0,008$]; el 45.0% tiene nivel de riesgo físico alto [$\chi^2= 11.215$ GL=2 y $p=0,004$], el 59.2% nivel de riesgo químico medio [$\chi^2= 10.023$, GL= 2 y $p=0,007$], el 54.2% nivel de riesgo ergonómico alto [$\chi^2= 12.874$, GL= 2 y $p=0,002$] y el 55.8% nivel de riesgo psicosocial alto [$\chi^2= 12.554$, GL= 2 y $p=0,002$]. Al relacionar los riesgos ocupacionales biológicos, físicos, químicos, ergonómicos y psicosociales con las actitudes preventivas, se obtuvo un valor menor a $p\leq 0,05$ de significancia para todas las dimensiones; motivo por el cual se aceptan las hipótesis de investigación y se rechazan las nulas. **CONCLUSION:** Existe relación entre las actitudes preventivas y los riesgos ocupacionales biológicos, físicos, químicos, ergonómicos y psicosociales.

PALABRAS CLAVES: Factores de riesgos ocupacionales, actitudes preventivas, profesionales de enfermería, características sociodemográficas, Promoción de la Salud.

ABSTRACT

OBJECTIVE: To determine the relationship between occupational risk factors and preventive attitudes in nursing professionals at Hospital Tingo María - 2022. **METHODS:** Observational, prospective, cross-sectional and analytical study. The technique used was the survey and the questionnaire instrument; For the statistical test, the Chi Square test was used in SPSS V 25.0 **RESULTS:** The age of the sample studied with 41.7% are from 40 to 49 years old, 71.7% are female, 30.8% are single and 80.8% are Catholics, 26.7% work in the surgical center service, 34.2% are general nurses, 32.5% have 2 to 5 years of service, 45.0% have a high biological risk level [$\chi^2= 9.635$, GL= 2 and $p=0.008$] ; 45.0% have a high level of physical risk [$\chi^2= 11,215$ GL=2 and $p=0.004$], 59.2% have a medium level of chemical risk [$\chi^2= 10,023$, GL= 2 and $p=0.007$], 54.2% have a high level of ergonomic risk [$\chi^2= 12,874$, GL= 2 and $p=0.002$] and 55.8% level of high psychosocial risk [$\chi^2= 12,554$, GL= 2 and $p=0.002$]. When relating occupational biological, physical, chemical, ergonomic and psychosocial risks with preventive attitudes, a significance value of less than $p \leq 0.05$ was obtained for all dimensions; reason for which the research hypotheses are accepted and the null ones are rejected. **CONCLUSIONS:** There is a relationship between preventive attitudes and biological, physical, chemical, ergonomic and psychosocial occupational risks.

KEY WORDS: Occupational risk factors, preventive attitudes, nursing professionals, sociodemographic characteristics, Health Promotion.

INTRODUCCIÓN

Este estudio titulado “Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María – 2022”, fue realizado en Tingo María.

Siendo parte principal de nuestra formación profesional y parte de la ocupación durante el desempeño de la profesión de enfermería, los hospitales se consideran centros de labores con elevado riesgo, donde el personal tiene que laborar en ambientes que propician la exposición frecuente a riesgos ocupacionales que afectan su salud y calidad laboral. Ha sido muy necesario saber de buena fuente que factores de riesgos ocupacionales existen y que actitudes preventivas se observan en los profesionales de enfermería, ya que es una problemática global en la actualidad pues a menudo están expuestos a diversos niveles de riesgos ocupacionales individuales y colectivos lo cual afectan su salud.

Además, esta investigación se propuso como objetivo determinar la relación de los factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas que se tiene frente a ello para el control de los accidentes laborales en esta entidad hospitalaria. Por ello es importante el estudio de los diferentes factores como son los sociodemográficos, biológicos, químicos, físicos, ergonómicos y psicosociales, dentro de ello se analizaron su relación con la edad, sexo, los factores estudiados, entre otros. Por lo indicado fue inevitable abordar este problema.

En tal sentido, el estudio se encuentra descrito en cinco capítulos: estando el primer capítulo; que comprende el problema de estudio, objetivos formulados, la justificación y de igual modo se considera a las limitaciones y viabilidad respectivamente.

En su segundo capítulo expongo el marco teórico, el cual contiene los antecedentes del trabajo de investigación, las bases teóricas para el sustento de dicho estudio y las definiciones conceptuales; además se consideran en

este apartado a las hipótesis, variables en estudio y su operacionalización respectiva.

El tercer capítulo compuesto por la metodología de la investigación, como tipo de investigación, su enfoque, el alcance y su diseño del estudio, también se considera población y muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de los datos.

En su cuarto capítulo se exhibe los resultados de la investigación con su respectiva interpretación donde se presentan las Tablas y gráficas elaboradas.

Y finalmente en el quinto capítulo se muestra la discusión del resultado; posteriormente se presentan las conclusiones y recomendaciones. También se incluyen las referencias bibliográficas y los anexos parte del presente trabajo de investigación.

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Soto y Melara ⁽¹⁾ definen que los trabajadores del sector salud realizan numerosas actividades de la salud ocupacional o laborales; por lo que los accidentes en el trabajo son uno de los principales problemas inminentes de la salud pública en la actualidad; además debido a que existen algunos factores de riesgos ocupacionales, en el cual se encuentran expuestos de manera cotidiana como los factores químicos, biológicos, psicológicos, ergonómicos, etc.

Limaylla ⁽²⁾ refiere que algunas actitudes preventivas que se requieren para el control de las enfermedades ocupacionales y mitigar los riesgos ocupacionales es que el personal de enfermería mantenga comportamientos de prevención en cuanto a las actividades diarias al hacer uso de ciertos objetos o contra el ambiente con la única finalidad de aminorar dichos riesgos y de esta manera se prevenga los accidentes laborales.

Flores y Mayta ⁽³⁾ describen que actualmente los factores de riesgo laboral presentan un gran problema de salud ocupacional pues las profesionales de enfermería durante su trayecto de trabajo presentan diversos factores de riesgo por accidentes como las agujas o algunos punzantes peligrosos ya que además se observan elevados niveles de estrés laboral; sufren de irritabilidad laboral, se tornan más distraídos, tienen problemas de concentración y falta de relajación lo que conlleva a un bajo rendimiento laboral que puede ser causa de los accidentes laborales.

Según Díaz, et al ⁽⁴⁾ durante el año 2020 la primera causa de muerte a nivel mundial fue “el cáncer con el 64.23%, seguido de los accidentes laborales con el 20.29%, se observa que los accidentes laborales duplica a los accidentes de tránsito y es casi una tercera parte del cáncer. En tanto en América latina con factores de riesgos químico y físicos que disminuyo en un 20% a diferencia del año 2018 que fueron un 36%, como se puede apreciar

estos riesgos ocupacionales se encuentran inminentes causando u ocasionando daño a la salud de los trabajadores de salud, principalmente al profesional de enfermería debido a su permanencia continuada al lado de los pacientes 24 horas del día por su nivel de responsabilidad.

La Organización Internacional del Trabajo ⁽⁵⁾ en su estudio llevado a cabo en el 2019 refiere que a nivel mundial 2.78 millones de trabajadores mueren cada año de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales y 344 millones sufren accidentes del trabajo no mortales en los diferentes centros laborales y servicios hospitalarios durante sus evaluaciones observo también que aproximadamente 30% de los trabajadores en salud sufren de diversos factores de riesgo ocupacionales no atendidas y no evaluadas.

Pinargote ⁽⁶⁾ en su trabajo realizado en el 2021, menciona que durante el año 2020 el 78% de los españoles reconocen que fue más alto su porcentaje de riesgo laboral por el motivo de la pandemia y muchos presentaron riesgo a su vida mientras que un 24% de trabajadores de salud reconocen que tomaron ciertas precauciones y actitudes preventivas para minimizar estos riesgos.

López y Cumbreira ⁽⁷⁾ en su estudio realizado en el 2019 en Panamá encontró que el 48% del personal perciben los riesgos químicos, el 44% los riesgos biológicos, el 26% riesgos físicos, el 37%ergonómicos y el 31% psico-sociales, estos a su vez generan accidentes laborales que deben ser muy tenidos en cuenta para continuar los estudios y lograr minimizar que afecten la salud del trabajador y por ende los gastos a los sistemas de salud.

Camacuari ⁽⁸⁾ en su estudio realizado en 2019 en el hospital dos de mayo Perú en 30 profesionales de enfermería, encontró en que los factores de riesgo laboral están presentes en el 66,7% de la población estudiada; en la dimensión biológica estos dichos riesgos están presentes en el 66,7% y en el ergonómico 70,0% y sobre las enfermedades ocupacionales se encontraron que tienen el 43,3%, además se ha demostrado que existen factores de riesgos laborales y enfermedades ocupacionales.

Copari ⁽⁹⁾ identifico algunos factores de riesgos o causas del problema para que el personal de enfermería esté expuestos al factor o los factores de riesgos ocupacionales entre los trabajadores de salud; estos factores son los elementos químicos, físicos, locativos, ergométricos y psicológicos que son inminentes o susceptibles de activarse para generar accidentes ocupacionales.

Cárdenas, et al ⁽¹⁰⁾ mencionan que las consecuencias serias de activarse estos factores de riesgos laborales en los trabajadores de salud ocasionando múltiples afecciones a la salud laboral, muy aparte de que la calidad de atención hacia el paciente también es afectada, el cual es más probable que se presenten manifestaciones físicas como químicas, ya que dependen de muchas lesiones ocurridas por diferentes riesgos o accidentes en los centros hospitalarios.

Díaz y Soto ⁽¹¹⁾ en su investigación han identificado una de las causas del problema en estudio quien encontró múltiples riesgos relacionados con las complicaciones ambientales, riesgos biológicos, Físicos, Químicos, locativos, etc. Asimismo, encontró diferencias de estos riesgos en una y otra de las instituciones apreciadas o evaluadas identificando las causas raíces para orientar actividades de control de riesgos o mitigar los peligros.

Quinto y Sheyla ⁽¹²⁾ plantean como alternativa de solución a la problemática de los riesgos laborales a un conjunto de actividades y medidas preventivas para poder disminuirlos, controlar y minimizar los riesgos psicológicos, químicos, ergonómicos, locativos, etc. en los profesionales de enfermería, creando un ambiente laboral amigable, como por ejemplo regular el número de horas que trabajan y de esta manera podremos evitar que el personal de enfermería sufra de estrés laboral; implementar estrategias de capacitación continua en temas de riesgos laborales e implementar pausas activas laborales.

Por estas descripciones percibidas en los párrafos precedentes se ha decidido realizar el estudio con la finalidad de identificar los factores de riesgos ocupacionales y las actitudes preventivas que se estén aplicando por los

profesionales de enfermería en el Hospital de Tingo María, es por ello que se han formulado interrogantes para responder con la resolución según los objetivos planificados.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. PROBLEMA GENERAL

- ¿Cuál será la relación entre los factores de riesgos ocupacionales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?

1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS

- ¿Cuáles son las características sociodemográficas del personal de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?
- ¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales biológicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?
- ¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales físicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?
- ¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales químicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?
- ¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales ergonómicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?
- ¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales psicosociales en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?
- ¿Cuáles son las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

- Determinar la relación entre los factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Describir las características sociodemográficas del personal de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.
- Identificar los factores de riesgos ocupacionales biológicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.
- Describir los factores de riesgos ocupacionales físicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.
- Conocer los factores de riesgos ocupacionales químicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.
- Identificar los factores de riesgos ocupacionales ergonómicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.
- Establecer los factores de riesgos ocupacionales psicosociales en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.
- Describir las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

1.4. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA

La justificación del estudio ha radicado en que luego de encontrar las evidencias los resultados se convierten en un aporte teórico a la disciplina de las ciencias de la salud para ser tomado como un marco teórico de referencia de esta manera implementar diferentes estrategias

de intervención que permitan mejorar su calidad de vida en el ámbito ocupacional y proceder con la minimización de los factores de riesgos ocupacionales en el contexto laboral del personal de enfermería.

Asimismo, el factor de riesgo laboral es un problema de salud que se presentan en los profesionales de la salud en todos los establecimientos de salud producto de su labor cotidiana y que se enfrenta a situaciones que deben atender a pacientes con problemas de salud o alguna enfermedad ⁽¹³⁾.

1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA

El estudio pertenece al área de “Promoción de la Salud y Prevención de las enfermedades” según la línea investigativa priorizada en la institución, ya que tuvo relevancia y nos permitió identificar las variables que estén afectando o estén siendo un factor de riesgo para el personal profesional de enfermería y como consecuencia estén representando las principales causas de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales afectando también a los usuarios que se atiende. Asimismo esta investigación tiene mucha importancia porque de acuerdo a los resultados encontrados pueden ser considerados para la implementación de políticas y estrategias para mejorar la salud ocupacional de los profesionales de la salud y concientizar al personal de enfermería sobre la importancia de participar en actividades de prevención para la aplicación de medidas institucionales que permitan reducir la incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales en el contexto hospitalario de dicha entidad⁽¹⁴⁾.

1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA

Tiene relevancia metodológica porque en su ejecución se aplicaron criterios de rigor metodológico en la selección muestral y en el proceso de recojo de información que se obtuvo con la utilización de instrumentos que permitió y tuvo una alta confiabilidad estadística para garantizar una medición idónea de los factores de riesgos ocupacionales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería ⁽¹⁵⁾.

1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

Las limitaciones que se encontraron durante el desarrollo de la investigación fueron: El acceso a los servicios hospitalarios, las demoras para responder a los instrumentos de recolección de los datos debido a la rutina de trabajo en el que se mantenían ocupados con las labores asistenciales.

Otras de las limitaciones fue que algunos de los profesionales no aceptaron participar del estudio aduciendo carga laboral.

1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Se ha considerado que el estudio fue viable porque se tuvo los recursos materiales y financieros para culminar con éxito la investigación.

La viabilidad en cuanto a los recursos humanos también se consideraron su viabilidad debida a que se contaron con el suficiente número de personal para apoyar al estudio por ser también de interés para la disciplina de enfermería o los servicios de salud.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES

En concepción – Chile de 2020 Espinoza y Espinoza M. ⁽¹⁶⁾ realizaron el estudio titulado *“Percepción de riesgo laboral y autocuidado en los enfermeros de una comuna del Bio-Bío”* El objetivo fue determinar la percepción de riesgos ocupacionales y del cuidado personal. Metodología del estudio, descriptivo y correlacional, aplicaron la técnica del muestreo intencional, en la que eligieron a 28 enfermeros/ras, los resultados mostraron que menos de la mitad de los profesionales perciben un nivel de riesgo ocupacional medio, el resto del personal restante perciben riesgo alto y medio con iguales proporciones, identificando al menos un riesgo en el trabajo; detallaron riesgos adicionales como: violencia, delincuencia y abuso de sustancias (Drogadicción), no encontraron una relación significativa entre el riesgo ocupacional percibido y el autocuidado. Las conclusiones orientan variables que pueden incluirse en herramientas de evaluación y pueden ser de utilidad para diagnosticar el riesgo percibido e identificar las necesidades de formación y mejora de los profesionales del cuidado personal y profesional.

El estudio me ha servido para tener en cuenta al momento de la elección de las variables de estudio.

En la Paz – Bolivia de 2020 Jiménez ⁽¹⁷⁾ realizó un estudio titulado *“Riesgo laborales en el personal de enfermería del servicio de quirófano Hospital obrero N°1 gestión 2020”* con el objetivo de identificar el riesgo laboral en el personal de enfermería que laboran en el área de quirófano del HAIG Hospital obrero N°1 2020. Método del estudio, observacional descriptivo, cuantitativo de tipo transversal, en el que empleó en una población de 30 enfermeras; sus resultados fueron los riesgos

ocupacionales con mayor prevalencia son los riesgos biológicos que afectan al personal de enfermería que se desempeñan en el servicio de quirófano del Hospital Obrero N°1 en los que se encontraron expuestos en un 73%, en el riesgo químico 81%, riesgos físicos 66%, sin embargo, cabe destacar la gran exposición a riesgos ergonómicos que prevalece estadísticamente en un 93% para la mecánica corporal por las altas exigencias del paciente durante la jornada laboral de pie y en un 8% tras la exposición a riesgos psicosociales por estrés laboral. Conclusión: A través de la investigación realizada demostraron que el personal de enfermería del área de quirófano se encuentra en riesgo de salud ocupacional, brindando así una información que propone una estrategia de prevención.

Este estudio me ha aportado en cuanto a la operacionalización de las variables, así como en la selección de algunos indicadores.

Ancón – Panamá de 2019 López y Cumbreira ⁽⁷⁾ *“Percepción de riesgo laboral del personal de salud en la Región Metropolitana de Salud. Panamá”* Objetivo: evaluar la percepción del riesgo laboral ocupacional en la primera línea de atención. Metodología, estudio descriptivo transversal con una muestra de 336 personas, los riesgos considerados para la realización del estudio fueron: físico, químico, biológico, ergonómico y psicosocial, formulo una encuesta según la escala de Likert, cuyos resultados determinaron que el 48% de los trabajadores percibía un riesgo químico, el 44% del riesgo biológico, ambos estadísticamente relevantes, X^2 Pearson ($0.001 < p = 0.05$), el 74% de los trabajadores percibía riesgo físico, el 63% a riesgo ergonómico y el 69% a riesgo psicosocial. Percepciones en las que estadísticamente no fueron de relevancia. Conclusión: No todos los trabajadores de la salud son conscientes de los riesgos laborales, hay desconocimiento y parecen estar familiarizados con el entorno laboral. El estudio no tuvo en cuenta: duración de la exposición al riesgo, ni cultura organizacional. El tema será estudiar el vínculo entre la exposición al riesgo y sus efectos sobre la salud y si el desconocimiento sobre el riesgo laboral es un regulador de

la adaptación o un factor de cultura organizacional.

Antecedentes que contribuyeron con mi trabajo en lo que fundamenta la selección de las variables a ser estudiados.

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES

En Arequipa – Perú 2022 Cornejo EV. ⁽¹⁸⁾ realizó un estudio denominado *“Nivel de conocimiento riesgo de enfermedades laborales en el personal de enfermería del centro quirúrgico en un hospital regional de Arequipa 2021”* realizó un estudio denominado”, con el objetivo de determinar el nivel de conocimiento riesgo de enfermedades laborales en el personal de enfermería que labora en centro quirúrgico del hospital regional de Arequipa año 2021. Instrumentos y metodología, cuantitativo, diseño del método fue no experimental - descriptivo - transversal, la población de estudio estuvo conformada por 40 trabajadores profesionales de enfermería. En el recojo de información la técnica de encuesta utilizada y los instrumentos de medición serán preguntas formuladas sobre el nivel de Conocimientos de Riesgos Laborales del Personal de Enfermería que laboran en el área de Centro Quirúrgico, que se aplicó en un Hospital Nacional, esta consta de 15 reactivos que evalúan el nivel de conocimiento de los factores de riesgo laboral presentes en Centro Quirúrgico, evalúa los factores químicos, Físicos, Biológicos y Ergonómicos a través preguntas con alternativa múltiple; donde se estima si el personal conoce o no los factores de riesgo laboral. Resultados: Los resultados se presentan en Tablas y gráficos estadísticos, utilizando las medidas de tendencia central para el análisis cuantitativo. Conclusiones: la presente investigación otorgará datos para disminuir la exposición a factores de riesgo laboral en centro quirúrgico.

