

UNIVERSIDAD DE HUANUCO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA ACADÉMICO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS



TESIS

**“Control interno y la contratación pública en la Municipalidad
Distrital de Cayna – Huánuco 2022”**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO

AUTORA: Espinoza Machuca, Liz Katherine

ASESORA: Espinoza Chavez, Lucy Janet

HUÁNUCO – PERÚ

2025

U

D

H



UDH
UNIVERSIDAD DE HUANCAYO
<http://www.udh.edu.pe>

TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:

- Tesis (X)
- Trabajo de Suficiencia Profesional()
- Trabajo de Investigación ()
- Trabajo Académico ()

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN: Gestión de la teoría contable

AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (2020)

CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:

Área: Ciencias sociales

Sub área: Economía, Negocios

Disciplina: Negocios, Administración

DATOS DEL PROGRAMA:

Nombre del Grado/Título a recibir: Título

Profesional de Contador Público

Código del Programa: P35

Tipo de Financiamiento:

- Propio (X)
- UDH ()
- Fondos Concursables ()

DATOS DEL AUTOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 47775452

DATOS DEL ASESOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 22507319

Grado/Título: Maestra en ciencias contables con mención en: "auditoría y tributación"

Código ORCID: 0000-0001-9096-3967

DATOS DE LOS JURADOS:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Toledo Martínez, Juan Daniel	Maestro en ciencias administrativas con mención en: gestión pública	22510018	0000-0003-2906-9469
2	Huerto Orizano, Diana	Maestra en gestión y negocios, mención en gestión de proyectos	40530605	0000-0003-1634-6674
3	Peña Celis, Roberto	Maestro en ciencias contables, con mención en: auditoría y tributación	22477364	0000-0002-7972-4903



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Huánuco, siendo las **11:30 horas del día 11 del mes de abril del año 2025**, en el Auditorio "San Juan Pablo II" de la Facultad de Ciencias Empresariales, en el cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunió el Jurado Calificador, integrado por los docentes:

Mg. Juan Daniel Toledo Martínez

(Presidente)

Mtra. Diana Huerto Orizano

(Secretaria)

Mtro. Roberto Peña Celis

(Vocal)

Nombrados mediante la **RESOLUCIÓN N° 1480-2024-D-FCEMP-PACF-UDH**, para evaluar la Tesis intitulada: **"CONTROL INTERNO Y LA CONTRATACIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAYNA – HUÁNUCO, 2022"**, presentada por la Bachiller, **ESPINOZA MACHUCA, Liz Katherine**; para optar el título **Profesional de Contadora Pública**.

Dicho acto de sustentación se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas; procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del Jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándola **APROBADA** con el calificativo cuantitativo de **13 (TRECE)** y cualitativo de **SUFICIENTE** (Art. 47 - Reglamento General de Grados y Títulos).

Siendo las **12:30... horas del día 11 del mes de abril del año 2025**, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.

Mg. Juan Daniel Toledo Martínez

DNI: 22510018

Código ORCID: 0000-0003-2906-9469

PRESIDENTE

Mtra. Diana Huerto Orizano

DNI: 40530605

Código ORCID: 0000-0003-1634-6674

SECRETARIA

Mtro. Roberto Peña Celis

DNI: 22477364

Código ORCID: 0000-0002-7972-4903

VOCAL



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El comité de integridad científica, realizó la revisión del trabajo de investigación del estudiante: LIZ KATHERINE ESPINOZA MACHUCA, de la investigación titulada "Control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna - Huánuco, 2022", con asesor(a) LUCY JANET ESPINOZA CHÁVEZ, designado(a) mediante documento: RESOLUCIÓN N° 1406-2023-D-FCEMP-PACF-UDH del P. A. de CONTABILIDAD Y FINANZAS.

Puede constar que la misma tiene un índice de similitud del 22 % verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 13 de febrero de 2025



RICHARD J. SOLIS TOLEDO
D.N.I.: 47074047
cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO
D.N.I.: 40618286
cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370

INFORME DE ORIGINALIDAD

22%

INDICE DE SIMILITUD

22%

FUENTES DE INTERNET

3%

PUBLICACIONES

13%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

repositorio.udh.edu.pe

Fuente de Internet

5%

2

hdl.handle.net

Fuente de Internet

4%

3

repositorio.unu.edu.pe

Fuente de Internet

2%

4

Submitted to Universidad Cesar Vallejo

Trabajo del estudiante

2%

5

repositorio.ucv.edu.pe

Fuente de Internet

2%

6

repositorio.unc.edu.pe

Fuente de Internet

1%

7

repositorio.unheval.edu.pe

Fuente de Internet

1%



RICHARD J. SOLIS TOLEDO
D.N.I.: 47074047

cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO
D.N.I.: 40618286

cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a Dios por encima de todo. Dios me dio la vida y me permitió llegar a este punto de mi formación profesional. Mi madre que me sostiene y siempre me da amor y apoyo incondicional. A mi padre, que siempre está conmigo. A mis hermanas a quienes amo incondicionalmente, quienes compartieron tiempo significativo conmigo y quienes siempre me escucharon y ayudaron. A mi esposo, A mis hijos quienes son la razón de mi existencia, no hubiéramos logrado esta meta sin el apoyo de cada uno de ustedes mi familia.

AGRADECIMIENTO

Agradecer a la Universidad de Huánuco, que me abrió las puertas de mi avance académico y sentó las bases para mi desarrollo profesional, y a la Facultad de Contabilidad y Finanzas, donde he estudiado en los últimos años.

Me gustaría agradecer especialmente a mi asesora la Mtra. Lucy Janet Espinoza Chávez porque me brindó su apoyo, orientación y confianza durante mis estudios.

Finalmente, es importante destacar la colaboración del área administrativa de la Municipalidad Distrital de Cayna, quienes accedieron a participar en las encuestas con el propósito de proporcionar los datos necesarios para el desarrollo de esta investigación.

ÍNDICE

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTO	III
ÍNDICE	IV
ÍNDICE DE TABLAS.....	VII
ÍNDICE DE FIGURAS.....	IX
RESUMEN.....	XI
ABSTRACT	XII
INTRODUCCIÓN.....	XIII
CAPÍTULO I.....	14
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	14
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	14
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	15
1.2.1. PROBLEMA GENERAL	15
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS	15
1.3. OBJETIVOS	16
1.3.1. OBJETIVO GENERAL	16
1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	16
1.4. JUSTIFICACIÓN.....	17
1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA	17
1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA	17
1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA	17
1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN.....	18
1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN	18
CAPÍTULO II.....	19
MARCO TEÓRICO	19
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN.....	19
2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES.....	19
2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES	20
2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES.....	21
2.2. BASES TEÓRICAS	22
2.2.1. CONTROL INTERNO.....	22
2.2.2. CONTRATACIÓN PÚBLICA	29

2.3.	DEFINICIONES CONCEPTUALES	33
2.4.	HIPÓTESIS	34
2.4.1.	HIPÓTESIS GENERAL	34
2.4.2.	HIPÓTESIS ESPECÍFICAS.....	34
2.5.	VARIABLES.....	35
2.5.1.	VARIABLE 1.....	35
2.5.2.	VARIABLE 2.....	35
2.6.	OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES	35
CAPÍTULO III.....		36
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN		36
3.1.	TIPO DE INVESTIGACIÓN	36
3.1.1.	ENFOQUE	36
3.1.2.	ALCANCE O NIVEL	36
3.1.3.	DISEÑO	36
3.2.	POBLACIÓN Y MUESTRA	37
3.2.1.	POBLACIÓN	37
3.2.2.	MUESTRA.....	38
3.3.	TÉCNICA E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN.....	38
3.3.1.	TÉCNICA	38
3.3.2.	INSTRUMENTO.....	38
3.4.	TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN.....	38
CAPÍTULO IV		39
RESULTADOS		39
4.1.	PROCESAMIENTO DE DATOS	39
4.2.	CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS	65
4.2.1.	CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS GENERAL	65
4.2.2.	CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 1	65
4.2.3.	CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 2	66
4.2.4.	CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 3	67
4.2.5.	CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 4	67
4.2.6.	CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 5	68
CAPÍTULO V		70
DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....		70

CONCLUSIONES	73
RECOMENDACIONES.....	75
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	76
ANEXOS	82

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de las variables	35
Tabla 2 Población de estudio.....	37
Tabla 3 ¿Está conforme con las políticas y procedimientos que se realizan dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	39
Tabla 4 ¿Realizan ante alguna eventualidad un seguimiento de medida correctiva?	40
Tabla 5 ¿Está conforme con que le realicen una evaluación de desempeño?	41
Tabla 6 ¿Está de acuerdo que existan inspecciones para la identificación de riegos en la gestión dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?.....	42
Tabla 7 ¿Una vez identificado el riesgo, efectúan respuestas ante estos riesgos?	43
Tabla 8 ¿Cómo medida para controlar los riesgos, se realiza una evaluación de estos y posteriormente se brinda medidas de prevención?.....	44
Tabla 9 ¿Está conforme con la labor de la Contraloría General de la República en la Municipalidad Distrital de Cayna?	45
Tabla 10 ¿Cree que existe un buen control gubernamental dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	46
Tabla 11 ¿Se siente identificado con la filosofía que implanta la dirección de la Municipalidad Distrital de Cayna?	47
Tabla 12 ¿Existe responsabilidad con sus labores en los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cayna?.....	48
Tabla 13 ¿Ud. se adapta ante cambios repentinos que puedan suceder dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	49
Tabla 14 ¿Dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna, considera que se presenta un buen manejo de los canales de comunicación?	50
Tabla 15 ¿Usted se ha realizado alguna vez una autoevaluación de su desempeño dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	51
Tabla 16 ¿Usted cree que la Municipalidad Distrital de Cayna realiza prevención y monitoreo sobre su gestión?.....	52
Tabla 17 ¿Se han tomado medidas correctivas ante sucesos negativos dentro de la Municipalidad de Cayna?	53

Tabla 18 ¿Está de acuerdo con implementar un plan anual de contratación?	54
Tabla 19 ¿Se cumplió el valor estimado y referencial de personal contratado en la Municipalidad Distrital de Cayna?	55
Tabla 20 ¿La Municipalidad Distrital de Cayna cumple con la programación del plan anual de contrataciones que se le asigna?	56
Tabla 21 ¿Existen procesos desiertos para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	57
Tabla 22 ¿Existen procesos convocados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	58
Tabla 23 ¿Existen procesos adjudicados en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	59
Tabla 24 ¿Existen procesos observados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	60
Tabla 25 ¿Existen procesos impugnados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	61
Tabla 26 ¿El personal contratado se siente conforme con lo establecido en su contrato?	62
Tabla 27 ¿Está conforme con la capacitación que se le brinda luego de ser contratado?	63
Tabla 28 ¿El pago percibido es de acuerdo a lo estipulado en su contrato?	64
Tabla 29 Correlaciones de hipótesis general	65
Tabla 30 Correlaciones de hipótesis específica 1	65
Tabla 31 Correlaciones de hipótesis específica 2	66
Tabla 32 Correlaciones de hipótesis específica 3	67
Tabla 33 Correlaciones de hipótesis específica 4	68
Tabla 34 Correlaciones de hipótesis específica 5	68

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 ¿Está conforme con las políticas y procedimientos que se realizan dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	39
Figura 2 ¿Realizan ante alguna eventualidad un seguimiento de medida correctiva?	40
Figura 3 ¿Está conforme con que le realicen una evaluación de desempeño?	41
Figura 4 ¿Está de acuerdo que existan inspecciones para la identificación de riesgos en la gestión dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	42
Figura 5 ¿Una vez identificado el riesgo, efectúan respuestas ante estos riesgos?	43
Figura 6 ¿Cómo medida para controlar los riesgos, se realiza una evaluación de estos y posteriormente se brinda medidas de prevención?	44
Figura 7 ¿Está conforme con la labor de la Contraloría General de la República en la Municipalidad Distrital de Cayna?	45
Figura 8 ¿Cree que existe un buen control gubernamental dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	46
Figura 9 ¿Se siente identificado con la filosofía que implanta la dirección de la Municipalidad Distrital de Cayna?	47
Figura 10 ¿Existe responsabilidad con sus labores en los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cayna?	48
Figura 11 ¿Ud. se adapta ante cambios repentinos que puedan suceder dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	49
Figura 12 ¿Dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna, considera que se presenta un buen manejo de los canales de comunicación?	50
Figura 13 ¿Usted se ha realizado alguna vez una autoevaluación de su desempeño dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	51
Figura 14 ¿Usted cree que la Municipalidad Distrital de Cayna realiza prevención y monitoreo sobre su gestión?	52
Figura 15 ¿Se han tomado medidas correctivas ante sucesos negativos dentro de la Municipalidad de Cayna?	53
Figura 16 ¿Está de acuerdo con implementar un plan anual de contratación?	54

Figura 17 ¿Se cumplió el valor estimado y referencial de personal contratado en la Municipalidad Distrital de Cayna?	55
Figura 18 ¿La Municipalidad Distrital de Cayna cumple con la programación del plan anual de contrataciones que se le asigna?	56
Figura 19 ¿Existen procesos desiertos para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	57
Figura 20 ¿Existen procesos convocados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	58
Figura 21 ¿Existen procesos adjudicados en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	59
Figura 22 ¿Existen procesos observados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	60
Figura 23 ¿Existen procesos impugnados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	61
Figura 24 ¿El personal contratado se siente conforme con lo establecido en su contrato?	62
Figura 25 ¿Está conforme con la capacitación que se le brinda luego de ser contratado?	63
Figura 26 ¿El pago percibido es de acuerdo a lo estipulado en su contrato?	64

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo principal entender la relación que existe en el control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022. Se utilizó una metodología de tipo aplicada, con un enfoque cuantitativo, un diseño no experimental y un nivel correlacional. La técnica de recolección de datos empleada fue la encuesta, y el instrumento utilizado para ello fue un cuestionario, el cual se aplicó a 38 colaboradores administrativos de la Municipalidad Distrital de Cayna.

En el resultado principal se determinó la relación entre las variables. Los hallazgos revelan una correlación significativa entre las variables control interno y la contratación pública, teniendo un coeficiente de correlación Rho Spearman de 0,997, con un p valor de 0,000. Por lo que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis planteada por la investigadora. Concluyendo que la labor de control de la Contraloría General de la República se viene cumpliendo en la Municipalidad Distrital de Cayna y existe buen manejo de los canales de comunicación y siempre se mejoran los errores detectados en la gestión para tener calidad en los procesos de adjudicación que se vienen dando.

Palabras clave: Control, contratación, municipalidad, pública, interno, Contraloría General de la República.

ABSTRACT

The main objective of this research is to understand the relationship between internal control and public contracting in the District Municipality of Cayna - Huánuco 2022. An applied methodology was used, with a quantitative approach, a non-experimental design and a correlational level. The data collection technique used was the survey, and the instrument used for this was a questionnaire, which was applied to 38 administrative collaborators of the District Municipality of Cayna.

In the main result, the relationship between the variables was determined. The findings reveal a significant correlation between the variables internal control and public contracting, with a Rho Spearman correlation coefficient of 0.997, with a p-value of 0.000. Therefore, the null hypothesis is rejected and the hypothesis proposed by the researcher is accepted. The conclusion is that the control work of the Comptroller General of the Republic is being carried out in the District Municipality of Cayna and there is good management of the communication channels and the errors detected in the management are always being improved in order to have quality in the awarding processes that are being carried out.

Keywords: Control, contracting, municipality, public, internal, Comptroller General of the Republic.

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación titulado: Control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022, se centró en determinar si los controles internos garantizan que todas las contrataciones se realizan de acuerdo a ley, para poder optimizar el gasto y prevenir actos de corrupción.

Concluyendo que la labor del control de la Contraloría General de la República se viene cumpliendo, evidenciando el manejo eficiente de los canales de comunicación, con mejora continua de los errores detectados, para tener calidad en los procesos de adjudicación desarrollados.

Tuvo como objetivo principal de determinar la relación entre el control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, en el año 2022. La investigación está estructurada en cinco capítulos, demostrando el desarrollo de la fundamentación del problema para que pueda determinar los problemas, objetivos e hipótesis de manera general y específicos. También el desarrollo del marco teórico por medio de las variables y dimensiones; donde se identifica la metodología aplicada en la investigación para poder desarrollar los resultados de manera descriptiva e inferencial, donde determino la discusión, conclusiones y recomendaciones correspondientes.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

En general, el control interno es importante en la estructura administrativa y contable de cualquier organización, ya que garantiza la eficiencia, eficacia, en la contabilidad e informes financieros.

Viloria (2005), menciona que un sistema de control interno debe estar vinculado a todas las actividades de una organización porque debe incluir las medidas necesarias para que la dirección controle eficazmente todos los recursos.

Los sistemas de control interno pueden clasificarse como sistemas abiertos y complejos porque pueden interactuar con el medio ambiente y adaptarse a las condiciones ambientales. Pero al mismo tiempo se adapta a su entorno. Es importante que los responsables de diseñar un sistema de control interno promuevan su integridad como mecanismo eficaz para lograr los objetivos de la organización (Viloria, 2005).

En Perú, este problema persiste porque se ha observado que muchas empresas u organismos públicos tienen dificultades con los controles internos, lo que puede causar daños graves. Por eso es importante lograr las metas trazadas, incentivar el Viloria (2005), donde argumenta que el sistema de control interno debe estar integrado con todas las actividades de la organización, ya que debe incluir las medidas necesarias para que la gerencia pueda supervisar de manera eficaz todos los recursos.

Este sistema puede considerarse como un sistema abierto o complejo, dado que interactúa con el entorno y tiene la capacidad de adaptarse a sus condiciones, mientras se ajusta también a dicho ambiente. Es fundamental que quienes sean responsables del diseño del sistema de control interno fomenten la integralidad, considerándola como un mecanismo clave para alcanzar los objetivos organizacionales de manera eficiente (Viloria, 2005).

En Perú, este problema persiste porque se ha observado que muchas empresas u organismos públicos tienen dificultades con los controles internos, lo que puede causar daños graves. Por eso es importante lograr las metas trazadas, incentivar el crecimiento de la organización y crear un ambiente de trabajo positivo. La presentación del tema de investigación es importante en la organización del trabajo en el mundo contemporáneo, donde el desempeño es una gran preocupación, y es muy importante conocer los factores que afectan a su organización interesada.

Por el cual la investigación tiene como objetivo ayudar a explicar las estimaciones de la efectividad de supervisión en cuanto al control interno de los procedimientos administrativos relacionados con la contratación pública en base a sus propias observaciones. Se ha comprobado la presencia de procesos fraudulentos, lo cual indica que los controles internos podrían no ser suficientes para apoyar el crecimiento de la organización y fomentar un ambiente. La presentación del tema de investigación es importante en la organización del trabajo en el mundo contemporáneo, donde el desempeño es una gran preocupación, y es muy importante conocer los factores que afectan a su organización interesada.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. PROBLEMA GENERAL

¿Cómo se relaciona el control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022?

1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS

- ¿Cuál es la relación que existe en el ambiente de control y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna - Huánuco 2022?
- ¿Cuál es la relación que existe en la evaluación de riesgo y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022?

