

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA



UDH
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
<http://www.udh.edu.pe>

TESIS

**“Riesgos ocupacionales en la salud del personal de
Enfermería en un Hospital de Huánuco, Huánuco-2021”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN
ENFERMERÍA**

AUTORA: Inocencio Gómez, Katherine

ASESORA: Palma Lozano, Diana Karina

HUÁNUCO - PERÚ

2025

U

D

H



UDH
UNIVERSIDAD DE HUANUCO
<http://www.udh.edu.pe>

TIPO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:

- Tesis (X)
- Trabajo de Suficiencia Profesional ()
- Trabajo de Investigación ()
- Trabajo Académico ()

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN: Promoción de la Salud-
Prevención de enfermedad-recuperación del individuo,
familia y comunidad

AÑO DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (2020)

CAMPO DE CONOCIMIENTO OCDE:

Área: Ciencias médicas, Ciencias de la salud

Sub área: Ciencias de la salud

Disciplina: Enfermería

DATOS DEL PROGRAMA:

Nombre del Grado/Título a recibir: Título

Profesional de Licenciada en Enfermería

Código del Programa: P03

Tipo de Financiamiento:

- Propio (X)
- UDH ()
- Fondos Concursables ()

DATOS DEL AUTOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 75464966

DATOS DEL ASESOR:

Documento Nacional de Identidad (DNI): 43211803

Grado/Título: Maestra en ciencias de la salud con mención en
salud pública y docencia universitaria salud pública y
docencia universitaria

Código ORCID: 0000-0003-4520-7374

DATOS DE LOS JURADOS:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	GRADO	DNI	Código ORCID
1	Borneo Cantalicio, Eler	Maestro en ciencias de la salud con mención en: "salud pública y docencia universitaria"	40613742	0000-0002- 6273-9818
2	Alvarado Rueda, Silvia Lorena	Maestra en ciencias de la salud con mención en: salud pública y docencia universitaria	45831156	0000-0001- 9266-6050
3	Berrios, Esteban, Diza	Maestro en salud pública y gestión sanitaria	22515625	0000-0002- 5214-0836



UDH
UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Huánuco, siendo las 16:30 horas del día 24 del mes de abril del año dos mil veinticinco, en Auditorio de la Facultad de Ciencias de la Salud en cumplimiento de lo señalado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad de Huánuco, se reunió el Jurado Calificador integrado por los docentes:

- MG. ELER BORNEO CANTALICIO
- MG. SILVIA LORENA ALVARADO RUEDA
- MG. DIZA BERRIOS ESTEBAN
- MG. EMMA AIDA FLORES QUIÑONEZ
- MG. DIANA KARINA PALMA LOZANO

(PRESIDENTA)
(SECRETARIA)
(VOCAL)
(ACCESITARIA)
(ASESORA)

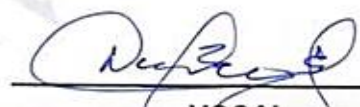
Nombrados mediante Resolución N° 1054-2025-D-FCS-UDH, para evaluar la Tesis intitulado: "RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO-2021"; presentado por el Bachiller en Enfermería **Bachiller. INOCENCIO GOMEZ, KATHERINE**, se desarrolló en dos etapas: exposición y absolución de preguntas, procediéndose luego a la evaluación por parte de los miembros del Jurado.

Habiendo absuelto las objeciones que le fueron formuladas por los miembros del jurado y de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias, procedieron a deliberar y calificar, declarándolo (a) aprobado Por Unanimidad con el calificativo cuantitativo de 1.5 y cualitativo de Bueno.

Siendo las, 17:30 horas del día 24 del mes de Abril del año 2025, los miembros del Jurado Calificador firman la presente Acta en señal de conformidad.


PRESIDENTE
MG. ELER BORNEO CANTALICIO
Cod. 0000-0002-6273-9818
DNI: 40613742


SECRETARIA
MG. SILVIA LORENA ALVARADO RUEDA
Cod. 0000-0001-9266-605
DNI: 45831156


VOCAL
MG. DIZA BERRIOS ESTEBAN
Cod. 0000-0002-5214-0836
DNI: 22515625



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El comité de integridad científica, realizó la revisión del trabajo de investigación del estudiante: KATHERINE INOCENCIO GÓMEZ, de la investigación titulada "Riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco, Huánuco-2021", con asesor(a) DIANA KARINA PALMA LOZANO, designado(a) mediante documento: RESOLUCIÓN N° 632-2023-D-FCS-UDH del P. A. de ENFERMERÍA.

Puede constar que la misma tiene un índice de similitud del 25 % verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 18 de diciembre de 2024



RICHARD J. SOLIS TOLEDO
D.N.I.: 47074047
cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO
D.N.I.: 40618286
cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370

INFORME DE ORIGINALIDAD

25%

INDICE DE SIMILITUD

25%

FUENTES DE INTERNET

5%

PUBLICACIONES

9%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

repositorio.udh.edu.pe

Fuente de Internet

7%

2

hdl.handle.net

Fuente de Internet

5%

3

repositorio.unheval.edu.pe

Fuente de Internet

2%

4

distancia.udh.edu.pe

Fuente de Internet

1%

5

repositorio.upch.edu.pe

Fuente de Internet

1%



RICHARD J. SOLIS TOLEDO

D.N.I.: 47074047

cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO

D.N.I.: 40618286

cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370

DEDICATORIA

A Dios, que está conmigo cuidándome siempre, ayudándome a continuar a seguir esta carrera.

A mis padres que me acompañan en todo momento, brindándome siempre la motivación y apoyo para continuar con mis estudios universitarios.

AGRADECIMIENTO

A Dios, que me ha permitido desarrollar este proyecto, por cuidarme y brindarme la salud, y por darme las fuerzas en todo momento.

También agradezco a mi familia por estar siempre apoyándome a alcanzar mis objetivos, brindándome siempre la ayuda para continuar con mi carrera universitaria.

Agradezco a la Universidad de Huánuco y Escuela Académico Profesional de Enfermería; por brindarme las bases fundamentales en mi carrera universitaria, a través de los conocimientos académicos brindados.

Agradezco finalmente a mis docentes por ayudarme a forjarme, mediante los conocimientos necesarios en la carrera profesional de enfermería.

ÍNDICE

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTO	III
ÍNDICE.....	IV
ÍNDICE DE TABLAS	VI
ÍNDICE DE ANEXOS	VII
RESUMEN	VIII
ABSTRACT	IX
INTRODUCCIÓN	X
CAPÍTULO I.....	11
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	11
1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	11
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	14
1.2.1. PROBLEMA GENERAL	14
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS.....	14
1.3. OBJETIVOS	14
1.3.1. OBJETIVO GENERAL	14
1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	14
1.4. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	15
1.4.1. A NIVEL TEÓRICO	15
1.4.2. A NIVEL PRÁCTICO.....	15
1.4.3. A NIVEL METODOLÓGICO.....	16
1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN.....	16
1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN	16
CAPÍTULO II.....	17
MARCO TEÓRICO	17
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	17
2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES	17
2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES	19
2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES	22
2.2. BASES TEÓRICAS	23
2.2.1. TEORÍA DEL AUTOCUIDADO DE DOROTHEA OREM	23
2.2.2. TEORÍA DEL ENTORNO DE FLORENCE NIGHTINGALE	23

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES.....	24
2.3.1. RIESGO LABORAL	24
2.3.2. RIESGOS LABORALES EN EL PERSONAL DE SALUD	24
2.4. HIPÓTESIS	28
2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL.....	28
2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS	29
2.5. VARIABLES	29
2.5.1. VARIABLE PRINCIPAL	29
2.5.2. VARIABLES SECUNDARIAS	30
2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES	31
CAPÍTULO III.....	33
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	33
3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN	33
3.1.1. ENFOQUE	34
3.1.2. ALCANCE O NIVEL	34
3.1.3. DISEÑO	34
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	34
3.2.1. POBLACIÓN	34
3.2.2. MUESTRA	35
3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS ...	36
3.3.1. PARA LA RECOLECCION DE DATOS	36
3.3.2. PARA LA PRESENTACIÓN DE DATOS	39
3.3.3. PARA EL ANALISIS E INTERPRETACION DE LOS DATOS	40
3.4. ASPECTOS ÉTICOS DE LA INVESTIGACIÓN	41
CAPÍTULO IV.....	42
RESULTADOS.....	42
4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS.....	42
4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS ..	47
CAPÍTULO V.....	53
DISCUSIÓN DE RESULTADOS	53
5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS	53
CONCLUSIONES	59
RECOMENDACIONES.....	60
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	62

ANEXOS	72
--------------	----

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Edad del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021	42
Tabla 2. Género del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021	42
Tabla 3. Experiencia laboral del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021.....	43
Tabla 4. Riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021.....	43
Tabla 5. Riesgos biológicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021.....	44
Tabla 6. Riesgos físicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021.....	44
Tabla 7. Riesgos químicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021.....	45
Tabla 8. Riesgos psicosociales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021.....	45
Tabla 9. Riesgos ergonómicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021.....	46
Tabla 10. Comparación de los riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021	47
Tabla 11. Comparación de los riesgos biológicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021	48
Tabla 12. Comparación de los riesgos físicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021	49
Tabla 13. Comparación de los riesgos químicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021	50
Tabla 14. Comparación de los riesgos psicosociales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021	51
Tabla 15. Comparación de los riesgos ergonómicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021	52

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA	73
ANEXO 2 INSTRUMENTO ANTES DE LA VALIDACIÓN	76
ANEXO 3 INSTRUMENTOS DESPUÉS DE LA VALIDACIÓN	82
ANEXO 4 CONSENTIMIENTO INFORMADO	86
ANEXO 5 CONSTANCIAS DE VALIDACIONES	89
ANEXO 6 DOCUMENTOS DE PERMISO	95
ANEXO 7 BASE DE DATOS.....	97
ANEXO 8 CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD	104
ANEXO 9 INFORME DE ORIGINALIDAD	105

RESUMEN

Objetivo: Analizar los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco-2021. **Métodos:** Este estudio, es tipo descriptivo, observacional, prospectivo, y de corte transversal, tuvo como población un total de 250 enfermeros. Se aplicó un cuestionario de 25 preguntas. En el análisis inferencial se utilizó la prueba Chi cuadrado, donde se obtuvo un nivel de significancia de ($p= 0,000$). **Resultados:** La edad promedio fue de 31 a 40 años. Con predominio del género femenino (87,9 %). El (34,8%) se encontró de 6 a 10 en la experiencia laboral en años. El (66,0%) respecto al riesgo ocupacional global se encontró en un riesgo medio. el (65,2%) se encontró en un riesgo medio respecto al riesgo biológico. El (65, 2%) se halló en un riesgo medio, respecto al riesgo físico. El (54,6%) se encontró en un riesgo medio en referencia al riesgo químico. El (45, 4%) se halló en un riesgo medio en relación con el riesgo psicosocial. Por último, el (76,6%) se hallaron en un riesgo medio, referente al riesgo ergonómico en la población de estudio. **Conclusiones:** con relación a la percepción de los riesgos ocupacionales en el personal de enfermería, se halló un riesgo medio, debido al constante contacto con fluidos biológicos, laborando también en un ambiente poco adecuado, pudiendo causar algún daño físico sino se hacen mejoras. Debido a sus actividades hacen el uso continuo de materiales químicos, estos procesos generan estrés y sobrecarga mental, también el enfermero realiza una mecánica corporal inadecuada durante la atención y permanecen de pie por muchas horas.

Palabras claves: Salud laboral, riesgos laborales, biológico, ergonomía, profesionales de Enfermería (Fuente: DECS-BIREME)

ABSTRACT

Objective: Analyze the occupational health risks of the Nursing staff of a hospital in Huánuco-2021. **Methods:** This study is descriptive, observational, prospective, and cross-sectional, with a total population of 250 nurses. A 25-question questionnaire was applied. In the inferential analysis, the chi-square test was used, where a level of significance of ($p = 0.000$) was obtained. **Results:** The average age was 31 to 40 years. With a predominance of the female gender (87.9%). The (34.8%) were found from 6 to 10 in the work experience in years. The (66.0%) regarding the overall occupational risk was found to be at a medium risk. (65.2%) was found to be at a medium risk with respect to the biological risk. He (65, 2%) was found to be at medium risk, with respect to physical risk. The (54.6%) were found in a medium risk in reference to the chemical risk. He (45.4%) was found to be at medium risk in relation to psychosocial risk. Finally, 76.6%) were found to be at medium risk, referring to ergonomic risk in the study population. **Conclusion:** in relation to the perception of occupational risks in the nursing staff, a medium risk was found, due to constant contact with biological fluids, also working in an unsuitable environment, which could cause some physical damage if improvements were not made. Due to their activities, they make continuous use of chemical materials, these processes generate stress and mental overload, the nurse also performs inadequate body mechanics during care, and they remain standing for many hours.

Keywords: Occupational health, occupational risks, biological, ergonomics, nursing professionals (Source: DECS-BIREME)

INTRODUCCIÓN

Según la Organización Mundial de la Salud ⁽¹⁾ define la salud desde una perspectiva positiva completa en lo físico, mental y social en el ser humano, donde no solo se deba ver de que esté libre o reducido de enfermedades, y es aquí el punto clave que se debe tratar como un tema preventivo, para lograr reducir los riesgos ocupacionales en el personal de enfermería.

Según Soares et al. ⁽²⁾ los diversos casos relacionados con los riesgos ocupacionales en enfermería van a ser aquellos que están expuestos e involucrados de manera directa en la atención al paciente, por el cual también influye la poca protección que el personal de enfermería tiene frente a los diversos riesgos ocupacionales como los riesgos biológicos, físicos, químicos, psicosociales y también el riesgo ergonómico.

De acuerdo con lo explicado, presento mi investigación la cual tiene como objetivo: Analizar los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco-2021.

Capítulo I: Comprende el problema de investigación, la formulación del problema, los objetivos generales y específicos, la justificación en sus tres niveles; teórico, práctico, y metodológico, las limitaciones y la viabilidad.

Capítulo II.- Se presenta el marco teórico, que incluye: antecedentes, bases teóricas, definiciones conceptuales, hipótesis, variable y la operacionalización de variables.

Capítulo III.- Contiene la metodología: tipo y nivel de investigación, diseño de la investigación; población, técnicas e instrumentos de recolección de datos, el análisis de los datos y las consideraciones éticas.

Capítulo IV.- Representa los resultados de la investigación, el análisis descriptivo e inferencial con sus respectivas interpretaciones.

Capítulo V. Comprende la discusión de resultados, las conclusiones, recomendaciones, referencias bibliográficas y anexos.

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Las diversas actividades que se realizan en el trabajo nos han ayudado a transformarnos a través del tiempo en el ámbito laboral, pero estos a su vez han generado diversos riesgos ocupacionales que han sido adquiridos en el trabajo, el cual han provocado diversas enfermedades, intoxicaciones, lesiones desde tiempos muy antiguos ⁽³⁾. En el estudio de Escobar et al. ⁽⁴⁾ un empleo o trabajo es considerado un derecho para todas las personas, el cual forma parte del desarrollo económico de una persona, familia y de un país, pero gracias a los diferentes estudios realizados se ha comprobado que hay riesgos en el ambiente laboral.

Según Flores et al. ⁽⁵⁾ las diferentes exigencias que se dan en el trabajo exponen al trabajador a diversos riesgos ya sean físicas, biológicas, químicas, entre otras, estos riesgos son originadas por diversos medios, sobre todo por las constantes demandas de funciones de más, en su centro de trabajo, provocando de esta manera enfermedades o daños en el trabajador.

La problemática de los riesgos ocupacionales está asociada al estrés, ya que cada trabajador vive diferentes experiencias laborales, enfocándose siempre a su trabajo, sobre todo en momentos difíciles para poder atender las necesidades básicas de su familia, pero al realizar sus actividades laborales corren el riesgo de sufrir estrés y con ello generar un futuro riesgo ocupacional ⁽⁵⁾

Según Gil-Monte ⁽⁶⁾ un trabajador que se encuentre ante un posible riesgo psicosocial va a ser aquella persona que este expuesto a entornos donde provengan dichos riesgos, estos riesgos pueden ser provocados por situaciones, que son originadas por un mal diseño o un ordenamiento inadecuado en su centro laboral. En correspondencia con Tomasina ⁽⁷⁾ la problemática de los riesgos ocupacionales, son diversos procesos, que fueron encontrados y adquiridos, ya desde la antigüedad, y que en la actualidad estas

se vinculan con el acceso a nuevas tecnologías, también cuando la forma u organización laboral son modificadas de manera repentina, fomentando así, a que el trabajador se exponga a un posible riesgo en su ámbito laboral.