Estudio que me sirvió al momento de contrastar mis resultados en la parte de discusión y además me ha servido en el planteamiento del problema a investigar.

En Ica – Perú 2021 Feliman S. ⁽¹⁹⁾ desarrolló un estudio titulado *“Factores de riesgo laboral y enfermedades ocupacionales en el*

profesional de enfermería del centro quirúrgico hospital nacional dos de mayo, 2019” con el propósito de identificar la relación existente entre los factores de riesgo laboral y las enfermedades ocupacionales en los profesionales de enfermería; método de estudio es cuantitativo, descriptivo, de diseño transversal y correlacional, con una población de 30 profesionales de enfermería, sus resultados sobre 30 profesionales de enfermería relacionados a la primera variable sobre factores de riesgo laboral detallan estadísticamente 66,7% (20/30) y ausentes 33,3% (10/30); en cuanto a dimensión biológico el 66,7% (20/30) y ausentes el 33,3% (10/30), y según dimensión ergonómico es el 70,0 % (21/30) y ausentes el 30,0 % (09/30); y referente a la segunda variable sobre enfermedades ocupacionales están presentes estadísticamente el 43,3% (13/30); en cuanto a la dimensión por enfermedades infecciosas representaron el 16,7% (05/30) y por enfermedades musculo esqueléticas el 96,7% (29/30); con coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0,738, p-valor de 0,023, con nivel de significancia de 0,95 y $\alpha = 0,05$. Los resultados muestran que existe relación entre los factores de riesgo laboral y las enfermedades ocupacionales entre los profesionales de enfermería que se desempeñan en el servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Nacional Dos de Mayo, 2019.

Estudio que me sirvió al momento de contrastar mis resultados en la parte de discusión.

En Huancavelica – Perú 2021 Cárdenas M. ⁽²⁰⁾ realizó un estudio titulado *“Factores de riesgos ocupacionales y la salud del personal de Centro Quirúrgico de un Hospital EsSalud en Huancavelica del año 2020”* Con el objetivo de determinar los factores de riesgos ocupacional y la salud del personal de Centro Quirúrgico de un Hospital EsSalud en Huancavelica del año 2021. Materiales y métodos: realizo una investigación de enfoque cuantitativo y el diseño metodológico es de tipo descriptivo porque midieron las variables en un determinado contexto; y es de tipo prospectivo. La población constituida por 30 personas de salud del servicio de centro quirúrgico, la muestra fue la misma población de

profesionales. Para obtener información se empleará la técnica de encuesta, el instrumento de medición fue un cuestionario para medir el riesgo ocupacional escala dicotómica y está conformada por 5 dimensiones y cada una con 5 ítems, cada una con tres posibilidades de respuesta que van de nunca, a veces y siempre y una lista de cotejo para medir la salud del personal que consta de 5 dimensiones y cada uno con de 2 a 5 ítems con respuesta de Deterioro y No Deterioro. Resultado: al resultado obtenido aplico las pruebas estadísticas descriptivas para ser presentados en cuadros y barras. Conclusiones: la investigación aporta datos actuales de los riesgos ocupacionales y salud del personal que labora en quirófano y a partir de ellos se lograra cambios en mejora de la salud.

Estudio que me sirvió al momento de contrastar mis resultados en la parte de discusión y además me ha servido en el planteamiento del problema a investigar.

En Lima – Perú 2021 Álvarez N. ⁽²¹⁾ realizó un estudio sobre *“Riesgo laboral y el desempeño en enfermería del Hospital Ventanilla, Callao – 2021”*. Objetivo: “Determinar la relación existente entre los riesgos laborales y el desempeño de enfermería”, estudio de correlación descriptiva, cuantitativa con una muestra de 100 enfermeros y aplicó un cuestionario para cada uno de las variables compuesta por 26 y 15 ítems respectivamente. La conclusión que se ha llegado es que el profesional de enfermería está expuesto a una serie de eventos laborales por lo general es por reducción de personal, capacitaciones y normas preventivas el cual causan daño a su salud.

Este trabajo investigativo me ha servido en cuanto a la selección del instrumento de recolección de los datos inclusive a seleccionar algunos ítems y alternativas.

En Arequipa – Perú 2020 Chumbislla, et al. ⁽²²⁾ realizaron un estudio titulado *“Calidad de Vida profesional y Riesgo Laboral en Áreas Críticas, Hospital III Goyeneche-Arequipa 2020”* lo cual tuvo como

objetivo determinar la relación existente entre calidad de vida laboral y riesgo laboral en profesionales de Enfermería en áreas críticas. La investigación es de diseño cuantitativo, descriptivo, correlacional y de corte transversal, para la recolección de datos se utilizaron diferentes métodos de aplicación, es decir mediante el uso de la encuesta y entrevista; las herramientas aplicadas a la población estudiada fueron una ficha individual y dos cuestionarios titulados Calidad de vida profesional con 35 ítems y riesgo laboral con 25 ítems respectivamente, con una población de 49 enfermeros pertenecientes, se aplicó según las características de inclusión y exclusión. Los datos recogidos se analizaron mediante la prueba de Chi-cuadrado, donde nos muestran que en el resultado final no existe una relación significativa con un ($P = 0,189$) entre las diferentes variables que han sido recolectadas y estudiadas, pero sí una relación significativa con la dimensión física del riesgo laboral. se puede observar, que Finalmente la calidad de vida profesional es buena con un porcentaje de 89,8% y tienen alto riesgo laboral con un índice de 67,3% en la mayoría de sus dimensiones analizadas.

Estudio que me ha servido al momento de contrastar mis resultados en la parte de discusión, correlacionando o haciendo el comparativo.

2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES

En Huánuco – Perú 2022 Narciso ⁽²³⁾ realizó una investigación titulada *“Riesgos ocupacionales en los profesionales de Enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco 2019”* con el objetivo de identificar el nivel de riesgos ocupacionales en los profesionales de Enfermería. Metodología de estudio, cuantitativa, prospectiva, transversal con diseño descriptivo, que en su totalidad fue realizado en 128 profesionales de enfermería. Como resultado en general con un porcentaje de 45,3% de los enfermeros que laboran estaban expuestos a riesgo ocupacional medio en su área de trabajo, el 42,2% expuestos a riesgo alto y el 12,5% a riesgo ocupacional bajo. referente a las dimensiones; en evaluación del riesgo biológico, el 46,9% estaban

expuestos a un riesgo laboral alto; el 46,1% a riesgo físico determinando un riesgo laboral medio; en el riesgo químico el 52,3% tenía riesgo laboral medio y el riesgo ergonómico un 45,3% considerándose alto. Se encontraron diferencias estadísticamente relevantes en el nivel de riesgo laboral de los profesionales de enfermería con $p \leq 0,000$; y en cuanto a biológico ($p \leq 0,000$), físico ($p \leq 0,006$); químico ($p \leq 0,000$) Ergonómico ($p \leq 0,001$) tuvo significancia estadística en las frecuencias observadas. Conclusión: El riesgo laboral de los profesionales de enfermería que laboran en el Hospital Hermilio Valdizán fue de nivel medio.

Este trabajo investigativo me ha servido en cuanto a la selección del instrumento de recolección de los datos inclusive a seleccionar algunos ítems y alternativas.

En Tingo María – Perú 2022 Céspedes ⁽²⁴⁾ desarrolló un estudio de investigación titulado *“Riesgos ergonómicos y factores asociados en el personal de enfermería del Hospital Tingo María 2019”* con el objetivo de determinar los riesgos ergonómicos y factores asociados en profesionales de enfermería. Metodología de estudio: observacional, transversal, prospectivo y correlacional. El método utilizado fue la encuesta; la herramienta un cuestionario; para la prueba estadística hizo uso de la prueba Chi-cuadrado. Resultados: La población estudiada el 24,18% tenían entre 42 y 49 años; el 80,2% son mujeres, 54,9% fueron especialistas y el 72,5% de religión católicos; referente al Riesgo ergonómicos el 33% refirió haber presentado lumbalgia aguda, 24,2% tendinitis y 5,5% túnel carpiano. Con respecto a las condiciones biomecánicas, 46,2% cargaban peso > 25kg, el 58,2% por realizar movimientos repetitivos lo cual afectaron su salud, el 78% adoptaban posturas inapropiadas y el 57,1% posturas forzadas; en cuanto a condiciones del medio ambiente, expuestos a mala iluminación determino un porcentaje de 79,1%, a calor excesiva el 91,2% y ventilación inapropiado un 91,4%; respecto a condiciones de infraestructura o entorno determino que un 89% presenta espacio no

adecuado, el 52,7% piso resbaladizo y desnivelado; en cuanto a condiciones psicosociales el 53,8% de la carga de trabajo es excesiva, el 48,4 % piensa que las malas relaciones entre compañeros de trabajo generan riesgos laborales ergonómicos, el 24,2 descansos insuficientes, y el 34 .1% experimentó hostigamiento laboral durante el desempeño de sus actividades y en circunstancias individuales, trabajan en el servicio de emergencia el 27.7%, en cuanto a tiempo de servicio laboral es de 6 a 10 años, el 85,7% trabajaban sin haber recibido capacitaciones y el 87,9% del personal se encuentra nombrado. Entonces al contrastar la hipótesis entre los riesgos ergonómicos y los factores relacionados se concluyó los valores de la siguiente manera, el valor de $p < 0.05$ se determinó en todas las variables, encontrando una relación relevante y comprobada haciendo el uso de la técnica estadística del Chi-cuadrado. Conclusión: Existe una relación relevante entre el riesgo ergonómico y los factores relacionados.

Este estudio aportó al antecedente local de mi marco teórico así mismo en la discusión de los resultados.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. TEORÍA DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD DE NOLA PENDER

Según Carranza⁽²⁵⁾ la teoría de Nola Pender permite comprender comportamientos humanos relacionados con la salud y a su vez, orienta hacia la generación de conductas saludables. El Modelo de Promoción de la Salud propuesto, es ampliamente utilizado por los profesionales de enfermería, ya que permite comprender comportamientos humanos relacionados con la salud y el cuidado o el autocontrol para prevenir los accidentes laborales.

En relación al presente estudio, el modelo de salud preventiva aporta a mi investigación en forma amplia aspectos relevantes que intervienen en la modificación de la conducta del personal de enfermería, porque el personal de enfermería es el encargado de brindar atención y

los cuidados a los pacientes, cuando sufre accidentes en relación a los factores de riesgo laboral no está en la capacidad de hacerlo.

2.2.2. TEORÍA DEL ENTORNO DE FLORENCE NIGHTINGALE

Para Amaro ⁽²⁶⁾ el fundamento de esta teoría es el análisis del entorno, las condiciones y fuerzas externas que influyen en la vida y la salud de una persona. Su objetivo es colocar al ser humano en las mejores condiciones posibles para que la naturaleza actúe sobre él y consiga evitar la enfermedad o alcanzar su recuperación. La actividad de la enfermera está orientada hacia la modificación del entorno como instrumento de mejora en las condiciones de vida personales y de la comunidad. Para ella, los cuidados de enfermería van más allá de la compasión: plantea la importancia de la observación y de la experiencia. Sus estudios se fundamentan en datos estadísticos, el conocimiento de la higiene pública, la nutrición y las competencias las que son fundamentales aplicar en la prevención de los riesgos laborales.

Esta teoría, aporta a mi trabajo de investigación en lo que respecta a que el personal de salud debe mantener un buen entorno laboral pues de esta manera el personal de enfermería sentirá satisfacción por la labor que realiza y tendrá menos probabilidad de sufrir de los factores de riesgos ocupacionales.

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES

Factor de Riesgo: Senado ⁽²⁷⁾ refiere que un factor de riesgo es una situación que sugiere que una persona puede aumentar la probabilidad o la relación que existe para una que una persona pueda sufrir un daño a lo largo de su vida cotidiana.

Definición factor de riesgo ocupacional: Para Bravo ⁽²⁸⁾ es una situación, incidentes, elementos o conjunto de circunstancias que pueden ocasionar daño a las personas, trabajadores y visitantes de un establecimiento laboral o establecimiento de salud en las cuales existen diferentes o sin número de factores de riesgos ocupacionales.

Riesgo biológico: Vélez y Zambrado ⁽²⁹⁾ mencionan que es todo riesgo que surge de la exposición ocupacional a microorganismos peligrosos para la salud exponiendo a los trabajadores a estas enfermedades que pueden incluso causar la muerte.

Riesgo químico: Para Quispe ⁽³⁰⁾ son aquellas condiciones con elevado potencial de causar daño a la salud por agentes químicos que puede ser efectos graves ocasionando la muerte del ser vivo.

Riesgo físico: Vera y Saavedra ⁽³¹⁾ refieren que son las formas de energía que tiene una capacidad de causar daños en la salud dentro de ello encontramos el ruido, vibraciones y el ambiente termino.

Riesgo ergonómico: Escobar y Vargas ⁽³²⁾ manifiestan que son aquellos riesgos que originan cuando un trabajador interactúa con su puesto de trabajo que tenemos clasificaciones como la carga de postura estática, carga física total y con levantamiento de cargas.

Riesgos psicosociales: Para Navarro ⁽³³⁾ son situaciones que presenta en las actividades laborales o ambiente laboral que pueden tener una capacidad de afectar al desarrollo del trabajo.

Actitudes: Asociación Chilena de Seguridad ⁽³⁴⁾ refiere que una actitud de comportamiento que emplea un individuo frente a la vida también son sentimientos y comportamientos de actuar mediante su forma de carácter.

Actitudes preventivas: Para Palomino KY, Peña SR. ⁽³⁵⁾ son actitudes de tomar las decisiones para evitar cualquier ocurrencia de eventos no deseados ya que se pueden tomar medidas preventivas.

Edad: Se define que la edad es el periodo en el que transcurre la vida de un ser vivo ya que cada ser vivo desde que nace tiene un tiempo de vida.

Sexo: Es un conjunto de especie dividiéndolos en masculino y femenino.

Procedencia: Es el lugar, cosa o persona de que procede y es el origen de donde nace.

Nivel de instrucción: Es el nivel de grado más elevado de estudios realizados o curso de cada persona.

2.4. HIPÓTESIS

2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

H_i: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H₀: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS

H_{i1}: Existe relación entre las características sociodemográficas y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H₀₁: No existe relación entre las características sociodemográficas y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H_{i2}: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales biológicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H₀₂: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales biológicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H_{i3}: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales físicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H₀₃: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales físicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

Hi4: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales químicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H04: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales químicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022

Hi5: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales ergonómicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H05: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales ergonómicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022

Hi6: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales psicosociales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H06: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales psicosociales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

Hi7: Las actitudes preventivas son favorables en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

H07: Las actitudes preventivas no son favorables en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.

2.5. VARIABLES

2.5.1. VARIABLE INDEPENDIENTE.

- Factores de riesgos ocupacionales.

2.5.2. VARIABLE DEPENDIENTE

- Actitudes preventivas de los profesionales de enfermería.

2.5.3. VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN:

- Edad.
- Género.
- Servicio donde labora.
- Especialidad que tiene actualmente.
- Estado civil.
- Religión.
- Nivel de estudios.
- Tiempo de servicio en el Hospital.

2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	TIPO DE VARIABLE	VALORES	INDICADOR	ESCALA DE MEDICIÓN	INSTRUMENTO
VARIABLE DE CONTROL (INDEPENDIENTE)								
Factores de riesgos ocupacion	Es un conjunto de elementos, circunstancias, e incidentes denominados o conocidos como los riesgos laborales que pueden afectar	Conjunto de circunstancias, elementos o contextos que son conocidos como los riesgos y peligros y están presentes	Biológicos	Categorico	Bajo Medio Alto	-Expuesto a enfermedades infectocontagiosas VIH, Hepatitis B, entre otros. -Expuesto a fluidos corporales. -Expuesto a manipulación de heridas infectadas y microorganismos patógenos. -Usa EPP ante probabilidad de riesgos de salpicaduras, pinchazos, cortes, etc. -Realiza lavado de manos enantes y después de procedimientos. -Expuesto frecuentemente a pacientes con covid-19 se contagió de la enfermedad. -Se almacenan y depositan los residuos sólidos adecuadamente	Nominal	Cuestionario de factores de riesgos ocupacionales

ales	a la salud de una persona o varias personas que se encuentran laborando o trabajando en un Centro de trabajo	en los ambientes donde laboran los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María	Físicos	Categórico	-La iluminación y ventilación adecuada del área laboral. -Exposición a corrientes de aire. -Expuesto a ruidos que perturban. -Expuesto a niveles altos de humedad. -Expuesto a cambios bruscos de temperatura. -Exposición a vibraciones, radiaciones ionizantes. -Lugar de trabajo y demás áreas están contruidos y conservados. -Pasillos y áreas libres de obstáculos para la circulación de camillas, personal y paciente. -Expuesto a pisos y superficies resbaladizos y peligrosos.
			Químicos	Categórico	-Expuesto a agentes de limpieza, antisépticos, medicamentos y otros. -Expuesto a aerosoles, gases tóxicos. -Expuesto a sustancias químicas -Expuesto a desinfectantes. -Expuesto al humo del electrobisturí. -Riesgo o enfermedad por manipulación de sustancias químicas. -Utiliza medidas de protección para manipulación de sustancias químicas.

Ergonómico s	Categorico
-----------------	------------

- Mecánica corporal para movilizar y administrar medicamentos.
- Expuesto a manipulación de cargas pesadas.
- Tiempo prolongado de pie.
- Tiempo prolongado sentado y/o frente a la computadora.
- Problemas de lumbalgia, dorsalgia por sobre esfuerzo físico.
- Expuesto a posturas inadecuadas que generan dolores musculares.
- Mobiliario inadecuado

Psicosociale s	Categorico
-------------------	------------

- Trabaja con calma.
- Estrés laboral.
- Trabajo agotador.
- Considera sobrecarga mental.
- Jornadas no programadas.
- Carga laboral.
- Relaciones interpersonales inadecuadas con compañeros de trabajo.
- Desgaste emocional.