- ¿Cuál es la relación que existe en las actividades de control gerencial y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022?
- ¿Cuál es la relación que existe en la información y comunicación y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022?
- ¿Cuál es la relación que existe en la supervisión y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022?

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

Determinar la relación entre control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022.

1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Determinar la relación del ambiente de control y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna - Huánuco 2022.
- Determinar la relación de la evaluación de riesgo y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna - Huánuco 2022.
- Determinar la relación de las actividades de control gerencial y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022.
- Determinar la relación de la información y comunicación y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022.
- Determinar la relación de la supervisión y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022.

1.4. JUSTIFICACIÓN

1.4.1. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA

La justificación teórica del control interno y la contratación pública radica en su capacidad para promover la transparencia en el manejo de los fondos y recursos públicos. Al establecer procesos claros y regulaciones estrictas, se garantiza que las decisiones de contratación se tomen de manera objetiva y equitativa. Esto a su vez fomenta la rendición de cuentas al permitir que los ciudadanos y las partes interesadas sigan de cerca los procesos de adquisición y toma de decisiones. Esta investigación proporcionó un conjunto de información que permite comprender el control interno y su relación con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna - Huánuco.

1.4.2. JUSTIFICACIÓN PRÁCTICA

La justificación práctica fue, porque el control interno y las contrataciones administrativas son fundamentales para lograr una gestión eficiente de los recursos públicos. La implementación de procesos del control interno previene el uso indebido de los fondos y mejora la asignación de los presupuestos, asegurando que todas las adquisiciones estén alineadas con el cumplimiento de los objetivos gubernamentales.

La implementación del trabajo de investigación permitió formular recomendaciones basadas en el análisis preliminar y las conclusiones de los datos que documentan la relación entre el control interno y las contrataciones públicas de la municipalidad de Cayna.

1.4.3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA

Desde una perspectiva metodológica, el control interno y la contratación pública se justifican al proporcionar un marco para alinear las adquisiciones con los objetivos estratégicos de la entidad. Establecer procesos de control asegura que las contrataciones estén alineadas con

la misión y visión institucional, contribuyendo a lograr resultados coherentes con la dirección estratégica.

El trabajo de investigación sirve de base para futuras investigaciones relacionadas con el tema.

1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

No se detectaron limitaciones.

1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Este estudio fue posible gracias a la colaboración de la población de estudio por su apoyo total y desinteresado, así como la de los expertos en el tema de estudio, además del apoyo de los funcionarios de la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco. Donde también fue posible gracias a recursos económicos propios para su implementación y, sobre todo, medios técnicos para desarrollar este estudio utilizando computadoras, impresoras, recursos electrónicos y software (SPSS, Excel) para el procesamiento de la información.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES

Guibarra (2020), en su tesis titulada Mecanismo de control interno para la estimación de precios de referencia durante la contratación de bienes, para optar el grado de maestro en derecho administrativo en la Universidad Andina Simón Bolívar. La metodología de investigación es analítica y enfocada, con el objetivo de recomendar controles internos que pueden introducirse en las instituciones públicas y evaluar precios de referencia al negociar bienes y servicios para limitar el daño económico a estas instituciones. Su implementación debe basarse en precios de referencia y establecer medidas apropiadas como parte de los controles internos de la instalación.

Dávila et al. (2020), en su tesis titulada Evaluación del control interno en los procesos de contratación de obra de adoquinado en la alcaldía municipal de Estelí, del primer semestre del año 2019, para la mejora en el servicio público, para optar el grado de Licenciado en Banca y Finanzas en la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua. El propósito de este estudio fue evaluar el proceso de control interno en las operaciones de asfalto en el corregimiento de Estelí en el primer semestre del año 2019. Este estudio utilizó un enfoque cualitativo, donde concluye que esto ha permitido identificar y resaltar de manera muy importante los puntos que deben tenerse en cuenta para asegurar el éxito de los controles internos de futuros proyectos de la Ciudad de Estelí. Esto nos deja con muchas cosas importantes que considerar y respalda muchas más como elementos básicos para un buen desempeño.

Salnave y Lizarazo (2017), en su tesis titulada El Sistema de Control Interno del Estado de Colombia es un ejemplo de integración de

sistemas de gestión y control para aumentar la eficiencia y eficacia de la administración pública para 2030, tuvo como objetivo lograr que el sistema de control interno en Colombia se fortalezca a través de prácticas de ética y de transparencia, por medio de un estudio descriptivo y por medio de instrumentos cualitativos, llegaron a las siguientes conclusiones como la implementación de un sistema de control interno en Colombia que supervisa la parte ética y la transparencia, mediante un ambiente de control que propicia que la población de estudio colabore para extraer información y comunicación que permita mejorar.

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES

Giles (2021), en su tesis titulada *Control interno y las contrataciones públicas de la Municipalidad Distrital de José Luis Bustamante y Rivero. Arequipa, 2021*, donde El propósito de este estudio fue determinar la relación entre los controles internos y los contratos. Las metodologías utilizadas fueron fundamentales, no experimentales, correlacionales y cuantitativas. Concluyendo una relación estadísticamente significativa entre el control interno y las contrataciones públicas, lo que indica que un buen sistema de control interno contribuye a mejorar la oferta de bienes y servicios dentro de los gobiernos locales.

Esquivel (2019), en su tesis titulada *Control interno y contrataciones públicas en la Municipalidad Distrital de Puente Piedra 2018*; para optar el grado de Maestro en gestión pública en la Universidad Cesar Vallejo; donde el objetivo de este estudio fue determinar la relación entre el control interno y las contrataciones públicas en la Municipalidad Distrital. Este estudio se realizó con un enfoque cuantitativo transversal sin intervención experimental. Concluyendo por medio de un valor significativo de 0.000, lo que permitió rechazar la hipótesis nula y concluir que existe una relación directa entre el control interno y las actividades de compras. El coeficiente de correlación de Spearman fue de 0,795, lo que indica una relación positiva significativa.

Majo (2018), en su tesis titulada, *Control interno en las contrataciones públicas en una Municipalidad de Lima, período 2017*; donde el objetivo de este estudio fue determinar las relaciones entre el control interno y las contrataciones públicas en la municipalidad. El estudio se llevó a cabo utilizando un enfoque cuantitativo básico y un diseño no experimental. Como resultado de llegar a la siguiente conclusión, se encontró que el control interno está relacionado con las compras a través de un valor de probabilidad = 0.000. Si la relación es moderada ($r = 0,593$) y existe una relación directa que conduce a un buen control interno de las compras públicas, existe una supervisión del proceso de compras que conduce a un control de calidad de las compras.

2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES

Rivera (2021), en su tesis titulada *El control interno en el proceso de contratación del estado en la municipalidad provincial de Leoncio Prado, 2021*; donde el objetivo del trabajo fue analizar la relación entre los controles internos y los procedimientos de selección en un municipio de la región. Este estudio se realizó con un enfoque cuantitativo utilizando un enfoque descriptivo correlacional con un diseño no experimental y concluyendo que los controles internos se crean al momento de firmar el contrato entre el gobernador y el estado, para que el público responsable conozca las leyes, reglamentos, operaciones internas, reglamentos de composición y supervisión, estrategias de compras del estado, etc. para mejorar la organización de la logística.

Miraval (2019), en su tesis titulada *Controles internos, así como procesos de pedidos y contratos en la municipalidad distrital de monzón – 2019*; El objetivo de este estudio fue determinar la relación significativa entre el control interno y el proceso de contrataciones en la Municipalidad. El estudio fue diseñado con un enfoque descriptivo, cuantitativo, correlacional y no experimental. El coeficiente de correlación de Pearson es 0,340, lo que indica una clara correlación positiva. Dado que las actividades de control interno actualmente se

llevan a cabo dentro del departamento de contabilidad, es importante enfatizar la importancia de fortalecer el control interno a través de la descentralización y oficinas externas. Esto requiere que los departamentos estén familiarizados con las leyes y regulaciones aplicables para evitar errores administrativos.

Bazán (2019), en su tesis titulada *El control interno y los procedimientos de contratación pública en la municipalidad distrital de Monzón – Huamalíes*. El propósito de este estudio fue determinar si los controles administrativos internos están relacionados con los procedimientos y negociaciones de adquisiciones públicas en los municipios locales. Se utilizó un enfoque cuantitativo y de diseño no experimental. Concluyendo que los controles de gestión internos se consideraron esenciales para los procedimientos de adquisiciones y las negociaciones en Monzón, como lo demuestra la alta correlación entre las dos variables con un valor de Spearman Rho de 0,860. Además, se destacó la falta de orientación para los comités de selección en relación con las adquisiciones públicas y los procesos de toma de posesión de los gobiernos locales.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. CONTROL INTERNO

Según Leiva y Soto (2015), alcanzar una meta planificada requiere de un mecanismo que asegure cierto grado de consecución, por lo que se define al control como una acción inherente al proceso de gestión, debido a las particularidades del sector público peruano, los controles internos requieren una dimensión y nivel de desarrollo organizacional completamente diferente, incluso dentro de organizaciones con características similares como los municipios y municipalidades.

De acuerdo con Barquero (2013), los controles internos demuestran un proceso complejo que deben seguir los directores ejecutivos de los principales departamentos (gerencia) para establecer objetivos de reducción de riesgos y garantizar que se cumplan de

manera adecuada. El control interno es un sistema de control organizado que asegure la ejecución eficaz y eficiente de la empresa, sus funciones, procesos y operaciones a escala global, con la normativa aplicable, asegurar que los activos utilizados durante la vida del negocio no se pierdan y que la información obtenida sea confiable y precisa (Rodríguez, 2009).

De acuerdo con Mantilla (1997), los controles internos están diseñados para brindar una seguridad razonable de que se logran los objetivos de operaciones comerciales eficientes y efectivas, la confiabilidad de la información contenida en los estados financieros y el cumplimiento de las leyes y reglamentaciones aplicables.

Según Santillana (2015), es un instrumento sustancial para definir metas, asegurar y asegurar el logro de metas, así como prevenir fraudes y sesgos y proteger los recursos.

Marín (2014), indica que el control interno permite a legisladores, directores de empresas, auditores internos y externos, así como a líderes empresariales, establecer un entendimiento común sobre el concepto de control interno, incluidos los medios de comunicación e instituciones financieras. En términos de COSO, enfatiza la importancia de que la gerencia y la alta dirección se centren en el control interno y enfatiza la necesidad de un comité de auditoría con suficientes capacidades internas y externas. También enfatiza que los controles internos deben ser parte de un proceso global y no simplemente un mecanismo burocrático. Las actividades de control son una parte importante del control interno porque son procedimientos diseñados para asegurar el cumplimiento de los lineamientos establecidos por la administración. El ambiente de control es el primer mecanismo del Sistema de Control Interno (SCI) el entorno de control consiste en un conjunto de factores dentro de una organización que definen los parámetros específicos y predeterminados dentro de los cuales opera el sistema de control interno (Mejía, 2003).

➤ **IMPORTANCIA DE CONTROL INTERNO**

Al respecto, Claros y León (2012), a través del control interno permite a los gerentes definir las acciones correctivas lo cual esto ayude a cumplir el plan de manera adecuada, donde se realiza estas acciones con todos los integrantes, donde a través de ellos se detectan las causas en la que se debe de tomar medidas correctivas, con una buena planificación el control interno se realiza de manera ágil y se obtienen los recursos de la mejor manera. Según Fonseca (2011), indica que mediante el control interno se establecen los objetivos como, en hacer cumplir y velar las normas que se han definido de acuerdo a la necesidad, con la finalidad de mejorar de manera eficiente el desempeño de las actividades, donde para ello se realiza de manera confiable y oportuna estos procedimientos de las normas, todo esto se realizan con la finalidad de conservar o proteger los activos físicos de las organizaciones es decir los flujos financieros las cuentas por cobrar inventario, bienes inmuebles, maquinaria y equipo según que cuenta la organización.

➤ **DIMENSIONES DEL CONTROL INTERNO**

Según la Resolución de Contraloría N.º 146-2019-CG según la Directiva N.º 006 -2019-CG/INTEG, se establecen las dimensiones:

➤ **DIMENSIÓN AMBIENTE DE CONTROL**

Donde Mantilla (2013), donde señala que la supervisión significa crear un ambiente organizacional apropiado para crear conciencia entre los miembros de la organización y aplicar las mejores prácticas, valores, comportamientos y principios para mejorar la cultura de supervisión.

➤ **INTEGRIDAD Y CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA**

Principios éticos y morales que guían las acciones de la Contraloría General de la República, asegurando una gestión pública transparente, honesta y responsable, es un ente fiscalizador, superior que busca la integridad en todas las instituciones del Estado (Montes et al., 2014).

➤ **CONTROL GUBERNAMENTAL**

Son todos los mecanismos, normas y procedimientos establecidos por el Estado para asegurar la legalidad, eficiencia y nitidez de la gestión de los recursos públicos. El objetivo es prevenir y detectar infracciones y garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos (Montes et al., 2014).

➤ **FILOSOFÍA DE LA DIRECCIÓN**

Conjunto de valores, y actitudes que guían las decisiones y acciones de la alta dirección de una organización, estableciendo el tono y la cultura en torno al control interno y la gestión de riesgos (Montes et al., 2014).

➤ **DIMENSIÓN EVALUACIÓN DE RIESGOS**

De acuerdo a Mantilla (2013), indica que la colaboración abierta es una parte esencial del control interno, explica, e incluye el proceso de identificar y analizar los riesgos que enfrenta la organización y desarrollar acciones de respuesta adecuadas para lograr sus objetivos.

➤ **IDENTIFICACIÓN DE LOS RIESGOS**

Un proceso sistemático de identificar y clasificar eventos o circunstancias internas o externas que pueden afectar el logro de las metas de una organización. Este proceso incluye el análisis de la probabilidad de que ocurran y el impacto potencial de cada riesgo (Sánchez, 2017).

➤ **RESPUESTAS A LOS RIESGOS**

Un conjunto de acciones tomadas para reducir, transferir o aceptar un riesgo identificado, reduciendo así su probabilidad de ocurrencia o impacto potencial. Esta respuesta debe ser proporcional al nivel de riesgo y coherente con los objetivos de la organización (Sánchez, 2017).

➤ **PREVENCIÓN Y MONITOREO**

Conjunto de acciones proactivas y reactivas diseñadas para evitar la materialización de riesgos identificados y evaluar continuamente la eficacia de las medidas de control implementadas (Sánchez, 2017).

➤ **DIMENSIÓN ACTIVIDADES DE CONTROL GERENCIAL**

Para Mantilla (2013), donde las actividades de control de la administración incluyen políticas y procedimientos que garantizan que se tomen las acciones necesarias para gestionar los riesgos y garantizar el cumplimiento de las regulaciones que pueden afectar los objetivos comerciales.

El propietario o agente debe tener una política de inspección, que es un conjunto de procedimientos escritos para realizar inspecciones.

➤ **POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS**

Son el conjunto de normas, guías y pasos específicos que una organización establece para regular sus operaciones y garantizar el cumplimiento de sus objetivos.

Actúan como un marco de referencia que orienta a los empleados en la toma de decisiones y en la ejecución de sus tareas, asegurando que se sigan los estándares establecidos y se minimicen los riesgos (Bravo, 2000).

➤ **SEGUIMIENTO DE MEDIDA CORRECTIVA**

Es un proceso sistemático de verificación y evaluación que se realiza para determinar si las acciones implementadas para solucionar una desviación o no conformidad han sido efectivas. Implica monitorear y controlar la implementación de las medidas correctivas, así como evaluar los resultados obtenidos para asegurar que se hayan alcanzado los objetivos establecidos (Cerna et al., 2020).

➤ **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

Es un proceso sistemático que permite medir la eficacia y eficiencia de los controles internos establecidos en una organización. A través de esta evaluación, se determina si los controles están funcionando como se diseñaron y si están logrando los objetivos para los cuales fueron creados (Isaza, 2014).

➤ **DIMENSIÓN DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN**

Según Mantilla (2013), indica que, lo que refleja las actividades, procedimientos y controles que los administradores manejan y controlan dentro de su organización para brindar información oportuna. Lo cual se necesita esto con una absoluta confianza. También pretendemos establecer pautas y mejorar su uso para que las comunicaciones internas y externas se realicen dentro de los canales y procedimientos establecidos para una adecuada comunicación de cualquier acontecimiento que puede suceder dentro de la organización es por ello la importancia de la comunicación dentro de la organización para mejorar las actividades.

➤ **INFORMACIÓN Y RESPONSABILIDAD**

Principio que establece que la generación, captura, registro, acceso, uso y disposición de la información debe ser realizada de manera completa, precisa, oportuna y confiable, asignando responsabilidades claras a los individuos involucrados en cada etapa del proceso (Montaño, 2013).

➤ **FLEXIBILIDAD AL CAMBIO**

Capacidad de un sistema de información para adaptarse de manera ágil y eficiente a los cambios en el entorno interno y externo de la organización, garantizando la continuidad de las operaciones y la generación de información precisa y oportuna (Montaño, 2013).

➤ **CANALES DE COMUNICACIÓN**

Métodos formales e informales de difundir información dentro de una organización para promover la coordinación, el control y la toma de decisiones. Estos canales pueden ser escritos, verbales o electrónicos (Montaño, 2013).

➤ **DIMENSIÓN SUPERVISIÓN**

Según Mantilla (2013), sabemos que en cualquiera organización siempre debe de haber una buena supervisión de las actividades que se realiza porque de esa manera se podrá cumplir y prevenir los posibles riesgos que se pueden suscitar y que estas afectarían a las organizaciones en que no se pueda realizar las actividades de la mejor manera.

➤ **AUTOEVALUACIÓN**

Proceso mediante el cual una entidad evalúa de manera sistemática y objetiva la eficacia de su sistema de control interno, identificando fortalezas, debilidades y áreas de mejora para asegurar el cumplimiento de sus objetivos (Ruiz, 2012).

➤ **PREVENCIÓN Y MONITOREO**

Conjunto de actividades continuas destinadas a identificar, evaluar y mitigar riesgos, así como a asegurar que los controles establecidos estén funcionando de manera efectiva, permitiendo detectar desviaciones y tomar acciones correctivas oportunas (Ruiz, 2012).

➤ **MEDIDAS CORRECTIVAS**

Acciones específicas diseñadas para eliminar las causas raíz de las desviaciones identificadas en el sistema de control interno (Ruiz, 2012).

2.2.2. CONTRATACIÓN PÚBLICA

Según Luna (2015), es el procedimiento formal que usan las entidades gubernamentales para adquirir bienes, servicios u obras, por medio de procedimientos transparentes, con el objetivo de satisfacer necesidades de la población de forma eficaz.

Por otra parte, de acuerdo a Pachón (2014), contrato y adquisiciones se define como el proceso técnico en el que se contratan bienes, servicios, obras, consultorías de la forma más adecuada y se sigue con prontitud al aplicar algunas medidas administrativas. Los afiliados cuentan con las competencias jurídicas requeridas por el sindicato para alcanzar y lograr sus objetivos, dentro del presupuesto asignado.