Un personal ya sea de una profesión o alguna ocupación que esta de pie por largas horas, realice el levantamiento de personas o alguna maquinaria pesada, suelen estar constante riesgo de sufrir algún accidente ergonómico durante la realización de sus actividades laborales, por ello surgió la salud ocupacional que se relaciona con el estudio de los accidentes que suceden durante las horas de trabajo ⁽⁸⁾

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo ⁽⁹⁾ aproximadamente durante un año se producen al menos 2,78 millones de fallecimientos, y que 2,4 millones están relacionados con enfermedades que se han adquirido durante las horas laborales, estas situaciones son las consideraciones más recientes por la OIT.

De acuerdo con la Organización Panamericana de Salud ⁽¹⁰⁾ el proceso que determina el riesgo y peligro en los trabajadores, son aquellas condiciones en las que el trabajador está expuesto, entre ellas están las desigualdades y comportamientos que tienden a provocar daños en los empleados mientras laboran en su trabajo.

De acuerdo con Gutiérrez et al. ⁽¹¹⁾ aquel trabajador que es sometido a presión constante por el empleador, de efectuar sus labores a la mejor perfección, provocara consecuencias negativas en el trabajador, como tener poca motivación en el trabajo y que se encuentre constantemente estresado durante su labor o fuera de ella.

Según la OIT ⁽¹²⁾ las diversas consecuencias causadas por los múltiples riesgos ocupacionales dentro de los ambientes laborales, se ubican las enfermedades, el sufrimiento, gastos económicos, tanto en la empresa como para la familia del trabajador.

El análisis realizado por Carmo et al. ⁽¹³⁾ señala que los trabajadores que dedican largas horas a sus labores, enfrentando altas exigencias

competitivas, pueden experimentar una amplia gama de efectos adversos en su salud física y mental, entre otros problemas que afectan su bienestar general.

Según la Organización Mundial de la Salud ⁽¹⁴⁾ los lugares de trabajo donde hay exceso de calor, ruido, polvo, maquinarias inseguras y donde se genera estrés, hay un mayor riesgo de salud ocupacional, así también, cuando el trabajador labora bajo presión, provoca que el trabajador sea más proclive a fumar, tener estilos de vida que no favorezcan a una vida saludable.

Por ello es importante que los empleadores consideren que cada trabajador pertenezca a una unidad continua de gestión, donde se le asegure un contrato por un periodo mayor a un año o más, brindándoles también un carné sanitario vigente, para que de esta manera puedan crear mayor confianza y tranquilidad al trabajador en su ambiente donde laboran ⁽¹⁵⁾

También es necesario que los empleadores tengan presente, hasta que nivel de presión el trabajador es capaz de asimilar durante sus horas laborales, para que de esta manera el trabajador se mantenga alerta, en buenas condiciones para efectuar sus obligaciones, promoviendo a su vez factores favorables para su salud ⁽¹¹⁾

Según el Ministerio del Trabajo y Promoción del Trabajo ⁽¹⁶⁾ desde el año 2017-2020 viene estableciendo Políticas Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la prevención de riesgos laborales, estas políticas están determinadas a que se cumplan de manera obligatoria, favoreciendo a que el ambiente laboral sea seguro para cada trabajador.

En tal sentido, se vio por conveniente realizar el estudio Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco, Huánuco-2021, con la finalidad de analizar los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco-2021.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. PROBLEMA GENERAL

¿Cuáles son los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco-2021?

1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS

1. ¿Cuáles son los riesgos biológicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?
2. ¿Cuáles son los riesgos físicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?
3. ¿Cuáles son los riesgos químicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?
4. ¿Cuáles son los riesgos psicosociales en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?
5. ¿Cuáles son los riesgos ergonómicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

Analizar los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco-2021

1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Describir los riesgos biológicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021
2. Describir los riesgos físicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.
3. Describir los riesgos químicos en el personal de Enfermería de un

hospital de Huánuco, 2021.

4. Describir los riesgos psicosociales en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.

5. Describir los riesgos ergonómicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.

1.4. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

1.4.1. A NIVEL TEÓRICO

Desde el punto de vista teórico, la investigación proporciona aportes teóricos que contribuirán a incrementar el conocimiento existente sobre los riesgos ocupacionales que enfrenta el personal de Enfermería, brindando información importante para implementar leyes y normativas técnicas encaminadas a promover la seguridad laboral como eje importante en la prevención de accidentes y enfermedades dentro del ámbito sanitario.

Esta investigación, se fundamenta en la teoría del autocuidado de Dorothea Orem y la teoría del entorno de Florence Nightingale que permite comprender adecuadamente la problemática analizada y contrastar las premisas establecidas en estos modelos teóricos con los resultados de este estudio, proporcionando información que podrá ser utilizada para la implementación de nuevas teorías y el desarrollo de políticas públicas y gubernamentales. Estas iniciativas están orientadas a mitigar los riesgos ocupacionales en los establecimientos de salud.

1.4.2. A NIVEL PRÁCTICO

Desde el punto de vista práctico, la investigación corresponde a la línea promoción de la salud-prevención de la enfermedad, por lo tanto a través de su objetivo se logra identificar los riesgos ocupacionales a los que está sometido el personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco, para evitar accidentes laborales, prevenir futuras enfermedades o complicaciones en la salud de los personales de enfermería y con ello

se podrá conseguir que el clima laboral sea favorable para lograr una mejor productividad y estabilidad económica para la familia.

1.4.3. A NIVEL METODOLÓGICO

Desde el punto de vista metodológico, el estudio se fundamenta en una metodología cuantitativa, este método implica realizar un análisis estadístico de datos mediante la aplicación de técnicas e instrumentos apropiados, acordes al nivel de investigación, lo que permitió medir de manera precisa la variable. Además, cabe precisar que el instrumento de medición fue validado por jueces expertos y alcanzó una buena confiabilidad estadística para garantizar una identificación de los riesgos ocupacionales y certificar la representatividad de los resultados. Por otro lado, la mencionada metodología podrá ser replicada para ejecutar otras investigaciones que continúen explorando el mismo tema.

1.5. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

Las limitaciones que se encontraron es la carencia de antecedentes actualizados a nivel local sobre investigaciones referente a los riesgos ocupacionales actuales, en el cual para la posible solución a la limitación se buscó toda la información posible respecto al tema en estudio.

1.6. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Para el desarrollo de esta tesis se contó con la población que es el personal de enfermería del Hospital Regional Hermilio Valdizán de Huánuco. Los recursos humanos estuvieron conformados por el gasto en viáticos para el personal de apoyo, materiales sanitarios de protección personal, materiales (hojas, tableros, lapiceros, entre otros) para el cuestionario que se aplicó al personal de Enfermería.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES

En Ecuador, 2023, Rodríguez et al. ⁽¹⁷⁾ publicaron un artículo titulado: “Riesgos laborales en los profesionales de la enfermería”. La investigación se realizó utilizando las bases de datos como PubMed, SciELO, Dialnet, EBSCO y Google Académico. Obteniendo como resultados, la selección de treinta y seis artículos que cumplían con los criterios de inclusión, donde el 88,9 % eran artículos originales y el 11,1 % eran revisiones bibliográficas. De los artículos originales, el 71,9 % utilizó la metodología cuantitativa, el 25 % una cualitativa, y el 3,1 % una metodología mixta. La mayoría de estudios realizados (84,3 %) se enfocaron en el diagnóstico de riesgos laborales en los profesionales de Enfermería en Latinoamérica, mientras que solo un 15,7 % se centró en intervenciones. se identificó que estos profesionales están expuestos a riesgos físicos, biológicos, químicos, ergonómicos y psicosociales, especialmente en áreas críticas.

En Ecuador, 2023, Castro et al. ⁽¹⁸⁾ realizaron un estudio titulado: “Riesgo laboral y bioseguridad aplicado en el personal de salud”. Realizaron una revisión sistemática de artículos publicados entre los años 2018 – 2022. Esta revisión se realizó utilizando bases de datos como PubMed, Redalyc y Cochare Library, donde se empleaban términos MeSH como riesgo biológico, accidentes biológicos, bioseguridad, accidente laboral y lesiones punzocortantes. Los hallazgos indicaron que los riesgos para el profesional de salud se clasifican mayormente en un nivel medio-alto, siendo el desconocimiento un factor clave que contribuye a esta situación. Además, se identificó la exposición a microorganismos como un riesgo biológico significativo. La revisión mostró que un alto porcentaje de profesionales de enfermería y

laboratorio clínico experimentaron accidentes biológicos, siendo la extracción de sangre y la toma de muestras las situaciones más comunes. También se observó un notable incumplimiento de los protocolos de bioseguridad, lo que aumenta la probabilidad de sufrir riesgos biológicos

En México, 2021, Santana et al. ⁽¹⁹⁾ realizaron un estudio titulado: “Factores de riesgo en el Personal de Enfermería en un Hospital de segundo nivel”. La investigación incluyó a 250 Enfermeras y utilizó un instrumento sobre riesgos laborales, validado por Escobar y Vargas, (2017), para evaluar la confiabilidad, se aplicó la prueba Kuder-Richardson, obteniendo un índice del 82. Los datos fueron analizados utilizando el software SPSS versión 22. Los resultados revelaron que el 90 % del profesional enfrentaba un nivel de riesgo medio. El factor de riesgo más significativo fue el biológico, con un 79 %, seguido por el riesgo físico con 76 %, psicosocial 82 %, ergonómico 81 % y químico 48 %. Además, se encontró una correlación positiva alta entre la edad y la experiencia laboral $r=0.861$ ($p \leq 0,01$), mientras que la capacitación mostró una correlación positiva baja con el uso del equipo de protección personal.

En Bolivia, 2021, Quispe ⁽²⁰⁾ realizó una investigación titulada: “Riesgos laborales en el personal de Enfermería durante la atención de Pacientes confirmados de COVID-19 en el perioperatorio en la unidad de quirófano, Clínica del sur, tercer trimestre gestión 2020”. Los hallazgos revelaron que el 100 % del personal encuestado no disponía de un área específica para la circulación de pacientes con COVID-19. Además, se observó que el 60 % de los profesionales de Enfermería se sometió a pruebas rápidas para COVID-19, realizándolas de manera particular en todos los casos. Se identificó que el profesional enfrenta un 20 % de riesgo ergonómico, 60 % de riesgo químico y 20% de riesgo psicológico. También se destacó que el profesional de Enfermería esta expuesto a un alto nivel de riesgo al tratar con pacientes infectados por COVID-19. Las conclusiones indican que la pandemia ha generado

incertidumbre entre los trabajadores de la salud que están en la primera línea frente al virus. Por ello, es fundamental conocer y prevenir los riesgos laborales que enfrentan los profesionales en enfermería en su día a día.

En Ecuador, 2019, Ron ⁽²¹⁾ presento el estudio: “Riesgos laborales en el personal de Enfermería que trabaja en el área de quirófano de traumatología de un Hospital de especialidades”. Los hallazgos revelaron que los riesgos laborales más comunes para el profesional de enfermería en esta área son los riesgos biológicos y los riesgos ergonómicos. En particular, un 38% de los encuestados reportó estar expuesto a riesgos biológicos, principalmente por pinchazos, que son considerados una vía de entrada para microorganismos capaces de causar infecciones o enfermedades. Además, un 48% mencionó problemas relacionados con la mecánica corporal, atribuibles a la alta demanda de pacientes y a la necesidad de permanecer de pie durante largas jornadas laborales. En conclusión, se determinó que el profesional de Enfermería está expuesto a diversos riesgos, incluyendo biológicos, químicos, físicos y ergonómicos en su entorno laboral.

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES

En Lima, 2023, Hinostroza et al. ⁽²²⁾ desarrollaron una investigación titulada: “Riesgos ocupacionales en el personal de Enfermería que labora en Centro Quirúrgico del Hospital Regional de Ayacucho-2022”. Los hallazgos revelaron que el 62.5 % (25) de los Enfermeros presentan un riesgo ocupacional medio, mientras que el 12.5 % (5) enfrenta un alto riesgo ocupacional. En cuanto a las dimensiones analizadas, se observó que el 87.5 % (35) de enfermeras tienen un riesgo biológico medio, y un 5 % (2) un bajo riesgo biológico. Además, el 60 % (24) reportó alto riesgo químico, y el 15 % (6) un bajo riesgo químico; en la dimensión riesgo físico, el 57,5 % (23) tiene un bajo riesgo, mientras que el 42,5 % presenta un riesgo físico medio. En cuanto al riesgo psicosocial, el 75 % (30) mostró un bajo riesgo, con solo un 5 % (2) reportando un alto riesgo psicosocial. Finalmente, el 55 % (22) de los profesionales de Enfermería

enfrentan un riesgo ergonómico medio, y el 20 % (8) un alto riesgo ergonómico. En conclusión, la mayoría de los profesionales de Enfermería están expuestos a diversos riesgos ocupacionales, incluyendo biológicos, químicos, físicos, psicosociales y ergonómicos en el Centro Quirúrgico del Hospital Regional de Ayacucho 2022.

En Lima, 2023, Paredes ⁽²³⁾ desarrollo una investigación titulada: "Riesgo ocupacional y desempeño laboral del personal de Enfermería en el contexto del COVID-19, Hospital Uldarico Rocca, Lima-2021". Los resultados revelaron que el 89.5 % de los participantes eran mujeres, incluyendo tanto licenciadas como técnicas de enfermería, con una edad predominante de más de 40 años (74.8 %), y un promedio de tiempo en el servicio de 14.6 años (± 8.6). Se encontró una correlación significativa e inversa entre riesgo laboral y desempeño laboral, con una correlación de Spearman de $r = -0.505$; $p < 0.05$. Las conclusiones indicaron que los riesgos ocupacionales están relacionados con el desempeño laboral del profesional de Enfermería durante la pandemia de la COVID-19, destacando riesgos físicos, ergonómicos y Psicosociales.

En Tacna, 2022, Copari ⁽²⁴⁾ publicó un artículo original titulado: "Riesgo ocupacional y estado psicosocial del equipo de salud de un Centro de Salud de Tacna". Los hallazgos indican que, en términos de ocupación, el 31 % del personal son técnicos de enfermería, el 22 % son profesionales de enfermería, el 19 % son obstetras, y el 9 % son técnicos en farmacia. La mayoría del personal es femenino, representando el 81 %, y la edad promedio se sitúa entre los 33 y 43 años, con un 38 % en ese rango. Referente al estado civil, el 38 % del personal es soltero. Respecto a los riesgos ocupacionales, se encontró que los riesgos biológicos (47 %), físicos (88 %) y ergonómicos (78 %) están a un nivel medio, mientras que el riesgo químico se clasifica como bajo con un 66 %. En términos del estado psicológico, la mayoría presenta un nivel regular, alcanzando un 69 %, y en lo social, también predomina el nivel regular con un 75 %.

En Trujillo, 2022, Valverde ⁽²⁵⁾ realizó una investigación titulada: “Factores de riesgo laboral en el Profesional de Enfermería del Centro Quirúrgico del Hospital II-Moyobamba 2022”. La investigación utilizó un diseño descriptivo simple y empleó encuestas como técnica de recolección de datos, utilizando un cuestionario como instrumento. Los hallazgos principales revelaron que el 75 % de los encuestados identificaron riesgos laborales biológicos; el 75 % señalaron riesgos químicos, el 45 % mencionaron riesgos laborales físicos, el 65 % reportaron riesgos ergonómicos y el 70% indicaron la existencia de riesgos psicosociales. En conclusión, se determinó que el 65 % del profesional de salud percibe la existencia de riesgos laborales, lo que subraya la necesidad de implementar acciones correctivas en las áreas biológicas, químicas, físicas, ergonómicas y psicosociales.