VARIABLE DE SUPERVISIÓN (DEPENDIENTE)							
Actitudes preventivas	Es un conjunto de maneras o formas en que las personas actúan o se comportan en un determinado escenario o contexto las cuales pueden ser positivas o negativas, favorables o desfavorables	Conjunto de maneras o formas en que el personal o los profesionales de enfermería del Hospital de Tingo María actúan o se comportan en un determinado escenario o contexto las cuales pueden ser positivas o negativas, favorables o desfavorables preventivas realizada, de manera personalizada a los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María	Actitudes	Categórico	Favorables Desfavorables	Según cuestionario	Nominal Escala de actitudes preventivas
VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN							
Características que hacen	Las características que presentan		Numérica	Edad años	Edad	De razón	
			Categórico	Masculino Femenino	Genero	Nominal Dicotómica	Cuestionario

cas socio demográficos	referencia a la descripción de la edad, sexo y	los profesionales de enfermería considerados en la muestra de estudio o la población del estudio para indagar los factores de riesgos ocupacionales y sus actitudes	Sociodemográficos	categorico	Casado(a) Soltero (a) conviviente Divorciado(a) Viudo (a)	Estado civil	Nominal	de características sociodemográficos.
	otros de una determinada población			categorico	Católico	Religión	Nominal	
					Evangélico Otros			
				categorico	U.C.I Neonatología Medicina. Consultorios externos. Ginecología Emergencias Centro quirúrgico Otros servicios.	Servicio donde labora	Nominal	
				categorico	Enfermero general. Especialidad en Emergencias Especialidad en Centro quirúrgico. Especialidad en instrumentación quirúrgica. Especialidad en Pediatria. Especialidad en neonatalogia Otros.	Especialidad que tiene actualmente	Ordinal	

Categorico	Un año	Tiempo de servicio	Nominal Politómico
	De 2 a 5 años		
	De 6 a 10 años		
	De 11 a 15 años		
	De 16 a más años		

CAPITULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

- Según el análisis, la intervención y alcance de resultados este estudio fue de tipo observacional, porque no ha existido intervención o manipulación de las variables; los datos reflejan la evolución natural de los datos del personal de Enfermería participantes del estudio.
- De acuerdo a la planificación de la toma de datos, el estudio fue prospectivo, porque los datos se recolectaron en tiempo presente de fuentes primarias, es decir, del personal de Enfermería que laboran en el Hospital de Tingo María.
- Según el número de ocasiones en que se midió las variables, este estudio fue transversal. Por lo que fue recolectado solo una vez, haciendo uso del instrumento de recolección de datos.
- Y finalmente según el número de variables estudiadas, fue analítico, porque el estudio tiene dos variables, es considerado como bivariado.

3.1.1. ENFOQUE

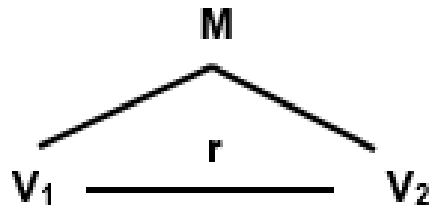
El estudio se basó al enfoque cuantitativo, porque se cuantificaron la información recolectada y luego fueron analizadas utilizando la estadística descriptiva e inferencial.

3.1.2. ALCANCE O NIVEL

Según el nivel de la investigación corresponde al nivel relacional, ya que tuvo como fin obtener resultados relacionales.

3.1.3. DISEÑO

El diseño aplicado en el presente estudio de investigación correspondió al diseño descriptivo correlacional, tal como se muestra en el siguiente esquema:



Donde:

M= Representación a la muestra en estudio que corresponde al personal de enfermería.

V₁= Representando a la variable independiente considerados como los factores de riesgos ocupacionales

V₂= Representando a la variable dependiente actitudes preventivas del personal de enfermería.

r= Representando a la relación entre uno y otra variable.

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.2.1. POBLACIÓN

La población ha estado constituida por la totalidad del personal de enfermería que estuvieron laborando en el Hospital de Tingo María, que fueron un total de 161 enfermeros (as) según información extraídos de la base de datos del personal asignado al servicio de Enfermería de esa entidad hospitalaria.

➤ CRITERIOS DE INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN

a) Criterios de Inclusión

En la ejecución del estudio fueron incluidos el personal de enfermería:

- Que laboraban en el Hospital de Tingo María.
- Que estuvieron presentes al momento de la recolección de los datos.
- Que aceptaron firmar el consentimiento informado y de participar de forma voluntaria en el presente trabajo de investigación.

b) Criterios de Exclusión

En la realización de este estudio no fueron incluidos 41 enfermeros (as) por los siguientes motivos:

- 17 enfermeros (as) que estuvieron de vacaciones, 5 enfermeras que estuvieron con licencia por maternidad, 1 enfermero con licencia por enfermedad, 4 enfermeros con cargos administrativos, 14 enfermeros (as) que no aceptaron participar del estudio aduciendo demanda de pacientes y falta de tiempo.

➤ UBICACIÓN DE LA POBLACIÓN EN ESPACIO Y TIEMPO

a) Ubicación en el espacio: El presente estudio se llevó a cabo en las instalaciones de los diferentes servicios de hospitalización y consultorios externos del Hospital de Tingo María, con su sede principal Av. Ucayali N° 114 y en Mapresa donde funciona como hospital de contingencia, distrito de Rupa Rupa, Provincia Leoncio Prado y Departamento de Huánuco.

b) Ubicación en el Tiempo: La presente investigación se ejecutó entre los meses de Octubre a diciembre del año 2022.

3.2.2. MUESTRA Y MUESTREO

a) Unidad de análisis: La unidad de análisis estuvo conformada por el personal de enfermería que labora en el Hospital de Tingo María.

b) Unidad de muestreo: Estuvo conformada por el personal de enfermería que son descritos en la unidad de análisis a quienes se le administraron el instrumento de recolección de datos.

c) Marco Muestral: El marco muestral estuvo constituida por el registro de rol de turnos del personal de enfermería que labora en el Hospital de Tingo María.

d) Tamaño de muestra. – En el estudio no se realizó el cálculo del tamaño de la muestra debido a que la población sujeta de estudio es relativamente pequeña por lo que se trabajó con toda la población denominándolo como población muestral.

N=120 profesionales de enfermería denominado como una

población muestral, debido a que 41 enfermeros (as) fueron excluidos de participar en el proceso de recolección de datos mediante la aplicación de los criterios de exclusión.

- e) **Tipo de muestreo:** De igual manera no se utilizaron muestreo porque el estudio es por conveniencia y se tomaron a toda la población seleccionada para la investigación.

3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.3.1. PARA LA RECOLECCIÓN DE LOS DATOS

- a) **LA TÉCNICA:** La técnica que se utilizó fue la encuesta, para determinar la relación entre riesgos ocupacionales y una escala de actitudes preventivas.
- b) **EL INSTRUMENTO:** Se utilizó como instrumento el cuestionario de preguntas y fueron los siguientes instrumentos de recolección de los datos.
- **PRIMER INSTRUMENTO:** Se utilizaron un cuestionario de riesgos ocupacionales.

FICHA TECNICA DE INSTRUMENTO 1	
1. Técnica	Encuesta.
2. Nombre del instrumento	Cuestionario de riesgos ocupacionales en el personal de enfermería.
3. Autor	Adaptación propia.
4. Descripción del instrumento	Este instrumento permite identificar los factores de riesgos ocupacionales en los profesionales de enfermería.
5. Población que se puede aplicar	Profesionales de enfermería del Hospital de Tingo María.
6. Estructura del instrumento	Este instrumento consta de 2 partes: 1. Cuestionario de Características sociodemográficas. A) Características sociodemográficas: 6 preguntas: ➤ 1 pregunta abierta (Edad) ➤ 5 preguntas con alternativas cerradas para marcar (Género,

	estado civil, religión, servicio donde labora, especialidad y tiempo de servicio en el hospital)
	2. Cuestionario de Riesgos ocupacionales. con 40 ítems clasificados en 5 dimensiones.
	B) Dimensión Biológicos: 8 ítems con alternativas de solución (siempre, a veces y nunca)
	C) Dimensión Físicos: 9 ítems con alternativas de solución (siempre, a veces y nunca)
	D) Dimensión Químicos: 7 ítems con alternativas de solución (siempre, a veces y nunca)
	E) Dimensión Ergonómicos: 8 ítems con alternativas de solución (siempre, a veces y nunca)
	F) Dimensión Psicosociales: 8 ítems con alternativas de solución (siempre, a veces y nunca)
7. Interpretación de instrumento general	NIVEL DE RIESGO OCUPACIONAL - De 1 a 30 Puntos: Nivel de Riesgo I (Bajo) - De 31 a 60 Puntos: Nivel de Riesgo II (Medio) - De 61 a 90 Puntos: Nivel de Riesgo III (Alto)
8. Momento de la aplicación	Al ingreso, salida u hora que disponga de tiempo el personal de enfermería.
9. Forma de aplicación	Individual.
10. Tiempo de la aplicación	15 minutos.
11. Validez de contenido	Juicio de expertos.
12. Confiabilidad: Alfa de	0.869

- **SEGUNDO INSTRUMENTO:** Se utilizaron una escala de actitudes preventivas en los profesionales de enfermería, elaborado con la finalidad de evaluar las actitudes preventivas en el personal de enfermería el cual contiene 20 ítems con escala para marcar del 1 al 5, el cual será interpretado de la siguiente manera:

FICHA TECNICA DE INSTRUMENTO 2	
1. Técnica	Cuestionario
2. Nombre	Escala sobre las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería.
3. Autor	Adaptación propia.
4. Objetivo	Determinar las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería.
5. Estructura	Esta escala posee 20 ítems con alternativas para marcar dentro de los cuadros correspondientes: - Totalmente de acuerdo:1 - De acuerdo:2 - Ni de acuerdo/ni en desacuerdo: 3 - En desacuerdo:4 - Totalmente en desacuerdo: 5 Teniendo en cuenta la puntuación que recibió cada respuesta ya sean favorables o desfavorables se tuvo las siguientes puntuaciones: INTERPETACION DE LAS ACTITUDES PREVENTIVAS: Actitudes favorables: 50 a 99 puntos Actitudes desfavorables: 12 a 49 puntos

6. Momento de la aplicación	Al ingreso, salida u hora que disponga de tiempo el personal de salud.
7. Tiempo de aplicación	10 minutos
8. Validez de contenido	Se aplicó juicio de expertos
9. Validez interna de Alfa de Cronbach	0.950

c) RESUMEN DE LA VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTOS

➤ Validación

Se realizó la validación por juicio de expertos, los instrumentos de recolección de datos fueron sometidos a la evaluación, se procedió a seleccionar a 7 profesionales entre los cuales fueron expertos y otros especialistas en el tema para que puedan analizar y evaluar el contenido de los mencionados instrumentos considerando los criterios de estructura, forma y coherencia de los ítems para la validez de su contenido, brindando algunas sugerencias para alcanzar un mayor valor predictivo en la medición de las variables que fue tomado en cuenta y corregido oportunamente para presentarles de nuevo.

El equipo de expertos consultados para la validación de los instrumentos fueron: Mg. Tolomeo Avelino Nolasco (Docente en investigación y especialista en salud pública); Lic. Enf Tania Nelly Cipriano Baltazar (Enfermera asistencial y especialista en U.C.I); Mg. Teófila López Isidro (Docente de la UDH); Mg. María del Carmen Muñoz Panduro (Enfermera asistencial y docente de la UDH); Lic. Enf Gustavo Ortiz Morales (Docente de la UDH); Mg. Clay Echevarría Arratea (Docente de la UDH y enfermero asistencial); Dra. Gely Johana Leiva Yalico (Medico asistencial EsSalud I especialista Neumología). Estableciendo la mayoría de ellos que eran idóneos

para medir las variables de estudio, certificando su aplicabilidad mediante la firma de las constancias de validación correspondiente (Anexo 3).

Luego se analizaron utilizando el coeficiente de AIKEN para evaluar la validez del instrumento con la opinión de los expertos, el cual fue aceptable porque fue mayor que 0.60; determinando la validez del instrumento en el presente trabajo investigativo.

➤ **Confiabilidad**

Para realizar el cálculo de la confiabilidad por consistencia interna se aplicaron 20 cuestionarios como prueba piloto; las mismas que fueron ajenos a la muestra en estudio, se llevó a cabo en la (Microred Castillo Grande) con similares características a la muestra en estudio. Con dichos datos se realizaron una base de datos en Excel para luego fueron procesados en el paquete estadístico SPSS VERSIÓN 25 y se procedió al cálculo de la confiabilidad a través de la prueba Alfa de Cronbach por tratarse de una escala con respuestas politómicas o de variables alternativas.

Según el resultado del primer cuestionario se consideró que existe confiabilidad de los instrumentos ya que el Coeficiente de Cronbach calculado se llegó a un α 0.728; por consiguiente, con respecto al instrumento 2 de las actitudes preventivas se halló confiabilidad con un α 0.976; por lo que se continua su aplicación encontrándose dentro del rango favorable.

➤ **Procedimientos de recolección de Datos**

Los procedimientos que se siguieron con la finalidad de recolectarlos datos fueron los siguientes:

- a) Se solicitó autorización el 18 de octubre del 2022 al director del Hospital de Tingo María, para la ejecución del estudio luego de ser aprobado en la universidad. Que posteriormente se obtuvo el visto bueno para la ejecución del mismo mediante documento de autorización emitido el 21 de octubre del año 2022 (Anexo 4).
- b) Con dicha autorización se procedió a coordinar con Jefatura de

Enfermería, solicitando el rol de turnos de los enfermeros (as) de cada servicio del hospital. Luego se coordinó con cada jefe encargado de los diferentes servicios donde laboran los profesionales de enfermería.

- c) Se buscó el apoyo de 2 encuestadores quienes fueron previamente capacitados para la recolección de datos, se entregó a cada encuestador (fotochecks, equipos de protección personal, instrumentos, etc).
- d) El día 3 de noviembre del 2022 se inició con la ejecución del trabajo en campo, ingresando a cada servicio del hospital, donde previamente se coordinó con cada uno de los enfermeros (as) que decidieron participar del estudio, seguidamente se dio a conocer el objetivo del estudio y el aporte que va a generar al lograr los resultados planteados, también se explicó con respecto al consentimiento informado.
- e) La modalidad de aplicación de instrumentos, luego de dialogar con algunos de ellos, solicitaron que se les entregue las encuestas para llenarlos con calma de acuerdo a disponibilidad de tiempo, ya sea en su hogar o momento libre, coordinando el recojo en el siguiente turno de atención, mientras que otros prefirieron contestar en su horario de refrigerio. El tiempo promedio de aplicación fue de 25 minutos por cada participante, aplicándose un total de 5 a 6 encuestas por día con la respectiva firma del consentimiento informado.
- f) De esa manera se realizó el mismo procedimiento en todos los servicios hasta completar la muestra de análisis dándose por concluido el periodo de recolección de datos el día 29 de diciembre del 2022.

3.3.2. PARA LA PRESENTACIÓN DE LOS DATOS

- a) **Revisión de los datos.** Se revisaron en forma crítica cada uno de los instrumentos de recolección de datos aplicados en el estudio y se hizo el control de calidad con el fin de asegurar que cumplan los

requisitos necesarios para su procesamiento.

- b) Codificación de los datos.** Se codificaron cada respuesta del personal de Enfermería que fueron obtenidas en los instrumentos de recolección de datos aplicados en la ejecución del estudio y fue presentada en la elaboración de la base de datos de la investigación.
- c) Procesamiento de los datos:** los resultados obtenidos se procesaron en el programa Microsoft Excel y paquete estadístico SPSS VERSIÓN 25.
- d) Clasificación de los datos:** Todos los datos obtenidos se clasificaron según el tipo de variable: numérica o categórica.
- e) Presentación de datos:** Se usaron Tablas de distribución de frecuencias para el análisis descriptivo y la Tabla de distribución múltiple para el análisis inferencial.

3.3.3. PARA EL ANÁLISIS DE LOS DATOS

El análisis ha sido descriptivo e inferencial bivariado de prueba estadística correspondiente.

- a) Análisis descriptivo:** En el análisis descriptivo de interés en la posición y dispersión de la medida de los datos, de acuerdo a la necesidad del estudio; determinando Tablas de frecuencias.
- b) Análisis inferencial:** Para la contrastación de la hipótesis se utilizó la prueba de Chi cuadrado para establecer la relación entre ambas variables. En la significancia estadística de las pruebas se ha considerado el valor $p \leq 0,05$. Para el procesamiento de los datos se utilizaron además el programa SPSS VERSIÓN 25 para Windows.

3.3.4. ASPECTOS ÉTICOS DE LA INVESTIGACIÓN

- a) Principio de Autonomía:** Los participantes de la investigación han sido seleccionados cuidando la integridad, la dignidad y la información completa a través del consentimiento informado.

- b) Principio de beneficencia:** Este estudio ha garantizado también en los participantes a no estar expuestos a experiencias que resulten en permanentes daños graves, de esta manera, para lo cual se han tenido en cuenta la aceptación del consentimiento informado.
- c) Principio de no maleficencia:** Si se presentaban sospechas de algunos efectos negativos en el resultado de la investigación inmediatamente se hubiera procedido a suspender el trabajo.
- d) Principio de Justicia:** Debido a este principio todos los profesionales estudiados tuvieron la posibilidad de ser seleccionados para participaren el estudio; sin discriminación de raza, sexo, condición económica, lugar de procedencia y de ninguna otra índole.

CAPITULO IV

RESULTADOS

4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

Tabla 1. Distribución de los profesionales de Enfermería de acuerdo con sus características sociodemográficas, del Hospital Tingo María - 2022

Edad	n = 120	
	Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
30 a 39 años	39	32.5
40 a 49 años	50	41.7
50 a 59 años	27	22.5
60 años a más	4	3.3
Genero		
Masculino	34	28.3
Femenino	86	71.7
Estado civil		
Casado (a)	34	28.3
Soltero (a)	37	30.8
Conviviente	31	25.8
Divorciado (a)	11	9.2
Viudo (a)	7	5.8
Religión		
Católico	97	80.8
Evangélico	18	15.0
Otros	5	4.2

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: Al describir la distribución porcentual de los datos relacionados a las características sociodemográficas de los profesionales de Enfermería, se determinó que el porcentaje mayoritario es de 41.7% (50) con edades comprendidas de 40 a 49 años, mientras que una proporción minoritaria fueron con 3.3% (4) mayores de 60 años a más; con predominio de personas encuestadas del género femenino en 71.7% (86); teniendo la mayoría la condición civil de solteros (as) con el 30.8% (37); seguido de casados (as) 28.3% (34); convivientes con 25.8% (31); viudos (as) solo el 5.8% (7) y el 80.8% (97) del personal encuestados son católicos (as).

Tabla 2. Distribución de los profesionales de Enfermería de acuerdo al servicio donde labora en el Hospital Tingo María - 2022

Servicio donde labora	n = 120	
	Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
Emergencias	15	12.5
Neonatología	27	22.5
Medicina	2	1.7
Pediatría	13	10.8
UCI	11	9.2
Consultorios externos	16	13.3
Centro Quirúrgico	32	26.7
Otros servicios	4	3.3

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: En cuanto al análisis de acuerdo a los servicios laborales de los profesionales de Enfermería, se encontró que una proporción mayoritaria de ellos trabajan en el servicio de Centro Quirúrgico con 26.7% (32); seguido de 22.5% (27) laboran en el servicio de Neonatología y una proporción importante de 13.3% (16) trabajan en el servicio de Emergencias; seguidamente 12.5% (15) en el servicio de U.C.I; 10.8% (13) en los Consultorios externos; 9.2% (11) servicio de Ginecología; mientras que en menor proporción el 3.3% (4) en otros servicios y por último el 1.7% (2) en el servicio de Medicina.