De acuerdo al Organismo Superior de las Contrataciones [OSCE], (2012), la misión del proceso de contratación de bienes y servicios es una serie de actividades funcionarias que debe realizar un organismo público para poder suministrar por cuenta propia un bien, servicio u obra, asumiendo un precio a pagar, fondos públicos equivalentes o remuneración y otras obligaciones en los términos de las partes contratantes.

Por ende, la contratación pública en el estado es que se buscan empresas para la contratación de las compras de los bienes o servicios de acuerdo a lo que se requiera tanto para la municipalidad y como también para los ciudadanos en las demandas que más requiere, donde al hacer el contrato se especifica los términos y condiciones que se debe de respetar durante la adquisición de los bienes.

➤ DIMENSIONES DE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA

• DIMENSIÓN PROGRAMACIÓN Y ACTOS PREPARATORIOS

Pimenta (2015), indica que son documentos que redacta los procedimientos el proceso de selección del tema de programación adecuado, por lo que la disciplina es importante para satisfacer las

necesidades del destinatario, cumplir la función y cumplir la misión y los objetivos de la organización en el año fiscal.

La planificación y las adquisiciones sistemáticas requieren la capacidad de desarrollar y estimar con precisión los activos, los costos, los programas, los servicios y las necesidades de los proyectos que satisfacen las necesidades de una organización. Los puntos anteriores son esenciales para el buen gobierno y el control de calidad. Todos los requisitos se incluyen en la oferta y se envían al órgano de contratación pública correspondiente para su evaluación, integración y posterior incorporación al plan anual de contratación.

➤ **IMPLEMENTAR EL PLAN ANUAL DE CONTRATACIÓN**

Es poner en marcha de manera asertiva acciones y procedimientos en dicho plan, con el objetivo de adquirir los bienes, servicios u obras necesarios para cumplir con los objetivos institucionales, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y optimizando el uso de los recursos públicos (Rosero, 2020).

➤ **VALOR ESTIMADO Y REFERENCIAL**

Son cantidades monetarias que están como referencia para determinar el tipo de procedimiento en la selección a seguir en una contratación pública, se utiliza para servicios y bienes, mientras que el valor referencial se emplea para obras y consultorías, se calculan en un estudio de mercado, y permiten establecer presupuesto para contratar (Matallana, 2015).

➤ **CUMPLIMIENTO EN LA PROGRAMACIÓN DEL PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES**

Es el grado donde las actividades de contratación están puestas en marcha dentro de los plazos ya establecidos en el plan anual, garantizando una gestión productiva y eficaz de los recursos públicos y previene demoras (Rosero y Rojas, 2019).

➤ **DIMENSIÓN PROCESOS DE SELECCIÓN**

El proceso de adjudicación de contratos públicos requiere el manejo de tal conjunto de parámetros y reglas para que las entidades públicas, a través de sus propias acciones, implementen de la mejor manera las recomendaciones y, lo más importante, se esfuercen por la gestión de los recursos de las entidades públicas, teniendo cada estado o país lo cual estos son sistemas dedicados para la aplicación y el seguimiento de los procedimientos de contratación pública (Rodríguez, 2016).

➤ **PROCESOS DESIERTOS**

Son procedimientos de selección que finalizan sin adjudicarse y no cuentan con ningún postor, por falta de presentación de ofertas competentes o por no cumplir los requisitos establecidos en las bases (Ivanega, 2022).

➤ **PROCESOS CONVOCADOS**

Son procedimientos que están en marcha por una entidad pública para adquirir servicios, bienes u obras, donde todos los interesados participan y se espera que cumplan con los requisitos establecidos (Moreno, 2023).

➤ **PROCESOS ADJUDICADOS**

Es la selección previa evaluación exhaustiva de las propuestas presentadas, donde se selecciona al mejor postor para la adjudicación del contrato, de base a los criterios establecidos en las bases de la convocatoria (Duque y Vanegas, 2023).

➤ **PROCESOS OBSERVADOS**

Procesos que fueron objeto de revisión o impugnación por parte de terceros, en este caso por presuntas irregularidades en el proceso o en la adjudicación del contrato (Martínez y Bocos, 2018).

➤ **PROCESOS IMPUGNADOS**

Son procedimientos que fueron formalmente cuestionados ante una instancia competente, por motivo de presuntas irregularidades o incumplimientos de las normas establecidas en la normativa de contrataciones (Morón y Aguilera, 2017).

➤ **DIMENSIÓN EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Según Uría (2004), menciona que, se destaca esta información y declaración son dos elementos importantes de la empresa. Esta información ayuda a entender cualquier problema y aciertos que enfrenta la empresa, comunicar, incluso informar a los demás, para idear alternativas de solución que beneficien la vida de la organización.

OSCE (2012), menciona lo siguiente la información y la comunicación son dos aspectos importantes a considerar en una agencia u organización porque todos los empleados, sin importar el rango, deben estar informados sobre las actividades de su agencia para comprender cabalmente la realidad institucional.

➤ **CONFORMIDAD DE LA CONTRATACIÓN**

Viene a ser la declaración formal de la entidad contratante que certifica que los, servicios, bienes u obra contratados fueron entregados o de acuerdo al contrato y las especificaciones técnicas (Gómez, 2021).

➤ **CAPACITACIÓN AL PERSONAL**

Son las actividades orientadas a desarrollar las competencias y conocimientos necesarios en el personal involucrado en los procesos de contratación, a fin de garantizar la correcta ejecución de los contratos y el cumplimiento de la normativa aplicable (Gallo, 2014).

➤ **OPORTUNIDAD EN EL PAGO APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD**

Es el cumplimiento estricto de los plazos establecidos en el contrato

para efectuar los pagos a los contratistas, asegurando que estos se realicen de acuerdo con la normativa vigente y las condiciones pactadas (Abad et al., 2022).

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES

1. **ACCIÓN DE CONTROL:** Herramienta principal del sistema de gestión nacional, el personal técnico del organismo realiza auditorías en la gestión y ejecución de los recursos, bienes, etc., utilizando las normas, procedimientos y reglamentos que rigen la gestión nacional. Gestión organizacional (Bravo, 2000).
2. **CONTRATACIONES:** Es un proceso que involucra una serie de servicios tales como encontrar, seleccionar y reclutar empleados. Para aumentar la eficiencia, es necesario elegir el método y el método correctos para evaluar a los candidatos que participan en el reclutamiento (Abad et al., 2022).
3. **CONTROL:** El control es un sistema o conjunto de unidades dentro de una distribución que asegura el logro de los objetivos fijados a nivel global de la organización o nivel funcional, de proceso u operativo de la organización (Cordovés, 2019).
4. **ÉTICA:** El proceso de uno que coopera mentalmente con el otro hasta que ambos llegan a una conciencia común. La información, por otro lado, es una transferencia de mensajes unidireccional del remitente al receptor (Cortina, 1996).
5. **INFORMACIÓN:** La información es un registro, un mensaje enviado por un remitente y destinado a ser entregado a un destinatario para su notificación. Esto siempre sucede en el canal seleccionado por uno de los participantes de la conversación (Torres, 2005).
6. **METAS:** Una meta personal es cualquier meta, intención, deseo o meta que una persona se propone en la vida y hacia la cual dirige todos los medios y acciones para alcanzarla (Tracy, 2004).

7. **PROCEDIMIENTO:** Conjunto de medidas a través de las cuales se implementa una política (Bovino y Maier, 2001).
8. **PROCESOS DE CONTROL:** Políticas, procedimientos y actividades que crean parte de los controles de gestión para garantizar que los riesgos se ajusten a los requisitos identificados durante la evaluación de riesgos (Smith y Corripio, 1991).

2.4. HIPÓTESIS

2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

El control interno se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna –Huánuco 2022.

2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS

- El ambiente de control se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022.
- La evaluación de riesgo se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022.
- Las actividades de control gerencial se relacionan significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna –Huánuco 2022.
- La información y comunicación se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna– Huánuco 2022.
- La supervisión se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022.

2.5. VARIABLES

2.5.1. VARIABLE 1

Control interno

2.5.2. VARIABLE 2

Contratación pública

2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

Tabla 1

Operacionalización de las variables

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS
Control Interno	Ambiente de control	- Integridad y Contraloría General de la República - Control gubernamental - Filosofía de la dirección	1 al 13
	Evaluación de riesgos	- Identificación de los riesgos. - Respuestas a los riesgos. - Evaluación de riesgos - Prevención y monitoreo.	
	Actividades de control gerencial	- Políticas y Procedimientos - Seguimiento de medida correctiva - Evaluación de desempeño	
	Información y Comunicación	- Información y responsabilidad - Flexibilidad al cambio - Canales de comunicación	
	Supervisión	- Autoevaluación - Prevención y monitoreo - Implantación y seguimiento de medidas correctivas.	
Contratación Pública	Programación y actos preparatorios	- Implementar el plan anual de Contratación - Valor estimado y referencial. - Cumplimiento en la programación del plan anual de contrataciones	14 al 26
	Procesos de selección	- Procesos desiertos - Procesos convocados - Procesos adjudicados - Procesos observados - Procesos impugnados	
	Ejecución contractual	- Conformidad de la contratación - Capacitación al personal - Oportunidad en el pago - Aplicación de la normatividad	

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

El actual estudio fue de tipo aplicada, es decir que las variables lo que se desarrolló fueron aplicados en otros estudios, lo cual en esta investigación se analizó como tan cómo se da los resultados comparando con otros estudios que se han realizado (Sánchez et al., 2018).

3.1.1. ENFOQUE

Fue de enfoque cuantitativo, esto se debe a que los datos se recopilan para probar hipótesis, identificar patrones de comportamiento y verificar teorías basadas en mediciones numéricas y análisis estadísticos. En otras palabras, es una expresión numérica de los resultados obtenidos mediante la recopilación de datos (Sánchez et al., 2018).

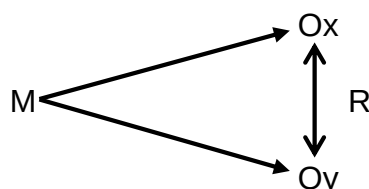
3.1.2. ALCANCE O NIVEL

El presente estudio es de nivel relacional, es decir, una investigación es de nivel relacional cuando su objetivo principal es examinar la relación o asociación entre dos o más variables. En otras palabras, busca entender cómo se vinculan o influyen entre sí ciertas características, factores o fenómenos (Hernández y Mendoza, 2018).

3.1.3. DISEÑO

El desarrollo de la investigación es no experimental, por ello que, Hernández y Mendoza (2018), afirma que la investigación no empírica incluye la investigación se realizó sin manejo intencional de variables, en la que se aprecian los fenómenos en su entorno natural, ya que así el análisis se ajusta a la descripción, es decir que solo se vio los fenómenos de resultados que se ha obtenido.

De esta manera determinaremos el grado de relación que existen entre las variables control interno y contratación pública, puesto que son factores determinantes para la toma de decisiones en la Municipalidad Distrital de Cayna.



Donde:

M: Muestra de estudio.

Ox: Control interno.

Oy: Contratación pública

R: Relación que existe ente las variables.

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.2.1. POBLACIÓN

Sánchez et al. (2018), define que la población como un conjunto de elementos finitos que comparten características comunes, son de carácter general y se limitan a la cuestión.

Por lo tanto, estuvo conformado la población por todos los funcionarios de la Municipalidad de Cayna.

Tabla 2

Población de estudio

Modalidad de contrato	Cantidad de trabajadores
276	30
728	8
Total	38

Nota. Municipalidad distrital de Cayna

3.2.2. MUESTRA

La muestra se define como un subconjunto representativo y reducido tomado de la población total disponible, lo que implica que refleja una parte de la población estudiada. Por lo tanto, es crucial demostrar que los elementos de la muestra son lo suficientemente representativos de la población en general (Castro, 2003).

La muestra de estudio fue la no probabilística, con un tipo de muestreo por accesibilidad, por lo cual la muestra es el total de la población, 38 servidores públicos.

3.3. TÉCNICA E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

3.3.1. TÉCNICA

Encuesta: Esta es una técnica informativa básica basada en preguntas objetivas, consistentes y sin ambigüedades para asegurar que la información proporcionada se tome en una muestra representativa del grupo más amplio (Abascal y Esteban, 2005).

3.3.2. INSTRUMENTO

Cuestionario: Es una habilidad de recolección de datos más manejada en las encuestas para llegar a más copartícipes y facilitar el análisis de las preguntas en la descripción del problema, pero también para analizar los pensamientos y creencias específicas del investigador (Hernández y Mendoza, 2018).

3.4. TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

Los informes se elaboraron utilizando diversos editores de texto, software y programas de presentación para transferir gráficos y texto de un archivo a otro. Entre los programas utilizados se incluyen Word, Excel y SPSS versión 24.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

Tabla 3

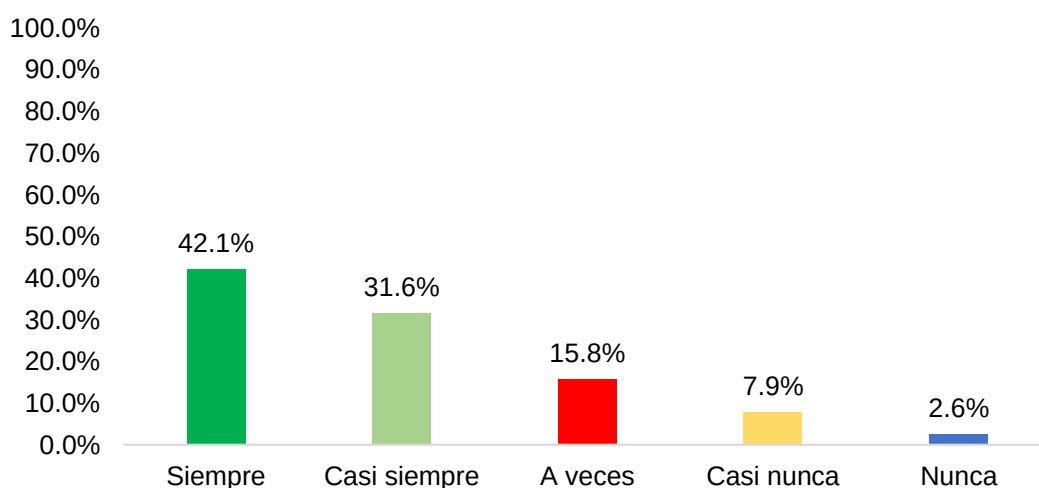
¿Está conforme con las políticas y procedimientos que se realizan dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	16	42,1	42,1	42,1
Casi siempre	12	31,6	31,6	73,7
A veces	6	15,8	15,8	89,5
Casi nunca	3	7,9	7,9	97,4
Nunca	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 1

¿Está conforme con las políticas y procedimientos que se realizan dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 3

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada de la interrogante, se visualiza que el 42.1% respondió siempre, 31.6% casi siempre, 15.8% a veces, el 7.9% casi nunca y nunca 2.6%. Estos resultados demuestran que existen políticas y procedimientos de control que rigen en la Municipalidad Distrital de Cayna.

Tabla 4

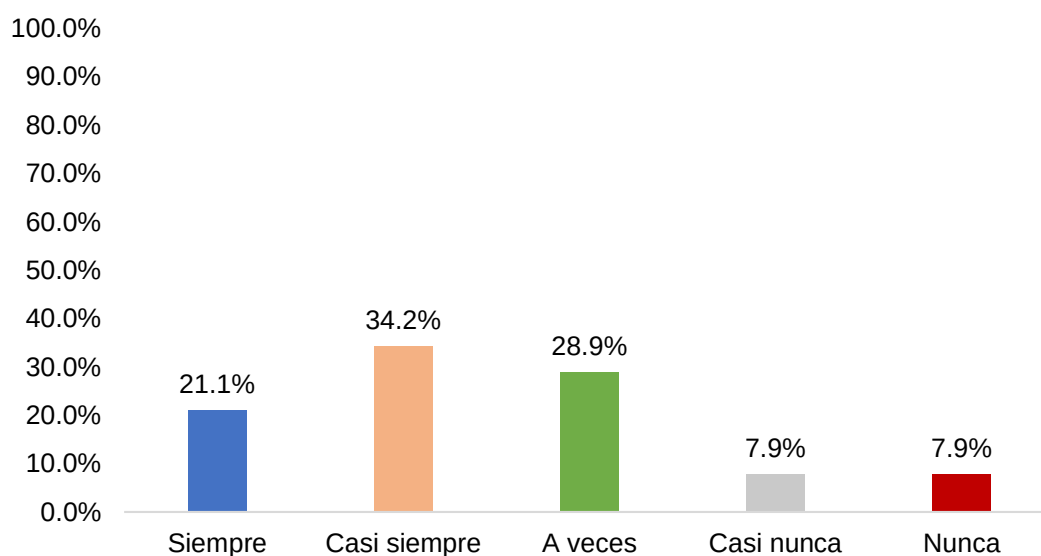
¿Realizan ante alguna eventualidad un seguimiento de medida correctiva?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	8	21,1	21,1	21,1
Casi siempre	13	34,2	34,2	55,3
A veces	11	28,9	28,9	84,2
Casi nunca	3	7,9	7,9	92,1
Nunca	3	7,9	7,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 2

¿Realizan ante alguna eventualidad un seguimiento de medida correctiva?



Fuente. Tabla 4

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 21.1% respondió siempre, 34.2% casi siempre, 28.9% a veces, el 7.9% casi nunca y nunca 7.9%. Con ello podemos concluir que el control se encuentra presente al solucionar eventualidades y se da seguimiento de medida correctiva para evitar problemas y futuros errores.

Tabla 5

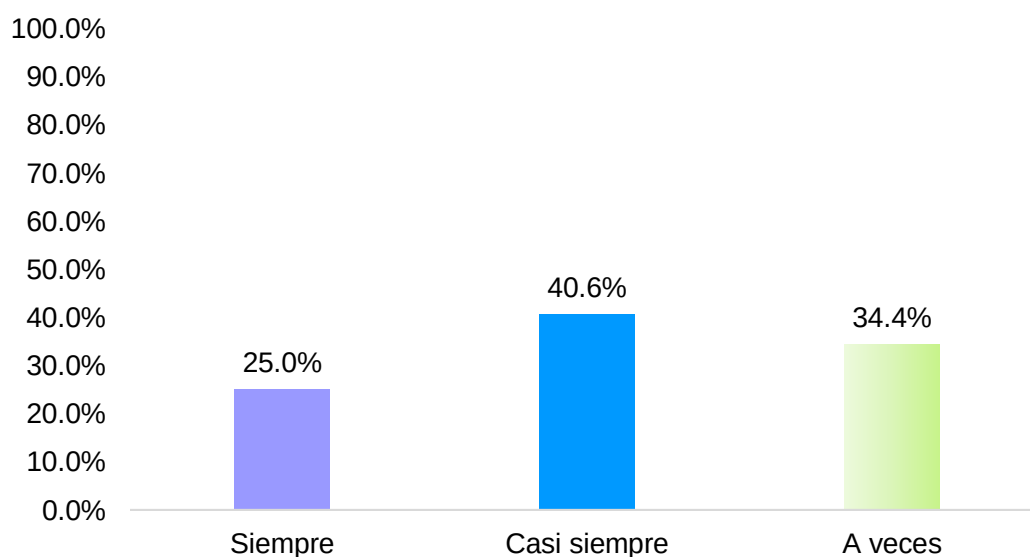
¿Está conforme con que le realicen una evaluación de desempeño?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	11	28,9	28,9	28,9
Casi siempre	17	44,7	44,7	73,7
A veces	10	26,4	26,4	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 3

¿Está conforme con que le realicen una evaluación de desempeño?