En Lima, 2022, Paco et al. ⁽²⁶⁾ efectuaron una investigación titulada: “Nivel de riesgo ocupacional en Profesionales de Enfermería que laboran en la Unidad de Quimioterapia Ambulatoria en un Instituto especializado de Lima diciembre-enero 2020”. La investigación tuvo un diseño descriptivo, no experimental y transversal. Se consideró a toda la población compuesta por 32 Enfermeros que trabajan en la unidad de quimioterapia ambulatoria del INEN. Utilizaron la encuesta como técnica, y el instrumento aplicado fue un cuestionario sobre riesgos laborales. Los datos obtenidos se procesaron en una base de datos para su análisis posterior utilizando el software estadístico STATA versión 16.0. Obteniendo como resultado un nivel medio de riesgo ocupacional para los profesionales de Enfermería, alcanzando un 84,37 %. En cuanto a las diferentes dimensiones del riesgo, se observaron los siguientes resultados: riesgo físico con un nivel medio de 59,38 %, riesgo químico con un nivel medio (75 %), riesgo biológico medio con el 84,38, riesgo psicosocial bajo con un 65,6 % y riesgo ergonómico medio con el 71,88 %. El estudio concluyó que el nivel de riesgo ocupacional presentado por los participantes es considerado medio.

2.1.3. ANTECEDENTES LOCALES

En Huánuco, 2023, Paita et al. ⁽²⁷⁾ realizaron una investigación titulada: “Riesgos laborales y estado de salud del Profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022”. La investigación abarcó una población de 157 Enfermeros, de los cuales se seleccionó una muestra de 112 mediante muestreo aleatorio simple. El enfoque fue explicativo, permitiendo analizar la relación entre las variables, y fue clasificado como prospectivo, observacional, transversal y analítico. Para la recolección de datos, se aplicaron técnicas psicométricas y dos escalas de Likert: la primera evaluó factores de riesgo con 4 dimensiones y 22 ítems, mientras que la segunda analizó el estado de salud con 3 dimensiones y 15 ítems. Los resultados indicaron que el riesgo laboral y el estado de salud están interrelacionados; se obtuvo un valor de CHI2 de 5.545 y un p-valor de 0.0016, con un error del 0.16 %, inferior al error alfa establecido. Del total, el 68.8 % (77) de los participantes presentó riesgo laboral, mientras que el 31.3 % no presentó ningún riesgo.

En Huánuco, 2023, Guevara ⁽²⁸⁾ realizó un estudio titulado: “Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María–2022”. Al analizar la relación entre los riesgos ocupacionales (biológicos, físicos, químicos, ergonómicos y psicosociales) y las actitudes preventivas, se encontró que todos los valores fueron significativos con $p \leq 0,05$, lo que llevó a aceptar las hipótesis de investigación y rechazar las nulas. Llegando a la conclusión que existe una correlación entre las actitudes preventivas y los riesgos ocupacionales mencionados anteriormente.

En Cerro de Pasco, 2023, Fierro ⁽²⁹⁾ realizó un estudio titulado: “Exposición a riesgos laborales con la aplicación de medidas de bioseguridad frente al COVID-19 en el personal asistencial de salud en los servicios del Hospital Félix Mayorca Soto de Tarma 2021”. La investigación incluyó una muestra de 40 trabajadores asistenciales de salud. Los hallazgos indicaron que el 50 % del personal estaba en una exposición regular a riesgos laborales, y de este grupo, un 45 % aplicaba

adecuadamente las medidas de bioseguridad. Las conclusiones revelaron que el 85% del personal de salud enfrentaba una alta exposición a riesgos laborales biológicos, con un 75 % aplicando correctamente las medidas de bioseguridad. Además, se observó que el 82,5 % del personal estaba en alta exposición a riesgos laborales físicos, y también un 75 % aplicaba las medidas de bioseguridad adecuadamente.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. TEORÍA DEL AUTOCUIDADO DE DOROTHEA OREM

Dorotea Orem propuso un modelo que define el autocuidado como una aportación continua del individuo a su propia vida. Este concepto implica que cada persona tiene responsabilidad de cuidar de sí misma, lo que traduce en acciones intencionadas que buscan mantener su salud y bienestar ⁽³⁰⁾

De acuerdo con Naranjo et al. ⁽³⁰⁾ esta teoría busca que el individuo aplique de manera individual el autocuidado, ya que ayudara a que este se mantenga con vida y goce de salud, por el cual es necesario comprender la importancia de una conducta y factores que puedan ayudar de cierto modo nuestro desarrollo, salud y bienestar.

Este modelo tiene relación con este estudio, ya que nos explica la importancia del autocuidado que debe tener el personal de enfermería frente a los riesgos ocupacionales, en el que se encuentra durante sus actividades laborales. Por el cual es importante que se tome en cuenta este modelo con responsabilidad por parte del personal de enfermería, para que se pueda evitar así que su salud se vea afectada.

2.2.2. TEORÍA DEL ENTORNO DE FLORENCE NIGHTINGALE

Amaro ⁽³¹⁾ sostiene que el principio de esta teoría radica en el examen del entorno, las condiciones y las fuerzas externas que afectan la vida y la salud de un individuo. Su meta es situar a la persona en las condiciones más favorables para que la naturaleza pueda actuar sobre

ella, ayudando así a prevenir enfermedades o facilitar su recuperación. La labor de la Enfermera se enfoca en modificar el entorno como medio para mejorar tanto las condiciones de vida individuales como comunitarias. Para Amaro, los cuidados de enfermería trascienden la mera compasión; enfatiza la relevancia de la observación y la experiencia. Su investigación se basa en datos estadísticos, así como en conocimientos sobre higiene pública, nutrición y habilidades que son esenciales para prevenir riesgos laborales.

Esta teoría contribuye a la presente investigación al señalar que el profesional de Enfermería debe cultivar un ambiente laboral positivo, ya que esto les permitirá experimentar mayor satisfacción en su trabajo y disminuirá la probabilidad de enfrentar riesgos ocupacionales.

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES

2.3.1. RIESGO LABORAL

Según Araujo ⁽³²⁾ define el riesgo laboral como la probabilidad de que el individuo se exponga a diversas situaciones, circunstancias o acontecimientos que pueden ocasionar daños a su salud física o emocional.

De Almeida et al. ⁽³³⁾ afirman que representa la probabilidad de que es una situación considerada como peligrosa, que pueda causar un daño transitorio o permanente en las personas.

Portocarrero ⁽³⁴⁾ refiere que constituye todo aquel acontecimiento o situación que tiene la potencialidad necesaria para provocar efectos o daños adversos en la salud de los seres humanos causando que presenten accidentes o enfermedades.

2.3.2. RIESGOS LABORALES EN EL PERSONAL DE SALUD

Según Huamán ⁽³⁵⁾ los riesgos ocupacionales a los que se expone el personal de salud en el ámbito sanitario pueden ser clasificados en estas dimensiones:

RIESGOS BIOLÓGICOS

León ⁽³⁶⁾ señala que los riesgos biológicos representan todas aquellas características o rasgos propios del contexto laboral del personal asistencial de salud, que están vinculados al contacto con sangre, secreciones y fluidos corporales incluyendo la exposición a microorganismos patógenos que pueden ocasionar accidentes o enfermedades laborales durante el ejercicio de sus funciones.

Al respecto Saavedra ⁽³⁷⁾ hace referencia que los riesgos biológicos en el personal asistencial constan a la inadecuada higienización de manos, baja aplicación de protocolos de bioseguridad y equipos de protección personal, contacto con fluidos corporales, manipulación de materiales punzocortantes y manejo de secreciones.

En este sentido, Arias y Ayuque ⁽³⁸⁾ manifiestan que los principales riesgos biológicos a las cuales se expone el personal de salud en su ambiente de trabajo son el contacto con sangre de los pacientes incluyendo las secreciones y otros fluidos corporales como la saliva, el sudor, etc., a ello sumado la manipulación de materiales punzocortantes que incrementa la probabilidad de accidentes por pinchazos, y finalmente la exposición a microorganismos patógenos como virus, parásitos y bacterias que eleva la posibilidad de contraer patologías ocupacionales

RIESGOS FÍSICOS

Según Aguirre ⁽³⁹⁾ los riesgos físicos son aquellos atributos o características propias del ambiente físico de trabajo del personal de salud que tienden a causar efectos negativos en la integridad física o emocional del personal de salud dependiendo de su intensidad, concentración y periodo de exposición que generalmente son provocadas por descuidos, acontecimientos imprevistos y falta de capacitación laboral.

Ollague ⁽⁴⁰⁾ indica que los riesgos físicos que enfrenta el personal

asistencial durante su jornada laboral están vinculados a varios factores, incluyendo la insuficiente ventilación e iluminación en el entorno de trabajo. Además, se evidencian la presencia de ruidos incómodos en el ambiente de trabajo, así como la exposición a medidas de temperatura elevadas, ya sea de calor o frío, y las condiciones de trabajo insuficientes dentro de la estructura laboral.

Saavedra ⁽³⁷⁾ afirma que los riesgos ocupacionales físicos son aquellos que se caracterizan por un intercambio violento de energía entre las personas y el ambiente de trabajo en proporciones superiores a las que el cuerpo u organismo son capaces de soportar señalando que los principales riesgos físicos son la exposición a niveles de temperatura excesivas, la vibración, exposición a radiaciones ionizantes, ruidos y condiciones inadecuadas de ventilación e iluminación que incide de modo desfavorable en el bienestar y calidad de vida laboral del personal asistencial de salud en su entorno laboral.

De acuerdo con los estudios realizados por el Instituto Nacional de Seguridad y salud en el trabajo (INSST) ⁽⁴¹⁾ definen que los riesgos físicos son causados por varios componentes físicos como el ruido, un ambiente térmico, las ondas vibratorias, la radiación ionizante, entre otros factores que pueden provocar perjuicios en la salud del empleado.

RIESGO QUÍMICO

Según OSHA ⁽⁴²⁾ un riesgo químico es aquel elemento o sustancia que entra en contacto con el empleado mediante su manipulación, y que, por medio de la inhalación o ingestión, esta provoque intoxicaciones, quemaduras entre otras lesiones. La gravedad de la afección dependerá de la concentración de toxicidad y tiempo de exposición a los agentes químicos.

Como indica el estudio de Calera et al. ⁽⁴³⁾ definen que un riesgo químico es aquel que se genera por la deficiencia de información para su manipulación, y el riesgo se incrementa aún más si no se cumplen las medidas adecuadas al manipular los diversos agentes químicos

utilizados dentro del ente hospitalario.

Según los Productos Químicos Industriales S.A (PROQUINSA) ⁽⁴⁴⁾ los riesgos químicos laborales son aquellos producidos por una exposición prolongada y no moderada a la manipulación de agentes químicos, el cual la gravedad que pueda causar en el trabajador será de acuerdo con sus factores como la naturaleza propia de esta, su concentración y el tiempo de exposición.

RIESGOS PSICOSOCIALES

Fang et al. ⁽⁴⁵⁾ Manifiestan que son aquellas características o factores propios de las condiciones laborales, desarrollo personal, organización, funciones de trabajo, jornada laboral y condiciones de interacción social en el ambiente de trabajo que tienen el potencial de causar afectaciones físicas y emocionales en el personal asistencial

En este sentido Garay y Velásquez ⁽⁴⁶⁾ afirman que, los principales riesgos psicosociales que enfrenta el equipo de salud, dentro del ámbito ocupacional se relacionan con la sobrecarga laboral, escasez del personal de salud, deficientes relaciones interpersonales y problemas de comunicación que tienden a provocar también la presencia de estrés emocional en su entorno de trabajo.

Aranda et al. ⁽⁴⁷⁾ Sostienen que los riesgos psicosociales en el ámbito sanitario se relacionan con la sobrecarga laboral que tienden a provocar que el personal de salud experimente problemas de estrés laboral, abarcando también la realización de jornadas laborales extensas, insatisfacción laboral, falta de motivación, inseguridad en el trabajo y deficientes relaciones laborales

Como indica el estudio de Tomalá et al. ⁽⁴⁸⁾ los riesgos psicosociales son aquellos ambientes laborales no adecuados para el trabajador sanitario, el cual compromete en gran manera su salud mental, debido a la alta demanda diaria en su trabajo, conllevando de esta manera a sentir presión, estrés, afectando así, su desempeño laboral y social.

RIESGO ERGONÓMICO

Según Rodríguez y Peláez ⁽⁴⁹⁾ los riesgos ergonómicos representan todos aquellos factores o características propias del trabajo del personal asistencial que se asocian con las posturas corporales que adoptan en su desempeño laboral, incluyendo también la fuerza, manejo y movilización de cargas, así como la aplicación de la ergonomía corporal que afecta su capacidad de tener un desempeño adecuado en el campo laboral.

Al respecto, Castro ⁽⁵⁰⁾ manifiesta que los riesgos ergonómicos están asociados básicamente a las experiencias que presenta el personal sanitario en su centro laboral que los obliga a adoptar posturas forzadas e incómodas, permanecer de pie periodos prolongados de tiempo, movilizar cargas de gran tamaño y realizar movimientos bruscos que elevan el modo significativo la posibilidad de presentar dolencias físicas y deficiencias músculo-esqueléticas que impactan de manera adversa en la calidad de vida del personal de salud

Finalmente, Pesántez et al. ⁽⁵¹⁾ definen que los riesgos ergonómicos en el personal de enfermería, es el que se produce a causa de diversos factores como las posturas inadecuadas, carga pesada más allá de los límites adecuados, los movimientos corporales de manera repetida, permanecer de pie por tiempos prolongados, entre otros factores como la edad y la acumulación de agotamiento continuo.

2.4. HIPÓTESIS

2.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

Hi: Existen riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.

Ho: No existen riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021

2.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS

Hi₁: Existen riesgos biológicos en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021.

Ho₁: No existen riesgos biológicos en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021.

Hi₂: Existen riesgos físicos en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021.

Ho₂: No existen riesgos físicos en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021.

Hi₃: Existen riesgos químicos en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021.

Ho₃: No existen riesgos químicos en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021.

Hi₄: Existen riesgos psicosociales en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021.

Ho₄: No existen riesgos psicosociales en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021.

Hi₅: Existen riesgos ergonómicos en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021

Ho₅: No existen riesgos ergonómicos en el personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco, 2021

2.5. VARIABLES

2.5.1. VARIABLE PRINCIPAL

- Riesgos ocupacionales

2.5.2. VARIABLES SECUNDARIAS

- Edad
- Género
- Experiencia laboral

2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

VARIABLES	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	TIPO DE VARIABLE	VALORES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN	INSTRUMENTO DE MEDICIÓN
VARIABLE PRINCIPAL:							
RIESGOS OCUPACIONALES	Se le denomina al riesgo como una variable que está presente en las diversas actividades que realiza el empleado o profesional, y que este riesgo puede afectar influyendo de manera negativa, provocando a su vez una inestabilidad en las actividades del trabajador	Riesgos biológicos	Cualitativo	Riesgo alto (18 a 25) Riesgo medio (9 a17) Riesgo bajo (0 a 8)	Riesgo alto Riesgo medio Riesgo bajo	Escala	Cuestionario sobre los Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de enfermería
		Riesgos Físicos	Cualitativo	Riesgo alto (18 a 25) Riesgo medio (9 a17) Riesgo bajo (0 a 8)	Riesgo alto Riesgo medio Riesgo bajo	Escala	
		Riesgos químicos	Cualitativo	Riesgo alto (18 a 25) Riesgo medio (9 a17) Riesgo bajo (0 a 8)	Riesgo alto Riesgo medio Riesgo bajo	Escala	

		Riesgos psicosociales	Cualitativo	Riesgo alto (18 a 25) Riesgo medio (9 a17) Riesgo bajo (0 a 8)	Riesgo alto Riesgo medio Riesgo bajo	Escala	
		Riesgos ergonómicos	Cualitativo	Riesgo alto (18 a 25) Riesgo medio (9 a17) Riesgo bajo (0 a 8)	Riesgo alto Riesgo medio Riesgo bajo	Escala	
VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN							
CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS	Tiempo transcurrido a partir del nacimiento del familiar cuidador del paciente postrado.	Edad	Numérica	<18 años	Edad	De razón	Cuestionario de las Características sociodemográficos de los Profesionales de Salud
	Una mujer o un varón que trabaja en un Hospital	Género	Categórica	Masculino Femenino	Sexo	Escala	
	Son los años de trabajo que realizó el personal de enfermería durante los días laboro en el hospital.	Experiencia laboral en años	Categórica	1 a 5 años 6 a 10 años 11 a 15 años 21 a más	Años de trabajo	Ordinal	

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

De acuerdo con José Supo, el estudio se clasificó en los siguientes tipos de investigación.