Tabla 3. Distribución de los profesionales de Enfermería de acuerdo con su especialidad en el Hospital Tingo María - 2022

			n= 120	
Especialidad			Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
Enfermero general			41	34.2
Especialidad	en		13	10.8
Emergencias				
Especialidad	en	Centro	29	24.2
quirúrgico				
Especialidad	en		9	7.5
instrumentación quirúrgica				
Especialidad en Pediatría			16	13.3
Especialidad en neonatología			10	8.3
Otros			2	1.7

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: En función de acuerdo a su especialidad de los profesionales de Enfermería en el estudio realizado se halló que el 34.2% (41) son Enfermeros generales; por consiguiente, el 24.2% (29) tienen especialidad en centro quirúrgico; seguido con 13.3% (16) en pediatría; asimismo el 10.8% (13) especialidad en emergencias y en menor porcentaje el 8.3% (10) especialidad en neonatología; 7.5% (9) en instrumentación quirúrgica y solo 1.7% (2) tienen otras especialidades.

Tabla 4. Distribución de los profesionales de Enfermería de acuerdo con el tiempo de servicio en el Hospital Tingo María - 2022

Tiempo de servicio en el hospital	n= 120	
	Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
Un año	5	4.2
De 2 a 5 años	39	32.5
De 6 a 10 años	37	30.8
De 11 a 15 años	18	15.0
16 años a más	21	17.5

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: Con respecto al tiempo de servicio en los profesionales de Enfermería en estudio, se pudo evidenciar que en mayor porcentaje el 32.5% (39) vienen laborando de 2 a 5 años; seguido del 30.8% (37) de 6 a 10 años; el 17.5% (21) laboran de 16 años a más; por consiguiente, el 15.0% (18) de 11 a 15 años y en menor porcentaje con 4.2% (5) solo 1 año de servicio.

Tabla 5. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión biológicos de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Biológicos	n= 120	
	Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
Nivel de riesgo alto	54	45.0
Nivel de riesgo medio	50	41.7
Nivel de riesgo bajo	16	13.3

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: En cuanto al análisis respecto a los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión biológicos en los profesionales de Enfermería se encontró que un porcentaje mayoritario de 45.0% (54) están expuestos a un nivel de riesgo alto, asimismo una proporción importante de 41.7% (50) se encuentran expuestos a un nivel de riesgo medio y por último de menor porcentaje el 13.3% (16) expuestos a un nivel de riesgo bajo.

Tabla 6. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión físicos de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Físicos	n= 120	
	Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
Nivel de riesgo alto	54	45.0
Nivel de riesgo medio	45	37.5
Nivel de riesgo bajo	21	17.5

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: Respecto a los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión físicos en los profesionales de Enfermería en estudio se encontró un porcentaje mayoritario de 45.0% (54) están expuestos a un nivel de riesgo alto; asimismo una proporción importante con 37.5% (45) están expuestos a un nivel de riesgo medio; finalmente se identificó que alrededor de 17.5% (21) expuestos a nivel de riesgo bajo.

Tabla 7. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión químicos de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Químicos	n= 120	
	Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
Nivel de riesgo alto	35	29.2
Nivel de riesgo medio	71	59.2
Nivel de riesgo bajo	14	11.7

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: En cuanto a la valoración de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión químicos en los profesionales de enfermería en estudio, se identificó en mayor porcentaje el 59.2% (71) están expuestos a un nivel de riesgo medio; asimismo el 29.2% (35) expuestos a un nivel de riesgo alto y finalmente el 11.7% (14) a un nivel de riesgo bajo.

Tabla 8. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión ergonómicos de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Ergonómicos	n= 120	
	Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
Nivel de riesgo alto	65	54.2
Nivel de riesgo medio	41	34.2
Nivel de riesgo bajo	14	11.7

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: Respecto al análisis de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión ergonómicos en los profesionales de Enfermería en estudio, se encontró en mayor porcentaje el 54.2% (65) expuestos a un nivel de riesgo alto, seguido de una proporción importante el 34.2% (41) expuesto a un nivel de riesgo medio y por último el 11.7% (14) a un nivel de riesgo bajo.

Tabla 9. Distribución de los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión psicosociales de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Psicosociales	n= 120	
	Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
Nivel de riesgo alto	67	55.8
Nivel de riesgo medio	33	27.5
Nivel de riesgo bajo	20	16.7

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: En cuanto a los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión psicosociales en los profesionales de enfermería en estudio, se encontró en mayor porcentaje con el 55.8% (67) están expuesto a un nivel de riesgo alto, seguido de una proporción importante con el 27.5% (33) expuestos a un nivel de riesgo medio y por último el 16.7% (20) a un nivel de riesgo bajo.

Tabla 10. Distribución de las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María – 2022

Actitudes Preventivas	Frecuencia (fi)	Porcentaje (%)
Favorables	73	60.8
Desfavorables	47	39.2
Total	120	100.0

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Interpretación: En cuanto al análisis de las actitudes preventivas ante los factores de riesgos ocupacionales en los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María, se determinó que un porcentaje mayoritario con 60.8% (73) se evidencio actitudes favorables de manera que el 39.2% (47) tuvo actitudes preventivas desfavorables.

4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS

Tabla 11. Relación entre las características sociodemográficas y las actitudes preventivas en los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022

Características sociodemográficas	Actitudes preventivas		χ^2	Gl	P - valor
	Favorables	Desfavorables			
Edad					
30 a 39 años	18(15.0%)	21(17.5%)	12.812	3	0.005
40 a 49 años	29(24.2%)	21(17.5%)			
50 a 59 años	24(20.0%)	3(2.5%)			
60 años a más	2(1.7%)	2(1.7%)			
Genero					
Masculino	27(22.5%)	7(5.8%)	6.873	1	0.009
Femenino	46(38.4%)	40(33.3%)			
Estado civil					
Casado (a)	21(17.5%)	13(10.8%)	13,515	4	0.009
Soltero (a)	15(12.5%)	22(18.3%)			
Conviviente	25(20.8%)	6(5.0%)			
Divorciado (a)	6(5.0%)	5(4.2%)			
Viudo (a)	6(5.0%)	1(0.8%)			
Religión					
Católico	52(43.3%)	45(37.5%)	11.291	2	0.004
Evangélico	16(13.3%)	2(1.7%)			
Otros	5(4.2%)	0(0.0%)			
Servicio donde laboran					
U.C.I	4(3.3%)	11(9.2%)	19.235	7	0.007
Neonatología	13(10.8%)	14(11.7%)			
Medicina	0(0.0%)	2(1.7%)			
Consultorios externos	9(7.5%)	4(3.3%)			
Ginecología	10(8.3%)	1(0.8%)			
Emergencias	11(9.2%)	5(4.2%)			
Centro quirúrgico	23(19.2%)	9(7.5%)			
Otros servicios	3(2.5%)	1(0.8%)			
Especialidad					
Enfermero general	18(15.0%)	23(19.2%)	18.734	6	0.005
Especialidad en Emergencias	6(5.0%)	7(5.8%)			
Especialidad en Centro quirúrgico	18(15.0%)	11(9.2%)			
Especialidad en instrumentación quirúrgica	5(4.2%)	4(3.3%)			
Especialidad en Pediatría	14(11.7%)	2(1.7%)			
Especialidad en neonatología	10(8.3%)	0(0.0%)			
Otros	73(60.8%)	0(0.0%)			
Tiempo de servicio en el Hospital					
Uno año	0(0.0%)	5(4.2%)	14.560	4	0.006
De 2 a 5 años	21(17.5%)	18(15.0%)			
De 6 a 10 años	21(17.5%)	16(13.3%)			
De 11 a 15 años	14(11.7%)	4(3.3%)			
16 años a más	17(14.2%)	4(3.3%)			

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Al analizar las actitudes preventivas y las características sociodemográficas de la muestra en estudio realizado se demostró que el 24.2% de 40 a 49 años tuvieron actitudes preventivas favorables, por consiguiente, el 38.4% del género femenino, seguido del 20.8% de condición civil conviviente, el 43.3% de religión católicos, el 19.2% que laboran en el servicio de centro quirúrgico, 60.8% que tienen otras especialidades y el 17.5% de 2 a 5 años de tiempo de servicios en el Hospital.

Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se hallaron valores del nivel de significancia siendo menores de $p \leq 0,05$ para todas las variables sociodemográficas, por el cual se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

Tabla 12. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión biológicos y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Biológicos	Actitudes Preventivas		χ^2	Gl	P - valor
	Favorables	Desfavorables			
Nivel de riesgo alto	25(20.8%)	29(24.2%)			
Nivel de riesgo medio	38(31.7%)	12(10.0%)	9.635	2	0.008
Nivel de riesgo bajo	10(8.3%)	6(5.0%)			

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Al buscar relación entre las actitudes preventivas y la dimensión biológicos en el grupo del estudio realizado, se demostró que el 31.7% con nivel de riesgo medio tienen actitudes preventivas favorables.

Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se halló un valor $\chi^2 = 9.635$, GL= 2 con un valor de significancia de $p = 0,008$; siendo $p \leq 0,05$; por el cual se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

Tabla 13. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión físicos y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Físicos	Actitudes Preventivas		χ^2	Gl	P - valor
	Favorables	Desfavorables			
Nivel de riesgo alto	26(21.7%)	28(23.3%)	11.215	2	0.004
Nivel de riesgo medio	36(30.0%)	9(7.5%)			
Nivel de riesgo bajo	11(9.2%)	10(8.3%)			

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Al efectuar el contraste entre las actitudes preventivas y la dimensión físicos en el grupo del estudio verificado, se demostró que el 30.0% con nivel de riesgo medio tienen actitudes preventivas favorables.

Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se encuentra un valor de $\chi^2 = 11.215$, GL= 2 con un valor de significancia de $p = 0,004$; siendo $p \leq 0,05$; por el cual se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

Tabla 14. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión químicos y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Químicos	Actitudes Preventivas		χ^2	Gl	P - valor
	Favorables	Desfavorables			
Nivel de riesgo alto	28(23.3%)	7(5.8%)	10.023	2	0.007
Nivel de riesgo medio	35(29.2%)	36(30.0%)			
Nivel de riesgo bajo	10(8.3%)	4(3.3%)			

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Al contrastar las hipótesis formuladas relacionado entre las actitudes preventivas y la dimensión químicos en el grupo del estudio realizado, se demostró que el 29.2% que tienen nivel de riesgo medio muestran actitudes preventivas favorables.

Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se halló un valor de $\chi^2 = 10.023$, GL= 2 con un valor de significancia de $p = 0,007$; siendo $p \leq 0,05$; por el cual se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

Tabla 15. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión ergonómicos y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Ergonómicos	Actitudes Preventivas		χ^2	Gl	P - valor
	Favorables	Desfavorables			
Nivel de riesgo alto	48(40.0%)	17(14.2%)	12.874	2	0.002
Nivel de riesgo medio	16(13.3%)	25(20.8%)			
Nivel de riesgo bajo	9(7.5%)	5(4.2%)			

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Al contraste y el análisis de las hipótesis formuladas entre las actitudes preventivas y la dimensión ergonómicos en el grupo del estudio realizado, se demostró que el 40.0% con un nivel riesgo alto tienen actitudes preventivas favorables.

Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se halló un valor de $\chi^2 = 12.874$, $GL = 2$ con un valor de significancia de $p = 0,002$; siendo $p \leq 0,05$; por el cual se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

Tabla 16. Relación entre los factores de riesgos ocupacionales en la dimensión psicosociales y las actitudes preventivas de los profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Tingo María - 2022

Dimensión Psicosociales	Actitudes Preventivas		χ^2	Gl	P - valor
	Favorables	Desfavorables			
Nivel de riesgo alto	49(40.8%)	18(15.0%)	12.554	2	0.002
Nivel de riesgo medio	12(10.0%)	21(17.5%)			
Nivel de riesgo bajo	12(10.0%)	8(6.7%)			

FUENTE: Cuestionario elaborada por GPMY Anexo 02.

Al contrastar las hipótesis de la relación entre las actitudes preventivas y la dimensión psicosociales en el grupo del estudio realizado, se expuso que el 40.8% de la población en estudio manifiestan nivel de riesgo alto y además muestran actitudes preventivas favorables.

Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se halló un valor de $\chi^2 = 12.554$, $GL = 2$ con un valor de significancia de $p = 0,002$; siendo $p \leq 0,05$; por el cual se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

CAPITULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. CONTRASTACIÓN DE LOS RESULTADOS

Analizado la Tabla 1; de acuerdo con las características sociodemográficas de los enfermeros en estudio, se encontró que el 41.7% tienen de 40 a 49 años, el 71.7% del personal profesional son femeninos, el 30.8% son solteras y el 80.8% del personal son católicos; de resultados son similares a mi estudio; en cuanto a la edad y género Jiménez ⁽¹⁷⁾ encontró en su población que el 67% son de 36 a 45 años, en su mismo estudio el 87% son femeninos siendo resultados similares a mi estudio; De resultados diferentes del estudio realizado por Feliman ⁽¹⁸⁾ donde el 66.7% de su población son casados, por otro lado del estudio realizado por Céspedes ⁽²⁴⁾ el 72.5% de su población son católicos datos similares a mi estudio, resultados que contrastan las características sociodemográficas de mi estudio.

Asimismo, la Tabla 2; en cuanto al servicio donde labora de los enfermeros en estudio, se encontró que el 26.7% laboran en el servicio de centro quirúrgico de resultados diferente del estudio realizado por Narciso ⁽²³⁾ encontraron en su población de estudio que el 18.8% laboran en el servicio de neonatología. Resultados que no son similares a los de mi estudio.

En la Tabla 3; en cuanto a la especialidad de los pacientes en estudio se encontró que el 34.2% son profesionales de enfermería generales de resultados diferente del estudio realizado por Céspedes ⁽²⁴⁾ encontró en su población de estudio que el 54.9% son enfermeros especialistas. Resultados que no son similares a los de mi estudio.

De acuerdo con la Tabla 4; en función al tiempo de servicio en el hospital se encontró que el 32.5% labora entre 2 a 5 años de resultados diferentes a mi estudio realizado por Narciso ⁽²³⁾ encontraron en su población de estudio que el 46.9% tienen más de 10 años de servicio. Resultados que difieren a los de mi estudio.

En cuanto a la Tabla 5; de acuerdo con la dimensión biológicos de profesionales de enfermería en estudio se determinó que el 45.0% con nivel de riesgo biológico alto, de resultados similares del estudio realizado por Feliman ⁽¹⁸⁾ encontró en su población de estudio el 66.7% presentan riesgo biológico laboral. Resultados que no son similares a mi estudio.

Contrastando la Tabla 6; de acuerdo con la dimensión físicos de los enfermeros en estudio se encontró, que el 45.0% con nivel de riesgo físico alto, de resultados diferentes del estudio realizado por Narciso ⁽²³⁾ encontraron en su población que el 60.9% labora en una ventilación inadecuado siendo un riesgo físico laboral. Resultados que son diferentes a los de mi estudio.

En función a la Tabla 7; de la dimensión químicos de los enfermeros en estudio, se halló que el 59.2% presenta nivel de riesgo químico medio, de resultados diferentes del estudio realizado por Narciso ⁽²³⁾ encontraron en su población que el 54.7% se encontraron expuestos a desinfectantes antisépticos siendo un factor de riesgo químico. De esta manera contrastando mi estudio

Evidenciando la Tabla 8; en cuanto a la dimensión ergonómicos, se determinó que el 54.2% presenta nivel de riesgo ergonómico alto, de resultados diferentes del estudio realizado por Narciso ⁽²³⁾ encontraron en su población que el 63.3% permanece de pie por periodos prolongados de tiempo siendo un factor de riesgo ergonómico laboral. Resultados diferentes a los de mi estudio.

En función a la Tabla 9; en cuanto a la dimensión psicosociales, se encontró que el 55.8% presenta nivel de riesgo psicosocial alto, de resultados diferentes del estudio realizado por Céspedes ⁽²⁴⁾ encontró en su población que el 53.8% considera que en su trabajo existe una carga laboral excesiva siendo un factor de riesgo psicosocial laboral. Contrastando mi trabajo de investigación.

CONCLUSIONES

Una vez realizado el análisis de los datos y los contrastes respectivos se llega a la siguiente conclusión:

- En función entre la relación de las actitudes preventivas y las características sociodemográficas, se halló un valor de $p = 0.005$ para edad; para género $p = 0.009$; estado civil $p = 0.009$, religión con $p = 0.004$, servicio donde labora $p = 0.007$, especialidad $p = 0.005$ y para tiempo de servicio con $p = 0.006$; valores de significancia siendo $p \leq 0,05$ para todas las variables sociodemográficas. Es decir, existe evidencias estadísticas significativas para todas las variables. Por lo tanto, existe relación entre las actitudes preventivas y las características sociodemográficas.
- Poseen actitudes preventivas favorables y tienen nivel de riesgo biológico medio con el 31.7%, el 20.8% y 8.3% bajo. Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se halló un valor de $\chi^2 = 9.635$, GL= 2 con un valor de significancia de $p = 0,008$; siendo menor a $p \leq 0,05$; es decir existe suficientes evidencias estadísticas significativas. Por lo tanto, existe relación entre las actitudes preventivas y la dimensión biológicos.
- Tienen actitudes preventivas favorables y nivel de riesgo físico medio con el 30.0%, seguido del 21.7% alto y el 9.2% bajo. Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se halló un valor de $\chi^2 = 11.215$, GL= 2 con un valor de significancia de $p = 0,004$; siendo menor a $p \leq 0,05$; es decir existe suficientes evidencias estadísticas significativas. Por lo tanto, existe relación entre las actitudes preventivas y la dimensión físicos.
- Presentan actitudes preventivas favorables y nivel riesgos químicos medio con el 29.2%, seguido del 23.3% alto y el 8.3% bajo. Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se halló un valor de $\chi^2 = 10.023$, GL= 2 con un valor de significancia de $p = 0,007$; siendo menor a $p \leq 0,05$; es decir existe suficientes evidencias estadísticas significativas. Por lo tanto, existe

relación entre las actitudes preventivas y la dimensión químicos.

- Muestran actitudes preventivas favorables y tienen nivel de riesgo ergonómico alto con el 40.0%, seguido del 13.3% medio y el 7.5% bajo. Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi- cuadrado, se halló un valor de $\chi^2 = 12.874$, GL= 2 con un valor de significancia de $p = 0,002$; siendo menor a $p \leq 0,05$; es decir existe suficientes evidencias estadísticas significativas. Por lo tanto, existe relación entre las actitudes preventivas y la dimensión ergonómicos.
- Finalmente, se demostró que los profesionales de enfermería que tienen actitudes preventivas favorables tienen nivel de riesgo psicosociales alto 40.8%, seguido del 10.0% medio y el 10.0% bajo. Al relacionar las variables de estudio mediante la prueba estadística de chi – cuadrado, se halló un valor de $\chi^2 = 12.554$, GL= 2 con un valor de significancia de $p = 0,002$; siendo menor a $p \leq 0,05$; es decir existe suficientes evidencias estadísticas significativas. Por lo tanto, existe relación entre las actitudes preventivas y la dimensión psicosociales.