Fuente. Tabla 5

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 28.9% respondió siempre, 44.7% casi siempre y 26.4% a veces. La mayoría de los encuestados se contentan con que se realice una evaluación del desempeño para mejorar las actividades municipales e identificar la necesidad de capacitación.

Tabla 6

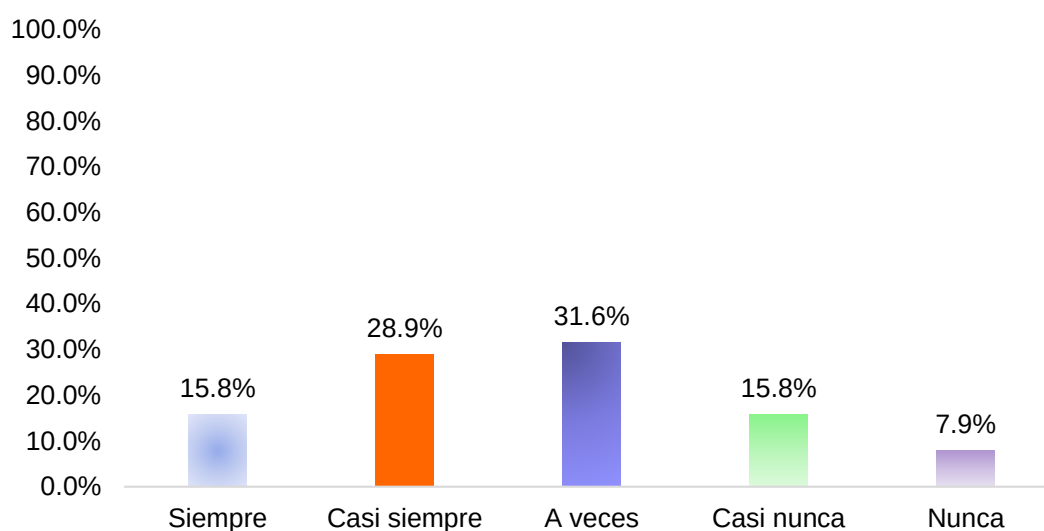
¿Está de acuerdo que existan inspecciones para la identificación de riesgos en la gestión dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	6	15,8	15,8	15,8
Casi siempre	11	28,9	28,9	44,7
A veces	12	31,6	31,6	76,3
Casi nunca	6	15,8	15,8	92,1
Nunca	3	7,9	7,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 4

¿Está de acuerdo que existan inspecciones para la identificación de riesgos en la gestión dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 6

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 15.8% respondió siempre, el 28.9% casi siempre, 31.6% a veces, el 15.8% casi nunca y 7.9% nunca. Con ello podemos concluir que los trabajadores necesitan más concientización sobre las labores de control y esa cultura de control que previene riesgos en la gestión.

Tabla 7

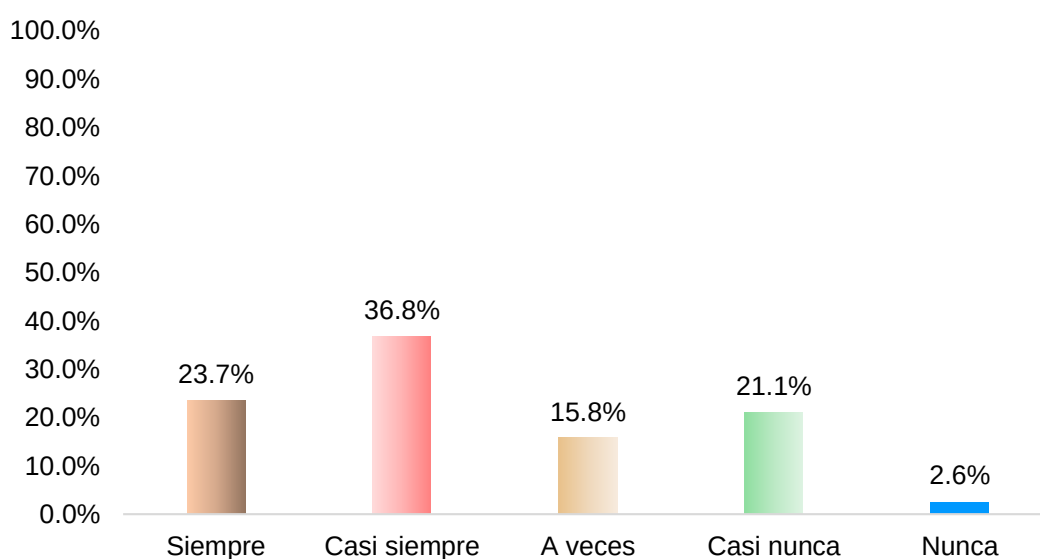
¿Una vez identificado el riesgo, efectúan respuestas ante estos riesgos?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	9	23,7	23,7	23,7
Casi siempre	14	36,8	36,8	60,5
A veces	6	15,8	15,8	76,3
Casi nunca	8	21,1	21,1	97,4
Nunca	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 5

¿Una vez identificado el riesgo, efectúan respuestas ante estos riesgos?



Fuente. Tabla 7

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 23.7% respondió siempre, 36.8% casi siempre, 15.8% a veces, el 21.1% casi nunca y nunca 2.6%. Con ello podemos concluir que no hay una política de evaluación de riesgos para dar respuestas rápidas a los riesgos identificados, esto debido a la saturación del personal en labores propias de su área y no pueden diseñar planes para evaluar riesgos.

Tabla 8

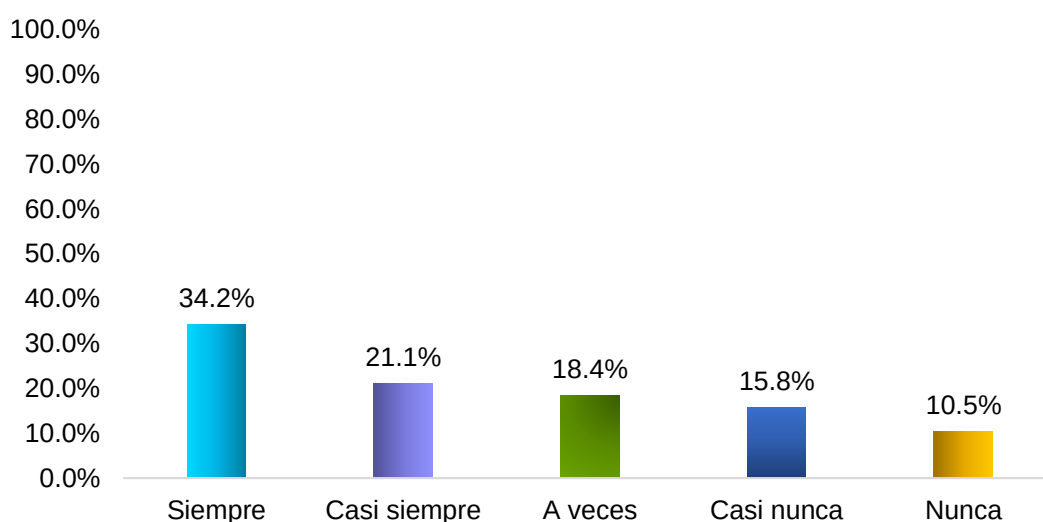
¿Cómo medida para controlar los riesgos, se realiza una evaluación de estos y posteriormente se brinda medidas de prevención?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	13	34,2	34,2	34,2
Casi siempre	8	21,1	21,1	55,3
A veces	7	18,4	18,4	73,7
Casi nunca	6	15,8	15,8	89,5
Nunca	4	10,5	10,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 6

¿Cómo medida para controlar los riesgos, se realiza una evaluación de estos y posteriormente se brinda medidas de prevención?



Fuente. Tabla 8

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 34.2% respondió siempre, 21.1% casi siempre, 18.4% a veces, el 15.8% casi nunca y nunca 10.5%. Con ello podemos concluir que se evalúan los riesgos para no afectar la funcionabilidad de Municipalidad.

Tabla 9

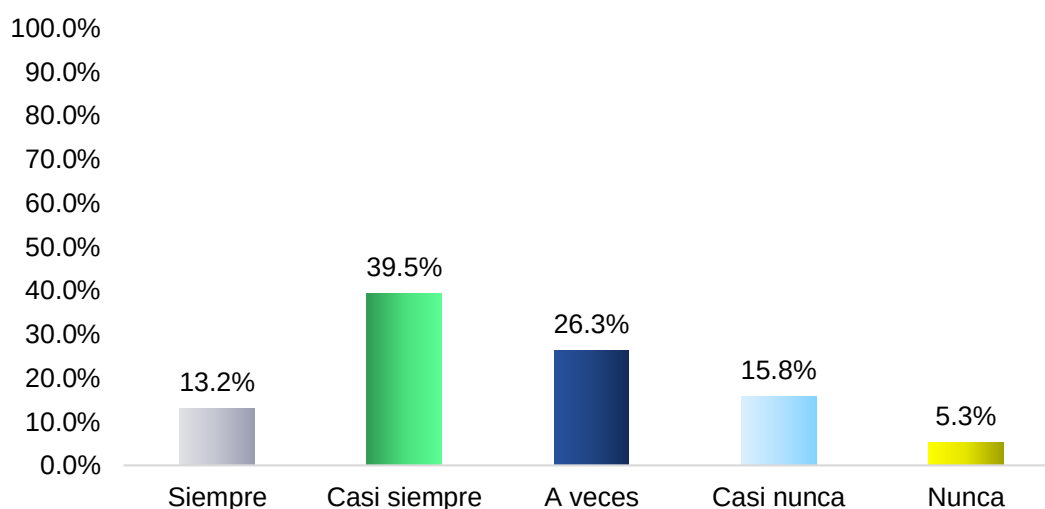
¿Está conforme con la labor de la Contraloría General de la República en la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	5	13,2	13,2	13,2
Casi siempre	15	39,5	39,4	52,6
A veces	10	26,3	26,3	78,9
Casi nunca	6	15,8	15,8	94,7
Nunca	2	5,3	5,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 7

¿Está conforme con la labor de la Contraloría General de la República en la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 9

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 13.2% respondió siempre, 39.4% casi siempre, 26.3% a veces, el 15.8% casi nunca y nunca 5.3%. Con ello podemos concluir que más del 30% casi siempre están conforme con la labor de la Contraloría General de la República en la Municipalidad Distrital de Cayna. Es por ello que siempre es bueno que la contraloría realice su trabajo de la mejor manera.

Tabla 10

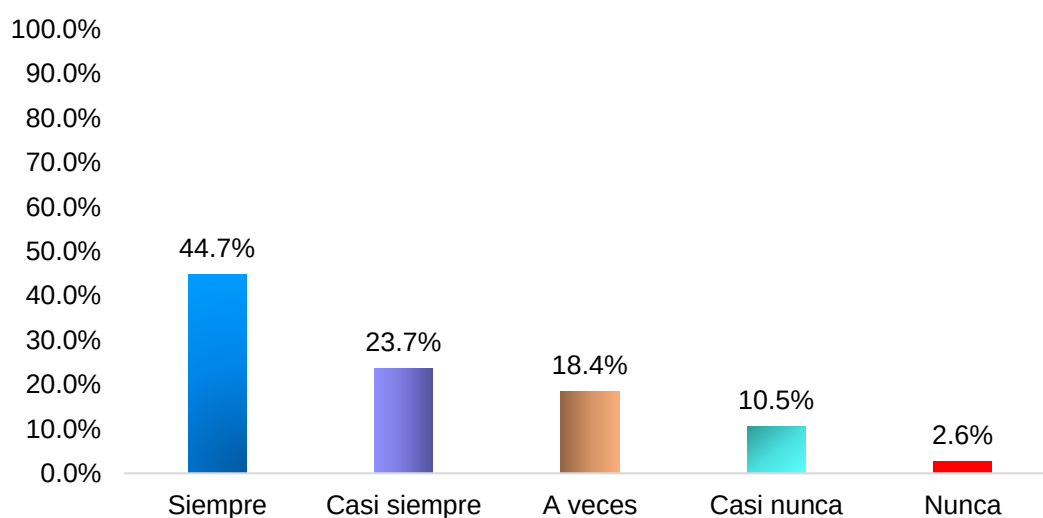
¿Cree que existe un buen control gubernamental dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	17	44,7	44,7	44,7
Casi siempre	9	23,7	23,7	68,4
A veces	7	18,4	18,4	86,8
Casi nunca	4	10,6	10,6	97,4
Nunca	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 8

¿Cree que existe un buen control gubernamental dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 10

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 44.7% respondió siempre, 23.7% casi siempre, 18.4% a veces, el 10.6% casi nunca y nunca 2.6%. Con ello podemos concluir que más del 40% siempre creen que existe un buen control gubernamental dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna. Por ende, en la municipalidad se realiza un buen control de las actividades y lo cual esto es de mucha importancia para la municipalidad.

Tabla 11

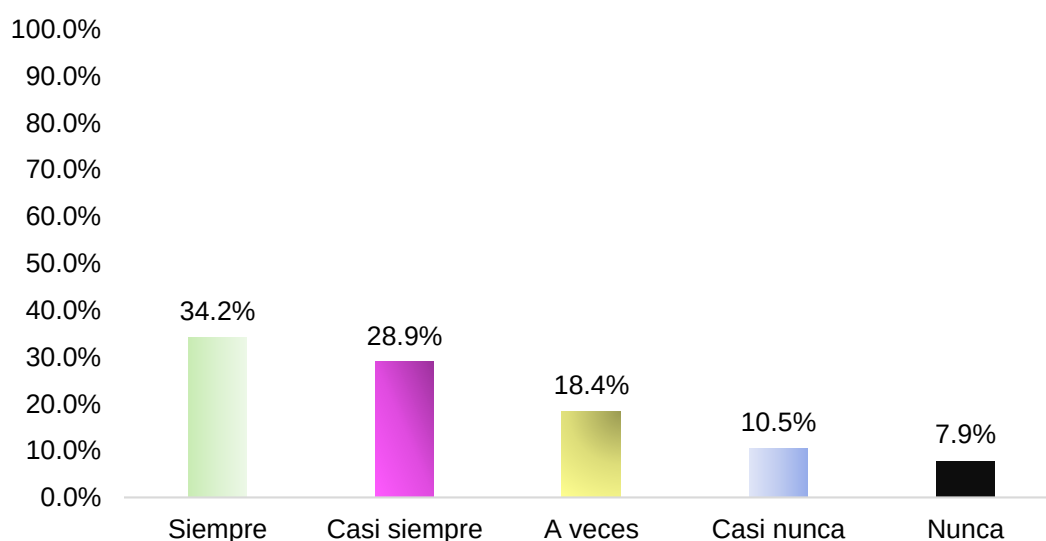
¿Se siente identificado con la filosofía que implanta la dirección de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	13	34,3	34,3	34,3
Casi siempre	11	28,9	28,9	63,2
A veces	7	18,4	18,4	81,6
Casi nunca	4	10,5	10,5	92,1
Nunca	3	7,9	7,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 9

¿Se siente identificado con la filosofía que implanta la dirección de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 11

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 34.3% respondió siempre, 28.9% casi siempre, 18.4% a veces, el 18.4% casi nunca y nunca 7.9%. De acuerdo a ello podemos concluir que más del 30% siempre se siente identificado con la filosofía que implanta la dirección de la Municipalidad Distrital de Cayna. Es decir que los trabajadores de la municipalidad se adaptan a las normas que se establece para mejorar las actividades.

Tabla 12

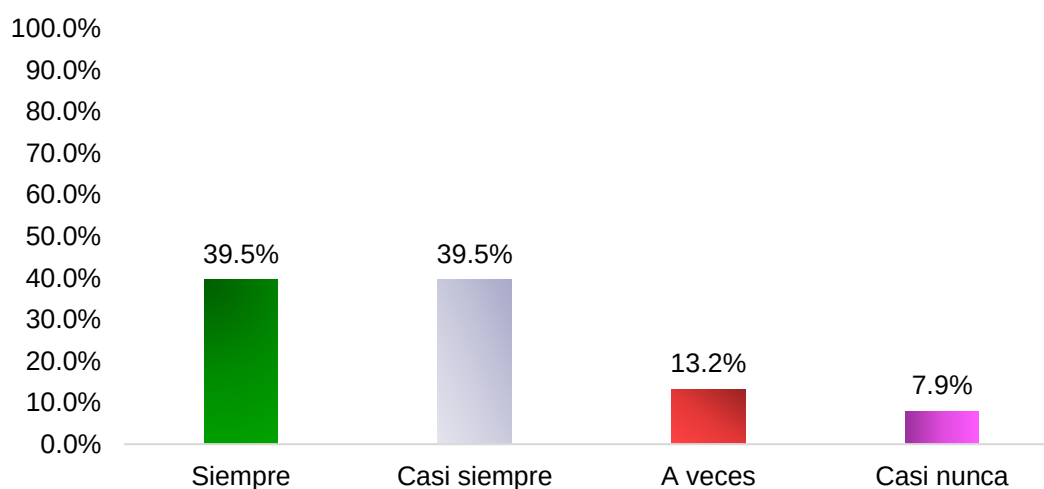
¿Existe responsabilidad con sus labores en los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	15	39,5	39,5	39,5
Casi siempre	15	39,5	39,5	79,0
A veces	5	13,2	13,2	92,2
Casi nunca	3	7,8	7,8	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 10

¿Existe responsabilidad con sus labores en los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 12

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 39.5% respondió siempre, 39.5% casi siempre, 13.2% a veces y el 7.8% casi nunca. Con ello podemos concluir que más del 30% siempre y casi siempre existe una responsabilidad con sus labores en los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cayna. Es decir que los trabajadores tienen una alta responsabilidad de realizar sus labores de manera adecuada.