- **Según la intervención del investigador**

Observacional

Porque no existió la intervención de la investigadora; los datos obtenidos fueron de acuerdo a la ocurrencia natural de los eventos, ajena a la voluntad de la investigadora.

- **Según la planificación de la toma de datos**

Prospectivo

Debido a que la información sobre la variable se obtuvo de fuentes primarias que involucran al personal de Enfermería

- **Según el número de ocasiones en que se mide la variable de estudio**

Transversal

Debido a que la variable se midió en un único momento y durante un periodo de tiempo específico.

- **Según el número de las variables de interés**

Descriptivo

Porque se centró en analizar exclusivamente la variable de interés, buscando analizar los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería.

3.1.1. ENFOQUE

El enfoque del estudio fue cuantitativo, dado que el instrumento de recolección de datos se midió de manera numérica mediante alternativas para evaluar la variable de estudio, que luego estos datos se describieron y presentaron mediante tablas.

3.1.2. ALCANCE O NIVEL

El alcance o nivel de la presente investigación fue descriptivo dado que, estuvo orientado a describir fenómenos en una circunstancia temporal y geográfica determinada, teniendo como finalidad estimar parámetros.

3.1.3. DISEÑO

El diseño que se utilizó fue no experimental, y de nivel descriptivo, observacional, donde se asumió la variable riesgos ocupacionales, tal como se representa en el siguiente esquema

M ----- Ox

Donde:

M = Muestra de estudio

O_x= Riesgos ocupacionales en el personal de Enfermería

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.2.1. POBLACIÓN

Se realizó un análisis completo del lugar de trabajo de un Hospital de Contingencia Huánuco, donde se consideró un estudio del 100% de la población, conformado por 250 personales de enfermería.

a) CRITERIOS DE INCLUSIÓN:

Se incluyó personal de Enfermería que se encontraban laborando durante el periodo de recolección de datos y los que participaron voluntariamente firmando el consentimiento informado

b) CRITERIOS DE EXCLUSIÓN:

Se excluyó al personal de Enfermería que se encontraba de vacaciones, en aislamiento por diagnóstico COVID-19 y los que no respondieron más del 95 % de preguntas

c) UBICACIÓN DE LA POBLACIÓN EN ESPACIO

La presente investigación se realizó en el Hospital de Contingencia Hermilio Valdizán ubicado en el distrito de Amarilis, provincia y departamento de Huánuco.

d) UBICACIÓN DE LA POBLACIÓN EN TIEMPO

El presente estudio tuvo inicio el 27 de abril, periodo en el que se aplicó el cuestionario al personal de enfermería que laboraba durante esos meses, teniendo como fin esta ejecución el 27 de mayo de 2021.

3.2.2. MUESTRA

En relación a la muestra y el muestreo del estudio de investigación se consideraron los siguientes aspectos:

a) UNIDAD DE ANÁLISIS

Personal de Enfermería del Hospital de Contingencia Hermilio Valdizán

b) UNIDAD DE MUESTREO

La unidad de muestreo en esta investigación fue igual que la unidad de análisis.

c) MARCO MUESTRAL

Relación del personal de Enfermería del Hospital de Contingencia Hermilio Valdizán

d) TAMAÑO DE MUESTRAL

Estuvo constituida por 141 personales de Enfermería del Hospital de Contingencia Hermilio Valdizán

e) TIPO DE MUESTREO:

En este estudio no se utilizó ningún procedimiento de selección de muestra, ya que se encuestó a todo el personal de Enfermería que accedieron a participar de manera voluntaria en la investigación

3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.3.1. PARA LA RECOLECCION DE DATOS

a) Técnicas

La técnica utilizada fue la encuesta, donde se analizó la información sobre los riesgos ocupacionales del personal de Enfermería del servicio de Emergencia del Hospital de Contingencia Hermilio Valdizán.

b) Instrumentos

El instrumento de recolección de datos fue el cuestionario.

FICHA TÉCNICA DEL INSTRUMENTO	
1. Técnica	Encuesta
2. Instrumento	Cuestionario sobre riesgos ocupacionales del personal de Enfermería (Anexo 2).
3. Autor	Escobar ⁽⁵²⁾ añadiendo modificaciones propias
4. Objetivo	Analizar los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco-2021

5. Estructura	El cuestionario de las características sociodemográficas está dividido en 3 secciones con sus respectivas alternativas: 1) Género (2 alternativas) 2) Edad (3 alternativas) 3) Experiencia laboral (4 alternativas) Dentro del mismo también encontramos el cuestionario sobre riesgos ocupacionales divididos en 5 dimensiones con sus respectivas alternativas: 1) Riesgos biológicos (5 alternativas) 2) Riesgos físicos (6 alternativas) 3) Riesgos químicos (5 alternativas) 4) Riesgos psicosociales (7 alternativas) 5) Riesgos ergonómicos (7 alternativas)
6. Momento de aplicación	Durante el turno de trabajo
7. Tiempo de aplicación	5-10 minutos

c) Validez y confiabilidad de los instrumentos

- **Validez por juicio de expertos:** El instrumento que se aplicó en esta investigación se sometió a la evaluación de seis expertos de trayectoria acreditada en áreas afines a la problemática analizada y validación metodológica de instrumentos de medición, donde se encargaron de evaluar el contenido del Cuestionario sobre riesgos ocupacionales del personal de Enfermería del Hospital de Contingencia Hermilio Valdizán. según la estructura, relevancia, coherencia, suficiencia y claridad de los ítems para comprobar que estos sean de acuerdo al contenido de las variables utilizadas dentro de la investigación.

La información fue entregada en un sobre manila conteniendo los materiales para la validación de contenido que estuvo conformado por el instrumento de recolección de datos, matriz de consistencia del estudio, la hoja de criterios de evaluación de expertos, la hoja de observaciones donde cada experto emitió su opinión sobre el contenido, estructura y forma del instrumento de investigación.

Después de verificar cada una de las opiniones de los expertos se identificó que la mayoría de ellos opinaron que el instrumento de recolección es aplicable puesto a que están orientados a cumplir los objetivos de la investigación el cual permitió medir adecuadamente la variable en estudio, la cual fue respaldada con la firma de la constancia de validación en base a tres criterios: aplicable, aplicable después de corregir y no aplicable (Anexo 4) que son resumidos en este cuadro:

N°	Datos del experto (a)	Cuestionario
1	Lic. Velásquez Cotrina, Jens Keyler	Aplicable
2	Lic. Berastain Trujillo, Alida	Aplicable
3	Lic. Bueno Domínguez, Adhita Yanina	Aplicable
4	Lic. Iribarren Calderón, Wadner	Aplicable
5	Lic. Barrueta Santillán, David	Aplicable
6	Mg. Medina Padilla María Elena	Aplicable

- **Confiabilidad estadística de instrumentos:** Para establecer la confiabilidad de los instrumentos, se aplicó la prueba piloto el 21 de marzo de 2021 en el servicio de Hospitalización del Hospital Materno Infantil Carlos Showing Ferrari de Huánuco, la muestra consistió en 10 personales de Enfermería seleccionadas a través del muestreo no probabilístico por conveniencia, donde aplicamos los instrumentos siguiendo cuidadosamente los procedimientos establecidos

Con los resultados obtenidos, se creó la base de datos en el programa SPSS 21. 0, posteriormente se aplicó la prueba de Alfa de Crombach, evaluando la confiabilidad del cuestionario sobre riesgos ocupacionales del personal de Enfermería del Hospital en estudio. Observando un alto nivel de confianza estadística, con el coeficiente de 0,828 lo que respalda la idoneidad del instrumento para ser

utilizado en la investigación

d) Recolección de datos

En esta etapa se consideraron los siguientes procedimientos:

- **Autorización para la ejecución del estudio:** En esta etapa se envió un oficio institucional dirigido al director del Hospital en estudio, con fecha 20 de abril de 2021 (anexo 4) pidiendo la autorización para emplear los instrumentos en el personal de Enfermería, la cual fue autorizada mediante la CARTA N° 008-2021 con fecha 26 de abril de 2021 (**Anexo 5**).
- **Recursos materiales y logísticos:** Los recursos utilizados en la investigación fueron asumidos por la investigadora
- **Capacitación:** Los encuestadores fueron capacitados durante el mes de marzo en 2 reuniones de 2 horas.
- **Aplicación de los instrumentos:** La aplicación del instrumento se inició el día 27 de abril de 2021, y se finalizó el 27 de mayo del mismo año en mención.

3.3.2. PARA LA PRESENTACIÓN DE DATOS

- **Control de datos:** En esta fase del estudio se llevó a cabo una revisión crítica de los datos recopilados, donde se tuvo en cuenta el control de calidad de los mismos con el fin de garantizar que se pudieran realizar las correcciones pertinentes.
- **Codificación de datos:** Este proceso se realizó con la asignación de un código numérico de acuerdo a las respuestas esperadas en el instrumento de recolección de datos, según las variables del estudio, las cuales fueron aplicadas en la base de datos de la presente investigación científica.
- **Procesamiento de los datos:** En esta fase, los datos se analizaron en el programa estadístico IBM SPSS versión 21.0 para el

procesamiento estadístico de las variables de estudio

- **Plan de tabulación de datos:** Los datos recopilados se organizaron en tablas de frecuencias y porcentajes para facilitar el análisis descriptivo de la investigación.
- **Presentación de datos:** En esta fase, se presentó la información obtenida de los resultados de manera clara y estructurada, representadas en tablas académicas para cada variable siguiendo los criterios de presentación establecidos en las normas Vancouver de la Universidad de Huánuco

3.3.3. PARA EL ANALISIS E INTERPRETACION DE LOS DATOS

Para el análisis descriptivo e inferencial se utilizaron los programas Microsoft Office Excel 2016 y el software IBM SPSS Statistics versión 21.

- **Análisis descriptivo:** Se aplicó el análisis estadístico descriptivo de frecuencias y porcentajes para las variables en estudio
- **Análisis inferencial:** Se basó en la comprobación de hipótesis planteadas, que se llevó a cabo mediante un enfoque estructurado, aplicando las cinco fases del ritual de significancia estadística: A continuación, se detallan estas fases:
 1. **Planteamiento de Hipótesis (investigación y nula):** En esta fase, se formulan dos tipos de hipótesis, la hipótesis alterna (H_1) y la hipótesis nula (H_0).
 2. **Nivel de significancia:** Posteriormente se estableció como margen de error estadístico el 5 % ($p=0,05$) con un intervalo de confianza del 95 %
 3. **Prueba Estadística:** Para el análisis estadístico se eligió la prueba estadística Chi cuadrado para una muestra.
 4. **Cálculo del P-Valor:** Se efectuó el procesamiento estadístico de la

información en el software IBM SPSS Statistics versión 21.0 para obtener el valor de significancia observada.

- 5. Toma de decisiones:** Al finalizar el análisis estadístico, se ha llegado a la conclusión de aceptar la hipótesis alterna; este resultado se basó en el valor de significancia observado, que fue $p < 0,05$ ($p = 0,000$), lo cual indica evidencia suficiente para rechazar la hipótesis nula.

3.4. ASPECTOS ÉTICOS DE LA INVESTIGACIÓN

Después de haber realizado la aplicación de los instrumentos de recolección de datos al personal de enfermería, con la coordinación respectiva, donde se les explicó la finalidad del estudio, pidiéndoles que antes firmen el consentimiento informado, aplicando los siguientes principios bioéticos:

Beneficencia: Esta investigación es de beneficio para el personal de enfermería ya que ayudará a que puedan prevenir los riesgos ocupacionales en su ámbito laboral, y con ello evitar posibles daños a su salud.

No maleficencia: Se cumplió con este principio al no poner en peligro la dignidad, los derechos ni el bienestar de los participantes, dado que la información se manejó de manera confidencial

Autonomía: este principio fue aplicado, ya que cada participante, participo de manera voluntaria, y se respetó a los que no quisieron participar y a algunos que se retiraron durante la encuesta.

Justicia: se aplicó este principio durante la realización de la recolección de datos, ya que, al realizarse la encuesta, todos los participantes fueron tratados de la misma manera, sin distinción de raza, sexo, religión, entre otras características que fueron respetadas.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

Tabla 1. Edad del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Edad	Fi	%
24 a 30	39	27,7
31 a 40	64	45,3
41 a 59	38	27,0
Total	141	100,0

Análisis e interpretación

Respecto a la edad se encontró mayor predominio en las edades de 31 a 40 años respecto al otro grupo de edades.

Tabla 2. Género del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Género	Fi	%
Femenino	124	87,9
Masculino	17	12,1
Total	141	100,0

Análisis e interpretación

Referente al género en la población de estudio se halló que el género femenino tiene mayor predominio al género masculino.

Tabla 3. Experiencia laboral del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Experiencia laboral	Fi	%
1 a 5	24	17,0
6 a 10	49	34,8
11 a 15	39	27,7
21 a más	29	20,5
Total	141	100,0

Análisis e interpretación

En la tabla 3, En relación con la experiencia laboral se encontró que los años de experiencia de 6 a 10 años tiene una superioridad mínima respecto a los demás años de experiencia laboral.

Tabla 4. Riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Riesgos ocupacionales	Fi	%
Alto	6	4,3
Medio	93	66,0
Bajo	42	29,7
Total	141	100,0

Análisis e interpretación

En la tabla 4, Acerca de la percepción sobre los riesgos ocupacionales se halló que la población de estudio percibe en un riesgo medio relevante al riesgo bajo y alto

Tabla 5. Riesgos biológicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Riesgos biológicos	Fi	%
Alto	59	41,7
Medio	81	57,5
Bajo	1	0,8
Total	141	100,0

Análisis e interpretación

Asimismo, en la tabla 5, Referente a los riesgos Biológicos se halló que la población percibe un riesgo medio más relevante al riesgo alto y bajo en la población de estudio.

Tabla 6. Riesgos físicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Riesgos físicos	Fi	%
Alto	34	24,2
Medio	92	65,2
Bajo	15	10,6
Total	141	100,0

Análisis e interpretación

Acerca los riesgos físicos, se encontró que la población percibe un riesgo medio con una alta superioridad con respecto al riesgo alto y bajo.

Tabla 7. Riesgos químicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Riesgos químicos	Fi	%
Alto	51	36,2
Medio	77	54,6
Bajo	13	9,2
Total	141	100,0

Análisis e interpretación

Sobre la percepción de los riesgos químicos se encontró que la población percibe un riesgo medio superior al riesgo alto y bajo.

Tabla 8. Riesgos psicosociales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Riesgos psicosociales	Fi	%
Alto	54	38,3
Medio	64	45,4
Bajo	23	16,3
Total	141	100,0

Análisis e interpretación

Acerca de la percepción de la población de estudio sobre los riesgos psicosociales se halló que perciben un riesgo medio con un predominio mínimo al riesgo alto y bajo.

Tabla 9. Riesgos ergonómicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Riesgos ergonómicos	Fi	%
Alto	0	0,0
Medio	108	76,6
Bajo	33	23,4
Total	141	100,0

Análisis e interpretación

En cuanto a la percepción de los riesgos ergonómicos se encontró mayor predominio del riesgo medio respecto al bajo.