RECOMENDACIONES

Luego de haber finalizado con el análisis y haber llegado a una conclusión se recomienda a:

- A las autoridades del hospital Tingo María gestionar e implementar que todos los ambientes del hospital cuenten con las condiciones físicas necesarias (ventilación, iluminación, infraestructura, etc.) para que el personal de salud pueda desempeñarse adecuadamente y afrontar los riesgos ocupacionales en su centro de labores.
- Crear un área de salud ocupacional donde se sensibilice al personal de salud sobre la importancia de la prevención de los riesgos ocupacionales.
- Al jefe de enfermeros responsable del Hospital Tingo María se le recomienda implementar actividades para capacitar y sensibilizar a los profesionales de enfermería acerca de la prevención de riesgos ocupacionales; enfatizando los riesgos biológicos, físicos, químicos, ergonómicos y psicosociales para mejorar la calidad de cuidados que ofrecen los enfermeros y evitar accidentes laborales.
- Concientizar a los profesionales de enfermería sobre lo primordial que es colaborar y ser responsable en la prevención de riesgos ocupacionales ya que la seguridad fundamentada en la conducta, enardecendo las actividades preventivas.
- Disponer medidas de promoción de la salud en el entorno laboral para fomentar un clima organizacional saludable y relaciones interpersonales adecuadas que fomente la prevención de riesgos ocupacionales psicosociales; así también que el personal de enfermería contemple a que factor de riesgo puede estar expuesto y lograr su prevención y control.
- A los docentes y estudiantes de la salud de las universidades se recomienda seguir investigando lo relacionado con este trabajo, con el fin de adicionar mayor conocimiento y contribuir al diseño de nuevos métodos que incentiven a la población afectada a reducir los factores de riesgo que influyen en los accidentes laborales.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.

1. Soto LM. Melara ML. Riesgos laborales del personal de enfermería en el servicio de infectología del hospital nacional de niños benjamín Bloom. [Internet]. San Salvador: Universidad del Salvador; 2017. [Consultado 2022 Jul 14]. Disponible en: <https://docs.bvsalud.org/biblioref/2021/02/1148066/237.pdf>
2. Limaylla DJ. Riesgos ocupacionales en los profesionales de enfermería del servicio de emergencia de la clínica internacional. [Internet]. Lima: Universidad San Martín de Porras; 2018. [Consultado 2022 Jul 14]. Disponible en: https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/4076/limaylla_ndj.pdf?sequence=1&isAllowed=y
3. Flores M. Mayta J. Riesgos ocupacionales en el profesional de enfermería que labora en la unidad de cuidados intensivos de un Hospital Nacional de Lima. [Internet]. Lima: Universidad Peruana Cayetano Heredia; 2015. [Consultado 2022 Jul 14]. Disponible en: <https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/568/Riesgos%20ocupacionales%20en%20el%20profesional%20de%20enfermer%C3%ADa%20que%20labora%20en%20la%20Unidad%20de%20Cuidados%20Intensivos%20de%20un%20Hospital%20Nacional%20de%20Lima.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=En%20cuanto%20los%20riesgos%20ocupacionales,%2C%20Riesgos%20Ergon%C3%B3micos%2C%20Riesgos%20Psicol%C3%B3gicos>
4. Díaz JR, Suárez SL, Santiago RN, Bizarro EM. Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos. Rev. Venezolana de Gerencia, 2020 [Internet]. 2020;25(89): 312-329. [Consultado 2022 Jul 14]. Disponible en: <https://www.redalyc.org/journal/290/29062641021/html/>
5. Organización Internacional del Trabajo. Informe sobre seguridad y salud en el centro del futuro del trabajo. [Internet]. [Consultado 2022 Jul 14]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_686762.pdf

6. Pinargote GT. Factores de riesgo ocupacionales que comprometen la calidad de vida del personal sanitario en Hospital Martín Icaza. [Internet]. Ecuador: Universidad Cesar Vallejo; 2021. [Consultado 2022 Jul 18]. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/67852/Pinar_gote_BGT-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
7. López L, Cumbreña A. Percepción de riesgo laboral del personal de salud en la Región Metropolitana de Salud. Rev. Med. Panamá. [Internet]. 2019; 39(3):94-99. [Consulta 2022 Jul 18]. Disponible en: <http://access.revistasmedicas.org/pdf/?j=1&opensource=rev&openpdf=y&o=YXBwbGljYXRpb24vcGRm&ojl=aHR0cHM6Ly93d3cucmV2aXN0YW1lZGljYS5vcmcvaW5kZXgucGhwL3JtZHAyYXJ0aWNsZS92aWV3LzgxNS83ODQ=>
8. Camacuari FS. Factores de riesgo laboral y enfermedades ocupacionales en el profesional de enfermería del centro quirúrgico hospital nacional dos de Mayo. Rev. Med. Panacea. 89-93. [Internet]. 2021; 10(2): [Consulta 2022 Jul 17]. Disponible en: <https://revistas.unica.edu.pe/index.php/panacea/article/view/431/624>
9. Copari NL. Riesgo ocupacional y estado psicosocial del equipo de salud de un centro de salud de Tacna. [Internet]. 18 de mayo de 2022 [Consulta 2022 Jul 17]. Disponible en: <https://revistas.unjbg.edu.pe/index.php/iirce/article/view/1374>
10. Cardenas MM, Caceres J, Mejia Ch. Factores de riesgo y causas de lesión en los accidentes laborales de ocho provincias peruanas. [Internet] Lima: Universidad Ricardo Palma; 2014. [Consulta 2022 Jul 26] Disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/revcubinvbio/cib-2020/cib203s.pdf>
11. Díaz KR, Soto SG. Exposición a riesgos laborales y la autopercepción de problemas de salud en profesionales de enfermería de un Instituto de Salud del Niño. Breña. [Internet]. Lima: Universidad Nacional Hermilio Valdizán; 2022. [Consulta 2022 Jul 26] Disponible en: <https://repositorio.unheval.edu.pe/handle/20.500.13080/7211>

12. Quinto P, Sheyla M. Nivel de conocimiento y riesgo ocupacional del enfermero del Hospital Sergio Bernales - Comas, 2018.[Internet]Lima: Universidad Inca Garcilaso de la Vega. [Consulta 2022 Jul 26] Disponible en: <http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/6309>
13. Tarqui C, Quintana D. Desempeño laboral del profesional de enfermería en un hospital de la Seguridad Social del Callao – Perú.[Internet].Lima: Universidad de Manizales; 2019. [Consulta 2022 Jul 26] Disponible en: <https://revistasum.umanizales.edu.co/ojs/index.php/archivosmedicina/article/view/3372>
14. Observatorio vasco de acoso moral. La salud mental de las y los trabajadores. [Internet]. 1ra. Ed. Vasco: Osaka; 2012. [Consulta 2022 Jul 26] Disponible en: https://www.osalan.euskadi.eus/contenidos/libro/medicina_201320/es_saludmen/adjuntos/salud_mental_trabajadores.pdf
15. Senado-Dumoy J. Los factores de riesgo. Rev Cubana Med Gen Integr [Internet]. 1999; 15(4): 446-452. [Consultado 2022 Jul 27]. Disponible en: <http://scielo.sld.cu/pdf/mgi/v15n4/mgi18499.pdf>
16. Espinoza-Benavent MC, Espinoza V. Percepción de riesgo laboral y autocuidado en enfermeros atención primaria de una comuna del Biobío. [Internet]. Chile: Universidad de Concepción 2020 [Consulta 2022 Jul de 26] Disponible en: <https://docs.bvsalud.org/biblioref/2021/05/1222400/6-17.pdf>
17. Jiménez MV. Riesgo laborales en el personal de enfermería del servicio de quirófano Hospital obrero n°1 gestión 2020[Internet] Bolivia: Universidad Mayor d San Andres.2021 [Consulta 2022 Jul de 26] Disponible en: <https://repositorio.umsa.bo/handle/123456789/25054>
18. Cornejo EV. Nivel de conocimiento riesgo de enfermedades laborales en el personal de enfermería del centro quirúrgico en un hospital regional de Arequipa 2021. [Internet].Lima: Universidad María Auxiliadora; 2021. [Consulta 2022 jul 26].Disponible en :

<https://repositorio.uma.edu.pe/handle/20.500.12970/964>

19. Feliman S. .Factores de riesgo laboral y enfermedades ocupacionales en el profesional de enfermería del centro quirúrgico hospital nacional dos de mayo, 2019[Internet] Ica: Universidad Nacional San Luis Gonzaga 2021 [Consulta 2022 Jul 26].Disponible en: <https://revistas.unica.edu.pe/index.php/panacea/article/view/431>
20. Cárdenas M. Factores de riesgos ocupacional y la salud del personal de Centro Quirúrgico de un Hospital Essalud en Huancavelica del año 202.[Internet].Huancavelica : Universidad Maria Auxiliadora 2022.[consulta 2022 Jul 26].Disponible en: <https://repositorio.uma.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12970/957/CARDENAS%20ANCCASI%20MARIANELA%20%20TRABAJO%20ACAD%20MICRO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
21. Alvarez N. Riesgo laboral y el desempeño en enfermería del Hospital Ventanilla, Callao - 2021.[Internet].Lima:Universidad Norbert Wiener 2021.[consulta 2022 Jul 26].Disponible en: http://repositorio.uwiener.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13053/5905/T061_41240265_S.pdf?sequence=1&isAllowed=y
22. Chumbislla et al . Calidad de vida profesional y riesgo laboral de Enfermeras de áreas críticas, Hospital III Goyeneche - Arequipa 2020 [Internet] Arequipa :Universidad de gestión de la información 2021 [Consulta2022 Jul 26].Disponible en: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/20.500.12773/12790>
23. Narcizo AB. Riesgos ocupacionales en los profesionales de Enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco 2019. Internet].Huanuco:Universidad de Huánuco 2020 .[consulta 2022 Jul 26].Disponible en: <http://distancia.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/2931/Narcizo%20Rosales%20Ana%20Beatriz.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
24. Céspedes LC. Riesgos ergonómicos y factores asociados en el personal de enfermería del Hospital Tingo María 2019 Internet].Tingo María: Universidad de Huánuco 2020.[consulta 2022 Jul 26].Disponible en: <http://repositorio.udh.edu.pe/123456789/3263>

25. Carranza E. Efectividad de intervención basada en modelo de Nola Pender en promoción de estilos de vida saludables de universitarios peruanos.[Internet]Lima :Universidad Peruana Unión; 2019.[consulta 2022 Jul 26].Disponible en:
<http://www.revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/view/2859/500>
26. Amaro MC. Florence Nightingale, la primera gran teórica de enfermería. Rev. Cubana Enfermer. [Internet]. 2004; 20(3): ISSN 1561-2961. [citado 2022 Ago 06] Disponible en:
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-03192004000300009#:~:text=En%20los%20escritos%20de%20Nightingale,con%20el%20entorno%20del%20paciente
27. Senado J. Los factores de riesgo. Rev. Cubana Med Gen Integr [Internet].1999; 15(4): 446-452. [citado 2022 Ago 06]. Disponible en:
<http://scielo.sld.cu/pdf/mgi/v15n4/mgi18499.pdf>
28. Bravo M. Nivel de Riesgo Laboral del Personal Asistencial de Centro Quirúrgico del Hospital Guillermo Kaelin de la Fuente, Lima-2017. [Internet] Lima: Universidad Cesar Vallejo 2017. [consulta 2022 Jul 27] Disponible en: <https://docplayer.es/137889289-Nivel-de-riesgo-laboral-del-personal-asistencial-del-centro-quirurgico-del-hospital-guillermo-kaelin-de-la-fuente-lima-2017.html>.
29. Velez RK, Zambrano GY. Riesgos biológicos en las actividades laborales de los trabajadores del centro de faenamiento del GAD Junín.[Internet]. Calceta: Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López 2022 [consulta 2022 Jul 27] Disponible en:
https://repositorio.espam.edu.ec/bitstream/42000/1780/1/TIC_IA06D.pdf
30. Quispe E. Identificación de los riesgos laborales y sus efectos en la salud ocupacional en los trabajadores administrativos de la caja arequipa - agencia la pampilla, 2017. [Internet]. Arequipa: universidad nacional san agustin de arequipa 2017. [consulta 2022 jul 27] disponible en: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/4728>

31. Vera G, Saavedra I. Riesgos laborales y calidad de vida del personal de enfermería de la unidad de cuidados intensivos, emergencia y centro quirúrgico de un hospital local, Chiclayo. [Internet]. Chiclayo: Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo 2019. [consulta 2022 Jul 27] Disponible en: [https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVer aGiovanna.pdf](https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVer%20aGiovanna.pdf)
32. Escobar D, Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del hospital regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2017. [Internet]. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica; 2017. [consulta 2022 Jul 27] Disponible en: <https://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/1104>
33. Asociación Chilena de Seguridad.. Qué son los riesgos psicosociales. [Internet]. Chile: Asociación chilena de seguridad 2019. [consulta 2022 Jul 27] Disponible en: <https://www.achs.cl/portal/Empresas/Paginas/Riesgos-Psicosociales.aspx>
34. Palomino KY, Peña SR, Huacchillo WA. Conocimiento y actitudes sobre el manejo clínico en la exposición accidental a punzocortantes en trabajadores de salud de una clínica de Lima Metropolitana, 2021 [Internet] Lima: Universidad Peruana Cayetano 2021 . [consulta 2022 Jul 27] Disponible en: https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/11782/Conocimiento_PalominoTrujillo_Katerine.pdf?sequence=1&isAllowed=y
35. Deza VV, Muro TR. Conocimientos y actitudes sobre prevención de riesgos ocupacionales del enfermero de emergencia [Internet]. Lambayeque: Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo; 2021. [consulta 2022 Jul 27] Disponible en: <http://revistas2.unprg.edu.pe/ojs/index.php/RFE/article/view/460/214>

COMO CITAR ESTE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Guevara M. Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María – 2022 [Internet] Huánuco: Universidad de Huánuco; 2023 [Consultado]. Disponible en: <http://...>

ANEXOS

ANEXO 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título del estudio.

“FACTORES DE RIESGOS OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARIA – 2022”

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variables e indicadores			
			Variable 1: Factores de riesgos ocupacionales			Escala de medición
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	
¿Cuál será la relación entre los factores de riesgos ocupacionales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?	Determinar la relación entre los factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.	Hi: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022. Ho: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.	Riesgo ocupacional	Bajo Medio Alto	Consolidado de los riesgos ocupacionales y actitudes preventivas	Ordinal
						Ordinal
			Actitudes preventivas	Favorables Desfavorables		
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas				
¿Cuáles son las características sociodemográficas del personal de	Describir las características sociodemográficas del personal de	Hi1: Existe relación entre las características sociodemográficas y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.	Características socio demográficas	Años cumplidos	Edad	Razón
					Genero	Nominal

enfermería del Hospital Tingo María - 2022?	enfermería del Hospital Tingo María - 2022	H01: No existe relación entre las características sociodemográficas y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.	Casado(a) Soltero (a) conviviente Divorciado(a) Viudo (a)	Estado civil	Nominal
			Católico Evangélico Otros	Religión	Nominal
			U.C.I. Neonatología Medicina. Consultorios externos. Ginecología Emergencias Centro quirúrgico Otros servicios.	Servicio donde labora	Nominal
			Enfermero general. Especialidad en Emergencias. Especialidad en Centro quirúrgico. Especialidad en instrumentación quirúrgica. Especialidad	Especialidad que tiene actualmente	Ordinal

					en Pediatría. Especialidad		
					en neonatología. Otros		
					Un año De 2 a 5 años De 6 a 10 años De 11 a 15 Años De 16 a más años	Tiempo de servicio	Nominal
Variable 2: Actitudes preventivas del personal de enfermería							
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	
¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales biológicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?	Identificar los factores de riesgos ocupacionales biológicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022	H12: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales biológicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022. H02: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales biológicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María	Biológicos	Siempre A veces	-Expuesto a enfermedades infecto contagiosas VIH, Hepatitis B, entre otros. -Expuesto a fluidos corporales. -Expuesto a manipulación	a a d	Nominal

	- 2022.		Nunca	e heridas infectadas y microorganismos patógenos. -Usa EPP ante probabilidad de riesgos de salpicaduras, pinchazos, cortes, etc. -Realiza lavado de manos antes y después de los procedimientos. -Expuesto frecuentemente a pacientes con covid-19 se contagió de la enfermedad.	
				-Se almacenan y depositan los residuos sólidos adecuadamente.	
¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales físicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?	Describir los factores de riesgos ocupacionales físicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022	H13: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales físicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022. H03: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales físicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022	Físicos	-La iluminación y ventilación adecuada del área laboral. -Exposición a corrientes de aire. -Expuesto a ruidos que perturban. -Expuesto a niveles altos de humedad.	Nominal
			Siempre A veces		

				Nunca	-Expuesto a cambios bruscos de temperatura. -Exposición a vibraciones, radiaciones ionizantes. -Lugar de trabajo y demás áreas están contruidos y conservados. -Pasillos y áreas libres de obstáculos para la circulación de camillas, personal y paciente. -Expuesto a pisos y superficies resbaladizos y peligrosos.
¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales	Conocer los factores de riesgos ocupacionales	Hi4: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales químicos y las actitudes preventivas en los			-Expuesto a agentes de limpieza, antisépticos, medicamentos y otros.
químicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?	químicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.	profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.	Químicos	Siempre A veces Nunca	-Expuesto a aerosoles, gases tóxicos. -Expuesto a sustancias químicas -Expuesto a desinfectantes. -Expuesto al humo del electrobisturí.
		H04: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales químicos y las actitudes preventivas en			Nominal

los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022					-Riesgo o enfermedad por manipulación de sustancias químicas. -Utiliza medidas de protección para manipulación de sustancias químicas.
¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales ergonómicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?	Identificar los factores de riesgos ocupacionales ergonómicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.	Hi5:Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales ergonómicos y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.			
					-Mecánica corporal para movilizar y administrar medicamentos
					-Expuesto a manipulación de cargas pesadas.
			Ergonómicos	Siempre A veces Nunca	-Tiempo prolongado de pie.
					-Tiempo prolongado sentado y/o frente a la computadora.
					-Problemas de lumbalgia, dorsalgia por sobre esfuerzo físico.
					-Expuesto a posturas inadecuadas que generan

						dolores musculares. -Muebles inadecuados.
¿Cuáles son los factores de riesgos ocupacionales psicológicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?	Establecer los factores de riesgos ocupacionales psicológicos en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022	Hi6: Existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales psicosociales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022. H06: No existe relación entre los factores de riesgos ocupacionales psicosociales y las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.	Psicosociales	Siempre A veces Nunca		-Trabaja con calma. -Estrés laboral. -Trabajo agotador. -Considera sobrecargamental. -Jornadas programadas. -Carga laboral. -Relaciones interpersonal es inadecuadas con compañeros de trabajo. -Desgaste emocional.