Tabla 13

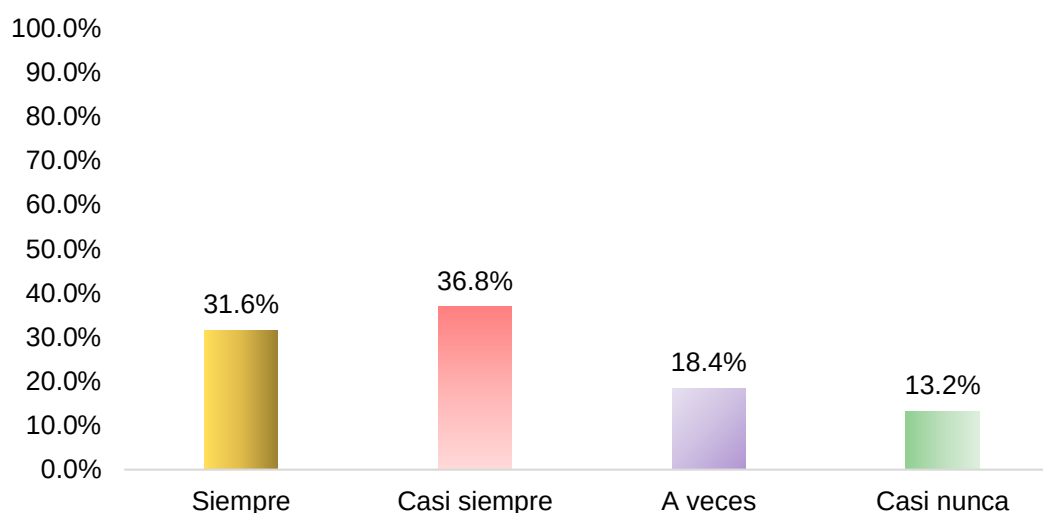
¿Ud. se adapta ante cambios repentinos que puedan suceder dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	12	31,6	31,6	31,6
Casi siempre	14	36,8	36,8	68,4
A veces	7	18,4	18,4	86,8
Casi nunca	5	13,2	13,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 11

¿Ud. se adapta ante cambios repentinos que puedan suceder dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 13

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 31.6% respondió siempre, 36.8% casi siempre, 18.4% a veces y el 13.2% nunca. Se puede concluir que más del 35% de personas generalmente son capaces de adaptarse a los cambios repentinos que puedan surgir en el municipio distrital de Cayna. No obstante, los resultados sugieren que algunos empleados están teniendo dificultades para adaptarse a los cambios que se están llevando a cabo en el municipio.

Tabla 14

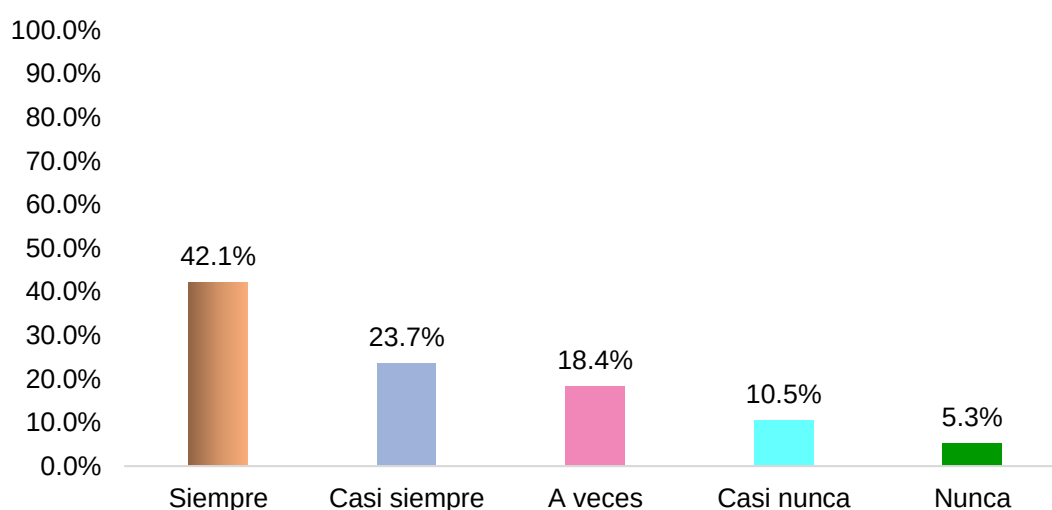
¿Dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna, considera que se presenta un buen manejo de los canales de comunicación?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	16	42,1	42,1	42,1
Casi siempre	9	23,7	23,7	65,8
A veces	7	18,4	18,4	84,2
Casi nunca	4	10,5	10,5	94,7
Nunca	2	5,3	5,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 12

¿Dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna, considera que se presenta un buen manejo de los canales de comunicación?



Fuente. Tabla 14

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 42.1% respondió siempre, 23.7% casi siempre, 18.4% a veces, el 10.5% casi nunca y el 5.3% nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% siempre la Municipalidad Distrital de Cayna, considera que se presenta un buen manejo de los canales de comunicación. Es decir que entre todos los trabajadores manejan un adecuado canal de comunicación lo cual a través de ello solucionan los problemas de manera oportuna.

Tabla 15

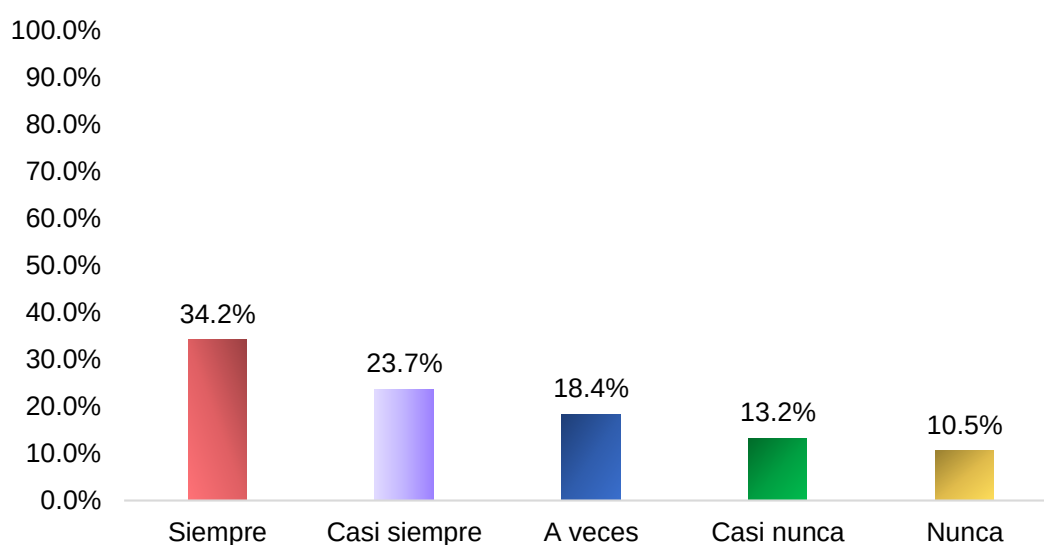
¿Usted se ha realizado alguna vez una autoevaluación de su desempeño dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	13	34,2	34,2	34,2
Casi siempre	9	23,7	23,7	57,9
A veces	7	18,4	18,4	76,3
Casi nunca	5	13,2	13,2	89,5
Nunca	4	10,5	10,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 13

¿Usted se ha realizado alguna vez una autoevaluación de su desempeño dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 15

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 34.2% respondió siempre, 23.7% casi siempre, 18.4% a veces, el 13.2% casi nunca y el 10.5% nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% siempre se realizó una autoevaluación de su desempeño dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna. Por ende, siempre es bueno que se debe de realizar autoevaluaciones porque de esa manera se mejoran las actividades en sus labores que realiza.

Tabla 16

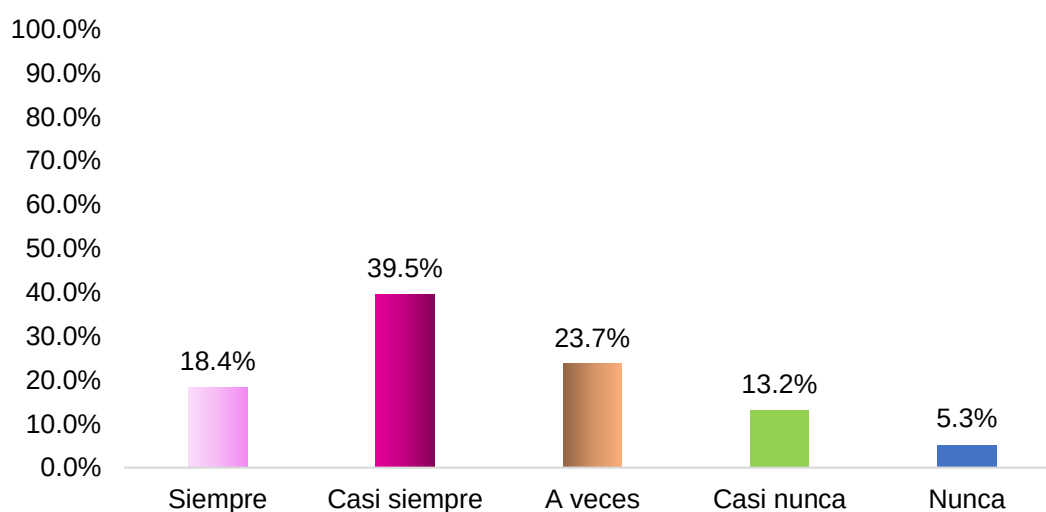
¿Usted cree que la Municipalidad Distrital de Cayna realiza prevención y monitoreo sobre su gestión?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	7	18,4	18,4	18,4
Casi siempre	15	39,5	39,5	57,9
A veces	9	23,7	23,7	81,6
Casi nunca	5	13,2	13,2	94,8
Nunca	2	5,2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 14

¿Usted cree que la Municipalidad Distrital de Cayna realiza prevención y monitoreo sobre su gestión?



Fuente. Tabla 16

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 18.4% respondió siempre, 39.5% casi siempre, 23.7% a veces, el 13.2% casi nunca y el 5.2% nunca. Con ello podemos concluir que más del 30% casi siempre creen que la Municipalidad Distrital de Cayna realiza prevención y monitoreo sobre su gestión. Es decir que algunas veces en la municipalidad realizan poca prevención y monitoreo a razón de ello se puede tener una falla en las labores que realiza.

Tabla 17

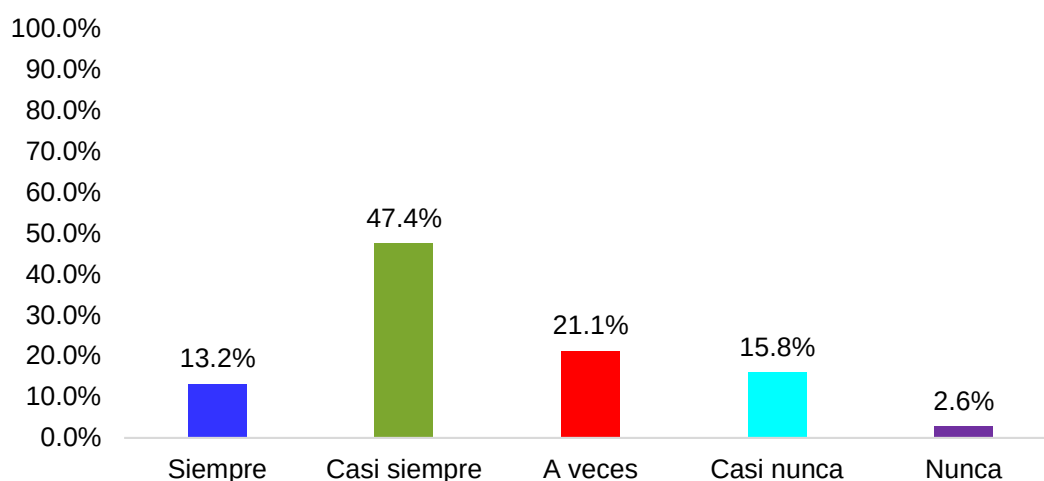
¿Se han tomado medidas correctivas ante sucesos negativos dentro de la Municipalidad de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	5	13,2	13,2	13,2
Casi siempre	18	47,3	47,3	60,5
A veces	8	21,1	21,1	81,6
Casi nunca	6	15,8	15,8	97,4
Nunca	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 15

¿Se han tomado medidas correctivas ante sucesos negativos dentro de la Municipalidad de Cayna?



Fuente. Tabla 17

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 13.2% respondió siempre, 47.3% casi siempre, 21.1% a veces, el 15.8% casi nunca y el 2.6% nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% casi siempre se han tomado medidas correctivas ante sucesos negativos dentro de la Municipalidad de Cayna. Tomar las medidas preventivas es importante porque de esa manera se previene algún eventual riesgo que se puede presentar.

Tabla 18

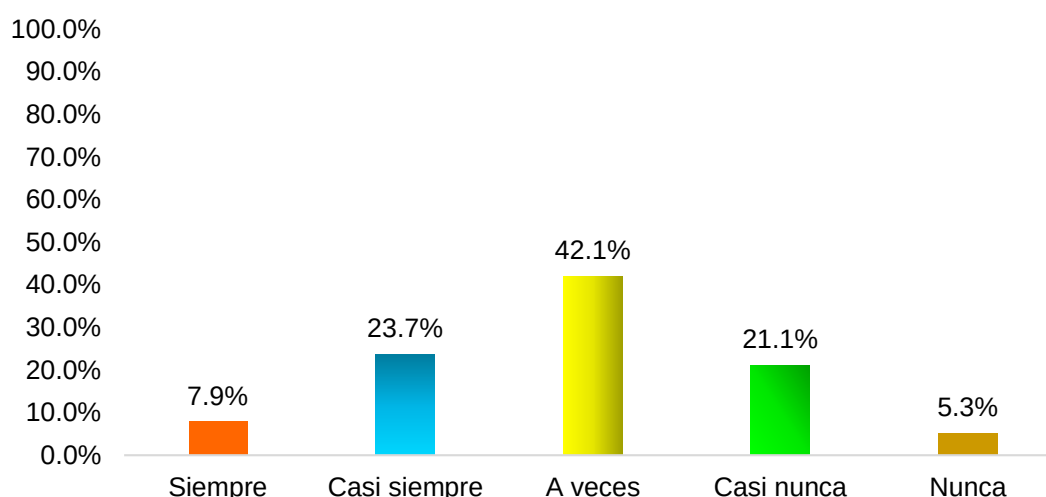
¿Está de acuerdo con implementar un plan anual de contratación?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	3	7,9	7,9	7,9
Casi siempre	9	23,7	23,7	31,6
A veces	16	42,1	42,1	73,7
Casi nunca	8	21,1	21,1	94,8
Nunca	2	5,2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 16

¿Está de acuerdo con implementar un plan anual de contratación?



Fuente. Tabla 18

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 7.9% respondió siempre, el 23.7% casi siempre, el 42.1% a veces, el 21.1% casi nunca y el 5.2% nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% a veces están de acuerdo con implementar un plan anual de contratación. Para las autoridades y trabajadores de la municipalidad solo algunos consideran que se debe de implementar el plan de contratación tanto de los bienes o servicios que se requiere en la municipalidad.

Tabla 19

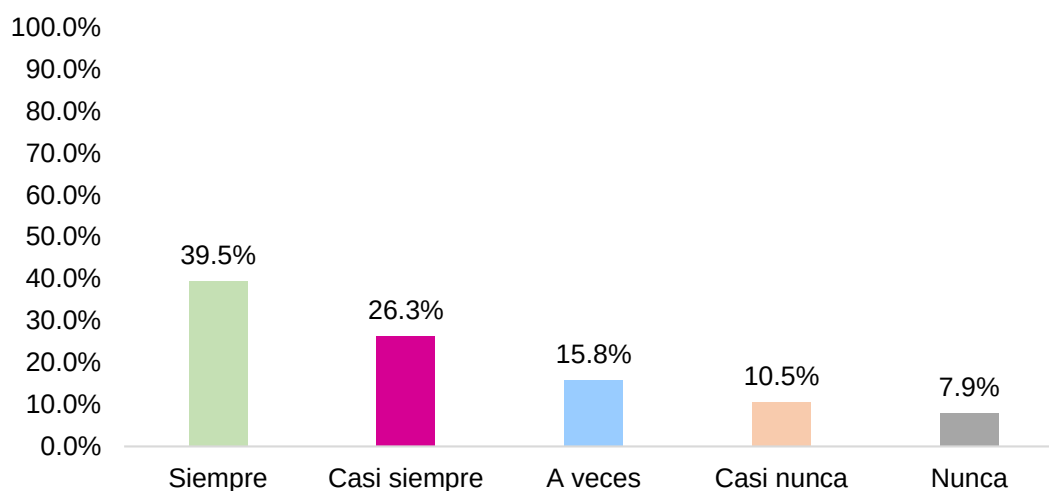
¿Se cumplió el valor estimado y referencial de personal contratado en la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	15	39,5	39,5	39,5
Casi siempre	10	26,3	26,3	65,8
A veces	6	15,8	15,8	81,6
Casi nunca	4	10,5	10,5	92,1
Nunca	3	7,9	7,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 17

¿Se cumplió el valor estimado y referencial de personal contratado en la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 19.

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 39.5% respondió siempre, el 26.3% casi siempre, el 15.8% a veces, el 10.5% casi nunca y el 7.9% nunca. Con ello podemos concluir que más del 30% siempre se cumplió el valor estimado y referencial de personal contratado en la Municipalidad Distrital de Cayna. Es importante en que se debe de tener referencia de los costos para contratar los personales ya sea temporal o de acuerdo a la necesidad.

Tabla 20

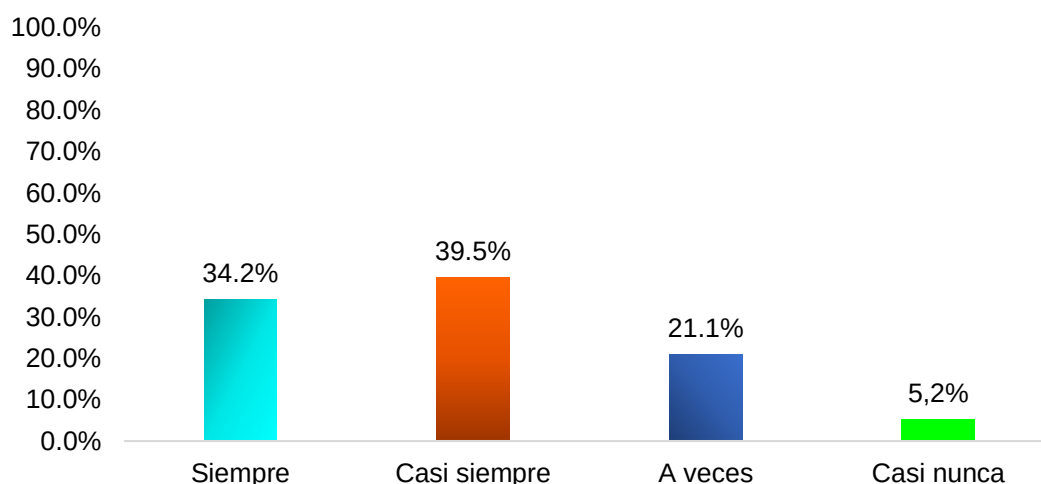
¿La Municipalidad Distrital de Cayna cumple con la programación del plan anual de contrataciones que se le asigna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	13	34,2	34,2	34,2
Casi siempre	15	39,5	39,5	73,7
A veces	8	21,1	21,1	94,8
Casi nunca	2	5,2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 18

¿La Municipalidad Distrital de Cayna cumple con la programación del plan anual de contrataciones que se le asigna?