4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS Y PRUEBA DE HIPÓTESIS

Tabla 10. Comparación de los riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Comparación de los riesgos ocupacionales	Fi	%	Prueba Chi cuadrado	Significancia
Alto	6	4,3	81,31	0,000
Medio	93	66,0		
Bajo	42	29,7		
Total	141	100,0		

Análisis e interpretación

Al contrastar las hipótesis planteadas en la investigación, se aplicó la prueba estadística Chi cuadrado, obteniendo una significancia estadística $< 0,05$ ($p=0,000$) Por consiguiente, se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

Tabla 11. Comparación de los riesgos biológicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Comparación de los riesgos biológicos	Fi	%	Prueba Chi cuadrado	Significancia
Alto	59	41,7	72,68	0,000
Medio	81	57,5		
Bajo	1	0,8		
Total	141	100,0		

Análisis e interpretación

En cuanto a la comparación de la percepción de los riesgos biológicos, se halló el rechazo de la hipótesis nula, es decir que hubo diferencias con respecto a la percepción de riesgos biológicos de alto, medio y bajo, con un predominio del riesgo medio.

Tabla 12. Comparación de los riesgos físicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Comparación de los riesgos físicos	Fi	%	Prueba Chi cuadrado	Significancia
Alto	34	24,2	68,46	0,000
Medio	92	65,2		
Bajo	15	10,6		
Total	141	100,0		

Análisis e interpretación

Con respecto a la comparación de los riesgos físicos, se halló el rechazo de la hipótesis nula, es decir que se encontró diferencias en la percepción de riesgos físicos de alto, medio y bajo, con un predominio del riesgo medio.

Tabla 13. Comparación de los riesgos químicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Comparación de los riesgos químicos	Fi	%	Prueba Chi cuadrado	Significancia
Alto	51	36,2	44,08	0,000
Medio	77	54,6		
Bajo	13	9,2		
Total	141	100,0		

Análisis e interpretación

En cuanto a la comparación de la percepción de los riesgos químicos, se halló el rechazo de la hipótesis nula, es decir que evidenció diferencias respecto a la percepción de riesgos químicos de alto, medio y bajo, con un predominio del riesgo medio.

Tabla 14. Comparación de los riesgos psicosociales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Comparación de los riesgos psicosociales	Fi	%	Prueba Chi cuadrado	Significancia
Alto	54	38,3	19,44	0,000
Medio	64	45,4		
Bajo	23	16,3		
Total	141	100,0		

Análisis e interpretación

Con respecto a la comparación de los riesgos psicosociales, se halló el rechazo de la hipótesis nula, es decir que se encontró diferencias en la percepción de riesgos psicosociales de alto, medio y bajo, con un predominio del riesgo medio.

Tabla 15. Comparación de los riesgos ergonómicos en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco 2021

Comparación de los riesgos ergonómicos	Fi	%	Prueba Chi cuadrado	Significancia
Alto	0	0,0	39,89	0,000
Medio	108	76,6		
Bajo	33	23,4		
Total	141	100,0		

Análisis e interpretación

En referencia a la comparación de los riesgos ergonómicos, se halló el rechazo de la hipótesis nula, es decir que se evidenció diferencias en la percepción de riesgos ergonómicos de alto, medio y bajo, con un predominio alto del riesgo medio al riesgo bajo.

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS

En el presente estudio de investigación, se planteó como objetivo analizar los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un Hospital de Huánuco-2021 pudiéndose comprobar mediante el proceso de contrastación de hipótesis desarrollado a través de la prueba de estadística Chi Cuadrado de comparación de frecuencias para una muestra (X^2) encontrando diferencias significativas en la comparación de frecuencias observadas en el grupo de análisis, predominando un 66 % del personal de salud que presentó un riesgo ocupacional medio con una significancia estadística ($p= 0,000$) que permite aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula.

Estos reportes concuerdan con las premisas establecidas con la teoría de Dorothea Orem en su modelo de autocuidado, según lo señalado por Naranjo et al. ⁽³⁰⁾ esta teoría busca que el individuo aplique de manera individual el autocuidado, ya que ayudara a que este se mantenga con vida y goce de salud. Por lo cual resulta necesario comprender la importancia del modelo de autocuidado con responsabilidad por parte del personal de Enfermería frente a los riesgos ocupacionales y pueda evitar que su salud se vea afectada.

También concuerda con las premisas establecidas en la teoría del entorno de Florence Nightingale, según Amaro ⁽³¹⁾ se centra en el análisis de las condiciones y factores externos que afectan la vida y la salud de los individuos. Su propósito es crear un ambiente propicio que permita a la naturaleza actuar favorablemente, ayudando así a prevenir enfermedades o facilitar la recuperación. Esto resulta en una mayor satisfacción para el profesional de enfermería y una reducción en la probabilidad de enfrentar riesgos laborales.

Entre las investigaciones que presenta coincidencias con nuestros

resultados, se encuentra el estudio realizado por Paco ⁽²⁶⁾ también evidenció que el profesional de salud enfrenta un riesgo ocupacional medio en su entorno laboral. Esto se debe a la implementación de diversas actividades que ayudan a mitigar la exposición a los riesgos ocupacionales comunes en los establecimientos de salud.

Rodriguez ⁽¹⁷⁾ coinciden en señalar que los riesgos físicos, biológicos, químicos, ergonómicos y psicosociales a los que se encuentra expuesto de manera permanente el profesional de Enfermería de alguna u otra manera incrementan su vulnerabilidad a los accidentes y contagiarse de patologías en el ámbito laboral.

Asimismo, Santana et al. ⁽¹⁹⁾ encontraron que el personal de salud tiende a presentar un riesgo ocupacional medio en su ambiente laboral indicando que esto se debe a que existen actividades asistenciales al paciente en estado crítico, asumiendo un mayor grado de exposición a la presencia de riesgos ocupacionales y también momentos donde esta exposición tiende a disminuir reduciéndose con ellas las tasas de accidentabilidad

Siguiendo esta tendencia Hinostroza ⁽²²⁾ también encontró que la mayoría de los profesionales de Enfermería tiende a presentar un riesgo ocupacional medio en el desempeño de sus actividades laborales, así como también se encuentran expuestos a los riesgos biológicos, químicos, físicos, psicosociales y ergonómicos en el centro quirúrgico donde laboran.

Por otra parte, Guevara ⁽²⁸⁾ contradice los resultados presentados en esta investigación, debido a que en su estudio demostró que el personal de salud tuvo tendencia a presentar un nivel de alto riesgo ocupacional en las dimensiones riesgo biológico, riesgo físico, riesgo químico, riesgo y riesgo psicosocial. Concluyendo que existe relación entre las actitudes preventivas y los riesgos ocupaciones

Quispe ⁽²⁰⁾ también obtuvo resultados contrarios a los presentados en esta investigación, pues en su estudio identificó que el personal de salud tiende a presentar un riesgo ocupacional alto debido a que laboran en áreas

críticas que incrementan las tasas de accidentabilidad laboral y desarrollo de enfermedades ocupacionales que dista de la información presentada

Según el contraste de la primera hipótesis específica, se halló que hubo un predominio de 57,5 % del personal de Enfermería que presentó riesgo biológico medio en su ambiente de trabajo con una significancia estadística de $p=0,000$ que permitió aceptar la hipótesis alterna.

Estos resultados son contrarios a los presentados por Castro et al.⁽¹⁸⁾ quienes señalaron que un alto porcentaje en los profesionales de Enfermería y laboratorio clínico experimentan accidentes biológicos. La extracción de sangre y la recolección de otros tipos de muestras son las actividades con mayor frecuencia de incidentes. Además, se observó un significativo incumplimiento de los protocolos de bioseguridad, lo que incrementa la probabilidad de enfrentar riesgos biológicos.

Ello también es reconocido por Ron⁽²¹⁾ quien sostiene que el uso de los equipos de protección personal y la aplicación de las medidas universales de bioseguridad son acciones que permiten reducir la exposición a los riesgos biológicos evitando el contacto directo con secreciones y microorganismos patógenos, así como promover el manejo responsable de materiales punzocortantes para evitar pinchazos accidentales y garantizar la seguridad en su ambiente de trabajo.

Respecto al contraste de la segunda hipótesis específica se encontró que los reportes expuestos en el estudio mostraron un 65,2 % del personal de Enfermería tuvieron un riesgo físico medio en su ambiente de trabajo con una significancia estadística de $p=0,000$ que respalda la aceptación de la hipótesis alterna.

Esta información difiere con la expuesta por Quispe⁽²⁰⁾ quien señala que el personal de salud que labora en zonas de periferia son los que presentan una exposición alta a los riesgos físicos pues debido a la capacidad del establecimiento de salud muchas veces tienen que laborar en condiciones físicas inadecuadas, exponiéndose a la presencia de ruidos ambientales y problemas de ventilación e iluminación que repercuten en su

desempeño causando la disminución de su productividad laboral y dificultan el cumplimiento de los indicadores sanitarios en el primer nivel de atención.

Prosiguiendo con el análisis, al efectuar el contraste de la tercera hipótesis específica se pudo corroborar la prevalencia de un 54,6 % del personal de Enfermería tuvo riesgo químico medio en su entorno laboral con un valor de significancia estadística de $p=0.000$; que hace viable la aceptación de la hipótesis alterna. Este resultado se contradice con el estudio de Copari ⁽²⁴⁾ quien obtuvo como resultado en su estudio un riesgo químico bajo (66%).

Asimismo, al emplear el contraste de la cuarta hipótesis específica, se evidenció un predominio de 45,4 % del personal de Enfermería que presentó riesgo psicosocial medio en su establecimiento laboral con una significancia estadística de $p=0,000$ que permitió aceptar la hipótesis alterna.

Esta información concuerda con la presentada por Martínez y Izasi ⁽⁵³⁾ quienes señalan que el personal de salud se encuentra expuesto de manera frecuente a diversos riesgos psicosociales que alteran su desempeño laboral siendo los más frecuentes la sobrecarga de trabajo, realización de horas extras, falta de motivación y la presencia de estrés laboral que afecta su productividad y repercute negativamente en su salud mental, siendo estos riesgos también identificados en el presente estudio.

Y para finalizar, al realizar el contraste de la quinta hipótesis específica, los resultados encontrados mostraron una prevalencia de 76,6 % del personal de Enfermería que presentaron un riesgo ergonómico bajo en su entidad de trabajo con un $p=0,000$ aceptándose la hipótesis alterna en los reportes de la investigación.

Estos datos difieren con los resultados presentados por Huamán ⁽³⁵⁾ quien afirma que existe un alto riesgo ergonómico en los establecimientos de salud, señalando que es frecuente observar que el personal de salud durante el desarrollo de sus actividades laborales tiende a estar de pie por espacios prolongados de tiempo, realizando movimientos repetitivos y no

aplicando los principios de mecánica corporal en su actividad laboral que favorece el desarrollo de enfermedades ocupacionales como las varices y dolencias músculo esqueléticas que afectan su desempeño y calidad de vida laboral.

Ello también es reafirmado por Quispe ⁽²⁰⁾ quien también reconoce que el personal de salud tiende a presentar riesgo ergonómico alto en su ambiente de trabajo debido a que tienen que permanecer de pie por periodos prolongados de tiempo para atender a los pacientes, movilizandocargas y adoptando posturas corporales incómodas que incrementan la probabilidad de accidentabilidad laboral y la presencia de alteraciones músculo-esqueléticas en el personal asistencial

En ese sentido, se establece que la información expuesta demuestra que los riesgos ocupacionales representan un problema latente en el personal de salud, ya que los establecimientos de salud se constituyen lugares con mayor nivel de exposición de riesgos biológicos, físicos, psicosociales y ergonómicos que tienen el potencial de provocar efectos negativos en su desempeño laboral incrementando el riesgo de accidentes laborales y desarrollo de enfermedades ocupacionales en el personal de salud afectando su salud física y mental.

Prosiguiendo con el análisis, se destaca como fortalezas a la muestra representativa del personal de Enfermería, cumpliendo con los criterios estandarizados en la selección de participantes del estudio quienes a su vez fueron encuestados con un instrumento de medición validado por jueces expertos y con un alto grado de confiabilidad estadística para la medición adecuada a la variable evaluada en este trabajo de investigación.

Respecto a las limitaciones de la investigación se puede mencionar la falta de antecedentes actualizados a nivel local relacionado a los riesgos ocupacionales actuales. Además, no todos quisieron participar del estudio por falta de tiempo y algunos no se encontraban laborando durante la recolección de datos.

Se culmina esta investigación reconociendo que los riesgos

ocupacionales se constituyen en uno de los principales problemas que presenta el personal de salud y que tiende a afectar su calidad de vida.

Este estudio tiene como finalidad demostrar la importancia de poder comprender y conocer los riesgos laborales a los que está expuesto de manera rutinaria el personal de Enfermería, por el cual es necesario reflexionar sobre este tema y priorizado por las autoridades de la Dirección Regional de Salud Huánuco y la Red de Salud Huánuco, para implementar estrategias preventivas frente a estos riesgos para mejorar la seguridad, disminuir la incidencia de accidentabilidad laboral y reducir la presencia de enfermedades ocupacionales como ejes clave en la mejora de la calidad de vida laboral y desempeño del personal de salud.

CONCLUSIONES

Considerando los objetivos planteados, concluimos:

1. Se encontró que la mayoría del personal de Enfermería percibe un riesgo ocupacional medio, con una significancia de ($p= 0,000$), aceptándose la hipótesis de investigación.
2. Se halló que el personal de Enfermería percibe un riesgo biológico medio, con una significancia de ($p= 0,000$), aceptándose la hipótesis de investigación es esta dimensión
3. Se observó que el personal de Enfermería percibe un riesgo físico medio, con una significancia de ($p= 0,000$), aceptándose la hipótesis de investigación es esta dimensión
4. Se encontró que la mayoría del personal de Enfermería percibe un riesgo químico medio, con una significancia de ($p=0,000$), aceptándose la hipótesis de investigación es esta dimensión
5. Se halló que la mayoría del personal de Enfermería percibe un riesgo psicosocial medio, con una significancia de ($p= 0,000$), aceptándose la hipótesis de investigación es esta dimensión
6. Y, por último, se evidenció que la mayoría del personal de Enfermería percibe un riesgo ergonómico medio, con una significancia de ($p= 0,000$), aceptándose la hipótesis de investigación es esta dimensión

RECOMENDACIONES

A LA DIRECCIÓN REGIONAL DE HUÁNUCO

- Fortalecer los programas de prevención de riesgos ocupacionales en sus instituciones para un abordaje adecuado de este problema y reducir las tasas de accidentabilidad laboral en el personal de enfermería.
- Destinar presupuestos para la realización de actividades de capacitación sobre los riesgos ocupacionales y las medidas que deben aplicarse para evitar la incidencia de accidentes laborales y el desarrollo de enfermedades ocupacionales.

AL DIRECTOR DE LA RED DE SALUD HUÁNUCO

- Implementar un plan de mejora de salud ocupacional donde se promueva la seguridad laboral y prevención de riesgos ocupacionales en el personal asistencial de los establecimientos de salud
- Brindar capacitaciones al personal de enfermería donde se fomente el uso de medidas de bioseguridad, manejo de materiales punzocortantes y la aplicación de medidas necesarias para evitar los riesgos físicos, biológicos y ergonómicos que se presentan en el campo laboral.
- Respetar el horario de trabajo del personal de enfermería evitando la realización de horas extras para reducir la sobrecarga laboral, el cansancio físico y evitar los problemas de estrés en el ámbito laboral.
- Gestionar ante las autoridades pertinentes la mejora de los ambientes de trabajo garantizando el acceso a condiciones adecuadas de ventilación e iluminación como aspectos clave para mejorar la calidad de atención a los usuarios.
- Promover a que el personal asistencial aplique los principios de mecánica para prevenir los riesgos ergonómicos.

- Procurar que su ambiente de trabajo tenga condiciones físicas adecuadas de iluminación, ventilación e infraestructura para que puedan tener un buen desempeño laboral.
- Además, también es importante que se implementen de manera continua actividades recreativas que ayuden a disminuir el estrés en el personal de enfermería, ya sea el deporte, talleres en grupo, entretenimiento, entre otras actividades que ayuden a una mejor convivencia entre los enfermeros.