¿Cuáles son las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022?	Describir las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022	Hi7: Las actitudes preventivas son favorables en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022. H07: Las actitudes preventivas no son favorables en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022.	Dimensión actitudes preventivas	Totalmente de acuerdo: 1 De acuerdo: 2 Ni de acuerdo/ni en desacuerdo: 3 En desacuerdo: 4 Totalmente en desacuerdo: 5	Según cuestionario	Nominal
---	--	---	---------------------------------	--	--------------------	---------

Tipo de estudio	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Aspectos éticos	Estadística descriptiva e inferenciales		
Observacional, Prospectivo, transversal y analítico	La población estará constituida por las enfermeras del hospital Tingo María tomando como referencia la base de datos que hacen un total 161 Enfermeras.	La técnica a utilizar será la encuesta para determinar la relación entre riesgos ocupacionales y una escala de actitudes preventivas en el personal de enfermería.	Se tendrá en cuenta y se aplicará los principios bioéticos aplicados en la investigación.	En este estudio se utilizará la estadística descriptiva para la interpretación de cada variable, de acuerdo a los objetivos de la investigación. Luego se utilizará las medidas de tendencia central y de proporciones para las variables categóricas. Para determinar la relación entre las variables en estudio se utilizará la estadística inferencial con la prueba estadística chi cuadrado en la que se tendrá		

	La muestra. Estuvo constituida por:	en cuenta un valor $p < 0,05$ como estadísticamente significativo.
	n=120 profesionales Enfermeras denominado muestra poblacional	
Nivel del estudio		
Relacional		
Diseño del estudio		
Descriptico correlacional		

ANEXO 2 INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE LOS DATOS

Código:

Fec

ha: ----/----/----

CUESTIONARIO DE RIESGOS OCUPACIONALES EN EL PERSONAL DE ENFERMERIA.

TITULO DE LA INVESTIGACIÓN: "Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María – 2022".

INSTRUCCIONES: Estimado(a) Profesional de enfermería, el presente instrumento forma parte de un estudio orientado a identificar los factores de riesgos ocupacionales en los profesionales de enfermería, por lo que a continuación se le presenta una serie de enunciados que usted deberá leer detenidamente y marcar con un aspa (X) dentro de los casilleros, según considere conveniente. Sus respuestas serán manejadas con confidencialidad por lo que se le ruega responder con absoluta veracidad, de antemano agradezco su gentil colaboración.

A. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

1. ¿Cuántos años tiene usted?

2. ¿Género al que pertenece el profesional de enfermería?

a) Masculino ()

b) Femenino ()

3. ¿Cuál es su estado civil?

a) Casado(a) ()

b) Soltero (a) ()

c) conviviente ()

d) Divorciado(a) ()

e) Viudo (a) ()

4. ¿Cuál es su religión?

a) Católico ()

b) Evangélico ()

c) Otros _____

5. ¿En qué servicio labora usted?

- a) U.C.I ()
- b) Neonatología ()
- c) Medicina ()
- d) Consultorios externos ()
- e) Ginecología ()
- f) Emergencias ()
- g) Centro quirúrgico
- h) Otros servicios. _____

6. ¿Qué especialidad que tiene actualmente?

- a) Enfermero general ()
- b) Especialidad en Emergencias ()
- c) Especialidad en Centro quirúrgico ()
- d) Especialidad en instrumentación quirúrgica ()
- e) Especialidad en Pediatría ()
- f) Especialidad en neonatología ()
- g) Otros. _____

7. ¿Tiempo de servicio en el Hospital?

- a) Un año ()
- b) De 2 a 5 años ()
- c) De 6 a 10 años ()
- d) De 11 a 15 años ()
- e) De 16 a más años ()

Ítem	RIESGOS OCUPACIONALES	Siempre	A veces	Nunca
B. DIMENSION BIOLÓGICOS				
1.	¿Con qué frecuencia está expuesto a infectarse con enfermedades infectocontagiosas como VIH, hepatitis, tuberculosis, meningitis, Covid- 19, entre otros?			
2.	En sus labores diarias, ¿se encuentra expuesto a fluidos corporales como: sangre, orina, heces, secreciones o desechos peligrosos?			

3.	¿Qué tan habitual está expuesto a manipulación de heridas infectadas y contacto con microorganismos patógenos como: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros?			
4.	¿Usted hace uso de su equipo personal de protección, ante la probabilidad de riesgos de salpicaduras, pinchazos, cortes y otros?			
5.	¿Se realiza el lavado de manos antes y después de cada procedimiento y atención al paciente?			
6.	¿Durante el ejercicio de su profesión y manipulación frecuente de objetos punzocortantes tuviste contacto directo como: pinchazos y/o cortes con estos materiales?			
7.	¿Usted al estar en contacto frecuente con pacientes durante el desarrollo de sus actividades laborales se contagió de Covid- 19?			
8.	¿En su área laboral, los residuos sólidos se almacenan y depositan en bolsas y contenedores de manera adecuada?			
C. DIMENSION FÍSICOS				
9.	¿La iluminación y ventilación del servicio donde labora es adecuada para las actividades que realiza?			
10.	¿Durante sus actividades diarias se encuentra expuesto a corrientes de aire?			
11.	¿Durante su jornada laboral está expuesto a ruidos que perturban su tranquilidad?			

12.	¿En el servicio donde labora usted está expuesto a altos niveles de humedad?			
13.	¿Se encuentra expuesto a cambios bruscos de temperatura?			
14.	¿Durante su jornada laboral está expuesto a vibraciones, radiaciones ionizantes (rayos x)?			
15.	¿El lugar de su trabajo y demás áreas están contruidos y conservados de tal forma que garantizan su seguridad y salud?			
16.	¿Los pasillos de su área laboral se encuentran adecuados para la circulación de camillas, paso del personal y paciente sin interferencia?			
17.	¿El piso y la superficie del área donde labora son resbaladizos y peligrosos?			
D. DIMENSION QUÍMICOS				
18.	¿En su área laboral se encuentra expuesto a productos de limpieza, antisépticos, medicamentos y otros?			
19.	¿Se encuentra expuesto o en riesgo de sufrir intoxicaciones por aerosoles, gases tóxicos como: óxido de etileno, ¿entre otros?			
20.	¿Durante sus labores se encuentra expuesto a sustancias químicas como el látex por tiempos prolongados?			
21.	¿Con qué frecuencia se encuentra expuesto a los desinfectantes como glutaraldehído, formaldehído, gluconato de clorhexidina u otros?			

22.	¿Con qué frecuencia se encuentra expuesto directamente ante el humo del electro bisturí?			
23.	¿Durante el desempeño de sus labores ha padecido algún accidente o enfermedad causada por manipulación y exposición a sustancias químicas?			
24.	¿Utiliza medidas de protección personal para manipular alguna sustancia química?			
E. DIMENSION ERGONOMÍCOS				
25.	¿Adopta una adecuada mecánica corporal al movilizar pacientes?			
26.	¿Adopta una adecuada mecánica corporal al momento de administrar medicamentos?			
27.	¿Está expuesto a la manipulación de cargas pesadas con un peso >20kg?			
28.	¿Durante sus labores se encuentra expuesto a permanecer de pie por tiempos prolongados?			
29.	¿Está expuesto a permanecer sentado y/o frente a la computadora por tiempos prolongados?			
30.	¿Ha presentado problemas de lumbalgia, dorsalgia, entre otros, generado por sobre esfuerzo físico?			
31.	¿Con que frecuencia está expuesto a posturas que le generan molestias y/o dolores musculares?			
32.	¿El mobiliario con el que labora en su servicio es adecuado para su persona?			

F. DIMENSION PSICOSOCIALES				
33.	¿Puede realizar su trabajo con calma y tenerlo al día			
34.	¿El proceso de su trabajo le genera estrés laboral?			
35.	¿Se siente emocionalmente agotado por su trabajo?			
36.	¿Considera que tiene sobrecarga laboral mental?			
37.	¿Tiene periodos de descanso durante su jornada de trabajo?			
38.	¿Distribuye inadecuadamente sus actividades en su trabajo?			
39.	¿Maneja buenas relaciones interpersonales con sus compañeros de trabajo?			
40.	En general, ¿Considera usted que su trabajo le produce desgaste emocional?			

NIVEL DE RIESGO OCUPACIONAL

De 1 a 30 Puntos: Nivel de Riesgo I (Bajo)

De 31 a 60 Puntos: Nivel de Riesgo

II (Medio) De 61 a 90 Puntos: Nivel

de Riesgo III (Alto)

ESCALA SOBRE LAS ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA.

TITULO DE LA INVESTIGACIÓN: "Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María – 2022".

INSTRUCCIONES: Esta escala se aplica buscando obtener información sobre las actitudes preventivas en los profesionales de enfermería de esta entidad hospitalaria, por lo que se le solicita responder de manera apropiada las siguientes preguntas que a continuación se le plantea.

N°	Ítems	Alternativas				
		1	2	3	4	5
1.	Es importante el lavado de manos al iniciar y concluir con un procedimiento.					
2.	Considera que al utilizar los guantes sustituye totalmente el lavado de manos.					
3.	Es absurdo cambiarse de guantes para cada procedimiento.					
4.	Me siento seguro (a) de practicar las medidas de bioseguridad porque disminuye riesgos de infección en mi atención a los usuarios.					
5.	Considero necesario tener conocimiento y practica sobre desinfección y esterilización.					
6.	Todo material utilizado en un procedimiento invasivo debe ser estéril.					
7.	Es mi responsabilidad considerar a todos los usuarios como infectados.					
8.	Cree que no es necesario utilizar la mascarilla N95 frente a pacientes que no tienen problemas respiratorios.					
9.	Considero innecesario que mis compañeros de trabajo utilicen equipo de protección personal.					

10.	Es necesario reencapsular las agujas después de usarlas.					
11.	En caso de tener un accidente con un agente biocontaminado (punzocortantes, secreciones), sólo comunico si el paciente padece de alguna enfermedad infectocontagiosa.					
12.	Considero que las vacunas contra el COVID-19 no son efectivas para evitar que nos enfermemos gravemente, aunque se contraiga el virus.					
13.	Cuando administra los medicamentos, la asepsia y antisepsia lo realiza siempre con alcohol.					
14.	Creo que una mecánica corporal adecuada evitara lesiones, dolores y otros problemas de salud.					
15.	Pienso que las radiaciones producidas por los rayos X son dañinas para mi salud si me mantengo expuesto por tiempos prolongados.					
16.	Una adecuada ventilación en el servicio de trabajo no es importante para la buena salud.					
17.	Una mala relación interpersonal en el trabajo puede generar ansiedad y estrés que repercuten en el rendimiento laboral.					
18.	Considero que la infraestructura debe estar construido, conservado de tal forma que garanticen su seguridad y salud.					
19.	Demanda mucho tiempo verificar la limpieza y desinfección del servicio donde trabajo.					
20.	Considero innecesario clasificar los residuos sólidos.					

INTERPETACIÓN DE LAS ACTITUDES PREVENTIVAS:

Totalmente de acuerdo:1De acuerdo:2

Ni de acuerdo/ni en desacuerdo: 3En desacuerdo:4

Totalmente en desacuerdo: 5

CONSENTIMIENTO INFORMADO

TÍTULO DEL ESTUDIO

“Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María - 2022”.

PROPOSITO

Se lleva a cabo el estudio con el propósito de determinar los Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de enfermería del Hospital Tingo María. Por lo cual permitirá obtener resultados actuales y realizar futuras intervenciones.

SEGURIDAD

El estudio no pondrá en riesgo su salud física ni psicológica.

PARTICIPANTES EN EL ESTUDIO

Se incluirá a personal de enfermería del Hospital de Tingo María.

CONFIDENCIABILIDAD

La información recabada se mantendrá confidencialmente, no se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

COSTOS

El estudio no afectará recursos económicos ya que todos los gastos serán asumidos por la investigadora. Tampoco recibirá ninguna remuneración por participar en el estudio.

DERECHOS DEL PARTICIPANTE

La participación en el estudio es voluntaria.

Usted puede decidir si participa o puede abandonar el estudio en cualquier momento, al retirarse del estudio no le representara ninguna penalidad o pérdida de beneficios a los que tiene derecho.

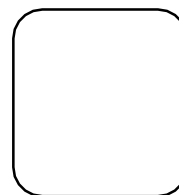
CERTIFICADO DE CONSENTIMIENTO

“Yo he leído la información de esta página y acepto voluntariamente participar en el estudio”

D.N.I.....

Firma.....

Fecha...../...../.....



**TABLA DE ANÁLISIS DE CONFIABILIDAD
DEL INSTRUMENTO DE
RECOLECCIÓN DE DATOS DE
FACTORES DE RIESGOS**

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
0.869	0.830	40

Estadísticas de elemento			
	Media	Desv. Desviación	N
1	2.9000	0.30779	20
2	2.9000	0.30779	20
3	2.6500	0.67082	20
4	2.8500	0.36635	20
5	2.9000	0.30779	20
6	2.8000	0.61559	20
7	2.8500	0.36635	20
8	2.9000	0.30779	20
9	2.9000	0.30779	20
10	2.9000	0.30779	20
12	2.9000	0.30779	20
13	2.8000	0.61559	20
14	2.8500	0.36635	20
15	2.9000	0.30779	20
16	2.8000	0.61559	20
17	2.8500	0.36635	20
18	2.9000	0.30779	20
19	2.9000	0.30779	20
20	2.9000	0.30779	20
22	2.9000	0.30779	20
23	2.8000	0.61559	20
24	2.8500	0.36635	20
25	2.9000	0.30779	20
26	2.8000	0.61559	20
27	2.8500	0.36635	20
28	2.9000	0.30779	20
29	2.9000	0.30779	20
30	2.9000	0.30779	20
32	2.9000	0.30779	20
33	2.8000	0.61559	20
34	2.8500	0.36635	20
35	2.9000	0.30779	20
36	2.8000	0.61559	20
37	2.8500	0.36635	20
38	2.9000	0.30779	20
39	2.9000	0.30779	20
40	2.9000	0.30779	20

**TABLA DE ANÁLISIS DE CONFIABILIDAD
DEL INSTRUMENTO DERECOLECCIÓN
DE DATOS DE ACTITUDES
PREVENTIVAS**

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
0.950	0.966	20

Estadísticas de elemento			
Ítems	Media	Desv. Desviación	N
1	4.9000	0.30779	20
2	4.7000	0.65695	20
3	4.5000	1.05131	20
4	4.7000	0.65695	20
5	4.6000	0.82078	20
6	4.7000	0.65695	20
7	4.5000	1.05131	20
8	4.4000	1.31389	20
9	4.7000	0.65695	20
10	4.7000	0.65695	20
11	4.6000	0.82078	20
12	4.7000	0.65695	20
13	4.6000	0.82078	20
14	4.6000	0.82078	20
15	4.7000	0.65695	20
16	4.6000	0.82078	20
17	4.7000	0.65695	20
18	4.7000	0.65695	20
19	4.6000	0.82078	20
20	4.7000	0.65695	20

ANEXO 3 CONSTANCIAS DE VALIDACIÓN



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Tolomeo Avelino Nolasco
De profesión Licenciado en Enfermería, actualmente
ejerciendo el cargo de Docente UDH - filial Tingo
María por medio del presente hago
constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de
datos, presentado por la estudiante **Guevara Pérez Martha Yesela**, con
DNI N° 48787842, aspirante al Título de Licenciada en enfermería de la
Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información
necesaria para la tesis titulado **"FACTORES DE RIESGOS
OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS
PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARIA –
2022"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 "Riesgos Ocupacionales"	☒ Aplicable después de corregir ☐ Aplicable ☐ No aplicable
Instrumento 2 "Actitudes Preventivas"	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: Avelino Nolasco Tolomeo

DNI: 22510592

Especialidad del validador: Esp. Salud Pública

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD LEONCIO PRADO
Mg. Tolomeo Avelino Nolasco
Firma y sello



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Teófila López Isidro
De profesión Licenciada en Enfermería, actualmente
ejerciendo el cargo de Docente de la Universidad de Huánuco
Sede - Tingo María por medio del presente hago
constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de
datos, presentado por la estudiante **Guevara Pérez Martha Yesela**, con
DNI N° 48787842, aspirante al Título de Licenciada en enfermería de la
Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información
necesaria para la tesis titulado **"FACTORES DE RIESGOS
OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS
PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARIA –
2022"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 <u>"Riesgos Ocupacionales"</u>	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable
Instrumento 2 <u>"Actitudes Preventivas"</u>	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: López Isidro Teófila

DNI: 40033810

Especialidad del validador: Mg. Salud Pública y Docencia
Universitaria


Mg. Teófila López Isidro
CEP. 43993

Firma y sello



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Maria del Carmen Muñoz Panduro,
De profesión Lic. en Enfermería, actualmente
ejerciendo el cargo de Docente UDH - Enfermera asistencial
en el Hospital Tingo María, por medio del presente hago
constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de
datos, presentado por la estudiante **Guevara Pérez Martha Yesela**, con
DNI N° 48787842, aspirante al Título de Licenciada en enfermería de la
Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información
necesaria para la tesis titulado **"FACTORES DE RIESGOS
OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS
PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARIA –
2022"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 <u>"Riesgos Ocupacionales"</u>	☒ Aplicable después de corregir ☐ Aplicable ☐ No aplicable
Instrumento 2 <u>Actitudes Preventivas</u>	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: Muñoz Panduro María del Carmen

DNI: 22964166

Especialidad del validador: Gestión Pública

Firma y sello

Maria Del C. Muñoz Panduro
LIC. ENF. ESPECIALISTA
CEP 44857 RNE 6671



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Gustavo Ortiz Morales
De profesión Lic. Enfermería, actualmente
ejerciendo el cargo de Jefe de la Microred Castillo Grande
Tingo María por medio del presente hago
constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de
datos, presentado por la estudiante **Guevara Pérez Martha Yesela**, con
DNI N° 48787842, aspirante al Título de Licenciada en enfermería de la
Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información
necesaria para la tesis titulado **"FACTORES DE RIESGOS
OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS
PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARIA –
2022"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 "Riesgos Ocupacionales"	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable
Instrumento 2 "Actitudes Preventivas"	☒ Aplicable después de corregir ☐ Aplicable ☐ No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: Ortiz Morales Gustavo

DNI: 44021545

Especialidad del validador: Proyectos en Inversión


MINISTERIO DE SALUD
DIRESA HUÁNUCO
ALCALDÍA CASTILLO GRANDE
Gustavo Ortiz Morales
GERENTE Y JEFE DE EESS

Firma y sello



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Clay Echevarría Arratea
De profesión Lic. en Enfermería, actualmente
ejerciendo el cargo de Docente, Coord. de Enfermería
Coord. de Epidemiología por medio del presente hago
constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de
datos, presentado por la estudiante **Guevara Pérez Martha Yesela**, con
DNI N° 48787842, aspirante al Título de Licenciada en enfermería de la
Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información
necesaria para la tesis titulado **"FACTORES DE RIESGOS
OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS
PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARIA –
2022"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 "Riesgos Ocupacionales"	☒ Aplicable después de corregir ☐ Aplicable ☐ No aplicable
Instrumento 2 "Actitudes Preventivas"	☒ Aplicable después de corregir ☐ Aplicable ☐ No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr./Mg. Echevarría Arratea Clay

DNI: 80138568

Especialidad del validador: Esp. en Salud familiar y Comunitaria



I F y sello



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Gely Johana Leiva Yalico
De profesión Médico Neumólogo, actualmente
ejerciendo el cargo de Médico asistencial Essalud Hospital I
Tingo María por medio del presente hago
constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de
datos, presentado por la estudiante **Guevara Pérez Martha Yesela**, con
DNI N° 48787842, aspirante al Título de Licenciada en enfermería de la
Universidad de Huánuco, el cual será utilizado para recabar información
necesaria para la tesis titulado **"FACTORES DE RIESGOS
OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS
PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARIA –
2022"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 "Riesgos Ocupacionales"	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable
Instrumento 2 "Actitudes Preventivas"	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador.