Fuente. Tabla 20

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 34.2% respondió siempre, el 39.5% casi siempre, el 21.1% a veces y el 5.2% casi nunca. Con ello podemos concluir que más del 35% casi siempre la Municipalidad Distrital de Cayna cumple con la programación del plan anual de contrataciones que se le asigna. Entonces se puede decir que, las autoridades de la Municipalidad si cumplen con el programa de plan anual porque esto es de mucha importancia donde a través de ello se tienen encaminado en que se debe de cumplir los objetivos de la municipalidad.

Tabla 21

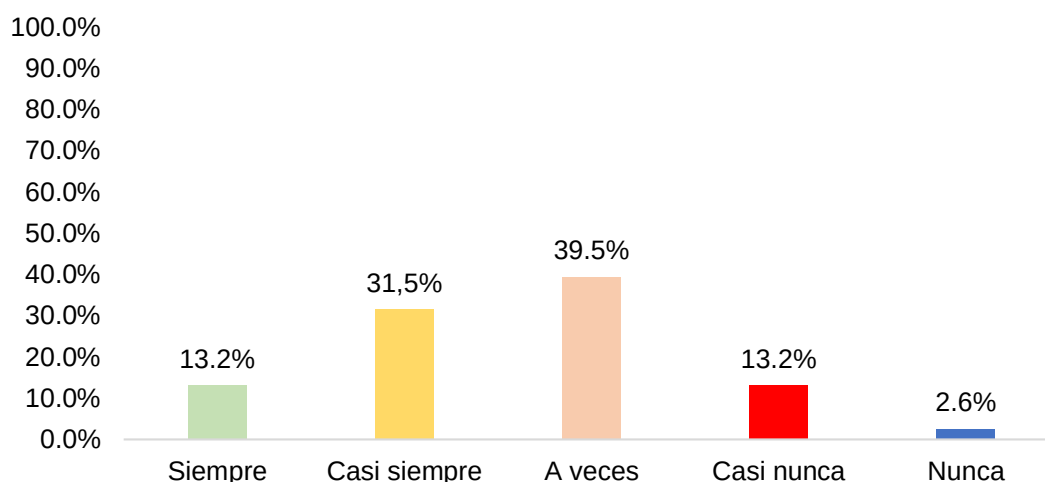
¿Existen procesos desiertos para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	5	13,2	13,2	13,2
Casi siempre	12	31,5	31,5	44,7
A veces	15	39,5	39,5	84,2
Casi nunca	5	13,2	13,2	97,4
Nunca	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 19

¿Existen procesos desiertos para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 21

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 13.2% respondió siempre, el 31.5% casi siempre, 39.5% a veces, el 13.2% casi nunca y el 2.6% nunca. Con ello podemos concluir que más del 35% a veces existen procesos desiertos para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna. Es decir que, en la municipalidad pocas veces hay procesos para que se contrate el personal de manera adecuada lo cual esto es importante a que se debe de tener el proceso de contrataciones del personal.

Tabla 22

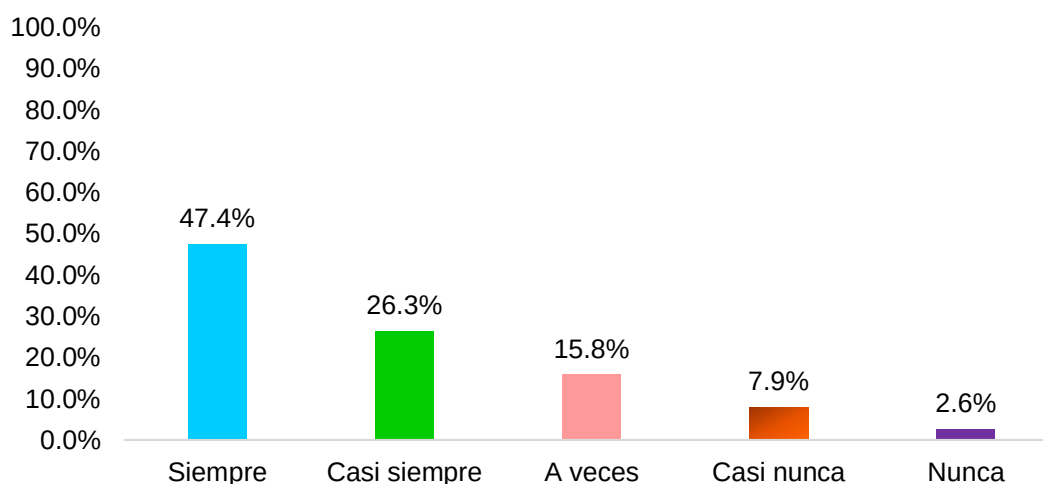
¿Existen procesos convocados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	18	47,4	47,4	47,4
Casi siempre	10	26,3	26,3	73,7
A veces	6	15,8	15,8	89,5
Casi nunca	3	7,9	7,9	97,4
Nunca	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 20

¿Existen procesos convocados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 22

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 47.4% respondió siempre, el 26.3% casi siempre, 15.8% a veces, el 7.9% casi nunca y el 2.6% nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% siempre existen procesos convocados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna. En una municipalidad hay siempre los procesos de contratación de personal lo que esto se debe de cumplir de manera adecuada.

Tabla 23

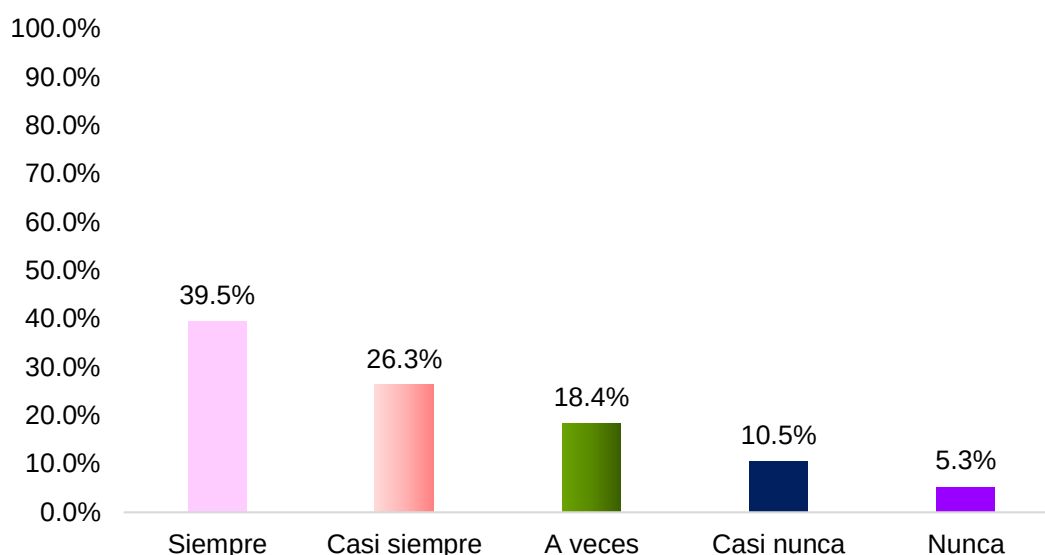
¿Existen procesos adjudicados en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	15	39,5	39,5	39,5
Casi siempre	10	26,3	26,3	65,8
A veces	7	18,4	18,4	84,2
Casi nunca	4	10,5	10,5	94,7
Nunca	2	5,3	5,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 21

¿Existen procesos adjudicados en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 23.

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 39.5% respondió siempre, el 26.3% casi siempre, 18.4% a veces, el 10.5% casi nunca y el 5.3% nunca. Con ello podemos concluir que más del 30% siempre existen procesos adjudicados en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna. Es importante que exista este proceso porque permite a poder realizar las contrataciones de la mejor manera y transparente para la ciudadanía.

Tabla 24

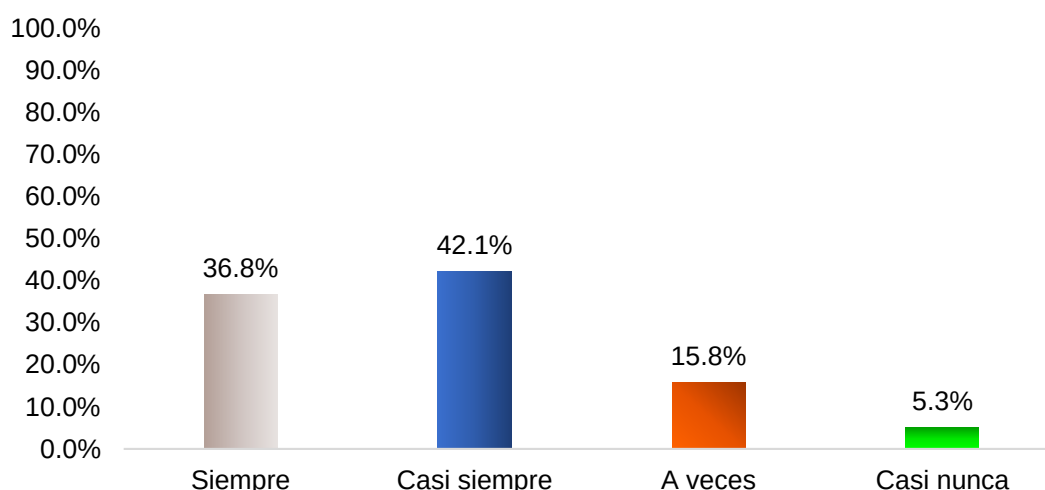
¿Existen procesos observados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	14	36,8	36,8	36,8
Casi siempre	16	42,1	42,1	78,9
A veces	6	15,8	15,8	94,7
Casi nunca	2	5,3	5,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 22

¿Existen procesos observados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 24.

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 36.8% respondió siempre, el 42.1% casi siempre, 15.8% a veces y el 5.3% casi nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% casi siempre existen procesos observados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna. Hacer las observaciones es importante porque de esa manera se puede prevenir de un eventual riesgo que se puede suscitar en el momento de la contratación.

Tabla 25

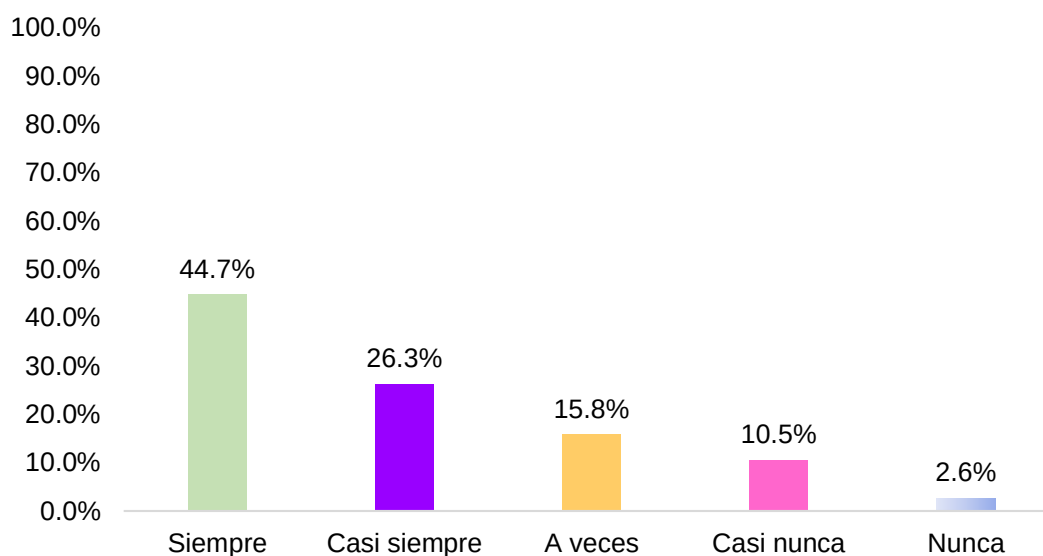
¿Existen procesos impugnados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	17	44,7	44,7	44,7
Casi siempre	10	26,3	26,3	71,0
A veces	6	15,8	15,8	86,8
Casi nunca	4	10,6	10,6	97,4
Nunca	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 23

¿Existen procesos impugnados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?



Fuente. Tabla 25

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 44.7% respondió siempre, el 26.3% casi siempre, 15.8% a veces, el 10.6% casi nunca y el 2.6% nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% siempre existen procesos impugnados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna. Por ende, impugnar un proceso para la Municipalidad es importante, porque de esa manera pueden prevenir algún acontecimiento que puede pasar.

Tabla 26

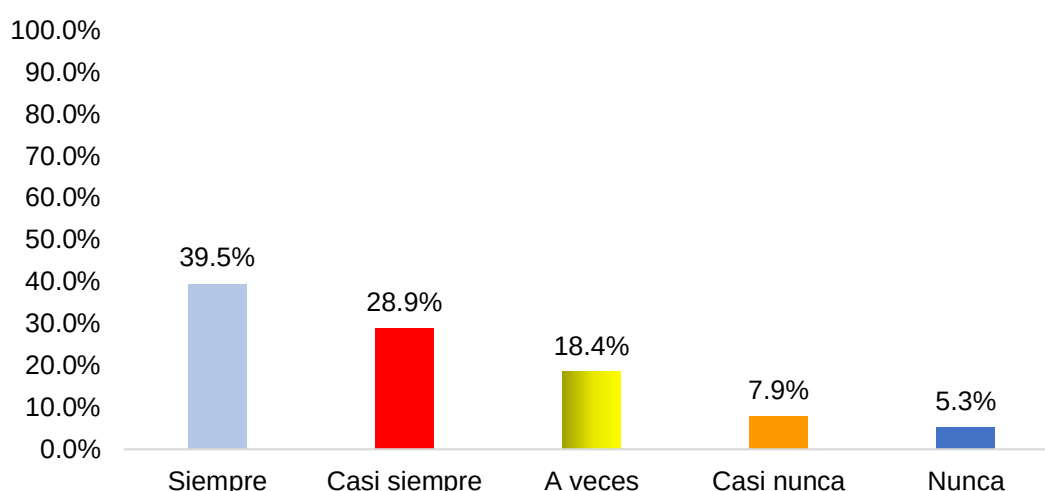
¿El personal contratado se siente conforme con lo establecido en su contrato?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	15	39,5	39,5	39,5
Casi siempre	11	28,9	28,9	68,4
A veces	7	18,4	18,4	86,8
Casi nunca	3	7,9	7,9	94,7
Nunca	2	5,3	5,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 24

¿El personal contratado se siente conforme con lo establecido en su contrato?



Fuente. Tabla 26

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 39.5% respondió siempre, el 28.9% casi siempre, 18.4% a veces, el 7.9% casi nunca y el 5.3% nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% siempre el personal contratado se siente conforme con lo establecido en su contrato. Entonces la municipalidad de Cayran realiza las contrataciones a sus personales y estos están conforme con las cláusulas que establece la Municipalidad.

Tabla 27

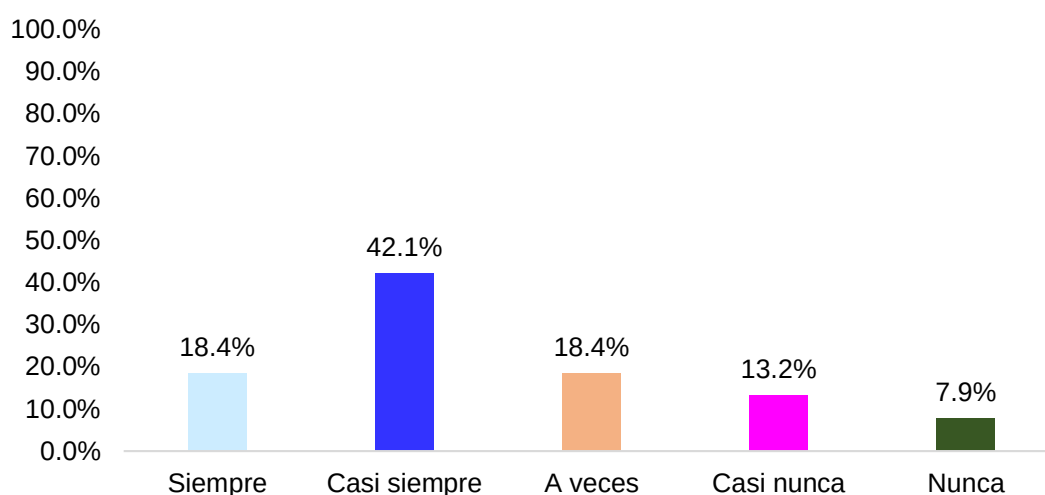
¿Está conforme con la capacitación que se le brinda luego de ser contratado?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	7	18,4	18,4	18,4
Casi siempre	16	42,1	42,1	60,5
A veces	7	18,4	18,4	78,9
Casi nunca	5	13,2	13,2	92,1
Nunca	3	7,9	7,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 25

¿Está conforme con la capacitación que se le brinda luego de ser contratado?



Fuente. Tabla 27

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 18.4% respondió siempre, el 42.1% casi siempre, 18.4% a veces, el 13.2% casi nunca y el 7.9% nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% casi siempre están conforme con la capacitación que se le brinda luego de ser contratado. Por ende, en algunas ocasiones los trabajadores no están conforme respecto a la capacitación que se realiza en la Municipalidad.

Tabla 28

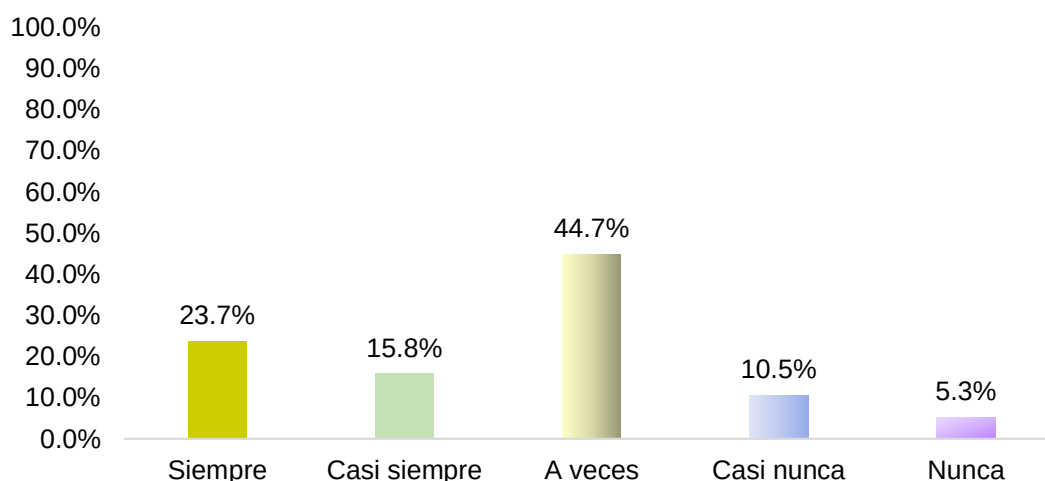
¿El pago percibido es de acuerdo a lo estipulado en su contrato?

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Siempre	9	23,7	23,7	23,7
Casi siempre	6	15,8	15,8	39,5
A veces	17	44,7	44,7	84,2
Casi nunca	4	10,5	10,5	94,7
Nunca	2	5,3	5,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Nota. Resultados de la Encuesta 2022

Figura 26

¿El pago percibido es de acuerdo a lo estipulado en su contrato?