A LOS ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA

- Realizar estudios de investigación referentes a los riesgos ocupacionales, en otros establecimientos de salud en la región Huánuco para efectuar un diagnóstico situacional de esta problemática y proponer que promuevan la prevención y abordaje adecuado de los riesgos ocupacionales en el personal de salud.
- Desarrollar investigaciones cuasi experimentales donde se analice la efectividad de la implementación de un taller de salud laboral en la mejora de las prácticas del personal de salud en la prevención de riesgos ocupacionales en su ambiente de trabajo.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Organización Mundial de la Salud (OMS). ¿Cómo define la OMS la salud? [Internet]. [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://www.who.int/es/about/frequently-asked-questions>
2. Soares e Silva J, Batista de Carvalho A, Carvalho Santos L, Neves de Oliveira E. Reflexiones sobre los riesgos ocupacionales en trabajadores de salud en tiempos pandémicos por COVID-19. Rev Cubana Enferm [Internet]. 2020 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 36(2):1-11. Disponible en : <https://revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/view/3738>
3. Gastañaga M. Salud ocupacional: historia y retos del futuro. Rev Peru Med Exp Salud Publica. [Internet]. 2012 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 29(2):177-178. Disponible en: <http://www.scielo.org.pe/pdf/rins/v29n2/a01v29n2.pdf>
4. Escobar Gonzales DM, Vargas Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del hospital regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2017 [Internet]. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica; 2017 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/RUNH_830a7c55fb9647bf27ce5b6eeea056b0
5. Flores L, Guadalupe, Alcántara SM. Exigencias laborales y daños a la salud en un establecimiento de la industria químico farmacéutica en México. Salud los Trab [Internet]. 2005 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 13(2):67–80. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/3758/375839274002.pdf>
6. Gil-Monte P. Riesgos psicosociales en el trabajo y salud ocupacional. Rev Peru Med Exp Salud Publica [Internet]. 2012 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 29(2):237–241. Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1726-

7. Tomasina F. Los problemas en el mundo del trabajo y su impacto en salud. Crisis financiera actual. Rev Salud Pública [Internet]. 2012 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 14(1): 56-57. Disponible en: <https://scielosp.org/pdf/rsap/2012.v14suppl1/56-67/es>
8. Jiménez Paneque R, Pavés Carvajal JR. Enfermedades y riesgos laborales en trabajadores de servicios de urgencia: revisión de la literatura y acercamiento a Chile. Rev. Biomédica [Internet]. 2015 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 15(7):e6239. Disponible en: <https://www.medwave.cl/link.cgi/Medwave/Rvisiones/RevisionTemas/6239.actd>
9. Organización Internacional del Trabajo. Seguridad y salud en el trabajo [Internet]. [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://www.ilo.org/es/temas/seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
10. Organización Panamericana de Salud (OPS), Organización Mundial de la Salud (OMS) [Internet]. [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://www.paho.org/es/temas/salud-trabajadores>
11. Gutiérrez-Strauss A, Viloria-Doria C. Riesgos Psicosociales y Estrés en el ambiente laboral. Revista Científica Salud Uninorte [Internet]. 2014 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 30(1):1-11. Disponible en: <https://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/salud/article/view/6411/5586>
12. Organización Internacional del Trabajo (OIT). Guía para la transversalización de la Seguridad y Salud en el Trabajo en programas de formación profesional. Sector gastronomía. [Internet]. 2019 [Consultado el 19 de noviembre de 2024];. 1–106 p. Disponible en: https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/OIT-Guia-Transver-SST-Gastronomia_sec.pdf
13. Carmo-Cruz Robazzil M, Chaves-Mauroll M, Barcellos Dalrill R, Almeida da Silva L, Aparecida de Oliveira Secco L, Pedraño L. Exceso de trabajo

y agravios mentales a los trabajadores de la salud. Rev. Cubana de Enfermería [Internet]. 2010 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 26(1):52-64. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-03192010000100009

14. Organización Mundial de la Salud (OMS). Salud ocupacional: los trabajadores de la salud [Internet]. [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/occupational-health--health-workers>
15. Carrasco Villadoma C. Comportamiento epidemiológico de la atención médica en los trabajadores fabriles de una compañía cervecera, en la ciudad de Lima, período: años 2004 a 2006. Acta Médica Peru [Internet]. 2010 [Citado el 19 de noviembre de 2024]; 27(2):105–118. Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1728-59172010000200005&lng=es&nrm=iso&tlng=es
16. Ministerio de trabajo y Promoción del Empleo. Política y Plan nacional de seguridad y salud en el Trabajo 2017-2021 [Internet]. Lima:Gobierno del Perú; 2017;122 [Consultado el 19 de nov de 2024]. Dsponible en: https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/CNSST/politica_nacional_SST_2017_2021.pdf
17. Rodriguez A, Acosta E. Riesgos laborales en los Profesionales de la Enfermería. Rev Cubana de salud y trabajo [Internet]. 2023 [Consultado el 19 de nov de 2024]; 24(1):1-17. Disponible en: <https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/373>
18. Castro-Tigua JJ, Pita-Pincay CD, Durán-Pincay YE. Riesgo laboral y bioseguridad aplicado en el personal de salud. MQRInvestigar [Internet]. 2023 Jun 29 [Consultado el 19 de Nov de 2024];7(3):63–75. Disponible en: <https://www.investigarmqr.com/ojs/index.php/mqr/article/view/440>
19. Santana C, Gómez M, Dimas B, Martínez M. Factores de riesgo en el personal de enfermería en un hospital de segundo nivel. Cienc Lat Rev

- Científica Multidiscip [Internet]. 2021 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 5(4):1–10. Disponible en: <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/640/851>
20. Quispe L. Riesgos laborales en el personal de enfermería durante la atención de pacientes confirmados de covid-19 en el perioperatorio en la Unidad de Quirofano, Clínica del Sur, tercer trimestre gestión 2020 [Internet] La Paz: Universidad Mayor de San Andrés; 2021 [Consultado el 20 de Noviembre de 2024]. Disponible en: <http://repositorio.umsa.bo/xmlui/handle/123456789/27068>
 21. Ron-Gonzabay D. Riesgos laborales en el personal de enfermería que trabaja en el área de quirófano de traumatología de un hospital de especialidades en la ciudad de Guayaquil [Internet]. Guayaquil-Ecuador: Universidad Católica de Santiago de Guayaquil; 2018 [Consultado el 20 de noviembre de 2024]. Disponible en: <http://repositorio.ucsg.edu.ec/handle/3317/10053>
 22. Hinostroza K, Huamani J, Noa L Riesgos ocupacionales en el personal de Enfermería que labora en Centro Quirúrgico del Hospital Regional de Ayacucho-2022 [Internet]. Lima-Callao: Universidad Nacional del Callao; 2023 [Consultado el 20 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/7898>
 23. Paredes-Pacahuala E. Riesgo ocupacional y desempeño laboral del personal de enfermería en el contexto del Covid-19, Hospital Uldarico Rocca, Lima-2021 [Internet]. Lima: Universidad Nacional Federico Villarreal; 2023 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.unfv.edu.pe/handle/20.500.13084/8291>
 24. Copari N. Riesgo ocupacional y estado psicosocial del equipo de salud de un centro de salud de Tacna. Investig e Innovación Rev Científica Enfermería [Internet]. 2022 [Consultado 19 nov 2024]; 2(1):92–101. Disponible en: <https://revistas.unjbg.edu.pe/index.php/iirce/article/view/1374/1674>

25. Valverde-Sánchez. Factores de riesgo laboral en el profesional de Enfermería del Centro Quirúrgico del Hospital II- I Moyobamba 2022 [Internet]. Trujillo: Universidad Privada Antenor Orrego;2022 [Consultado el 19 de noviembre de 2024] Disponible en: <https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/9890>
26. Paco-Martinez AF, Rocha-Chuquispuma CJ. Nivel de riesgo ocupacional en profesionales de enfermería que laboran en la unidad de quimioterapia ambulatoria en un instituto especializado de Lima. Diciembre - enero 2020 [Internet]. Lima: Universidad Peruana Cayetano Heredia; 2022 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/12415>
27. Paita C, Castillejos J, Apolinario J. Riesgos laborales y estado de salud del Profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022 [Internet]. Huánuco:Universidad Nacional Hermilio Valdizán; 2023 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.unheval.edu.pe/item/9de179c1-3c2a-41fe-892c-4521d45e6420>
28. Guevara-Pérez MY. Factores de riesgos ocupacionales y actitudes preventivas en los profesionales de Enfermería del Hospital Tingo María – 2022 [Internet]. Huánuco: Universidad de Huánuco; 2023 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.udh.edu.pe/xmlui/handle/20.500.14257/4530>
29. Fierro-Yauri MA. Exposición a riesgos laborales con la aplicación de medidas de bioseguridad frente al covid-19 en el personal asistencial de salud en los servicios del Hospital Félix Mayorca Soto de Tarma 2021 [Internet]. Cerro de Pasco: Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión; 2023 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/3955>
30. Naranjo-Hernandez Y, Concepción-Pacheco J, Rodriguez Larreynaga M. La teoría Déficit de autocuidado: Dorothea Elizabeth Orem. Gac. Méd. Espirit [Internet]. 2017 [Consultado 19 noviembre de 2024]; 19(3): 1-11.

Disponible en: <http://scielo.sld.cu/pdf/gme/v19n3/GME09317.pdf>

31. Amaro-Cano M. Florence Nightingale, la primera gran teórica de enfermería. *Rev Cubana Enferm* [Internet]. 2004 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 20(3):0–0. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-03192004000300009&lng=es&nrm=iso&tlng=es
32. Araujo-González R. Vulnerabilidad y riesgo en salud: ¿dos conceptos concomitantes?. *Rev Noved en Población* [Internet]. 2015 [Consultado el 20 de noviembre de 2024]; 11(21):89–96. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1817-40782015000100007&lng=es&nrm=iso&tlng=es
33. Almeida-Filho N, Castiel LD, Ayres JR. Riesgo: concepto básico de la epidemiología. *Salud Colect* [Internet]. 2009 [Consultado el 20 de noviembre de 2024]; 5(3):323–344. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/731/73111844003.pdf>
34. Portocarrero Grández F. Nivel de riesgo ocupacional del profesional de enfermería, Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas, 2018 [Internet]. Chachapoyas: Universidad Nacional Toribio Rodríguez Mendoza de Amazonas; 2018 [Consultado el 20 Nov 2024]. Disponible en: <https://repositorio.untrm.edu.pe/handle/20.500.14077/1532>
35. Huaman-Hernandez DE. Riesgos laborales en el personal de Enfermería de centro quirúrgico del Hospital Hernandez Mendoza - EsSalud Ica 2018 [Internet]. Arequipa:Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa; 2019 [Consultado el 20 Nov 2024]. Disponible en: <https://repositorio.unsa.edu.pe/server/api/core/bitstreams/6465a3a7-ea3e-4539-9780-47091dd015d3/content>
36. León Román CA. Cuidarse para no morir cuidando. *Rev Cubana Enferm* [Internet]. 2007 [Consultado 20 Nov 2024];23(1):1–9. Disponible en: <http://scielo.sld.cu/pdf/enf/v23n1/enf06107.pdf>
37. Saavedra Vera GI. Riesgos laborales y calidad de vida del personal de

enfermería de unidad de cuidados intensivos, Emergencia y centro quirúrgico. Hospital local Chiclayo–2018 [Internet]. Chiclayo: Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo; 2019 [Consultado el 20 de noviembre de 2024]. Disponible en: <http://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/1914>

38. Arias-Javier G, Ayuque-Sanchez SK. Riesgo ocupacionales y enfermedades Profesionales en el personal de Enfermería del Hospital II ESSALUD Huancavelica 2019 [Internet]. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica; 2019 [Consultado 20 nov 2024]. Disponible en: https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/RUNH_813cd2dbbaf9d32faef5db0cf6a84d0e
39. Aguirre-Raymundo LA, Castellares-Aramburu Y, Guerra-Ricse R. Riesgos ocupacionales y aplicación de normas de bioseguridad del profesional de enfermería de áreas críticas del Hospital Regional Zacarias Correa Valdivia Huancavelica - 2016 [Internet]. Lima-Callao: Universidad Nacional del Callao; 2016 [Consultado el 20 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/2855>
40. Ollague-Huamán MA. Conocimientos y prácticas de riesgos ocupacionales en las Licenciadas de Enfermería en el servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Ventanilla - 2016 [Internet]. Lima-Perú: Universidad César Vallejo; 2017 [Consultado el 20 de Noviembre de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/21819>
41. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo. Riesgos Físicos [Internet]. [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://www.insst.es/materias/riesgos/riesgos-fisicos>
42. OHSAS 18001 y el riesgo [Internet]. [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://www.nueva-iso-45001.com/2015/05/ohsas-18001-riesgo/>

43. Calera-Rubio A, Roel Valdés J, Casal-Lareo A, Gadea-Merino r, Rodrigo-Cencillo F. Riesgo químico laboral: elementos para un diagnóstico en España. Rev. Esp. Salud Pública [Internet]. 2005 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 79(2):284-295. Disponible en: <https://scielo.isciii.es/pdf/resp/v79n2/original1.pdf>
44. Proquinsa. Riesgos químicos [Internet]. [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://proquinsa.com/2021/10/19/riesgos-quimicos/>
45. Fang-Huerta M, Meléndez-Méndez MC, Garza-Hernández R, Aguilera-Pérez P, Aguilera-Pérez A, Ortega-López RM. Percepción del personal de enfermería sobre los riesgos biológicos. Rev CONAMED [Internet]. 2014 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 20(1):12–16. Disponible en: <https://biblat.unam.mx/hevila/RevistaCONAMED/2015/no1/2.pdf>
46. Garay-Cabrera GR, Velásquez-Rondón S. Gestión de la prevención de riesgos en el trabajo y el estado de salud autopercebida. Gac Científica [Internet]. 2020 [Consultado 20 de nov de 2024]; 6(1):41–53. Disponible en: <https://revistas.unheval.edu.pe/index.php/gacien/article/view/721/624>
47. Aranda-Retis F, Canchari-Valle R, Palacios-Ramos E. Enfermería FDE. Grado de exposición a riesgos laborales y el estado de salud física y mental autopercebida por los Profesionales de Enfermería en los servicios críticos de un Hospital Público de Huánuco [Internet]. Huánuco: Universidad Nacional Hermilio Valdizán; 2015 [Consultado el 20 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.unheval.edu.pe/backend/api/core/bitstreams/b34adedc-496a-4e7e-941e-5d7a3a3fc40a/content>
48. Tómalá-León M, Galardy-Domínguez Y, Maza-Santos E, Villamar-Guale J. Factores de riesgo psicosocial y salud mental del personal de salud en ámbito hospitalario. Rev. Científica Higía de la Salud [Internet]. 2021 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 4(1):1-6 Disponible en: <https://revistas.itsup.edu.ec/index.php/Higia/article/view/491>

49. Rodríguez-Quezada MDP, Peláez-Pulce PS. Riesgos ocupacionales y accidentes laborales en trabajadores de distritos de la región Amazonas. Rev enferm Hered [Internet]. 2008 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 1(2): 87–92. Disponible en: https://scholar.google.es/citations?view_op=view_citation&hl=es&user=uaVz-P0AAAAJ&citation_for_view=uaVz-P0AAAAJ:Tyk-4Ss8FVUC
50. Castro Cárdenas A. Riesgos ergonómicos en enfermeros de un hospital de San Juan de Lurigancho, Lima - Perú. Rev Cienc y Arte Enfermería [Internet]. 2017 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 2(2): 12-18. Disponible en: https://www.researchgate.net/publication/334244399_Riesgos_ergonomicos_en_enfermeros_de_un_hospital_de_San_Juan_de_Lurigancho_Lima_-_Peru
51. Pesántez-Calle M, Rogel-Echeverría J, Romero-Vélez L, Guaraca-Pino A, Quezada-Arias C, Parra-Sinchi J, et al. Riesgos ergonómicos en el personal de enfermería del Hospital San Vicente de Paúl, Ecuador. Rev Latinoam Hipertens [Internet]. 2021 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]; 16(5):382–384. Disponible en: <https://reunir.unir.net/handle/123456789/14034>
52. Escobar Gonzales DM, Vargas Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de enfermería de Hospital regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica-2017 [Internet]. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica; 2017 [Consultado el 19 de noviembre de 2024]. Disponible en: https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/RUNH_830a7c55fb9647bf27ce5b6eeea056b0
53. Martínez-Moncada JJ, Izasi-Canchos LKD. Riesgos Ocupacionales en el personal de enfermería que laboran en Centro Quirúrgico de un Hospital de Minsa Nivel II Chiclayo, 2023 [Internet]. Lambayeque: Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo; 2023 [Consultado el 20 de noviembre de 2024]. Disponible en:

<http://repositorio.unprg.edu.pe/handle/20.500.12893/11667>

COMO CITAR ESTE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Inocencio K. Riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco, Huánuco-2021 [Internet]. Huánuco: Universidad de Huánuco; 2025 [Consultado]. Disponible en: <http://>.