Dr/Mg: Leiva Yalico Gely Johana

DNI: 06442519

Especialidad del validador: Esp. Neumología


Firma y sello
C.M.P. 42852 - RNE: 21087

ANEXO 4 DOCUMENTOS DE PERMISO DE LA EJECUCIÓN DEL ESTUDIO



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA

Cargo



SOLICITO: AUTORIZACION PARA EJECUCIÓN DE
TRABAJO DE INVESTIGACION.

MC.
ALFREDO MIGUEL GUADALUPE ANTIALON
DIRECTOR EJECUTIVO DEL HOSPITAL TINGO MARIA.

Yo, **GUEVARA PEREZ, Martha Yesela** Identificado con DNI N° 48787842 domiciliado en Supte San Jorge AA.VV Guadalajara Mz K Lt 1, de la Universidad de Huánuco de la Escuela Académico Profesional de Enfermería ante usted me presento y expongo lo siguiente:

Que con la finalidad de optar el grado académico de Licenciada en enfermería vengo realizando el Trabajo de Investigación titulado **"FACTORES DE RIESGOS OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARIA – 2022"** Dicho proyecto fue aprobado por mi docente asesor y los jurados evaluadores de trabajos de investigación de la Universidad de Huánuco, quienes dictaminaron la ejecución respectiva.

Para lo cual solicito tenga a bien autorizar la Ejecución del mencionado Trabajo de Investigación y la recolección de los datos. Dichos datos a recolectarse son muy importantes para realizar mi trabajo de investigación y optar el grado académico de licenciada en enfermería. Para lo cual le informo que el estudio lo vengo realizando asesorado por el **Mg José Luis López Mariano**, Docente de la Universidad de Huánuco Filial Leoncio Prado Tingo María.

Por lo tanto, a usted señor Director solicito ordene a quien corresponde para acceder a mi solicitud por ser de justicia que espero alcanzar.

Tingo María 18 de Octubre del año 2022


GUEVARA PEREZ, Martha Yesela
DNI N° 48787842



NOTA: Cualquier, consulta al teléfono celular N° 986646030 **GUEVARA PEREZ, Martha Yesela**



GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO

Unidad Ejecutora 401 - Hospital Tingo María

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Hospital
TINGO MARÍA

Tingo María, 21 de Octubre del 2022.

CARTA DE AUTORIZACION N°000034- 2022-GRH-GRDS-DIRESA-HTM/UADI

Señora(ita)

MARTHA YESELA GUEVARA PEREZ.

Presente.-

ASUNTO : AUTORIZACION PARA EJECUCION DE TRABAJO DE INVESTIGACION.

Por medio del presente me dirijo a usted para saludarle, el motivo de la presente es para comunicarle que mediante proveído N° 34-2022-GRH-DRSH-HTM-UESA da viabilidad a su solicitud, por lo que la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación **AUTORIZA** el desarrollo de su trabajo de investigación Titulado **"FACTORES DE RIESGOS OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL DE TINGO MARIA, 2022"**.

Asimismo, deberá contar con su equipo de protección personal a la hora de ingresar a nuestro establecimiento de salud por su seguridad bajo responsabilidad.

Sin otro particular, me suscribo a usted.

Atentamente,


MINISTERIO DE SALUD
GOBIERNO REGIONAL DE HUÁNUCO
HOSPITAL TINGO MARÍA
Lic. Enf. Violenta Michelle García Chávez
C.E.P. N° 68934
JEFE UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



VMGCH/

C.c.

Archivo

Reg. Doc.	03449599
Reg. Exp.	02169969

ANEXO 5 BASE DE DATOS EXTRAIDAS DEL SPSS

Características sociodemográficas								Dimensión Biológica									Dimensión Física											Dimensión Química									
A1	Edad	A2	A3	A4	A5	A6	A7	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	SumaD B	D B	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	Suma DF	DF	D18	D19	D20	D21	D22	D23	D24	SumaD Q	D Q
46	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	18	1	1	2	2	1	1	1	3	2	2	15	2	1	1	2	2	2	2	2	12	2
42	2	2	2	1	6	1	4	3	3	3	3	3	3	2	1	21	1	1	3	2	3	3	3	1	2	2	20	1	1	3	3	2	2	3	1	12	2
58	3	1	3	3	2	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	21	2	2	2	2	2	2	2	2	12	1
47	2	1	1	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	1	2	20	1	1	3	3	3	3	3	1	1	3	21	1	3	2	3	2	3	3	1	12	2
52	3	1	1	2	6	6	3	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	1	3	3	3	3	3	1	1	2	20	1	1	3	3	2	2	3	1	10	2
45	2	2	2	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	1	22	1	1	3	2	3	3	3	1	1	2	19	1	1	3	3	2	2	3	1	9	2
59	3	1	3	1	6	3	2	2	1	3	1	1	2	2	1	13	2	1	3	3	3	3	3	1	1	2	20	1	2	2	3	2	3	3	2	9	2
43	2	2	1	1	4	2	1	3	2	2	2	2	3	2	2	18	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	19	1	2	2	2	3	3	3	1	8	2
68	4	2	1	1	2	5	1	3	2	2	2	2	3	2	2	19	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	19	1	2	2	3	2	3	3	1	8	2
44	2	2	1	1	2	4	2	2	3	3	3	3	3	2	1	22	1	1	1	3	2	2	2	1	1	2	15	1	2	2	2	1	1	1	3	12	2
44	2	2	2	1	4	2	1	3	3	2	2	2	2	2	1	23	2	2	2	1	1	1	3	3	3	2	18	1	2	2	2	2	2	3	2	5	3
57	3	2	3	2	8	3	5	3	3	3	2	3	2	2	2	22	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3
48	2	1	2	2	2	3	5	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	1	1	2	2	2	2	2	12	2
39	1	2	4	1	8	1	2	3	3	3	2	3	2	3	2	21	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	10	2
35	1	2	2	1	1	3	1	3	3	2	3	3	2	3	2	21	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	1	2	2	2	2	2	2	2	10	2
37	1	2	2	1	8	1	2	2	1	2	3	3	3	3	1	18	1	2	2	1	1	2	3	3	3	1	18	1	1	3	3	3	3	3	1	11	2
42	2	2	1	1	1	1	5	2	3	2	3	3	3	3	1	20	1	2	2	1	1	2	3	3	3	1	18	1	1	3	3	3	3	3	3	10	2
32	1	2	2	1	1	1	2	3	3	3	2	3	2	3	2	21	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	8	2
41	2	2	1	1	3	1	3	3	3	3	2	3	2	3	2	21	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	8	2
33	1	2	2	1	1	1	5	3	3	3	2	3	2	3	2	21	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	1	2	2	2	2	2	2	2	8	2
41	2	1	3	1	8	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	3	2	3	3	3	1	23	1	2	1	2	1	1	1	1	5	3

32	1	2	2	1	7	1	2	3	3	3	2	3	2	3	2	21	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	21	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3
42	2	2	2	3	2	7	3	3	2	2	3	3	3	3	3	22	1	1	3	3	3	3	3	2	1	3	22	2	3	3	2	2	3	3	1	5	3
34	1	2	2	1	1	1	2	1	3	3	3	3	2	3	2	20	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	1	2	2	2	2	2	2	2	14	3
39	1	1	2	1	1	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	21	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	14	1
50	3	2	2	1	1	1	3	3	3	3	2	3	2	3	3	20	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
42	2	2	2	1	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	1	3	3	3	3	3	1	1	3	21	1	3	3	3	3	3	3	1	19	1
40	2	2	2	1	2	4	2	1	1	2	1	1	1	1	1	9	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	15	1	2	2	2	2	1	3	1	13	2
32	1	2	2	1	4	1	2	2	2	2	1	1	1	3	2	24	1	2	2	2	2	3	3	1	1	2	18	1	3	3	3	3	3	3	2	20	1
36	1	2	1	2	2	4	3	1	1	2	1	1	1	2	1	20	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	15	2	2	2	2	2	3	2	1	5	3
35	1	1	2	2	2	3	2	2	1	1	1	1	3	2	1	22	1	1	1	3	2	2	2	1	1	2	5	3	2	1	2	3	2	3	1	5	3
43	2	2	1	1	6	2	2	1	2	1	1	3	3	1	2	24	1	2	1	1	2	3	3	3	1	1	7	3	3	3	3	3	3	3	3	21	1
45	2	1	4	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	21	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	7	3	1	2	2	2	2	2	2	13	2
40	2	2	1	1	8	5	5	3	3	3	3	3	3	1	3	21	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	7	3	1	2	2	2	2	2	2	13	2
40	2	1	3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	3	1	1	1	2	2	3	2	1	6	3	1	2	2	2	2	2	2	13	2
33	1	2	2	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	1	1	1	2	2	3	2	1	6	3	1	2	2	2	2	2	2	13	2
60	4	1	5	1	1	2	5	3	3	1	3	3	3	3	3	21	1	2	2	2	1	1	2	3	2	2	7	3	1	1	1	1	1	1	1	7	3
49	2	2	2	1	8	1	5	3	3	2	3	2	3	3	3	22	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	7	3	2	2	2	2	2	2	2	14	1
34	1	2	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	1	2	2	3	2	1	7	3	1	2	2	2	3	3	1	14	2
44	2	1	2	1	2	3	3	1	1	1	1	1	2	2	1	10	1	1	2	3	3	2	1	2	1	2	7	3	1	2	2	2	1	2	1	11	2
39	1	2	3	1	4	3	3	1	1	2	2	1	2	2	1	12	2	1	2	2	1	2	2	3	2	1	6	3	1	2	2	2	3	3	1	14	1
34	1	2	1	1	6	1	3	1	2	2	2	1	1	2	2	13	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	7	3	1	2	3	1	3	3	1	14	2
48	2	2	3	2	6	6	3	1	2	2	2	1	2	1	2	13	2	1	1	1	1	2	3	3	2	1	5	3	1	1	2	2	3	3	3	15	1
53	3	1	3	1	5	5	4	1	2	2	2	1	2	2	2	14	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	7	3	1	1	2	2	3	3	1	13	1
47	2	2	1	1	4	3	3	1	2	2	1	2	1	2	2	13	2	1	1	1	1	1	2	3	3	2	5	3	1	1	2	2	3	3	1	13	2
52	3	2	3	1	8	3	4	1	2	2	2	1	2	1	1	12	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	7	3	1	1	2	2	3	3	1	13	2
53	3	1	1	1	4	5	4	1	1	1	1	1	3	2	2	12	2	1	3	2	3	3	3	1	1	2	19	1	2	3	3	2	2	3	1	16	1

51	3	2	3	2	2	4	4	1	1	1	1	1	3	2	1	11	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	19	2	2	2	2	1	3	2	1	13	2
41	2	2	4	1	6	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	19	1	2	2	2	2	3	3	1	15	1
59	3	2	4	2	2	3	5	1	3	3	2	3	3	2	3	20	1	1	3	3	2	3	3	2	2	2	21	1	1	3	2	1	3	3	1	14	1
37	1	2	2	1	8	1	2	3	3	3	2	3	2	3	2	21	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	14	1
45	2	2	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	3	3	3	3	3	3	2	2	24	1	1	1	2	2	2	3	2	13	2
43	2	2	3	1	8	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	23	1	2	2	1	1	1	3	3	2	2	7	3	1	1	2	2	2	3	2	13	2
49	2	2	1	1	8	3	5	3	3	3	3	3	3	3	1	23	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	7	3	1	1	2	2	3	3	1	13	2
42	2	2	1	1	2	3	3	1	3	2	3	3	3	2	3	20	1	1	2	3	3	1	1	2	1	2	6	3	1	2	2	2	1	2	1	11	2
44	2	2	1	2	2	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	21	1	1	2	3	3	1	1	1	2	1	5	3	1	2	2	2	1	1	2	11	2
46	2	1	3	1	2	4	3	1	1	2	1	1	1	2	2	11	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	7	3	1	2	2	2	1	1	2	11	2
57	3	1	5	1	6	6	2	2	1	3	1	1	2	2	1	13	2	1	3	3	3	3	3	1	1	2	20	1	2	2	2	2	3	3	2	16	1
34	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	11	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	14	1
45	2	2	3	1	2	4	3	1	1	2	1	1	1	2	1	10	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	14	2	2	2	2	2	3	2	1	14	1
34	1	2	3	1	7	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	10	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
32	1	2	4	1	8	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
36	1	1	1	1	8	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	10	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
33	1	2	1	1	5	5	2	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
37	1	2	4	1	8	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
45	2	2	2	1	8	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
59	3	2	4	1	2	3	5	1	1	1	2	1	2	1	1	10	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
41	2	2	4	1	6	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
59	3	2	1	2	8	5	5	1	1	1	2	1	2	1	1	10	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
58	3	1	2	1	2	3	3	1	1	1	1	1	2	2	1	10	2	1	2	3	3	2	1	2	1	2	17	2	1	2	2	2	1	2	1	11	2
39	1	2	3	1	4	5	3	1	1	2	2	1	2	2	1	12	2	1	2	2	1	2	2	3	2	1	16	2	1	2	2	2	3	3	1	14	1
34	1	2	1	2	6	6	3	1	2	2	2	1	1	2	2	13	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	10	2	1	2	3	1	3	3	1	14	1
48	2	2	3	1	6	6	3	1	2	2	2	1	2	1	2	13	2	1	1	1	1	2	3	3	2	1	15	2	1	1	2	2	3	3	3	15	1

2	3	2	3	1	5	5	4	1	2	2	2	1	2	2	2	14	2	1	1	1	1	1	2	3	3	1	14	2	1	1	2	2	3	3	1	13	2
52	3	2	1	1	6	6	4	1	1	1	1	1	3	2	1	11	2	1	3	2	3	3	3	1	2	2	20	1	1	3	3	2	2	3	1	15	1
38	1	2	3	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	21	1	2	2	2	2	2	2	2	14	1
55	3	1	4	2	8	6	4	1	2	2	2	1	1	2	2	13	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	10	2	1	2	3	1	3	3	1	14	1
42	2	1	5	1	8	5	3	1	2	2	2	1	2	1	2	13	2	1	1	1	1	2	3	3	2	1	15	2	1	1	2	2	3	3	3	15	1
39	1	2	4	1	8	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	10	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
60	4	2	1	1	6	6	5	1	1	1	2	1	2	1	2	11	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	14	1
36	1	2	3	1	8	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	11	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	14	1
50	3	1	5	1	5	2	5	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2	16	2	2	2	2	2	2	2	2	14	1
52	3	2	4	1	1	2	5	1	1	1	2	1	2	2	2	12	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	1	1	1	1	1	1	1	7	3
38	1	2	3	2	8	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	14	1
41	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	3	3	3	3	19	2	1	2	2	1	1	2	3	3	3	18	1	1	1	3	3	3	3	3	17	1
45	2	2	1	1	8	1	3	2	1	2	1	1	3	3	1	14	2	2	2	1	1	2	3	3	3	1	18	1	1	3	3	3	3	3	3	19	1
39	1	2	2	1	7	1	2	2	1	2	1	1	3	3	1	14	2	2	2	1	1	2	3	3	3	1	18	1	1	3	3	3	3	3	3	19	1
32	1	2	2	1	1	1	3	2	1	2	1	1	3	3	1	14	2	2	2	1	1	2	3	3	3	1	18	1	1	2	2	2	2	2	2	13	2
50	3	1	3	1	5	1	5	1	1	1	1	1	3	2	1	11	2	3	1	1	1	1	3	3	2	1	16	2	1	3	3	3	3	3	1	17	1
45	2	2	5	1	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	1	1	1	1	1	1	1	7	3
55	3	1	1	1	8	2	5	1	1	1	2	1	2	1	2	11	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	12	2
48	2	2	2	1	6	6	3	1	2	2	2	1	2	2	2	14	2	1	1	2	2	2	2	2	3	1	16	2	2	2	2	2	3	3	1	12	2
52	3	2	3	2	4	5	2	2	2	2	3	2	3	2	2	19	1	2	3	3	3	3	3	2	2	2	23	1	2	2	2	2	3	3	1	10	2
48	2	1	1	2	2	3	2	1	1	1	2	1	2	3	1	12	2	1	3	3	2	3	3	3	2	1	21	1	3	3	3	2	2	2	1	8	2
47	2	2	1	2	2	4	3	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	1	3	3	3	3	3	1	1	3	21	1	3	3	3	2	3	3	1	10	2
50	3	1	5	1	2	3	2	1	1	1	2	1	2	2	1	11	2	1	3	3	2	3	3	3	1	3	22	1	3	3	3	2	2	2	1	8	2
42	2	1	3	1	4	5	2	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	1	3	3	2	3	3	3	2	3	23	1	3	3	3	2	2	2	1	8	2
54	3	2	3	3	8	3	2	1	1	1	2	1	1	2	1	10	2	1	3	3	3	3	3	1	1	3	21	1	3	3	3	2	2	2	1	8	2
53	3	2	2	1	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	1	3	3	3	3	3	1	1	2	20	1	2	2	3	2	3	3	2	10	2

40	2	2	1	1	8	1	2	1	1	1	1	1	3	2	1	11	1	3	1	1	1	1	2	3	3	1	16	2	3	3	3	3	3	3	1	11	2
37	1	2	3	1	8	3	4	1	1	1	2	1	2	1	2	11	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	10	2
30	1	2	1	1	5	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	2	2	1	1	1	5	5	5	2	24	1	2	2	2	2	3	3	2	8	2
49	2	2	1	1	8	1	4	1	1	1	2	1	2	1	2	11	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	1	2	2	2	2	2	2	13	2
39	1	2	2	1	6	1	3	1	1	1	1	1	1	1	2	9	2	1	2	3	3	1	1	2	1	2	16	2	1	2	2	2	2	2	1	12	2
30	1	2	2	1	2	3	3	1	1	1	2	1	1	1	2	10	2	1	2	3	3	1	1	2	1	2	16	2	1	2	2	2	2	2	1	12	2
43	2	2	1	1	8	1	2	2	1	2	1	1	3	3	1	14	2	2	2	1	1	2	3	3	3	1	18	1	1	3	3	3	3	3	3	19	1
36	1	2	2	3	8	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	14	1
36	1	2	2	1	8	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	1	2	2	2	2	2	2	13	2
53	3	2	5	1	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	1	1	1	1	1	1	1	7	3
57	3	1	2	1	2	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	1	2	2	2	2	2	2	2	14	1
42	2	2	3	1	8	2	5	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	1	1	1	1	1	1	1	7	3
38	1	1	2	1	4	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	14	1
40	2	1	3	1	5	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	1	1	1	1	1	1	1	7	3
62	4	1	1	2	7	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	19	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	1	2	2	2	2	2	2	2	8	2
46	2	2	1	1	8	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	1	2	3	2	2	3	1	8	2
35	1	2	2	1	6	6	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	1	1	2	3	3	3	1	18	1	1	3	3	3	3	3	3	9	2
47	2	1	1	1	5	1	5	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	1	1	2	3	3	3	1	18	1	1	3	3	3	3	3	1	10	2
49	2	1	3	1	8	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	8	2
38	1	2	1	1	5	7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	8	2
42	2	1	3	3	4	5	3	2	2	2	2	3	2	2	2	21	1	1	3	3	3	3	3	3	1	1	3	21	1	3	3	3	3	3	1	10	2