Fuente. Tabla 28

Interpretación

De acuerdo a la encuesta realizada con la interrogante, se visualiza que el 23.7% respondió siempre, el 15.8% casi siempre, 44.7% a veces, el 10.5% casi nunca y el 5.3% nunca. Con ello podemos concluir que más del 40% a veces el pago percibido es de acuerdo a lo estipulado en su contrato. Por ende, en la municipalidad los pagos que realiza a los trabajadores en algunos de los trabajadores no les está cumpliendo de acuerdo a lo acordado en su contrato lo que esto generaría una insatisfacción laboral.

4.2. CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS

4.2.1. CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS GENERAL

El control interno se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, 2022.

Tabla 29

Correlaciones de hipótesis general

			Control Interno	Contratación Pública
Rho de Spearman	Control Interno	Coeficiente de correlación	1,000	,997**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	38	38
	Contratación Pública	Coeficiente de correlación	,997**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	38	38

Nota. Software estadístico SPSS

Interpretación

Considerando la hipótesis general planteada, se afirma que existe una relación significativa entre el control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, 2022. Esta relación es extremadamente fuerte, como lo demuestra el alto valor obtenido en la correlación de Rho de Spearman (0,997).

4.2.2. CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 1

El ambiente de control se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, 2022.

Tabla 30

Correlaciones de hipótesis específica 1

			Ambiente de control	Contratación Pública
Rho de Spearman	Ambiente de control	Coeficiente de correlación	1,000	,991**

	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	38	38
	Coeficiente de correlación	,991**	1,000
Contratación Pública	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	38	38

Nota. Software estadístico SPSS

Interpretación

En relación con la hipótesis específica N° 1, se afirma que el ambiente de control tiene una relación significativa con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, 2022. Esta relación es extremadamente alta, como lo refleja el valor de la correlación de Rho de Spearman (0,991).

4.2.3. CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 2

La evaluación de riesgo se relaciona significativamente con y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, 2022.

Tabla 31

Correlaciones de hipótesis específica 2

		Evaluación de riesgo	Contratación Pública
	Coeficiente de correlación	1,000	,993**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	38	38
Rho de Spearman	Coeficiente de correlación	,993**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	38	38

Nota. Software estadístico SPSS

Interpretación

Considerando la hipótesis específica N° 2, se afirma que la evaluación de riesgo está significativamente relacionada con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, 2022. Esta

relación es extremadamente fuerte, como lo indica el valor de la correlación de Rho de Spearman (0,993).

4.2.4. CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 3

Las actividades de control gerencial se relacionan significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, 2022.

Tabla 32

Correlaciones de hipótesis específica 3

			Actividades de control gerencial	Contratación Pública
Rho de Spearman	Actividades de control gerencial	Coeficiente de correlación	1,000	,985**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	38	38
	Contratación Pública	Coeficiente de correlación	,985**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	38	38

Nota. Software estadístico SPSS

Interpretación

En relación con la hipótesis específica N° 3, se afirma que las actividades de control gerencial están significativamente relacionadas con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, 2022. Esta relación es extremadamente alta, como lo evidencia el valor de la correlación de Rho de Spearman (0,985).

4.2.5. CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 4

La información y comunicación se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco, 2022.

Tabla 33*Correlaciones de hipótesis específica 4*

			Información y Comunicación	Contratación Pública
Rho de Spearman	Información y Comunicación	Coefficiente de correlación	1,000	,978**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	38	38
	Contratación Pública	Coefficiente de correlación	,978**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	38	38

Nota. Software estadístico SPSS

Interpretación

Considerando la hipótesis específica N° 4, se afirma que la información y comunicación están significativamente relacionadas con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco, 2022. Esta relación es extremadamente alta, como lo refleja el valor de la correlación de Rho de Spearman (0,978).

4.2.6. CONTRATACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA 5

La supervisión se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna- Ambo – Huánuco, 2022.

Tabla 34*Correlaciones de hipótesis específica 5*

			Supervisión	Contratación Pública
Rho de Spearman	Supervisión	Coefficiente de correlación	1,000	,987**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	38	38
	Contratación Pública	Coefficiente de correlación	,987**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	38	38

Nota. Software estadístico SPSS

Interpretación

Considerando la hipótesis específica N° 5, se afirma que la supervisión está significativamente relacionada con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Ambo – Huánuco, 2022. Esta relación es extremadamente alta, como lo demuestra el valor de la correlación de Rho de Spearman (0,987).

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

- 1) Según la hipótesis general, el control interno se relaciona significativamente con la contratación pública en el gobierno local de Cayna – Ambo, 2022. En la tabla 29 se muestra que el análisis estadístico de los datos arroja un valor de 0.997, lo que indica una fuerte relación entre las variables. Por lo tanto, con base en la hipótesis general, estos hallazgos y declaraciones son consistentes con el estudio de Rivera (2021), ya que demostraron que el control interno tiene relación significativa con la contratación pública pero, evidenciando que es necesario que los servidores públicos que trabajan en el sector logístico conozcan bien las leyes y reglamentos, procesos internos, composición y controles, así como nacionales estrategias de contratación, y con ello mejorar la gestión de la organización. Por su parte Bazán (2019), demuestra que el control interno presenta relación significativa con las contrataciones pública, como lo demuestra la alta correlación entre las dos variables y que el sistema de control se viene implementando; por lo tanto, presenta una gestión que tiene adquisiciones y los procesos de adquisiciones que mayormente presenta observaciones.
- 2) Con respecto a la primera hipótesis específica 1: El ambiente de control se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022. Después del análisis estadístico de los datos según la tabla 32, se encontró una correlación alta de 0,991. Por tanto, se acepta la 1° hipótesis específica. En este contexto, Giles (2021), coincide con la hipótesis planteada porque evidenció que el ambiente de control se relaciona significativamente con la contratación pública, ya que una gestión cuya organización se apoya en el desarrollo de valores, comportamientos y principios adecuados para potenciar la sensibilidad de sus integrantes y crear una cultura de control interno, este ambiente tiende a fomentar la confianza en los procesos de selección y evita procesos observados.

- 3) Con respecto a la segunda hipótesis específica 2: La evaluación de riesgo se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Ambo, Huánuco 2022, según lo indicado en la tabla 31, se obtuvo un valor de 0,993, lo que demuestra una alta correlación. De esta forma, se confirma la aceptación de la segunda hipótesis específica. Al respecto Guibarra (2020), demostraron que la evaluación de riesgo se relaciona significativamente con la contratación pública porque para la contratación de bienes se Identifican los riesgos y se evalúan las respuestas a estos posibles, de acuerdo al plan anual de requerimientos. Así mismo Dávila et al. (2020), evidenciaron que la evaluación de riesgo se relaciona significativamente con la contratación pública ya que si el control interno se cumple y se identifican los riesgos se pueden realizar planes prevención y se pueden hacer planes de monitoreo y dar conformidad a las contrataciones y exista personal capacitado.
- 4) Con respecto a la tercera hipótesis específica 3: Las actividades de control gerencial se relacionan significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna - Ambo, Huánuco 2022, donde la tabla 30 indica una correlación alta, dando un resultado de valor de 0,985, De esta forma, se confirma la aceptación de la 3° hipótesis específica. Esta confirmación de resultados coincide con la investigación de Miraval (2019), porque demuestra que las actividades de control interno se relacionan de manera significativa con la contratación pública porque tienen políticas que permiten hacer seguimiento para implantar medidas correctivas, así como evaluar el desempeño de los contratos que se firman.
- 5) Con respecto a la cuarta hipótesis específica 4: La información y la comunicación se relacionan significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco, 2022. De acuerdo con la tabla 33, se determinó un valor de 0,978, lo que indica una correlación muy alta. Por tanto, se acepta la cuarta hipótesis específica. Estos resultados coinciden con el trabajo de Majo (2018), ya que determinó que

la información y comunicación se relaciona significativamente con la contratación pública, en este contexto la información es necesaria para realizar actividades de control que ayuden a la entidad a generar contratos flexibles y que todos los procesos sean adjudicados al mejor postor y se supervisen todos los procesos de selección y no existan discrepancias.

- 6) Quinta hipótesis específica 5: La supervisión se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco, 2022. Se determinó que el resultado de los datos fue de 0,987 en el análisis estadístico de la tabla 34, determinando una relación positiva muy alta, por lo que se acepta la quinta hipótesis específica. Los hallazgos se alinean con el trabajo de Esquivel (2019), quien concluyó que la supervisión está estrechamente vinculada a la contratación pública, porque un ambiente de control hace que se autoevalúe y se desarrollen planes de prevención e implantación de medidas correctivas para no tener procesos desiertos ni impugnados y se seleccione al mejor postor en cada proceso, en ese sentido se aplica la mejora continua a partir del control.

CONCLUSIONES

- 1) Se determinó la relación entre el control interno y la contratación pública, teniendo una correlación de Rho de Spearman de 0,997, con un p valor de 0,000, aceptando la hipótesis planteada por la investigadora. Concluyendo que labor de control de la Contraloría General de la República se viene cumpliendo en la Municipalidad Distrital de Cayna (tabla 9) y existe buen manejo de los canales de comunicación (tabla 14) y siempre se mejoran los errores detectados en la gestión (tabla 17) para tener calidad en los procesos de adjudicación que se vienen dando (tabla 23).
- 2) Se determinó la relación entre el ambiente de control y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022, evidenciando una relación significativa entre la dimensión ambiente de control y la variable contratación pública, teniendo un P valor de 0,000 y una correlación de Spearman $r = 0,991$, que evidencia una relación significativa. Concluyendo que existe un buen control gubernamental en la municipalidad (tabla 10), evidenciando que el personal se siente identificado con la filosofía que implanta la municipalidad (tabla 11) percibiendo que el personal contratado se siente conforme con lo establecido en su contrato (tabla 26).
- 3) Se determinó la relación de la evaluación de riesgo y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022, evidenciando una relación significativa entre la dimensión evaluación de riesgos y la variable contratación pública, teniendo un P valor de 0,000 y una correlación de Spearman $r = 0,993$, que evidencia una relación significativa. Concluyendo que se están controlando los riesgos, para brindar medidas de prevención (tabla 8), percibiendo que hacen falta más inspecciones para la identificación de riesgos en la gestión (tabla 6) lo que evidencia el cumplimiento del valor estimado y referencial de personal contratado (tabla 19).

- 4) Se determinó la relación de las actividades de control gerencial y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022, evidenciando una relación significativa entre la dimensión actividades de control gerencial y la variable contratación pública, teniendo un P valor de 0,000 y una correlación de Spearman $r = 0,985$, que evidencia una relación significativa. Concluyendo que existen políticas y procedimientos que se aplican en la gestión (tabla 3) y evidenciando que casi siempre se realiza evaluación del desempeño (tabla 5), lo que se ajusta al cumplimiento de la programación del plan anual de contrataciones (tabla 20).
- 5) Se determinó la relación entre la información y comunicación y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco, 2022, evidenciando una relación significativa entre la dimensión información y comunicación y la variable contratación pública, teniendo un P valor de 0,000 y una correlación de Spearman $r = 0,978$, que evidencia una relación significativa. Concluyendo que existe un buen manejo de los canales de comunicación (tabla 14), y notando que los trabajadores se adaptan ante los cambios repentinos que puedan suceder dentro de la Municipalidad (tabla 13), lo que evidencia la existencia de procesos convocados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad (tabla 22).
- 6) Se determinó la relación entre la supervisión y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco, 2022, evidenciando una relación significativa entre la dimensión supervisión y la variable contratación pública, teniendo un P valor de 0,000 y una correlación de Spearman $r = 0,987$, que evidencia una relación significativa. Concluyendo que en la Municipalidad Distrital de Cayna realiza trabajos de prevención y monitoreo sobre su gestión (tabla 16), y notando que se debe mejorar las medidas correctivas ante sucesos negativos (tabla 17), y percibiendo que existen procesos observados para contratar (tabla 24) pero que se solucionan.

RECOMENDACIONES

- 1) Se recomienda al gerente de la Municipalidad de fortalecer la coordinación entre los municipios para mejorar los procesos de seguimiento y establecer un sistema común de gestión de riesgos para identificar y mitigar posibles problemas en los procesos de adquisiciones públicas.
- 2) Se recomienda al gerente de la Municipalidad coordinar trimestralmente una evaluación integral del desempeño y ofrecer programas de capacitación al personal involucrado en los procesos de contratación para actualizar sus conocimientos y habilidades.
- 3) Se recomienda al gerente municipal coordinar con los demás gerentes para desarrollar un plan integral de gestión de riesgos, que contemple la creación de una matriz de riesgos actualizada. Donde esta herramienta permitirá identificar y priorizar los riesgos vinculados a los procesos de contratación. Donde a partir de esta identificación, se podrán diseñar planes de contingencia detallados que garanticen una respuesta efectiva ante los riesgos detectados.
- 4) Se recomienda al área de Logística promover la transparencia en los procesos de contratación a través de la publicación de información de manera oportuna y accesible en la página web de la municipalidad y en las redes sociales de la Municipalidad.
- 5) Se recomienda al gerente municipal de implementar un plan integral de supervisión y control de todas las operaciones de contratación pública. Esta estrategia le permite identificar rápidamente las deficiencias del control interno para que puedan corregirse fácilmente antes de que afecten el desarrollo y la implementación del proyecto. Este enfoque no sólo mejora el control sino que también aumenta la confianza de la comunidad en la administración pública y la implementación adecuada de los proyectos municipales.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abad, L., Gonzales, A. y Serrano, M. (2022). *La Integridad en la Administración: Contratación Pública y Lucha Contra la Corrupción*. Editorial Aranzadi.
- Abascal y Esteban. (2005). *Análisis de encuestas*. Esic editorial.
- Arias, F. (2006). *Introducción a la metodología científica. El Proyecto de Investigación (5ª ed.)*. Editorial Episteme.
- Barquero, M. (2013). *Manual práctico de Control Interno: Teoría y aplicación práctica*. Editorial Profit
- Bazán, J. (2019). *El control interno y los procedimientos de contratación pública en la municipalidad distrital de Monzón – Huamalíes* [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Agraria de la Selva] Repositorio institucional UNAS.
<https://repositorio.unas.edu.pe/server/api/core/bitstreams/45f380fa-743b-4e6c-822d-bec8896db36b/content>
- Bovino, A. y Maier, B. (2001). *El procedimiento abreviado*. Editorial del Puerto.
- Bravo, M. (2000). *Control interno*. Editorial San Marcos.
- Castro, M. (2003). *El proyecto de investigación y su esquema de elaboración (2ª ed.)*. Editorial Uyapal.
- Cerna, C., Castro, F., Ramírez, J. y Espinoza, F. (2020). *Control interno*. Editorial Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI
- Claros, R. y León, O. (2012). *El control interno como herramienta de gestión y evaluación*. Editorial Instituto Pacífico.
- Cordovés, G. (2019). El control interno y el control. *Revista Economía y Desarrollo*. 129(2).
- Cortina, A. (1996). *Ética*. Ediciones Akal.

- Dávila, C., Velásquez, J. y Romero, M (2020). *Evaluación del control interno en los procesos de contratación de obra de adoquinado en la alcaldía municipal de Estelí, del primer semestre del año 2019, para la mejora en el servicio público* [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua] Repositorio institucional UNAN. <https://repositorio.unan.edu.ni/13206/1/19984.pdf>
- Duque, J. y Vanegas, L. (2023). *GPS Contratación Pública. Guía profesional* (2º ed.). Editorial Tirant.
- Esquivel, T. (2019). *Control interno y contrataciones públicas en la Municipalidad Distrital de Puente Piedra* [Tesis de pregrado, Universidad César Vallejo]. Repositorio institucional UCV. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/39285/Esquivel_UTR.pdf?sequence=6&isAllowed=y
- Fonseca, O. (2011). *Sistemas de Control Interno Para Organizaciones: Guía práctica y orientaciones para evaluar el control interno*. Editorial IICO
- Gallo, F. (2014). *La Contratación Estatal*. Editorial Leyer
- Giles, C. (2021). *Control interno y las contrataciones públicas de la Municipalidad Distrital de José Luis Bustamante y Rivero. Arequipa, 2022* [Tesis de pregrado, Universidad César Vallejo] Repositorio institucional UCV. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66067/Giles_MCJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Gómez, B. (2021). *El Principio de Proporcionalidad en la Contratación Pública: Un Análisis de su Aplicación Desde la Óptica del Derecho Europeo y Español*. Editorial Marcial Pons
- Guibarra, K. (2020). *Mecanismos de control interno en la estimación del precio referencial en los procesos de contratación de bienes* [Tesis de posgrado, Universidad Andina Simón Bolívar]. Repositorio institucional UASB. <https://repositorio.uasb.edu.bo:8080/handle/54000/1300>

- Hernández, R. y Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. Mc Graw Hill Interamericana.
- Isaza, A. (2014). *Control interno y sistema de gestión de calidad* (2ª. ed.). Editorial de la U.
- Ivanega, M. (2022). *Transparencia en las contrataciones públicas*. Editorial La Ley
- Leiva, D. y Soto, H. (2015, 1 de marzo). Control interno como herramienta para una gestión pública eficiente y prevención de irregularidades. [https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/97D59BF5DEC57F7905257F870071C2AA/\\$FILE/021-daniel_leiva-hugo_soto.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/97D59BF5DEC57F7905257F870071C2AA/$FILE/021-daniel_leiva-hugo_soto.pdf)
- Luna, A. (2015). *Guía para el control gubernamental a la contratación de bienes y servicios D.LEG. 1017*. Editorial de la Contraloría General de la República.
- Majo, A. (2018). *Control interno en las contrataciones públicas en una Municipalidad de Lima, periodo 2017* [Tesis de posgrado, Universidad César Vallejo]. Repositorio institucional UCV. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/21512/Majo_MAE-SD.pdf?sequence=6&isAllowed=y
- Mantilla, S. (2013). *Auditoría del Control Interno* (3º ed.). Editorial Ecoe.
- Marín, M. (2014). El control interno basado en el modelo COSO. *Revista de Investigación Valor Contable*, 1(1). <https://doi.org/10.17162/rivc.v1i1.832>
- Martínez, J. y Bocos, P. (2018). *Contratación del sector público local* (4ª ed.). Editorial El Consultor
- Matallana, E. (2015). *Contratación Estatal, Manual Teórico - Práctico*. Editorial de la U

- Mejía, R. (2003). Cómo crear un ambiente de control en las organizaciones. *Revista Universidad EAFIT*, 39(129), 31-38.
- Miraval, A. (2019). *Controles internos, así como procesos de pedidos y contratos en la Municipalidad Distrital de Monzón – 2019* [Tesis de pregrado, Universidad de Huánuco]. Repositorio institucional UDH. <https://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/2177/MIRAV%20RENTERA%2c%20Aurelio.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Montaño, E. (2013). Control interno, auditoría y aseguramiento, revisoría fiscal. Editorial Universidad del Valle
- Montes, C., Montilla, O., Mejía, E. (2014). *Control y evaluación de la gestión organizacional*. Editorial Alfaomega
- Moreno, J. (2023). *Guía Práctica de Contratación Pública*. Editorial La Ley
- Morón, J. y Aguilera, Z. (2017). *Aspectos Jurídicos de la Contratación Estatal*. Editorial PUCP
- Organismo Superior de las Contrataciones – OSCE. (2012). *Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento*. Perú: CAFAE.
- Pachón, C. (2014). *Contratación pública. Análisis normativo descripción de procedimientos*. Editorial Ecoe Ediciones
- Pimenta, C. (2015). Uma Nova Política para as Compras Governamentais. *Revista Reforma Gerencial, Ministerio de la Administración Federal y Reforma del Estado*.
- Rivera, K. (2021). *El Control Interno en el Proceso De Contratación Del Estado En La Municipalidad Provincial De Leoncio Prado, 2021* [Tesis de pregrado, Universidad de Huánuco]. Repositorio institucional UDH. <https://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/3131/Rivera%20Reyes%2c%20Karol%20Stefany.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Rodríguez, A. (2016). Los principios del Derecho global de la contratación pública. *Revista de Derecho*, 2016, 12 (13), 189 - 217.