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título del estudio: “RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO-2021”						
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable principal: Riesgos ocupacionales			
¿Cuáles son los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco-2021?	Analizar los riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco-2021	Hi: Existen riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021 Ho: No Existen riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
			Riesgos biológicos	SI/NO	Del 1 al 5	Escala
			Riesgos físicos	SI/NO	Del 6 al 10	
			Riesgos químicos	SI/NO	Del 11 al 15	
			Riesgos psicosociales	SI/NO	Del 16 al 20	
			Riesgos ergonómicos	SI/NO	Del 21 al 25	
			Variables de caracterización: Edad, género, experiencia laboral			
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Dimensión	Indicador	Ítems	Escala
¿Cuáles son los riesgos biológicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?	Describir los riesgos biológicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021	Hi₁: Existen riesgos biológicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.	Edad	<18 años	Edad	De razón

¿Cuáles son los riesgos físicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?	Describir los riesgos físicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.	Hi₂: Existen riesgos físicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.	Género	Masculino Femenino	1) Masculino 2) Femenino	Nominal dicotómica
¿Cuáles son los riesgos químicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?	Describir los riesgos químicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.	Hi₃: Existen riesgos químicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.	Experiencia laboral	- 1 a 5 años - 6 a 10 años - 11 a 15 años - 21 a más años	Años	Nominal politómica
¿Cuáles son los riesgos psicosociales en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?	Describir los riesgos psicosociales en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.	Hi₄: Existen riesgos psicosociales en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.				
¿Cuáles son los riesgos ergonómicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021?	Describir los riesgos ergonómicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.	Hi₅: Existen riesgos ergonómicos en el personal de Enfermería de un hospital de Huánuco, 2021.				

Tipo de estudio	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Estadística descriptiva e inferencial	Aspectos éticos	Diseño del estudio
Según la intervención Observacional Según la planificación Prospectivo Según las mediciones Transversal Según las variables Descriptivo Nivel de estudio Descriptivo	Población: La población que se consideró fue del 100 % conformado por 250 Muestra: Estuvo constituida por 141 personales de salud	Técnicas: Encuesta Instrumentos: Cuestionario	Estadística descriptiva: Se desarrolló aplicando el análisis estadístico descriptivo de frecuencias y porcentajes Estadística inferencial: La comprobación de hipótesis se realizó aplicando las cinco fases del ritual del ritual de significancia estadística.	Se aplicó el consentimiento informado y los principios bioéticos como la autonomía, justicia, maleficencia y beneficencia. al personal de salud que participó del estudio	Diseño: Descriptivo como se presenta en el siguiente esquema: M-----Ox Donde: M = Muestra O₁ = Riesgos ocupacionales

Código

Fecha:/...../...../

ANEXO 2

INSTRUMENTO ANTES DE LA VALIDACIÓN

TÍTULO DEL ESTUDIO: Riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco, Huánuco-2021

INSTRUCCIONES: Estimado (a) señor (a), a continuación, le presentamos una serie de preguntas que deberán ser contestadas con total veracidad. Este cuestionario es para conocer las características sociodemográficas; las cuales serán manejadas con carácter confidencial y anónimo.

I. Datos Sociodemográficos:

1.1. Género: Hombre () Mujer ()

1.2. Edad:

1.3. Hospital donde trabaja se llama:

a) Contingencia

b) Es Salud

c) Carlos Showing Ferrari

d) otros

II. Datos laborales

2.1. Experiencia laboral:

a) 1-5 años

b) 6-10 años

c) 11-15 años

d) 16-20 años

e) 21 a más años

2.2. Recibió capacitación sobre riesgos laborales

a) Si

b) No

2.3. Si Le otorgan sus equipos de protección personal para trabajar

a) Si

b) No

2.4. ¿Cuántas horas que trabaja al día?

a) 6 a 10 horas

b) 10 a 12 horas

c) 12 a más horas

2.5. ¿Qué turno mayormente labora?

a) Mañana

b) Tarde

c) Noche

¿Usted ha tenido algún accidente laboral?

a) Si

b) No

CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO

TÍTULO DEL ESTUDIO: Riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco, Huánuco-2021

OBJETIVO: Determinar los riesgos ocupacionales del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco.

INSTRUCCIONES: Estimado (a) señor, a continuación, le presentamos una serie de preguntas que deberán ser contestadas con total veracidad. Sírvase a marcar con un aspa (X) (Los ítems Si o No) según corresponda. Le recordamos que no hay respuestas correctas o incorrectas, éstas solamente reflejan su opinión; las cuales serán manejadas con carácter confidencial y anónimo

N°	ITEMS	SI	NO
	Riesgo de contagio de COVID-19		
1.	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgos de contagio de COVID-19?		
2.	Antes del ingreso a su centro laboral le miden la temperatura		
3.	¿En su área laboral, se utilizar productos para desinfectarse los zapatos antes de entrar a trabajar?		
4.	¿En su área laboral, se utilizar productos para desinfectarse las manos antes de entrar a trabajar?		
5.	Antes de ingresar a su área de trabajo le desinfectan la ropa con alcohol		
6.	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, guarda el distanciamiento de un metro con sus compañeros de trabajo?		

Riesgos biológicos			
7.	¿Está expuesto a infectarse con enfermedades infectocontagiosas como SIDA, hepatitis, tuberculosis, meningitis?		
8.	¿En sus actividades laborales está en contacto con fluidos corporales como sangre, orina, secreciones, o desechos peligrosos?		
9.	¿Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos, ejemplo: bacterias, virus, protozoos, hongos, ¿otros?		
10.	¿En su área laboral, los desechos sólidos se almacenan y depositan en bolsas y contenedores adecuados?		
11.	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgos de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros?		
Riesgos físicos			
12.	¿En el desempeño de sus actividades está expuesto a ruidos que perturben su tranquilidad?		
13.	¿Considera que las condiciones de circulación del aire del departamento o servicio donde labora son adecuadas?		
14.	¿La iluminación del área laboral, es adecuada para las actividades que realiza?		
15.	¿En su área laboral, está expuesto a bajos o altos niveles de temperatura?		
16.	Los pacillos son adecuados para la circulación de camillas, paso del personal, paciente sin interferencia.		
17.	¿Durante la jornada laboral está expuesto a corrientes de aire?		

Riesgos químicos			
18.	En el desempeño de sus actividades usted se expone a sustancias químicas como el uso del látex por tiempos prolongados.		
19.	En el desempeño de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos como (óxido de Etileno).		
20.	En el desempeño de sus actividades laborales ha padecido algún accidente o enfermedad causada por exposición o manipulación de alguna sustancia química.		
21.	En el desempeño de sus actividades usted se encuentra expuesto ante anestésicos líquidos volátiles.		
22.	Con qué frecuencia usted se encuentra expuesto a los desinfectantes como glutaraldehído, formaldehído		
Riesgos psicosociales			
23.	¿El proceso de su trabajo genera en usted estrés laboral?		
24.	¿En el desempeño de sus labores existen buenas relaciones con sus compañeros de trabajo?		
25.	¿Considera que tiene sobrecarga laboral físico o mental que le produzca fatiga, u otros síntomas?		
26.	¿En el desarrollo de sus actividades laborales existe riesgo de agresión o amenazas por parte del jefe hacia sus trabajadores?		
27.	¿Se siente emocionalmente agotado por su trabajo?		
28.	¿En el desarrollo de sus actividades existe riesgo de agresión verbal por parte del paciente o su familia?		

Riesgos ergonómicos			
29.	¿En el desarrollo de sus actividades, tiene que realizar movimientos y adoptar posturas forzadas que le puedan provocar lesiones?		
30.	¿En su área de trabajo, existe posibilidad de realizar movimientos bruscos e inesperados que produzcan lesiones lumbares?		
31.	¿En el desarrollo de sus actividades, está expuesto a permanecer de pie por largos períodos?		
32.	¿En el desempeño de sus actividades, está expuesto a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares?		
33.	Utiliza una mecánica corporal adecuada para movilizar pacientes de cama a camillas		
34.	El mobiliario con el que labora en el área de su trabajo es adecuado para su persona.		
35.	Hace uso de una mecánica corporal adecuada para administrar medicamentos.		

Muchas gracias por tu colaboración.

Código

Fecha:/...../...../

ANEXO 3

INSTRUMENTOS DESPUÉS DE LA VALIDACIÓN

CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO

TÍTULO DEL ESTUDIO: Riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco, Huánuco-2021

OBJETIVO: Determinar los riesgos ocupacionales del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco.

INSTRUCCIONES: Estimado (a) señor (a) continuación, le presentamos una serie de preguntas que deberán ser contestadas con total veracidad. Sírvase a marcar con un aspa (X) según corresponda. Le recordamos que no hay respuestas correctas o incorrectas, estas solamente reflejan su opinión; las cuales serán manejadas con carácter confidencial y anónimo.

I. Datos Sociodemográficos:

1.1. Género

- a) Hombre ()
- b) Mujer ()

1.2. Edad

- a) 24 a 30 ()
- b) 31 a 40 ()
- c) 41 a 59 ()

II. Datos laborales

2.1. Experiencia laboral

- a) 1-5 años ()
- b) 6-10 años ()
- c) 11-15 años ()
- d) 21 a más años ()

III. Riesgos Ocupacionales

N°	ITEMS	SI	NO
Riesgos biológicos			
1.	¿Está expuesto a infectarse con fluidos corporales de pacientes con enfermedades infectocontagiosas como SIDA, hepatitis, tuberculosis, meningitis, COVID-19?		
2.	¿Está usted en contacto directo con materiales como torundas y gasas contaminados con secreciones de pacientes infectados?		
3.	¿Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos, ejemplo: bacterias, virus, protozoos, hongos, etc.?		
4.	¿En su área laboral, los desechos se almacenan y depositan en bolsas y contenedores adecuados?		
5.	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgos de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros?		
Riesgos físicos			
6.	¿En el desempeño de sus actividades está expuesto a ruidos que perturben su tranquilidad?		
7.	¿Considera que las condiciones de circulación del aire del departamento o servicio donde labora son adecuadas?		
8.	¿La iluminación del área laboral, es adecuada para las actividades que realiza?		
9.	¿Los pasillos son adecuados para la circulación de camillas, paso del personal y pacientes sin interferencia?		
10.	¿Durante la jornada laboral está expuesto a corrientes de aire?		
Riesgos químicos			

11.	¿En el desempeño de sus actividades usted se expone a sustancias químicas como el uso del látex por tiempos prolongados?		
12.	¿En el desempeño de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos como óxido de Etileno?		
13.	¿En el desempeño de sus actividades laborales ha padecido algún accidente o enfermedad causada por exposición o manipulación de alguna sustancia química?		
14.	¿En el desempeño de sus actividades usted se encuentra expuesto ante anestésicos líquidos volátiles?		
15.	¿Usted se encuentra expuesto al uso continuo de los desinfectantes como glutaraldehído, formaldehído?		
Riesgos psicosociales			
16.	¿El proceso de su trabajo genera en usted cansancio, falta de concentración?		
17.	¿En el desempeño de sus labores existen buenas relaciones con sus compañeros de trabajo?		
18.	¿Existe sobrecarga física o mental en su trabajo que le produzca estrés laboral?		
19.	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, existe riesgo de agresiones verbales o insultos por parte de sus compañeros, pacientes, entre otros?		
20.	¿Se siente emocionalmente agotado por las actividades de su trabajo?		
Riesgos ergonómicos			

21.	¿En el desarrollo de sus actividades, tiene que realizar movimientos, adoptando posturas forzadas que le puedan provocar lesiones lumbares?		
22.	¿En su área de trabajo al manipular las máquinas que utiliza, adopta posturas que le produzca lesiones lumbares?		
23.	¿En el desarrollo de sus actividades, está expuesto a permanecer de pie por largos períodos de tiempo?		
24.	¿Utiliza una mecánica corporal adecuada cuando moviliza a los pacientes de cama a camillas?		
25.	¿Hace uso de una mecánica corporal adecuada cuando va administrar los medicamentos correspondientes a los pacientes?		

Muchas gracias por su colaboración

Código

Fecha:/...../...../

ANEXO 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO-2021

Investigador: Estudiante de Enfermería Katherine Inocencio Gómez

- **Introducción / Propósito**

El objetivo del estudio es determinar con los resultados conseguidos que se establecerán distintas tácticas como medidas de prevención y control que permiten hacer acciones preventivas, garantizando la salud del personal de enfermería que laboran en los hospitales de Huánuco.

- **Participación**

Participarán los personales de salud

- **Procedimientos**

Se recolectará la información a través del uso de un instrumento, que será un cuestionario de datos sociodemográficos el cual será rellenado por los participantes y otro cuestionario sobre los riesgos ocupacionales en la salud del personal de enfermería, el mismo que será rellenado por el personal de enfermería y verificados por el investigador.

- **Riesgos / incomodidades**

Durante el desarrollo de los instrumentos usted no estará expuesto a ningún riesgo. En caso de no aceptar la invitación, no habrá ninguna consecuencia.

- **Beneficios**

A mediano plazo, con los hallazgos del estudio será posible determinar los

riesgos ocupacionales en la salud del personal de enfermería en un hospital de Huánuco.

Alternativas

La participación en el estudio es voluntaria. Usted puede escoger no participar o puede abandonar el estudio en cualquier momento. El retirarse del estudio no le representará ninguna penalidad

- **Compensación**

No recibirá pago alguno por su participación, ni de parte del investigador, ni de las instituciones participantes. En el transcurso del estudio usted podrá solicitar información actualizada sobre el mismo en el momento que crea conveniente, al investigador responsable.

- **Confidencialidad de la información**

La información recabada se mantendrá confidencialmente en los archivos del comité de ética la Escuela de pregrado de la Universidad de Huánuco quien guardara la información recolectada. No se publicarán nombres de ningún tipo. Así que podemos garantizar confidencialidad absoluta.

- **Problemas o preguntas**

Escribir al

Email:2017110403@udh.edu.pe

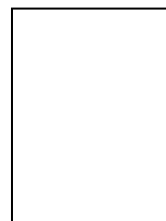
Teléfono: 983 809 499

- **Consentimiento / Participación voluntaria**

Acepto participar en el estudio: He leído la información proporcionada, o me ha sido leída. He tenido la oportunidad de preguntar dudas sobre ello y se me ha respondido satisfactoriamente. Consiento voluntariamente participar en este estudio y entiendo que tengo el derecho de retirarme en cualquier momento de la intervención sin que me afecte de ninguna manera.

- **Firmas del participante o responsable legal**

Huella digital si el caso lo amerita



Firma del participante: _____

Firma del investigador responsable: _____

Huánuco,dedel 2021

ANEXO 5
CONSTANCIAS DE VALIDACIONES

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Jens Kyller Velásquez Cotrina

De profesión Lic. Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de Enfermero Asistencial en el área covid-19 del hospital Hermilio Valdizán Hedraño Aco. por medio del presente hago constar

que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Katherine Inocencio Gómez, con DNI 75464966, aspirante al Bachiller de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado **"RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO-2021"**

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable
---	--

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:
Lic. Enf. Jens Kyller Velásquez Cotrina

DNI: 45269904

Especialidad del validador:.....