CONTINUA BASE DE DATOS

Dimensión ergonómica										Dimensión Psicosocial										Actitudes preventivas																						
E 2 5	E 2 6	E 2 7	E 2 8	E 2 9	E 3 0	E 3 1	E 3 2	Su ma DE	D E	F 3 3	F 3 4	F 3 5	F 3 6	F 3 7	F 3 8	F 3 9	F 4 0	Su ma DP s	D p s	I 1	I 2	I 3	I 4	I 5	I 6	I 7	I 8	I 9	I 1 0	I 1 1	I 1 2	I 1 3	I 1 4	I 1 5	I 1 6	I 1 7	I 1 8	I 1 9	I 2 0	Suma AP	A P	
2	2	2	1	3	2	2	2	16	2	2	2	3	2	1	3	1	2	16	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	5	2	5	3	3	1	1	4	1	2	2	2	38	2
1	1	2	2	2	2	2	2	18	2	1	2	2	2	2	3	1	3	8	2	1	4	5	2	2	2	3	5	2	1	4	4	4	3	3	4	1	1	2	4	27	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	19	1	2	2	2	2	3	2	2	2	9	2	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	5	2	5	63	1
1	2	1	2	3	2	1	1	20	1	1	2	1	2	1	3	1	3	13	2	1	5	5	1	1	1	5	5	5	5	4	5	5	1	1	2	2	1	4	4	83	1	
1	1	2	2	2	2	2	1	19	1	1	2	3	3	1	3	1	3	12	2	1	4	5	2	1	1	2	3	5	2	5	4	4	3	3	4	1	1	2	4	83	1	
1	1	2	2	2	2	2	1	18	2	1	2	2	3	2	3	1	3	9	2	1	4	5	2	1	2	2	3	5	2	4	4	4	3	3	4	1	1	2	4	17	2	
1	1	3	3	2	2	2	1	18	1	2	2	2	2	2	2	2	2	12	2	1	5	5	1	2	2	1	5	5	3	5	5	1	2	2	2	5	5	5	2	64	1	
1	1	1	2	2	2	2	1	19	1	1	3	3	3	1	3	1	3	8	3	1	5	2	1	2	2	4	5	5	1	4	3	4	2	2	4	2	1	2	1	34	2	
1	1	2	2	1	2	1	2	12	2	1	1	1	2	2	2	2	3	8	3	1	5	1	2	1	1	4	5	5	1	4	3	4	2	1	4	2	1	2	1	19	2	
1	1	2	2	1	2	1	2	12	2	1	1	1	2	2	2	2	3	9	2	1	2	1	2	1	1	1	2	5	5	5	3	1	1	3	1	1	1	3	3	33	2	
2	2	2	1	3	2	2	2	18	1	2	2	3	3	2	2	2	2	8	3	1	1	4	1	1	1	1	1	1	2	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	28	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	18	1	2	2	2	2	2	2	2	2	9	2	1	5	1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	4	2	1	2	5	57	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	19	1	2	2	2	2	2	2	2	2	13	3	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	58	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	19	1	2	2	2	2	2	2	2	2	12	2	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	59	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	10	2	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	29	2	
1	2	1	1	2	3	2	3	19	1	1	3	2	2	2	2	1	3	6	3	1	4	4	1	1	1	1	1	2	5	1	1	4	1	1	4	3	2	4	1	43	2	
2	1	3	2	3	3	2	1	17	2	1	3	3	3	3	3	1	3	9	2	1	4	4	1	1	1	1	1	1	4	5	1	4	1	1	4	5	5	2	4	20	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	19	1	2	2	2	3	1	3	2	3	8	3	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	28	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	18	1	2	2	1	2	2	2	2	2	9	2	1	5	5	1	1	1	1	5	2	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	20	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	2	1	2	2	2	3	3	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	18	2	
2	2	2	2	2	3	3	3	19	1	2	2	2	2	2	2	2	2	8	2	1	5	1	1	2	1	2	3	3	3	3	3	2	2	2	5	2	5	3	3	52	1	

2	2	1	2	2	2	2	2	20	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	58	1	
1	2	1	2	3	3	1	1	21	1	1	3	3	2	1	3	1	3	8	2	1	3	3	2	1	2	5	5	5	5	4	5	5	2	2	1	1	2	4	2	60	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	22	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	2	1	1	1	1	2	1	5	5	5	5	4	2	2	5	2	2	4	5	26	2
2	2	2	2	2	2	2	2	23	1	2	2	2	3	1	3	2	3	18	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	18	2	
2	1	1	1	1	2	2	2	29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	50	2	
1	1	2	2	2	1	2	2	23	1	1	2	2	2	2	2	2	2	15	1	1	1	5	1	1	1	2	5	5	1	5	5	2	2	2	5	2	2	3	5	19	2	
1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	1	5	2	1	1	2	2	2	3	3	3	3	2	2	5	5	1	1	4	49	2	
1	1	2	2	1	2	1	2	12	2	1	1	1	2	2	2	2	2	13	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	17	2	
1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	1	2	2	2	2	3	1	2	15	1	1	1	5	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	5	5	2	2	4	54	1	
1	1	2	2	3	2	2	2	15	2	2	2	2	3	2	2	2	2	17	1	1	1	1	2	1	2	2	5	5	5	3	1	1	3	1	1	1	2	2	41	2		
2	1	3	2	3	3	2	1	17	2	1	3	3	3	3	2	1	3	19	1	1	4	4	1	1	1	1	4	5	1	4	1	1	1	4	2	1	2	5	26	2		
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	3	2	2	2	2	17	1	1	4	1	1	1	1	2	3	3	1	5	5	5	5	5	4	2	1	2	5	57	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	4	1	1	1	1	2	3	3	1	5	5	5	5	5	4	2	1	2	5	57	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	2	2	3	2	2	17	1	1	5	1	1	1	1	4	3	4	4	2	5	5	1	1	5	1	1	2	5	53	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	2	2	3	2	2	17	1	1	5	1	1	1	1	4	3	4	4	2	5	5	1	1	5	1	1	2	5	53	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	24	2	2	2	2	3	1	3	2	3	18	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	3	2	5	4	1	3	5	24	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	3	1	3	2	3	18	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	59	1	
1	1	1	1	2	2	2	3	23	2	2	2	2	2	2	3	1	2	16	1	1	4	4	1	1	1	1	3	3	1	4	4	3	3	2	4	2	1	2	4	49	2	
1	1	2	2	3	2	2	2	24	2	2	2	2	2	2	2	1	2	15	1	1	1	5	1	1	1	2	2	4	3	3	3	1	2	3	4	4	2	2	4	49	2	
1	1	1	2	2	2	2	3	24	1	2	2	2	2	2	3	1	2	6	3	1	4	4	1	1	1	1	4	4	1	4	4	3	3	2	4	2	1	2	4	51	1	
1	1	2	2	3	3	2	1	24	2	1	3	2	2	1	3	1	2	5	3	2	2	5	1	1	1	2	3	5	3	5	3	5	5	5	5	2	2	2	5	36	2	
1	1	2	3	3	2	2	2	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	7	3	1	5	5	2	2	2	3	2	3	5	2	2	3	2	3	2	2	2	5	85	1		
1	1	2	1	2	1	1	3	22	1	1	2	2	2	2	3	2	2	7	3	1	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	1	2	1	1	2	5	5	5	62	1		
1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	1	2	2	2	2	2	3	2	7	3	1	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	2	1	1	1	2	2	2	3	3	52	1	
2	1	1	2	1	1	2	3	13	2	1	2	2	2	2	2	3	2	7	3	1	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	2	1	1	1	2	3	3	3	3	54	1	
1	1	2	2	2	2	3	1	14	2	1	2	2	3	2	3	1	3	7	3	1	4	5	2	1	2	2	3	3	2	4	4	4	3	3	4	1	1	2	4	55	1	

1	1	1	1	2	2	2	2	12	2	1	2	2	2	2	3	1	2	7	3	1	5	2	1	2	2	4	5	5	2	4	3	4	2	1	5	1	1	2	5	57	1
1	1	1	2	2	2	2	1	12	2	1	2	2	3	1	3	1	2	7	3	1	5	2	1	2	2	4	5	5	2	4	3	4	2	1	4	2	1	2	1	53	1
1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	1	2	2	2	1	3	1	2	7	3	1	4	4	1	1	1	4	5	5	5	5	4	2	2	2	4	1	1	2	5	59	1
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	1	2	2	3	1	3	2	3	7	3	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	4	57	1
2	2	2	1	3	2	2	1	15	2	2	2	3	3	1	2	1	2	7	3	1	1	4	1	1	1	1	1	5	2	5	3	5	4	4	4	1	2	2	2	50	2
2	2	2	1	3	2	2	2	16	2	2	2	3	3	2	2	2	2	18	1	1	1	4	1	1	1	1	1	5	2	5	3	3	1	1	4	1	2	2	2	42	2
1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	1	2	2	2	2	3	2	2	11	2	1	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	1	2	1	1	2	1	3	4	5	55	1
1	1	2	2	2	2	2	2	14	2	2	2	2	2	2	1	1	2	9	2	1	1	5	1	1	1	2	2	4	3	3	3	1	2	3	4	4	2	2	4	49	2
1	1	2	2	1	2	2	2	13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	9	2	1	1	5	1	1	1	1	2	3	3	3	3	1	2	3	5	5	1	1	4	47	2
1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	2	2	2	10	2	1	1	5	1	1	1	1	2	3	3	3	3	1	2	3	5	5	2	2	4	49	2
1	1	3	3	3	2	2	2	17	1	2	2	2	2	2	3	1	2	8	2	1	5	5	2	1	2	1	5	5	3	5	5	1	2	2	2	5	5	5	2	64	1
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	9	2	1	4	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29	2
1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	1	2	2	2	2	2	2	2	15	1	1	1	5	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	5	5	2	2	4	54	1
2	1	1	1	1	2	2	2	12	2	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	50	2
2	1	1	1	1	2	2	2	24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	2	2	46	2
2	1	1	1	1	2	2	2	8	3	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	50	2
2	1	1	1	1	2	2	2	22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	90	1
2	1	1	1	1	2	2	2	24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	50	2
2	1	1	1	1	2	2	2	21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	50	2
2	1	1	1	1	2	2	2	20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	50	2
2	1	1	1	1	2	2	2	22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	50	2
2	1	1	1	1	2	2	2	24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	89	1
1	1	2	2	3	2	2	2	23	1	2	2	2	2	2	2	1	2	15	1	1	1	5	1	1	1	2	2	4	3	3	3	1	2	3	4	4	2	2	4	49	2
1	1	1	2	2	2	2	3	24	1	2	2	2	2	2	3	1	2	16	1	1	4	4	1	1	1	1	4	4	1	4	4	3	3	2	4	2	1	2	4	51	1
1	1	2	2	3	3	2	1	5	3	1	3	2	2	1	3	1	2	15	1	2	2	5	1	1	1	2	3	5	3	5	3	5	5	5	5	2	2	2	5	84	1
1	1	2	3	3	2	2	2	6	3	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	5	2	2	2	3	2	3	5	2	2	3	2	3	2	2	2	2	5	55	1

1	1	2	1	2	1	1	3	22	1	1	2	2	2	2	3	2	2	16	1	1	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	1	2	1	1	2	5	5	5	5	62	1
1	1	2	2	2	2	2	2	22	1	1	2	2	2	2	3	1	3	16	1	1	4	5	2	2	2	3	5	2	1	4	4	4	3	3	4	1	1	2	4	82	1
2	2	2	2	2	2	2	2	20	1	2	2	2	2	3	2	2	2	17	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	5	2	5	31	2
1	1	2	2	3	3	2	1	21	1	1	3	2	2	1	3	1	2	15	1	2	2	5	1	1	1	2	3	5	3	5	3	5	5	5	5	2	2	2	5	64	1
1	1	2	3	3	2	2	2	20	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	5	2	2	2	3	2	3	5	2	2	3	2	3	2	2	2	5	55	1	
2	1	1	1	1	2	2	2	24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	39	2
2	2	2	2	2	2	2	2	22	1	2	2	2	3	1	3	2	3	18	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	58	1
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	58	1
2	2	2	2	2	2	2	2	23	1	2	2	2	2	3	2	2	2	17	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	4	2	5	2	1	2	5	61	1
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	59	1
2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	2	2	2	2	3	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	58	1
3	2	1	3	2	3	3	2	19	1	1	3	3	3	3	3	1	3	20	1	1	4	4	1	1	1	1	1	4	5	1	4	1	1	4	5	5	2	4	51	1	
2	1	3	2	3	3	2	1	17	2	1	3	3	3	3	2	1	3	19	1	1	4	4	1	1	1	1	4	4	5	1	4	1	1	1	4	2	1	2	5	48	2
2	1	3	2	3	3	2	1	17	1	1	3	3	3	3	3	2	1	19	1	1	4	4	1	1	1	1	1	4	5	1	5	1	1	1	4	5	5	4	1	51	1
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	3	2	2	2	17	1	1	4	4	1	1	1	1	1	5	1	5	1	1	1	1	5	1	1	4	5	45	2
1	2	2	2	3	2	1	3	16	1	1	3	3	2	2	3	3	3	20	1	1	5	5	1	5	3	4	2	4	4	2	1	4	4	1	4	5	5	2	1	63	1
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	89	1
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	59	1
1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	1	2	2	2	2	3	2	2	16	1	1	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	3	1	1	1	1	5	5	5	3	60	1
1	1	2	2	2	2	2	2	14	2	2	2	2	2	3	3	1	2	17	1	1	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	88	1
1	2	1	2	2	3	2	1	14	2	1	2	3	3	2	3	1	3	18	1	1	5	5	2	1	2	5	5	5	5	4	5	5	1	2	2	2	1	4	1	63	1
1	2	1	2	3	2	1	1	13	2	1	3	1	3	1	3	1	3	16	1	1	5	5	1	1	1	5	5	5	5	4	5	5	1	1	1	1	1	4	2	59	1
1	2	1	2	2	3	2	1	14	2	1	2	2	2	2	3	1	3	16	1	1	5	5	2	1	2	5	5	5	5	4	5	5	1	2	2	2	1	4	1	63	1
1	2	1	2	2	2	2	1	13	2	1	2	2	2	2	3	1	3	16	1	1	5	5	2	1	2	5	5	5	5	4	5	5	1	2	2	2	1	4	1	63	1
1	2	1	2	3	2	1	1	13	2	1	2	1	2	2	3	1	3	15	1	1	5	5	1	1	1	5	5	5	5	4	5	5	1	2	2	2	1	4	1	61	1
1	1	3	3	3	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	5	2	1	2	1	5	5	3	5	5	1	2	2	2	5	5	5	3	65	1

1	1	2	1	2	2	2	3	14	2	1	1	2	2	2	3	2	2	15	1	1	2	4	1	2	1	4	2	4	4	1	1	4	1	1	4	5	1	2	4	49	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	3	1	3	2	3	18	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	58	1
2	2	2	1	3	2	2	2	16	2	2	2	3	3	2	2	2	2	18	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	4	1	3	1	1	1	1	1	1	1	28	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	18	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	3	2	1	3	58	1
1	1	2	2	2	2	5	1	7	3	2	2	2	2	1	2	1	1	13	2	1	1	5	1	1	1	1	2	4	3	3	3	3	1	2	3	4	4	2	2	4	48	2
1	1	2	2	2	1	2	2	8	3	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	1	5	1	1	1	1	2	4	3	3	3	3	1	2	3	4	4	1	1	4	46	2
2	1	3	2	3	3	2	1	20	1	1	3	3	3	3	2	1	3	19	1	1	4	4	1	1	1	1	1	4	5	1	4	1	1	1	4	5	5	2	4	51	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	22	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	4	1	1	1	1	2	3	1	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	5	52	1
2	2	2	2	2	2	2	2	23	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	59	1
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	3	1	3	2	3	18	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	93	1
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	59	1
2	2	2	2	2	2	2	2	22	1	2	2	2	3	1	3	2	3	18	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	3	2	5	2	1	2	4	95	1
2	2	2	2	2	2	2	2	21	1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	2	5	5	5	5	5	4	3	2	5	2	1	2	5	57	1
2	2	2	2	2	2	2	2	23	1	2	2	2	3	1	3	2	3	18	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	59	1
2	2	2	2	2	2	2	2	8	3	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	4	5	5	5	4	3	2	2	4	2	1	2	5	55	1
2	2	2	1	2	2	2	1	24	1	1	2	2	2	2	2	1	2	14	1	1	1	1	3	1	3	1	5	5	5	5	5	5	2	2	2	4	2	1	2	5	56	1
2	1	3	2	2	2	2	3	24	1	1	2	2	2	2	3	2	3	17	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	4	5	1	4	1	1	4	5	5	2	4	51	1	
2	1	3	2	3	3	2	1	23	1	1	3	3	3	3	2	1	3	19	1	1	4	4	1	1	1	1	1	4	5	1	4	1	1	1	4	5	5	2	4	51	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	1	3	2	2	2	16	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	1	2	4	57	1
2	2	2	2	2	2	2	2	24	1	2	2	2	3	1	3	2	3	18	1	1	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	4	2	2	2	4	2	1	2	5	55	1
1	1	2	2	2	1	2	2	13	2	1	2	2	2	2	2	2	2	15	1	1	1	5	1	1	1	2	5	5	1	5	5	2	2	2	5	2	2	3	5	56	1	

ANEXO 6 CONSTANCIA DE REPORTE DE TURNITIN



Unidad de Investigación de Enfermería-2022



INFORME DE ORIGINALIDAD DOCUMENTO PARA TRAMITAR SUSTENTACIÓN

Yo, **López Mariano José Luis**, asesor (a) del programa académico de **Enfermería** y designado mediante Resolución N° 940-2022-D-FCS-UDH, documento de la estudiante: **GUEVARA PEREZ, MARTHA YESELA**, del Programa Académico de Enfermería, con la investigación titulada: **“FACTORES DE RIESGOS OCUPACIONALES Y ACTITUDES PREVENTIVAS EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL TINGO MARÍA - 2022”**

Puedo constar que la misma tiene un índice de similitud del **19%** verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Antiplagio Turnitin.

Por lo que concluyo que cada uno de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud de la interesada para los fines que estime conveniente.

Tingo María, 30 de junio del 2023

Mg. José Luis López Mariano.
DNI N° 22506580
Docente Asesor

MARTHA GUEVARA PEREZ (INFORME FINAL)

INFORME DE ORIGINALIDAD

19%	%	%	19%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad de Huanuco Trabajo del estudiante	14%
2	Submitted to Universidad de San Martín de Porres Trabajo del estudiante	1%
3	Submitted to usmp Trabajo del estudiante	1%
4	Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru Trabajo del estudiante	<1%
5	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	<1%
6	Submitted to Universidad Católica de Santa María Trabajo del estudiante	<1%
7	Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante	<1%
8	Submitted to Universidad Internacional de la Rioja	<1%