- Rodríguez, J. (2009). *Control interno*. Editorial san Marcos.
- Rosero, B. (2020). *Contratación Estatal. ¿Manual Teórico? Práctico (4ª. Ed.)*. Editorial Ediciones De La U
- Rosero, B. y Rojas, M. (2019). *Contratación Estatal Interventoría y Supervisión*. Editorial Ediciones De La U
- Ruiz, D. (2012). *El Sistema de Control Interno Gerencial*. Editorial Académica Española
- Salnave, M. y Lizarazo, J. (2017). *El sistema de control interno en el estado colombiano como instancia integradora de los sistemas de gestión y control para mejorar la eficacia y efectividad de la gestión pública a 2030* [Tesis de posgrado, Universidad Externado de Colombia] Repositorio institucional UEC. <https://bdigital.uexternado.edu.co/server/api/core/bitstreams/ebaf867d-23a1-4910-9df7-bbacd2cc9ca2/content>
- Sánchez, H., Reyes, C. y Mejía, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*. Editorial Universidad de Ricardo Palma
- Sánchez, W. (2017). *Teoría del control*. Ediciones de la U
- Santillana, J. (2015). *Sistemas de control interno*. Editorial Pearson
- Smith, A. y Corripio, B. (1991). *Control automático de procesos*. Editorial Limusa.
- Torres, R. (2005). Sociedad de la información. *Revista Sociedad del conocimiento*. 1 - 9.
- Tracy, B. (2004). *Metas*. Ediciones Urano.
- Uría, F. (2004). Apuntes para una reforma de la legislación sobre contratos de las Administraciones Públicas. *Revista de Administración Pública*, nº 165, 297 - 325.

Viloria, N. (2005). Factores que inciden en el sistema de control Interno de una organización. *Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal - Redalyc*, 8 (11), 87 - 92.
<https://www.redalyc.org/pdf/257/25701111.pdf>

COMO CITAR ESTE TRABAJO DE INVESTIGACION

Espinoza Machuca, L. (2025). *Control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022* [Tesis de pregrado, Universidad de Huánuco]. Repositorio Institucional UDH.

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: CONTROL INTERNO Y LA CONTRATACIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAYNA, HUÁNUCO 2022

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	MÉTODOS Y TÉCNICAS
Problema general ¿Cómo se relaciona el control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuc, 2022? Problemas específicos • ¿Cuál es la relación que existe en el ambiente de control y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022? • ¿Cuál es la relación que existe en la evaluación de riesgo y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022? • ¿Cuál es la relación que existe en las actividades de control gerencial y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022?	Objetivo general Determinar la relación entre control interno y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022. Objetivos específicos • Determinar la relación del ambiente de control y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022. • Determinar la relación de la evaluación de riesgos y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022. • Determinar la relación de las actividades de control gerencial y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022.	Hipótesis general H.G. El control interno se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022. <u>Hipótesis específicas</u> H1. El ambiente de control se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022. H2. La evaluación de riesgo se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022. H3. Las actividades de control gerencial se relacionan significativamente con la contratación pública en la	Variable 1 Control interno - Ambiente de control - Evaluación de riesgos - Actividades de control gerencial - Información y comunicación - Supervisión Variable 2. Contratación pública	Tipo: Aplicada Enfoque: Cuantitativo Nivel: Relacional Diseño: No experimental transversal correlacional Técnicas Encuesta Procesamiento de información Uso de estadística SPSS

• ¿Cuál es la relación que existe en la información y comunicación y la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022? • ¿Cuál es la relación que existe en la supervisión y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022?	• Determinar la relación de la información y comunicación y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022. • Determinar la relación de la supervisión y la contratación pública dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022.	Municipalidad Distrital de Cayna, Huánuco 2022. H4. La información y comunicación se relacionan significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022. H5. La supervisión se relaciona significativamente con la contratación pública en la Municipalidad Distrital de Cayna – Huánuco 2022.	- Programación y actos preparatorios - Procesos de selección - Ejecución contractual	Población y Muestra Población: 38 servidores públicos Muestra: 38 servidores públicos
--	---	--	--	---

ANEXO 2

CARTA DE PERMISO

"Año del fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Huánuco, 11 de Julio del 2022

CARTA N° 002-2022-BACH-LKEM/C

SEÑOR : Ing. Cesar Romero Aquino
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAYNA

DE : LIZ KATHERINE ESPINOZA MACHUCA
BACH. CONTABILIDAD Y FINANZAS

ASUNTO : SOLICITO SE PERMITA LA PRACTICA DE LA ENCUESTA DENTRO DE SU
INSTITUCION

REF. : TRABAJO DE INVESTIGACION TESIS "CONTROL INTERNO Y LA CONTRATACION
PUBLICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAYNA HUANUCO – 2022.

De mi mayor consideración:

Me es grato dirigirme a usted, para expresarle un cordial saludo y en seguida Recorro a su digno despacho a efectos de SOLICITAR ordene a quien corresponde permita a la suscrita ingresar a los ambientes de su institución y practicar la encuesta generada dentro del trabajo de investigación (tesis) denominado CONTROL INTERNO Y LA CONTRATACION PUBLICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAYNA HUANUCO – 2022. Para la obtención del GRADO DE TITULO PROFESIONAL correspondiente a mi carrera (Contabilidad y Finanzas) teniendo en consideración las exigencias actuales de la SUNEDU el cual es de conocimiento público, que, para la obtención del grado, la ejecución de la tesis resulta indispensable, dentro de las cuales "las encuestas" son el instrumento de recolección de datos más utilizados.

Con la seguridad que, merezca su debida atención me suscribo de Ud.
Reiterándole más muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,




BACH. LIZ K. ESPINOZA MACHUCA
CONTABILIDAD Y FINANZAS
DNI: 47775452

ANEXO 3

CARTA DE AUTORIZACIÓN

 "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional" 

Cayna, 15 de julio de 2022.

CARTA N° 005-2022-MDC/GM

SEÑOR (A):
Bach. Liz Katherine Espinoza Machuca
Jr. Candamo 222 el Bosque- la Laguna – Huánuco
Presente.-

ASUNTO: AUTORIZACIÓN PARA QUE REALICE LA ENCUESTA DENTRO DE LA INSTITUCIÓN

REF: CARTA N°002-2022-BACH-LKEM/C

De mi consideración

Es grato dirigirme a usted para saludarlo muy cordialmente en nombre de la Municipalidad Distrital de Cayna; y al mismo tiempo en atención al documento de referencia, se le autoriza ingresar a los ambientes de la entidad y realizar la encuesta generada dentro del trabajo de investigación (tesis) denominado "Control interno y la contratación pública en la municipalidad distrital de cayna 2022".

Sin otro en particular, es propicia la oportunidad para expresarle las muestras de mi consideración y estima personal.

Atentamente;

 MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CAYNA
PROV. AMBO - REGIÓN HUÁNUCO
LIC. ADRIANA G. CORDERO POTOS
GERENTE MUNICIPAL
DNI: 72153104

Municipalidad Distrital de Cayna
municayna@gmail.com
Teléfono: 062-621587 - 987098967
Dirección: Jr. Mariscal Castilla s/n Plaza de Armas de Cayna.

ANEXO 4

CUESTIONARIO

Instrucciones: Estimados servidores sírvase a responder las siguientes preguntas, marcando con un aspa (X) sobre el indicador que mejor consideren.

Instrucciones:

Marque con un aspa (x) su respuesta en los recuadros.

1: Siempre, 2: Casi siempre, 3: A veces 4: Casi nunca 5: Nunca

N.º	ÍTEMS	Puntaje				
		1	2	3	4	5
01	¿Está conforme con las políticas y procedimientos que se realizan dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
02	¿Realizan ante alguna eventualidad un seguimiento de medida correctiva?					
03	¿Está conforme con que le realicen una evaluación de desempeño?					
04	¿Está de acuerdo que existan inspecciones para la identificación de riegos en la gestión dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
05	¿Una vez identificado el riesgo, efectúan respuestas ante estos riesgos?					
06	¿Cómo medida para controlar los riesgos, se realiza una evaluación de estos y posteriormente se brinda medidas de prevención?					
07	¿Está conforme con la labor de la Contraloría General de la República en la Municipalidad Distrital de Cayna?					
08	¿Cree que existe un buen control gubernamental dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
09	¿Se siente identificado con la filosofía que implanta la dirección de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
10	¿Existe responsabilidad con sus labores en los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
11	¿Ud. se adapta ante cambios repentinos que puedan suceder dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
12	¿Dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna, considera que se presenta un buen manejo de los canales de comunicación?					
13	¿Usted se ha realizado alguna vez una autoevaluación de su desempeño dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
14	¿Usted cree que la Municipalidad Distrital de Cayna realiza prevención y monitoreo sobre su gestión?					
15	¿Se han tomado medidas correctivas ante sucesos negativos dentro de la Municipalidad de Cayna?					

16	¿Está de acuerdo con implementar un plan anual de contratación?					
17	¿Se cumplió el valor estimado y referencial de personal contratado en la Municipalidad Distrital de Cayna?					
18	¿La Municipalidad Distrital de Cayna cumple con la programación del plan anual de contrataciones que se le asigna?					
19	¿Existen procesos desiertos para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
20	¿Existen procesos convocados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
21	¿Existen procesos adjudicados en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
22	¿Existen procesos observados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
23	¿Existen procesos impugnados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?					
24	¿El personal contratado se siente conforme con lo establecido en su contrato?					
25	¿Está conforme con la capacitación que se le brinda luego de ser contratado?					
26	¿El pago percibido es de acuerdo a lo estipulado en su contrato?					

¡Muchas gracias!

ANEXO 5

VALIDACIÓN DE EXPERTOS



Universidad de Huánuco

EVALUACIÓN DE EXPERTOS

Estimado profesional, usted ha sido invitado a participar en el proceso de evaluación de un instrumento para investigación en Ciencias Empresariales. En razón a ello se le alcanza el instrumento motivo de evaluación y el presente formato que servirá para que usted pueda hacernos llegar sus apreciaciones para cada ítem del instrumento de investigación.

- o Agradecemos de antemano sus aportes que permitirán validar el instrumento y obtener información válida, criterio requerido para toda investigación.

A continuación, sírvase identificar el ítem o pregunta y conteste marcando con un aspa en la casilla que usted considere conveniente y además puede hacernos llegar alguna otra apreciación en la columna de observaciones.

N° de ítem	Ítem	Validez de Contenido		Validez de Constructo		Validez Criterio		Observaciones
		El ítem corresponde a alguna dimensión de la variable.		El ítem contribuye a medir el indicador planteado.		El ítem permite clasificar a los sujetos en las categorías establecidas.		
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	¿Está conforme con las políticas y procedimientos que se realizan dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
2	¿Realizan ante alguna eventualidad un seguimiento de medida correctiva?	X		X		X		
3	¿Está conforme con que le realicen una evaluación de desempeño?	X		X		X		
4	¿Está de acuerdo que existan inspecciones para la identificación de riegos en la gestión dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
5	¿Una vez identificado el riesgo, efectúan respuestas ante estos riesgos?	X		X		X		
6	¿Cómo medida para controlar los riesgos, se realiza una evaluación de estos y posteriormente se brinda medidas de prevención?	X		X		X		
7	¿Está conforme con la labor de la Contraloría General de la Republica en la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
8	¿Cree que existe un buen control gubernamental dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		

9	¿Se siente identificado con la filosofía que implanta la dirección de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
10	¿Existe responsabilidad con sus labores en los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
11	¿Ud. es se adapta ante cambios repentinos que puedan suceder dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
12	¿Dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna, considera que se presenta un buen manejo de los canales de comunicación?	X		X		X		
13	¿Usted se ha realizado alguna vez una autoevaluación de su desempeño dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
14	¿Usted cree que la Municipalidad Distrital de Cayna realiza prevención y monitoreo sobre su gestión?	X		X		X		
15	¿Se han tomado medidas correctivas ante sucesos negativos dentro de la Municipalidad de Cayna?	X		X		X		
16	¿Está de acuerdo con implementar un plan anual de contratación?	X		X		X		
17	¿Se cumplió el valor estimado y referencial de personal contratado en la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
18	¿La Municipalidad Distrital de Cayna cumple con la programación del plan anual de contrataciones que se le asigna?	X		X		X		
19	¿Existen procesos desiertos para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
20	¿Existen procesos convocados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
21	¿Existen procesos adjudicados en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
22	¿Existen procesos observados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
23	¿Existen procesos impugnados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
24	¿El personal contratado se siente conforme con lo establecido en su contrato?	X		X		X		
25	¿Está conforme con la capacitación que se le brinda luego de ser contratado?	X		X		X		
26	¿El pago percibido es de acuerdo a lo estipulado en su contrato?	X		X		X		

Fuente: Universidad Peruana Cayetano Heredia, 2016.

Datos del Experto:

Firma: _____

Apellidos y Nombres: Céspedes Guroy Victor Lenin

DNI: 716 88 933



Universidad de Huánuco

EVALUACIÓN DE EXPERTOS

Estimado profesional, usted ha sido invitado a participar en el proceso de evaluación de un instrumento para investigación en Ciencias Empresariales. En razón a ello se le alcanza el instrumento motivo de evaluación y el presente formato que servirá para que usted pueda hacernos llegar sus apreciaciones para cada ítem del instrumento de investigación.

- o Agradecemos de antemano sus aportes que permitirán validar el instrumento y obtener información válida, criterio requerido para toda investigación.

A continuación, sírvase identificar el ítem o pregunta y conteste marcando con un aspa en la casilla que usted considere conveniente y además puede hacernos llegar alguna otra apreciación en la columna de observaciones.

N° de Ítem	Ítem	Validez de Contenido		Validez de Constructo		Validez Criterio		Observaciones
		El ítem corresponde a alguna dimensión de la variable.		El ítem contribuye a medir el indicador planteado.		El ítem permite clasificar a los sujetos en las categorías establecidas.		
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	¿Está conforme con las políticas y procedimientos que se realizan dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
2	¿Realizan ante alguna eventualidad un seguimiento de medida correctiva?	X		X		X		
3	¿Está conforme con que le realicen una evaluación de desempeño?	X		X		X		
4	¿Está de acuerdo que existan inspecciones para la identificación de riesgos en la gestión dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
5	¿Una vez identificado el riesgo, efectúan respuestas ante estos riesgos?	X		X		X		
6	¿Cómo medida para controlar los riesgos, se realiza una evaluación de estos y posteriormente se brinda medidas de prevención?	X		X		X		
7	¿Está conforme con la labor de la Contraloría General de la Republica en la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
8	¿Cree que existe un buen control gubernamental dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		



Universidad de Huánuco
EVALUACIÓN DE EXPERTOS

Estimado profesional, usted ha sido invitado a participar en el proceso de evaluación de un instrumento de investigación en Ciencias Empresariales. En razón a ello se le alcanza el instrumento motivo de evaluación y el presente formato que servirá para que usted pueda hacer llegar sus apreciaciones para cada ítem del instrumento de investigación.

Agradecemos de antemano sus aportes que permitirán validar el instrumento y obtener información válida, criterio requerido para toda investigación.

A continuación, sírvase identificar el ítem o pregunta y conteste marcando con un aspa en la casilla que usted considere conveniente y además puede hacer llegar alguna otra apreciación en la columna de observaciones.

considera conveniente y además puede hacernos llegar alguna otra apreciación en la columna de observaciones.

Nº de ítem	Ítem	Validez de Contenido		Validez de Constructo		Validez Criterio		Observaciones
		El ítem corresponde a alguna dimensión de la variable.		El ítem contribuye a medir el indicador planteado.		El ítem permite clasificar a los sujetos en las categorías establecidas.		
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	¿Está conforme con la labor de la Contraloría General de la República en la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
2	¿Cree que existe un buen control gubernamental dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
3	¿Se siente identificado con la filosofía que implanta la dirección de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
4	¿Está de acuerdo que existan inspecciones para la identificación de riegos en la gestión dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
5	¿Una vez identificado el riesgo, efectúan respuestas ante estos riesgos?	X		X		X		
6	¿Cómo medida para controlar los riesgos, se realiza una evaluación de estos y posteriormente se brinda medidas de prevención?	X		X		X		
7	¿Está conforme con las políticas y procedimientos que se realizan dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
8	¿Realizan ante alguna eventualidad un seguimiento de medida correctiva?	X		X		X		
9	¿Está conforme con que le realicen una evaluación de desempeño?	X		X		X		
10	¿Existe responsabilidad con sus labores en los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
11	¿Ud. es se adapta ante cambios repentinos que puedan suceder dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		

12	¿Dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna, considera que se presenta un buen manejo de los canales de comunicación?	X		X		X		
13	¿Usted se ha realizado alguna vez una autoevaluación de su desempeño dentro de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
14	¿Usted cree que la Municipalidad Distrital de Cayna realiza prevención y monitoreo sobre su gestión?	X		X		X		
15	¿Se han tomado medidas correctivas ante sucesos negativos dentro de la Municipalidad de Cayna?	X		X		X		
16	¿Está de acuerdo con implementar un plan anual de contratación?	X		X		X		
17	¿Se cumplió el valor estimado y referencial de personal contratado en la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
18	¿La Municipalidad Distrital de Cayna cumple con la programación del plan anual de contrataciones que se le asigna?	X		X		X		
19	¿Existen procesos desiertos para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
20	¿Existen procesos convocados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
21	¿Existen procesos adjudicados en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
22	¿Existen procesos observados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
23	¿Existen procesos impugnados para contratar personal en la gestión de la Municipalidad Distrital de Cayna?	X		X		X		
24	¿El personal contratado se siente conforme con lo establecido en su contrato?	X		X		X		
25	¿Está conforme con la capacitación que se le brinda luego de ser contratado?	X		X		X		
26	¿El pago percibido es de acuerdo a lo estipulado en su contrato?	X		X		X		

Datos del Experto:

Firma: 

Apellidos y Nombres: Jaimes Rojas, Jhonatan Franz

DNI: 45649233

Fecha: 25-11-24

ANEXO 6

PANEL FOTOGRÁFICO