Firma/sello
Jens K. Velásquez Cotrina
LIC. EN ENFERMERIA
CEP N° 76048

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Alida Celso Bernstein Trujillo
De profesión Enfermera, actualmente ejerciendo el cargo
de Enfermera en Recuperación post anestésica URPA
por medio del presente hago constar

que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos,
presentado por la alumna Katherine Inocencio Gómez, con DNI 75464966,
aspirante al Bachiller de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para
recabar información necesaria para la tesis titulado "RIESGOS
OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN
UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable
--	--

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:

Bernstein Trujillo Alida Celso

DNI: 22 41 58 93

Especialidad del validador: Centro Quirúrgico

Firma/sello

Alida E. Bernstein Trujillo
C.E.P.: 17315 - ESP. 4546

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Adhila Yyannina Bueno Domínguez

De profesión Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo
de Enfermera asistencial

-----por medio del presente hago constar
que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos,
presentado por la alumna Katherine Inocencio Gómez, con DNI 75464966,
aspirante al Bachiller de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para
recabar información necesaria para la tesis titulado "RIESGOS
**OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN
UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO-2021**"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

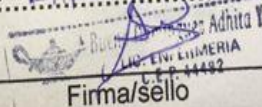
Instrumento 1
CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS OCUPACIONALES EN
LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN
HOSPITAL DE HUÁNUCO

[] Aplicable
después de
corregir
[X] Aplicable
[] No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:
Bueno Domínguez Adhila Yyannina

DNI: 22530296

Especialidad del validador: Enfermería en Cuidados Intensivos


Firma/sello

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Wadner Irribarren Calderón

De profesión ENFERMERO, actualmente ejerciendo el cargo de DOCENTE AUXILIAR EN LA UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Katherine Inocencio Gómez, con DNI 75464966, aspirante al Bachiller de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable
--	--

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg: IRIBARRÉN CALDERÓN WADNER

DNI: 41400761

Especialidad del validador: ENFERMERO INTENSIVISTA

Firma/sello

Lic. Wadner Irribarren Calderón
CEF. 41104

SI

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, David A. Barrveta SaulillanDe profesión Licenciado Enfermero, actualmente ejerciendo el cargo de Enfermero Asistente en Hospitalización Medicina del Hospital II ESSALUD Hca.

por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Katherine Inocencio Gómez, con DNI 75464966, aspirante al Bachiller de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1 CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO	☐ Aplicable después de corregir ☒ Aplicable ☐ No aplicable
---	--

 Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:
Barrveta Saulillan, David Amiel
DNI: 22416110Especialidad del validador: Enfermería y Docentes

David A. Barrveta Saulillan
 LICENCIADO EN ENFERMERÍA
 C.E. 23817

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Maria Elena Medina Padilla

De profesión Licenciada en Enfermería, actualmente ejerciendo el cargo de Enfermera Jefe del Servicio de Ginecología

-----por medio del presente hago constar que he revisado y validado los instrumentos de recolección de datos, presentado por la alumna Katherine Inocencio Gómez, con DNI 75464966, aspirante al Bachiller de la Universidad de Huánuco; el cual será utilizado para recabar información necesaria para la tesis titulado "RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO-2021"

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Instrumento 1
CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS OCUPACIONALES EN
LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN
HOSPITAL DE HUÁNUCO

[] Aplicable
después de
corregir
☒ Aplicable
[] No aplicable

Apellidos y nombres del juez/experto validador. Dr/ Mg:
Medina Padilla Maria Elena

DNI: 22431596

Especialidad del validador: Salud Pública - Cuidados Intensivos Adulto

Firma/sello

HOSPITAL HUÁNUCO
Hospital Regional de Salud
Hernando Valdezán Medrano
C. Maria Elena Medina Padilla
LIC. Maria Elena Medina Padilla
C.E.P. 17247 RNE 21543
JEFA DEL SERVICIO DE GINECOLOGÍA

ANEXO 6
DOCUMENTOS DE PERMISO

HOSPITAL REGIONAL "HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO" HUÁNUCO

SOLICITA: Autorización para realizar mi recolección de datos para mi proyecto de investigación

SEÑOR DIRECTOR DEL HOSPITAL REGIONAL "HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO" HUÁNUCO

<u>Inocencio</u> Apellido Paterno	<u>Gómez</u> Apellido Materno	<u>Katherine</u> Nombre (s)
<u>75464966</u> N° de L.E. o DNI	<u>Avenida Circunvalación Independencia</u> Domicilio	

Ante Ud., con todo respeto me presento y expongo:

Qué, Siendo alumno del programa académico de enfermería de la universidad de Huánuco vengo elaborando un proyecto de investigación como parte del historial académico, el cual me permitirá obtener el grado de bachiller al culminar la carrera profesional de enfermería, por ello requiero realizar mi recolección de datos, lo cual me permitirá identificar la factibilidad de la ejecución del proyecto de investigación el cual lleva por título "Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco, Huánuco -2021", razón por la cual solicito a usted autorizar para la realización de mi recolección de datos

Por lo expuesto en el Hospital regional Hermilio valdizán Medrano.

A Ud.; Señor Director, agradeceré acceder a mi petición, por ser de justicia.

Para tal efecto adjunto: Recibo de pago
Proyecto de investigación
Copia de DNI

Huánuco, 20 de abril del 2021

[Firma]
FIRMA

Huánuco, 26 de abril de 2021.

CARTA N° 008 -2021-GRH-DRS-HRHVMH-HCO-DE-UADI.



INOCENCIO GÓMEZ, Katherine
Alumna de la Facultad de Ciencias de la Salud, Programa Académico de
Enfermería, de la Universidad de Huánuco
Presente.-

ASUNTO : AUTORIZACIÓN para realizar Trabajo de **INVESTIGACIÓN**.

REFERENCIA: a) Solicitud S/N de fecha 20 de abril de 2021.
b) INFORME N°159-2021-GRH-DRS-HRHVM-JEF-ENF.

Es grato dirigirme a Usted, para saludarle cordialmente y en respuesta al documento de la referencia inciso a), en la cual solicita Autorización para realizar recolección de datos para el Proyecto de Investigación, y contando con la opinión favorable del Departamento de Enfermería, esta Dirección **AUTORIZA** la realización del trabajo de **INVESTIGACIÓN**, titulado "**RIESGOS OCUPACIONALES EN LA SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL DE HUÁNUCO, HUÁNUCO - 2021**", para cuyo efecto debe de coordinar con el Jefe del Departamento de Enfermería, a fin de que le brinde las facilidades del caso. Debiendo ingresar a la institución con las medidas de protección correspondiente.

Sin embargo es pertinente recomendar que del proceso de la investigación desarrollada, la información obtenida y los resultados alcanzados, deban ser de carácter **RESERVADO Y CONFIDENCIAL**, debiendo ser utilizado solo con fines estrictamente académicas, a responsabilidad única de la investigadora.

Asimismo se le recuerda que debe alcanzar una copia del trabajo desarrollado a la Unidad de Apoyo a la Docencia.

Se remite la presente para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hernando Vazquez Medrano"
[Firma]
Viceministro R. Espinoza
CMP 50260 - RNE 32803
DIRECTOR EJECUTIVO

[Firma]
VICEPRESIDENTE
C.C. Acción
Intersan

www.hospitaivaldizanhco.gob.pe

Calle San Juan Bosco 220 Jancao la
Esperanza Huánuco - Perú
Telf. (06251) 2400

ANEXO 7

BASE DE DATOS

Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

20 : Visible: 28 de 28 variables

	edad	sexo	D.Laboral	R.biol ógic1	R.biol ógic2	R.biol ógic3	R.biol ógic4	R.biol ógic5	R.fisi co6	R.fisi co7	R.fisi co8	R.fisi co9	R.fisi co10	R.qui mic11	R.quim c12	R.quim c13	R.quim c14	R.qui mic15	R.psi co16	R.psicc 17	R.psicc 18	R.psicc 19	R.psicc 20	R.ergo no21	R.ergo no22	R.ergo no23	R.ergo no24	R.ergo no25
1	41 a 59	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1
2	41 a 59	Femenino	21 a más	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1
3	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1	1
4	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1
5	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
6	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
7	24 a 30	Masculino	21 a más	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1
8	41 a 59	Masculino	21 a más	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0
9	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1
10	31 a 40	Masculino	21 a más	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0
11	41 a 59	Masculino	21 a más	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0
12	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0
13	31 a 40	Femenino	21 a más	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1
14	41 a 59	Femenino	21 a más	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0
15	31 a 40	Masculino	11 a 15	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
16	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	0	0
17	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1
18	24 a 30	Femenino	1 a 5	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
19	41 a 59	Masculino	21 a más	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1
20	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1
21	24 a 30	Masculino	1 a 5	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
22	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Casos: 100 Unicode:ON

Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

ArchivoEditarVerDatosTransformarAnalizarMarketing directoGráficosUtilidadesVentanaAyuda

20:

Visible: 28 de 28 variables

	edad	sexo	D.Laboral	R.biol ógic1	R.biol ógic2	R.biol ógic3	R.biol ógic4	R.biol ógic5	R.fisi co6	R.fisi co7	R.fisi co8	R.fisi co9	R.fisi co10	R.qui mic11	R.quim c12	R.quim c13	R.quim c14	R.qui mic15	R.psi co16	R.psicc 17	R.psicc 18	R.psicc 19	R.psicc 20	R.ergo no21	R.ergo no22	R.ergo no23	R.ergo no24	R.ergo no25	
23	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	
24	31 a 40	Masculino	11 a 15	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
25	31 a 40	Masculino	6 a 10	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	
26	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	
27	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0
28	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
29	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	
30	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	0	
31	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	
32	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	
33	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	
34	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	
35	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
36	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	
37	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	
38	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	
39	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
40	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	0	
41	41 a 59	Masculino	21 a más	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	
42	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	
43	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
44	31 a 40	Masculino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	

Vista de datosVista de variables

Ve a Configuración para activar Windows.

IBM SPSS Statistics Processor está listoCasos: 100Unicode:ON

Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

20 : Visible: 28 de 28 variables

	edad	sexo	D.Laboral	R.biol ógic1	R.biol ógic2	R.biol ógic3	R.biol ógic4	R.biol ógic5	R.fisi co6	R.fisi co7	R.fisi co8	R.fisi co9	R.fisi co10	R.qui mic11	R.quim c12	R.quim c13	R.quim c14	R.qui mic15	R.psi co16	R.psicc 17	R.psicc 18	R.psicc 19	R.psicc 20	R.ergo no21	R.ergo no22	R.ergo no23	R.ergo no24	R.ergo no25
45	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0
46	41 a 59	Masculino	21 a más	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
47	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0
48	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1
49	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0
50	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1
51	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1
52	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1
53	31 a 40	Masculino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0
54	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	0	1
55	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1
56	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1
57	31 a 40	Masculino	6 a 10	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0
58	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1
59	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1
60	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
61	41 a 59	Masculino	21 a más	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1
62	24 a 30	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1
63	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	0
64	31 a 40	Masculino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1
65	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1
66	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Casos: 100 Unicode:ON

Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

20 : Visible: 28 de 28 variables

	edad	sexo	D.Laboral	R.biol ógic1	R.biol ógic2	R.biol ógic3	R.biol ógic4	R.biol ógic5	R.fisi co6	R.fisi co7	R.fisi co8	R.fisi co9	R.fisi co10	R.qui mic11	R.quim c12	R.quim c13	R.quim c14	R.qui mic15	R.psi co16	R.psicc 17	R.psicc 18	R.psicc 19	R.psicc 20	R.ergo no21	R.ergo no22	R.ergo no23	R.ergo no24	R.ergo no25
67	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0
68	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1
69	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0
70	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1
71	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0
72	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1
73	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0
74	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	1
75	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0
76	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1
77	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1
78	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1
79	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0
80	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0
81	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0
82	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
83	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0
84	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
85	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1
86	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0
87	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1
88	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Casos: 100 Unicode:ON

Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

20 : Visible: 28 de 28 variables

	edad	sexo	D.Laboral	R.biol ógic1	R.biol ógic2	R.biol ógic3	R.biol ógic4	R.biol ógic5	R.fisi co6	R.fisi co7	R.fisi co8	R.fisi co9	R.fisi co10	R.qui mic11	R.quim c12	R.quim c13	R.quim c14	R.qui mic15	R.psi co16	R.psicc 17	R.psicc 18	R.psicc 19	R.psicc 20	R.ergo no21	R.ergo no22	R.ergo no23	R.ergo no24	R.ergo no25
89	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1
90	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1
91	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1
92	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1
93	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	1
94	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0
95	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0
96	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1
97	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0
98	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1
99	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0
100	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0
101	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1
102	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1
103	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1
104	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1
105	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
106	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1
107	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1
108	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
109	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1
110	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Casos: 100 Unicode:ON

Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

20 : Visible: 28 de 28 variables

	edad	sexo	D.Laboral	R.biol ógic1	R.biol ógic2	R.biol ógic3	R.biol ógic4	R.biol ógic5	R.fisi co6	R.fisi co7	R.fisi co8	R.fisi co9	R.fisi co10	R.qui mic11	R.quim c12	R.quim c13	R.quim c14	R.qui mic15	R.psi co16	R.psicc 17	R.psicc 18	R.psicc 19	R.psicc 20	R.ergo no21	R.ergo no22	R.ergo no23	R.ergo no24	R.ergo no25
111	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	0
112	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1
113	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0
114	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
115	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1
116	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1
117	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0
118	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1
119	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1
120	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1
121	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0
122	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1
123	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	0
124	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0
125	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1
126	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1
127	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1
128	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1
129	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0
130	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1
131	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0
132	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1

1

Vista de datos Vista de variables

Ve a Configuración para activar Windows.

IBM SPSS Statistics Processor está listo Casos: 100 Unicode:ON

Riesgos Ocupacionales en la salud del personal de Enfermería.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

20 : Visible: 28 de 28 variables

	edad	sexo	D.Laboral	R.biol ógic1	R.biol ógic2	R.biol ógic3	R.biol ógic4	R.biol ógic5	R.fisi co6	R.fisi co7	R.fisi co8	R.fisi co9	R.fisi co10	R.qui mic11	R.quim c12	R.quim c13	R.quim c14	R.qui mic15	R.psi co16	R.psicc 17	R.psicc 18	R.psicc 19	R.psicc 20	R.ergo no21	R.ergo no22	R.ergo no23	R.ergo no24	R.ergo no25
120	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1
121	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0
122	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1
123	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	0
124	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0
125	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1
126	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1
127	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1
128	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1
129	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0
130	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1
131	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0
132	41 a 59	Femenino	21 a más	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1
133	31 a 40	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1
134	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0
135	24 a 30	Femenino	1 a 5	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1
136	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1
137	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0
138	31 a 40	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0
139	24 a 30	Femenino	6 a 10	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1
140	41 a 59	Femenino	11 a 15	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1
141	41 a 59	Masculino	21 a más	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Casos: 100 Unicode:ON

ANEXO 8

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD



VICERRECTORADO DE
INVESTIGACIÓN

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO



CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

El comité de integridad científica, realizó la revisión del trabajo de investigación del estudiante: KATHERINE INOCENCIO GÓMEZ, de la investigación titulada "Riesgos ocupacionales en la salud del personal de Enfermería en un Hospital de Huánuco, Huánuco-2021", con asesor(a) DIANA KARINA PALMA LOZANO, designado(a) mediante documento: RESOLUCIÓN N° 632-2023-D-FCS-UDH del P. A. de ENFERMERÍA.

Puede constar que la misma tiene un índice de similitud del 25 % verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el Software Turnitin.

Por lo que concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas de la Universidad de Huánuco.

Se expide la presente, a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Huánuco, 18 de diciembre de 2024



RICHARD J. SOLIS TOLEDO
D.N.I.: 47074047
cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO
D.N.I.: 40618286
cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370

Jr. Hermilio Valdizán N° 871 - Jr. Progreso N° 650 - Teléfonos: (062) 511-113
Telefax: (062) 513-154
Huánuco - Perú

ANEXO 9

INFORME DE ORIGINALIDAD

30.1 Inocencio Gómez, Katherine.docx

INFORME DE ORIGINALIDAD

25%	25%	5%	9%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.udh.edu.pe	7%
	Fuente de Internet	
2	hdl.handle.net	5%
	Fuente de Internet	
3	repositorio.unheval.edu.pe	2%
	Fuente de Internet	
4	distancia.udh.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	
5	repositorio.upch.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	



RICHARD J. SOLIS TOLEDO
D.N.I.: 47074047
cod. ORCID: 0000-0002-7629-6421



FERNANDO F. SILVERIO BRAVO
D.N.I.: 40618286
cod. ORCID: 0009-0008-6777-3370